



UDRUŽENJE
POSLODAVACA

ZAKON O VIJEĆU ZAPOSLENIKA	
OTKAZ	
Član 23.	
	<p>Prije donošenja odluke značajne za prava i interese uposlenika poslodavac se obvezno konzultira sa vijećem zaposlenika o namjeravanoj odluci, a naročito kada se radi o:</p> <ul style="list-style-type: none">• donošenju pravilnika o radu;• namjeri poslodavca da zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga otkáže ugovor o radu za više od 10% uposlenika, ali najmanje petorici;• planu zapošljavanja, premještanju i otkazu;• mjerama u svezi zaštite zdravlja i zaštite na radu;• značajnim promjenama ili uvođenju nove tehnologije;• planu godišnjih odmora;• rasporedu radnog vremena;• noćnom radu;• naknadama za izume i tehnička unapređenja;• drugim odlukama za koje je kolektivnim ugovorom predviđeno konzultiranje vijeća uposlenika u njihovom donošenju.
Član 24.	
	<p>Podaci o namjeravanoj odluci iz članka 23. ovog Zakona dostavljaju se vijeću uposlenika najmanje 30 dana prije donošenja odluke. Vijeće uposlenika u roku od sedam dana od dana dostavljanja podataka iz stavka 1. ovog članka o namjeravanoj odluci dostavlja primjedbe i prijedloge kako bi rezultati konzultacija mogli uticati na donošenje namjeravane odluke. Ako se vijeće uposlenika ne izjasni o namjeravanoj odluci poslodavca u roku iz stavka 2. ovog članka, smatra se da nema primjedbi i prijedloga.</p>