

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE  
FEDERALNO MINISTARSTVO RADA I SOCIJALNE POLITIKE

NACRT

ZAKON  
O DOPUNAMA ZAKONA O VIJEĆU ZAPOSLENIKA

Sarajevo, maj 2020. godine

## ZAKON

### O DOPUNAMA ZAKONA O VIJEĆU ZAPOSLENIKA

#### Član 1.

U Zakonu o vijeću zaposlenika („Službene novine Federacije BiH“, broj: 38/04), u članu 24, iza stava (3) dodaju se novi st. (4) i (5) koji glase:

„(4) Izuzetno, za vrijeme proglašenja stanja prirodne i druge nesreće, kao i za vrijeme vanrednog stanja u Federaciji Bosne i Hercegovine, proglašenog od strane nadležnih institucija, poslodavac nije obavezan da primjenjuje rok od 30 dana iz stava (1) ovog člana.

(5) Izuzetno od stava (2) ovog člana, za vrijeme proglašenja stanja prirodne i druge nesreće kao i za vrijeme vanrednog stanja u Federaciji Bosne i Hercegovine, proglašenog od strane nadležnih institucija, rok za izjašnjavanje Vijeću zaposlenika je 5 dana od dana dostavljanja podataka.“

#### Član 2.

Ovaj zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Federacije BiH“.

## OBRAZLOŽENJE

### NACRTA ZAKONA O DOPUNAMA ZAKONA O VIJEĆU ZAPOSLENIKA

#### I - USTAVNI OSNOV

Ustavni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbama člana IV.A.20.(1)d), a u vezi sa članom III.2.e) i članom II.A.2.1) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine.

Prema odredbama člana IV.A.20.(1)d) Ustava Federacije, Parlament Federacije nadležan je za donošenje zakona o vršenju funkcija federalne vlasti, a prema odredbama člana III.2.e) federalna vlast i kantoni nadležni su za socijalnu politiku. Prema odredbama člana II.A.2.1) Ustava Federacije, Federacija osigurava primjenu najvišeg nivoa međunarodno priznatih prava i sloboda.

#### II - RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Vlada Federacije Bosne i Hercegovine je na sjednici održanoj 16.03.2020. godine, proglasila stanje nesreće uzrokovano pojavom koronavirusa (COVID-19), te je s tim u vezi, a s ciljem sprječavanja širenja bolesti izazvane navedenim virusom, utvrdila određene preporuke poslodavcima. Međutim, i pored datih preporuka, u praksi se pokazalo da određene odredbe važećih propisa koje se primjenjuju u redovnim okolnostima, nije moguće na odgovarajući način primijeniti i u vrijeme proglašenog stanja nesreće. S tim u vezi, donesen je zaključak Vlade Federacije Bosne i Hercegovine V.broj: 667/2020 od 14.05.2020. godine, kojim je Federalno ministarstvo rada i socijalne politike zaduženo da pripremi Nacrt Zakona o dopunama Zakona o vijeću zaposlenika na način da se u članu 24. dodaju novi st. (4) i (5), čiji je sadržaj definisan zaključkom.

Iz navedenih razloga predviđena je dopuna Zakona o vijeću zaposlenika, koja se odnosi na obavljanje konsultacija sa vijećem zaposlenika za vrijeme proglašenog stanja prirodne ili druge nesreće, kao i za vrijeme vanrednog stanja u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Kako se ovim zakonom uređuje oblast koja je u zajedničkoj nadležnosti federalne i kantonalnih vlasti, Nacrt Zakona o dopunama Zakona o vijeću zaposlenika dostavljen je kantonalnim skupštinama radi pribavljanja mišljenja o istom.

Također, Nacrt Zakona upućen je reprezentativnim udruženjima radnika, odnosno poslodavaca na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine.

Pored toga, u skladu sa članom 27. Poslovnika o radu Vlade Federacije Bosne i Hercegovine - Prečišćeni tekst („Službene novine Federacije BiH“, br. 6/10, 37/10 i 62/10), na Nacrt Zakona o dopunama Zakona o vijeću zaposlenika zatražena su mišljenja Federalnog ministarstva finansija, Federalnog ministarstva pravde i Ureda

Vlade Federacije Bosne i Hercegovine za zakonodavstvo i usklađenost sa propisima Europske unije.

### **III – USKLAĐENOST SA PROPISIMA EUROPSKE UNIJE**

Imajući u vidu da se predmet i sadržaj ovog zakona odnosi na rokove za obavljanje konsultacija sa vijećem zaposlenika u vanrednim okolnostima, odnosno za vrijeme proglašenog stanja prirodne ili druge nesreće, kao i za vrijeme vanrednog stanja, utvrđeno je da ne postoje odgovarajući izvori prava Europske unije sa kojim je potrebno izvršiti usklađivanje.

### **IV - OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH PRAVNIH RJEŠENJA**

Članom 1. izvršena je dopuna člana 24. na način da su predviđeni rokovi za obavljanje konsultacija iz člana 23. ovog zakona za vrijeme proglašenog stanja prirodne ili druge nesreće, kao i za vrijeme vanrednog stanja u Federaciji Bosne i Hercegovine, proglašenog od strane nadležnih institucija. Naime, članom 23. Zakona o vijeću zaposlenika propisano je da se prije donošenja odluke značajne za prava i interese zaposlenika poslodavac obavezno konsultuje sa vijećem zaposlenika o namjeravanoj odluci, a naročito kada se radi o donošenju pravilnika o radu, namjeri poslodavca da zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga otkáže ugovor o radu za više od 10% zaposlenika, ali najmanje petorici, planu zapošljavanja, premještaju i otkazu, mjerama u vezi sa zaštitom zdravlja i zaštitom na radu, značajnim promjenama ili uvođenju nove tehnologije, planu godišnjih odmora, rasporedu radnog vremena, noćnom radu, naknadama za izume i tehnička unapređenja i drugim odlukama za koje je kolektivnim ugovorom predviđeno konsultovanje vijeća zaposlenika u njihovom donošenju. Odredbom člana 24. Zakona o vijeću zaposlenika propisani su rokovi za obavljanje navedenih konsultacija na način da je propisano da se podaci o namjeravanoj odluci o navedenim pitanjima dostavljaju vijeću zaposlenika najmanje 30 dana prije donošenja odluke, a da vijeće zaposlenika ima pravo da u roku od sedam dana od dana dostavljanja navedenih podataka dostavi primjedbe i prijedloge. S obzirom da se radi o rokovima koji su propisani za obavljanje konsultacija u redovnim okolnostima, ukazala se potreba da se za rokovi za obavljanje konsultacija u vanrednim okolnostima predvide na drugačiji način. S tim u vezi, predviđeno je da izuzetno, za vrijeme proglašenja stanja prirodne i druge nesreće, kao i za vrijeme vanrednog stanja u Federaciji Bosne i Hercegovine, proglašenog od strane nadležnih institucija, poslodavac nije obavezan da primjenjuje rok od 30 dana za dostavu podataka o namjeravanoj odluci vijeću zaposlenika. Također, predviđeno je da izuzetno, za vrijeme proglašenja stanja prirodne i druge nesreće, kao i za vrijeme vanrednog stanja u Federaciji Bosne i Hercegovine, proglašenog od strane nadležnih institucija, rok za izjašnjavanje vijeću zaposlenika je pet dana od dana dostavljanja podataka.

Članom 2. predviđeno je stupanje na snagu ovog zakona.

## V - FINANSIJSKA SREDSTVA

Za provođenje ovog zakona nije potrebno osigurati dodatna finansijska sredstva u Budžetu Federacije Bosne i Hercegovine.

## O d r e d b e

Zakona o vijeću zaposlenika („Službene novine Federacije BiH“, broj: 38/04), čije se dopune predlažu

### Član 24.

Podaci o namjeravanoj odluci iz člana 23. ovog Zakona dostavljaju se vijeću zaposlenika najmanje 30 dana prije donošenja odluke.

Vijeće zaposlenika u roku od sedam dana od dana dostavljanja podataka iz stava 1. ovog člana o namjeravanoj odluci dostavlja primjedbe i prijedloge kako bi rezultati konsultacija mogli uticati na donošenje namjeravane odluke.

Ako se vijeće zaposlenika ne izjasni o namjeravanoj odluci poslodavca u roku iz stava 2. ovog člana, smatra se da nema primjedbi i prijedloga.