

Sarajevo, 23.06.2025.godine

**FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
EKONOMSKO SOCIJALNOM VIJEĆU ZA TERITORIJU FBIH  
ČLANOVIMA**

**TAČKA 3. Prijedlog izmjena i dopuna Uredbe o isplati pomoći radnicima od strane poslodavaca.**

U cilju očuvanja standarda radnika i stimulisanja njihove produktivnosti, poslodavcima je prethodnom Uredbom omogućeno da isplaćuju **neoporezivu pomoć radnicima u iznosu do 450,00 KM mjesечно**, u skladu sa svojim finansijskim mogućnostima.

Prema neformalnim informacijama sa terena, veliki broj poslodavaca **aktivno je koristio ovu mogućnost** kako bi dodatno platio rad radnika i time ih motivisao za nastavak rada u kompaniji, posebno u kontekstu inflatornih pritisaka i sve izraženijeg odlaska radnika iz zemlje.

S obzirom na to da važenje Uredbe uskoro ističe, **poslodavci svakodnevno upućuju zahtjeve** prema Udruženju poslodavaca za njeno **produženje**, budući da se pokazala kao efikasan i koristan mehanizam za jačanje radno-socijalne sigurnosti radnika.

Poslodavci (koji su iskoristili ovu mogućnost finansiranja rada svojih radnika), predlažu Udruženju da kroz Ekonomsko socijalno vijeće i druge oblike dijaloga sa vlastima promovira i traži produženje važenja Uredbe do 31.01.2026. godine ili do 31.12.2025.godine, ali na način koji pravno omogućava da se pomoći isplati i uz dvanaestu platu za 2025.godinu. U tom smislu, predlaže se:

- **Produženje važenja Uredbe o isplati pomoći do 31. januara 2026. godine ili najmanje do 31. decembra 2025. godine,**
- **Način definisanja roka** trebao bi biti takav da se pravno omogući **isplata pomoći uz decembarsku platu** za 2025. godinu, s obzirom da se ta plata isplaćuje u januaru 2026. godine.

**Razlozi predložene izmjene su:**

- Zadržavanje i motivacija radne snage;
- Dodatna podrška radnicima bez dodatnog fiskalnog opterećenja, jer ova Uredba do sada se koristila i za usklađivanje ostalih plata u kompanijama i obrtima obzirom da se i radnicima koji nisu na minimalnoj plati ista usklađivala ili su očekivanja da bude usklađena;
- Održavanje pozitivne prakse koja doprinosi stabilnosti tržišta rada;

- Pravna jasnoća koja omogućava isplatu pomoći uz platu i za decembar 2025. godine, bez pravne nesigurnosti za poslodavce.
- Navedeni prijedlog je u korelaciji sa najavljenim fiskalnim reformama te bi zadržavanje mogućnosti isplate neoporezive pomoći poslodavca radnicima bila dobra prelazna mogućnost za očuvanje i poboljšanje standarda radnika, a sve uz pomoć i vlasti i poslodavaca.

Udruženje poslodavaca stoga apeluje da se ova Uredba **produži i precizira na način koji je funkcionalan i provediv u praksi.**

#### DELEGACIJA UPFBIH U EKONOMSKO SOCIJALNOM VIJEĆU FBIH