



ВЛАДА ФЕДЕРАЦИЈЕ  
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ

1202

На основу члана 19. став (1) Закона о Влади Федерације Босне и Херцеговине ("Службене новине Федерације БиХ", бр. 1/94, 8/95, 58/02, 19/03, 2/06 и 8/06), Влада Федерације Босне и Херцеговине на 38. сједници, одржаној 18.07.2024. године, доноси

УРЕДБУ

О ИСПЛАТИ ПОМОЋИ ОД СТРАНЕ ПОСЛОДАВЦА

Члан 1.

(Предмет Уредбе)

Овом уредбом уређује се право на исплату помоћи од стране послодавца, динамика исплате и начин реализације с циљем ублажавања економских посљедица узрокованих растом цијена основних животних намирница.

Члан 2.

(Лица која остварују право на помоћ)

Право на помоћ, услед инфлаторног раста цијена, има лице које има заснован радни однос са послодавцем у складу са чланом 4. Закона о раду ("Службене новине Федерације БиХ", бр. 26/16, 89/18, 44/22 и 39/24).

Члан 3.

(Износ помоћи)

- Послодавац може, на основу ове уредбе, извршити исплату помоћи у максималном износу до 2.768,00 КМ (двје хиљаде седамсто шездесет осам конвертибилних марака) у складу са финансијским могућностима и у складу са правилима прописаним овом уредбом.
- Послодавац може извршити исплату помоћи и у износу који је мањи од износа из става (1) овог члана.
- Помоћ из става (1) овог члана може се исплатити у периоду од дана ступања на снагу ове уредбе, а најкасније до дана престанка важења ове уредбе.
- Исплата помоћи из става (1) овог члана ће се вршити искључиво на трансакционе рачуне запосленика.
- Помоћ из овог члана се не сматра платом или накнадом плате према одредбама Закона о раду.

Члан 4.

(Динамика исплате)

- Исплата помоћи може се извршити до максимално шест транши (дијелова), с тим да укупан износ не може прећи износ из члана 3. ове Уредбе.
- Помоћ се може исплатити и једнократном траншом.

Члан 5.

(Забрана дискриминације)

- Сви запосленици имају право на исплату помоћи који су затечени у радном односу на дан доношења акта из члана 6. ове уредбе, без дискриминације на било који начин.
- Изузетно од одредбе става (1) овог члана, уколико запосленику престане радни однос, послодавац који помоћ исплаћује у више транши нема обавезу исплате преосталих транши запосленику након престанка радног односа.

Члан 6.

(Основ за исплату додатка)

Послодавац је дужан донијети интерни акт (нпр. одлуку, правилник) којим ће се, између осталог, уредити износ помоћи, датум исплате, број транши и услови исплате.

Члан 7.

(Појединачни акти)

Појединачни акти, које доноси послодавац за остваривање права из члана 2. ове уредбе, обавезно се доносе у писаном облику.

Члан 8.

(Извјештавање)

- Послодавац је дужан, до 15. у мјесецу за протекли мјесец у којем је извршена исплата помоћи или дијела помоћи, доставити надлежној Порезној испостави извјештај о исплати помоћи.
- Образац Извјештаја из става (1) овог члана налази се у прилогу ове уредбе и чини њен саставни дио.
- Порезна управа Федерације Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Порезна управа) је дужна збирне податке из извјештаја из става (1) овог члана, доставити

Федералном министарству финансија (у даљем тексту: Министарство) до краја мјесеца за претходни мјесец.

- (4) Податке о укупно исплаћеној помоћи, у складу са овом уредбом, Порезна управа је дужна доставити Министарству до 15. фебруара 2025. године.
- (5) На основу података из ст. (3) и (4) овог члана, Министарство ће доставити Влади Федерације Босне и Херцеговине Информацију о извршеним исплатама помоћи у складу са овом уредбом.

Члан 9.

(Ступање на снагу и престанак важења)

Ова уредба ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеним новинама Федерације БиХ", а престаје да важи 31.12.2024. године.

В. број 1077/2024  
18. јула 2024. године  
Сарајево

Премијер  
**Нермин Никшић**, с. р.

### ИЗВЈЕШТАЈ О ИСПЛАТИ ПОМОЋИ У СКЛАДУ СА УРЕДБОМ

за \_\_\_\_\_ (мјесец) 2024. године

#### Први дио – Подаци о послодавцу

ЈИБ	Назив послодавца	Адреса послодавца

#### Други дио – Подаци о исплаћеној помоћи

Укупан број радника којим је помоћ исплаћена	Укупан износ исплаћене помоћи за извјештајни мјесец	Број транши у којим се помоћ исплаћује

Датум подношења извјештаја \_\_\_\_\_

МП

Потпис послодавца

\_\_\_\_\_

Na osnovu člana 19. stav (1) Zakona o Vladi Federacije Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", br. 1/94, 8/95, 58/02, 19/03, 2/06 i 8/06), Vlada Federacije Bosne i Hercegovine na 38. sjednici, održanoj 18.07.2024. godine, donosi

## UREDBU O ISPLATI POMOĆI OD STRANE POSLODAVCA

### Član 1. (Predmet Uredbe)

Ovom uredbom uređuje se pravo na isplatu pomoći od strane poslodavca, dinamika isplate i način realizacije s ciljem ublažavanja ekonomskih posljedica uzrokovanih rastom cijena osnovnih životnih namirnica.

### Član 2. (Lica koja ostvaruju pravo na pomoć)

Pravo na pomoć, uslijed inflatornog rasta cijena, ima lice koje ima zasnovan radni odnos sa poslodavcem u skladu sa članom 4. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24).

### Član 3. (Iznos pomoći)

- (1) Poslodavac može, na osnovu ove uredbe, izvršiti isplatu pomoći u maksimalnom iznosu do 2.768,00 KM (dvije hiljade sedamsto šezdeset osam konvertibilnih maraka) u skladu sa finansijskim mogućnostima i u skladu sa pravilima propisanim ovom uredbom.
- (2) Poslodavac može izvršiti isplatu pomoći i u iznosu koji je manji od iznosa iz stava (1) ovog člana.
- (3) Pomoć iz stava (1) ovog člana može se isplatiti u periodu od dana stupanja na snagu ove uredbe, a najkasnije do dana prestanka važenja ove uredbe.
- (4) Isplata pomoći iz stava (1) ovog člana će se vršiti isključivo na transakcijske račune zaposlenika.
- (5) Pomoć iz ovog člana se ne smatra plaćom ili naknadom plaće prema odredbama Zakona o radu.

### Član 4. (Dinamika isplate)

- (1) Isplata pomoći može se izvršiti do maksimalno šest tranši (dijelova), s tim da ukupan iznos ne može preći iznos iz člana 3. ove Uredbe.
- (2) Pomoć se može isplatiti i jednokratnom tranšom.

### Član 5. (Zabrana diskriminacije)

- (1) Svi zaposlenici imaju pravo na isplatu pomoći koji su zatečeni u radnom odnosu na dan donošenja akta iz člana 6. ove uredbe, bez diskriminacije na bilo koji način.

- (2) Izuzetno od odredbe stava (1) ovog člana, ukoliko zaposleniku prestane radni odnos, poslodavac koji pomoć isplaćuje u više tranši nema obavezu isplate preostalih tranši zaposleniku nakon prestanka radnog odnosa.

### Član 6.

(Osnov za isplatu dodatka)

Poslodavac je dužan donijeti interni akt (npr. odluku, pravilnik) kojim će se, između ostalog, urediti iznos pomoći, datum isplate, broj tranši i uslovi isplate.

### Član 7.

(Pojedinačni akti)

Pojedinačni akti, koje donosi poslodavac za ostvarivanje prava iz člana 2. ove uredbe, obavezno se donose u pisanom obliku.

### Član 8.

(Izvjешavanje)

- (1) Poslodavac je dužan, do 15. u mjesecu za protekli mjesec u kojem je izvršena isplata pomoći ili dijela pomoći, dostaviti nadležnoj Poreznoj ispostavi Izvjешtaj o isplati pomoći.
- (2) Obrazac Izvjешtaja iz stava (1) ovog člana nalazi se u prilogu ove uredbe i čini njen sastavni dio.
- (3) Porezna uprava Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Porezna uprava) je dužna zbirne podatke iz Izvjешtaja iz stava (1) ovog člana, dostaviti Federalnom ministarstvu finansija (u daljem tekstu: Ministarstvo) do kraja mjeseca za prethodni mjesec.
- (4) Podatke o ukupno isplaćenoj pomoći, u skladu sa ovom uredbom, Porezna uprava je dužna dostaviti Ministarstvu do 15. februara 2025. godine.
- (5) Na osnovu podataka iz st. (3) i (4) ovog člana, Ministarstvo će dostaviti Vladi Federacije Bosne i Hercegovine Informaciju o izvršenim isplatama pomoći u skladu sa ovom uredbom.

### Član 9.

(Stupanje na snagu i prestanak važenja)

Ova uredba stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Federacije BiH", a prestaje da važi 31.12.2024. godine.

V. broj 1077/2024  
18. jula 2024. godine  
Sarajevo

Premijer  
Nermin Nikšić, s. r.