

Broj: 03-30/11-756/26 AM  
Sarajevo, 25.02.2026. godine

**Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH**  
**ul. Maršala Tita br. 6**  
**71000 Sarajevo**

UDRUŽENJE POSLODAVACA U FEDERACIJI  
SARAJEVO  
Broj: 0-97/26  
Datum: 27.02.2026.

**PREDMET:** Odgovor, dostavlja se

U vezi sa Vašim zahtjevom za davanje mišljenja u smislu primjene odredbi Zakona o proglašenju 1. marta Danom nezavisnosti Bosne i Hercegovine i Zakona o radu, broj: I-024/25 od 23.02.2026. godine, koji je Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike dostavljen elektronskim putem dana 24.02.2026. godine, sa aspekta nadležnosti ovog ministarstva u pogledu primjene propisa iz oblasti rada i radnih odnosa dajemo sljedeći odgovor:

Odredbama Zakona o proglašenju 1. marta Danom nezavisnosti Bosne i Hercegovine („Službeni list RBiH“, broj: 9/95) propisano je da se 1. mart proglašava Danom nezavisnosti Bosne i Hercegovine, da je isti državni praznik, te da na Dan nezavisnosti državni organi, preduzeća i druga pravna lica ne rade.

Nadalje, Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, je na sjednici održanoj dana 20.02.2026. godine, donijela odluku kojom se ponedjeljak, 2. mart 2026. godine, proglašava neradnim danom, povodom obilježavanja Dana nezavisnosti Bosne i Hercegovine. Prema navedenoj odluci svi državni organi, preduzeća i druga pravna lica na ovaj dan će biti oslobođeni rada.

Odredbom člana 76. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24) propisano je da radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad, te za rad na dan sedmičnog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, u skladu sa kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Shodno navedenom, mišljenja smo da radnik koji radi na dan praznika ostvaruje pravo na povećanu plaću u iznosu koji je određen kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.

S poštovanjem,

