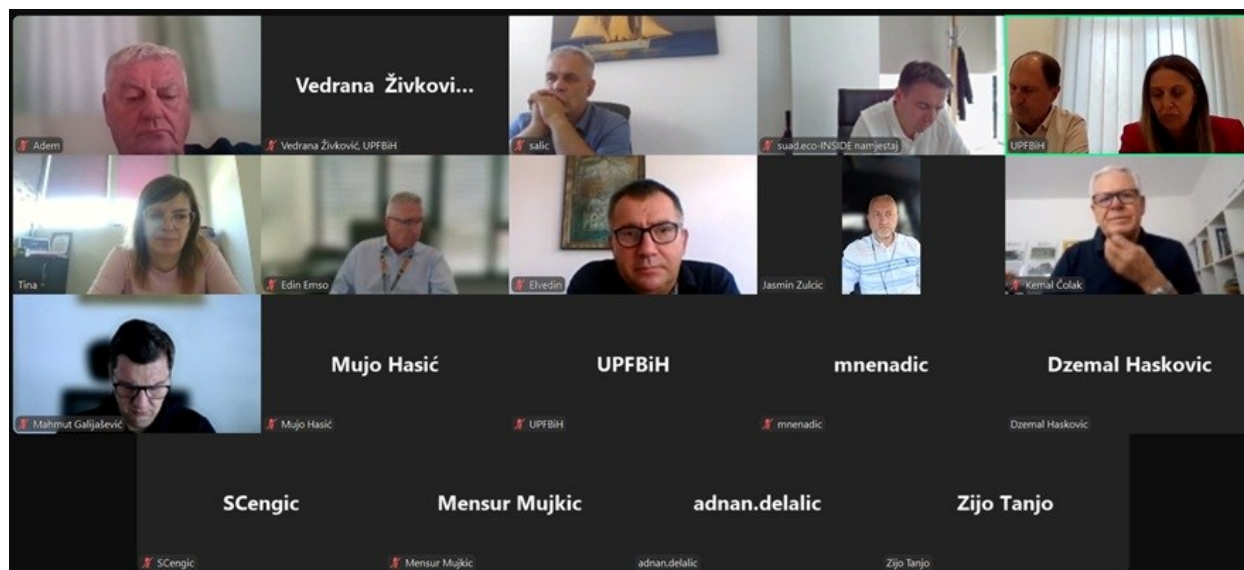


U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **UPFBiH predstavilo dokument "Šta poslodavci očekuju od vlasti"**
- **Održana sjednica Upravnog odbora UPFBiH**
- **Udruženje poslodavaca FBiH: Više od 2.800 taksi i naknada opterećuje privredu**
- **IDDEEA BiH i Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH potpisali Memorandum o saradnji**
- **Udruženje poslodavaca u FBiH traži hitno ubrzavanje procedura zapošljavanja stranih radnika**
- **Ekonomski i finansijski pregled sektora energije, rudarstva i industrije u Federaciji Bosne i Hercegovine u 2025. godini**



Održana sjednica Upravnog odbora UPFBiH



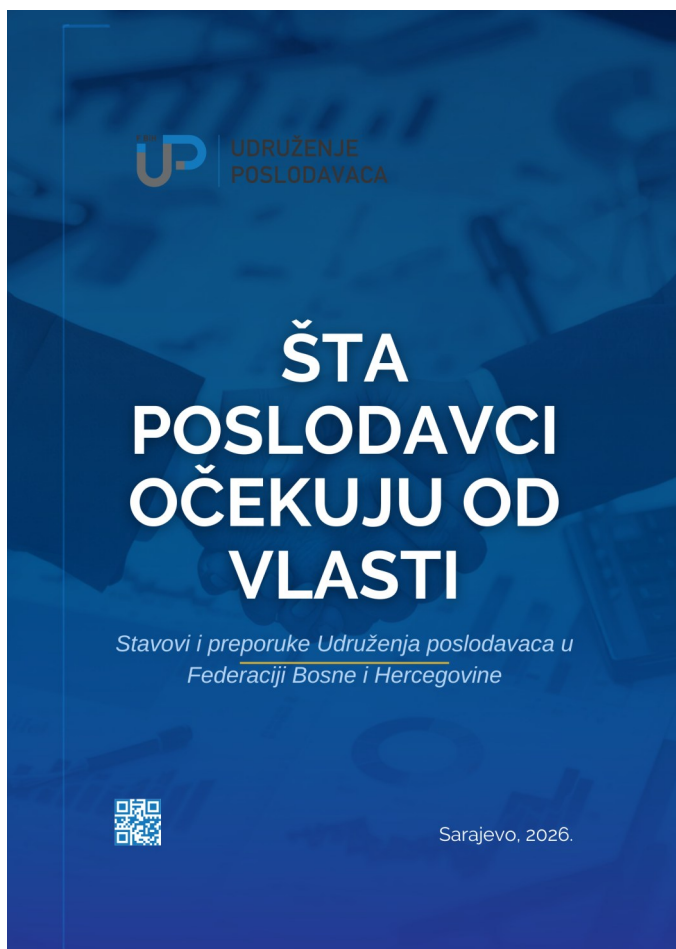
Na online sjednici Upravnog odbora UPFBiH, održanoj 20. augusta 2026. godine, članovi su raspravljali o statusu važenja Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost proizvodnje i prerade metala u Federaciji BiH. Sekretarka UPFBiH Mersiha Jusić upoznala je članove sa informacijom o toku pregovora o izmjenama i dopunama ovog kolektivnog ugovora. Istaknuto je da je postupak izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora pokrenut u januaru 2026. godine, odnosno prije isteka istog te da su pregovori između ugovornih strana započeli u februaru tekuće godine.

U okviru rasprave posebno je razmatrano pitanje važenja i primjene Kolektivnog ugovora nakon isteka perioda na koji je zaključen, imajući u vidu odredbe čl. 85. i 86. Kolektivnog ugovora, kao i činjenicu da je postupak pregovaranja o njegovim izmjenama i dopunama pokrenut prije isteka Kolektivnog ugovora.

Zaključeno je da, s obzirom da je postupak pregovaranja pokrenut u roku, nisu ispunjeni uslovi za automatsko produženje Kolektivnog ugovora za naredni period te da isti nakon isteka perioda na koji je zaključen, nastavlja važiti i primjenjuje se narednih 90 dana u skladu sa relevantnim odredbama Kolektivnog ugovora.

Zadužuje se Stručna služba Udruženja da Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike dostavi informaciju o pokretanju i toku pregovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora, sa posebnim osvrtom na njegovo važenje i primjenu u skladu sa članovima 85. i 86. Kolektivnog ugovora.

Nadalje, Upravni odbor jednoglasno je na inicijativu druge ugovorne strane donio Odluku o imenovanju tri člana Komisije za primjenu, provođenje i tumačenje Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost proizvodnje i prerade metala u Federaciji Bosne i Hercegovine. Za članove Komisije ispred UPFBiH imenovani su Elvedin Ćosatović, predsjedavajući pregovaračkog tima, Armin Ćaro, Mann+Hummel d.o.o. i Samir Alić, GS Tvornica Mašina Travnik d.o.o.



Članovi Upravnog odbora informisani su i o predstojećoj press konferenciji UPFBiH na kojoj će se predstaviti dokument "Šta poslodavci očekuju od vlasti". Dokument sadrži stavove i preporuke Udruženja poslodavaca u FBiH u interesu poboljšanja poslovnog ambijenta koji će UPFBiH prije press konferencije dostaviti svim političkim strankama u FBiH koje učestvuju na izborima s ciljem da političke stranke takve ciljeve promovišu i integrišu kroz svoje predizborne programe i kampanje, a nakon izbora i preuzimanja odgovornosti, pretvore u konkretne zakone, reforme, strateške i druge operativne mjere.

Članovi Upravnog odbora upoznati su i dokumentu "Parafiskalni nameti u FBiH - od registra do pilot-reforme" koji je pripremljen u okviru aktivnosti vezano za "Šta poslodavci očekuju od vlasti".

Članovi Upravnog odbora pohvali su pripremljene dokumente od strane Stručne službe i dali punu podršku nastavku aktivnosti u svim daljim aktivnostima vezano za ove dokumente.

UPFBiH predstavilo dokument "Šta poslodavci očekuju od vlasti"



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine predstavilo je danas na konferenciji za medije dokument „Šta poslodavci očekuju od vlasti“, koji sadrži stavove, prioritete i konkretne prijedloge poslovne zajednice za poboljšanje poslovnog ambijenta.

Dokument je dostavljen svim političkim strankama koje učestvuju na Općim izborima u Federaciji BiH, s pozivom da prioritete privrede uključe u svoje predizborne programe, a nakon izbora pretoče u konkretne zakone, strateške dokumente i operativne mjere.

Predsjednik Udruženja poslodavaca u FBiH Nihad Imširović naglasio je da Udruženje, kao reprezentativna, dobrovoljna, neprofitna, nezavisna i apolitična organizacija, okuplja oko 24.000 individualnih i kolektivnih članica, teritorijalno organiziranih na području cijele Federacije BiH i sektorski kroz grupacije u 17 privrednih djelatnosti.

"Na bazi iskustava kompanija i privrednika koji svakodnevno kroz svoje poslovanje stvaraju novu vrijednost, zapošljavaju desetine hiljada ljudi, pune budžete svih nivoa vlasti i nose najveći dio ekonomskog razvoja Bosne i Hercegovine, pripremljen je vrlo konkretan popis zakona i drugih propisa i mjera koje bi, prema mišljenju poslodavaca, bile od interesa za poboljšanje ambijenta u kojem posluju i koje očekuju od vlasti da implementiraju početkom i tokom mandata" kazao je Imširović.



Iz UPFBiH su poručili da od svih političkih aktera očekuju stabilno poslovno okruženje, operativnu regulativu i administraciju, regionalnu i međunarodnu povezanost, jačanje infrastrukture i logistike i digitalizaciju sistema.

"Predvidivost je važnija od intervencije. Poslodavci ne traže savršene politike, traže promptnost, transparentna, stabilna, konkurentna i unaprijed poznata pravila" kazao je Imširović.

Dokument je strukturiran prema nivoima vlasti, a u skladu s nadležnostima resornih ministarstava i drugih institucija navedeni su propisi i mjere čija bi realizacija unaprijedila uslove poslovanja.

Jedan od najvažnijih prioriteta je nastavak fiskalnih reformi kroz izmjene i dopune Zakona o doprinosima i dodatno rasterećenje cijene rada. To podrazumijeva smanjenje doprinosa i drugih obaveza poslodavaca, usklađivanje porezne politike i propisa o minimalnoj plaći, kao i implementaciju Zakona o fiskalizaciji.

Očekuje se reforma radnog zakonodavstva, uključujući donošenje modernog Zakona o radu koji će uravnotežiti interese sva tri socijalna partnera, odnosno vlasti, sindikata i poslodavaca. Neophodno je donijeti i Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, kako bi se dobila realna slika tržišta rada, razdvojili aktivni od pasivnih tražilaca posla, modernizirao rad službi za zapošljavanje i omogućilo veće uključivanje poslodavaca u pripremu i realizaciju programa zapošljavanja.

Velika očekivanja odnose se i na izmjene zakona o zdravstvenom osiguranju i zdravstvenoj zaštiti s ciljem osiguranja kvalitetnije zdravstvene zaštite radnika, pravednije raspodjele troškova bolovanja između poslodavaca i fondova zdravstvenog osiguranja te efikasnijeg sprečavanja zloupotreba i provođenja kontrole bolovanja.

UPFBiH očekuje i dalje unapređenje Zakona o zaštiti na radu kao i adekvatnije uređenje oblasti unutrašnje trgovine, e-trgovine, kontrole cijena i zaštite potrošača i drugih propisa iz oblasti trgovinskog poslovanja.

Među prioritetima su i donošenje zakona o Ekonomsko-socijalnom vijeću, javno-privatnom partnerstvu, koncesijama i šumama, kao i formiranje specijaliziranih privrednih sudova, pojednostavljenje registracije poslovnih subjekata te unapređenje propisa u oblastima



industrijalizacije, energetike, turizma, prostornog uređenja, prometa, komunikacija, poljoprivrede, krivičnog zakonodavstva i inspekcijskog nadzora.

Potpredsjednik UPFBiH Mujo Hasić predstavio je prioritete u nadležnosti institucija Bosne i Hercegovine, među kojima su nastavak reforme sistema PDV-a što usklađivanje roka za podnošenje prijave i plaćanja PDV-a, plaćanje PDV-a po naplaćenoj a ne po izdatoj fakturi i drugo.

Od državnog nivoa vlasti očekuje se i uređenje oblasti platnih usluga, elektronskog novca i deviznog poslovanja, mogućnost smanjenja ili privremene suspenzije akciza na gorivo u periodima velikih poremećaja na tržištu energenata te uvođenje nulte carinske stope na opremu, repromaterijale i rezervne dijelove koji se ne proizvode u BiH.

Poslodavci traže digitalizaciju i ubrzavanje carinskih procedura, uspostavljanje zelenih koridora, poboljšanje infrastrukture i otvaranje novih graničnih prijelaza. Izuteno je važno unaprijediti položaj naših radnika na europskom i drugom tržištu, posebno boravak i druga prava naših prevoznika.

Na nivou Bosne i Hercegovine očekuju se iskoraci u smislu donošenja Zakona o električnoj energiji BiH, uspostavljanje berze električne energije i drugo. Neophodne su nove reforme i propisi vezano za rad stranaca i s tim u vezi pitanje kvota za zapošljavanje stranaca, jačanje kapaciteta institucija BiH za provedbu propisa koji uređuju rad stranaca, uvođenje testa tržišta rada, pripremu i implementacije odluke o deficitarnim zanimanjima, produženje važenja radnih dozvola sa jedne na tri godine i druga pitanja vezano za rad stranaca u BiH.

Od institucija BiH očekuje se i ispunjavanje preporuka MONEYVAL-a, pristupanje Jedinstvenom području plaćanja u eurima (SEPA), uređenje pitanja ambalažnog otpada i druga pitanja koja uvjetuju konkurentno poslovanja bh. kompanijama na europskom i širem tržištu i u tom pravcu je zahtjev za većim institucionalnim uključivanjem reprezentativnih socijalnih partnera u pretpristupne procese i europske integracije.

Predstavljajući prioritete u nadležnosti kantona, direktor UPFBiH Mario Nenadić posebno je ukazao na problem parafiskalnih nameta koji su vezani za kantovane, ali i za državne, federalne i općinske nivoe vlasti. Prema ažuriranoj analizi UPFBiH, u Federaciji BiH evidentirano je oko 2.800 različitih taksi i naknada koje predstavljaju ozbiljno opterećenje za privredu i direktno utječu na konkurentnost, investicije i otvaranje novih radnih mjesta.



Iz Udruženja poručuju da nije prihvatljivo da privredni subjekti plaćaju naknade čija visina nije srazmjerna vrijednosti usluge koju dobijaju. Zbog toga je potrebno sistemski sagledati ovo pitanje, zastaviti uvođenje novih parafiskalnih nameta, ukinuti neopravdane namete, a opravdane smanjiti i uskladiti sa stvarnim troškovima pruženih usluga jer sve ovo dodatno otežava i poskupljuje poslovanje.

Na kantonalnom nivou potrebno je donijeti zakone o dualnom obrazovanju i uskladiti obrazovne programe s potrebama privrede i provođenje prekvalifikacija u kompanijama, uz sufinansiranje službi za zapošljavanje. Također je potrebno donijeti zakone o ekonomsko-socijalnim vijećima i formirati ekonomsko-socijalna vijeća u kantonima u kojima još nisu osnovana, unaprijediti propise u oblasti turizma i upravljanja zajedničkim djelovima stambenih zgrada, otvoriti poslovne zone, urediti pitanje koncesija te ulagati u energetske efikasnost, obnovljive izvore energije i komunalnu, socijalnu i digitalnu infrastrukturu.

Poseban dio dokumenta posvećen je reindustrijalizaciji, sistemskom ulaganju u industrijske zone, ubrzavanju procedura izdavanja građevinskih dozvola, osiguranju povoljnijih uvjeta za kupovinu zemljišta, zadržavanju domaće radne snage kroz unapređenje standarda radnika i radničku stanogradnju.

U završnoj poruci konferencije predsjednik Udruženja poslodavaca u FBiH Nihad Imširović istaknuto je da privatni sektor ne traži povlastice, već mogućnost da se u privrednom poslovanju olakšano privređuje, da se osigura rast i napredak kompanija, sigurnost i stabilnost na tržištu, osiguranje neophodne radne snage, poboljšanje komunalne i socijalne infrastrukturne, digitalizacija i ukupna modernizacija poslovanja i unapređenje drugu povezanost sa okruženjem i šire.

„Tražimo jasan, konkurentan i predvidiv institucionalno pravni okvir poslovanja prilagođen potrebama na domaćem i ino tržištu, posebno u kontekstu EU integracija. Iskazane zahtjeve i prioritete prezentirane kroz dokument vidimo kao veoma realne i ostvarive. Očekujemo da će svi oni koji pretenduju na vlast u novom mandatu imati sluha za zahtjeve prezentirane u dokumentu 'Šta poslodavci očekuju od vlasti' uvrstiti ih u svoje kampanje i buduće političko djelovanje“ zaključeno je.

[Dokument "Šta poslodavci očekuju od vlasti"](#)

[Parafiskalni nameti u Federaciji Bosne i Hercegovine](#)

Udruženje poslodavaca FBiH: Više od 2.800 taksi i naknada opterećuje privredu

Udruženje poslodavaca Federacije BiH izradilo je analizu „Parafiskalni nameti u Federaciji Bosne i Hercegovine — od registra do pilot-reforme“, kojom se nudi konkretna metodologija za reviziju, prioritizaciju i postepeno smanjenje lokalnih taksi i naknada.

Iz UPFBiH naglašavaju da je privreda preopterećena nametima te da je iste nužno smanjiti i ukinuti.

Prema Registru taksi i naknada evidentirano je 2.800 zapisa, od čega se 2.018 odnosi na općinski i gradski nivo, 683 na kantone, 95 na Federaciju BiH i četiri na nivo BiH. Najmanje 2.350 zapisa, odnosno oko 84 posto Registra, neposredno se odnosi na firme i druge privredne subjekte, a uključe li se i davanja koja terete „sve“, taj udio raste na više od 92 posto.

U analizi se naglašava da opterećenje ne proizlazi samo iz iznosa koji se plaćaju. Jednako težak teret predstavljaju broj procedura i uplata, vrijeme potrebno za obračun obaveza, različita pravila od općine do općine, pravna nepredvidivost i nejasna veza između plaćenog iznosa i javne usluge koju poslodavac zauzvrat dobije. Najveći dio davanja veže se za redovno poslovanje firme i ponavlja se godinama, dok 1.355 zapisa čine ad hoc davanja koja nastaju upravo kada firme investiraju pri gradnji, proširenju kapaciteta ili pribavljanju dozvola.

Umjesto linearnih rezova, Udruženje predlaže ABC metodologiju kojom bi se nameti rangirali prema ostvarenom prihodu i ukrstili s podacima o broju obaveznika, učestalosti uplata i vremenu koje firme troše. Tako bi se izdvojila davanja koja donose mali prihod, a stvaraju veliko opterećenje, odnosno ona koja imaju prioritet za ukidanje ili objedinjavanje.

Reforma bi se testirala kroz jednogodišnji pilot-projekt u jednoj ili dvije lokalne zajednice, uz memorandum o saradnji s Udruženjem, s ciljem da se najmanje deset odabranih nameta ukine, smanji, objedini, pojednostavi ili digitalizira. Rezultati bi se mjerili uštedom za privredu, smanjenjem broja uplata i administrativnih sati te fiskalnim efektom, a nakon evaluacije Udruženje planira pripremiti reformski paket dostupan svim zainteresiranim općinama i gradovima.

Dokument možete pogledati [OVDJE](#).

IDDEEA BiH i Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH potpisali Memorandum o saradnji



U Agenciji za identifikaciona dokumenta, evidenciju i razmjenu podataka Bosne i Hercegovine (IDDEEA BiH) 06. augusta 2026. godine je potpisan Memorandum o saradnji između IDDEEA BiH i Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine čime je uspostavljen okvir za jačanje saradnje u oblasti digitalizacije poslovanja i unapređenja elektronskih usluga za privredne subjekte. Memorandum su potpisali direktor IDDEEA BiH Almir Badnjević i predsjednik Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine Nihad Imširović.

Saradnja će biti usmjerena na promociju elektronskih usluga koje razvija IDDEEA, podršku primjeni elektronskog identiteta i kvalifikovanog elektronskog potpisa, organizovanje zajedničkih edukacija, radionica i konferencija, razmjenu iskustava, te unapređenje administrativnih postupaka i digitalizacije poslovanja privrednih subjekata u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Direktor IDDEEA BiH Almir Badnjević i predsjednik Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH Nihad Imširović pozdravili su potpisivanje Memoranduma, istakavši da predstavlja važan korak ka snažnijoj saradnji institucija i poslovne zajednice te da će zajedničke aktivnosti doprinijeti ubrzanju digitalne transformacije i razvoju modernog poslovnog okruženja.

Sagovornici su na sastanku posebno pozdravili i današnje pristupanje Bosne i Hercegovine Jedinstvenom području plaćanja u eurima (SEPA), ocijenivši da je riječ o izuzetno značajnom iskoraku za privredu i finansijski sektor. Istaknuto je da potpisivanje ovog Memoranduma

predstavlja još jedan konkretan korak ka ubrzanju europskih integracija Bosne i Hercegovine, kroz razvoj digitalnih usluga usklađenih sa standardima Europske unije i stvaranje modernog, efikasnog i konkurentnog poslovnog okruženja.



Tokom sastanka direktor IDDEEA BiH Almir Badnjević predstavio je delegaciji UPFBih funkcionalnosti mobilne aplikacije e-IDDEEA, s posebnim osvrtom na mogućnosti korištenja kvalifikovanog elektronskog potpisa (KEP) i drugih digitalnih identitetskih usluga. Istaknute su prednosti koje ova rješenja donose poslovnoj zajednici, uključujući brže i jednostavnije administrativne procese, sigurnu elektronsku identifikaciju, elektronsko potpisivanje dokumenata te značajne uštede vremena i troškova u svakodnevnom poslovanju. Sagovornici su ujedno pozvali privredne subjekte da u što većoj mjeri koriste dostupne digitalne usluge IDDEEA BiH, ističući da njihova šira primjena predstavlja važan korak ka efikasnijem, sigurnijem i konkurentnijem poslovanju.

Potpisivanjem Memoranduma obje strane potvrdile su opredijeljenost za razvoj savremenih digitalnih rješenja koja će privrednim subjektima omogućiti jednostavnije, sigurnije i efikasnije poslovanje. Razvoj digitalnih usluga za privredu istovremeno doprinosi efikasnijoj javnoj upravi i kvalitetnijim uslugama za građane Bosne i Hercegovine.

Udruženje poslodavaca u FBiH traži hitno ubrzavanje procedura zapošljavanja stranih radnika



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine uputilo je nadležnim institucijama više inicijativa za ubrzavanje procedura zapošljavanja stranih radnika. Od Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, Ministarstva vanjskih poslova Bosne i Hercegovine i JU Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo zatraženo je hitno djelovanje kako bi se procedure uskladile sa stvarnim potrebama tržišta rada i poslodavaca.

Federalnom ministru rada i socijalne politike Adnanu Deliću upućen je zahtjev za održavanje radnog sastanka o aktuelnim problemima u provođenju procedura zapošljavanja stranih radnika u Federaciji BiH. Iako se nakon usvajanja izmjena i dopuna Zakona o zapošljavanju stranaca očekivalo ubrzavanje i pojednostavljenje postupaka, posebno imajući u vidu sve izraženiji nedostatak radne snage i potrebe poslodavaca za angažovanjem stranih radnika, informacije koje UPFBiH svakodnevno dobija od svojih članica pokazuju da u praksi još nije došlo do očekivanog poboljšanja.

Procedure su i dalje dugotrajne i kompleksne, a najveći zastoji evidentirani su prilikom izdavanja radnih dozvola i viza. Zbog toga je od resornog federalnog ministarstva zatraženo održavanje radnog sastanka kako bi razgovarali o trenutnom stanju, opisanim problemima sa kojima se poslodavci susreću i mogućnostima za hitno ubrzavanje i pojednostavljenje procedura zapošljavanja stranih radnika.

Istovremeno, UPFBiH i Unija poslodavaca Republike Srpske Ministarstvu vanjskih poslova BiH



uputili su urgenciju za održavanje hitnog sastanka na temu neefikasnosti u procedurama zapošljavanja stranih radnika u BiH.

Prema informacijama koje udruženja dobijaju od članica, trenutna procedura angažiranja stranih radnika ponovno je usporena. Procedura i dinamika rješavanja vize D i dozvola za boravak usporena je ponovno zbog smanjenja kapaciteta u Ambasadi Bosne i Hercegovine u New Delhiju. U sistemu Ministarstva vanjskih poslova BiH prvi raspoloživi termini za pokretanje procedure trenutno se nude tek u aprilu 2027. godine. To praktično znači da bi se dolazak radnika čija se procedura sada pokreće mogao očekivati tek u drugoj polovini naredne godine.

Udruženja su zbog toga zatražila hitan sastanak s predstavnicima Ministarstva vanjskih poslova BiH s ciljem zajedničkog razmatranja navedenih problema i pronalaženja konkretnih rješenja i ubrzavanja procedura za zapošljavanje stranih radnika u Bosni i Hercegovini.

Pored toga, Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo uputilo je direktorici JU Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo Amini Džonlagić urgenciju za ubrzavanje postupaka izdavanja radnih dozvola za strane radnike.

Prema raspoloživim informacijama, u Kantonu Sarajevo trenutno je na čekanju oko 1.800 zahtjeva za izdavanje radnih dozvola, dok se još uvijek rješavaju predmeti podneseni u aprilu 2026. godine, iako je zakonski rok za njihovo rješavanje 30 dana. Na obradi zahtjeva trenutno je angažovana samo jedna osoba, što dodatno otežava njihovo pravovremeno rješavanje.

Od Službe za zapošljavanje KS zatraženo predlaganje mjera i poduzimanje aktivnosti u cilju rješavanja ovog pitanja, otklanjanja postojećih zastoja i ubrzavanja postupaka izdavanja radnih dozvola. UPKS iskazalo je spremnost i za održavanje sastanka sa Službom, resornim kantonalnim ministarstvom i predstavnicima Vlade Kantona Sarajevo.

U nastavku možete pročitati upućene inicijative:

[Zahtjev Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike za organiziranje sastanka na temu rada i zapošljavanja stranaca](#)

[Urgencija Ministarstvu vanjskih poslova BiH za održavanje hitnog sastanka na temu neefikasnosti u procedurama zapošljavanja stranih radnika u BiH](#)

[Urgencija JU Službi za zapošljavanje KS za ubrzavanje postupaka izdavanja radnih dozvola za strane radnike](#)

ESV podržao aktivnosti Vlade FBiH na zbrinjavanju radnika Nove željezare Zenica



Ekonomsko-socijalno vijeće FBiH 31.08.2026. godine je zaključkom podržalo aktivnosti Federalnog ministarstva energetike, rudarstva i industrije i Vlade FBiH na donošenju programa mjera za rješavanje statusa radnika koji su ostali bez posla zbog stečaja u Novoj željezari Zenica.

Federalni ministar energetike, rudarstva i industrije Vedran Lakić izjavio je da im je namjera da što je moguće više i brže posreduju u novom zapošljavanju tih radnika, te da poslodavci koji ih zaposle budu subvencionirani određenim finansijskim iznosom. Dodao je da je planirano i materijalno zbrinjavanje svih onih koji u prvom trenutku ne nađu novo zaposlenje.

- Ovdje napominjem da su uposlenici Nove željezare Zenica koji su ostali bez posla visoko kvalifikovan radni kadar koji sigurno ima priliku da nađe i novo radno mjesto, i iz tog razloga je i od strane poslodavaca izražena i velika spremnost za njihov prijem u radni odnos. Ministarstvo je u obavezi da u narednih nekoliko dana izradi kompletan program mjera kako bi bio predložen Vladi Federacije, da idemo dalje sa ovim procesom - naveo je Lakić.

Predsjednik ESV-a Safudin Čengić dodao je da je na sjednici aktuelizirano i pitanje Zakona o zdravstvenom osiguranju i Pravilnika o postupku i kriterijima za utvrđivanje privremene spriječenosti za rad osiguranika. Vezano za Pravilnik zatraženo je ponovno od resornog ministra da hitno dostavi Vladi pravilnik koji je prethodno usaglašen na Ekonomsko-socijalnom vijeću, kako bi Vlada provela proceduru i objavila taj pravilnik.

Održan sastanak sa predstavnicima Privredne komore Istanbula



Udruženje poslodavaca u FBiH 04. augusta 2026. godine posjetila je delegacija Privredne komore Istanbula koju je predvodila direktorica Odjela za sajmove Aylin Odobas.

Ispred Udruženja poslodavaca u FBiH sa delegacijom je razgovarao direktor Mario Nenadić sa saradnicama. Tokom sastanka razmijenjene su informacije o stanju i perspektivama privrede u Bosni i Hercegovini i Republici Turskoj. Posebno je direktorica Odobas upoznala predstavnice UPFBiH o pripremi predstojećeg sajma ZEPS 2026 i o namjerama kompanija iz Turske da se predstave i poslovno sarađuju sa bh. privrednicima i kako interesi za takvu saradnju među kompanija u Republici Turskoj stalno rastu.

Direktorica Odobas je i zvanično uputila poziv Udruženju poslodavaca u FBiH da prisustvuju Sajmu i da kroz svoje kanale komunikacije motivišu i pozovu što veći broj bh. privrednika da se prezentuju i prisustvuju Sajmu. Također je naglasila važnost uključivanja Udruženja u panele tokom Sajma i razmjenu informacija vezano za uslove poslovanja u BiH. Predloženo je i usaglašavanje i potpisivanje zajedničkog memoranduma o saradnji vezano za pitanja razmjene informacija, o mogućnosti i uslovima poslovanja dvije zemlje. Direktorica Odobas je ponudila podršku Udruženju poslodavaca u FBiH a koja bi se trebala urediti potpisivanje međusobnog memoranduma.

Direktor Udruženja poslodavaca Mario Nenadić zahvalio se direktorici Odobas na posjeti i konstruktivnom razgovoru te pozvao turske kompanije u članstvo Udruženja.

Ekonomski i finansijski pregled sektora energije, rudarstva i industrije u Federaciji Bosne i Hercegovine u 2025. godini



Finansijsko-informatička agencija objavila je „Ekonomski i finansijski pregled sektora energije, rudarstva i industrije“ za 2025. godinu.

Analiza pokazuje da ova tri strateška sektora:

- ostvaruju 22,74 milijarde KM prihoda
- zapošljavaju više od 115.000 radnika
- generišu 6,25 milijardi KM izvoza
- ostvaruju 1,32 milijarde KM neto dobiti

Energetski sektor ostvaruje najveći prihod po zaposlenom – 431.119 KM.

Rudarstvo bilježi najvišu neto profitnu maržu (7,6%) i rast prihoda od 56,4% u periodu 2023–2025.

Industrija ostaje pokretač privrede Federacije BiH sa više od 18 milijardi KM prihoda, gotovo 95.000 zaposlenih i preko 6 milijardi KM izvoza.

Analizu možete pročitati [OVDJE](#).

Razgovor sa direktoricom PZ Agro Boss Organic Jelenom Bartolović



U nastavku vam donosimo razgovor sa članicom UPFBiH, direktoricom PZ Agro Boss Organic Jelenom Bartolović koja je govorila o sajmu EKO Vision u Stocu, snazi ženskog zadrugarstva i budućnosti domaće ekološke proizvodnje.

1. Kako ste došli na ideju o organizaciji EKO sajma i što donosi proizvođačima, zadrugama, suradnicima i potrošačima?

Ideja za EKO sajam proizašla je iz potrebe da povećamo vidljivost domaće poljoprivredne proizvodnje, naših zadruga i svih proizvođača u Bosni i Hercegovini. Želimo otvoriti prostor u kojem će se govoriti o poljoprivredi, proizvodnji hrane i njenom značaju za budućnost naše zemlje. Poseban fokus stavljamo na ekološku i organsku proizvodnju, jer vjerujemo da je ona jedan od temelja održivog razvoja.

Sajam proizvođačima donosi promociju, nove kontakte i poslovne prilike, potrošačima mogućnost da upoznaju domaće proizvode i njihove proizvođače, a institucijama i partnerima priliku da podrže domaću proizvodnju. Ovo ne radimo samo zbog naše zadruge, radimo za cijeli poljoprivredni sektor. Ako želimo jaču domaću poljoprivredu, moramo zajedno dati veću vrijednost domaćem proizvođaču.

2. Što Hercegovina kao zemljopisna, privredna, poljoprivredna, turistička i agroturistička

regija može pružiti?

Hercegovinu ne bih posebno dijelila na turističku i agroturističku regiju, jer upravo u agroturizmu vidim veliki dio njene budućnosti. Imamo ogromno bogatstvo – masline, vinovu lozu, smokve, voće, povrće i brojne autohtone proizvode. Turizam na tu proizvodnju treba biti dodatna vrijednost. Posebno vidim potencijal u konceptu „farm stay“, gdje turist ne dolazi samo prespavati, već upoznaju proizvodnju, domaću hranu, prirodu i način života. Hercegovini ne treba samo kvantitet, već kvaliteta – autentična ponuda i iskustvo zbog kojeg će se turist poželjeti vratiti.

3. Jesu li institucije, nadležna ministarstva i potencijalni kooperanti i suradnici dovoljno prepoznali ideju EKO sajma i ovakav način organiziranja poslovanja?

Mislim da još uvijek nismo dovoljno prepoznali koliko su poljoprivrednici, proizvođači i domaća proizvodnja važni za Bosnu i Hercegovinu. Institucionalna podrška postoji, ali smatram da mora biti mnogo snažnija i kontinuiranija. Podrška ne bi trebala biti samo kroz poticaje, već i kroz edukaciju, promociju, povezivanje proizvođača i stvaranje tržišta za domaće proizvode. Upravo zato je važan i rad Saveza zadruga Federacije BiH, u kojem i naša zadruga aktivno učestvuje kroz članstvo u upravnom odboru. Kroz Savez pokušavamo pokretati procese koji će olakšati poslovanje zadrugama i proizvođačima. Jedan od konkretnih koraka je i pristupanje u članstvo i potpisivanje Memoranduma o saradnji sa Udruženjem poslodavaca u Federaciji BiH sa kojim smo uspostavili aktivnu poslovnu saradnju i radimo na rješavanju konkretnih problema sa kojima se susreću zadrugae i poljoprivredni proizvođači u poslovnom okruženju.



4. Zanimljivost, ali i svojevrsno osvježenje u poslovnom svijetu je da su oko sajma EKO Vision u Stocu okupljene žene zadrugarke. Kakva je to poruka?

Poruka je da smo odlučile uzeti stvari u svoje ruke. Nismo čekale da nam neko stvori priliku – udružile smo znanje, iskustvo i energiju i počele stvarati vlastite prilike. U tome vidim najveću snagu ženskog zadrugarstva. Svaka žena ima svoje znanje i vještinu, a kada se te različitosti

udruže, nastaje snažna cjelina. Naša poruka je jednostavna: žene ne moraju čekati priliku – mogu je same stvoriti. A kada se udruže, mogu napraviti mnogo više.

5. Što će, ukratko, posjetitelji moći vidjeti na 3. sajmu EKO Vision u Stocu?



Posjetitelje očekuje bogat dvodnevni program, ali prije svega atmosfera, energija i gostoprimstvo koje pripremamo. Tu su stručni paneli, edukacije, sadržaji za djecu i mlade, naučni skupovi, degustacije maslinovog ulja i domaćih proizvoda, vrhunska hrana, izbor najljepšeg štanda i nagrade za izlagače. Eco Vision je mjesto gdje ćete upoznati divne ljude, puno naučiti i zabaviti se. Posebno smo birali izlagače iz različitih oblasti – od mesa, meda i sireva do domaćih proizvoda, prirodne kozmetike, sapuna i rasada. Očekujemo izlagače i goste iz Hrvatske, Srbije i Crne Gore, tako da sajam ima regionalni i međunarodni karakter. Želimo da ljudi dođu, upoznaju proizvođače, nauče nešto novo, probaju domaće proizvode i jednostavno uživaju. EKO Vision je spoj

proizvodnje, znanja, ljudi, druženja i dobre energije.

6. Koja je Vaša vizija budućnosti ove djelatnosti u Hercegovini, ali i u cijeloj BiH, posebno kroz mogućnosti povezivanja s EU?

Zaista vidim ogroman potencijal. Naša vizija je da kroz ekološku proizvodnju, održivi razvoj i snažnije povezivanje proizvođača napravimo konkurentniju i stabilniju domaću proizvodnju. Povezivanje s Evropskom unijom za nas nije samo mogućnost plasmana proizvoda, već i prilika za umrežavanje, razmjenu znanja i razvoj modernog zadrugarstva. Zato je drugi dan sajma posvećen zadrugarstvu i velikom Forumu zadrugarstva. Vjerujemo da je udruživanje jedan od ključnih odgovora na probleme sa kojima se pojedinačni proizvođači suočavaju. Želimo razvijati moderne i tržišno orijentirane zadruge koje proizvođačima daju veću sigurnost, bolji plasman i veću pregovaračku snagu. Naša vizija je udružena, održiva i ekonomski snažna Bosna i Hercegovina, u kojoj poljoprivredni proizvođač ima svoje mjesto i na domaćem i na evropskom tržištu.

Najavu za EKO sajam možete pogledati [OVDJE](#).

Otvorene prijave za 10. GS1 Konferenciju: Digitalni puls poslovanja 16. septembra u Sarajevu



Udruženje poslodavaca u FBiH, kao partner 10. GS1 Konferencije, poziva poslodavce da 16. septembra u Sarajevu kroz praktičan program sagledaju pripreme za fiskalizaciju, eRačun, prilagodbu poslovnih sistema i druge promjene koje utiču na svakodnevni rad kompanija.

Za poslodavce nova digitalna obaveza nikada nije samo promjena jednog obrasca. Ona može značiti prilagodbu ERP-a, uređenje matičnih podataka, novu podjelu odgovornosti, edukaciju zaposlenih, izmjene ugovorenih procesa s kupcima i dobavljačima te dodatne troškove koje treba planirati.

Fiskalizacija i eRačun: od zakonskog teksta do radnog procesa

Program konferencije donosi praktičan pregled Zakona o fiskalizaciji transakcija u Federaciji BiH i eRačuna, uz fokus na pitanja koja najviše zanimaju kompanije: šta je već poznato, koje detalje trebaju urediti podzakonski akti i službene tehničke specifikacije te šta poslodavci mogu pripremiti prije nego što konačna tehnička arhitektura bude potvrđena.

Važno je izbjeći i čekanje i preuranjene investicije. Kompanije već sada mogu mapirati tok računa, provjeriti podatke o kupcima i dobavljačima, popisati integracije, odrediti vlasnike procesa i analizirati izuzetke. Izbor dodatnih modula, platformi ili konkretnih tehničkih rješenja treba vezati za potvrđene zahtjeve i stvarne procese.

Ko snosi posao i trošak implementacije?

eRačun nije samo projekat finansija, kao što fiskalizacija nije samo zadatak dobavljača softvera. U pripremu ulaze uprava, računovodstvo, IT, prodaja, nabavka, pravni poslovi i zaposleni koji obrađuju izuzetke. Trošak zavisi od početnog stanja podataka i sistema, broja poslovnih partnera, potrebnih integracija, načina arhiviranja, podrške i obuke.

Konferencija ne može dati jednu procjenu troška za sve kompanije. Može, međutim, pomoći poslodavcima da postave bolja pitanja ponuđačima rješenja: šta postojeći sistem već podržava, šta će zahtijevati prilagodbu, ko održava integraciju, kako se rješavaju prekidi i da li automatizacija zaista uklanja ručni rad.

Širi program: promjene ne završavaju na računu

AI i kvalitet podataka, 2D kodovi, digitalni pasoš proizvoda i EU Uredba o ambalaži utiču na druge dijelove poslovanja. Proizvođači i izvoznici trebaju uređivati podatke o proizvodu i ambalaži; trgovci i logistika pripremati sisteme za bogatije kodove; a uprave procijeniti gdje automatizacija donosi korist i ko odgovara za rezultat.

Kome je konferencija posebno namijenjena

- vlasnicima, direktorima i članovima uprava koji planiraju resurse i rizike implementacije;
- finansijama, računovodstvu i poreznim stručnjacima koji vode tok računa;
- IT i ERP timovima koji procjenjuju integracije, module i tehničku podršku;
- prodaji i nabavci koje razmjenjuju dokumente s velikim brojem partnera;
- pravnim i compliance funkcijama koje prate propise i ugovorne odgovornosti;
- proizvođačima, trgovcima i izvozniciima na koje utiču 2D, DPP i PPWR.

Cilj programa je da poslodavci nakon konferencije jasnije odvoje tri kategorije: šta je obaveza, šta još treba službeno potvrditi i šta kompanija može urediti odmah bez rizika da investira na osnovu pretpostavke.

PRAKTIČNE INFORMACIJE

16. septembar 2026. | Hotel Hills, Sarajevo | Registracija učesnika od 09:00; otvaranje konferencije u 10:05. Kotizacija: 50 KM + PDV za kompanije članice GS1 BiH; 100 KM + PDV za ostale učesnike. Program i prijava

Javni poziv za preduzeća: Online CBAM obuka



Eda – Agencija za razvoj preduzeća objavila je javni poziv za mala i srednja preduzeća u Bosni i Hercegovini za učešće u onlajn obuci o Carbon Border Adjustment Mechanism-u (CBAM), koja će biti održana tokom septembra 2026. godine u okviru projekta DESET – Digitally Enabled Sustainable Energy Transition of manufacturing SMEs.

CBAM donosi nove zahtjeve za preduzeća koja posluju sa tržištem Europske unije, posebno u pogledu praćenja emisija ugljen-dioksida, prikupljanja podataka i izvještavanja. Zbog toga je obuka usmjerena na praktičnu pripremu MSP za promjene koje mogu imati direktan ili srednjoročan uticaj na njihovo poslovanje i izvoz.

Obuka je namijenjena vlasnicima, menadžerima i donosiocima odluka u MSP, kao i zaposlenima koji se bave izvozom, održivošću, energetikom, zaštitom životne sredine, proizvodnjom, finansijama, izvještavanjem i drugim poslovima relevantnim za CBAM.

Učesnici će kroz obuku imati priliku da steknu osnovna i praktično primjenjiva znanja o CBAM-u, njegovim posljedicama po poslovanje, emisijama ugljen-dioksida i obavezama izvještavanja. Bit će obrađeni i finansijski i operativni uticaji CBAM-a, strategije usklađivanja, kao i načini uključivanja novih zahtjeva u poslovne planove, troškove i investicione odluke.

Obuka će biti organizovana onlajn, u interaktivnom formatu koji uključuje prezentacije, praktične zadatke, studije slučaja i sesije za pitanja i odgovore.



Zainteresovana preduzeća mogu se prijaviti putem onlajn obrasca: <https://bit.ly/4xteRpL>

Detaljne informacije o uslovima učešća, sadržaju obuke i načinu izbora učesnika dostupne su u dokumentu [Javnog poziva](#).

Za dodatne informacije zainteresovana preduzeća mogu se obratiti putem e-maila: eda@edabl.org.

Javni poziv se objavljuje u okviru projekta DESET – Digitally Enabled Sustainable Energy Transition of manufacturing SMEs, koji se implementira uz podršku Europske unije i Vlade Savezne Republike Njemačke (BMZ), u okviru Inicijative EU za razvoj privatnog sektora.

Projekat DESET implementira DIH IDemo kojeg čine Eda – Agencija za razvoj preduzeća kao vodeći partner u projektu, zajedno sa partnerima – Elektrotehnički fakultet Univerziteta u Banjoj Luci, Privredna komora Republike Srpske, Inovacioni centar Banja Luka i Razvojna agencija Republike Srpske.



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA U FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 33 552 460

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba