



**UDRUŽENJE
POSLODAVACA**

**IZVJEŠTAJ O RADU
UDRUŽENJA POSLODAVACA U
FBIH ZA 2025**

Sarajevo, april 2026.

UVOD

Godina iza nas obilježena je složenim ekonomskim i političkim okolnostima koje su značajno uticale na poslovno okruženje u Federaciji Bosne i Hercegovine. Usprkos brojnim izazovima, **Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine** nastavilo je snažno i odgovorno zastupati interese svojih članica, potvrđujući svoju ulogu ključnog socijalnog partnera u procesima ekonomskih reformi i socijalnog dijaloga.

Tokom protekle godine Udruženje je, u skladu sa usvojenim Programom rada, bilo aktivno uključeno u ključne procese koji imaju direktan uticaj na poslovanje privrede. Poseban fokus bio je na nastavku fiskalne reforme i rasterećenju troškova rada, unapređenju radno-pravnog zakonodavstva, reformi sistema zdravstvenog osiguranja, kao i na aktivnom učešću u pripremi propisa od značaja za poslovnu zajednicu.

Kroz rad u okviru Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine, koji je intenziviran nakon dugogodišnjeg zastoja, nastavili smo razvijati socijalni dijalog i doprinositi pronalaženju održivih rješenja za pitanja tržišta rada, minimalnih plata i primjene propisa koji utiču na poslovanje poslodavaca.

Posebna pažnja u radu Udruženja u protekloj godini posvećena je pitanjima cijene električne energije za privredu u FBiH, unapređenju sistema proizvodnje, prodaje i korištenja električne energije iz obnovljivih izvora i CBAM politike i propisa.

Također, posebne aktivnosti bile su usmjerene i na usklađivanje sistema obrazovanja sa potrebama tržišta rada, kao i unapređenje zakonodavnog okvira na nivou Federacije Bosne i Hercegovine i Bosne i Hercegovine.

Istovremeno, radili smo i na daljem jačanju kapaciteta samog Udruženja kroz unapređenje saradnje sa kantonalnim i granskim organizacijama, razvoj novih usluga za članstvo, jačanje komunikacije i vidljivosti Udruženja, kao i unapređenje organizacionih i operativnih kapaciteta.

Udruženje je nastavilo razvijati međunarodnu saradnju, realizovati projekte sa relevantnim međunarodnim partnerima i pružati stručnu podršku svojim članicama kroz pravne savjete, analize i različite oblike edukacije.

Izveštaj o radu Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH (UP FBiH) za 2025. godinu obuhvata period od 1. januara 2025. do 1. aprila 2026. godine.

Dokument pruža detaljan pregled aktivnosti, inicijativa i rezultata koje je Udruženje ostvarilo tokom ovog perioda, s posebnim fokusom na institucionalnu saradnju, zagovaračke aktivnosti, podršku članicama i finansijsko poslovanje.

Izveštaj je sačinjen na osnovu provedenih aktivnosti Udruženja i njegovih organa, te sadrži ključne informacije o realizovanim aktivnostima, projektima, zakonodavnim inicijativama, stručnim edukacijama i strateškim planovima za budući period.

U izvještajnom periodu Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH nastavilo je djelovati kao ključni predstavnik poslovne zajednice, aktivno učestvujući u kreiranju ekonomskih politika,

unapređenju zakonodavnog okvira i zastupanju interesa poslodavaca kroz institucionalni dijalog sa Vladom FBiH, sindikatima i međunarodnim partnerima.

Fokus djelovanja bio je na:

- fiskalnom rasterećenju privrede
- reformi zakonodavstva
- unapređenju tržišta rada
- podršci članstvu
- jačanju međunarodne saradnje

MISIJA I ULOGA UDRUŽENJA

Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine je nezavisna i **jedina reprezentativna organizacija poslodavaca**, koja zastupa interese poslodavaca i aktivno učestvuje u unapređenju poslovnog okruženja u Federaciji Bosne i Hercegovine. Kroz socijalni dijalog, saradnju sa institucijama i pružanje podrške članstvu, Udruženje doprinosi jačanju konkurentnosti privrede i razvoju stabilnog poslovnog ambijenta.

Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH osnovano je 2002. godine s ciljem zaštite interesa poslovne zajednice, unapređenja poslovnog ambijenta i jačanja dijaloga između privatnog sektora i institucija vlasti.

Udruženje pruža podršku članicama u vidu savjetodavnih usluga, edukacija i promocije poslovnih interesa.

UDRUŽENJE U BROJKAMA

Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH okuplja više od **23.000 pojedinačnih i kolektivnih članica**, uz kontinuiran rast članstva kvantitativno i kvalitativno. U proteklom izvještajnom periodu Udruženju je pristupilo više od 100 novih članica.

Članstvo obuhvata više od **30% registrovanih privrednih subjekata u Federaciji BiH**.

Članice Udruženja zapošljavaju oko **45% od ukupnog broja zaposlenih radnika u realnom Federaciji BiH**.

Od deset najvećih kompanija u Federaciji BiH, **sedam su članice Udruženja poslodavaca FBiH**.

Članstvo Udruženja čine **velike kompanije, mala i srednja preduzeća, kao i obrti**, čime se osigurava široka reprezentativnost poslovne zajednice.

Kroz **14 granskih organizacija i 24 regionalne organizacije** Udruženje zastupa interese poslodavaca iz ključnih privrednih grana i omogućava aktivno učešće članstva u oblikovanju

politika od značaja za privredu, te omogućavaju direktnu komunikaciju sa poslodavcima na terenu i aktivno učešće u rješavanju pitanja poslovnog okruženja na lokalnom i kantonalnom nivou.

Udruženje je tokom godine održalo više od **70 sastanaka sa institucijama vlasti**, s ciljem unapređenja poslovnog ambijenta i zastupanja interesa poslodavaca.

U izvještajnom periodu **Udruženje je delegiralo više od 40 inicijativa prema institucijama vlasti na svim nivoima**. Kroz prijedloge, analize i inicijative Udruženje aktivno učestvuje u procesima izrade zakona i javnih politika.

Udruženje učestvuje u projektima i programima saradnje sa međunarodnim organizacijama i partnerima usmjerenim na razvoj tržišta rada i jačanje privrede. U izvještajnom periodu Udruženje je radilo paralelno na implementaciji **5 međunarodnih projekata**.

Kroz aktivnu komunikaciju sa medijima Udruženje kontinuirano promovise interese poslovne zajednice i informiše javnost o ključnim ekonomskim temama. U tom smislu u proteklom izvještajnom periodu Udruženje je imalo više **od 200 medijskih nastupa**.

Analize i istraživanja Udruženja obuhvatile su više od **3.000 kompanija**, čime se osigurava kvalitetna osnova za inicijative i prijedloge javnih politika.

STRATEGIJSKI PRAVCI DJELOVANJA

Tokom 2025. godine, UPFBiH je fokusiralo svoje aktivnosti na:

- **Unapređenje zakonodavnog okvira** kroz aktivno učešće u donošenju i izmjenama zakona i propisa koji utiču na privredu, s posebnim naglaskom na radno zakonodavstvo, fiskalnu i parafiskalnu politiku, digitalizaciju, zdravstvo i konkurentnost privrede.
- **Jačanje dijaloga s vlastima na svim nivoima** kroz inicijative u okviru Ekonomsko-socijalnog vijeća i drugih tijela.
- **Podršku članicama** kroz edukacije, informativne kampanje, savjetovanja i pružanje pravne pomoći u vezi sa zakonodavnim promjenama.
- **EU integracijske procese** kroz rad na izmjeni propisa i informisanje članstva o obavezama u skladu sa EU pravilima
- **Promociju investicija i poboljšanje poslovnog ambijenta**, uključujući aktivnosti usmjerene na podsticanje privrednog rasta i privlačenje stranih investicija.
- **Razvoj i implementaciju strateških projekata** koji imaju za cilj jačanje kapaciteta kompanija i unapređenje uslova poslovanja u Federaciji BiH.
- **Rad na projektima**

Kroz ovaj izvještaj, prikazujemo sve ključne aktivnosti i postignute rezultate Udruženja poslodavaca u FBiH tokom 2025. godine.

Udruženje poslodavaca u FBiH će i dalje raditi na unapređenju poslovnog okruženja, zaštiti interesa poslodavaca i jačanju saradnje s nadležnim institucijama, s ciljem kreiranja povoljnijih uslova za ekonomski razvoj Federacije BiH.

REZULTATI I INICIJATIVE U 2025. GODINI

Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine (UP FBiH) i tokom 2025. godine nastavilo je provoditi programske i druge aktivnosti usmjerene na unapređenje poslovnog ambijenta te jačanje položaja i uloge poslodavaca u ekonomskom i društvenom životu Bosne i Hercegovine.

Tokom protekle godine Udruženje je bilo aktivno uključeno u inicijative i procese koji se odnose na ključna pitanja za poslovnu zajednicu, uključujući fiskalne reforme, unapređenje sistema poreza i doprinosa, pitanja energetske politike, tržišta rada i radnog zakonodavstva, kao i reforme u oblasti obrazovanja i fiskalnog rasterećenja privrede.

Kroz snažno i kontinuirano djelovanje, Udruženje je u izvještajnom periodu ostvarilo konkretne i mjerljive rezultate:

- ✚ **Zaustavljen neusklađen rast minimalne plate sa generalnim stanjem u FBiH i uvjetima poslovanja u 2026. godini**, čime je spriječeno dodatno opterećenje privrede i očuvana stabilnost poslovanja;
- ✚ Pokrenute ključne fiskalne reforme kroz **inicijative za izmjene zakona o doprinosima, Zakona o porezu na dohodak i porezu na dobit**, s ciljem rasterećenja cijene rada;
- ✚ Inicirana konkretna **mjera povećanja plaće u iznosu do 400 KM bez oporezivanja** kao kratkoročno rješenje za smanjenje troškova rada;
- ✚ Aktivno učestvovanje u izradi i **unapređenju zakonskog okvira za tržište rada, uključujući zakon o posredovanju u zapošljavanju i zakon o zapošljavanju stranaca**;
- ✚ Udruženje **nije dalo podršku konačnom prijedlogu teksta Zakona o radu**. Kroz intenzivne aktivnosti, uključujući **dostavljanje detaljno obrazloženih primjedbi** te kontinuiran dijalog sa nadležnim institucijama. Istovremeno, **jasno su istaknute negativne posljedice predloženih rješenja**, uz insistiranje na njegovom **preispitivanju i usklađivanju sa praksom Evropske unije i realnim potrebama privrede**. Udruženje sa svoje strane i dalje daje značajan doprinos pripremi teksta Zakona i radi na postizanja kvalitetnijih i prihvatljivijih rješenja za sve ekonomsko socijalne partnere.
- ✚ **Unaprijeđene politike zapošljavanja strane radne snage**, kroz **inicijative za pojednostavljenje procedura za uvoz strane radne snage**;
- ✚ Pokrenute **reforme u oblasti zdravstvenog sistema** s ciljem **spriječavanja zloupotrebe bolovanja i smanjenja troškova bolovanja** od strane poslodavaca;
- ✚ **Spriječen značajan rast cijena električne energije za privredu** kroz intenzivne aktivnosti i inicijative prema nadležnim institucijama;
- ✚ **Unaprijeđena saradnje obrazovnog sistema i privrede** s ciljem realnog sagledavanja stanja i potreba i pripreme odgovarajućih propisa (**zakon o dualnom obrazovanju i dr**).
- ✚ Aktivno **učesće u procesima pripreme za evropske integracije kroz saradnju sa Unijom poslodavaca RS** i pripremu za uključivanje u odgovarajuće forume i komitete zadužene za ova pitanja;
- ✚ Intenzivirana saradnja sa međunarodnim partnerima i diplomatskim predstavništvima u cilju zaštite interesa poslodavaca;
- ✚ Provedene **koordinirane aktivnosti na rješavanju problema boravka profesionalnih vozača u EU i ublažavanju posljedica poremećaja u međunarodnom transportu**.

Tokom 2025. godine Udruženje poslodavaca u FBiH je poduzelo brojne aktivnosti od kojih bismo izdvojili najznačajnije:

➤ **Fiskalne reforme i rasterećenje cijene rada**

Udruženje je, kroz snažno zagovaranje, koordinirane aktivnosti i direktnu komunikaciju sa donosiocima odluka, radilo na usklađivanju rasta minimalne **plate u 2026. godini**. Time je spriječeno dodatno finansijsko opterećenje za poslodavce, očuvana stabilnost poslovanja i osigurana veća konkurentnost privrede.

Nadalje, kontinuirano zagovarao donošenje sistemskih fiskalnih zakona, uključujući Zakon o porezu na dohodak, Zakon o doprinosima i Zakon o porezu na dobit. Kao privremeno rješenje za rasterećenje troškova rada pokrenuta je inicijativa za povećanje plaće za 400 KM na koje se ne bi plaćali porezi i doprinosi kroz izmjene Zakona o porezu na dohodak FBiH.

➤ **Reforme tržišta rada i zapošljavanja**

U izvještajnom periodu značajan doprinos dat je usaglašavanju Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, u čijoj je pripremi UPFBiH aktivno učestvovao. Paralelno je pripremljen i u proceduru upućen Zakon o zapošljavanju stranaca kojim se pojednostavljaju procedure zapošljavanja i omogućava privredi lakši pristup radnoj snazi.

➤ **Unapređenje politika zapošljavanja i radne snage**

Aktivnosti su bile usmjerene na unapređenje politika zapošljavanja domaće radne snage, ali i regulisanje sistema uvoza strane radne snage kroz izmjene relevantnih propisa i podzakonskih akata. Posebna pažnja posvećena je programima zapošljavanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja radnika.

➤ **Reforma zdravstvenog sistema i zaštita na radu**

UPFBiH je pokrenuo inicijative za izmjene propisa iz oblasti zdravstvenog osiguranja s ciljem smanjenja finansijskog opterećenja poslodavaca, posebno u dijelu troškova bolovanja i povreda na radu. Istovremeno su pripremljene inicijative za unapređenje propisa iz oblasti zaštite na radu.

➤ **Cijena električne energije i energetske politike**

Tokom godine vođene su intenzivne aktivnosti s ciljem sprječavanja značajnog povećanja cijene električne energije za privredu. Upućen je zahtjev za donošenje odluke o ograničavanju rasta cijena električne energije za privredna društva, uz aktivno učešće u raspravama o energetske politikama i razvoju obnovljivih izvora energije.

➤ **Usklađivanje sistema obrazovanja sa potrebama tržišta rada**

UPFBiH je nastavio aktivnosti na povezivanju obrazovnog sistema i potreba privrede kroz saradnju sa nadležnim federalnim i kantonalnim ministarstvima, s ciljem jačanja kompetencija radne snage i stvaranja uslova za dugoročni razvoj tržišta rada.

➤ **Evropske integracije i međunarodni projekti**

Udruženje je aktivno učestvovalo u procesima evropskih integracija kroz usklađivanje propisa sa evropskim standardima i realizaciju projekata finansiranih iz fondova Evropske unije i drugih međunarodnih organizacija, s ciljem unapređenja poslovnog okruženja i jačanja institucionalnih kapaciteta.

➤ **Saradnja sa međunarodnim partnerima i diplomatskim predstavništvima**

Tokom godine održani su sastanci sa ambasadama i međunarodnim partnerima s ciljem razmjene informacija, unapređenja ekonomskih odnosa i promocije interesa poslovne zajednice u Federaciji Bosne i Hercegovine.

U cilju rješavanja problema ograničenja boravka profesionalnih vozača iz Bosne i Hercegovine u državama članicama Evropske unije, kao i blokada granica i poremećaja u međunarodnom transportu, Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine, zajedno sa Unijom poslodavaca Republike Srpske, privrednim komorama i drugim predstavnicima poslovne zajednice, provelo je niz koordinisanih aktivnosti prema domaćim institucijama i međunarodnim partnerima.

➤ **Aktivnosti po pitanju rada i boravka profesionalnih vozača Bosne i Hercegovine u EU**

Diplomatske i institucionalne inicijative

- upućeno više inicijativa prema institucijama Bosne i Hercegovine, uključujući Vijeće ministara BiH, Ministarstvo vanjskih poslova BiH, Ministarstvo komunikacija i transporta BiH i druge nadležne institucije,
- pokrenuta inicijativa za organizovanje sastanka sa predstavnicima Vlade Republike Hrvatske radi rješavanja pitanja statusa profesionalnih vozača iz BiH u EU.

Međunarodne aktivnosti i diplomatski kontakti

- upućeni dopisi diplomatsko-konzularnim predstavništvima više država članica Evropske unije u Bosni i Hercegovini (Njemačka, Austrija, Slovenija i druge),
- održani sastanci sa predstavnicima Delegacije Evropske unije u Bosni i Hercegovini radi razmatranja mogućih rješenja za pitanje boravka profesionalnih vozača.

INICIJATIVE UDRUŽENJA POSLODAVACA U FBIH – 2025. GODINA

U izvještajnom periodu, kroz kontinuirane i intenzivne aktivnosti na zastupanju interesa članica, Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH pokrenulo je sljedeće inicijative:

Inicijativa za sagledavanje efekata primjene Zakona o unutrašnjoj trgovini, sa posebnim osvrtom na član 18, uz razmatranje modela izmjena, stavljanja van snage ili uvođenja ograničenog broja radnih nedjelja, te aktivno uključivanje poslodavaca u izradu podzakonskih akata.

- ✚ Inicijativa za izmjene Zakona o kontroli cijena u dijelu čl. 7. i 12, s ciljem ukidanja fiksiranja cijena i uvođenja modela ograničavanja marži zasnovanog na tržišnim parametrima.
- ✚ Inicijativa za usklađivanje Zakona o zaštiti potrošača sa direktivama Evropske unije radi harmonizacije zakonodavstva.
- ✚ Inicijativa za unapređenje primjene projekta „Zaključane cijene“ kroz donošenje jasnih smjernica i ujednačavanje rada inspekcijskih organa.
- ✚ Inicijativa za unapređenje uslova poslovanja u sektoru trgovine, uključujući rješavanje problema nelojalne konkurencije, nelegalne trgovine, internet prodaje, rada dragstora i pritiska inspekcija.
- ✚ Inicijativa prema Ministarstvu vanjskih poslova BiH za olakšavanje postupka izdavanja viza tipa D za strane radnike kroz uvođenje online intervjua i organizaciju konzularnih dana.
- ✚ Inicijativa za izmjenu budžetske stavke u Budžetu FBiH za 2025. godinu u cilju redefinisavanja mjera podrške poslodavcima usljed povećanja najniže plaće.
- ✚ Inicijativa za dostavljanje stručnih primjedbi na Nacrt zakona o fiskalizaciji transakcija u Federaciji BiH.
- ✚ Inicijativa za dodatne primjedbe i unapređenje Nacrta zakona o fiskalizaciji transakcija kroz javnu raspravu.
- ✚ Inicijativa za dopune Odluke o privremenoj suspenziji i smanjenju carinskih stopa, uključujući proširenje tarifnih oznaka i omogućavanje uvoza putem veletrgovaca.
- ✚ Inicijativa za jačanje socijalnog dijaloga kroz organizaciju sastanka sa Direkcijom za evropske integracije BiH i Unijom poslodavaca RS.
- ✚ Inicijativa za ubrzanje aktivnosti na izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenom osiguranju, uz zahtjev za intenziviranje saradnje sa nadležnim institucijama.
- ✚ Inicijativa za organizaciju sastanka sa Federalnim ministarstvom energije, rudarstva i industrije u vezi sa proizvodnjom i prometom zelene energije, uključujući pitanja CBAM-a.
- ✚ Inicijativa za organizaciju sastanka sa JP Elektroprivreda BiH d.d. Sarajevo u vezi sa cijenama električne energije i uslovima za privredu.
- ✚ Inicijativa za unapređenje i ujednačavanje primjene Uredbe o subvenciji doprinosa, uz jačanje pravne sigurnosti poslodavaca.
- ✚ Inicijativa za rješavanje operativnih problema u vezi sa registracijom poslovnih jedinica i promjenama u registru kod nadležnih institucija.

- ✚ Nakon što je poslije višegodišnjeg zastoja a na insistiranje i inicijativu UPFBiH uspostavljen socijalni dijalog u Federaciji Bosne i Hercegovine, rad Ekonomsko socijalnog vijeća za teritoriju FBiH (ESV FBiH) u protekloj 2025.godini je bio kontinuiran.

SOCIJALNI DIJALOG

U izvještajnom periodu decembar 2024- april 2026. godine održano je **ukupno 16 sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća FBiH**, i to:

- **14 redovnih sjednica**
- **1 vanredna sjednica**
- **1 tematska**

Rad ESV-a u ovom periodu bio je dominantno usmjeren na pitanja **minimalne plaće, fiskalnih reformi, rasterećenja privrede, očuvanja radnih mjesta i unapređenja zakonodavnog okvira u oblasti rada i zapošljavanja.**

Ključne teme o kojima se raspravljalo

Tokom održanih sjednica ESV-a razmatrana su sljedeća ključna pitanja:

➤ **Minimalna plaća**

- rasprava o Uredbi o minimalnim primanjima zaposlenika u FBiH
- donošenje i implementacija Odluke o najnižoj plaći za 2025. godinu (1.000 KM)
- analiza efekata povećanja minimalne plaće na zaposlenost i poslovanje poslodavaca
- priprema prijedloga za utvrđivanje minimalne plaće za 2026. godinu

➤ **Mjere Vlade FBiH za podršku privredi**

- Uredba o isplati pomoći radnicima od strane poslodavaca
- Uredba o finansijskoj pomoći privatnim poslodavcima radi očuvanja radnih mjesta
- Uredba o pomoći niskoakumulativnim djelatnostima
- analiza implementacije navedenih mjera i njihovih efekata

➤ **Fiskalne reforme i smanjenje opterećenja rada**

- izmjene i dopune Zakona o doprinosima
- smanjenje zbirne stope doprinosa
- aktivnosti na pripremi seta fiskalnih zakona
- donošenje Zakona o fiskalizaciji transakcija u Federaciji BiH

➤ **Zakonske inicijative u oblasti zdravstvenog sistema**

- inicijativa za izmjene Zakona o zdravstvenom osiguranju FBiH
- pitanja refundacije doprinosa i troškova rada

➤ Problemi u pojedinim sektorima privrede

- stanje i izazovi u sektoru trgovine
- pitanja u vezi sa robom koja ulazi putem poštanskih pošiljki bez carina i poreza

➤ Ostale ekonomske i administrativne mjere

- inicijativa za izmjenu Uredbe o visini dnevnica za službena putovanja
- razmatranje mjera za očuvanje konkurentnosti privrede
- razmatranje prijedloga zakona o zateznoj kamati na javne prihode

SARADNJA SA INSTITUCIJAMA VLASTI I DRUGIM ORGANIZACIJAMA

Tokom izvještajnog perioda, predstavnici Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH aktivno su učestvovali i inicirali niz značajnih sastanaka sa ključnim institucionalnim i privrednim akterima, s ciljem rješavanja aktuelnih problema poslovne zajednice i unapređenja zakonodavnog i poslovnog okvira.

Najznačajniji sastanci i aktivnosti:

- ✚ Posebno se izdvajaju brojni sastanci delegacije Udruženja sa premijerom, dopremijerima i članovima Vlade FBiH, na kojima su razmatrane aktuelne ekonomske i socijalne teme od značaja za poslovnu zajednicu, uključujući fiskalne reforme, unapređenje poslovnog ambijenta, pitanja konkurentnosti privrede, kao i mjere podrške poslodavcima u kontekstu povećanja troškova poslovanja.
- ✚ Brojni sastanci delegacije Udruženja sa **Federalnim ministarstvom rada i socijalne politike**, na kojem su razmatrana ključna pitanja iz oblasti radno-pravnog zakonodavstva, uključujući Zakon o radu, zapošljavanje stranaca i reformu sistema posredovanja u zapošljavanju.
- ✚ Također, održan je niz sastanaka sa **Federalnim ministrom trgovine**, na kojima su razmatrana pitanja unapređenja uslova poslovanja za oblast trgovine, propisi iz oblasti trgovine (pitanje Zaključanih cijena, Zakon o unutrašnjoj trgovini, Zakon o potrošačima, Zakon o E-trgovini i dr.)
- ✚ U okviru sektorskih politika, realizovani su i sastanci sa **Federalnim ministrom zdravstva**, tokom kojih su razmatrana pitanja reforme sistema zdravstvenog osiguranja, sa posebnim fokusom na smanjenje opterećenja poslodavaca po osnovu bolovanja, unapređenje kontrole privremene spriječenosti za rad, te finansijsku održivost zdravstvenog sistema.
- ✚ Posebno se izdvajaju i sastanci sa **Federalnim ministarstvom energije, rudarstva i industrije**, predvođenim ministrom Lakićem, na kojima su razmatrana pitanja energetske politike, podrške industrijskom sektoru, te izazovi u kontekstu energetske tranzicije i uticaja na poslovanje privrednih subjekata.
- ✚ Također, Udruženje je učestvovalo na sastanku u sjedištu Vlade Federacije BiH sa predstavnicima **Konzorcijuma „Logistika BiH“**, gdje su razmatrana pitanja od strateškog značaja za transportni sektor i funkcionisanje međunarodnog robnog saobraćaja, te usvojeni zaključci usmjereni na unapređenje uslova poslovanja.
- ✚ Na inicijativu Udruženja održan je i **sastanak sa licenciranim agencijama za posredovanje u zapošljavanju**, na kojem su otvorena ključna pitanja vezana za tržište

rada, zapošljavanje stranaca i unapređenje sistema posredovanja, uz definisanje konkretnih preporuka prema nadležnim institucijama.

- ✚ Pored navedenog, ostvarena je i saradnja sa međunarodnim partnerima u realizaciji projekata, uključujući saradnju sa GOPA-om , delegacijom Evropske Unije, ILO-om, IOM-om, UN FPA i dr .

Kroz navedene aktivnosti, Udruženje je dodatno ojačalo svoju ulogu socijalnog partnera institucijama vlasti u kreiranju rješenja za unapređenje poslovnog ambijenta u Federaciji BiH.

Saradnja sa akademskom zajednicom

Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH kontinuirano razvija i unapređuje saradnju sa akademskom zajednicom, prepoznajući njen značaj u kreiranju kvalitetnih i održivih rješenja za unapređenje poslovnog ambijenta.

Kroz izvještajni period ostvarena je **saradnja sa brojnim profesorima i predstavnicima akademskih institucija, koji su aktivno učestvovali u pripremi stručnih materijala i analiza od značaja za poslovnu zajednicu.**

Poseban fokus stavljen je na **organizaciju tematskih skupova, učešće u stručnim raspravama, kao i iniciranje izrade i korištenja stručnih radova.**

Udruženje ostaje opredijeljeno za daljnje jačanje saradnje sa akademskom zajednicom, uz uvažavanje stručnosti i znanja akademskih partnera, te njihovo aktivno uključivanje u procese koji su od interesa za poslovni sektor u Federaciji BiH.

SARADNJA SA SINDIKATIMA

Saradnja sa sindikatima predstavlja jedan od ključnih stubova djelovanja Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH, posebno u kontekstu izgradnje stabilnog i poslovnog ambijenta u kojem su jasno definisana prava i obaveze i radnika i poslodavaca.

Kroz konstruktivan socijalni dijalog, UPFBiH nastoji uspostaviti partnerski odnos sa sindikatima kao legitimnim predstavnicima radnika, uvažavajući njihove stavove, ali istovremeno zastupajući interese poslovne zajednice. Takav dijalog je osnova za stvaranje uravnoteženih zakonskih rješenja, socijalnog mira i dugoročne ekonomske stabilnosti.

Saradnja sa sindikatima realizirana je kroz rad u Ekonomsko-socijalnom vijeću, ali i direktno tj. bilateralno kroz kolektivno pregovaranje, zajedničke sastanke, učestvovanje u zajedničkim i drugim projektima i dr.

Kolektivno pregovaranje

Granski kolektivni ugovori su strateški instrument za regulisanje radnih odnosa u različitim sektorima. Tokom 2025. godini, UPFBiH je aktivno učestvovalo u pregovorima sa sindikatima u nekoliko granskih oblasti. Posebno se ističe zaključivanje kolektivnog ugovora u sektoru drvne industrije.

Kroz ove procese, Udruženje pokazuje spremnost da, u saradnji sa sindikalnim partnerima, kreira radno zakonodavstvo koje štiti prava radnika, ali istovremeno omogućava fleksibilnost i održivost poslovanja poslodavaca.

Tokom 2025 godine potpisana su 4 nova kolektivna ugovora:

1. **Kolektivni ugovor za djelatnost drvne i papirne industrije**
 - Potpisan i stupio na snagu **13. februara 2025. godine.**
 - Objavljen u „Službenim novinama FBiH“, broj 13/25
2. **Kolektivni ugovor za djelatnost prerade metala u Federaciji BiH**
 - Potpisan **30 jula 2025. godine** (nakon višemjesečnih konsultacija i naknadnih dogovora).
 - Objavljen u „Službenim novinama FBiH“, broj 13/25 od 13.08.2025.godine.
 - Stupio na snagu 14.08.2025.godine
 - **Pokrenute izmjene i dopune u januaru 2026. godine**

U izvještajnom periodu otvoreno je pitanje primjene Kolektivnog ugovora za djelatnost metalne industrije na kompanije u većinskom vlasništvu Vlade FBiH, posebno u sektoru namjenske industrije. U skladu sa zaključcima Upravnog odbora, Udruženje poslodavaca u FBiH je pokrenulo inicijativu za izmjene i dopune Kolektivnog ugovora te započelo pregovarački proces sa sindikatom i nadležnim institucijama, uz aktivno učešće predstavnika kompanija iz ovog sektora. Tokom procesa zaprimljeni su dodatni zahtjevi, uključujući inicijativu za stavljanje van snage Kolektivnog ugovora u dijelu koji se odnosi na namjensku industriju. Pregovori o ovom pitanju su u toku i do kraja izvještajnog perioda nisu okončani.

3. **Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za djelatnost cestovnog prometa u FBiH**
 - Potpisane **19. augusta 2025. godine.**
 - Objavljene u „Službenim novinama FBiH“, broj 64/25. i u primjeni od **1. septembra 2025. godine**, a važenje je ograničeno na jednu godinu.
4. **Kolektivni ugovor za djelatnost tekstilne, kožarsko-prerađivačke i industrije obuće**
 - Potpisan **14. oktobra 2025. godine**
 - Objavljen u „Službenim novinama FBiH“, broj 80/25 od 17.10.2025.godine.
 - Stupio na snagu 14.10.2025.godine

Ugovori u postupku pregovaranja

Pregovori sa ciljem zaključivanja novih granskih kolektivnih ugovora su u toku ili na čekanju za sljedeće **četiri grane**:

1. **Građevinarstvo i industrija građevinskog materijala**
 - Održani sastanci pregovaračkih timova (posljednji 04. aprila 2025. godine).
 - Dogovorena satnica, ali sporna pitanja ostaju naknade za topli obrok i rad u dane sedmičnih praznika.
 - Radi se na usaglašavanju konačnog teksta od strane pregovaračkih timova.
2. **Hemija i nemetali**
 - Sindikat uputio inicijativu za pregovore i zaključivanje novog Kolektivnog ugovora;

- Upravni odbor UPFBiH imenovao pregovarački tim.
- Održani pripremni sastanci našeg pregovaračkog tima
- Održani sastanci pregovaračkih timova Udruženja i sindikata
- Očekuje se usaglašavanje i potpisivanje kolektivnog ugovora

3. Trgovina

- Sindikat trgovine početkom decembra uputio Inicijativu za otpočinjanje pregovora i zaključivanje KU.
- Upravni odbor UPFBiH imenovao pregovarački tim čime je prihvaćena Inicijativa;
- Očekuje se da pregovarački tim pripremi Prijedlog teksta KU i odgovori na Inicijativu Sindikata.

4. Finansije

- Tokom 2025. godine u članstvo UPFBiH su pristupile banke i druge finansijske institucije te su se stekli uslovi i za pregovore i zaključivanje KU i za ovu granu.
- UO će nakon zaprimanja konkretne inicijative od sindikata zauzeti stav i imenovati pregovarački tim za otpočinjanje pregovora i zaključivanje KU.

Učešće u zajedničkim događajima

Predstavnici UPFBiH i sindikata zajednički su učestvovali na javnim raspravama, medijima, radnim sastancima koji se odnose na pitanja fiskalne politike, zapošljavanja, radnih odnosa, zaštite na radu, kolektivnog pregovaranja i dr. Ove aktivnosti predstavljaju važan korak u jačanju socijalnog dijaloga i međusobnog razumijevanja između socijalnih partnera.

RAD ORGANA, TIJELA I ORGANIZACIONIH DIJELOVA UDRUŽENJA

Rad organa i tijela Udruženja poslodavaca FBiH u 2025 i početkom 2026. godine odvijao se u skladu sa Statutom i općim aktima Udruženja. Sjednice su se održavale u kombinovanom formatu – putem Zoom aplikacije ili uživo, uključujući i terenske sjednice izvan sjedišta Udruženja.

Skupština

Tokom izvještajnog perioda održana je jedna sjednica Skupštine:

- ✚ XXII redovna Izborna Skupština UPFBiH održana je u 2025. godini. Na navedenoj sjednici usvojeni su redovni izvještaji o radu i finansijama, te plan rada za narednu godinu, kao i izabrano novo rukovodstvo za mandatni period 2025-2029.

Upravni odbor

Upravni odbor Udruženja poslodavaca FBiH je tokom izvještajnog perioda (do aprila 2026. godine) održao ukupno 10 sjednica (8 redovnih i 2 vanredne), od kojih je 4 održano uživo i 6 on-line.

Redovne sjednice UO UPFBiH (XV i I-VI)

Sjednica	Datum održavanja	Način održavanja	Broj tačaka dnevnog reda
XV proširena	22.04.2025	UŽIVO – Hotel Hills	6
I Konstituirajuća	22.05.2025.	UŽIVO Hotel Europe	3
Nastavak I	03.09.2025	UŽIVO Hotel Europe	1
II proširena	03.09.2025.	UŽIVO Hotel Europe	6
III proširena	21.10.2025	ONLINE	9
IV proširena	17.12.2025.	ONLINE	5
V proširena	02.02.2026.	ONLINE	3
VI proširena	27.02.2026.	ONLINE	6

Vanredne sjednice UO UPFBiH

Sjednica	Datum održavanja	Način održavanja	Broj tačaka dnevnog reda
I vanredna	30.11.2025.	ONLINE	2
II vanredna	13.03.2026.	ONLINE	2

Sjednice su se održavale u proširenom sastavu kada su teme zahtijevale širu konsultaciju s predstavnicima grupacija i članicama iz relevantnih sektora. Stručna služba je pravovremeno pripremala materijale, a doneseni zaključci su implementirani u potpunosti.

RAD GRUPACIJA PO OSNOVU DJELATNOSTI I TERITORIJALNOM NIVOU

UPFBiH je u izvještajnom periodu nastavilo sa sistemskim jačanjem svoje organizacione strukture na teritorijalnom nivou, kroz unapređenje rada kantonalnih grupacija, te jačanje njihove uloge u zastupanju interesa poslodavaca prema institucijama vlasti.

Kroz kontinuiranu podršku stručne službe, kao i aktivno učešće rukovodstva Udruženja, osigurana je stabilnost u radu postojećih organizacionih dijelova. Poseban fokus bio je na unapređenju komunikacije sa članstvom, identifikaciji problema u poslovanju i njihovom efikasnijem zastupanju prema nadležnim institucijama na kantonalnom nivou.

U tom kontekstu, kao jedan od najznačajnijih organizacionih iskoraka u izvještajnom periodu ističe se **osnivanje Grupacije poslodavaca Hercegovačko-neretvanskog kantona**, čime je dodatno proširena teritorijalna zastupljenost Udruženja i stvoren osnov za snažnije i direktnije djelovanje u ovom dijelu Federacije BiH.

Istovremeno, u cilju daljnje konsolidacije i jačanja postojećih struktura, u izvještajnom periodu **pored osnivačke Skupštine u Hercegovačko-neretvanskom kantonu**, održane su **dvije izborne skupštine kantonalnih udruženja i grupacija**, i to:

- **Redovna izborna Skupština Grupacije poslodavaca Unsko-sanskog kantona,**
- **Redovna izborna Skupština Grupacije poslodavaca Zeničko-dobojskog kantona,**

Na navedenim Skupštinama izabrano je novo rukovodstvo sa mandatom od četiri godine.

Održavanje ovih skupština i izbor novih rukovodstava predstavlja značajan korak u jačanju institucionalne stabilnosti, kontinuiteta rada i kapaciteta za zastupanje interesa članica, te dodatno potvrđuje opredijeljenost Udruženja za jačanje svoje strukture i prisustva na svim nivoima djelovanja.

Redovne aktivnosti realizovane su i na nivou ostalih kantonalnih grupacija, pri čemu su održani sastanci upravnih odbora UP Kantona Sarajevo, Grupacije Tuzlanskog kantona, Zeničko-dobojskog kantona i Srednjobosanskog kantona, s ciljem povezivanja članica i definisanja zajedničkih interesa na kantonalnom nivou.

UDRUŽENJE POSLODAVACA KANTONA SARAJEVO

Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo (UP KS), kao kolektivna članica Udruženja poslodavaca u FBiH, u izvještajnom periodu intenziviralo je aktivnosti usmjerene na unapređenje zakonodavnog okvira i poslovnog ambijenta u Kantonu Sarajevo, s posebnim fokusom na realizaciju ranije usaglašenih inicijativa sa predstavnicima kantonalne vlasti.

Kroz rad svojih organa, a naročito Upravnog odbora Kantona Sarajevo je kontinuirano ukazivalo na potrebu hitnog nastavka započetih reformskih procesa, te aktivno zagovaralo rješavanje ključnih pitanja od značaja za privredni sektor.

Najznačajnije aktivnosti

Inicijative prema vlastima Kantona Sarajevo

Upravni odbor UP KS ponovio je inicijative i uputio urgencije prema Vladi Kantona Sarajevo u vezi sa realizacijom dogovorenih aktivnosti, posebno u sljedećim oblastima:

- **Zakon o koncesijama u Kantonu Sarajevo**
- **Zakon o turizmu Kantona Sarajevo**
- **Zakon o posredovanju u zapošljavanju u Kantonu Sarajevo**
- **Zakon o komunalnoj čistoći**
- **Zakon o dualnom obrazovanju u Kantonu Sarajevo**

Sjednice Upravnog odbora

U izvještajnom periodu održano je ukupno pet sjednica Upravnog odbora Kantona Sarajevo. Na sjednicama Upravnog odbora razmatrana su ključna pitanja iz oblasti zapošljavanja, poslovnog ambijenta i zakonodavnih reformi. Posebna pažnja posvećena je funkcionisanju sistema zapošljavanja u Kantonu Sarajevo.

U izvještajnom periodu, jedno od ključnih pitanja koje je dominiralo radom Upravnog odbora bilo je pitanje nedostatka radne snage i sve izraženiji problem između potreba poslodavaca i raspoložive radne snage na tržištu rada.

U tom kontekstu, na jednoj od sjednica Upravnog odbora prisustvovala je direktorica Službe za zapošljavanje Kantona Sarajevo, Amina Džonlagić, koja je predstavila tekuće projekte i aktivnosti Službe. Tokom rasprave, članovi Upravnog odbora su ukazali na značajna kašnjenja u realizaciji programa aktivnih politika zapošljavanja u odnosu na stvarne potrebe poslodavaca, te iznijeli niz konkretnih primjedbi na neefikasnost postojećeg sistema evidencije nezaposlenih osoba.

Posebno je istaknuta potreba za razdvajanjem evidencija nezaposlenih osoba od evidencija aktivnih tražitelja posla, kako bi se omogućilo efikasnije povezivanje ponude i potražnje na tržištu rada, te unaprijedila funkcionalnost sistema posredovanja u zapošljavanju.

Istovremeno, u cilju prevazilaženja problema nedostatka radne snage, poslodavci su kroz rad Upravnog odbora uspostavili intenzivniju saradnju sa Službom za zapošljavanje Kantona Sarajevo, sa jasnim fokusom na prilagođavanje programa potrebama privrede i unapređenje efikasnosti aktivnih mjera zapošljavanja.

Pokretanje novih inicijativa

Upravni odbor UP KS inicirao je pokretanje zajedničkog projekta pod radnim nazivom:

„Kanton Sarajevo od 2026. godine bez nezaposlenih osoba koje aktivno traže posao“

Cilj ove inicijative je uspostavljanje efikasnog sistema povezivanja poslodavaca sa aktivnim tražiteljima posla, uz podršku nadležnih institucija i kroz implementaciju ciljanih mjera zapošljavanja. Predloženo je organizovanje konsultativnog sastanka u cilju operacionalizacije ove inicijative.

Tokom izvještajnog perioda ukazano je i na:

- Potrebu smanjenja parafiskalnih nameta
- Jačanju podrške zapošljavanju, posebno mladih
- Rješavanja pitanja komunalnih naknada za pravna lica
- Unaprijeđenje i pojednostavljenje procedura za izdavanje dozvola i saglasnosti, kako bi se skratilo vrijeme potrebno za realizaciju investicija
- Jačanje institucionalne podrške razvoju privrede, posebno kroz efikasniju koordinaciju između kantonalnog i općinskog nivoa vlasti

Pored aktivnosti realizovanih na području Kantona Sarajevo, značajne aktivnosti su provedene i kroz rad drugih kantonalnih i granskih organizacija Udruženja, koje su kontinuirano doprinosile jačanju institucionalnog dijaloga i zastupanju interesa poslodavaca na terenu, i to kroz:

- ✚ **Redovne sastanke Upravnih odbora grupacija za Zeničko-dobojski, Tuzlanski, Unsko-sanski i Srednjobosanski kanton;**
- ✚ **Redovne sastanke granskih grupacija;**
- ✚ **Redovno održavanje sjednica Ekonomsko-socijalnih vijeća za područje Kantona Sarajevo, Zeničko-dobojskog kantona, Srednjobosanskog kantona, Tuzlanskog kantona i Unsko-sanskog kantona;**

- ✚ **Brojne sastanke sa premijerima i članovima vlada Srednjobosanskog, Bosansko-podrinjskog, Zapadnohercegovačkog, Hercegovačko-neretvanskog i Kantona 10 (Livno), kao i Kantona Sarajevo i drugih.**

LJUDSKI RESURSI I ORGANIZACIJSKI KAPACITETI UPFBIH U 2025. GODINI

Tokom 2025. godine, Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH nastavilo se suočavati sa izraženim izazovima u pogledu ljudskih resursa i kapacitiranosti stručne službe, što je direktna posljedica dugogodišnjeg nedostatka finansijskih sredstava i ograničenih budžetskih mogućnosti.

U cilju prevazilaženja navedenih ograničenja, početkom aprila 2025. godine, putem programa Zavoda za zapošljavanje, angažovana je osoba na poziciji referenta za administrativno-finansijske poslove. Međutim, zbog kašnjenja u implementaciji programa, kao i ograničenja samog sistema, Udruženje je bilo primorano snositi troškove angažmana iz vlastitih sredstava. Istovremeno, praksa je pokazala da kadrovi dostupni kroz navedene programe često ne odgovaraju potrebama Udruženja u pogledu stručnosti, efikasnosti i operativne spremnosti, što je dodatno otežavalo rad stručne službe.

Nakon isteka ugovora i izostanka nastavka programa, Udruženje se ponovo suočilo sa nedostatkom adekvatnog kadra, što je u kontinuitetu predstavljalo ozbiljan operativni izazov.

Uprkos navedenim okolnostima, Udruženje je, vlastitim naporima i racionalnim upravljanjem raspoloživim sredstvima, pristupilo stabilizaciji kadrovskih kapaciteta. U tom smislu, izvršeno je zapošljavanje osobe sa relevantnim iskustvom na poziciji administrativno-finansijskog referenta, kao i dodatno angažovanje osobe za rad na projektnim aktivnostima, čime su značajno unaprijeđeni operativni i implementacijski kapaciteti Udruženja.

Tokom 2025. godine, Udruženje je zaposlilo nove dvije zaposlenice čime ukupno ima direktora i 5 zaposlenih po osnovu ugovora o radu na neodređeno vrijeme, čime su stvorene pretpostavke za stabilniji i efikasniji rad stručne službe. Raspoloživi ljudski resursi primarno su usmjereni na realizaciju projektnih aktivnosti, ali i na kontinuiranu podršku članstvu i institucionalno djelovanje Udruženja.

Uprkos naporima da se očuva funkcionalnost svih regionalnih kancelarija, pitanje kapacitiranosti i dalje ostaje jedan od ključnih izazova.

Zbog nedostatka budžetskih sredstava i nemogućnosti pronalaska adekvatnog kadra, još u martu 2024. godine zatvoren je ured u Zenici, gdje je prethodno bila angažovana osoba na pola radnog vremena..

Od ukupno tri regionalna ureda (Bihać, Tuzla i Travnik), tokom 2025. godine aktivan je bio ured u Tuzli, dok ured u Bihaću formalno postoji, ali bez stalno angažovanog kadra.

Uprkos svim navedenim izazovima, Udruženje je u 2025. godini uspjelo očuvati kontinuitet rada, unaprijediti interne kapacitete i postaviti temelje za daljnje jačanje stručne službe, što predstavlja važan iskorak u pravcu dugoročne stabilnosti i efikasnijeg djelovanja.

Trenutno je u Udruženju zaposleno 6 osoba po osnovu ugovora o radu, a raspoloživi ljudski resursi se u najvećoj mjeri angažuju u skladu sa dinamikom i obimom projektnih aktivnosti.

RAD NA KVALITATIVNOM I KVANTITATIVNOM JAČANJU ČLANSTVA

Tokom protekle godine Udruženju je pristupilo preko 40 direktnih novih članica, bilo kolektivnih i li pojedinačnih sa cijlog prostora Federacije BiH. Važno je napomenuti da su sve nove članice pristupile Udruženju na vlastiti zahtjev što pokazuje da su poslodavci prepoznali rad Udruženja poslodavaca FBiH.

Od ukupnog broja novih kompanija koje su pristupile Udruženju, 2 članice su kolektivne koje imaju oko 55 kompanija, čime ukupan broj novo učlanjenih u izvještajnom periodu iznosi preko 100 članica. Nove kompanije dolaze iz sljedećih djelatnosti: upravljanje, proizvodnja električne energije, građevinarstvo, obrazovanje, hotelijerstvo, trgovina, prerađivačka industrija, uslužne djelatnosti, poslovnih usluga nekretnine, igre na sreću, posredovanje u zapošljavanju, zdravstvo, bankarstvo, finansije i administrativne djelatnosti.

Ukupan broj zaposlenih u ovim kompanijama iznosi približno 9.900,00 KM.

Posebno je značajno istaći da je u izvještajnom periodu evidentan **rast članstva iz finansijskog sektora, uključujući pristupanje većeg broja banaka**, što predstavlja važan iskorak u jačanju reprezentativnosti i uticaja Udruženja.

Jedna od članica Udruženja je i Asocijacija lidera u poslovnim uslugama (ABSL), vodeća organizacija koja predstavlja sektor poslovnih usluga u Bosni i Hercegovini.

ABSL okuplja renomirane kompanije koje djeluju u oblastima Shared Services Center (SSC), Business Process Outsourcing (BPO), Information Technology Outsourcing (ITO) i istraživanja i razvoja (R&D). Riječ je o sektoru sa izuzetnim potencijalom za dalji rast i razvoj, koji Bosnu i Hercegovinu sve više pozicionira kao atraktivnu nearshore destinaciju za pružanje poslovnih usluga. Pri postojećim stopama rasta, ovaj sektor ima potencijal da postane jedan od najvećih izvora zapošljavanja u privatnom sektoru, što dodatno naglašava njegov strateški značaj za ekonomiju.

Za Udruženje poslodavaca u FBiH, članstvo ovakve organizacije predstavlja značajno jačanje sektorske raznolikosti, ali i važan iskorak ka snažnijem pozicioniranju Udruženja u segmentu savremenih, izvozno orijentisanih i visokokvalifikovanih djelatnosti.

Radi se o sektoru koji predstavlja ekonomiju budućnosti, zasnovanu na znanju, digitalizaciji i inovacijama, te njegovo uključivanje predstavlja važan iskorak ka modernizaciji strukture Udruženja i jačanju njegove ukupne relevantnosti.

Na ovaj način, Udruženje dodatno potvrđuje svoju ulogu reprezentativnog partnera koji okuplja različite segmente privrede – od tradicionalnih djelatnosti do savremenih industrija usluga.

POJEDINAČNE I KOLEKTIVNE ČLANICE KOJE SU PRISTUPILE U 2025. GODINE

- ✚ AVS D.O.O ZENICA(MIKRO)
- ✚ AVITA D.O.O. KLJUČ(MALA)
- ✚ AUTOMATIC SERVIS D.O.O. VISOKO(SREDNJA)
- ✚ BOSNAPLAST D.O.O.BOS.PETROVAC(MALA)
- ✚ CLIPCON D.O.O. SARAJEVO(MIKRO)
- ✚ KJP „CENNTAR SKENDERIJA“ D.O.O.SARAJEVO(SREDNJA)
- ✚ DUHANPROMET D.O.O.SARAJEVO(VELIKA)
- ✚ EMKA BOSNIA D.O.O.GORAŽDE(VELIKA)
- ✚ EUROPLAY GAMING BA D.O.O.TRAVNIK(MIKRO)
- ✚ EPISMONT D.O.O.SARAJEVO(MALA)
- ✚ E-WELL D.O.O. SARAJEVO(MIKRO)
- ✚ FIDGES UPRAVITELJ D.O.O. SARAJEVO(MALA)
- ✚ HETIG D.O.O.SARAJEVO(SREDNJA)
- ✚ JEZIČKE USLUGE DIWAN D.O.O.SARAJEVO(MIKRO)
- ✚ KONJIC KARTON D.O.O.KONJIC(MALA)
- ✚ KLJUČKA KULA KLJUČ D.O.O.KLJUČ(MALA)
- ✚ LIMO SERVIS D.O.O.SARAJEVO(MIKRO)
- ✚ MUJANIĆ D.O.O.SARAJEVO(SREDNJA)
- ✚ M-PRODUKT BH D.O.O.CAZIN(MALA)
- ✚ MC-STELLA D.O.O.V.KLADUŠA(MALA)
- ✚ NATRON-HAYAT D.O.O.MAGLAJ(VELIKA)
- ✚ NEW NOMADS D.O.O.ZENICA(MIKRO)
- ✚ OPAL-COMERCE D.O.O.BIHAĆ(MALA)
- ✚ PZU POLIKLINIKA „DR.AL TAWIL“ SARAJEVO(MALA)
- ✚ PZU APOTEKA „IBO&CO“SARAJEVO(MIKRO)
- ✚ PROCEDO D.O.O.SARAJEVO(MALA)
- ✚ PSDO „CENTAR INTERNE MEDICINE“SARAJEVO(MIKRO)
- ✚ RAIFFEISEN BANK D.D.BIH(VELIKA)
- ✚ STRABAG D.O.O.SARAJEVO(SREDNJA)
- ✚ SCHEMA D.O.O.KLJUČ(MALA)
- ✚ TIP-TOP D.O.O. SARAJEVO(MALA)
- ✚ UNICREDIT BANK D.D.SARAJEVO(VELIKA)
- ✚ UNION BANKA D.D.SARAJEVO(SREDNJA)
- ✚ UDRUŽENJE ZA RANE U BIH(MIKRO)
- ✚ POLIKLINIKA ATRIJUM
- ✚ DIZAJN COMPANY D.O.O.
- ✚ NEXGEN BPO D.O.O.
- ✚ UNIOR TEHNA D.O.O.
- ✚ MURIX D.O.O.

KOLEKTIVNE ČLANICE

- ✚ ASOCIJACIJA BIZNIS SERVIS LIDERA (18 kompanija)
- ✚ UDRUŽENJE TURISTIČKIH VODIČA VUČKO (32 člana)

ODNOSI SA JAVNOŠĆU

Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH tokom 2025. godine zadržalo je izuzetno visoku vidljivost u javnosti i medijima. Kroz intenzivne aktivnosti na polju odnosa s javnošću, Udruženje je ostvarilo značajan medijski utjecaj.

Udruženje poslodavaca u FBiH bilo je gotovo svakodnevno prisutno u medijskom prostoru. Tokom godine dato je više od 300 izjava za medije, objavljeno je na desetine saopćenja i organizovano nekoliko press konferencija, dok su predstavnici Udruženja gostovali u više od stotinu emisija. Sve navedeno potvrđuje da je Udruženje poslodavaca u FBiH u 2025. godini bilo među najzastupljenijim u medijima.

Tokom 2025. godine održano je šest press-konferencija:

- ✚ Press konferencija o aktuelnim dešavanjima u poslovnom okruženju sa posebnim naglaskom na postojeća fiskalna i parafiskalna opterećenja, posljedice Odluke o iznosu najniže plaće za 2025. godinu, propisima iz oblasti rada i zapošljavanja, zdravstvene zaštite radnika te o pitanjima trgovine i drugo
- ✚ Press konferencija nakon izborne Skupštine UPFBiH
- ✚ Press konferencija nakon imenovanja novog predsjednika Upravnog odbora UPFBiH
- ✚ Press konferencija nakon poslovne konferencije UPFBiH “Ekonomске reforme i industrijska perspektiva: Izazovi i prilike bh. privrede u 2026. godini”
- ✚ Godišnja press konferencija UPFBiH
- ✚ Press konferencija nakon konsultativnog sastanka sa poslodavačkim udruženjima i komorama na kojem je razgovarano o najvažnijim pitanjima za unapređenje poslovnog ambijenta i postignuta saglasnost o ključnim prioritetima i neophodnim ekonomskim reformama

Saopćenja za javnost

U kontekstu aktuelnih ekonomskih i društveno-političkih okolnosti, Udruženje poslodavaca u FBiH je u 2025. godini pravovremeno reagovalo na izazove s kojima se suočavaju njegove članice, ali i na pitanja od značaja za širu društvenu zajednicu, putem redovnog upućivanja saopćenja za javnost. Saopćenja su naišla na značajan odjek u medijima, kako u tradicionalnim, tako i na online platformama, što potvrđuje kontinuiran interes javnosti za rad i aktivnosti Udruženja.

Upućena su sljedeća saopćenja:

- ✚ UPFBiH: Nastavimo tek pokrenuti ekonomsko-socijalni dijalog, povucite Odluku
- ✚ Drvoprerađivačka industrija upozorava: Posljedice Odluke o minimalnoj plaći će biti velike i teške
- ✚ Privrednici najavljuju obustavu investicija: Odluka o minimalnoj plaći vodi u stagnaciju privrede
- ✚ Udruženje poslodavaca u FBiH poziva i očekuje dodatno približavanje stavova o plaćama radnika iduće sedmice

- ✚ Apel za hitno unapređenje poslovnog okruženja u FBiH: Poslodavci u iščekivanju konkretnih prijedloga reformi
- ✚ UPFBiH: Bh. kompanijama omogućen povrat PDV-a iz Hrvatske
- ✚ Apel Udruženja poslodavaca u FBiH: Traži se hitan nastavak aktivnosti na pripremi pravnih i finansijskih preduvjeta za isplatu januarskih plaća
- ✚ UO UPFBiH: Očekujemo hitno finaliziranje uredbi s ciljem ublažavanja posljedica Odluke o iznosu najniže plaće za 2025. Godinu
- ✚ Udruženje poslodavaca KS insistira na reformama u fiskalnoj politici, obrazovanju i zdravstvu
- ✚ Fiskalizacija kao prvi korak: UPFBiH traži konkretne poteze Vlade FBiH na fiskalnim reformama
- ✚ Potpisan Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost drvne i papirne industrije u Federaciji BiH
- ✚ Udruženje poslodavaca u FBiH pozvalo Vladu FBiH na potpisivanje Sporazuma o planu implementacije fiskalnih reformi
- ✚ Udruženje poslodavaca u FBiH podržava početak fiskalne reforme
- ✚ Poslodavci pozivaju vlasti na smirivanje napetosti i uspostavu pune sigurnosti
- ✚ Održana XXII redovna izborna skupština Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH
- ✚ Udruženje poslodavaca u FBiH pozdravlja usvajanje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima
- ✚ UPFBiH: Inicijativa o plaćenju pauzu tokom radnog vremena nije analizirana i usaglašena sa socijalnim partnerima
- ✚ BiH suočena s nedostatkom radne snage: Potreban efikasan i koordiniran pristup radnim migracijama
- ✚ Udruženje poslodavaca u FBiH: Smanjenje doprinosa i najava novih mjera
- ✚ Izabran novi predsjednik Udruženja poslodavaca u FBiH
- ✚ Održana poslovna konferencija „Radno angažovanje stranaca – kako efikasno provesti procedure“
- ✚ Održana izborna Skupštini Grupacije poslodavaca ZDK pri Udruženju poslodavaca u FBiH
- ✚ Održana III redovna izborna sjednica Skupštine Grupacije poslodavaca Unsko-sanskog kantona pri Udruženju poslodavaca u FBiH
- ✚ Održana sjednica Skupštine Grupacije poslodavaca SBK pri Udruženju poslodavaca u FBiH
- ✚ Održana poslovna konferencija “Ekonomске reforme i industrijska perspektiva: Izazovi i prilike bh. privrede u 2026. godini”
- ✚ Održana redovna godišnja Skupština Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona pri Udruženju poslodavaca u FBiH
- ✚ UPFBiH podržava donošenje novog Zakona o fiskalizaciji transakcija FBiH
- ✚ UPFBiH: Važan iskorak u reformi radnog zakonodavstva
- ✚ Osnovana Grupacija poslodavaca HNK/Ž pri Udruženju poslodavaca u FBiH

- ✚ Udruženje poslodavaca u FBiH iskazuje podršku procesu pristupanja BiH Jedinostvenom području plaćanja u eurima (SEPA)
- ✚ UPFBiH: Usvajanje finansijskih zakona ključan je iskorak ka europskim integracijama
- ✚ Poslovna zajednica jedinstvena: Hitne reforme ključ za oporavak poslovnog ambijenta
- ✚ Udruženje poslodavaca u FBiH pozdravlja usvajanje Zakona o fiskalizaciji transakcija u FBiH te očekuje ubrzanje fiskalnih reformi
- ✚ Otvoreno pismo povodom blokada granica: Udruženje poslodavaca u FBiH, Vanjskotrgovinska/Spoljnotrgovinska komora BiH i Privredna komora FBiH traže momentalan prekid blokada graničnih prelaza
- ✚ UPFBiH poziva zastupnike i delegate PFBiH da podrže i usvoje finansijske i radno-pravne zakone
- ✚ UPFBiH: Nastavak agonije na tržištu rada u FBiH
- ✚ UPFBiH i UPRS: Poslodavci traže hitnu akciju vlasti i konačno rješavanje problema rada i boravka profesionalnih vozača na području Europske unije
- ✚ UPFBiH i UPRS: Rješavanje problema vozača ili donošenje vanrednih mjera

Press clipping

Kroz press clipping, odnosno svakodnevni pregled medija, informisali smo članstvo o aktivnostima UPFBiH i ogranaka UPFBiH, o radu naših članica, te relevantnim vijestima iz oblasti privrede, ekonomije i društveno-političkim događajima relevantnim za privredu.

Ovaj pregled medija svakodnevno je dostavljan članovima Upravnog odbora, Skupštine, predsjednicima grupacija, kolektivnim članicama, kao i svim ostalim članicama UPFBiH.

Web stranica i društvene mreže

Tokom 2025. godine uz stručnu i finansijsku podršku ILO-a unaprijeđeno je konkretno rješenje web stranice Udruženja **i u funkciju stvaljena nova izmjenjena i ažurirana web stranica** www.upfbih.ba

Kroz zvaničnu web stranicu i aktivno upravljanje naložima na društvenim mrežama, Udruženje je svakodnevno informisalo članstvo i širu javnost o svojim aktivnostima, inicijativama i ključnim pitanjima iz oblasti poslovnog ambijenta.

Na ovaj način dodatno je unaprijeđena transparentnost rada Udruženja, kao i vidljivost njegovih aktivnosti u javnom prostoru.

Pregled sedmičnih aktivnosti UPFBiH

Svake sedmice na mail adrese stranih organizacija (međunarodne organizacije, ambasade, regionalna udruženja poslodavaca, itd.) dostavljan je pregled aktivnosti Udruženja poslodavaca u FBiH na engleskom jeziku. Isti je jednom sedmično dostavljan i članicama na bosanskom jeziku.

OKRUGLI STOLOVI, EDUKACIJE I KONFERENCIJE

Tokom 2025. godine, Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH realizovalo je niz aktivnosti usmjerenih na unapređenje poslovnog ambijenta, jačanje socijalnog dijaloga i zastupanje interesa članica pred nadležnim institucijama.

Kroz kontinuiranu komunikaciju i saradnju sa članstvom, organima vlasti i drugim relevantnim akterima, Udruženje je aktivno djelovalo u pravcu kreiranja kvalitetnijeg i predvidivijeg poslovnog okruženja, uz istovremeno jačanje internih kapaciteta i uloge Udruženja kao reprezentativnog partnera u procesima donošenja odluka.

- Udruženje poslodavaca u FBiH uz podršku i pomoć Delegacije EU u BiH organizovalo informativnu sesiju o CBAM-u i Omnibus prijedlogu
- Udruženje poslodavaca u FBiH u saradnji sa Ministarstvom vanjskih poslova BiH, Ministarstvom sigurnosti BiH i Službom za poslove sa strancima, uz podršku Međunarodne organizacije za migracije u okviru projekta „Olakšavanje radne mobilnosti u Bosni i Hercegovini kroz poboljšano dijeljenje informacija“, koji finansira IOM-ov Razvojni fond (IDF), održalo edukaciju "Radno angažovanje stranaca – kako efikasno provesti procedure"
- Poslovna konferencija "Radno angažovanje stranaca – kako efikasno provesti procedure"
- Okrugli sto "Ljudska prava u poslovanju – komunikacijom do bolje produktivnosti i kvaliteta življenja"

Učešće na događajima

Predstavnici Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH su tokom 2025. godine aktivno učestvovali na brojnim domaćim i međunarodnim događajima, konferencijama i stručnim skupovima.

Ovim aktivnostima dodatno je potvrđena uloga UPFBiH kao aktivnog zagovarača interesa poslodavaca, ali i socijalnog partnera u dijalogu sa institucijama vlasti, međunarodnim organizacijama i drugim akterima.

Učešće na navedenim događajima obuhvatilo je širok spektar tematskih oblasti – od zapošljavanja i socijalnog dijaloga, preko digitalizacije i reformskih procesa, do regionalne saradnje i razvoja malih i srednjih preduzeća.

Udruženje poslodavaca u FBiH je također učestvovalo na brojnim događajima kao što su:

- Direktor i članovi UPFBiH učestvovali na okruglom stolu posvećenom Mehanizmu za prilagođavanje granica ugljenika (CBAM) i unapređenju konkurentnosti bh. izvoznika
- Direktor UPFBiH učestvovao na 10. Forumu civilnog društva Zapadnog Balkana
- Direktor UPFBiH učestvovao na regionalnoj konferenciji o radnoj migraciji u Budvi
- Direktor UPFBiH prisustvovao obilježavanju 35 godina rada Samostalnog sindikata državnih službenika i namještenika FBiH

- Direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić prisustvovao radno-tematskoj Skupštini Asocijacije poduzetnika Hercegovine
- Direktor UPFBiH učestvovao na okruglom stolu "Kako do održivog penzionog i zdravstvenog sistema – osiguranje kao dio rješenja"
- Sekretarka Udruženja poslodavaca u FBiH Mersiha Jusić, članica delegacije BiH na 113. zasjedanju Međunarodne konferencije rada u Ženevi
- Direktor UPFBiH prisustvovao obilježavanju kraj mandata predsjednika EESC-a Olivera Röpkea: Jačanje demokratije, proširenja i uloge civilnog društva u središtu poruka
- Predstavnici UPFBiH i UPKS prisustvovali otvorenju 19. Međunarodnog sajma privrede Tešanj
- Direktor UPFBiH prisustvovao drugom Koordinacijskom sastanku o upravljanju radnim migracijama
- Predstavnic UPFBiH učestvovala u studijskoj posjeti o upravljanju regularnim migracijama u Estoni
- Direktor UPFBiH prisustvovao prezentaciji poslovnih rezultata Energoinvesta
- Direktor UPFBiH prisustvovao Skupštini Udruženja malih i srednjih privrednika
- Predstavnici UPFBiH na konferenciji "Od rizika do otpornosti: Zaštita trgovine i investicija u BiH"
- Sekretarka UPFBiH Mersiha Jusić prisustvovala svečanosti obilježavanje 20 godina poslovanja dm-a u BiH - 700 zvanica i predstavljanje kampanje "Žar za budućnost"
- Brojni drugi događaji konferencije, stručni skupovi i dr.

Ova aktivna prisutnost na domaćim i međunarodnim događajima dodatno je doprinijela vidljivosti Udruženja, umrežavanju sa ključnim akterima i promociji interesa poslodavaca u širem društvenom i političkom kontekstu.

PROJEKTI

Realizirani projekti u 2025. godini

Sa ciljem jačanja kapaciteta UPFBiH je u 2025. implemetiralo sljedećih 5 projekta:

Projekat EU -RS : Jačanje zaštite ljudskih prava u aktivnostima biznis sektora u Bosni i Hercegovini

Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH je, u partnerstvu sa Unijom poslodavaca Republike Srpske, implementiralo projekat finansiran od strane Evropske unije u periodu februar 2024 – novembar 2025, s ciljem jačanja usklađenosti poslovnog sektora u BiH sa savremenim EU standardima i praksama u oblasti zaštite ljudskih prava i društveno odgovornog poslovanja.

Kroz realizaciju projekta, poseban fokus stavljen je na promociju UN smjernica o poslovanju i ljudskim pravima, kao i na integraciju ESG principa u svakodnevno poslovanje kompanija, što

predstavlja jedan od ključnih zahtjeva u procesu evropskih integracija i modernizacije poslovnog ambijenta.

Tokom 2025. godine realizovan je niz edukativnih aktivnosti, uključujući modularne treninge i tematske radionice u Sarajevu, Tuzli i Mostaru, sa učešćem značajnog broja predstavnika poslovne zajednice. Aktivnosti su bile usmjerene na konkretne izazove u primjeni principa ljudskih prava u poslovanju, unapređenje internih procedura i jačanje korporativne odgovornosti.

Kao rezultat projekta, unaprijeđeni su kapaciteti poslodavaca za primjenu savremenih standarda poslovanja, podignut je nivo svijesti o značaju ESG principa, te su formulisane preporuke za unapređenje zakonodavnog i institucionalnog okvira, koje su upućene nadležnim institucijama.

Na ovaj način, Udruženje poslodavaca u FBiH je dodatno ojačalo svoju ulogu ključnog partnera u procesu usklađivanja domaće privrede sa evropskim standardima i unapređenja ukupnog poslovnog ambijenta.

Projekat EU-ILO: EU za obrazovanje i zapošljavanje

Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH učestvovalo je u realizaciji projekta „EU za obrazovanje i zapošljavanje“, koji implementira Međunarodna organizacija rada (ILO), uz finansijsku podršku Evropske unije, u periodu januar – februar 2025. godine.

Cilj projekta bio je unapređenje usklađenosti sistema stručnog i tehničkog obrazovanja sa potrebama tržišta rada, kroz identifikaciju stvarnih potreba poslodavaca, unapređenje vještina radne snage i smanjenje jaza između obrazovanja i zapošljavanja.

U okviru projektnih aktivnosti, organizovano je ukupno šest fokus grupa na području Federacije BiH i Brčko Distrikta, uz učešće više od 50 poslodavaca iz različitih sektora. Fokus grupe su bile usmjerene na prikupljanje konkretnih inputa iz privrede u vezi sa potrebnim znanjima i vještinama, kao i izazovima u zapošljavanju kvalifikovane radne snage.

Također, 26. februara 2025. godine organizovana je online prezentacija rezultata, čime je osigurana dodatna diseminacija nalaza i preporuka relevantnim akterima.

Kao rezultat realizacije projekta, mapirani su ključni izazovi sa kojima se poslodavci suočavaju na tržištu rada, identifikovani nedostaci u ključnim zanimanjima, te definisane konkretne preporuke za unapređenje vještina radne snage i obrazovnih politika.

Poseban doprinos projekta ogleda se u podršci izradi Standarda zanimanja (OS) i Kvalifikacijskih standarda (QS), kao i u jačanju saradnje između obrazovnog sistema i privrede, posebno u segmentu unapređenja praktične nastave i razvoja systemske saradnje između škola i poslodavaca.

Projekat GOPA: Jačanje sistema srednjeg stručnog obrazovanja i obuke u Bosni i Hercegovini

Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH, u partnerstvu sa GOPA Worldwide Consultants (ured u BiH), implementira projekat „Jačanje sistema srednjeg stručnog obrazovanja i obuke u Bosni i Hercegovini“, finansiran od strane Vlade Švicarske putem Švicarske agencije za razvoj i saradnju (SDC), u periodu august 2025 – juli 2026. godine.

Cilj projekta je unapređenje sistema tehničkog i stručnog obrazovanja i obuke (TSOO), jačanje povezanosti obrazovnog sistema i poslovnog sektora, te povećanje konkurentnosti privrede kroz razvoj kvalitetnije i tržištu prilagođene radne snage, uz poseban fokus na razvoj dualno orijentisanog obrazovanja.

U izvještajnom periodu započete su aktivnosti na provođenju analize troškova i koristi (cost-benefit analysis) u kompanijama i obrazovnim institucijama, s ciljem sagledavanja efekata i održivosti modela učenja kroz rad (WBL).

Očekivani rezultati projekta odnose se na uspostavljanje platforme za strukturirani dijalog između obrazovanja i tržišta rada, jačanje institucionalnih kapaciteta za upravljanje TSOO, unapređenje kvaliteta dualnog obrazovanja, kao i razvoj politika zasnovanih na dokazima i razmjenu dobrih praksi i inovativnih rješenja.

Projekat Vlada KS: Istraživanje potreba tržišta rada za radnom snagom u Kantonu Sarajevo

Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH realizovalo je projekat „Istraživanje potreba tržišta rada za radnom snagom u Kantonu Sarajevo“, finansiran od strane Kabineta premijera Kantona Sarajevo, u periodu decembar 2024 – maj 2025. godine.

Cilj projekta bio je utvrđivanje stvarnih potreba poslodavaca za radnom snagom, identifikacija ključnih izazova u zapošljavanju, kao i analiza usklađenosti obrazovnog sistema sa potrebama tržišta rada, s ciljem kreiranja osnove za unapređenje obrazovnih i zapošljivačkih politika.

U okviru projekta provedene su sve ključne faze istraživačkog procesa, uključujući pripremu metodologije i istraživačkih alata, prikupljanje podataka putem anketiranja kompanija, te detaljnu analizu i obradu podataka, nakon čega je izrađen završni izvještaj sa preporukama.

Rezultati projekta predstavljaju prvi objedinjeni i sistematizovani pregled potreba tržišta rada u Kantonu Sarajevo, te su poslužili kao relevantna osnova za planiranje upisnih politika, unapređenje obrazovnih reformi, kao i definisanje mjera za unapređenje rada službi za zapošljavanje i strateško planiranje u oblasti zapošljavanja i obrazovanja.

Projekat IOM: Radno angažovanje stranaca – kako efikasno provesti procedure

Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH je, u saradnji sa Međunarodnom organizacijom za migracije (IOM), implementiralo projekat „Radno angažovanje stranaca – kako efikasno provesti procedure“, u periodu novembar 2024 – septembar 2025. godine.

Cilj projekta bio je unapređenje informisanosti i kapaciteta privatnog sektora u Bosni i Hercegovini za zakonito i efikasno zapošljavanje stranih radnika, kroz analizu potreba poslodavaca, razvoj edukativnih materijala i provođenje ciljanih obuka.






U okviru projekta provedeno je anketiranje poslodavaca i analiza potreba za zapošljavanjem stranih radnika, izrađen je dokument sa ključnim nalazima i preporukama, te razvijeni informativni i edukativni materijali namijenjeni privatnom sektoru. Također, kreiran je plan i program obuka, te je 28. maja 2025. godine održana edukacija za predstavnike privatnog sektora, uz učešće više od 70 učesnika.

Kao završna aktivnost, 10. septembra 2025. godine održana je poslovna konferencija na temu „Radno angažovanje stranaca – kako efikasno provesti procedure“, na kojoj su predstavnici relevantnih institucija, međunarodnih organizacija i poslovne zajednice razmijenili iskustva i identificirali ključne izazove i preporuke za unapređenje sistema.

Kao rezultat projekta, jasno su identifikovane potrebe i prepreke poslodavaca u procesu zapošljavanja stranih radnika, unaprijeđeni su kapaciteti privatnog sektora, povećana je informisanost o zakonodavnom okviru i procedurama, te je uspostavljena bolja komunikacija između relevantnih aktera u ovoj oblasti.

UPFBiH je u izvještajnom periodu do marta 2026. godini radilo na obezbjeđivanju novih projekata i u vezi sa tim poduzete su sljedeće aktivnosti:







Potpisani ugovori za projekte EU koji su u fazi početka realizacije

-  Projekat EU (EDIH) sa konzorcijem – „FusionX – European Digital Innovation Hubs“
-  Projekat ILO – „Zagovaranje javnih politika“
-  Projekat sa IOM – „Jačanje upravljanja radnom mobilnošću u BiH kroz etičko zapošljavanje stranih radnika“
-  Projekat UNFPA – „Istrazivanje medju poslodavcima o spremnosti za podršku aktivaciji zena na trzistu rada“
-  Projekat ILO – „Uspostava baze podataka“

Udruženje će i u poslovnoj 2026. godini raditi na pripremama projekata u kojima može biti nosilac projekta ili partner na projektu, a čija je svrha kompatibilna sa registriranom djelatnošću i ciljevima UPFBiH.

MEĐUNARODNA SARADNJA I SARADNJA SA NVO

Udruženje je aktivno sarađivalo sa domaćim i međunarodnim nevladinim organizacijama i institucijama:

-  IOM
-  ILO
-  SVJETSKA BANKA
-  MMF
-  Evropska Komisija
-  IFC

- + PIN
- + CRS
- + UNFPA
- + GIZ
- + POSLODAVAČKA UDRUŽENJA U OKRUŽENJU I ZEMLJAMA EU.
- + SUMERO
- + PROREHA
- + CPCD
- + CCI
- + NARKO NE
- + GOPA i dr.

IZDAVAŠTVO

Newsletter

Udruženje poslodavaca FBiH je tokom 2025. godine nastavilo s kontinuiranom izradom i distribucijom mjesečnog informativnog biltena Business Info Newsletter. Bilten je redovno dostavljan elektronskim putem na više od 1.000 adresa, uključujući članice Udruženja, predstavnike izvršne i zakonodavne vlasti, medije, akademsku zajednicu te brojne domaće i međunarodne partnerske organizacije.

Tokom izvještajne godine izdato je ukupno 12 redovnih izdanja, čime je osigurano pravovremeno informisanje članstva o ključnim aktivnostima, aktuelnim temama iz zakonodavne i privredne sfere, te saradnji sa institucijama i socijalnim partnerima.

Godišnjak

Udruženje poslodavaca u FBiH je u printanoj i elektronskoj formi izadalo godišnjak za 2025. godinu koji sačinjava godišnje aktivnosti UPFBiH. Godišnjak je podijeljen članicama UPFBiH, partnerima, stranim organizacijama, a dostupan je i na web stranici UPFBiH

Publikacije Udruženja

U izvještajnom periodu, Udruženje je značajan dio svojih aktivnosti usmjerilo na izradu stručnih publikacija. Kroz ove publikacije obrađena su ključna pitanja od interesa za poslodavce, a posebno se izdvajaju:

- + Pregled aktivnosti Udruženja poslodavaca u FBiH 2016 – april 2025
- + Vodič za zapošljavanje stranih radnika u BiH
- + Plaćena pauza i neplaćena produktivnost - Šta znači novi zakon o radu za trošak poslodavaca?

UPRAVNI ODBOR