

POVEĆATI PROSJEČNU PLAĆU NA TISUĆU MARAKA

Vlada Republike Srpske (RS) poduzet će nužne mjere kako bi prosječna plaća u tom bh. entitetu do kraja godine bila 1000 KM, kao i da se nastavi trend njihova povećanja, posebno najniže - rekao je jučer Duško Milunović, ministar rada i boračko-invalidske zaštite Republike Srpske. Trenutačno je prosječna plaća u tom bh. entitetu 911 KM, a, kako je naveo, prvi put dostigla je razinu koja je i u Federaciji Bosne i Hercegovine. Na konferenciji o temi "Veće plaće i bolji uvjeti rada za ostanak radnika u RS-u" Milunović je rekao da je predviđeno usvajanje pet zakona u cilju da se stvori gospodarsko ozračje koje će omogućiti ostanak

radne snage u tom entitetu. Istodobno, i u entitetskom Savezu sindikata ukazuju da se plaće moraju povećati jer istraživanja pokazuju da je 86 posto anketiranih radnika iz Republike Srpske na prvom mjestu kao razlog odlaska navelo iznos zarade. Predsjednica Saveza sindikata Republike Srpske Ranka Mišić naglasila je da je odlazak ljudi koji trebaju



stvarati novu vrijednost veliki problem i da je uvjet za njihov ostanak povećanje plaća, posebno najniže.

Predsjednik Unije udruge poslodavaca Republike Srpske Dragutin Škrebić ukazao je da se plaća mora zaraditi te da mora biti u realnim okvirima, kao i da se mora povećati produktivnost i smanjiti porezi i doprinosi. Istaknuo

je da nije samo mjesečna zarada razlog odlaska radnika iz Republike Srpske te da je za zaustavljanje tog trenda ključna pravna država, borba protiv kriminala i korupcije, kao i porezna politika. Predsjednik Gospodarske komore RS-a smatra da je ovaj problem mnogo kompleksniji jer nije prisutan samo u RS-u već ima šire razmjere. Naveo je da plaće, kako statistika pokazuje po sektorima, nisu odraz realnog stanja jer ima poslodavaca koji plaćaju radnike iznosima u kuvertama. Konferencijom "Veće plaće i bolji uvjeti rada za ostanak radnika u RS-u" Savez sindikata obilježio je 27 godina postojanja.



IVAN PAVKOVIĆ,
PREDSJEDNIK UDRUGE
GOSPODARSTVENIKA POSUŠJE

učinkovit način uključivanja poslodavaca u kreiranje poslovnog ambijenta?

Kao član i predsjednik Udruge gospodarstvenika Posušje, imao sam mogućnost utjecati preko Udruge na donošenje propisa koji se odnose na poslovno okruženje, od općine do razine države. Udruga je to redovito radila i radit će i ubuduće. Nažalost, većinu naših prijedloga nisu prihvatili oni koji odlučuju o tome, a to su, naravno, nositelji funkcija u tijelima javne uprave na svim razinama, koji, konačno, moraju početi raditi na stvaranju povoljnijih uvjeta za poslovanje.

Povoljno poslovno okruženje i povoljniji uvjeti za poslovanje moraju biti zajednički cilj, i nas gospodarstvenika i nadležnih institucija, jer će se na taj način stvoriti i uvjeti za nove investicije, a samim tim i nova radna mjesta, veće plaće zaposlenika i veći prihodi u proračunskim i izvanproračunskim fondovima, kao i veći standard i ugodniji život svih građana ove države.

Zakonodavna vlast u FBiH pozitivno se izjasnila o "Inicijativi 20 + 5 + 6", čekamo izjašnjenje Vlade FBiH, odnosno, izvršne vlasti. Ako bi predložena zakonska rješenja u okviru "Inicijative 20 + 5 + 6" bila usvojena, koliko bi iznosile uštede za vašu kompaniju? U koje svrhe biste utrošili sredstva ostvarena tim uštedama?

Bio sam na sjednici Zastupničkog doma Parlamenta FBiH u travnju 2019. godine i, naravno, dao bezrezervnu podršku toj inicijativi UP FBiH. Na toj sjednici zastupnici su podržali inicijativu i dali rok od 60 dana Vladi FBiH da se izjasni o prijedlozima iz inicijative i iste vrati na Parlament na usvajanje. Kako znate, nažalost, od toga do danas nije bilo ništa. Vlada se nije očitovala ni o jednom prijedlogu iz inicijative, tako da sam skeptičan glede toga.

Nažalost, to je naša realnost! Sve je politika i bez političara se, nažalost, uvjeti poslovanja ne mogu poboljšati jer su oni ti koji donose zakone, pravilnike i odluke po kojima je gospodarstvo obvezno plaćati doprinose, poreze kao i neporezne parafiskalne namete. Usvajanjem prijedloga iz inicijative uštede bi bile velike, a ta sredstva bih, prije svega, usmjerio u povećanje plaća zaposlenika.

Sve je politika, pa i unapređenje POSLOVNOG AMBIJENTA

Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine i Večernji list, a pod pokroviteljstvom Izaslanstva Europske unije u Bosni i Hercegovini, organiziranju konferenciju "Inicijativa 20 + 5 + 6 - stanje i perspektive razvoja gospodarstva" koja će 4. rujna 2019. godine biti održana u Mostaru.

"Inicijativa 20 + 5 + 6" predstavlja set prijedloga novih zakona, izmjena i dopuna postojećih zakona te izmjena i dopuna podzakonskih akata u cilju rasterećenja gospodarstva i poboljšanja poslovnog ambijenta.

Kao član i predsjednik Udruge gospodarstvenika Posušje te suvlasnik i direktor prodaje Mesne industrije Rakitno, Ivan Pavković je preko Udruge imao mogućnost utjecati na donošenje propisa koji se odnose na poslovno okruženje. Međutim, većinu prijedloga poslodavaca u cilju postizanja boljeg poslovnog ambijenta nije podržala vlast.

Uvjeti poslovanja u BiH moraju se poboljšati i to mora biti zajednički cilj i gospodarstvenika i tijela javne uprave i institucija, smatra Pavković.

Bili ste uključeni u izradu prijedloga zakonskih i podzakonskih rješenja koja su u konačnici preporučena u "Inicijativu 20 + 5 + 6". Što za vas predstavlja ova inicijativa i što ona znači za poslovnu zajednicu u FBiH?

Za mene, a mislim i za sve poslodavce, ova inicijativa predstavlja dobar, ispravan i konkretan način rješavanja problema u gospodarstvu koji će, nadam se, uz malo dobre volje članova izvršnih i zakonodavnih tijela vlasti, rezultirati povoljnijim uvjetima



poslovanja.

Opća je ocjena da bi usvajanjem predloženih zakonskih rješenja iz "Inicijative 20 + 5 + 6" korist i napredak osjetili svi. A što bi za vas, kao poslodavca, značilo i kako bi se na poslovanje vaše kompanije odrazilo to da predložena zakonska rješenja u okviru "Inicijative 20 + 5 + 6" prihvati izvršna i zakonodavna vlast u FBiH?

Usvajanje ovih zakonskih rješenja omogućilo bi konkurentnije i profitabilnije poslovanje, nove investicije i nova radna mjesta, kao i veće plaće i veći broj zaposlenih.

Godinama domaći i međunarodni dužnosnici upozoravaju na loš poslovni ambijent u FBiH. Kakva je vaša ocjena trenutnog poslovnog ambijenta i koji su

gorući problemi koji opterećuju i negativno utječu na poslovanje kompanija? Što je najveći problem konkretno za vašu tvrtku?

Po analizi lakoće poslovanja u 190 zemalja svijeta, koju je uradila Svjetska banka za 2019., BiH je pala za tri mjesta u odnosu na prošlu godinu, nalazi se na 89. mjestu i, po lakoći poslovanja, BiH ima najlošije uvjete u Europi. BiH je posebice loše rangirana po lakoći osnivanja poduzeća i po tom kriteriju je na 183. mjestu. Po kriteriju dobivanja građevinske dozvole nalazi se na 167., a po poreznoj politici na 139. mjestu.

Po analizi Svjetskog ekonomskog foruma, BiH je na rang-ljestvici globalne konkurentnosti na 91. mjestu od 140 zemalja svijeta. Posebice se ističe negativan podatak da je BiH na 128. mjestu od 137 zemalja svijeta po kriteriju učin-

kovitosti javne uprave.

Ako se tome pridoda da se ciljevi Reformske agende o rasterećenju gospodarstva kroz porezna i neporezna davanja i smanjenju doprinosa na plaću nisu ostvarili, te politička nestabilnost i neučinkovito pravosuđe, moramo konstatirati da su u BiH loši uvjeti za poslovanje i da se mora žurno raditi na poboljšanju poslovnog okruženja, a tu je najveća odgovornost na institucijama, točnije, na nositeljima zakonodavnih i izvršnih funkcija na svim razinama u ovoj državi.

Koliko ste kao poslodavac do sada bili u prilici utjecati na donošenje zakonskih rješenja koja se odnose na poslovni ambijent? Jesu li inicijative poput ove koju je predložilo Udruženje poslodavaca FBiH ("Inicijativa 20 + 5 + 6")

“

PO ANALIZI SVJETSKOG EKONOMSKOG FORUMA, BIH JE NA RANG-LJESTVICI GLOBALNE KONKURENTNOSTI NA 91. MJESTU OD 140 ZEMALJA SVIJETA