



UDRUŽENJE
POSLODAVACA

ZAKON

O ZAŠTITI NA RADU



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

ZAKON

O ZAŠTITI NA RADU



International
Labour
Organization

„Ova publikacija štampana je uz podršku (Biroa za poslodavačke aktivnosti) Međunarodne Organizacije Rada. Odgovornost za stavove izražene u ovom izvještaju snosi autor. Međunarodna organizacija rada (MOR) ne snosi odgovornost za ispravnost, točnost i pouzdanost materijala, informacija ili stavova iznesenih u ovom izvještaj.”



Sadržaj

ANALIZA PRIMARNOG ISTRAŽIVANJA NA TEMU: „ZAKONA O ZAŠTITI NA RADU“	5
OSVRT NA PRIJEDLOG ZAKONA O ZAŠTITI NA RADU (Autor: Prof.dr.sc. Ivo Rozić)	14
1. Uvod	14
2. Nova rješenja u prijedlogu zakona	17
2.1. Načela	17
2.2. Obaveze poslodavca	20
2.3. Prava i obveze radnika	23
2.4. Zdravstveni nadzor	24
2.5. Posebna sigurnost i zaštita zdravlja na radu	24
2.6. Inspekcijski nadzor	25
3. Zaključak	26
ZAKON O ZAŠTITI NA RADU	27
OBRAZLOŽENJE PRIJEDLOGA ZAKONA O ZAŠTITI NA RADU (Autor: Prof.dr.sc. Ivo Rozić)	51
I - USTAVNI OSNOV	51
II - RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA	51
III - OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH PRAVNIH RJEŠENJA	53
Osnovne odredbe (čl. 1 – 8)	53
Opći zahtjevi za sigurne i zdrave uvjete rada (čl. 9 – 19)	54
Obaveze poslodavca (čl. 20 – 49)	54
Prava i obaveze radnika (čl. 50 – 53)	55
Zdravstveni nadzor (čl. 54 – 60)	55
Evidencije i izvještavanje (čl. 61 – 63)	56
Ovlaštene organizacije za zaštitu na radu (čl. 64 – 68)	56



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

Posebna sigurnost i zaštita zdravlja na radu (čl. 69 – 73).....	56
Inspekcijski nadzor (čl. 74 – 82).....	57
Kaznene odredbe (čl. 83 – 86).....	57
Prijelazne i završne odredbe (čl. 87 – 93).....	57
IV - FINANSIJSKA SREDSTVA	57



PRIPREMILO UDRUŽENJE POSLODAVACA FBIH

ANALIZA PRIMARNOG ISTRAŽIVANJA NA TEMU: „ZAKONA O ZAŠTITI NA RADU“

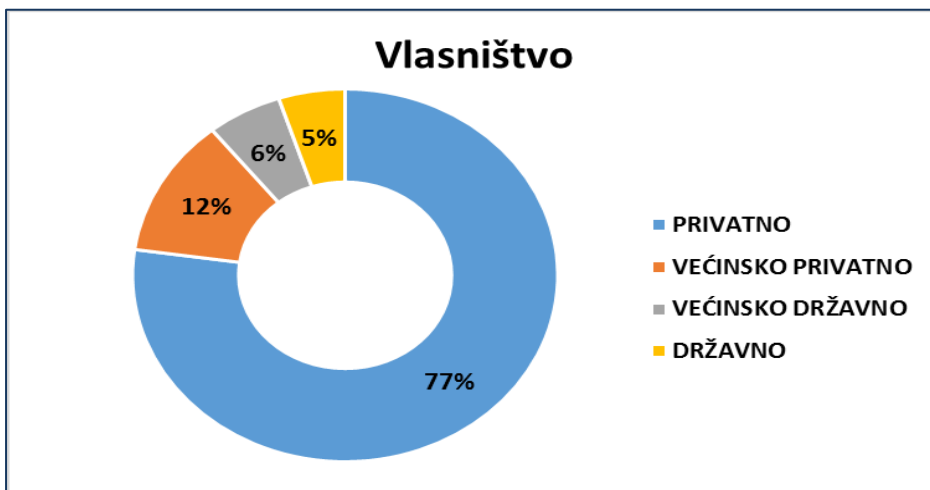
Primarno istraživanje obavljeno je na uzorku od 158 kompanija. Anketni upitnik poslan je na 200 adresa od kojih je 158 odgovorilo u ostavljenom roku. Radi se o respektabilnom uzorku koji obezbjeđuje visok nivo tačnosti podataka koji se koriste za statističku obradu i analizu.

Prilikom izrade statističkog uzorka vodili smo računa da imamo adekvatnu geografsku zastupljenost, kao i zastupljenost po osnovu djelatnosti, veličine kompanije i vrste vlasništva.

Budući da je 4/5 kompanija ispunilo anketne upitnike, možemo utvrditi da statistički uzorak gotovo do kraja i zadržan nakon obavljene ankete.

Što se tiče oblika vlasništva $\frac{3}{4}$ kompanija bilo je iz privatnog sektora, a ako uzmemo u obzir i kompanije u mješovitom vlasništvu sa većinskim privatnim kapitalom, jasno je da je samo cca 10% anketiranih iz državnih ili većinski državnih kompanija. Radi se o disproporciji tog broja sa brojem kompanija u državnom ili većinski državnom vlasništvu u našem članstvu (manje od 5%) ali mislimo da se time neće narušiti autentičnost stavova našeg članstva.

Grafikon 1.

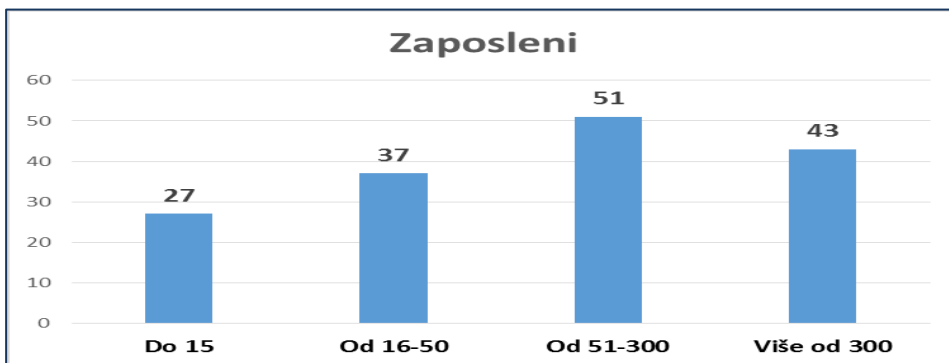




ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

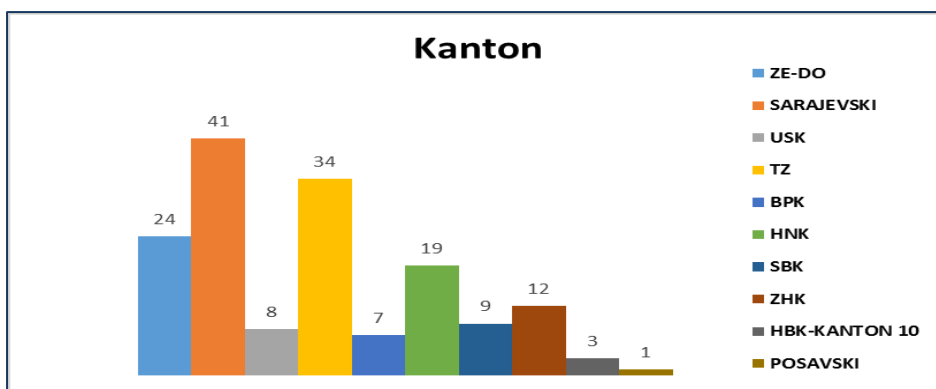
Vodili smo računa da u istraživanju, proporcionalno, budu zastupljene mikro, male, srednje i velike kompanije. Zbog statističkog uzorka, važno je napomenuti da anketirane kompanije zapošljavaju cca 18% svih zaposlenih u privredi FBiH.

Grafikon 2.



Anketirane su kompanije iz svih 10 kantona i to na način da je u statističkom uzorku predviđen proporcionalan broj kompanija u odnosu na veličinu kantona i stepen razvijenosti. Broj anketiranih kompanija uglavnom odgovara uzorku. Najviše odgovora dobili smo iz 3 najveća kantona koji čine više od 2/3 ekonomske snage federacije i zapošljavaju isto toliko radnika. Iz 2 najmanja kantona koji skupa ne učestvuju u GDP sa 1%, dobili smo 3 odgovora, što odgovara i njihovom uticaju na ekonomski razvoj.

Grafikon 3.

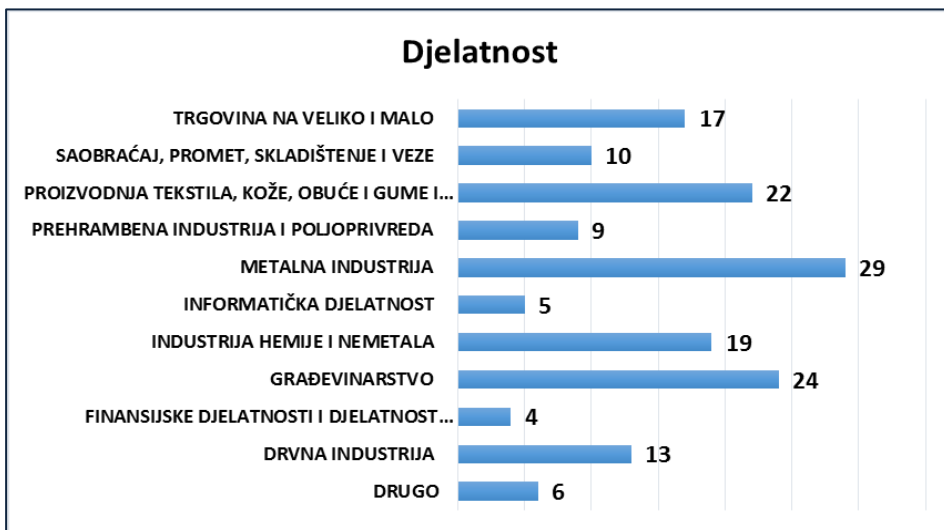




ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

Najviše odgovora dobili smo od kompanija iz djelatnosti prerade metala, građevine, djelatnosti tekstila kože i obuće i hemije i nemetala. Zbog brojnosti tih kompanija u našem članstvu to je i bilo za očekivati. Kompanije iz ove oblasti, prirodom posla, imaju interes za adekvatnu zaštitu na radu jer imaju najveći broj povreda na radu i profesionalnih uslova na radu. To je i prirodno jer su uslovi proizvodnje posebno teški.

Grafikon 4.



Potpuno je prirodno da su kompanije iz oblasti finansija, IT, telekomunikacija i sl. pokazale manji interes za učešće u anketi, jer zbog vrste posla, nemaju toliko problema u ovoj oblasti niti su mjere zaštite na radu toliko skupe kao u drugim, naročito proizvodnim djelatnostima. Statističkom obradom utvrđeno je da sintetički podaci dobiveni anketom mogu imati odstupanje od tačnosti (+3%), a analitički podaci mogu odstupati do 10%. Znači radi se o visokom procentu tačnosti dobijenih podataka i rezultati ankete predstavljaju autentične stavove poslodavaca FBiH.

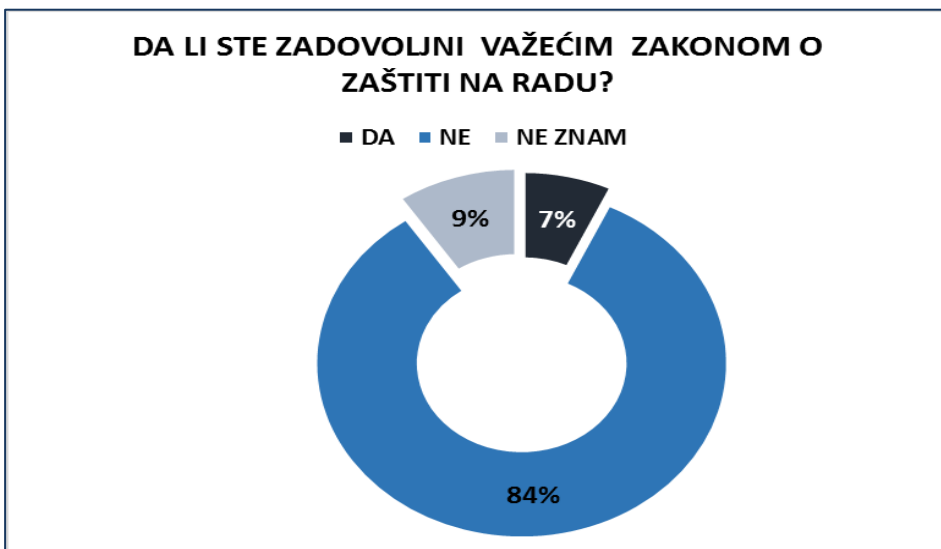
Na pitanje da li ste zadovoljni Zakonom o zaštiti na radu, 84% anketiranih se izjasnilo da nije. Među 16% anketiranih koji su zadovoljni postojećim zakonom ili se nisu izjasnili o tome uglavnom su državne kompanije (pošta,



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

telekom operateri) te kompanije iz oblasti u kojima nisu teški uslovi rada, kao i par mikrokompanija.

Grafikon 5.



Iz ankete je vidljivo da su poslodavci najviše nezadovoljni odredbama zakona koje regulišu prava i obaveze poslodavaca i radnika u ovoj oblasti, te mjere prevencije i djelovanje kontrolnih organa odnosno inspekcija.

Grafikon 6.

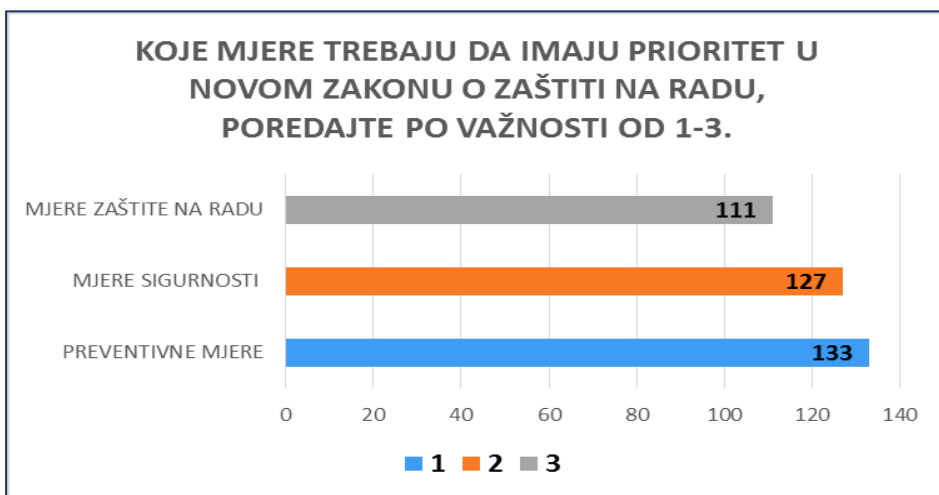




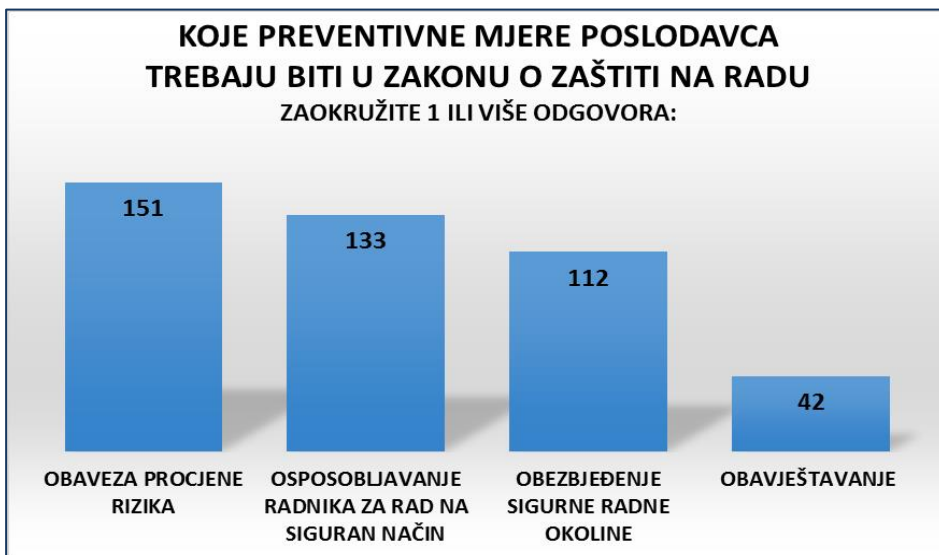
ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

Poslodavci su svjesni da samo preventivne mjere mogu davati najveće efekte u smanjenju broja povreda na radu i profesionalnih oboljenja, te da im treba dati prioritet. Od prioriternih mjera poslodavci najveći značaj daju: mjerama procjene rizika, edukaciji radnika, obezbjeđivanju adekvatne opreme i radnih uslova, te kontinuiranom informisanju radnika. Pri tome ne zaboravljajući ni implementaciju mjera sigurnosti i mjera zaštite na radu.

Grafikon 7.



Grafikon 8.

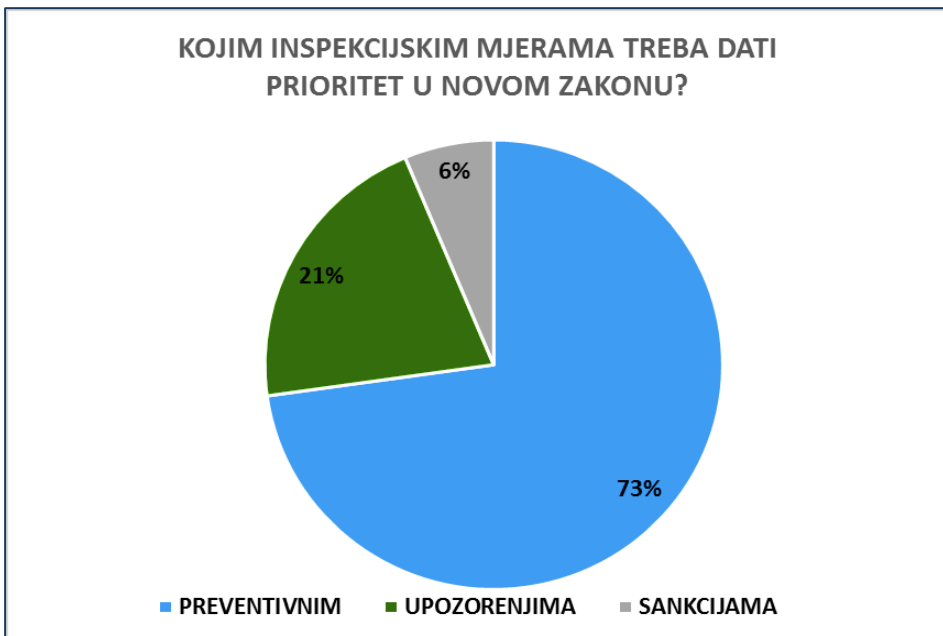




ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

Posebno nam se čini značajnim mišljenje poslodavaca o nadležnostima i djelovanju inspekcija. Poslodavci nemaju ništa protiv da se pojača uloga i nadležnost inspekcija, kako federalne tako i kantonalnih. Međutim iskazali su plebiscitarno nezadovoljstvo dosadašnjim postupanjem inspekcija. Naime, od njih prvenstveno očekuju preventivno djelovanje kroz savjete i stručnu pomoć. Takođe očekuju i da inspektori djeluju na način da traže otklanjanje nedostataka, a tek onda ako se ne postupi po njihovim nalogima, ili se radi o ozbiljnim propustima da izriču sankcije.

Grafikon 9.

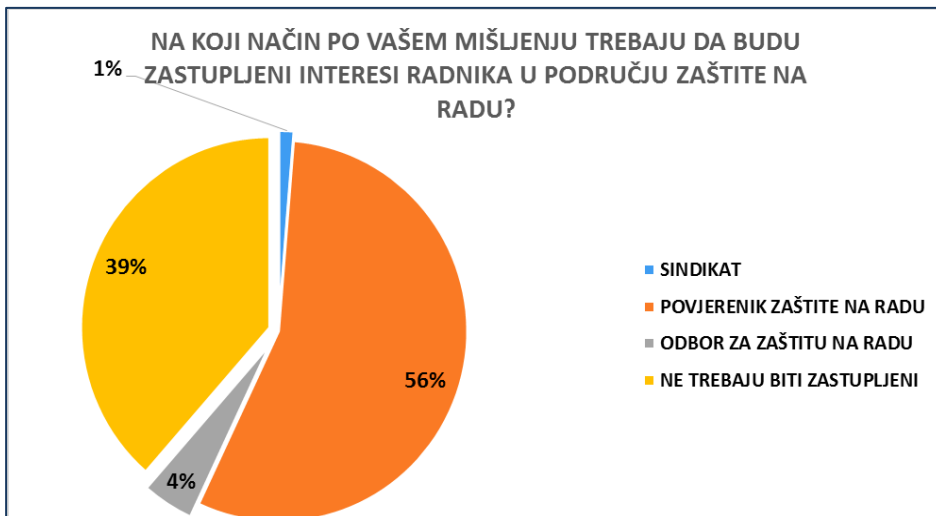


Manje od 40% anketiranih ne prepoznaje potrebu da se u sistem zaštite na radu uključe i predstavnici radnika. Radi se o velikom procentu poslodavaca, što pokazuje da se poslodavcima moraju pružiti sve potrebne informacije. Ne samo o tome da je to obaveza nego i rješenje koje se dobrim pokazalo u praksi.



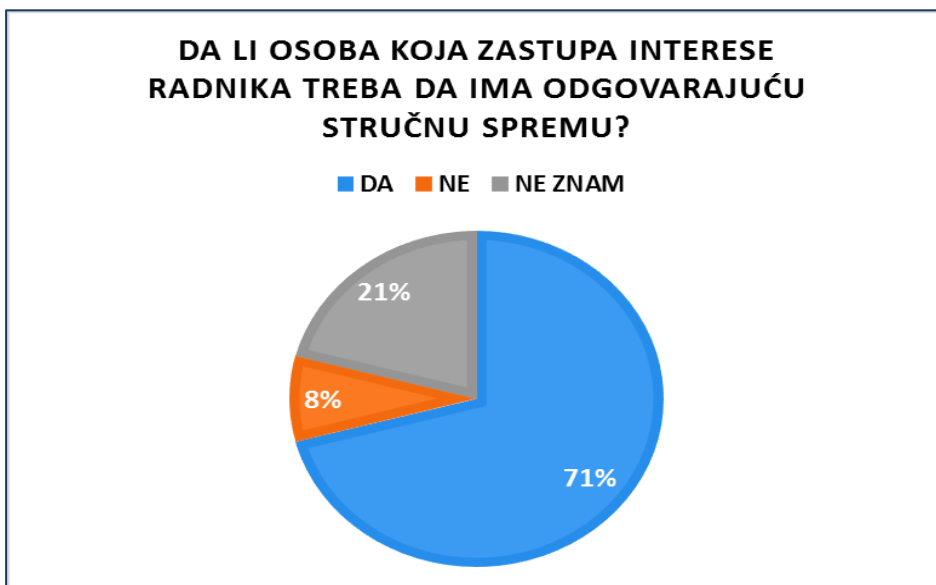
ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

Grafikon 10.



Najveći broj njih smatra, da u kompanijama, treba postojati povjerenik izabran od strane radnika, koji će imati odgovarajuću stručnu spremu i adekvatnu obučenost i koji. Pri ,tom neće biti plaćen za svoj rad.

Grafikon 11.



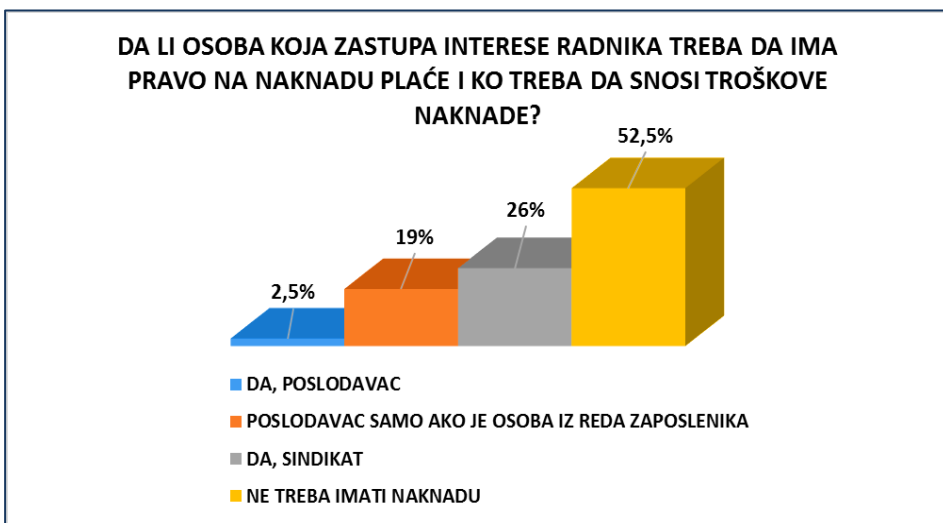


ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

Manji broj anketiranih poslodavaca smatra da se zastupljenost radnika u sistemu zaštite na radu treba ostvariti na neki drugi način, kroz postojanje odbora za zaštitu na radu ili direktno putem sindikata.

Takođe manjina anketiranih smatra da povjerenik treba ostvarivati pravo na naknadu za svoj rad.

Grafikon 12.

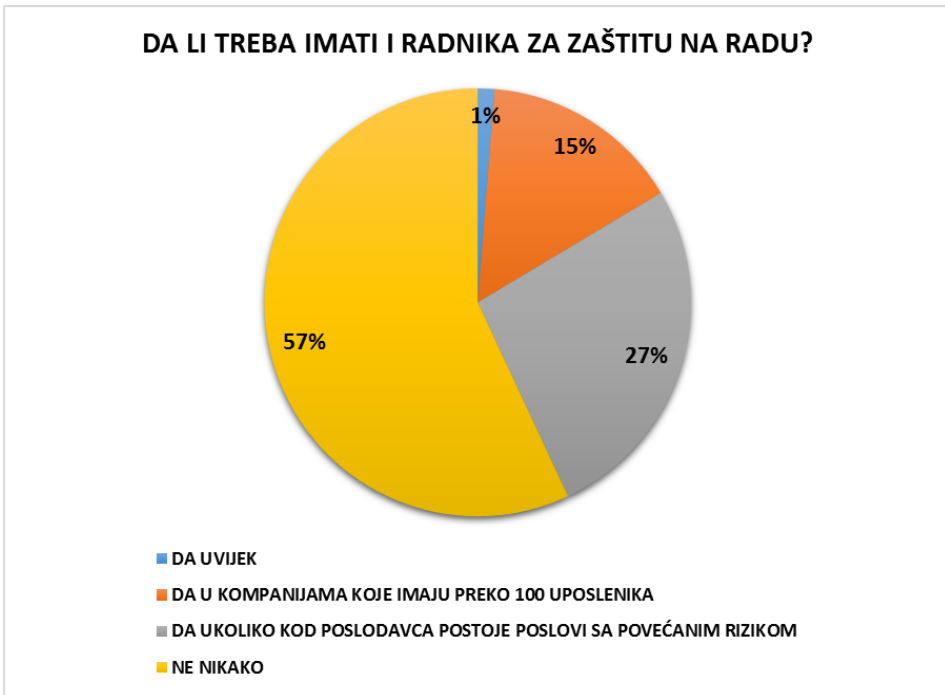


Mišljenje poslodavaca je podijeljeno oko potrebe postojanja posebnog radnika koji će se baviti poslovima na radu. Ipak 57% anketiranih smatra da to ne treba biti zakonska obaveza. Samo 1% anketiranih smatra da to treba biti propisano zakonom a 42% smatra da takvo radno mjesto obavezno treba postojati samo u velikim kompanijama ili kompanijama kod kojih je ustanovljen rizik od nastanka povreda na radu. Mislimo da je takvo mišljenje vrlo racionalno i da zakonodavac o njemu treba povesti računa, prilikom izrade zakona.



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

Grafikon 13.





PRIPREMIO PROF.DR.SC.IVO ROZIĆ

OSVRT NA PRIJEDLOG ZAKONA O ZAŠTITI NA RADU

1. Uvod

Prijedlog novog Zakona o zaštiti na radu koji je utvrdila Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, u siječnju 2018. godine predstavlja značajan korak u uređenju oblasti zaštite i sigurnosti na radu u radnom zakonodavstvu Federacije Bosne i Hercegovine. Naime, iako je radno zakonodavstvo u Bosni i Hercegovini općenito od sticanja neovisnosti do danas imalo dinamičan i raznovrstan razvoj sa ciljem njegovog prilagođavanja tržišnom načinu privređivanja i prilagodbi odredbama komunitarnog prava, to nije bio slučaju u oblasti zaštite na radu. Naime, ova oblast je još uvijek normativno uređena prijeratnim Zakonom o zaštiti na radu¹ iz 1990. godine.

U praksi je odavno, kao od strane radnika i poslodavaca tako i od strane Vlade Federacije Bosne i Hercegovine², prepoznata potreba za donošenjem novog zakona, kojim će se reregulisati oblast sigurnosti i zaštite na radu, te posebno apostrofirati prevenciju povreda na radu i profesionalnih oboljenja. Nažalost, do danas takav propis nije donesen. Potreba donošenja novog zakona o zaštiti na radu se očituje i u potrebi zaokruživanja sistema radnog zakonodavstva, tim prije, što je donesen novi Zakon o radu³. Treba podsjetiti da je moderno radno zakonodavstvo nastalo na temelju državne intervencije u cilju regulacije izvjesne zaštite rada, najprije vulnerabilnih skupina (djeca i žena), a kasnije i svih radnika⁴.

¹ „Sl. list SR BiH“, broj 22/90.

² Vlada Federacije Bosne i Hercegovine je u više navrata (2007., 2009. i 2016. godine) utvrđivala i u parlamentarnu proceduru upućivala nacrt Zakona o sigurnosti i zdravlju na radu.

³ „Sl. novine FBiH“, broj 26/16.

⁴ Zakon o očuvanju zdravlja i morala šegrti i drugih zaposlenih u tekstilnim i drugim fabrikama od 02.06.1802. godine.



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

Ono što predstavlja značajnu prednost ovog zakona je i širok obim konsultacija u njegovoj pripremi, a prije svega njegova usklađenost sa svim socijalnim partnerima, budući da je zakon u još formi nacрта razmatran i na sjednicama Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine, te su nakon njegovog razmatranja održane i dodatne konsultacije sa socijalnim partnerima. Nakon održanih konsultacija te uvažениh primjedbi, prijedloga i sugestija od strane socijalnih partnera tekst zakona je usaglašen sa socijalnim partnerima. Navedeno pokazuje da nesporno postoji potreba reregulisanja ove materije čega su svjesni svi akteri, i radnici i poslodavci i Vlada.

Pored toga, Zakon je usklađen i sa najznačajnijim aktima Evropske unije i Međunarodne organizacije rada koje se odnose na oblast zaštite na radu. Prije svega, odredbe zakona su usklađene sa odredbama Direktive Vijeća Europske zajednice 89/391/EEZ o uvođenju mjera za poticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja radnika na radu EU iz 1989. godine, koja se ovim zakonom preuzima u pravni poredak Federacije Bosne i Hercegovine⁵. Navedena direktiva predstavlja jednu od najznačajnijih općih akata Europske unije koja regulira ovu oblast. Ona prije svega sadrži opće principe koji se odnose na prevenciju profesionalnih rizika, sigurnosti i zdravlja na radu, kao i načine eliminacije rizika koji mogu izazvati nesretne slučajeve i dr. Prema mišljenju Evropske komisije iz 2004. godine⁶ ova direktiva je postavila principe za uvođenje mjera radi podsticanja unaprijeđenja u oblasti sigurnosti i zdravlja radnika te istovremeno stvorila okvir za uređenje specifičnih radnih okruženja koja su razrađena posebnim direktivama (npr. Direktiva o radnim mjestima

⁵ Council Directive 89/391/EEC of 12 June 1989 on the introduction of measures to encourage improvements in the safety and health of workers at work (Sl.l. EC 183, od 12.06.1989.).

⁶ Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of Regions on the practical implementation of the provisions of the Health and Safety at Work Directives 89/391 (Framework), 89/654 (Workplaces), 89/655 (Work Equipment), 89/656 (Personal Protective Equipment), 90/269 (Manual Handling of Loads) and 90/270 (Display Screen Equipment).



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

89/654/EEZ, Direktiva o radnoj opremi 89/655/EEZ, Direktiva o osobnoj zaštitnoj opremi 89/656/EEZ, Direktiva o ručnom prenošenju tereta 90/269/EEZ i Direktiva o radu sa zaslonima 90/270/EEZ). U istom aktu Komisija konstatuje da postoji dokaz o njenom pozitivnom utjecaju na nacionalne standarde sigurnosti i zdravlja na radu, koji se sastoje od nacionalnog provedbenog zakonodavstva i praktične primjene u poduzećima i ustanovama u javnom sektoru. Općenito govoreći, može se reći da je zakonodavstvo Europske unije, a napose direktiva 89/391/EEZ doprinijelo razvoju kulture prevencije diljem Europske unije kao i racionalizaciji i pojednostavljivanju nacionalnih zakonodavnih sustava. Istovremeno, mjere sigurnosti i zdravlja na radu su u značajnoj mjeri doprinijele unaprijeđenju uslova rada, povećanju produktivnosti, kompetitivnosti i zapošljavanju. Navedena direktiva je revidirana 2007. godine Direktivom 2007/30/EZ kojom se mijenja Direktiva Vijeća 89/391/EEZ, njezine pojedinačne direktive i direktive Vijeća 83/477/EEZ, 91/383/EEZ, 92/29/EEZ i 94/33/EZ u odnosu na pojednostavljenje i racionalizaciju izvješća o praktičnoj provedbi⁷. (SL L 165, od 27. 6. 2007.)

Osim ove direktive u zakon su ugrađene i odredbe nekih drugih direktiva Europske unije kao što su Direktiva Vijeća 91/383/EEZ o dopunama mjera za poticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja na radu radnika u radnom odnosu na određeno vrijeme i privremenom radnom odnosu⁸, Direktiva Vijeća 92/85/EEZ o uvođenju mjera za poticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja na radu trudnih radnica te radnica koje su nedavno rodile ili doje (deseta pojedinačna direktiva u smislu članka 16. stavka 1. Direktive 89/391/EEZ)⁹, i Direktiva Vijeća 94/33/EZ o zaštiti mladih ljudi na radu¹⁰.

Također, analizom odredbi Prijedloga zakona može se utvrditi da je isti usklađen i sa najznačajnijim konvencijama Međunarodne organizacije rada koje tretiraju pitanje zaštite na radu, a prije svega Konvencijom o

⁷ Sl. L. 165, od 27.06.2007.

⁸ Sl. L. 206, od 29.07. 1991.

⁹ Sl. L. 348, od 28. 11.1992.

¹⁰ Sl. L. 216, od 20.08.1994.



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

zaštiti i zdravlju na radu broj 155 iz 1981. godine, i Preporukom o zaštiti i zdravlju na radu broj 164 iz 1981. godine. Bosna i Hercegovina je navedenu konvenciju preuzela notifikacijom o sukcesiji međunarodnih ugovora bivše SFRJ, što znači da ima i obvezu da je implementira u domaće radno zakonodavstvo. Inače, Međunarodna organizacija rada je izgradila čitav sistem konvencija i preporuka koje se tiču zaštite i zdravlja na radu, od kojih su najznačajnije naprijed pomenuta Konvencija o zaštiti i zdravlju na radu broj 155 iz 1981. godine, Protokol iz 2002. godine na Konvenciju o zaštiti i zdravlju na radu broj 155 iz 2002. godine, Preporuka o zaštiti i zdravlju na radu broj 164 iz 1981. godine, Konvencija o službi medicine rada broj 161 iz 1985. godine, Preporuka o službi medicine rada broj 171 iz 1985. godine, Promotivni okvir za Konvenciju o zaštiti i zdravlju na radu broj 187 iz 2006. godine, Promotivni okvir za Preporuku o zaštiti i zdravlju na radu broj 197 iz 2006. godine, Preporuka o zaštiti zdravlja radnika broj 97 iz 1953. godine, kao i Preporuka o listi profesionalnih oboljenja broj 194 iz 2002. godine. Pored navedenih konvencija i preporuka postoji veliki broj specifičnih konvencija i preporuka koje se tiču specifičnih rizika¹¹, odnosno specifičnih oblasti rada¹².

2. Nova rješenja u prijedlogu zakona

2.1. Načela

Iako prijedlog zakona taksativno ne navodi načela u okviru kojeg se njegove odredbe trebaju tumačiti, kao temeljna načela zakona možemo izvesti: načelo prevencije, načelo odgovornosti poslodavca za sigurnost i zaštitu na radu, te načelo primjene propisanih mjera, sredstava i opreme.

Naime, u definicijama zakona prevencija je definisana kao svaka planirana, odnosno preduzeta mjera u svakoj fazi rada kod poslodavca, čiji je cilj sprječavanje ili smanjenje rizika na radu. Kao takva ona je i prva

¹¹ 22 konvencije i preporuke.

¹² Osam konvencija i preporuka.



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

obaveza poslodavca, koji je dužan da prilikom organizovanja rada i radnog procesa osigura preventivne mjere radi zaštite života i zdravlja zaposlenih, kao i potrebna materijalna sredstva za njihovu primjenu. Poslodavac je dužan da osigura preventivne mjere prije početka rada radnika, u toku rada, kao i kod svake izmjene tehnološkog postupka, izborom radnih i proizvodnih metoda kojima se osigurava najveća sigurnost i zaštita zdravlja na radu, zasnovana na primjeni propisa iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnih odnosa, tehničkih propisa i standarda, propisa iz oblasti zdravstvene zaštite i dr.¹³. Kao opća načela prevencije navode se: procjena rizika, izbjegavanje rizika, sprječavanje rizika, otklanjanje rizika na njihovom izvoru, prilagođavanja rade i mjesta rada radniku naročito u pogledu izbora opreme za rad i metoda rada, kao i izbora tehnološkog postupka da bi se izbjegla jednoličnost u radu u cilju smanjenja njihovog uticaja na zdravlje radnika, prilagođavanje tehničkom napretku, zamjena opasnih tehnoloških procesa ili metoda rada bezopasnim ili manje opasnim, zamjena opasnih materija bezopasnim, utvrđivanje jedinstvenih preventivnih mjera s ciljem međusobnog povezivanja tehnologije, organizacije rada, uvjeta rada, socijalnih odnosa i uticaja faktora vezanih za radnu okolinu, davanje prednosti zajedničkim mjerama zaštite pred pojedinačnim, odgovarajuće osposobljavanje i obavješćavanje radnika¹⁴.

Načelo odgovornosti poslodavca za sigurnost i zaštitu na radu podrazumijeva obavezu poslodavca da osigura uvjete da radni proces bude prilagođen tjelesnim i psihofizičkim mogućnostima radnika, a da radna okolina, sredstva za rad i sredstva i oprema za ličnu zaštitu, budu proizvedeni tako da ne ugrožavaju sigurnost radnika. O značaju koji je ovom načelu dat govori i činjenica da jedan dio zakona nosi naziv „Obaveze poslodavca“. Te obaveze su i taksativno nabrojane¹⁵, a kao

¹³ Čl. 20. Prijedloga Zakona o zaštiti na radu.

¹⁴ Čl. 21. Prijedloga Zakona o zaštiti na radu.

¹⁵ „Poslodavac je dužan da:

a) organizuje poslove sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

najznačajnije možemo izdvojiti: organizaciju poslova sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, vršenje procjene rizika za svako radno mjesto, omogućavanje radniku da se prije stupanja na rad upozna sa mjerama sigurnosti i zaštite na radu, osposobljava radnike za siguran rad, osigurava radnicima sredstva i opremu lične zaštite i njihovo korištenje, osigurava

-
- b) vrši procjenu rizika za svako radno mjesto i utvrđuje poslove sa povećanim rizikom, na način i pod uvjetima utvrđenim ovim zakonom,*
- c) omogućći radniku da se prije stupanja na rad upozna sa mjerama sigurnosti i zaštite na radu,*
- d) donese interni akt o zaštiti na radu,*
- e) obavještava radnike, sindikat i povjerenika za zaštitu na radu o uvođenju novih tehnologija i sredstava za rad, te opasnostima i štetnostima po zdravlje radnika i izdaje uputstva za siguran rad,*
- f) osigurava da planiranje i uvođenje novih tehnologija bude predmet savjetovanja sa radnicima i/ili njihovim povjerenikom za zaštitu na radu u vezi sa posljedicama po sigurnost i zdravlje izazvanih izborom opreme, uvjeta rada i radne okoline,*
- g) osposobljava radnike za siguran rad,*
- h) osigurava radnicima sredstva i opremu lične zaštite i njihovo korištenje,*
- i) osigurava periodične ljekarske preglede radnika koji rade na poslovima na kojima postoje povećani rizici po zdravlje i preduzima mjere za sprječavanje nastanka invaliditeta i profesionalnih oboljenja radnika,*
- j) osigurava periodične preglede sredstava rada i sredstava i opreme lične zaštite pri radu, u skladu sa tehničkim standardima,*
- k) osigurava periodične preglede i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimu u radnoj okolini,*
- l) osigurava periodične preglede i ispitivanja sredstava rada i opreme, radnih i pomoćnih prostorija i sredstava i opreme lične zaštite, koji ne podliježu obaveznim periodičnim pregledima i ispitivanjima, na način, po postupku i u rokovima utvrđenim općim aktom,*
- m) provodi mjere zaštite od požara u skladu sa posebnim propisima,*
- n) provodi mjere za osiguranje prve pomoći,*
- o) unaprjeđuje sigurnost i zaštitu zdravlja na radu,*
- p) obavještava nadležnu inspekciju rada o svakom smrtnom slučaju, nesreći koja je zadesila jednog ili više radnika, težoj povredi, profesionalnom oboljenju, svakoj pojavi ili bolesti koje pogađaju više od jednog radnika i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu,*
- r) obavještava nadležnu inspekciju o početku i završetku radova na izgradnji, montaži, zamjeni opreme, remontu i rekonstrukciji objekata. “ - član 22. Prijedloga Zakona o zaštiti na radu.*



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

periodične preglede radnika i sredstava rada, unaprjeđuje sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.

Načelo primjene propisanih mjera, sredstava i opreme podrazumjeva obavezu radnika da primjenjuju propisane mjere za siguran i zdrav rad, da namjenski koriste sredstva za rad i opasne materije, da koriste sredstva i opremu za osobnu/ličnu zaštitu te da sa njima pažljivo rukuju da ne bi ugrozili, kako svoju sigurnost i zdravlje, tako i sigurnost i zdravlje drugih radnika.

2.2. Obaveze poslodavca

Obaveze poslodavca Prijedlogom zakona su u značajnoj mjeri povećane i detaljnije precizirane u odnosu na postojeći zakon.

Kao što je ranije rečeno, prevencija predstavlja jedno od temeljnih načela ovog zakona. Prevencija podrazumijeva proaktivnu aktivnost svih učesnika, a prije svega poslodavca kako do neželjene situacije (povrede na radu, profesionalnog oboljenja, trajnog invaliditeta, smrti...) ne bi došlo. U svim fazama radnog procesa, je potrebno poduzimati potrebne aktivnosti na zaštiti života i zdravlja zaposlenih, ali i svih drugih osoba. Obaveza poslodavca je da osigura potrebna materijalna sredstva za njihovu primjenu. Preventivna aktivnost zahtjeva mnogo aktivnosti, truda i sredstava, međutim, njihov efekat je mnogo veći i značajniji, kako lično na život i zdravlje radnika, tako poslovno na poslodavca (kojem je interes da mu radnici što manje i što rjeđe budu privremeno ili trajno nesposobni za rad), te konačno i općedruštveno, gdje svaka privremena ili trajna nesposobnost za rad radnika predstavlja društveno nepoželjno stanje, koje ima svoje socijalne, ali i finansijske posljedice.

Kao jedan od oblika preventivne aktivnosti, zakon uspostavlja procjenu rizika, definiranu kao sistematsko evidentiranje i procjenjivanje svih faktora u procesu rada koji mogu uzrokovati nastanak povreda na radu, oboljenja ili oštećenja zdravlja i utvrđivanje mogućnosti, odnosno načina sprječavanja, otklanjanja ili smanjenja rizika. Naime, poslodavac je dužan da vrši procjenu rizika za svako radno mjesto i utvrđuje poslove sa



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

povećanim rizikom, na način i pod uvjetima utvrđenim zakonom. Akt o procjeni rizika predstavlja i osnov za donošenje pravilnika o zaštiti na radu. Pravilnikom o sigurnosti i zaštiti na radu poslodavac je dužan da utvrdi organizaciju provođenja sigurnosti i zdravlja na radu, pravila prevencije i zaštite, poslove sa povećanim rizikom, te prava, obaveze i odgovornosti stručnog saradnika i radnika u ovoj oblasti. Konkretno poslodavac je dužan da za sve poslove u tehničko-tehnološkom procesu rada utvrdi uvjete rada i zahtjeve u pogledu zdravstvenih i psihofizičkih sposobnosti radnika koji će te poslove obavljati.

Posebna obaveza poslodavca je da upozna radnika sa propisima iz oblasti sigurnosti i zdravlja na radu, a naročito ako se radi o tehnologijama u kojima postoji opasnost od povreda na radu, profesionalnih oboljenja i poremećaja u tehnološkom procesu koji bi mogli ugroziti sigurnost i zdravlje radnika. S tim u vezi, u Prijedlogu zakona je propisana obaveza poslodavca da radnicima i/ili njihovim predstavnicima daje odgovarajuća pisana uputstva koja se odnose na rizike po njihovu sigurnost i zdravlje kao i zaštitne i preventivne mjere koje se poduzimaju za otklanjanje ili smanjenje tih rizika. Takva uputstva moraju biti istaknuta na mjestu rada. Međutim, u slučaju prijetnje i iznenadne opasnosti po život i zdravlje radnika, uputstvo se može dati i usmeno. Obaveza poslodavca je da najmanje dva puta godišnje izvijesti povjerenika za sigurnost i zdravlje na radu, vijeće zaposlenika i sindikat o rizicima po sigurnost i zdravlje, te mjerama koje je poduzeo i koje će poduzeti radi unaprjeđivanja sigurnosti i zaštite zdravlja.

Ukoliko kod poslodavca postoje poslovi sa povećanim rizikom obavezan je da odredi jednog ili više stručnih saradnika koji će obavljati poslove vezane za sprječavanje rizika na radu i zaštitu zdravlja radnika. Poslodavac je dužan da tom stručnom suradniku osigura uvjete za rad, potrebnu opremu i pomoć drugog stručnog osoblja, kao i sredstva za obavljanje i organiziranje preventivnih i zaštitnih mjera. Uloga i nadležnosti tog stručnog saradnika su velike što mu daje poseban značaj



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

u sistemu zaštite na radu¹⁶. Posebno su značajna njegova ovlaštenja da zabrani rad na radnom mjestu, odnosno da zabrani upotrebu sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život i zdravlje radnika, te da o tome u pisanom obliku obavijesti poslodavca i povjerenika za sigurnost i zdravlje na radu. U slučaju kada postoje opravdani razlozi zbog kojih se poslovi zaštite i prevencije, zbog nedostatka stručnog osoblja, ne mogu organizirati kod poslodavca poslodavac može angažirati ovlaštenu organizaciju za sigurnost i zdravlje na radu. Ono što je značajno da obavljanje poslova sigurnosti i zdravlja na radu od strane stručnog saradnika ili ovlaštene organizacije koja ispunjava zakonom predviđene uvjete, ne oslobađa poslodavca odgovornosti za provođenje sigurnosti radnika na radu.

U Prijedlogu zakona predviđeno je, također, da kod poslodavca koji zapošljava 30 ili više radnika, radnici ili sindikat biraju povjerenika za sigurnost i zdravlje na radu¹⁷. Broj povjerenika, izbor i njihov mandat

¹⁶ Posebne obaveze tog stručnog saradnika zaduženog za sigurnost i zdravlje na radu se odnose, naročito, na: učešće u izradi akta o procjeni rizika, izradu prijedloga internog akta o sigurnosti i zdravlju na radu, izradu plana i programa mjera sigurnosti i zdravlja na radu, unutarnji nadzor nad primjenom mjera sigurnosti i zdravlja na radu, izradu uputstava za siguran rad, praćenje i organiziranje povremenih pregleda sredstava za rad, sredstava i opreme osobne/lične zaštite, praćenje i organiziranje povremenih pregleda kemijskih, fizičkih i bioloških štetnosti i mikroklimu u radnoj okolini, pripremu i organiziranje osposobljavanja radnika za siguran rad, - praćenje stanja i izvještavanje poslodavca o povredama na radu, profesionalnim oboljenjima i bolestima u vezi sa radom, analiziranje uzroka povreda na radu i profesionalnih oboljenja u suradnji sa ovlaštenim doktorom specijalistom medicine rada i predlaganje mjere za unaprjeđenje sigurnosti i zdravlja na radu, praćenje i organiziranje povremenih ljekarskih pregleda radnika koji rade na poslovima sa povećanim rizikom, suradnju sa nadležnom inspekcijom rada i drugim ustanovama koje se bave sigurnošću i zdravljem na radu, suradnju sa sindikatom, vijećem zaposlenika i povjerenikom za sigurnost i zdravlje na radu, u skladu sa zakonom.

¹⁷ Taksativno su utvrđena prava i dužnosti povjerenika koja, između ostalog, obuhvataju pravo da: dobije informacije o uvjetima rada, analizama povreda na radu, profesionalnih oboljenja i bolesti vezanih za rad, nalazima i preporukama inspeksijskih organa, zahtijeva od poslodavca da poduzme odgovarajuće mjere i dostavi mu prijedloge za ublažavanje rizika i otklanjanja izvora opasnosti, informira radnike o sprovođenju mjera sigurnosti i zdravlja na radu, zahtijeva inspeksijski pregled ako smatra da mjere koje je poduzeo poslodavac nisu primjerene cilju prema kojem treba osigurati sigurne i zdrave uvjete rada i iznese svoja



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

utvrđuju se u skladu sa propisom o vijeću zaposlenika, vodeći računa o zastupljenosti svih dijelova procesa rada. Povjerenik mora imati odgovarajuću stručnu spremu, potrebno znanje i iskustvo iz ove oblasti, te sposobnosti i vještine za dodatno osposobljavanje. On predstavlja sponu između poslodavca i radnika u oblasti zaštite na radu.

2.3. Prava i obveze radnika

Pored utvrđenih obaveza za poslodavca zakonodavac je, u cilju efikasnije primjene Zakona, utvrdio i određene obveze za radnike. Radnici se moraju pridržavati utvrđenih pravila sigurnosti na radu i propisanih obveza, jer u suprotnom, čine težu povredu radnih obveza. Radnik je, prije svega, dužan da obavlja posao u skladu sa svojom stručnom spremom i završenom obukom, kao i uputstvima koja daje poslodavac, tako da ne izlaže sebe ili druge osobe na koja mogu utjecati njegove aktivnosti ili nepažnja u tijeku procesa rada, opasnostima od povrede na radu ili profesionalnog oboljenja.

Pored toga, radnici su, naročito, dužni: pravilno upotrebljavati sredstva za rad i opremu, opasne materije i druga sredstva proizvodnje u skladu sa uputstvima proizvođača i uputstvima za siguran rad koja daje poslodavac, pravilno upotrebljavati sredstva i opremu lične zaštite koja su im dodijeljena i da ih nakon upotrebe vraćaju na mjesto na kojem se čuvaju, odmah obavijestiti poslodavca i/ili stručnog saradnika o svakoj pojavi na poslu za koju postoji opravdana sumnja da predstavlja opasnost po sigurnost i zdravlje kao i o nedostacima u postupcima zaštite, obavijestiti osobu odgovornu za to radno mjesto i/ili poslodavca o povredama koje su zadobili, surađivati sa poslodavcem i/ili stručnim saradnikom u provođenju mjera koje će osigurati da radna okolina i uvjeti rada budu sigurni i ne predstavljaju rizik po sigurnost i zdravlje u okviru njihovog radnog mjesta, dati sve podatke i informacije koje traže inspektori rada. Pored obaveza radnici imaju i pravo da odbiju raditi

zapažanja u toku inspekcijskog pregleda, prisustvuje inspekcijskim pregledima i/ili dostavi svoja zapažanja u tijeku inspekcijskih pregleda.



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

ukoliko smatraju da im prijeti neposredna opasnost po život i zdravlje. U tom slučaju dužni su da o tome odmah obavijestiti neposrednog rukovoditelja ili imenovanog stručnog saradnika, nadležnog inspektora rada i predstavnika radnika.

2.4. Zdravstveni nadzor

Značajna novina, u odnosu na važeće propise iz oblasti zaštite na radu, je to što se, u skladu sa Direktivom, pored sigurnosti na radu, veliki značaj pridaje prevenciji od profesionalnih rizika, očuvanja zdravlja na radu i eliminaciji rizika koji mogu izazvati profesionalna oboljenja. S tim u vezi, poslodavac je dužan da radnicima osigura usluge specifične zdravstvene zaštite (medicine rada) kako bi se osigurao zdravstveni nadzor primjeren rizicima za zdravlje i sigurnost na radu kojima su radnici izloženi. Obavljanje poslova specifične zdravstvene zaštite (medicine rada) poslodavac ugovara sa zdravstvenom ustanovom odnosno privatnom praksom koja obavlja djelatnost specifične zdravstvene zaštite (medicine rada), u skladu sa propisima o zdravstvenoj zaštiti. Obveza poslodavca je da radniku koji obavlja poslove sa povećanim rizikom, prije početka rada osigura prethodni ljekarski pregled, kao i periodični ljekarski pregled u tijeku rada. U slučaju da se prilikom periodičnog ljekarskog pregleda utvrdi da radnik ne ispunjava posebne zdravstvene uvjete za obavljanje poslova sa povećanim rizikom, poslodavac je dužan da ga premjesti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima, ukoliko takvo radno mjesto postoji kod poslodavca. Ukoliko takvo mjesto ne postoji, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu. Značajno je to što neispunjavanje posebnih zdravstvenih uvjeta za rad na poslovima sa povećanim rizikom ne može biti razlog za otkaz ugovora o radu.

2.5. Posebna sigurnost i zaštita zdravlja na radu

U Prijedlogu zakona predviđena je obveza poslodavca da posebno vodi računa o radnicima osjetljivim na određenu vrstu rizika, a to su:



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

trudnice, roditelje ili dojilje, maloljetni radnici, osobe sa invaliditetom, kao i osobe sa preostalom radnom sposobnošću u smislu propisa o mirovinskom i invalidskom osiguranju, koji se moraju posebno zaštititi od opasnosti koje posebno njih pogađaju. Kada su na određenom radnom mjestu takvi uvjeti rada da usprkos primjeni mjera sigurnosti i zdravlja na radu i dalje postoji preostali rizik i prijetnja od obolijevanja tj. invaliditeta, poslodavac je dužan poduzeti mjere za sprječavanje oboljenja tj. nastanka invaliditeta ili daljeg pogoršanja bolesti radnika. Na takvim radnim mjestima radno vrijeme se skraćuje srazmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na zdravlje i na radnu sposobnost radnika. Obaveza poslodavca je da posebno osigurava od rizika, nesreće i povrede na radu, profesionalnog oboljenja i oboljenja u vezi sa radom, radnike koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom utvrđene općim aktom i ugovorom o radu.

2.6. Inspekcijski nadzor

Poseban kvalitet prijedloga zakona ogleda se u pogledu nadzora nad primjenom zakona, prije svega inspekcijskog nadzora i kaznenih odredbi.

U pogledu vršenja inspekcijskog nadzora decidno je utvrđeno da nadzor nad izvršavanjem zakona, propisa donesenih na osnovu zakona, tehničkih propisa i standarda koji se odnose na sigurnost i zdravlje na radu i općih akata iz oblasti sigurnosti i zdravlja na radu vrši kantonalna uprava za inspekcijske poslove, osim nadzora koji je ovim zakonom stavljen u nadležnost Federalne uprave za inspekcijske poslove¹⁸. Poslove inspekcijskog nadzora vrši inspektor rada. Ukoliko inspektor rada utvrdi povrede propisa iz oblasti sigurnosti i zdravlja na radu ovlašten je da donese rješenje o otklanjanju tih nedostataka odnosno nepravilnosti i odredi rok u kome se oni imaju otkloniti. S druge strane, poslodavac je obavezan pismeno izvijestiti inspektora o izvršenju rješenja u roku od osam

¹⁸ Federalnoj upravi za inspekcijske poslove u zakonu je dato u nadležnost da vrši neposredni nadzor nad izvođenjem radova: u tunelima i na drugim podzemnim radovima izuzev rudarskih, na armirano-betonskim, čeličnim i drvenim mostovima raspona preko 20 m, u kesonima i ronilačkim radovima, te na izgradnji termoelektrana i hidroelektrana.



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

dana od dana isteka roka za otklanjanje nedostataka, odnosno nepravilnosti. Inspektor rada može narediti da se provede i mjera sigurnosti i zdravlja na radu koja nije propisana, ako su radnici na radu neposredno ugroženi. U pogledu kaznenih odredbi, zbog anahronosti trenutnog Zakona o zaštiti na radu novčane kazne su postale gotovo simbolične i neefikasne. One ni na koji način nisu odvraćajuće te se na taj način gubi smisao njihove generalne prevencije. Kaznene odredbe propisane Prijedlogom zakona su odvraćajuće te se njima može ostvariti svrha zakona.

3. Zaključak

Na osnovu navedenog može se izvesti zaključak da sistem sigurnosti i zaštite na radu predviđen u Nacrtu zakona, osigurava takve uvjete rada kojima se, u najvećoj mjeri, smanjuju povrede na radu, profesionalna oboljenja i oboljenja u vezi sa radom. Njegovo usvajanje je od interesa za sve učesnike i za radnike, i za poslodavce te za državu. On radnicima garantuje viši nivo zaštite na radu te ono što je posebno, veliki akcenat daje na preveniranje bilo kakvih povreda ili oboljenja na radu i u vezi sa radom. I poslodavci trebaju biti zadovoljni, jer, iako im se nameću dodatne obaveze, isto ne treba posmatrati kao trošak nego kao investiciju, jer pojačavanjem preventivnih aktivnosti smanjuje se broj povreda na radu i profesionalnih oboljenja, a samim time i troškovi liječenja i bolovanja. Ozbiljni poslodavci smatraju da su njihovi, posebno, visokokvalifikovani radnici, dio njihovog poslovnog uspjeha te sasvim očekivano isti žele zaštititi i unaprijediti. Poslodavci koji budu izbjegavali primjenu zakona zasigurno će predstavljati nelojalnu konkurenciju te je i zbog toga potrebna snažna i odlučna državna intervencija i dosljedan nadzor nad primjenom zakona. Vladi je od velikog društvenog, ali i finansijskog značaja, kako normativno tako još više faktičko unaprjeđenje stanja u oblasti sigurnosti i zaštite na radu.



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

DIO PRVI - OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

(Predmet Zakona)

- (1) Ovim zakonom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti poslodavaca i radnika u vezi sa provođenjem i poboljšanjem sigurnosti i zaštite zdravlja radnika na radu, kao i opća načela prevencije, te sistem pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, čijom primjenom se postiže sprječavanje povreda na radu, profesionalnih oboljenja i drugih oboljenja u vezi sa radom, kao i zaštita radne okoline, te druga pitanja u vezi sa sigurnošću i zaštitom zdravlja na radu.
- (2) Posebna zaštita se propisuje radi očuvanja duševnog i tjelesnog razvoja mladih, zaštite žena od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva, zaštite lica sa invaliditetom i profesionalno oboljelih lica od daljeg oštećenja zdravlja i umanjenja njihove radne sposobnosti i očuvanja radnih sposobnosti starijih radnika u granicama primjerenim njihovoj životnoj dobi.

Član 2.

(Preuzimanje pravnih akata Europske unije)

- d) za obavljanje poslova (u objektu ili na otvorenom, kao i na privremenim i pokretnim gradilištima, objektima, uređajima, saobraćajnim sredstvima), u kojem radnik boravi i ima pristup u toku rada, kao i svaki prostor, odnosno prostorija u kojem se obavlja posao i koji je pod posrednim ili neposrednim nadzorom poslodavca ili vlasnika sredstava rada;
- e) **radna okolina** je prostor u kojem se obavlja rad i koji uključuje mjesto rada, radne uvjete, radne postupke i odnose u procesu rada, a čine je fizikalni, hemijski i biološki faktori na mjestu rada i u njegovom okruženju;

Ovim zakonom se u pravni poredak Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Federacije) preuzima Direktiva Vijeća 89/391/EEZ od 12. juna 1989. godine o uvođenju mjera za podsticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja radnika na radu.

Član 3.

(Definicije pojmova)

- a) Pojmovi koji se koriste u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:
 - a) **poslodavac** je pravno ili fizičko lice koje zapošljava jednog ili više radnika, uključujući i organe državne uprave. Poslodavcem, u smislu ovog zakona, smatra se i poljoprivrednik i fizičko lice koje samo ili sa članovima svoje porodice obavlja poljoprivrednu ili neku drugu djelatnost kao jedino ili glavno zanimanje;
 - b) **radnik** je lice koje radi kod poslodavca na osnovu ugovora o radu, ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova ili rješenja o postavljenju osobe koja nije državni službenik, državnog službenika i namještenika, kao i pripadnici oružanih snaga i policijski službenici;
 - c) **mjesto rada** u smislu ovog zakona je prostor namijenjen
 - f) **sredstva za rad** u smislu ovog zakona su:
 - objekti namijenjeni za rad sa pripadajućim prostorijama, instalacijama i uređajima, prostorijama i površinama za kretanje radnika, te pomoćnim prostorijama i njihovim instalacijama i uređajima, prijevozna sredstva željezničkog, drumskog, riječnog, jezerskog i zračnog prijevoza, te druga sredstva rada koja se koriste prilikom obavljanja poslova,
 - radna oprema (svaka mašina ili uređaj, aparat, oruđe ili druga oprema koja se upotrebljava za rad),
 - sredstva i oprema lične zaštite pri radu,



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

- sirovine i materijali koji se koriste u procesu rada,
- drugo sredstvo koje se upotrebljava u radnom procesu ili je na bilo koji način povezano sa radnim procesom;
- g) **radnik za zaštitu na radu** je lice kojem poslodavac povjeri izvršavanje stručnih poslova sigurnosti i zaštite zdravlja na radu;
- h) **povjerenik za zaštitu na radu** je lice izabrano ili imenovano da predstavlja zaposlene u oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu kod poslodavca;
- i) **ovlaštena zdravstvena ustanova** je zdravstvena ustanova koja u skladu sa propisima o zdravstvenoj zaštiti obavlja djelatnost specifične zdravstvene zaštite radnika/medicine rada;
- j) **ovlaštena organizacija za zaštitu na radu** je privredno društvo ili ustanova specijalizovana za vršenje periodičnih pregleda iz oblasti zaštite na radu, procjene rizika i osposobljavanja radnika;
- k) **rizik** je vjerovatnoća nastanka povrede, oboljenja ili oštećenja zdravlja radnika uslijed opasnosti;
- l) **prevencija** u smislu ovog zakona je svaka planirana, odnosno preduzeta mjera u svakoj fazi rada kod poslodavca, čiji je cilj sprječavanje ili smanjenje rizika na radu;
- m) **procjena rizika** u smislu ovog zakona je sistematsko evidentiranje i procjenjivanje svih faktora u procesu rada koji mogu uzrokovati nastanak povreda na radu, oboljenja ili oštećenja zdravlja i utvrđivanje mogućnosti, odnosno načina sprječavanja, otklanjanja ili smanjenja rizika;
- n) **poslovi sa povećanim rizikom** su poslovi utvrđeni aktom o procjeni rizika na kojim i pored potpuno ili djelimično primijenjenih mjera u skladu sa ovim zakonom, postoje okolnosti koje mogu da ugroze sigurnost i zdravlje radnika;
- o) **opasne materije** su eksplozivne, zapaljive, oksidirajuće, otrovne, zarazne, korozivne, kancerogene i radioaktivne materije utvrđene standardima i drugim propisima, a koje se proizvode, koriste ili skladište

u procesu rada, kao i materije čija su svojstva, kada su vezane za neke supstance, opasne po život i zdravlje radnika;

- p) **štetnosti** su hemijske, biološke i fizičke štetnosti, koje mogu uzrokovati oštećenje zdravlja radnika i drugih lica koja su im izložena;
- p) **biološke štetnosti** su biološki agensi, odnosno mikroorganizmi, uključujući i genetski modificirane ćelijske kulture i endoparazite čovječjeg i životinjskog porijekla, koji mogu uzrokovati zarazu, alergiju ili trovanje, a koji se koriste u radu ili su prisutni u radnoj okolini.
- b) Pojmovi koji se koriste u ovom zakonu, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Član 4.

(Sigurnost i zaštita zdravlja na radu)

Sigurnost i zaštita zdravlja na radu, u smislu ovog zakona, je osiguranje takvih uvjeta na radu kojima se u najvećoj mogućoj mjeri sprječava nastanak povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom i koji stvaraju pretpostavku za punu fizičku, psihičku i socijalnu sigurnost zaposlenih.

Član 5.

(Lica koja imaju pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu)

- a) Pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu ima:
 - a) radnik,
 - b) lice koje je kod poslodavca na stručnom osposobljavanju,
 - c) lice koje se nalazi na prekvalifikaciji, dokvalifikaciji ili stručnom usavršavanju,
 - d) učenici i studenti na praktičnoj nastavi,
 - e) lice koje učestvuje u javnim radovima,
 - f) lice koje obavlja volonterski rad,
 - g) lice koje za vrijeme izdržavanja kazne zatvora radi u zatvorskoj radionici, na gradilištu ili na drugim radnim mjestima,
 - h) drugo lice koje se zatekne u radnoj okolini radi obavljanja određenih poslova, ako je o njegovom prisustvu poslodavac upoznat.



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

- (2) Sigurnost i zaštitu zdravlja na radu licima iz stava (1) tač. a), b), d), f), i h) ovog člana obezbjeđuje poslodavac, licima iz tačke c) ovog člana obrazovna ustanova, licima iz tačke e) ovog člana organizator radova i licima iz tačke g) ovog člana ustanova za izvršenje kazne zatvora.

Član 6.

(Primjena zakona na pripadnike oružanih snaga i policije)

- (1) Odredbe ovog zakona primjenjuju se na pripadnike oružanih snaga i policijske službenike, do donošenja posebnih propisa iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu za pripadnike oružanih snaga i policijske službenike.
- (2) Odredbe ovog zakona ne primjenjuju se na pripadnike oružanih snaga i policijske službenike, ako su u suprotnosti sa propisima koji regulišu službu u oružanim snagama i policiji.

Član 7.

(Vijeće za zaštitu na radu)

- (1) Vlada Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada Federacije), osniva Vijeće za zaštitu na radu (u daljnjem tekstu: Vijeće) koje čine predstavnici Vlade Federacije, udruženja poslodavaca, sindikata i istaknutih stručnjaka za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.
- (2) Vijeće ima devet članova. Članove Vijeća imenuje Vlada Federacije na period od četiri godine, a čine ga premijer Federacije, federalni ministar nadležan za rad (u daljnjem tekstu: federalni ministar), federalni ministar zdravstva, po dva predstavnika poslodavaca i radnika koje predlažu reprezentativna udruženja poslodavaca i radnika za teritorij Federacije, te dva istaknuta stručnjaka za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.
- (3) Vijeće predlaže i povremeno preispituje politiku sigurnosti i zaštite zdravlja na radu i podstiče usklađivanje rada svih relevantnih organa i tijela, kao i zakonodavstva, u cilju obezbjeđenja života, zdravlja i radne sposobnosti radnika, sprječavanja povreda na radu i profesionalnih oboljenja.
- (4) Odluku o osnivanju Vijeća iz stava (1) ovog člana, donijet će Vlada Federacije, na prijedlog Federalnog ministarstva rada i socijalne politike (u daljnjem tekstu:

ministarstva), u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona.

- (5) Vijeće:

- a) prati, analizira i ocjenjuje sistem i politiku zaštite na radu i o svojim nalazima i ocjenama najmanje jednom godišnje izvještava Vladu Federacije te predlaže potrebne promjene,
- b) prati učinke primjene ovoga zakona, njegovih provedbenih propisa, posebnih zakona i drugih propisa kojima se štiti sigurnost i zdravlje radnika te, prema potrebi, predlaže Vladi Federacije njihove promjene, kao i njihovo usklađivanje sa međunarodnim propisima,
- c) obavlja i druge poslove na zahtjev Vlade Federacije.

- (6) Predsjednika Vijeća i dva zamjenika biraju njegovi članovi, na svojoj prvoj sjednici koju će sazvati federalni ministar.

- (7) Vijeće donosi poslovnik o radu kojim se uređuju prava i dužnosti članova, način rada, održavanje sjednica, postupak odlučivanja na sjednicama ovog vijeća i druga pitanja vezana za njegov rad, ukoliko ovim zakonom nije drugačije određeno.

- (8) Administrativne i stručne poslove za potrebe Vijeća obavljat će ministarstvo.

- (9) Finansijska sredstva potrebna za rad Vijeća osiguravat će se u Budžetu Federacije.

Član 8.

(Učešće sindikata)

Sindikati učestvuju u uređivanju i unapređivanju sigurnosti i zaštite zdravlja radnika na radu u skladu sa zakonom, propisima donesenim na osnovu zakona i kolektivnim ugovorom.

DIO DRUGI - OPĆI ZAHTEJEVI ZA SIGURNE I ZDRAVE UVJETE RADA

Član 9.

(Opća pravila i mjere zaštite na radu)

- a) Zaštita na radu obuhvata sistem pravila i mjera, a posebno:
- a) pravila i mjere pri projektovanju i izradi sredstava rada,



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

- b) pravila i mjere pri upotrebi, održavanju, pregledu i ispitivanju sredstava rada,
 - c) pravila i mjere koje se odnose na radnike, te prilagođavanje procesa rada njihovom polu, dobi, fizičkim i psihičkim sposobnostima,
 - d) načine i postupke osposobljavanja i obavješćavanja radnika i poslodavaca sa svrhom postizanja odgovarajućeg nivoa zaštite na radu,
 - e) načine i postupke saradnje poslodavca, radnika i njihovih predstavnika i udruženja, te državnih organa nadležnih za zaštitu na radu,
 - f) zabranu stavljanja radnika u nepovoljniji položaj zbog aktivnosti preduzetih radi zaštite na radu,
 - g) ostale mjere za sprječavanje rizika na radu, sa svrhom uklanjanja faktora rizika i njihovih štetnih posljedica.
- b) Zaštita na radu kao sistemski organizovano djelovanje sastavni je dio organizacije rada i izvođenja radnog postupka, koje poslodavac ostvaruje primjenom svih mjera zaštite na radu u skladu s općim načelima prevencije.
- c) Projektovanje, izvođenje i stavljanje u funkciju objekata, tehnoloških procesa i radnih mjesta, izrada, proizvodnja, uskladištenje, ispitivanje, zamjena, instaliranje, korištenje i održavanje sredstava za rad, uvoz i rukovanje sredstvima za rad, opasnim materijama i energijom, vrši se u skladu sa zahtjevima utvrđenim odredbama ovog zakona, tehničkih propisa i razvojem naučno-tehničkih dostignuća.
- d) Opća pravila i mjere zaštite na radu posebno se odnose na sljedeće zahtjeve: zaštitu od mehaničkih opasnosti, zaštitu od udara električne struje, sprječavanje nastanka požara i eksplozije, osiguranje mehaničke otpornosti i stabilnosti građevine, osiguranje potrebne radne površine i radnog prostora, osiguranje potrebnih puteva za prolaz, prijevoz i

Član 11.

(Obaveza projektovanja mjera zaštite na radu)

- (1) Poslodavac koji izvodi radove na izgradnji objekata i tehničko-tehnoloških procesa dužan je da izvodi radove prema tehničkoj

evakuaciju radnika i drugih lica, osiguranje čistoće, osiguranje propisane temperature i vlažnosti zraka i ograničenja brzine strujanja zraka, osiguranje propisane rasvjete, zaštitu od buke i vibracija, zaštitu od štetnih atmosferskih i klimatskih uticaja, zaštitu od fizikalnih, hemijskih i bioloških štetnih uticaja, zaštitu od prekomjernih napora, zaštitu od elektromagnetskog i ostalog zračenja, te osiguranje prostoriya i uređaja za ličnu higijenu.

- e) Uslijed vremenskih neprilika kao što su visoke ili niske temperature i sl, kao i u drugim stanjima potrebe ministarstvo može poslodavcima izdati preporuke o provođenju posebnih mjera zaštite, kojima će se spriječiti nastupanje štetnih posljedica po zdravlje radnika. Ukoliko vremenske neprilike ili druga stanja potrebe, uslijed kojih su izdate preporuke, potraju duže od pet dana, ministarstvo će obaviti konsultacije sa reprezentativnim udruženjima poslodavaca i radnika za teritorij Federacije.

Član 10.

(Obaveza primjene propisanih mjera zaštite na radu)

- (1) Poslodavac koji izrađuje tehničku dokumentaciju za objekte i tehničko-tehnološke procese obavezan je da pri projektovanju objekata i tehničko-tehnoloških procesa primijeni propisane mjere sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, sa naznakom svih rizika i mjera za njihovo otklanjanje.
- (2) Poslodavac iz stava (1) ovog člana dužan je da izda ispravu kojom potvrđuje da je projektovanje izvršeno u skladu sa zakonom, odnosno propisima donesenim na osnovu zakona.
- (3) Ako u projektovanju objekata i tehničko-tehnoloških procesa učestvuje više poslodavaca iz stava (1) ovog člana, investitor je obavezan da osigura jedinstvenu ispravu. dokumentaciji u kojoj su projektovane mjere zaštite na radu.
- (2) Obaveza iz stava (1) ovog člana odnosi se i na radove na montaži, zamjeni opreme, remontu i rekonstrukciji objekata.
- (3) Novi, obnovljeni ili rekonstruisani objekti i tehničko-tehnološki procesi ne mogu početi sa radom bez upotrebne dozvole, u skladu sa zakonom.



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

Član 12.

(Elaborat o uređenju radilišta)

- (1) Poslodavac koji izvodi radove na izgradnji, montaži, zamjeni opreme, remontu ili rekonstrukciji objekata obavezan je prije početka radova da izradi elaborat o uređenju radilišta u skladu sa propisima donesenim na osnovu zakona i obezbijedi izvođenje radova prema tom elaboratu.
- (2) Poslodavac iz stava (1) ovog člana koji izvodi radove na radilištu duže od sedam dana, obavezan je da prijavu i elaborat o uređenju radilišta dostavi nadležnoj inspekciji rada najmanje osam dana prije početka rada na radilištu.

Član 13.

(Obaveza osiguranja jedinstvenog elaborata o uređenju radilišta)

Ako dva ili više poslodavaca koriste isti prostor za radilište, svaki od njih provodi mjere

- (4) posjeduju zapisnik, odnosno ispravu iz člana 67. stav (1) ovog zakona kojim se dokazuje da pregledana sredstva za rad udovoljavaju propisima donesenim na osnovu zakona.

Član 15.

(Radna oprema)

- (1) Radna oprema mora odgovarati radnom procesu koji se obavlja i mora biti na odgovarajući način prilagođena toj svrsi tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika.
- (2) Izbor radne opreme i materijala koji se koriste vrši se u skladu sa posebnim uvjetima i specifičnostima rada kako bi se otklonili ili smanjili rizici.

Član 16.

(Uputstva za sigurnu upotrebu i rukovanje sredstvima za rad)

- (1) Proizvođači i uvoznici radne opreme i sredstava i opreme lične zaštite obavezni su da izdaju ispravu kojom se dokazuje da odgovaraju međunarodnim propisima, tehničkim propisima i propisanim mjerama sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, te daju uputstva za upotrebu i
- (2) Proizvođači i uvoznici opasnih materija dužni su da daju uputstvo za sigurnu

zaštite na radu, a glavni izvođač odnosno investitor je obavezan da obezbijedi jedinstveni elaborat o uređenju radilišta.

Član 14.

(Uvjeti za upotrebu sredstava za rad)

- (1) Radna oprema može se staviti u promet, naručiti ili staviti u upotrebu ako su ispunjeni uvjeti za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu i ako je to potvrdio proizvođač ili uvoznik uvezenih proizvoda.
- (2) Sredstva i oprema lične zaštite mogu se staviti u promet, naručiti ili staviti u upotrebu ako pružaju pouzdanu zaštitu od rizika pri radu i ako je to potvrdio proizvođač ili uvoznik uvezenih proizvoda.
- (3) Sredstva za rad, koja podliježu obavezi periodičnih pregleda i ispitivanja iz oblasti zaštite na radu, mogu se upotrebljavati samo ako održavanje na službenim jezicima u Bosni i Hercegovini, odnosno Federaciji.

upotrebu i rukovanje. Uputstvo sadrži identifikacione podatke, podatke o fizičkim, hemijskim i biološkim karakteristikama, stepen opasnosti od požara i eksplozije, opasnosti po zdravlje, o radioaktivnosti, o ekološkim podacima, o posebnim zaštitnim mjerama, o načinu skladištenja i označavanja, o prijenosu i transportu, kao i o postupku otklanjanja opasnih materija (sigurnosni list). Ovi podaci se daju na službenim jezicima u Bosni i Hercegovini, odnosno Federaciji.

Član 17.

(Obaveza pribavljanja potrebne dokumentacije)

Poslodavac ne može staviti u promet ili upotrebu sredstva za rad ili opasne materije prije nego što pribavi dokumentaciju iz člana 16. ovog zakona.

Član 18.

(Izdavanje isprava)

Isprave iz člana 10. st. (2) i (3) i člana 16. stav (1) može izdati i ovlaštena organizacija za zaštitu na radu.



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

Član 19.

(Zabrana davanja finansijske naknade)

Poslodavci ne mogu dati finansijsku ili drugu naknadu radnicima u zamjenu za ispunjavanje zahtjeva standarda sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

DIO TREĆI - OBAVEZE POSLODAVCA

Član 20.

(Obaveza osiguranja preventivnih mjera)

- (1) Poslodavac je obavezan da prilikom organizovanja rada i radnog procesa osigura preventivne mjere radi zaštite života i zdravlja zaposlenih, kao i potrebna materijalna sredstva za njihovu primjenu.
- (2) Poslodavac je dužan da osigura preventivne mjere prije početka rada radnika, u toku rada, kao i kod svake izmjene tehnološkog postupka, izborom radnih i proizvodnih metoda kojima se osigurava najveća sigurnost i zaštita zdravlja na radu, zasnovana na primjeni propisa iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnih odnosa, tehničkih propisa i standarda, propisa iz oblasti zdravstvene zaštite i dr.
- (3) U slučaju kada poslodavac, u skladu sa članom 33. ovog zakona, angažuje ovlaštenu organizaciju za zaštitu na radu, to ga neće osloboditi odgovornosti utvrđene u stavu (1) ovog člana.

Član 21.

(Načela u provođenju mjera zaštite na radu)

Poslodavac provodi mjere zaštite na radu poštujući sljedeća opća načela prevencije:

- a) procjene rizika,
- b) izbjegavanja rizika,
- c) sprječavanja rizika,
- d) otklanjanja rizika na njihovom izvoru,
- e) prilagođavanja rada i mjesta rada radniku naročito u pogledu izbora opreme za rad i metoda rada, kao i izbora tehnološkog postupka da bi se izbjegla jednoličnost u radu u cilju smanjenja njihovog uticaja na zdravlje radnika,
- f) prilagođavanja tehničkom napretku,

- g) zamjene opasnih tehnoloških procesa ili metoda rada bezopasnim ili manje opasnim,
- h) zamjene opasnih materija bezopasnim,
- i) utvrđivanja jedinstvenih preventivnih mjera s ciljem međusobnog povezivanja tehnologije, organizacije rada, uvjeta rada, socijalnih odnosa i uticaja faktora vezanih za radnu okolinu,
- j) davanja prednosti zajedničkim mjerama zaštite pred pojedinačnim,
- k) odgovarajućeg osposobljavanja i obavještanja radnika.

Član 22.

(Obaveze poslodavca)

Poslodavac je dužan da:

- a) organizuje poslove sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
- b) vrši procjenu rizika za svako radno mjesto i utvrđuje poslove sa povećanim rizikom, na način i pod uvjetima utvrđenim ovim zakonom,
- c) omogućiti radniku da se prije stupanja na rad upozna sa mjerama sigurnosti i zaštite na radu,
- d) donese interni akt o zaštiti na radu,
- e) obavještava radnike, sindikat i povjerenika za zaštitu na radu o uvođenju novih tehnologija i sredstava za rad, te opasnostima i štetnostima po zdravlje radnika i izdaje uputstva za siguran rad,
- f) osigurava da planiranje i uvođenje novih tehnologija bude predmet savjetovanja sa radnicima i/ili njihovim povjerenikom za zaštitu na radu u vezi sa posljedicama po sigurnost i zdravlje izazvanih izborom opreme, uvjeta rada i radne okoline,
- g) osposobljava radnike za siguran rad,
- h) osigurava radnicima sredstva i opremu lične zaštite i njihovo korištenje,
- i) osigurava periodične ljekarske preglede radnika koji rade na poslovima na kojima postoje povećani rizici po zdravlje i preduzima mjere za sprječavanje nastanka invaliditeta i profesionalnih oboljenja radnika,



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

- j) osigurava periodične preglede sredstava rada i sredstava i opreme lične zaštite pri radu, u skladu sa tehničkim standardima,
- k) osigurava periodične preglede i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklima u radnoj okolini,
- l) osigurava periodične preglede i ispitivanja sredstava rada i opreme, radnih i pomoćnih prostorija i sredstava i opreme lične zaštite, koji ne podliježu obavezim periodičnim pregledima i ispitivanjima, na način, po postupku i u rokovima utvrđenim općim aktom,
- m) provodi mjere zaštite od požara u skladu sa posebnim propisima,
- n) provodi mjere za osiguranje prve pomoći,
- o) unaprjeđuje sigurnost i zaštitu zdravlja na radu,
- p) obavještava nadležnu inspekciju rada o svakom smrtnom slučaju, nesreći koja je zadesila jednog ili više radnika, težoj povredi, profesionalnom oboljenju, svakoj pojavi ili bolesti koje pogađaju više od jednog radnika i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu,
- r) obavještava nadležnu inspekciju o početku i završetku radova na izgradnji, montaži, zamjeni opreme, remontu i rekonstrukciji objekata.

Član 23.

(Interni akt o zaštiti na radu i akt o procjeni rizika)

- (1) Poslodavac je dužan svojim internim aktom o zaštiti na radu utvrditi organizaciju provođenja zaštite na radu, pravila prevencije i zaštite, poslove sa povećanim rizikom, poslove na kojima se provodi mjera skraćivanja radnog vremena, način utvrđivanja zdravstvenog stanja radnika koji rade na poslovima sa povećanim rizikom, i drugih radnika, sredstva i opremu lične zaštite koja pripadaju radniku, te prava, obaveze i odgovornosti radnika za zaštitu na radu i drugih radnika u ovoj oblasti, kao i druga pitanja od značaja za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.
- (2) Osnov za izradu akta iz stava (1) ovog člana je akt o procjeni rizika na mjestu

rada koji sadrži opis procesa rada sa procjenom rizika od povreda ili oštećenja zdravlja na mjestu rada u radnoj okolini i mjere za otklanjanje ili smanjivanje rizika na najmanju moguću mjeru u cilju poboljšanja sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

- (3) U slučaju promjene rizika u procesu rada, poslodavac je dužan da izvrši odgovarajuću izmjenu akta o procjeni rizika iz stava (2) ovog člana.
- (4) Poslodavac vrši procjenu rizika na osnovu pravila koja donosi federalni ministar u saradnji sa federalnim ministrom zdravstva.
- (5) Pri izradi internog akta o zaštiti na radu poslodavac je dužan da konsultuje povjerenika za zaštitu na radu.

Član 24.

(Obaveza utvrđivanja uvjeta rada i zahtjeva u pogledu sposobnosti radnika)

- (1) Poslodavac je dužan da za sve poslove u tehničko-tehnološkom procesu rada utvrdi uvjete rada i zahtjeve u pogledu zdravstvenih i psihofizičkih sposobnosti radnika koji će te poslove obavljati.
- (2) Radnik ne može zasnovati radni odnos ukoliko prethodno nije utvrđeno da njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju uvjetima rada i zahtjevima radnog mjesta.
- (3) Zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti radnika iz stava (2) ovog člana utvrđuju se na osnovu ljekarskog uvjerenja izdatog od strane odjeljenja za medicinu rada i zdravstvenu zaštitu radnika ovlaštene zdravstvene ustanove.
- (4) Zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti pripadnika oružanih snaga i policijskih službenika utvrđuju se zdravstvenim pregledom koji organizuje poslodavac.

Član 25.

(Obaveza ispitivanja radne okoline)

Poslodavac je obavezan ispitivati radnu okolinu, odnosno procijeniti rizike i osigurati zaštitu zdravlja i sigurnost radnika izloženih fizičkim, hemijskim i biološkim štetnostima na radu.

Član 26.

(Obaveza poslodavca u vezi sa upotrebom opasnih materija na radu)



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

- (1) Poslodavac je obavezan primjenom manje opasnih i štetnih materija stalno unaprjeđivati zaštitu na radu.
- (2) Poslodavac koji koristi, proizvodi, prerađuje, odnosno skladišti opasne materije mora, u skladu sa procjenom rizika, primjenjivati pravila zaštite na radu.
- (3) Opasne materije poslodavac smije koristiti samo ako ne može iste radne rezultate postići primjenom bezopasnih materija.
- (4) Ako nije moguća zamjena opasnih materija bezopasnim ili manje opasnim, odnosno manje štetnim materijama, poslodavac je obavezan utvrditi da li se primjenom drugog radnog postupka može smanjiti opasnost ili štetnost od njihove primjene.
- (5) Ako koristi opasne materije, poslodavac je obavezan pravila zaštite na radu primjenjivati sljedećim redoslijedom:
 - a) koristiti zatvorene sisteme, ako je to moguće prema vrsti poslova i stanju tehnike,
 - b) odvoditi sa mjesta nastanka, odnosno izvan radne okoline opasne materije čije oslobađanje ne može spriječiti, na način da pri odvođenju ne zagađuje ljudsku okolinu,
 - c) kada ne može odvoditi opasne materije sa mjesta nastanka, ograničiti na najmanju moguću mjeru:
 - količinu opasnih materija,
 - broj radnika izloženih djelovanju opasnih materija,
 - vrijeme izlaganja radnika uticaju opasnih materija.
 - d) osigurati da radnici pri radu sa opasnim materijama koriste propisanu ličnu zaštitnu opremu, ako se pravilima navedenima u tač. a), b) i c) ovog stava ne može postići zadovoljavajuća sigurnost i zaštita zdravlja radnika.
- (6) Obaveza je poslodavca da koncentracija opasnih materija na mjestima rada i u radnoj okolini bude što niža i ispod granične vrijednosti izloženosti.

Član 27.

(Zaštita radnika izloženih opasnim materijama na radu)

Federalni ministar će u saradnji sa federalnim ministrom zdravstva propisati granične vrijednosti izloženosti opasnim materijama, kao i

pravila, mjere i postupke zaštite na radu radnika koji su izloženi opasnim materijama na radu.

Član 28.

(Osiguranje pristupa radnom mjestu sa povećanim rizikom)

Poslodavac je dužan da osigura da pristup radnom mjestu sa povećanim rizikom, na kojem prijeti neposredna opasnost od povređivanja ili zdravstvenih oštećenja (trovanja, gušenja i sl), imaju samo radnici koji su osposobljeni za siguran i zdrav rad, koji su dobili posebna uputstva za rad na takvom mjestu, koji ispunjavaju zdravstvene uvjete i koji su snabdjeveni odgovarajućim sredstvima i opremom za ličnu zaštitu pri radu.

Član 29.

(Sredstva i oprema lične zaštite)

- (1) Poslodavac je dužan da obezbijedi radnicima sredstva i opremu lične zaštite.
- (2) Poslodavac ne smije staviti u upotrebu sredstva i opremu lične zaštite ako nisu izrađena u skladu sa članom 14. ovog zakona.
- (3) Poslodavac je obavezan da osigura da se sredstva i oprema lične zaštite održavaju u dobrom stanju.
- (4) Poslodavac je dužan da isključi iz upotrebe sredstva i opremu lične zaštite na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost po sigurnost i zdravlje radnika.

Član 30.

(Obaveze poslodavaca pri obavljanju djelatnosti na istom mjestu rada sa više poslodavaca)

U slučaju kada više poslodavaca obavlja djelatnost na istom mjestu rada, obavezni su da:

- (1) sarađuju, vodeći računa o prirodi djelatnosti, u cilju provođenja odredaba o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu,
- (2) usklađuju aktivnosti, vodeći računa o prirodi poslova, u cilju zaštite radnika i sprječavanju rizika na radu,
- (3) obavijeste jedni druge o rizicima na radu,
- (4) obavijeste radnike i/ili njihove predstavnike o rizicima na radu.



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

Član 31.

(Zabrana prouzrokovanja finansijskih obaveza za radnike)

Mjere zaštite koje provodi poslodavac i koje se odnose na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu ne smiju radnicima prouzrokovati finansijske obaveze.

Član 32.

(Obaveza upoznavanja sa propisima iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu)

Poslodavac, odnosno radnik koji organizuje ili rukovodi procesom rada, mora biti upoznat sa propisima iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, a naročito ako se radi o tehnologijama u kojima postoji opasnost od povreda na radu, profesionalnih oboljenja i poremećaja u tehnološkom procesu koji bi mogli ugroziti sigurnost i zdravlje radnika.

Član 33.

(Organizovanje poslova zaštite na radu)

- (1) Poslodavac je dužan organizovati poslove zaštite na radu vodeći računa o tehničko-tehnološkom procesu rada, broju radnika, broju lokacija odvojenih radnih jedinica, opasnostima i rizicima po zdravlje radnika.
- (2) Ako se u nedostatku stručnog osoblja poslovi zaštite i prevencije ne mogu organizovati kod poslodavca, poslodavac će angažovati ovlaštenu organizaciju za zaštitu na radu.
- (3) Ako poslodavac angažuje ovlaštenu organizaciju iz stava (2) ovog člana, dužan je da osigura uvid u podatke vezane za rizike po sigurnost i zdravlje na radu, kao i mjere i aktivnosti za sprječavanje tih rizika na nivou radnog mjesta.
- (4) Poslove zaštite na radu poslodavac može da obavlja sam u djelatnostima trgovine, ugostiteljstva i turizma, finansijsko-tehničkih i poslovnih usluga, obrazovanja, nauke i informacija, zdravstvene i socijalne zaštite i u stambeno-komunalnim djelatnostima, ako ima do 30 radnika.
- (5) Federalni ministar propisat će uvjete koje mora ispunjavati stručno osoblje iz stava (2) ovog člana, kao i način i uvjete obavljanja poslova zaštite na radu kod poslodavca u zavisnosti od rizika, djelatnosti i broja radnika.

Član 34.

(Radnik za zaštitu na radu)

- (1) Poslodavac kod kojeg postoje poslovi sa povećanim rizikom određuje jednog ili više radnika koji će obavljati poslove vezane za sprječavanje rizika na radu i zaštitu zdravlja radnika.
- (2) Poslodavac je dužan radniku za zaštitu na radu osigurati uvjete za rad, potrebnu opremu i pomoć drugog stručnog osoblja, kao i sredstva za obavljanje i organizovanje preventivnih i zaštitnih mjera.
- (3) Radnik za zaštitu na radu ne može biti doveden u nepovoljniji položaj zbog poslova koje obavlja u cilju sprječavanja rizika na radu i zaštite zdravlja radnika.
- (4) Radnik za zaštitu na radu mora imati odgovarajuću stručnu spremu ili najmanje 7 godina radnog iskustva u oblasti zaštite na radu u skladu sa Pravilnikom iz stava 6. ovog člana.

Ukoliko radnik ne ispunjava navedene uslove treba imati položen stručni ispit iz oblasti zaštite na radu (u daljem tekstu: stručni ispit).

- (5) Stručni ispit iz stava (4) ovog člana polaže se pred komisijom koju imenuje Federalni ministar, a za čiji će se rad osiguravati finansijska sredstva u Budžetu Federacije.
- (6) Federalni ministar donijet će pravilnik kojim će propisati uvjete koje moraju ispunjavati radnici za zaštitu na radu, program, sadržaj, način i troškove polaganja stručnog ispita, sastav komisije iz stava (5) ovog člana, kao i uvjete pod kojim određena lica mogu biti oslobođena obaveze polaganja stručnog ispita.

Član 35.

(Obaveze radnika za zaštitu na radu)

- (1) Obaveze radnika za zaštitu na radu su:
 - a) učešće u izradi akta o procjeni rizika,
 - b) izrada prijedloga internog akta o zaštiti na radu,
 - c) izrada plana i programa mjera zaštite na radu,
 - d) unutrašnji nadzor nad primjenom mjera zaštite na radu,
 - e) stručna pomoć poslodavcu u provođenju i unaprjeđenju sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
 - f) izrada uputstava za siguran rad,



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

- g) praćenje i organizovanje periodičnih pregleda sredstava za rad, sredstava i opreme lične zaštite,
 - h) praćenje i organizovanje periodičnih pregleda hemijskih, fizičkih i bioloških štetnosti i mikroklimе u radnoj okolini,
 - i) priprema i organizovanje osposobljavanja radnika za siguran rad,
 - j) praćenje stanja i izveštavanje poslodavca o povredama na radu, profesionalnim oboljenjima i bolestima u vezi sa radom,
 - k) analiziranje uzroka povreda na radu i profesionalnih oboljenja u saradnji sa ovlašćenim doktorom specijalistom medicine rada i predlaganje mjere za unaprjeđenje sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
 - l) praćenje i organizovanje periodičnih ljekarskih pregleda radnika koji rade na poslovima sa povećanim rizikom, te analiza izveštaja o obavljenim periodičnim ljekarskim pregledima,
 - m) savjetovanje poslodavca u pogledu izbora i nabavke opreme i tehnološkog procesa rada,
 - n) saradnja sa poslodavcem prilikom planiranja izgradnje i rekonstrukcije objekata namijenjenih za rad,
 - o) saradnja sa nadležnom inspekcijom rada i drugim ustanovama koje se bave sigurnošću i zaštitom na radu,
 - a) saradnja sa sindikatом, vijećem zaposlenika i povjerenikom za zaštitu na radu, u skladu sa ovim zakonom.
- (2) Radnik za zaštitu na radu je obavezan da zabrani rad na radnom mjestu, odnosno da zabrani upotrebu sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život i zdravlje radnika, te da o tome u pisanom obliku obavijesti poslodavca i povjerenika za zaštitu na radu.

Član 36.

(Prva pomoć, protivpožarna zaštita, evakuacija radnika, ozbiljna i neposredna opasnost)

- (1) Poslodavac je dužan da:
- a) preduzme potrebne mjere za prvu pomoć, protivpožarne mjere i mjere za evakuaciju radnika, prilagođene

- prirodi aktivnosti i veličini preduzeća, odnosno poslovanja,
- b) uspostavi potrebne veze sa specijalizovanim službama, posebno u pogledu prve pomoći, hitne zdravstvene zaštite, spašavanja i protivpožarne zaštite.

- (2) Za provođenje odredaba iz stava (1) ovog člana poslodavac će odrediti radnike koji će provoditi mjere prve pomoći, protivpožarne zaštite i evakuacije radnika.
- (3) Broj radnika iz stava (2) ovog člana, njihovo osposobljavanje i oprema kojom raspolažu moraju odgovarati veličini i/ili posebnim opasnostima u pravnom licu, odnosno poslovanju.
- (4) Federalni ministar će u saradnji sa federalnim ministrom zdravstva propisati način provođenja mjera za prvu pomoć, potrebna sredstva i opremu za pružanje prve pomoći u slučaju povreda i oboljenja radnika na radu, pitanja iz stava (3) ovog člana, kao i druga pitanja od važnosti za provođenje mjera za prvu pomoć.

Član 37.

(Obaveze poslodavca u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti)

- (1) Poslodavac je dužan da:
- a) upozna sve radnike koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj i neposrednoj opasnosti o riziku koji postoji kao i mjerama koje su preduzete ili koje će se preduzeti u pogledu zaštite, što je prije moguće,
 - b) preduzme mjere i izda uputstva kako bi se omogućilo radnicima da u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti prekinu s radom i/ili odmah napuste radno mjesto i pređu na neko sigurno mjesto,
 - c) ne traži od radnika da nastave rad u situaciji kada još uvijek postoji ozbiljna i neposredna opasnost, osim u izuzetnim slučajevima kada postoji ozbiljna i neposredna opasnost po sigurnost više ljudi i širu okolinu.
- (2) Radnici koji u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti napuste svoje radno mjesto i/ili opasno područje ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu.
- (3) U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti po vlastitu sigurnost ili sigurnost drugih lica, radnici koji nisu u mogućnosti stupiti



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

u vezu sa neposrednim rukovodiocem, obavezni su preduzeti odgovarajuće mjere u skladu sa svojim znanjem i tehničkim sredstvima koja su im na raspolaganju, da bi se izbjegle posljedice te opasnosti, pod uvjetom da te mjere ne smiju biti u očitoj neskladu sa opasnošću.

- (4) Zbog preduzimanja mjera iz stava (3) ovog člana radnici ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu.

Član 38.

(Obavješćavanje radnika)

- (1) Poslodavac je dužan radnicima i/ili njihovim predstavnicima davati odgovarajuća pisana uputstva koja se odnose na rizike po sigurnost i zdravlje sa zaštitnim i preventivnim mjerama koje se preduzimaju za otklanjanje ili smanjenje tih rizika.
- (2) Uputstva iz stava (1) ovog člana moraju biti istaknuta na mjestu rada.
- (3) Izuzetno, kada prijeti iznenadna opasnost po život i zdravlje, uputstvo iz stava (1) ovog člana poslodavac može dati usmeno.
- (4) Uputstva iz stava (1) ovog člana daju se svim radnicima uključujući i radnike drugih poslodavaca koji obavljaju poslove kod poslodavca.

Član 39.

(Znakovi upozorenja na opasnost)

- (1) Poslodavac je dužan na mjestima rada, na sredstvima za rad i pripadajućim instalacijama trajno postaviti znakove upozorenja na opasnost i znakove općih obavješćavanja, u skladu sa posebnim propisima.
- (2) Ako znakovi upozorenja na opasnost nisu dovoljni za efikasno obavješćavanje, poslodavac je dužan trajno postaviti pisana uputstva o uvjetima i načinu korištenja prostora, prostorija, sredstava rada, opasnih materija i opreme.

Član 40.

(Obavješćavanje predstavnika radnika i sindikata)

- (1) Poslodavac je dužan da najmanje dva puta godišnje izvijesti povjerenika za zaštitu na radu, vijeće zaposlenika i sindikat o rizicima po sigurnost i zdravlje, te mjerama koje je preduzeo i koje će

preduzeti radi unaprjeđivanja sigurnosti i zaštite zdravlja.

- (2) Osim redovnog obavješćavanja iz stava (1) ovog člana, poslodavac ima obavezu da obavještava i da se savjetuje sa predstavnicima radnika ili radnicima nakon smrtno, grupne ili teške povrede na radu, utvrđenog slučaja profesionalnog oboljenja, kao i nalaza nadležne inspekcije rada kojim je utvrđen nedostatak u primjeni mjera zaštite na radu.

Član 41.

(Upotreba opasnih materija)

Poslodavac smije dati opasne materije u upotrebu radnicima samo pod uvjetom da su opremljene dokumentom na službenim jezicima u Bosni i Hercegovini, odnosno Federaciji, na kojem je proizvođač, odnosno dobavljač, u skladu sa propisima, naveo sve bezbjednosno-tehničke podatke koji su važni za ocjenjivanje rizika pri radu s tim materijama, te da su zadovoljene sve sigurnosne mjere koje se navode u tom dokumentu.

Član 42.

(Pisana obavijest o rezultatima procjene rizika)

Poslodavac je dužan osigurati da zaposlena žena za vrijeme trudnoće i dojenja, radnik mlađi od 18 godina života i radnik sa promijenjenom radnom sposobnošću, i pored osposobljavanja za siguran i zdrav rad, budu u pisanoj formi obaviješteni o rezultatima procjene rizika na radnom mjestu i o mjerama kojima se rizici otklanjanju u cilju povećanja sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

Član 43.

(Savjetovanje i uključivanje radnika i njihovih predstavnika)

Poslodavac se savjetuje sa radnicima i/ili njihovim predstavnicima i omogućava im da učestvuju u raspravama o svim pitanjima u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu. Posebno im omogućava da učestvuju u:

- (1) raspravama i odobravanju svih mjera u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
- (2) svakoj mjeri koja može značajno uticati na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu,
- (3) imenovanju radnika koji će obavljati poslove vezane za obezbjeđenje



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

zdravih i sigurnih uvjeta rada, prve pomoći, gašenje požara i evakuaciju radnika,

- (4) angažovanju, tamo gdje je potrebno, ovlaštenih organizacija za zaštitu na radu,
- (5) planiranju i organizovanju osposobljavanja radnika u oblasti zaštite na radu.

Član 44.

(Povjerenik za zaštitu na radu)

- (1) Kod poslodavca koji zapošljava 30 ili više radnika, radnici biraju ili imenuju povjerenika za zaštitu na radu. Broj povjerenika, izbor i njihov mandat utvrđuju se u skladu sa propisom o vijeću zaposlenika, vodeći računa o zastupljenosti svih dijelova procesa rada.
- (2) Pod uvjetima iz stava (1) ovog člana, povjerenika za zaštitu na radu imenuje sindikat, ukoliko povjerenika nisu izabrali radnici iz stava (1) ovog člana.
- (3) Imenovani povjerenik za zaštitu na radu iz stava (2) ovog člana ima ista prava i obaveze kao i izabrani povjerenik radnika.
- (4) Povjerenik za zaštitu na radu će biti izabran ili imenovan bez obzira na broj radnika ako to zahtijevaju uvjeti rada (povećana opasnost za sigurnost i zdravlje radnika, rad na izdvojenim mjestima i sl).
- (5) Povjerenik za zaštitu na radu mora imati odgovarajuću stručnu spremu i radno iskustvo.

Član 45.

(Prava i dužnosti povjerenika za zaštitu na radu)

- (1) Povjerenik za zaštitu na radu ima pravo da:
 - a) dobije informacije o uvjetima rada, analizama povreda na radu, profesionalnih oboljenja i bolesti vezanih za rad, nalazima i preporukama inspekcijskih organa,
 - b) zahtijeva od poslodavca da preduzme odgovarajuće mjere i dostavi mu prijedloge za ublažavanje rizika i otklanjanja izvora opasnosti,
 - c) informiše radnike o provođenju mjera zaštite na radu,
 - d) zahtijeva inspekcijski pregled ako smatra da mjere koje je preduzeo poslodavac nisu primjerene cilju po

kojem treba osigurati sigurne i zdrave uvjete rada i iznese svoja zapažanja u toku inspekcijskog pregleda,

- e) **prisustvuje inspekcijskim pregledima i/ili dostavi svoja zapažanja u toku inspekcijskih pregleda.**

- (2) Za vrijeme obavljanja poslova utvrđenih ovim zakonom, povjerenik za zaštitu na radu iz reda zaposlenih ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju bi ostvario da je radio na poslovima za koje je zaključio ugovor o radu.
- (3) Povjerenik za zaštitu na radu poslove utvrđene ovim zakonom može obavljati najviše šest sati sedmično.
- (4) Poslodavac osigurava povjereniku za zaštitu na radu potrebna sredstva da može ostvarivati svoje funkcije koje proizilaze iz ovog zakona.
- (5) Povjerenik za zaštitu na radu ne može biti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike, zbog svojih poslova vezanih za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.

Član 46.

(Osposobljavanje radnika)

- (1) Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad kod zasnivanja radnog odnosa, odnosno premještaja na druge poslove, prilikom uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava za rad, kao i kod promjene procesa rada koji može prouzrokovati promjenu mjera za siguran i zdrav rad.
- (2) Poslodavac je dužan da radnika u toku osposobljavanja za siguran i zdrav rad, upozna sa svim vrstama rizika na poslovima na koje ga raspoređuje i o preduzetim konkretnim mjerama sigurnosti i zaštite na radu, u skladu sa aktom o procjeni rizika.
- (3) Osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad mora biti prilagođeno specifičnostima njegovog radnog mjesta.

Član 47.

(Zabrana samostalnog rada)

- (1) Radnici ne mogu biti raspoređeni na radna mjesta na kojima će samostalno obavljati



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

- poslove prije nego što steknu znanja iz člana 46. ovog zakona.
- (2) Poslodavac kod kojeg rad obavljaju radnici drugog poslodavca mora osigurati da ti radnici budu upoznati sa mjerama zaštite na radu i zdravstvenim rizicima na radu.
 - (3) Osposobljavanje radnika iz člana 46. ovog zakona mora se obavljati u toku radnog vremena i ne smije izazvati troškove za radnika.

Član 48.

(Provjera osposobljenosti za siguran i zdrav rad)

- a) Osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad, poslodavac obavlja teorijski i na praktičan način.
- b) Provjera teorijske i praktične osposobljenosti radnika za siguran i zdrav rad obavlja se na radnom mjestu.
- c) Periodične provjere osposobljenosti za siguran i zdrav rad radnika koji radi na poslovima sa povećanim rizikom vrši se na način, u roku i po postupku utvrđenom aktom o procjeni rizika.

Član 49.

(Teorijsko i praktično osposobljavanje)

- (1) U toku osposobljavanja iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnik se upoznaje naročito sa:
 - (1) tehničko-tehnološkim procesom i organizacijom rada u cjelini, a posebno sa poslovima svog radnog mjesta,
 - (2) opasnostima koje ugrožavaju sigurnost i zdravlje na radu, korištenjem sredstava rada i opreme i načinom upotrebe štetnih materija,
 - (3) mjerama zaštite na radu i razlozima zbog kojih se te mjere predviđaju i provode,
 - (4) upotrebom odgovarajućih sredstava rada i odgovarajuće opreme i sredstava lične zaštite, kao i pravilnim i namjenskim korištenjem uređaja i sredstava kojima se služi pri radu,
 - (5) pravima i dužnostima u provođenju propisa i mjera zaštite na radu i posljedicama zbog nepridržavanja tih propisa i mjera,
 - (6) pružanjem prve pomoći,
 - (7) organizacijom sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,

- (8) korištenjem protivpožarnih aparata,
- (9) odredbama ovog zakona.

- (2) Osposobljavanje radnika iz stava (1) ovog člana poslodavac može obaviti ako ima zaposlena lica sa odgovarajućom visokom stručnom spremom iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.
- (3) Ako poslodavac nije u mogućnosti da izvrši osposobljavanje radnika u smislu stava (1) ovog člana, te poslove povjerit će ovlaštenoj organizaciji iz člana 64. ovog zakona.

DIO ČETVRTI - PRAVA I OBAVEZE RADNIKA

Član 50.

(Pravo na sigurne i zdrave uvjete rada)

- (1) Radnik ima pravo na sigurne i zdrave uvjete rada.
- (2) Radna okolina i sredstva za rad moraju, s obzirom na prirodu posla, obezbijediti sigurnost radnika i ne smiju ugroziti njihovo zdravlje.

Član 51.

(Dužnost radnika da sebe i druge ne izlaže opasnostima)

Radnik je dužan da obavlja posao u skladu sa svojom stručnom spremom i završenom obukom, kao i uputstvima koja daje poslodavac, tako da ne izlaže sebe ili druga lica na koja mogu uticati njegove aktivnosti ili nepažnja u toku procesa rada, opasnostima od povrede na radu ili profesionalnog oboljenja.

Član 52.

(Dužnosti radnika)

- (1) Radnici su, naročito, dužni:
 - (1) da se pridržavaju utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu u smislu ovog zakona,
 - (2) da pravilno upotrebljavaju sredstva za rad i opremu, opasne materije i druga sredstva proizvodnje u skladu sa uputstvima proizvođača i uputstvima za siguran rad koja daje poslodavac,
 - (3) da pravilno upotrebljavaju sredstva i opremu lične zaštite koja su im dodijeljena i da ih nakon upotrebe vraćaju na mjesto na kojem se čuvaju,



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

- (4) ne smiju samovoljno isključiti, modifikovati, promijeniti ili ukloniti sigurnosni uređaj koji je instaliran, posebno ne mašinu, uređaj, alat, pogon ili objekat i takav uređaj moraju pravilno upotrebljavati,
 - (5) da odmah obavijeste poslodavca i/ili radnika za zaštitu na radu o svakoj pojavi na poslu za koju postoji opravdana sumnja da predstavlja opasnost po sigurnost i zdravlje kao i o nedostacima u postupcima zaštite,
 - (6) da obavijesti lice odgovorno za to radno mjesto i/ili poslodavca o povredama koje su zadobili,
 - (7) da sarađuju sa poslodavcem i/ili radnikom za zaštitu na radu u provođenju mjera ili zahtjeva koje je naredio inspektor rada,
 - (8) da sarađuje sa poslodavcem i/ili radnikom za zaštitu na radu u provođenju mjera koje će obezbijediti da radna okolina i uvjeti rada budu sigurni i ne predstavljaju rizik po sigurnost i zdravlje u okviru njihovog radnog mjesta,
 - (9) obavljaju periodične ljekarske preglede u terminima po zahtjevu poslodavca,
 - (10) da daju sve podatke i informacije koje traže inspektori rada.
- (2) Radnik koji se ne pridržava utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu i propisanih obaveza u smislu ovog zakona čini težu povredu radne obaveze u skladu sa kolektivnim ugovorom, odnosno općim aktom poslodavca.
- (3) Obaveze radnika u području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu ne utiču na obaveze i odgovornosti poslodavca iz ovog zakona.

Član 53.

(Postupanje u slučaju neposredne opasnosti po život i zdravlje radnika)

- (1) Radnik ima pravo da odbije da radi ako smatra da mu prijeti neposredna opasnost po život i zdravlje i dužan je da o tome odmah obavijesti svog neposrednog rukovodioca i/ili imenovanog radnika za zaštitu na radu, nadležnog inspektora rada i predstavnika radnika.
- (2) Po prijemu obavijesti iz stava (1) ovog člana nadležna inspekcija rada obavezna je da odmah izvrši uviđaj na licu mjesta i

- naredi da se provedu odgovarajuće mjere zaštite odnosno zabrani rad dok se mjere ne provedu ili obavijesti radnika iz kojih razloga njegov zahtjev nije osnovan.
- (3) Radnik iz stava (1) ovog člana koji se udaljio sa radnog mjesta, ne smije snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu, osim u slučaju ako poslodavac dokaže da se radnik neopravdano udaljio sa radnog mjesta.

DIO PETI - ZDRAVSTVENI NADZOR

Član 54.

(Pravo radnika na specifičnu zdravstvenu zaštitu/medicinu rada)

- (1) Radnik ima pravo na zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi sa radom.
- (2) Poslodavac je dužan da zdravstvenim radnicima, koji pružaju usluge specifične zdravstvene zaštite/medicine rada, osigura pristup u sve radne prostorije i prostore.

Član 55.

(Poslovi specifične zdravstvene zaštite/medicine rada)

Ovlaštena zdravstvena ustanova, pored poslova utvrđenih propisima o zdravstvenoj zaštiti, može obavljati i sljedeće poslove:

- a) daje savjete poslodavcu o unaprjeđivanju zaštite zdravlja, sigurnosti, higijene rada, ergonomiji i zaštitnim sredstvima,
- b) upoznaje radnike sa rizicima po zdravlje koji su povezani sa njihovim radom i obavlja poslove osposobljavanja radnika za pružanje prve pomoći,
- c) učestvuje u izradi akta o procjeni rizika na mjestu rada kod poslodavca,
- d) ocjenjuje i utvrđuje posebne zdravstvene sposobnosti koje moraju da ispunjavaju radnici za obavljanje određenih poslova na radnom mjestu sa povećanim rizikom ili za upotrebu, odnosno rukovanje određenom opremom za rad,
- e) vrši prethodne i periodične ljekarske preglede radnika na radnim



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

- mjestima sa povećanim rizikom i izdaje izveštaje o ljekarskim pregledima u skladu sa propisima o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu,
- f) učestvuje u organizovanju prve pomoći, spašavanju i evakuaciji u slučaju povređivanja radnika ili havarija,
 - g) daje savjete poslodavcu pri izboru drugog odgovarajućeg posla prema zdravstvenoj sposobnosti radnika,
 - h) savjetuje poslodavca u izboru i testiranju novih sredstava za rad, opasnih materija i sredstava i opreme za ličnu zaštitu na radu, sa zdravstvenog aspekta,
 - i) sarađuje sa radnikom za zaštitu na radu.

Član 56.

(Obaveza obavješćavanja ovlaštene zdravstvene ustanove)

Poslodavac, radnik za zaštitu na radu, povjerenik za zaštitu na radu, sindikat i drugi radnici dužni su obavijestiti ovlaštenu ustanovu iz člana 55. ovog zakona, o svim faktorima na radnom mjestu i u radnoj okolini za koje znaju ili pretpostavljaju da se mogu nepovoljno odraziti na zdravlje radnika.

Član 57.

(Poslovi sa povećanim rizikom)

- (1) Poslodavac je dužan da radniku koji obavlja poslove sa povećanim rizikom, prije početka rada osigura prethodni ljekarski pregled, kao i periodični ljekarski pregled u toku rada.
- (2) Poslovi sa povećanim rizikom utvrđuju se internim aktom o zaštiti na radu.
- (3) Poslovima sa povećanim rizikom smatraju se:
 - a) poslovi sa povećanim rizikom od povređivanja, nastanka profesionalnih oboljenja i oštećenja zdravlja radnika,
 - b) poslovi sa specifičnim zahtjevima koji, u cilju sigurnog i uspješnog rada uvjetuju posebne zdravstvene i psihofizičke sposobnosti radnika na tim radnim mjestima,
 - c) poslovi na kojima, nakon primjene svih tehnički priznatih metoda za smanjenje rizika, postoji preostali rizik za neke radnike.
 - d)

Član 58.

(Evidencije o ljekarskim pregledima radnika)

- (1) Prilikom upućivanja radnika na ljekarski pregled iz člana 57. stav (1) ovog zakona, poslodavac je obavezan ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi dostaviti podatke o poslovima sa povećanim rizikom i navesti štetnosti i opasnosti kojima su radnici izloženi.
- (2) O rezultatima odgovarajućeg ljekarskog pregleda radnika, ovlaštena zdravstvena ustanova vodi evidenciju i u roku od 15 dana od izvršenog pregleda o tome dostavlja izvještaj poslodavcu.

Član 59.

(Pravo radnika na premještaj na drugo radno mjesto)

Ako se u postupku periodičnog ljekarskog pregleda utvrdi da radnik ne ispunjava posebne zdravstvene uvjete za obavljanje poslova sa povećanim rizikom, poslodavac je dužan da ga premjesti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima, ukoliko takvo radno mjesto postoji kod poslodavca. Ukoliko takvo mjesto ne postoji, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu.

Član 60.

(Način obavljanja ljekarskih pregleda)

- (1) Prethodni i periodični ljekarski pregledi radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom vrše se na način, po postupku i u rokovima koje utvrđuje federalni ministar u saradnji sa federalnim ministrom zdravstva.
- (2) Radnik iz stava (1) ovog člana koji ne obavi periodični ljekarski pregled ne može nastaviti sa radom dok se ne utvrdi njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti.

DIO ŠESTI - EVIDENCIJE, IZVJEŠTAVANJE I OBAVJEŠTAVANJE O NESREĆAMA I POVREDAMA NA RADU I PROFESIONALNIM OBOLJENJIMA

Član 61.

(Obaveza vođenja evidencija kod poslodavca)

- (1) Poslodavac je dužan da vodi propisanu evidenciju o:



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

- a) radnicima na radnim mjestima sa povećanim rizikom,
 - b) radnim mjestima sa povećanim rizikom,
 - c) opasnim materijama koje se koriste pri radu,
 - d) provjeri znanja radnika iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
 - e) izvršenim pregledima i ispitivanjima radne sredine i sredstava za rad,
 - f) povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima,
 - g) ljekarskim pregledima radnika.
- (2) Poslodavac je dužan dostaviti nadležnoj inspekciji rada godišnji izvještaj o slučajevima iz stava (1) tačka f) ovog člana.

Član 62.

(Dostavljanje izvještaja o povredi na radu i profesionalnom oboljenju)

- a) Izvještaj o povredi na radu koja se dogodi i profesionalnom oboljenju koje nastane na radnom mjestu, poslodavac je dužan dostaviti radniku koji je pretrpio povredu, odnosno kod kojeg je nastalo oboljenje, nadležnom zavodu zdravstvenog osiguranja kod kojeg je radnik zdravstveno osiguran, ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi koja obavlja usluge specifične zdravstvene zaštite/medicine rada kod poslodavca, kao i nadležnoj inspekciji rada, u roku od sedam dana od dana pretrpljene povrede odnosno nastanka oboljenja.
- b) Izvještaj iz stava (1) ovog člana podnosi se na obrascu čiji sadržaj i način podnošenja propisuje federalni ministar u saradnji sa federalnim ministrom zdravstva.

Član 63.

(Obaveza obavještanja inspekcije rada)

- (1) O svakom smrtnom slučaju, teškoj povredi na radu, profesionalnom oboljenju i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu poslodavac je obavezan odmah obavijestiti nadležnu inspekciju rada.
- (2) Za svaku povredu na radu poslodavac je dužan na uviđaj pozvati radnika za zaštitu na radu, neposrednog rukovodioca povrijeđenog radnika i povjerenika za zaštitu na radu.

DIO SEDMI - OVLAŠTENE ORGANIZACIJE ZA ZAŠTITU NA RADU

Član 64.

(Izdavanje i oduzimanje dozvole za obavljanje stručnih poslova)

- (1) Privrednom društvu ili ustanovi koja ispunjava kadrovske, organizacijske, tehničke i druge uvjete (u daljnjem tekstu: ovlaštena organizacija), federalni ministar izdaje dozvolu za obavljanje sljedećih stručnih poslova:
 - (1) periodičnih pregleda i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklima u radnim i pomoćnim prostorijama,
 - (2) periodičnih pregleda i ispitivanja sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite, električnih i gromobranskih instalacija na objektima na kojima se primjenjuju mjere zaštite na radu,
 - (3) osposobljavanje radnika za siguran rad,
 - (4) procjenu rizika na mjestima rada i radne okoline iz člana 23. ovog zakona.
- (2) Dozvola iz stava (1) ovog člana se izdaje na određeno vrijeme u trajanju od četiri godine.
- (3) Privredno društvo ili ustanova kojem je izdata dozvola iz stava (1) ovog člana, dužno je federalnom ministru na kraju svake kalendarske godine, najkasnije do 15. januara, dostaviti dokumentaciju o ispunjavanju kadrovskih, organizacijskih i drugih uvjeta, kao i izvještaj o obavljenim poslovima iz stava (1) ovog člana.
- (4) Dozvolu iz stava (1) ovog člana federalni ministar će oduzeti:
 - a) ako se utvrdi da ovlaštena organizacija više ne ispunjava uvjete za dobijanje dozvole,
 - b) ako je dozvola izdata na osnovu neistinitih podataka,
 - c) ako se u postupku nadzora iz člana 68. ovog zakona utvrdi da se poslovi ne obavljaju u skladu sa zakonom i drugim propisima donesenim na osnovu zakona,
 - d) na prijedlog inspekcije rada, ako utvrdi da se poslovi ne obavljaju u skladu sa zakonom i drugim propisima donesenim na osnovu zakona,



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

- e) ako ne postupi u skladu sa obavezama propisanim u stavu (3) ovog člana.

Član 65.

(Postupak izdavanja odnosno oduzimanja dozvole)

- (1) O izdavanju, odnosno oduzimanju dozvole za rad federalni ministar donosi rješenje protiv kojeg nije dozvoljena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor pred nadležnim sudom.
- (2) Troškove postupka izdavanja dozvole za rad snosi ovlaštena organizacija.
- (3) Rješenje o dozvoli, odnosno oduzimanju dozvole za rad upisuje se u registar koji vodi ministarstvo.
- (4) Način vođenja i obrazac registra iz stava (3) ovog člana propisuje federalni ministar.

Član 66.

(Uvjeti koje moraju ispunjavati ovlaštene organizacije)

- (1) **Radnik koji u ovlaštenoj organizaciji obavlja stručne poslove iz člana 64. stav (1) ovog zakona mora imati odgovarajuću stručnu spremu i položen stručni ispit koji se odnosi na obavljanje tih poslova, u skladu sa ovim zakonom.**
- (2) **Stručni ispit iz stava (1) ovog člana polaže se pred komisijom koju imenuje federalni ministar, a za čiji se rad osiguravaju finansijska sredstva u Budžetu Federacije.**
- (3) Federalni ministar donijet će pravilnik kojim će propisati organizacijske, kadrovske, tehničke i druge uvjete koje moraju ispunjavati ovlaštene organizacije iz člana 64. ovog zakona, postupak i način utvrđivanja tih uvjeta, te sadržaj, program, način i troškove polaganja stručnog ispita iz stava (1) ovog člana, kao i sastav komisije iz stava (2) ovog člana.

Član 67.

(Zapisnik o izvršenim periodičnim pregledima)

- (1) O izvršenim periodičnim pregledima i ispitivanjima iz člana 64. stav (1) ovog zakona ovlaštena organizacija sačinjava zapisnik o stručnom nalazu, na osnovu kojeg izdaje ispravu.

- (2) Zapisnik i isprava iz stava (1) ovog člana sadrži rezultat pregleda i ispitivanja i konstataciju da li pregledana sredstva za rad i sredstva i oprema lične zaštite udovoljavaju propisima donesenim na osnovu zakona.
- (3) Način, postupak i rokove vršenja periodičnih pregleda i ispitivanja iz stava (1) ovog člana, te oblik i sadržaj zapisnika i isprave iz stava (2) ovog člana propisuje federalni ministar.

Član 68.

(Nadzor nad zakonitošću rada ovlaštenih organizacija)

Nadzor nad zakonitošću rada ovlaštene organizacije koja je dobila dozvolu iz člana 64. stav (1) ovog zakona, u dijelu koji se odnosi na obavljanje periodičnih pregleda i ispitivanja sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite, vrši ministarstvo.

DIO OSMI - POSEBNA SIGURNOST I ZAŠTITA ZDRAVLJA NA RADU

Član 69.

(Zaštita grupa posebno osjetljivih na rizike)

- (1) Poslodavac je dužan organizovati radno mjesto tako da vodi računa o prisustvu grupa osjetljivih na određene rizike.
- (2) Grupe posebno osjetljive na rizike, kao što su trudnice, porodilje ili dojilje, maloljetnici, lica sa invaliditetom, kao i radnici sa promijenjenom radnom sposobnošću u smislu propisa o penzijskom i invalidskom osiguranju, moraju se zaštititi od opasnosti koje posebno njih pogađaju, u skladu sa ovim zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom i općim aktom poslodavca.

Član 70.

(Zabrana rada grupa posebno osjetljivih na rizike na određenim poslovima)

- (1) Zabranjen je rad trudnicama, porodiljama i dojiljama na poslovima na kojima postoji rizik od izloženosti opasnim materijama, hemijskim, fizičkim i biološkim agensima, štetnim zračenjima i mikroklimatskim uticajima, odnosno na poslovima sa teškim uvjetima rada, kao i posebno teškim i opasnim poslovima gdje postoji rizik po njihovo fizičko i mentalno zdravlje.



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

- (2) Zabranjen je rad maloljetnicima na poslovima koji mogu ugroziti njihovo zdravlje i razvoj.
- (3) Radnik sa promijenjenom radnom sposobnošću ne smije obavljati poslove na kojima postoji opasnost smanjenja preostale radne sposobnosti.

Član 71.

(Postupak raspoređivanja radnika na poslove sa povećanim rizikom)

- (1) Kada su na određenom radnom mjestu takvi uvjeti da uprkos primjeni mjera zaštite na radu i dalje postoji preostali rizik i prijetnja od obolijevanja tj. invaliditeta, poslodavac je dužan preduzeti mjere za sprječavanje oboljenja tj. nastanka invaliditeta ili dalje pogoršanje bolesti radnika.
- (2) U slučajevima iz stava (1) ovog člana radno vrijeme se skraćuje srazmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na zdravlje i na radnu sposobnost radnika, u skladu sa zakonom.
- (3) Za poslove koji su internim aktom o zaštiti na radu i ugovorom o radu utvrđeni kao poslovi sa povećanim rizikom, postupak za raspoređivanje radnika na te poslove, uvjete rada i zdravstveni nadzor propisuje federalni ministar u saradnji sa federalnim ministrom zdravstva.

Član 72.

(Postupak skraćivanja radnog vremena)

- (1) Poslovi iz člana 71. stav (2) ovog zakona i trajanje radnog vremena utvrđuju se internim aktom poslodavca o zaštiti na radu, na osnovu akta o procjeni rizika iz člana 23. stav (2) ovog zakona i stručnog nalaza ovlaštene organizacije, koja ispunjava kadrovske, organizacijske, tehničke i druge uvjete.
- (2) O skraćivanju radnog vremena u smislu stava (1) ovog člana odlučuje ministarstvo.
- (3) Postupak skraćivanja radnog vremena kod poslodavca, kao i kadrovske, organizacijske, tehničke i druge uvjete koje moraju ispunjavati ovlaštene organizacije iz stava (1) ovog člana, propisat će federalni ministar.
- (4) Pri ostvarivanju prava na plaću i drugih prava po osnovu rada i u vezi sa radom, skraćeno radno vrijeme u smislu ovog člana se izjednačava se sa punim radnim vremenom.

Član 73.

(Posebno osiguranje radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom)

Poslodavac posebno osigurava od rizika nesreće i povrede na radu radnike koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom, utvrđene internim aktom o zaštiti na radu, radi obezbjeđenja naknade štete, u skladu sa zakonom.

DIO DEVETI - INSPEKCIJSKI NADZOR

Član 74.

(Organi nadležni za vršenje inspekcijskog nadzora)

- (1) Inspekcijski nadzor nad izvršavanjem ovog zakona, propisa donesenih na osnovu zakona, tehničkih propisa i standarda koji se odnose na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu i općih akata iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu vrši kantonalna uprava za inspekcijske poslove (u daljnjem tekstu: kantonalna uprava), osim nadzora koji je ovim zakonom stavljen u nadležnost Federalne uprave za inspekcijske poslove (u daljnjem tekstu: Federalna uprava)
- (2) Poslove inspekcijskog nadzora iz stava (1) ovog člana vrši inspektor zaštite na radu, odnosno inspektor rada (u daljem tekstu: inspektor).

Član 75.

(Nadležnosti Federalne uprave za inspekcijske poslove)

- (1) Federalna uprava vrši neposredni nadzor kod poslodavca koji obavlja djelatnost:
 - (1) proizvodnje i prerade sirovog željeza, čelika i ferolegura,
 - (2) proizvodnje i prerade glinice, aluminija, olova i cinka, mangana i drugih teških metala,
 - (3) proizvodnje i prerade baznih hemikalija, plastičnih masa, premaznih sredstava, lijekova i farmaceutskih hemikalija,
 - (4) proizvodnje i uskladištenja koksa i karbogasa i drugih tehničkih plinova,
 - (5) proizvodnje eksploziva i eksplozivnih sredstava i galanterije,
 - (6) proizvodnje i distribucije naftnih derivata,
 - (7) proizvodnje celuloze i papira i hemijske prerade drveta,
 - (8) proizvodnje cementa i cementnih proizvoda,



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

- (9) proizvodnje električne energije.
- (2) Federalna uprava vrši neposredni nadzor nad izvođenjem radova:
- u tunnelima i na drugim podzemnim radovima izuzev rudarskih,
 - na armirano-betonskim, čeličnim i drvenim mostovima raspona preko 20 m,
 - u kesonima i ronilačkim radovima,
 - na izgradnji termoelektrana i hidroelektrana.
- (3) Izuzetno, u slučaju potrebe, direktor Federalne uprave, uz saglasnost kantonalnog rukovodioca inspekcije, može prenijeti ovlaštenje kantonalnom inspektoru da obavlja poslove inspekcijskog nadzora iz nadležnosti Federalne uprave na teritoriji Federacije.

Član 76.

(Saradnja inspekcijskih organa)

- (1) U vršenju inspekcijskog nadzora federalni inspektor ostvaruje saradnju sa nadležnim kantonalnim inspektorima u pitanjima koja su od zajedničkog interesa za vršenje inspekcijskog nadzora i pruža im stručnu pomoć.
- (2) U cilju jedinstvenog provođenja ovog zakona, federalni inspektor može izdavati kantonalnom inspektoru odgovarajuće upute i instrukcije za rad.

Član 77.

(Obaveza vršenja inspekcijskih pregleda)

- (1) U vršenju inspekcijskog nadzora inspektori su obavezni kod poslodavca, kod kojeg se obavljaju tehničko-tehnološki procesi rada, izvršiti preglede najmanje jednom godišnje, a u drugim slučajevima po potrebi.
- (2) Inspektori su obavezni izvršiti i kontrolne preglede kod poslodavca iz stava (1) ovog člana kod kojeg su naređene mjere za otklanjanje nedostataka iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

Član 78.

(Postupanje u slučaju kada se utvrdi povreda propisa iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu)

- (1) Ako inspektor utvrdi povrede propisa iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu donijet će rješenje o otklanjanju tih

nedostataka odnosno nepravilnosti i odrediti rok u kojem se oni imaju otkloniti.

- (2) Poslodavac je obavezan pismeno izvijestiti inspektora o izvršenju rješenja u roku od osam dana od dana isteka roka za otklanjanje nedostataka, odnosno nepravilnosti.
- (3) Inspektor može narediti da se provede i mjera zaštite na radu koja nije propisana, ako su radnici na radu neposredno ugroženi.
- (4) Ako su za otklanjanje utvrđenih nepravilnosti i nedostataka potrebna veća investiciona ulaganja, a život i zdravlje radnika nisu neposredno ugroženi, inspektor će narediti poslodavcu da sačini poseban investicioni program o postupnom usklađivanju stanja sa odredbama propisa o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu.

Član 79.

(Postupanje inspektora kod smrtnog slučaja ili nesreće koja je zadesila jednog ili više radnika)

- a) Kantonalna uprava dužna je odmah po prijemu obavještenja poslodavca izvijestiti Federalnu upravu o svakom smrtnom slučaju, nesreći na radu koja dovodi do onesposobljenosti u trajanju od tri ili više dana ili bilo kojem događaju koji je zadesio jednog ili više radnika.
- b) Kantonalni inspektor obavezan je izvršiti uviđaj svakog smrtnog slučaja, nesreće koja je zadesila jednog ili više radnika i teže povrede na radu kod poslodavca.
- c) Nakon izvršenog uviđaja iz stava (2) ovog člana kantonalna uprava obavezna je preduzeti odgovarajuće mjere i dostaviti izvještaj Federalnoj upravi.
- d) Kod smrtnog slučaja ili nesreće koja je zadesila jednog ili više radnika, uviđaj će izvršiti i federalni inspektor.

Član 80.

(Postupanje inspektora u slučaju neposredne opasnosti po život i zdravlje radnika na radu)

- (1) Ako inspektor utvrdi da postoji neposredna opasnost po život i zdravlje radnika na radu, odmah će donijeti rješenje o zabrani rada na radnom mjestu.
- (2) Ako poslodavac ne postupi po rješenju o otklanjanju nedostataka, inspektor će zabraniti rad na radnom mjestu na koje se



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

rješenje odnosi, dok se nepravilnosti, odnosno nedostaci ne otklone.

Član 81.

(Obaveza čuvanja povjerljivih podataka)

Inspektor je dužan čuvati kao povjerljiv podatak ime radnika koji mu se obratio po bilo kojem osnovu zbog neprovođenja propisa iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

Član 82.

(Pravo na žalbu)

- (1) Protiv rješenja kantonalnog inspektora može se izjaviti žalba nadležnom federalnom inspektoratu, u roku od osam dana od dana prijema rješenja.
- (2) Protiv rješenja federalnog inspektora donesenog u prvom stepenu može se izjaviti žalba Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike u roku od osam dana od dana prijema rješenja.
- (3) U slučaju kada je naložena zabrana rada žalba ne odlaže izvršenje rješenja.

DIO DESETI - KAZNE NE ODREDBE

Član 83.

- (1) Novčanom kaznom od 5.000,00 do 15.000,00 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac:
 - (1) koji izvodi radove na izgradnji, montaži, zamjeni opreme, remontu i rekonstrukciji objekata i tehničko-tehnološkog procesa, ako ne izvodi radove prema tehničkoj dokumentaciji, član 11. stav (1),
 - (2) koji stavi u promet ili upotrebu sredstva za rad ili opasne materije bez prethodno pribavljene odgovarajuće dokumentacije, čl. 16. i 17,
 - (3) ako ne osigura periodične preglede i ispitivanje sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite, član 22. tačka j),
 - (4) ako ne osigura periodične preglede i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklima u radnoj okolini, član 22. tačka k),
 - (5) ako ne osigura periodične preglede i ispitivanja sredstava rada i opreme,

radnih i pomoćnih prostorija i sredstava i opreme lične zaštite, koji ne podliježu obaveznim periodičnim pregledima i ispitivanjima, na način, po postupku i u rokovima utvrđenim općim aktom, član 22. tačka l),

- (6) ako ne provodi mjere i ne osigura sredstva za prvu pomoć, član 22. tačka n),
 - (7) ako ne izvrši procjenu rizika na mjestima rada, član 23. stav (2),
 - (8) ako zasnuje radni odnos sa radnikom, a da prethodno nije utvrđeno da njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju zahtjevima određenog radnog mjesta, član 24. stav (2),
 - (9) ako ne uputi radnika na odgovarajući ljekarski pregled, ili ga ne osigura u rokovima utvrđenim zakonom ili propisima donesenim na osnovu zakona, član 57. stav (1) i član 60. stav (1),
 - (10) ako ne utvrdi radna mjesta sa povećanim rizikom, član 57. stav (2).
- (2) Novčanom kaznom iz stava (1) ovog člana kaznit će se ovlaštena organizacija za zaštitu na radu, ako:
 1. obavlja stručne poslove suprotno odredbama ovog zakona i propisa donesenih na osnovu zakona ili ako obavlja stručne poslove bez propisane dozvole, član 64. stav (1),
 2. ako sačini ili izda isprave čiji su oblik i sadržina suprotni propisu, član 67.
 - (3) Za prekršaj iz stava (1) ovog člana kaznit će se i poslodavac fizičko lice novčanom kaznom od 1.000,00 do 1.500,00 KM.
 - (4) Za prekršaj iz st. (1) i (2) ovog člana kaznit će se i odgovorno lice kod pravnog lica novčanom kaznom od 2.000,00 do 3.000,00 KM.

Član 84.

- (1) Novčanom kaznom od 4.000,00 do 15.000,00 KM kaznit će se za prekršaj:
 - (1) poslodavac koji izrađuje tehničku dokumentaciju za objekte i tehničko-tehnološke procese, ako pri projektovanju ne primijeni propisane mjere sigurnosti i zaštite zdravlja na radu i ne izda ispravu kojom potvrđuje da je projektovanje izvršeno u skladu sa zakonom i propisima donesenim na osnovu zakona, član 10,



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

- (2) poslodavac ako stavi u upotrebu sredstva za rad, koja podliježu obavezi periodičnih pregleda i ispitivanja, bez pribavljenog zapisnika, odnosno isprave iz člana 67. stav (1) ovog zakona, član 14. stav (3),
- (3) proizvođač i uvoznik radne opreme i sredstava i opreme lične zaštite ako ne izda ispravu kojom dokazuje da odgovaraju međunarodnim propisima, tehničkim propisima i propisanim mjerama sigurnosti i zaštite zdravlja na radu ili ne izda uputstvo za upotrebu i održavanje na jednom od službenih jezika u Bosni i Hercegovini, odnosno Federaciji, član 16. stav (1),
- (4) proizvođač i uvoznik opasnih materija ako ne izda uputstvo za sigurnu upotrebu i rukovanje na jednom od službenih jezika u Bosni i Hercegovini, odnosno Federaciji, član 16. stav (2),
- (2) Za prekršaj iz stava (1) ovog člana kaznit će se i odgovorno lice kod pravnog lica novčanom kaznom od 1.500,00 do 2.500,00 KM.
- Član 85.**
- (1) Novčanom kaznom od 4.000,00 do 15.000,00 KM kaznit će se za prekršaj investitor ili glavni izvođač ako ne obezbijedi jedinstveni elaborat o uređenju radilišta u slučaju da dva ili više poslodavaca koriste isti prostor za radilište, član 13.
- (2) Novčanom kaznom od 2.000,00 do 10.000,00 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac:
1. ako prije početka radova ne izradi elaborat o uređenju radilišta u skladu sa propisima donesenim na osnovu zakona, ne izvodi radove prema tom elaboratu i u roku ne dostavi elaborat nadležnoj inspekciji rada, član 12,
 2. ako ne donese interni akt o zaštiti na radu, član 23. stav (1),
 3. ako internim aktom o zaštiti na radu ne utvrdi organizaciju provođenja zaštite na radu, član 23. stav (1),
 4. ako za sve poslove u tehničko-tehnološkom procesu rada ne utvrdi uvjete rada i zahtjeve u pogledu zdravstvenih i psihofizičkih sposobnosti, član 24,
5. ako od radnika zahtijeva sudjelovanje u troškovima provođenja mjera zaštite na radu, član 31,
6. ako ne organizuje poslove zaštite na radu zavisno od tehničko-tehnološkog procesa, broja radnika, štetnosti po zdravlje, broja lokacija odvojenih radnih jedinica, opasnostima i rizicima po zdravlje radnika, član 33. stav (1),
7. ako ne odredi jednog ili više radnika za zaštitu na radu i ne osigura im uvjete za rad, član 34. st. (1) i (2),
8. ako dovodi u nepovoljniji položaj radnika za zaštitu na radu dok postupa u skladu sa odredbama ovog zakona, član 34. stav (3),
9. ako radnicima ne daje odgovarajuća pisana uputstva, član 38,
10. ako ne postavi znakove upozorenja i znakove općih obavješćavanja, član 39,
11. ako da radnicima u upotrebu opasne materije koje nisu opremljene dokumentom o bezbjedonosno-tehničkim podacima prevedenim na jedan od službenih jezika u Bosni i Hercegovini, odnosno Federaciji, član 41,
12. ako ne izvrši osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad, član 46,
13. ako dozvoli samostalno obavljanje poslova radniku koji prethodno nije osposobljen za samostalan rad na siguran način, član 47,
14. ako ne premjesti radnika na drugo radno mjesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima, ukoliko takvo radno mjesto postoji kod poslodavca, član 59,
15. ako ne obavijesti nadležnu inspekciju rada o smrtnom slučaju, teškoj povredi na radu ili profesionalnom oboljenju, čl. 62. i 63,
16. ako postupi protivno odredbi člana 70. i dozvoli rad osobama iz st. (1), (2) i (3) tog člana,
17. ako ne preduzme mjere za sprječavanje nastupanja oboljenja odnosno invaliditeta kod radnika, član 71,



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

18. ako posebno ne osigura od rizika nesreće i povrede na radu radnike koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom, član 73,
 19. ako ne postupi po rješenju inspektora rada u skladu sa članom 78. st. (1) i (3) ovog zakona.
- (3) Za prekršaj iz st. (1) i (2) ovog člana kaznit će se i poslodavac fizičko lice novčanom kaznom od 500,00 do 1.000,00 KM.
- (4) Za prekršaj iz st. (1) i (2) ovog člana kaznit će se odgovorno lice kod pravnog lica novčanom kaznom od 1.000,00 do 2.000,00 KM.

Član 86.

- (1) Novčanom kaznom od 1.000,00 do 5.000,00 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac:
1. ako ne utvrdi internim aktom o zaštiti na radu koja sredstva i oprema lične zaštite pripadaju radniku, član 23. stav (1),
 2. ako ne konsultuje povjerenika za zaštitu na radu pri izradi internog akta o zaštiti na radu, član 23. stav (5),
 3. ako ne obezbijedi da pristup radnim mjestima sa povećanim rizikom imaju samo radnici koji su dobili posebna uputstva i zaštitna sredstva, član 28,
 4. ako ne obezbijedi radnicima sredstva i opremu lične zaštite, član 29. stav (1),
 5. ako ne obezbijedi da sredstva i oprema lične zaštite budu u ispravnom stanju, član 29. stav (3),
 6. ako ne obavijesti radnike o rizicima po sigurnost i zdravlje, te mjerama koje je preduzeo radi unaprjeđenja sigurnosti i zaštite zdravlja, član 40,
 7. ako postupa suprotno odredbi člana 45. ovog zakona,
 8. ako ne vodi evidenciju propisanu odredbom člana 61. ovog zakona i ne dostavi godišnji izvještaj nadležnoj inspekciji rada,
 9. ako ne dostavi izvještaj iz odredbe člana 62. ovog zakona,
 10. ako ne organizuje radno mjesto tako da vodi računa o prisustvu grupa osjetljivih na određene rizike, član 69,
- (2) Za prekršaj iz stava (1) ovog člana kaznit će se i poslodavac fizičko lice novčanom kaznom od 500,00 do 1.000,00 KM.

- (3) Za prekršaj iz stava (1) ovog člana kaznit će se i odgovorno lice kod pravnog lica novčanom kaznom od 100,00 do 1.000,00 KM.

DIO JEDANAESTI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 87.

Poslodavci su dužni da usklade opće akte sa odredbama ovog zakona u roku od godinu dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 88.

- a) Organizacije koje su do dana stupanja na snagu ovog zakona bile ovlaštene da vrše poslove iz člana 21. stav (1) i člana 28. stav (2) Zakona o zaštiti na radu („Službeni list SR BiH“, broj: 22/90), obavezne su da podnesu zahtjev za utvrđivanje uvjeta u smislu člana 64. i člana 72. stav (1) ovog zakona, u roku od tri mjeseca od dana donošenja podzakonskog akta iz člana 66. stav (3), odnosno člana 72. stav (3) ovog zakona.
- b) Organizacije iz stava (1) ovog člana, koje u roku od tri mjeseca od dana donošenja podzakonskog akta iz člana 66. stav (3) ovog zakona, odnosno člana 72. stav (3) podnesu zahtjev za utvrđivanje uvjeta u smislu člana 64. stav (1) ovog zakona i člana 72. stav (1), zadržavaju ovlaštenje za vršenje poslova iz člana 21. stav (1), odnosno člana 28. stav (2) Zakona o zaštiti na radu („Službeni list SR BiH“, broj: 22/90), sve do donošenja konačnog rješenja po podnesenom zahtjevu iz stava (1) ovog člana.
- c) Organizacijama iz stava (1) ovog člana, koje u roku od tri mjeseca od dana donošenja podzakonskog akta iz člana 66. stav (3), odnosno člana 72. stav (3) ovog zakona, ne podnesu zahtjev za utvrđivanje uvjeta u smislu člana 64, odnosno člana 72. stav (1) ovog zakona, sa danom isteka roka iz stava (1) ovog člana, po sili zakona prestaje ovlaštenje za vršenje poslova iz člana 21. stav (1) i člana 28. stav (2) Zakona o zaštiti na radu („Službeni list SR BiH“, broj: 22/90).

Član 89.

Propisi iz odredbe člana 23. stav (4), člana 34. stav (6), člana 60. stav (1), člana 62. stav (2),



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

člana 65. stav (4), člana 66. stav (3), člana 67. stav (3) ovog zakona i člana 72. stav (3), donijet će se u roku od dvanaest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 90.

Do donošenja propisa iz člana 89. ovog zakona primjenjivat će se:

1. Pravilnik o uslovima za utvrđivanje radnih mjesta sa posebnim uslovima rada i ljekarskim pregledima radnika na tim radnim mjestima („Službeni list SR BiH“, broj: 2/91),
2. Pravilnik o postupku skraćivanja radnog vremena na radnim mjestima sa posebnim uslovima rada („Službeni list SR BiH“, broj: 2/91),
3. Pravilnik o uslovima koje u pogledu kadrova i tehničke opreme moraju ispunjavati organizacije koje vrše periodične preglede i ispitivanja iz oblasti zaštite na radu („Službeni list SR BiH“, broj: 2/91),
4. Pravilnik o vođenju evidencije, čuvanju isprava i sadržaju godišnjeg izvještaja iz oblasti zaštite na radu („Službeni list SR BiH“, broj: 2/91),
5. Pravilnik o načinu i postupku vršenja periodičnih pregleda i ispitivanja iz oblasti zaštite na radu („Službeni list SR BiH“, broj: 2/91),
6. Pravilnik o pružanju prve pomoći u slučaju povrede i oboljenja radnika na radu („Službeni list SR BiH“, broj: 38/86).

Član 91.

- (1) Do donošenja novih propisa o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu, ako nisu u suprotnosti sa odredbama ovog zakona i drugim propisima, primjenjivat će se:

1. Opći pravilnik o higijensko-tehničkim zaštitnim mjerama pri radu („Službeni list FNRJ“, br. 16/47, 18/47 i 36/50),
2. Pravilnik o higijenskim i tehničkim zaštitnim mjerama pri radu u kudeljarama („Službeni list FNRJ“ broj: 46/47),

3. Pravilnik o higijenskim i tehničkim zaštitnim mjerama pri radu u grafičkim preduzećima („Službeni list FNRJ“, broj: 56/47),
4. Pravilnik o higijenskim i tehničkim mjerama pri radu u fabrikama staklastaklarama („Službeni list FNRJ“, br. 14/48, 18/48),
5. Pravilnik o higijenskim i tehničkim mjerama pri radu u kamenolomima i ciglanama, kao i kod vađenja gline, pijeska i šljunka („Službeni list FNRJ“, broj: 69/48),
6. Pravilnik o zaštitnim mjerama pri rukovanju eksplozivom i lagumanju (miniranju) u rudnicima i kamenolomima, kao i pri drugim radovima (prilog broj 8 uz „Službeni list FNRJ“, broj: 98/49),
7. Pravilnik o tehničkim i zdravstveno-tehničkim zaštitnim mjerama na radu pri hemijsko-tehnološkim procesima (prilog broj 8 uz „Službeni list FNRJ“, broj: 55/50),
8. Pravilnik o tehničkim i zdravstveno-tehničkim zaštitnim mjerama pri radu u crnoj metalurgiji („Službeni list FNRJ“, broj: 7/55),
9. Pravilnik o higijenskim i tehničkim zaštitnim mjerama pri ronilačkim radovima („Službeni list FNRJ“, broj: 36/58),
10. Pravilnik o higijensko-tehničkim mjerama pri radu na preradi i obradi metala („Službeni list FNRJ“, broj: 40/61),
11. Pravilnik o higijensko-tehničkim zaštitnim mjerama pri lučko-transportnom radu („Službeni list SFRJ“, broj: 14/64),
12. Pravilnik o zaštiti na radu pri tehničkom obrađivanju legura lakih metala u kupatilima s nitratnim solima („Službeni list SFRJ“, broj: 48/65),
13. Pravilnik o zaštiti na radu pri održavanju motornih vozila i prijevozu motornim vozilima („Službeni list SFRJ“, broj: 55/65),
14. Pravilnik o zaštiti na radu pri utovaru tereta u teretna motorna vozila i istovaru tereta iz takvih vozila („Službeni list SFRJ“, broj: 17/66),
15. Pravilnik o zaštiti na radu s uređajima za ukrcavanje i iskrcavanje tereta na pomorskim brodovima i plovilima unutrašnje



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

- plovidbe („Službeni list SFRJ“, broj: 32/66),
16. Pravilnik o zaštiti na radu u poljoprivredi („Službeni list SFRJ“, broj: 34/68),
 17. Pravilnik o zaštiti na radu u građevinarstvu („Službeni list SFRJ“, br. 42/68 i 45/68),
 18. Pravilnik o tehničkim normativima za dizalice („Službeni list SFRJ“, broj: 65/91),
 19. Pravilnik o sredstvima lične zaštite na radu i ličnoj zaštitnoj opremi („Službeni list SFRJ“, broj: 35/69),
 20. Pravilnik o zaštiti na radu pri izradi eksplozivna i baruta i manipulisanju eksplozivima i barutima („Službeni list SFRJ“, broj: 55/69),
 21. Pravilnik o posebnim mjerama i normativima za zaštitu na radu pri preradi i obradi kože, krzna i otpadaka kože („Službeni list SFRJ“, broj: 47/70),
 22. Pravilnik o općim mjerama i normativima zaštite na radu od buke u radnim prostorijama („Službeni list SFRJ“, broj: 29/71),
 23. Pravilnik o mjerama i normativima zaštite na radu na oruđima za rad („Službeni list SFRJ“, broj: 18/91),
 24. Pravilnik o zaštiti na radu u šumarstvu („Službeni list SR BiH“, broj: 20/85),
 25. Pravilnik o zaštiti na radu sa razvijajući acetalena i acetilenskim stanicama („Službeni list SR BiH“, broj: 2/87),
 26. Pravilnik o zaštiti na radu pri mehaničkoj preradi i obradi drveta i sličnih materijala („Službeni list SR BiH“, broj: 5/86),
 27. Pravilnik o zaštiti na radu u željeznicama („Službeni list SR BiH“, br. 42/86 i 3/87),
 28. Pravilnik o opštim mjerama zaštite na radu za građevinske objekte namijenjene za radne i pomoćne prostorije i radne prostore („Službeni list SR BiH“, broj: 5/88),
 29. Pravilnik o zaštiti na radu pri korištenju električne energije („Službeni list SR BiH“, broj: 34/88).
- (2) Nove propise o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu iz stava (1) ovog člana donijet će federalni ministar.

Član 92.

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o zaštiti na radu („Službeni list SR BiH“, broj: 22/90).

Član 93.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Federacije Bosne i Hercegovine“.



PRIPREMIO PROF.DR.SC.IVO ROZIĆ

**OBRAZLOŽENJE
PRIJEDLOGA ZAKONA O ZAŠTITI NA RADU**

I - USTAVNI OSNOV

Ustavni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbama člana IV.A.20.(1)d), a u vezi sa članom III.2.e) i članom II.A.2.1) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine.

Prema odredbama člana IV.A.20.(1)d) Ustava Federacije Bosne i Hercegovine, Parlament Federacije BiH nadležan je za donošenje zakona o vršenju funkcija federalne vlasti, a prema odredbama člana III.2.e) federalna vlast i kantoni nadležni su za socijalnu politiku.

Prema odredbama člana II.A.2.1) Ustava Federacije BiH, Federacija Bosne i Hercegovine osigurava primjenu najvišeg nivoa međunarodno priznatih prava i sloboda, a posebno osigurava provođenje ratificiranih međunarodnih konvencija, među kojima je i Konvencija Međunarodne organizacije rada br. 155 o zaštiti na radu i radnoj sredini (1981).

II - RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Zakon o zaštiti na radu koji je u primjeni, donesen je 1990. godine te ga je, u sklopu reforme radnog zakonodavstva, a kao njegov bitan segment, bilo neophodno osavremeniti i uskladiti sa nastalim promjenama, te osigurati sistem pravila čijom primjenom se, prije svega, postiže prevencija u nastajanju povreda na radu, profesionalnih oboljenja i drugih oboljenja u vezi sa radom, posebna zaštita žena u vezi sa materinstvom, mladih, lica sa invaliditetom i profesionalno oboljelih osoba od daljeg oštećenja zdravlja i umanjenja radne sposobnosti, očuvanje radne sposobnosti starijih radnika u granicama primjerenim njihovoj životnoj dobi, kao i zaštita radne okoline.



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

Osim toga, prilikom izrade ovog zakona izvršeno je i usklađivanje njegovih odredaba sa Konvencijom o zaštiti na radu i radnoj sredini, broj 155. i Preporukom o zaštiti na radu i radnoj sredini broj 164. Međunarodne organizacije rada, kao i odredbama revidirane Europske socijalne povelje koje se odnose na pravo radnika na sigurne i zdrave uvjete rada, a koje je Bosna i Hercegovina prihvatila i ratificirala.

Pri izradi teksta korištene su i odredbe Direktive Vijeća 89/391/EEZ od 12. juna 1989. godine o uvođenju mjera za podsticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja radnika na radu, koja sadrži opće principe u vezi sa prevencijom profesionalnih rizika, sigurnosti i zdravlja na radu i eliminacijom rizika koji mogu izazvati nesretne slučajeve, na kojoj se temelje svi moderni europski zakoni koji uređuju ovu oblast, te je pomenuta direktiva u skladu sa Uredbom o postupku usklađivanja zakonodavstva Federacije Bosne i Hercegovine sa pravnom tečevinom Europske unije („Službene novine Federacije BiH“, broj: 98/16), preuzeta u zakonodavstvo Federacije Bosne i Hercegovine.

Prilikom izrade ovog zakona razmatrano je i preuzimanje Direktive Vijeća 91/383/EEZ od 25. juna 1991. godine o dopunama mjera za poticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja na radu radnika u radnom odnosu na određeno vrijeme ili privremenom radnom odnosu, ali je s obzirom na područje primjene ove direktive utvrđeno da je ista u ovom trenutku neprenosiva, u dijelu koji se odnosi na privremene radne odnose, između preduzeća za privremeno zapošljavanje i radnika. Ovo iz razloga što trenutno u zakonodavstvu Federacije BiH ne postoji propis kojim je regulisan rad privremenih agencija za zapošljavanje, odnosno mogućnost angažovanja radnika u tom smislu. Što se tiče sadržaja pomenute direktive, odnosno područja njene primjene u dijelu koji se odnosi na privremene radne odnose uređene ugovorom o radu na određeno vrijeme, iste nisu preuzete iz razloga što ovaj zakon ne pravi razliku u pogledu zaštite na radu između radnika koji su radni odnos zasnovali na neodređeno ili određeno vrijeme, te se odredbe ovog zakona odnose na sve radnike, bez obzira na trajanje njihovih ugovora o radu. Nadalje, prilikom izrade ovog zakona razmatrana je i mogućnost preuzimanja Direktive Vijeća 92/85/EEZ od 19. oktobra 1992. o uvođenju mjera za poticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja na radu trudnih radnica, te radnica koje su nedavno rodile ili doje (deseta pojedinačna direktiva u smislu člana 16. stava 1. Direktive 89/391/EEZ), kao i Direktive Vijeća



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

94/33/EZ od 29. juna 1994. o zaštiti mladih ljudi na radu. Međutim, s obzirom da je utvrđeno da je veći dio odredaba ovih direktiva već prenesen u Zakon o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 26/16), koji je trenutno u primjeni, iste odredbe nisu ponavljane u ovom propisu, ali su i pored toga i prilikom izrade ovog zakona korištene određene odredbe navedenih direktiva koje se odnose na zaštitu grupa posebno osjetljivih na rizike (Dio osmi – Posebna sigurnost i zaštita zdravlja na radu).

Ovim zakonom obezbjeđuje se njegova efikasna i dosljedna primjena vršenjem inspeksijskog nadzora, te preduzimanjem odgovarajućih mjera inspektora rada u okviru ovlaštenja utvrđenih zakonom.

Cilj ovog zakona je osiguranje takvih uvjeta na radu kojima se u najvećoj mogućoj mjeri smanjuju povrede na radu, profesionalna oboljenja i oboljenja u vezi sa radom i koji stvaraju pretpostavku za puno fizičko, psihičko i socijalno blagostanje zaposlenih.

III - OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH PRAVNIH RJEŠENJA

Osnovne odredbe (čl. 1 – 8) – Propisano je da se ovim zakonom utvrđuju prava, obaveze i odgovornosti poslodavaca i radnika u vezi sa provođenjem i poboljšanjem sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, kao i sistem pravila čijom primjenom se postiže sprječavanje povreda na radu, profesionalnih oboljenja i drugih oboljenja u vezi sa radom, kao i zaštita radne okoline. Utvrđeni su pojmovi koji se u zakonu koriste i određeno njihovo značenje i određena lica koja imaju pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu. U skladu sa Uredbom o postupku usklađivanja zakonodavstva Federacije Bosne i Hercegovine sa pravnom tečevinom Europske unije („Službene novine Federacije BiH“, broj: 98/16), navedena je i Direktiva Vijeća 89/391/EEZ od 12. juna 1989. godine o uvođenju mjera za podsticanje poboljšanja sigurnosti i zdravlja radnika na radu, kao pravni akt Europske unije koji se ovim zakonom prenosi u pravni poredak Federacije Bosne i Hercegovine. Također, ovim zakonom propisano je da Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, osniva Vijeće za zaštitu na radu, koje čine predstavnici Vlade Federacije, udruženja poslodavaca, sindikata i istaknutih stručnjaka za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

Opći zahtjevi za sigurne i zdrave uvjete rada (čl. 9 – 19) – Utvrđena je obaveza poslodavca koji izrađuje tehničku dokumentaciju za objekte i tehničko-tehnološke procese, da pri projektovanju primijeni propisane mjere zaštite na radu, sa naznakom svih rizika i mjera za njihovo otklanjanje. Također, predviđena je obaveza izdavanja posebne isprave da je projektovanje izvršeno u skladu sa zakonom i drugim propisima donesenim na osnovu zakona. Utvrđena je obaveza poslodavca koji izvodi radove na izgradnji objekata i tehničko-tehnoloških procesa, da izvodi radove prema tehničkoj dokumentaciji u kojoj su projektovane mjere zaštite na radu, a početak rada uvjetovan upotrebom dozvolom. Poslodavac se također obavezuje da izradi elaborat o uređenju radilišta i izvodi radove u skladu s tim elaboratom, a glavni izvođač, odnosno investitor da obezbijedi jedinstveni elaborat o uređenju radilišta kada dva ili više poslodavaca koriste isti prostor za radilište. Nadalje, propisane su obaveze proizvođača i uvoznika radne opreme i sredstava i opreme lične zaštite i proizvođača i uvoznika opasnih materija u pogledu isprave kojom se dokazuje da odgovaraju međunarodnim i tehničkim propisima, kao i uputstva za upotrebu, održavanje i rukovanje, prevedeno na službene jezike u Bosni i Hercegovini, odnosno Federaciji.

Obaveze poslodavca (čl. 20 – 49) – Cijelo poglavlje utvrđuje obaveze poslodavca i to kao: opće obaveze, obaveze u vezi sa organizovanjem poslova zaštite na radu, prve pomoći, protivpožarne zaštite i evakuacije radnika, obavješćavanja radnika, savjetovanja i uključivanja radnika i njihovih predstavnika i osposobljavanja radnika.

Također, ovim zakonom propisana su načela koja poslodavac treba poštovati u provođenju mjera zaštite na radu, te su utvrđene obaveze poslodavca, od kojih su one koje imaju poseban značaj, detaljnije razrađene u daljnjem tekstu.

Nadalje, utvrđena je obaveza poslodavca da internim aktom o zaštiti na radu, a na osnovu prethodne procjene rizika na mjestima rada, utvrdi organizaciju provođenja sigurnosti i zaštite zdravlja, pravila prevencije i zaštite i prava i obaveze radnika za zaštitu na radu i radnika u ovoj oblasti. Ovdje je isto tako predviđen opći princip, sadržan u svim međunarodnim dokumentima, da mjere zaštite koje provodi poslodavac, a koje se odnose na sigurnost i zaštitu zdravlja, ne smiju stvarati finansijske obaveze kod radnika. Utvrđena je obaveza poslodavca kod kojeg postoje radna mjesta



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

sa povećanim rizikom da angažuje radnika za zaštitu na radu koji će obavljati poslove vezane za sprječavanje rizika na radu i zaštitu zdravlja radnika i navedeni poslovi koje obavlja radnik za zaštitu na radu.

Pored obaveza radnika za zaštitu na radu, utvrđena je njegova potpuna stručna nezavisnost u odnosu na poslodavca, te propisano da ne može biti doveden u nepovoljniji položaj zbog poslova koje obavlja u sprječavanju rizika na radu i zaštiti zdravlja radnika. U pogledu stručne osposobljenosti radnika za zaštitu na radu predviđena je obaveza polaganja stručnog ispita, koji će se polagati pred komisijom koju će imenovati Federalni ministar rada i socijalne politike.

U cilju obezbjeđenja višeg nivoa zaštite, radnici moraju biti obaviješteni o svim rizicima po njihovu sigurnost i zdravlje na radu i o mjerama koje su potrebne da bi se smanjili ili eliminisali ti rizici.

Informisanost, dijalog i učešće radnika u svim pitanjima u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu obezbjeđuje se i preko povjerenika za zaštitu na radu kojeg biraju odnosno imenuju radnici kod poslodavca koji zapošljava više od 30 radnika.

Nadalje, utvrđena su prava povjerenika za zaštitu na radu, obaveze poslodavca vezane za njegov rad, te propisano da ne može biti doveden u nepovoljniji položaj zbog svojih poslova vezanih za zaštitu na radu.

Također je propisano da poslodavac ne smije dozvoliti samostalno obavljanje poslova radniku koji nije prethodno teoretski i praktično osposobljen za siguran i zdrav rad, na način prilagođen specifičnostima njegovog radnog mjesta. Osposobljavanje radnika vrši se u toku radnog vremena i ne smije izazvati troškove za radnika.

Prava i obaveze radnika (čl. 50 – 53) – Utvrđena su prava radnika, kao i obaveze radnika u pogledu sigurnosti i zaštite zdravlja na radu i utvrđeno da radnik, nepridržavanjem propisanih pravila i obaveza, čini težu povredu radnih obaveza. Također, ovim odredbama propisano je postupanje u slučaju neposredne opasnosti po život i zdravlje radnika.

Zdravstveni nadzor (čl. 54 – 60) – Utvrđeno je da radnik ima pravo na zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zaštitu zdravlja



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi sa radom.

Također je propisano koji poslovi se smatraju poslovima sa povećanim rizikom, odnosno naročito teški, naporni i po zdravlje štetni poslovi, te obaveza poslodavca da općim aktom utvrdi radna mjesta sa povećanim rizikom, kao i obavezno upućivanje radnika na prethodni i periodični ljeakarski pregled na način, po postupku i u rokovima koje utvrdi federalni ministar rada u saradnji sa federalnim ministrom zdravstva. Također, propisani su poslovi specifične zdravstvene zaštite/medicine rada, te drugi poslovi koje ovlaštena zdravstvena ustanova može obavljati, pored poslova utvrđenih propisima o zdravstvenoj zaštiti. Nadalje, propisana je obaveza evidencije o ljeakarskim pregledima radnika, koju vodi ovlaštena zdravstvena ustanova, te su propisana prava radnika na premještaj na drugo radno mjesto, kao i način obavljanja ljeakarskih pregleda.

Evidencije i izvještavanje (čl. 61 – 63) – Utvrđene su obavezne evidencije koje vodi poslodavac.

Ovlaštene organizacije za zaštitu na radu (čl. 64 – 68) – Data je mogućnost da se privrednom društvu ili ustanovi koja ispunjava kadrovske, tehničke, organizacijske i druge uvjete izda dozvola za obavljanje određenih stručnih poslova iz oblasti zaštite na radu i slučajevi u kojima će se ta dozvola oduzeti. Dozvolu izdaje, odnosno oduzima, rješenjem Federalni ministar rada, a rješenja se upisuju u posebni registar koji vodi Federalno ministarstvo rada i socijalne politike.

Federalni ministar rada propisuje kadrovske, organizacijske, tehničke i druge uvjete koje moraju ispunjavati ovlaštene organizacije.

Posebna sigurnost i zaštita zdravlja na radu (čl. 69 – 73) – Propisane su posebne obaveze poslodavca vezane za sigurnost i zaštitu zdravlja kategorija radnika posebno osjetljivih na rizike, kao što su trudnice, porodilje, dojilje, maloljetnici i radnici sa promijenjenom radnom sposobnošću. Posebno je uređeno pitanje postupka raspoređivanja radnika na poslove sa povećanim rizikom, odnosno postupak skraćivanja radnog vremena na radnim mjestima na kojim su uvjeti rada takvi da uprkos primjeni mjera zaštite na radu i dalje postoji preostali rizik i prijetnja od obolijevanja, odnosno od nastanka invaliditeta.



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

Značajna novina je uvođenje obaveze poslodavca da kod osiguravajućeg društva osigura radnike koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom.

Inspekcijski nadzor (čl. 74 – 82) – Utvrđen je inspekcijski nadzor nad provođenjem ovog zakona i propisa donesenih na osnovu zakona, tehničkih propisa i standarda koji se odnose na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu, a koji obavljaju federalni odnosno kantonalni inspektori rada.

Zakonom je podijeljena nadležnost federalne i kantonalnih inspekcija rada prema djelatnosti poslodavaca, te predviđene mjere koje inspektori preduzimaju u slučaju utvrđivanja povreda propisa o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu. Posebno je regulisano postupanje poslodavca i inspekcije rada kod smrtnih slučajeva i nesreće na poslu koja je zadesila jednog ili veći broj radnika ili u slučaju teže povrede na radu.

Kaznene odredbe (čl. 83 – 86) – Propisani su prekršaji i utvrđene novčane kazne za te prekršaje.

Prijelazne i završne odredbe (čl. 87 – 93) – Uređeno je stupanje na snagu ovog zakona, prestanak važenja Zakona o zaštiti na radu („Službene novine SR BiH“ broj 22/90) i utvrđeni rokovi za donošenje podzakonskih akata.

IV - FINANSIJSKA SREDSTVA

Za provođenje ovog zakona bit će potrebno kontinuirano osiguravati finansijska sredstva u Budžetu Federacije Bosne i Hercegovine.

Naime, odredbom člana 7. stav (9) ovog zakona propisano je da će se finansijska sredstva potrebna za rad Vijeća za zaštitu na radu osiguravati u Budžetu Federacije BiH. S obzirom da je predviđeno da će Vijeće sačinjavati devet članova, te uzimajući u obzir da će se Vijeće sastajati po potrebi, cijenimo da će za rad ovog vijeća biti potrebno osiguravati finansijska sredstva u iznosu od 10.000,00 KM na godišnjem nivou.

Pored toga, odredbom člana 34. st. (4), (5) i (6) ovog zakona propisano je da radnik za zaštitu na radu mora biti odgovarajuće osposobljen i imati položen stručni ispit koji se odnosi na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu, u skladu sa ovim zakonom. Predviđeno je da će federalni ministar rada i socijalne politike propisati uvjete koje moraju ispunjavati radnici za zaštitu



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

na radu, kao i program, sadržaj i način polaganja stručnog ispita, te sastav komisije pred kojom će se polagati pomenuti stručni ispit. Odredbom člana 34. stav (5) ovog zakona predviđeno je da će se za rad pomenute komisije osiguravati finansijska sredstva u Budžetu Federacije BiH. S tim u vezi, svaki poslodavac kod kojeg postoje poslovi sa povećanim rizikom će biti u obavezi da angažuje jednog ili više radnika koji će obavljati poslove vezane za sprječavanje rizika na radu i zaštitu zdravlja radnika, a koji će imati obavezu polaganja pomenutog stručnog ispita. Uzimajući u obzir Uredbu o načinu osnivanja i utvrđivanju visine naknade za rad radnih tijela osnovanih od strane Vlade Federacije BiH i rukovodilaca federalnih organa državne službe („Službene novine Federacije BiH“, br. 48/14, 77/14, 97/14 i 58/15), odnosno propisanu visinu mjesečne naknade, cijenimo da će za rad ove komisije biti potrebno osiguravati finansijska sredstva u iznosu od 10.000,00 KM na godišnjem nivou. Uzimajući u obzir da će zbog prirode ove oblasti, u pomenute komisije biti potrebno imenovati i vanjske članove, što se posebno odnosi na specijaliste medicine rada i inžinjere zaštite na radu, opravdano je predvidjeti finansijska sredstva za plaćanje komisijskog rada vanjskih članova. Također, potrebno je imati u vidu da će se polaganje pomenutog stručnog ispita plaćati od strane kandidata, zbog čega bi osnivanje ove komisije moglo imati uticaja na Budžet Federacije Bosne i Hercegovine u dijelu koji se odnosi na prihode. Međutim, s obzirom da će sva pitanja u vezi sa polaganjem stručnog ispita, uključujući i troškove polaganja istog koje će snositi radnik za zaštitu na radu, odnosno poslodavac, biti uređena podzakonskim aktom koji donosi federalni ministar rada i socijalne politike, trenutno nije moguće izvršiti procjenu o prihodima Budžeta Federacije Bosne i Hercegovine po navedenom osnovu.

Pored toga, odredbom člana 66. ovog zakona predviđeno je i polaganje stručnog ispita za radnike koji u ovlaštenim organizacijama obavljaju stručne poslove iz člana 64. stav (1) ovog zakona. S tim u vezi, predviđeno je da će se pomenuti stručni ispit polagati pred komisijom za čiji će se rad u Budžetu Federacije Bosne i Hercegovine osiguravati finansijska sredstva. Uzimajući u obzir pomenutu Uredbu o načinu osnivanja i utvrđivanju visine naknade za rad radnih tijela osnovanih od strane Vlade Federacije BiH i rukovodilaca federalnih organa državne službe, odnosno propisanu visinu mjesečne naknade, cijenimo da će za rad ove komisije u jednom sastavu biti potrebno osiguravati finansijska sredstva u iznosu od



ZAKON O ZAŠTITI NA RADU

10.000,00 KM na godišnjem nivou. Uzimajući u obzir da će zbog prirode ove oblasti, u pomenute komisije biti potrebno imenovati i vanjske članove, što se posebno odnosi na specijaliste medicine rada i inženjere zaštite na radu, opravdano je predvidjeti finansijska sredstva za plaćanje komisijskog rada vanjskih članova. Također, potrebno je imati u vidu da će se polaganje pomenutog stručnog ispita plaćati od strane kandidata, zbog čega bi osnivanje ove komisije moglo imati utjecaja na Budžet Federacije Bosne i Hercegovine u dijelu koji se odnosi na prihode. Međutim, s obzirom da će sva pitanja u vezi sa polaganjem stručnog ispita, uključujući i troškove polaganja istog koje će snositi radnik za zaštitu na radu, odnosno poslodavac, biti uređena podzakonskim aktom koji donosi federalni ministar rada i socijalne politike, trenutno nije moguće izvršiti procjenu o prihodima Budžeta Federacije Bosne i Hercegovine po navedenom osnovu.

