



Na osnovu člana 22 Statuta Brčko distrikta BiH - prečišćeni tekst (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, broj 2/10), Skupština Brčko distrikta BiH, na 16. redovnoj sjednici održanoj 24. jula 2013. godine, usvaja

ZAKON

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O RADU

BRČKO DISTRIKTA BOSNE I HERCEGOVINE

Član 1

U Zakonu o radu Brčko distrikta Bosne i Hercegovine – prečišćeni tekst (Službeni glasnik Brčko distrikta Bosne i Hercegovine, brojevi: 19/06, 19/07 i 25/08) kroz cijeli tekst Zakona riječi: "Inspektor za rad u Brčko distriktu BiH", "inspektor za rad u Distriktu" i "inspektor za rad i radne odnose" u različitim padežima zamjenjuju se riječima: "inspektor rada" u odgovarajućim padežima.

Član 2

U članu 9 riječ: "zaposlenju" zamjenjuje se riječju: "radu".

Član 3

Iza člana 15 dodaju se novi članovi 15a i 15b koji glase:

"Član 15a

- (1) Ugovor o radu iz člana 14 ovog zakona može se zaključiti i radi obavljanja poslova van prostorija poslodavca.
- (2) Ugovor o radu iz stava 1 ovog člana, pored podataka iz člana 14 ovog zakona, sadrži:
 - a) način organizovanja rada van prostorija poslodavca;
 - b) način vršenja nadzora nad radom zaposlenika;
 - c) način i uslove korištenja sredstava za rad zaposlenika i utvrđivanje naknade za njihovu upotrebu;
 - d) naknadu drugih troškova rada;
 - e) druga prava i obaveze.
- (3) Poslodavac može ugovoriti poslove van svojih prostorija koji nisu opasni ili štetni po zdravlje zaposlenika i drugih lica i ne ugrožavaju radnu sredinu.

Član 15b

- (1) Ukoliko dođe do promjene poslodavca u slučajevima iz člana 90 ovog zakona, prava i obaveze iz ugovora o radu iz člana 14 ovog zakona zaključenim s prethodnim poslodavcem, prenose se na novog poslodavca, ukoliko je zaposlenik s tim saglasan.
- (2) Novi poslodavac i zaposlenik mogu otkazati ugovor o radu na način i u rokovima koji su određeni ugovorom o radu zaključenim s prethodnim poslodavcem."

Član 4

Iza člana 17 dodaje se član 17a koji glasi:

"Član 17a

- (1) Direktor ili lice kojem je poslodavac povjerio obavljanje određenih poslova u vezi s upravljanjem, vođenjem poslova ili rukovođenjem procesom rada, može obavljati povjerene poslove za poslodavca sa i bez zasnivanja radnog odnosa u skladu s menadžerskim ugovorom.
- (2) Menadžerskim ugovorom iz stava 1 ovog člana reguliše se pravo na naknadu za rad, kao i druga međusobna prava, obaveze i odgovornosti direktora odnosno lica iz stava 1 ovog člana i poslodavca.
- (3) Menadžerski ugovor iz stava 1 ovog člana u ime poslodavca zaključuje organ koji je određen aktom poslodavca."

Član 5

U članu 22 dodaje se novi stav 2 koji glasi:

"(2) Poslodavac je dužan voditi dnevnu evidenciju o prisutnosti zaposlenika na radu."

Član 6

U članu 25 stav 3 mijenja se i glasi:

"(3) Zaposlenik može, na zahtjev poslodavca, uz datu pismenu saglasnost zaposlenika, raditi prekovremeno još najviše do deset (10) sati sedmično, a najviše tri stotine (300) sati u toku kalendarske godine."

Član 7

Iza člana 28 dodaje se član 28a, koji glasi:

„Član 28a

- (1) Zaposlenik koji je zaključio ugovor o radu s punim radnim vremenom u smislu člana 22 ovog zakona može, bez saglasnosti poslodavca, zaključiti ugovor o radu s još jednim poslodavcem za rad do polovine punog radnog vremena, pod uslovom da se radno vrijeme zaposlenika kod tih poslodavaca ne podudara i da se ne radi o obavljanju poslova iz člana 65 ovog zakona.

- (2) Zaposlenik koji je zaključio ugovor o radu iz stava 1 ovog člana dužan je u roku od osam (8) dana o tome pisano obavijesti poslodavca s kojim ima zaključen ugovor o radu s punim radnim vremenom.
- (3) Zaposlenik koji je zaključio ugovor o radu s punim radnim vremenom u smislu člana 22 ovog zakona može, uz prethodnu saglasnost poslodavca, zaključiti ugovor o radu s još jednim poslodavcem za rad do polovine punog radnog vremena, pod uslovom da se radno vrijeme zaposlenika kod tih poslodavaca ne podudara i ako se radi o obavljanju poslova iz člana 65 ovog zakona.
- (4) Ugovor iz stava 3 ovog člana zaposlenik može zaključiti i s poslodavcem s kojim je zaključio ugovor o radu s punim radnim vremenom.“

Član 8

Član 33 mijenja se i glasi:

"Član 33

- (1) Zaposlenik koji prvi put zasnuje radni odnos ili koji ima prekid rada između dva radna odnosa duži od osam (8) dana, stiče pravo na godišnji odmor nakon šest (6) mjeseci neprekidnog rada.
- (2) Ako zaposlenik nije stekao pravo na godišnji odmor u skladu sa stavom 1 ovog člana, ima pravo na najmanje jedan dan godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec dana rada, u skladu s kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.
- (3) Odsustvo s rada zbog bolesti, povrede, porodiljskog odsustva ili nekog sličnog odsustva koje nije uslovljeno voljom zaposlenika, ne smatra se prekidom rada."

Član 9

U članu 34 stav 3 mijenja se i glasi:

"(3) Pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora radna sedmica se računa kao pet (5) radnih dana."

Član 10

U članu 35 stavovi 2 i 3 mijenjaju se i glase:

"(2) Poslodavac donosi pisanu odluku kojom zaposleniku odobrava pravo na korištenje godišnjeg odmora, utvrđuje broj dana i vrijeme korištenja godišnjeg odmora.

(3) Poslodavac je dužan zaposleniku omogućiti da neiskorišteni dio godišnjeg odmora iz prethodne godine iskoristi najdalje do kraja juna naredne kalendarske godine."

Iza stava 3 ovog člana dodaje se novi stav 4 koji glasi:

"(4) Ako zaposleni, koji je ispunio uslov za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora, a nije u cjelini ili djelimično iskoristio godišnji odmor u kalendarskoj godini zbog privremene nesposobnosti za rad ili porodijskog odsustva, ima pravo taj odmor koristiti poslije prestanka navedenih okolnosti."

Član 11

U članu 36 dodaje se novi stav 3 koji glasi:

„(3) Izuzetno od stava 2 ovog člana, u slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac može zaposlenom isplatiti naknadu za dane neiskorištenog godišnjeg odmora, ako se poslodavac i zaposlenik o tome sporazume.“

Član 12

U članu 38 stavu 1 riječi: „mada zaposlenik ne stiče nikakve beneficije po tom osnovu“ se brišu.

Iza stava 1 ovog člana dodaje se novi stav 2 koji glasi:

"(2) Za vrijeme odsustva iz stava 1 ovog člana prava i obaveze zaposlenika koje se stiču na radu i po osnovu rada, miruju."

Dosadašnji stav 2 postaje stav 3.

Član 13

U članu 45 dodaje se novi stav 4 koji glasi:

"(4) Žena koja koristi porodijsko odsustvo ima pravo da se po isteku tog odsustva vrati na poslove na kojima je radila ili da se rasporedi na druge poslove u skladu sa stručnom spremom i radnim sposobnostima koje posjeduje."

Član 14

U članu 58 dodaje se novi stav 2 koji glasi:

"(2) Najniža plata u Brčko distriktu Bosne i Hercegovine, kao osnov za potraživanje zaposlenika u stečajnom postupku, utvrđuje se u visini najnižih plata u entitetima Bosne i Hercegovine na koje se plaćaju doprinosi."

Dosadašnji stavovi 2 i 3 postaju stavovi 3 i 4.

Član 15

U članu 60 dodaje se stav 2 koji glasi:

"(2) Povećana plata iz stava 1 ovog člana ne može iznositi manje od 30% u odnosu na platu za isti broj sati rada u redovnom radnom vremenu."

Član 16

U članu 72 tačka 3 mijenja se i glasi:

"3. kad zaposleni ispuni uslove za sticanje prava na penziju prema propisima o penzijsko-invalidskom osiguranju entiteta Bosne i Hercegovine, ukoliko se poslodavac i zaposleni drugačije ne dogovore;"

Tačka 4 ovog člana mijenja se i glasi:

"4. danom dostavljanja poslodavcu pravosnažnog rješenja o potpunom utvrđivanju gubitka radne sposobnosti;"

Član 17

U članu 73 iza riječi: "ako je poslodavac", dodaju se riječi: "najmanje petnaest (15) dana prije davanja otkaza".

U tački 1 ovog člana riječ: "raspodijeliti" zamjenjuje se riječju: "rasporediti".

Iza stava 1 ovog člana dodaje se stav 2 koji glasi:

"(2) Poslodavac ne može zaposleniku otkazati ugovor o radu u skladu sa stavom 1 tačkom 1 ovog člana, za vrijeme trudnoće, porodiljskog odsustva, roditeljskog odsustva i skraćenog rada radi njege djeteta."

Član 18

Iza člana 74 dodaje se član 74a koji glasi:

"Član 74a

Težom povredom iz člana 74 stava 1 smatraju se:

1. odbijanje zaposlenika da izvršava svoje radne obaveze određene ugovorom o radu;
2. krađa, namjerno uništenje, oštećenje ili nezakonito raspolaganje sredstvima poslodavca, kao i nanošenje štete trećim licima koju je poslodavac dužan nadoknaditi;
3. zloupotreba položaja, s materijalnim ili drugim štetnim posljedicama za poslodavca;
4. nasilničko ponašanje prema poslodavcu, drugim zaposlenicima i trećim licima za vrijeme rada;
5. odavanje poslovne ili službene tajne;
6. namjerno onemogućavanje ili ometanje drugih zaposlenika da izvršavaju svoje radne obaveze, čime se remeti proces rada kod poslodavca;
7. korištenje alkoholnih pića ili droga za vrijeme radnog vremena;
8. neopravdan izostanak s posla u trajanju od tri dana u jednoj kalendarskoj godini;
9. davanje netačnih podataka i dokaza o činjenicama bitnim za zaključenje ugovora o radu;
10. nasilje po osnovu diskriminacija iz člana 4 stava 1 ovog zakona;

11. svako drugo ponašanje zaposlenika kojim se nanosi šteta interesima poslodavca ili iz kojeg se osnovano može zaključiti da daljnji rad zaposlenika kod poslodavca ne bi bio moguć."

Član 19

U članu 75 stavu 3 riječi: "petnaest (15)" zamjenjuju se riječima: "trideset (30)".

Član 20

Član 81 mijenja se i glasi:

"Član 81

- (1) Poslodavac je obavezan isplatiti zaposlenom naknadu plate i priznati ostala prava kao da je radio do isteka otkaznog roka.
- (2) Ako sud donese pravosnažnu presudu kojom je utvrđeno da je otkaz nezakonit, može obavezati poslodavca da:
 - a) vrati zaposlenog na poslove na kojima je radio ili da ga rasporedi na poslove u skladu sa stručnom spremom i radnim sposobnostima koje posjeduje;
 - b) isplati naknadu štete u visini izgubljenih plata i drugih primanja koje bi zaposleni dobio da je radio, umanjene za iznos prihoda koje je ostvario po osnovu rada poslije prestanka radnog odnosa;
 - c) uplati obavezne doprinose za penzijsko-invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje, osiguranje za dječiju zaštitu kao i osiguranje od nezaposlenosti.
- (3) Zaposleni može do zaključenja glavne rasprave na sudu zahtijevati da se ne vrati na posao.
- (4) Ako sud donese pravosnažnu presudu kojom je utvrđeno da je zaposlenom nezakonito pretao radni odnos u slučaju iz stava 3 ovog člana, poslodavac je dužan da zaposlenom isplati:
 - a) naknadu štete, u iznosu od najviše osamnaest (18) plata koje bi zaposleni ostvario da je radio, imajući u vidu vrijeme provedeno na radu, godine života zaposlenog i broj izdržavanih članova porodice;
 - b) otpremninu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu;
 - c) druge naknade u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.
- (5) Poslodavac može do okončanja glavne rasprave na sudu zahtijevati da se zaposleni ne vrati na rad, ako postoje okolnosti koje opravdano ukazuju da nastavak radnog odnosa zaposlenog nije moguć.
- (6) U slučaju iz stava 5 ovog člana poslodavac je dužan zaposlenom isplatiti naknadu štete u dvostrukom iznosu od iznosa utvrđenim stavom 4 tačkom a) ovog člana.
- (7) Zaposleni, koji osporava otkazivanje ugovora o radu, može tražiti da sud donese privremenu mjeru vraćanja na posao do okončanja sudskog postupka.

Član 21

U članu 88 stav 4 mijenja se i glasi:

"(4) Tužbu za zaštitu prava zaposleni može podnijeti u roku od jedne 1 godine od dana saznanja za povredu prava, a najdalje u roku od tri (3) godine od dana učinjene povrede."

Član 22

Član 96 mijenja se i glasi:

"Član 96

- (1) Učesnici u zaključivanju kolektivnog ugovora na nivou Brčko distrikta Bosne i Hercegovine su:
 - a) Vlada Brčko distrikta Bosne i Hercegovine;
 - b) Sindikat Brčko distrikta Bosne i Hercegovine;
 - c) Udruženje poslodavaca Brčko distrikta Bosne i Hercegovine.
- (2) Kolektivnim ugovorom iz stava 1 ovog člana utvrđuju se osnovi za bliže uređivanje prava i obaveza zaposlenika."

Član 23

Član 109 mijenja se i glasi:

"Član 109

- (1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova može se zaključiti ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova, pod uslovom da:
 - a) su privremeni i povremeni poslovi utvrđeni u zakonu, podzakonskom aktu, kolektivnom ugovoru ili pravilniku o radu;
 - b) ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme s punim ili nepunim radnim vremenom;
 - c) ne traju duže od 90 dana u toku kalendarske godine.
- (2) Ugovor iz stava 1 ovog člana sadrži odredbe o poslu radi čijeg se izvršenja zaključuje ugovor, rokove za otpočinjanje i izvršenje posla, uslove i način njegovog izvršenja, kao i o visini, roku i načinu isplate nagrade za izvršeni posao.
- (3) Pored prava na naknadu za izvršeni posao, izvršilac posla po ugovoru, ukoliko posao obavlja u radnim prostorijama poslodavca, ima pravo i na osiguranje za slučaj povrede na radu."

Član 24

U članu 110 stav 1 mijenja se i glasi:

„(1) Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 10.000,00 KM kaznit će se poslodavac – pravno lice za prekršaj:

1. ako poslodavac ne postupi u skladu s članom 3 ovog zakona;
2. ako stavlja u nepovoljniji položaj lice koje traži zaposlenje ili zaposlenoga, kao što je određeno članom 4 ovog zakona;
3. ako zaključi ugovor o radu sa osobom koja nije navršila petnaest (15) godina života (član 10 stav 1 ovog zakona);
4. ako zaposli maloljetnika, a da nisu ispunjeni uslovi iz člana 10 stava 2 ovog zakona."

Član 25

U članu 111 stav 1 mijenja se i glasi:

„(1) Novčanom kaznom od 1.000,00 KM do 7.000,00 KM kaznit će se poslodavac – pravno lice za svaki prekršaj propisan ovim zakonom, ako:

1. zaposlenom ne uruči pisani ugovor o radu u skladu s članom 14 stavom 2 ovog zakona;
2. zaključi ugovor o radu koji ne sadrži podatke propisane članom 14 stavom 4 ovog zakona;
3. uputi zaposlenog na rad u inostranstvo, a ugovor o radu ne sadrži podatke propisane članom 15 ovog zakona ili postupi suprotno članovima 15a i 15b;
4. od zaposlenog traži podatke koji nisu u neposrednoj vezi s radnim odnosom (član 16 ovog zakona);
5. koristi podatke o zaposlenom na način protivan članu 17 ovog zakona;
6. ako postupi suprotno članu 19 ili članu 20 ovog zakona;
7. ako postupi suprotno članu 21 ovog zakona;
8. zaključi ugovor o radu u kojem je puno radno vrijeme ugovoreno u trajanju dužem od propisanog članom 22 stavom 1 ovog zakona;
9. ne vodi dnevnu evidenciju o prisutnosti zaposlenika na radu (član 22 stav 2 ovog zakona);
10. od zaposlenog zahtijeva da na poslovima na kojima se uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi od štetnih uticaja, radi duže od skraćenog radnog vremena određenog u članu 24 ovog zakona;
11. od zaposlenog zahtijeva da radi suprotno članovima 25 i 26 ovog zakona;
12. maloljetnom zaposlenom naredi noćni rad suprotno članu 28 zakona;
13. zaposlenom ne omogući pravo na pauzu u toku radnog vremena, korištenje dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, ili zahtijeva od zaposlenog da prihvati nadoknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora, plaćeno i neplaćeno odsustvo ili suprotno članovima 29, 30, 31, 32, 33, 35, 36, 37 i 38 stavovima 2 i 3 ovog zakona;
14. zaposli ženu na poslovima u rudniku protivno članu 42 ovog zakona;
15. odbije da zaposli trudnicu, otkaže joj ugovor o radu, ili joj povjeri druge poslove suprotno članu 43 ili članu 44 ovog zakona;
16. ako postupi suprotno članu 45 ovog zakona;
17. ocu djeteta, odnosno usvojitelju, ne omogući korištenje prava iz člana 46 ovog zakona;
18. zaposlenoj majci, odnosno ocu djeteta do jedne (1) godine starosti ne omogući da radi polovinu punog radnog vremena u skladu s članom 47 ovog zakona;
19. jednom od roditelja, odnosno usvojitelju djeteta ne omogući da koristi prava pod uslovima propisanim članovima 48, 50, 51 i 52 ovog zakona;
20. onemogući ženi da odsustvuje s posla u skladu s članom 49 ovog zakona;
21. otpusti zaposlenog koji je pretrpio povredu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti (član 53 ovog zakona);

22. zabrani povratak na posao zaposlenom koji se oporavio od povrede ili bolesti uzrokovane na radnom mjestu, ili sprečava zaposlenog, koji nije u mogućnosti da obavlja takve poslove, da dobije mogućnost rada na radnom mjestu za koje je sposoban (član 55 stav 1 i stav 2 ovog zakona);
23. uskrati pravo zaposlenom na stručno obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje (član 55 stav 3 ovog zakona);
24. otkáže ugovor o radu zaposlenom kod kojeg postoji smanjena radna sposobnost ili neposredna opasnost od nastanka invalidnosti suprotno članu 56 ovog zakona;
25. isplati platu manju od utvrđene kolektivnim ugovorom, pravilnikom ili ugovorom o radu ili platu ne isplaćuje u novcu (član 58 stav 3 i stav 4 ovog zakona);
26. ne isplati platu u roku utvrđenom kolektivnim ugovorom, pravilnikom ili ugovorom o radu i ne uruči pismeni obračun plate zaposleniku (član 59 stav 1 i stav 2 ovog zakona);
27. ako ne isplati povećanu platu u skladu s članom 60;
28. redovno ne isplaćuje zaposlenom naknadu plate u skladu s članom 61 stavom 1, stavom 3 i stavom 4 ovog zakona;
29. poslodavac svoje potraživanje prema zaposlenom naplati suprotno članu 62 ovog zakona;
30. ugovor o radu okonča suprotno članu 72 ovog zakona;
31. otkáže ugovor o radu suprotno članu 73 stavu 1 i stavu 2 ovog zakona;
32. ne omogući zaposlenom da iznese svoju odbranu (član 76 ovog zakona);
33. postupi suprotno članu 78 ovog zakona;
34. ne uruči otkaz zaposlenom u pisanoj formi (član 79 ovog zakona);
35. ne ispuni obaveze prema zaposlenom iz člana 81 ovog zakona;
36. ne konsultuje se sa vijećem zaposlenih ili sa sindikatom u skladu s članom 83 ovog zakona;
37. ne izvrši konsultacije u skladu s članom 84 stavom 1 i stavom 2 ovog zakona;
38. zaključi ugovor o radu s drugim zaposlenim (član 84 stav 3 ovog zakona);
39. onemogući ili pokuša onemogućiti inspektora rada u provođenju nadzora (član 104 ovog zakona);
40. odbije da zaposlenom vrati radnu knjižicu (član 107 stav 3 ovog zakona);
41. postupi suprotno odredbama člana 108 ovog zakona;
42. postupi suprotno članu 109 ovog zakona;
43. u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovog zakona ne uskladi pravilnik o radu (član 113 ovog zakona);
44. zaposli drugo lice suprotno članu 114 stavu 2 ovog zakona."

Član 26

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenom glasniku Brčko distrikta Bosne i Hercegovine“.

Broj: 01-02-151/13

Brčko, 24. 7. 2013. godine

PREDSJEDNIK
SKUPŠTINE BRČKO DISTRIKTA BiH

Đorđa Kojić