

Prijedlog



IZVJEŠTAJ O RADU UPFBiH
2008. god.

mart 2009. god.



sadržaj

UVOD

1. ZASTUPANJE INTERESA POSLODAVACA U PARTNERSKIM ODNOSIMA SA DRŽAVNIM ORGANIMA

1.1. Inicijative kroz Ekonomsko socijalno vijeće FBiH

2. RAD ORGANA I STRUČNIH TIJELA UDRUŽENJA

2.1. Skupština Udruženja

2.2. Upravni odbor

2.3. Predsjednik Upravnog odbora

2.4. Stručna služba

2.5. Komisije

3. SARADNJA SA SREDSTVIMA JAVNOG INFORMISANJA

4. AKTIVNOSTI UPFBiH U OKVIRU PROJEKTA

4.1 USAID ELMO

4.2 EU VET BiH 3

4.3. MEĐUNARODNA ORGANIZACIJA RADA (ILO)

4.4. CIAA

4.5. Saradnja sa drugim udruženjima poslodavaca

5. USLUGE ČLANOVIMA UPFBiH

6. OSTALE AKTIVNOSTI UPFBiH

7. ZAKLJUČAK

uvod

Ovaj Izvještaj obuhvata najznačajnije aktivnosti Udruženja poslodavaca u FBiH u toku 2008 godine

Aktivnosti UPFBiH u 2008. godini su bile su veoma zapažene. Održani su brojni skupovi poslodavaca, međunarodni susreti predstavnika poslodavaca i delegacija, okrugli stolovi, poslovne konferencije i sl. sa kojih su upućivani prijedlozi za poboljšanje poslovnog okruženja u FBiH i Bosni i Hercegovini.

Udruženje poslodavaca FBiH je jedini zakonski zastupnik poslodavaca u Ekonomsko socijalnom vijeću FBiH putem koga je uključeno u vođenje zajedničke djelatnosti socijalnih partnera u oblasti ekonomske, socijalne i razvojne politike te afirmacije i zaštite ekonomskih i socijalnih prava odnosno interesa poslodavaca, kao i zaključivanje kolektivnih ugovora.

I pored teške finansijske situacije i globalne ekonomske krize, kao i nepovoljnog privrednog ambijenta u kome su se odvijale poslovne aktivnosti, UPFBiH je najveći dio programskih zadataka u 2008 godini je uspješno realizovalo. To je ostvareno zahvaljujući dobroj i koordiniranoj aktivnosti organa, stručnih tijela i Stručne službe UPFBiH. Tome je doprinijela i uspješna saradnja sa drugim organima i institucijama u čijoj nadležnosti je privredna problematika, kao i napredak u saradnji sa organima Vlasti na entitetskom i državnom nivou.

Udruženje poslodavaca FBiH je o svom radu i aktivnostima redovno informisalo javnost putem medija, press konferencija i drugih komunikacijskih kanala. Na organima i stručnim tijelima redovno su razmatrane informacije o radu između sjednica, analizirani rezultati izvršenja utvrđenih zaključaka, vršene korekcije u prioritetu aktivnosti zavisno od aktuelne privredne situacije i zahtjeva članova, i o tome se na adekvatan način upoznavalo članstvo Udruženja i šira javnost.

1. zastupanje interesa poslodavaca u partnerskim odnosima sa državnim organima

Najvažnije aktivnosti Udruženja u 2008. godini u zastupanju interesa članova Udruženja u partnerskim odnosima sa organima izvršne vlasti i uprave, ostvarivale su se kroz kontinuirano praćenje primjene privredne legislative na stanje pojedinih oblasti privrede i privrede u cjelini, predlaganje njihovih izmjena i dopuna, razmatranje zakonskih i podzakonskih akata u fazi donošenja i praćenje efekata donesenih zakona na poslovanje privrede kroz rad Ekonomsko socijalnog vijeća. .

Do perioda izrade ovog Izvještaja, Udruženje je na mnogobrojne zakonske i podzakonske akte kroz Ekonomsko socijalno vijeće uputilo primjedbe i prijedloge.

Osim datih prijedloga, upućena su brojna mišljenja i sugestije na pojedina zakonska akta o čemu su redovno informisani članovi Udruženja, kao i javnost putem medija i web-stranice Udruženja.

Udruženje je tokom cijele godine insistiralo na uključenju poslovnog sektora u pregovaračke aktivnosti sa EU. Svjesni značaja ulaska Bosne i Hercegovine u Evropsku uniju, kao i u članstvo Svjetske trgovinske organizacije Udruženje je iskazalo svoje nezadovoljstvo zbog nedovoljne uključenosti u pregovaračkom procesu i zatražili su od Vijeća ministara BiH da poslovni sektor hitno uključi u rad pregovaračkih timova.

Potpisivanjem Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju Bosna i Hercegovina će stupiti u prvi ugovorni odnos sa Evropskom unijom. Zadatak BiH je da sprovede dogovorene odredbe iz Sporazuma i da nastavi sa svojim aktivnostima u ispunjavanju kriterija za punopravno članstvo, u čemu je uloga poslovnog sektora nemjerljiva. Od Direkcije za evropske integracije stigao je odgovor da će se prilikom uspostave zajedničkih tijela za provođenje Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju uključiti, pored državnih i entitetskih institucija, i predstavnici poslovnog sektora.

Udruženje je također uputilo Inicijativu za ukidanje carina na uvoz repromaterijala, investicijske opreme i rezervnih dijelova, U cilju povećanja konkurentske sposobnosti naših firmi i stvaranja istih ili sličnih uslova privređivanja Udruženje je uputilo Vijeću Ministara BiH prijedlog za hitnu izmjenu Zakona iz oblasti carinskih propisa među kojima je i ukidanje carina na uvoz repromaterijala, investicijske opreme i rezervnih dijelova.

Izraženo je očekivanje da će Vijeće ministara energičnije podržati izmjenu Zakona iz oblasti carina, kako to predlaže poslovni sektor Federacije BiH. Također je pokrenuta je inicijativa za izmjenu tarifnog sistema, koji se odnosi prije svega na izmjenu cijene plina prema veličini potrošača i na potrošnju ljeto-zima, kako je to definisano i u razvijenim zemljama tržišne privrede, kao i cijena električne energije za velike potrošače.

Udruženje je također zatražilo da se u stručni tim za pregovore u uključe predstavnici proizvođača, distributera, potrošača toplotne energije (privredni subjekti) i Udruženje poslodavaca u FBiH

1.1. INICIJATIVE KROZ EKONOMSKO SOCIJALNO VIJEĆE FBIH

Udruženje poslodavaca je također reagovalo na Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o privrednim društvima. Kroz Ekonomsko socijalno vijeće zatraženo je od nadležnih organa da Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o privrednim društvima bude povučen iz parlamentarne procedure, te da se u formi Nacrta uputi u javnu raspravu jer je Zakon o privrednim društvima općevažeci sistemski zakon i, na određen način, predstavlja ustav privrednih subjekata.

Opravdanost ovog zahtjeva zasnovan je na činjenici da je predloženi Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o privrednim društvima je veoma loš i poguban za poslodavce i pravni sistem uopšte. Prijedlogom Zakona je definisana materija koja uopšte nije predmet ovog Zakona s ciljem da se stave pod kontrolu preduzeća u državnom vlasništvu ne vodeći računa o refleksijama takve kontrole na privatna privredna društva, kao ni o malim dioničarima. Prema predloženim izmjenama Zakona Uprava društva je postala bez legitimiteta, kao i niz drugih odredaba da se izuzimaju fime u privatizaciji. Predloženi Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o privrednim društvima je nešto što je apsolutno neprimjenjivo, nastala bi opšta pravna konfuzija primjenom takvog Zakona. Stoga se UPFBiH aktivno uključilo u proceduru donošenja ovog zakona. Udruženje je putem svojih kanala i ESV-a u proceduru uputilo 18 amandmana.

Od pomenutih 18 amandmana 12 vrlo bitnih amandmana je usvojeno. Da se nije tako reagovalo mi bi danas imali Zakon koji se ne bi mogao provesti. Nije usvojen 15 amandman koji je jako bitan, te je Udruženje poslodavaca zatražilo od Vlade da se navedeni amandman kao amandman Vlade usvoji na Domu naroda Parlamenta FBiH i Vlada ga je deklarativno i usvojila, ali u konačnom tekstu dobili smo jedan član koji nije u skladu sa XV amandmanom.

U toku je reforma Zakona o radu. U pripremi je Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu. Udruženje je aktivno bilo uključeno u izradu Nacrta zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu.

Od stupanja na snagu Zakona uočeni su problemi u primjeni, pa se predloženim izmjenama pokušalo na bolji način regulisati pojedina pitanja, a uvedeni su novi instituti koji do sada nisu bili regulisani ovim zakonom.

Ovom reformom predložene su izmjene od kojih je najvažnije napomenuti članove kojim je definirana direktna i indirektna diskriminacija u odnosu na uvjete zapošljavanja, uvjete rada i prava iz radnog odnosa, obrazovanje i usavršavanje, otkazivanje ugovora o radu. Zakonom je također utvrđen postupak utvrđivanja reprezentativnosti sindikata i poslodavaca.

Novina u predloženim izmjenama Zakona je i zaključivanje ugovora o radu radi obavljanja poslova izvan prostorija poslodavca, odnosno u kući zaposlenika ili u nekom drugom prostoru koji zaposlenik osigura.

Navedene su samo neke predložene izmjene koje su najznačajnije za poslodavce. Važno je napomenuti da su navedene izmjene samo prijedlog Radne verzije Zakona što ne znači da će bez izmjena proći kroz Zakonodavnu proceduru.

Tokom 2008. godine Udruženje je ponovo nadležnim organima za razmatranje uputilo inicijativu za izmjene Uredbe o članarima u turističkim zajednicama kao i inicijativu za ukidanje članarine u Vanjsko trgovinskoj komori. Uporedo sa inicijativom za izmjenu članarine u turističkim zajednicama Udruženje je uputilo inicijativu Ministarstvu poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva Federacije BiH za izmjenu Zakona o šumama u smislu da se izmijeni osnovica (ukupan prihod), za obračun naknade za korištenje opštekorisnih funkcija šume. Pored navedenih inicijativa Udruženje je kroz Ekonomsko socijalno vijeće zatražilo od vlade analizu svih dodatnih parafiskalnih opterećenja u cilju ukidanja onih opterećenja koja dodatno otežavaju rad poslodavaca.

Na pomenute inicijative Vlada je dala obećanje da će u narednom periodu raditi na smanjenju dodatnih opterećenja i unaprjeđenju poslovnog ambijenta a što je i potvrdila u decembru 2008 godine potpisivanjem Socijalnog sporazuma i Programa mjera za ublažavanje globalne ekonomske i finansijske krize.

Udruženje poslodavaca u FBiH da je u decembru 2008. godine sa Vladom i Savezom samostalnih sindikata BiH potpisalo Socijalni sporazum i Program mjera za ublažavanje globalne ekonomske i finansijske krize sa ostala dva socijalna partnera u ESV-u (Vlada FBiH i Savez samostalnih sindikata) i to su prioritetne aktivnosti na čemu će Udruženje raditi u narednom periodu.

Posmatrajući u cjelini rezultate u ostvarivanju partnerskih odnosa sa organima izvršne vlasti i uprave, ne bi se mogla dati zadovoljavajuća ocjena. Još uvijek je izražena inertnost nadležnih organa na prijedloge poslodavaca za unapređenje poslovnog okruženja i blagovremeno uključivanje poslodavaca kod donošenja ključnih zakona od interesa za privredu. Nije zadovoljavajući stepen ni u pogledu poslovne korespondencije, jer se na dopise Udruženja ne odgovara blagovremeno ni kvalitetno. Međutim, bez obzira na to, Udruženje će i dalje insistirati na svojim prijedlozima i o rezultatima tih aktivnosti redovno informisati svoje članstvo.

2. rad organa i stručnih tijela udruženja

Rad organa i stručnih tijela Udruženja odvijao se u skladu sa Statutom i drugim opštim aktima Udruženja.

Protekle 2008. godinu obilježili su izbori za organe i stručna tijela Udruženja za mandatni period 2008-2012. godine kao i donošenje novog Statuta Udruženja poslodavaca u FBiH kojim je data mogućnost članstva poslodavcima koji imaju manje od 50 % privatnog kapitala.

2.1. SKUPŠTINA UDRUŽENJA

U 2008 godini održana je jedna sjednica Skupštine (sedma Skupština).

Na sedmoj sjednici, održanoj 13. marta 2008. godine u Sarajevu razmatrana su sljedeća pitanja:

- Razmatranje i usvajanje zapisnika sa VII redovne Skupštine UPFBiH održane dana 18.12.2007.g.
- Razmatranje i usvajanje Izvještaja o radu U.O. UPFBiH za 2006/2007. godinu
- Razmatranje i usvajanje Finansijskog izvještaja UPFBiH za 2007. godinu
- Razmatranje i usvajanje Programa rada UPFBiH za 2007/2008. godinu
- Razmatranje i usvajanje Finansijskog plana UPFBiH za 2007/2008. godinu
- Razmatranje Prijedloga novog Statuta UPFBiH
- Izbori organa UPFBiH:
- izbor predsjednika i dva podpredsjednika Skupštine Udruženja poslodavaca FBiH
- izbor članova Upravnog odbora UPFBiH
- izbor predsjednika i dva podpredsjednika Upravnog odbora UPFBiH
- izbor članova delegacije Ekonomsko socijalnog vijeća FBiH
- Informacija Upravnog odbora UPFBiH o pripremama za Skupštinu APBiH

2.2. UPRAVNI ODBOR

U toku 2008 godine od formiranja novo izabranog Upravnog odbora do marta 2009. godine održano je 9 sjednica Upravnog odbora Udruženja 1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. i 9):

Prva konstituirajuća sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH, održana je nakon Skupštine UPFBiH dana 13.03.2008. godine u prostorijama KSC Skenderija «Svečani salon» u Sarajevu.

Druga sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH, održana je dana 15.04.2008. godine u prostorijama «ASA-HOLDING» (Bulevar Meše Selimovića 16.) u Sarajevu.

Treća sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH, održana je dana 27.05. 2008. godine, u prostorijama «ASA-HOLDING» (Bulevar Meše Selimovića 16.) u Sarajevu

Četvrta sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH je održana 01.07.2008. godine u prostorijama «ASA-HOLDING» u Sarajevu.

Peta sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH, održana je dana 26.08. 2008. godine u prostorijama «ASA-HOLDING» (Bulevar Meše Selimovića 16.) u Sarajevu.

Šesta sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH, održana je dana 21.10. 2008. godine u prostorijama «ASA-HOLDING» (Bulevar Meše Selimovića 16.) u Sarajevu.

Sedma sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH, održana je dana 11.12. 2008. godine u prostorijama «ASA-HOLDING» (Bulevar Meše Selimovića 16.) u Sarajevu.

Osma sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH, održana je dana 20.01. 2009. godine u prostorijama «ASA-HOLDING» (Bulevar Meše Selimovića 16.) u Sarajevu.

Deveta sjednice Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH, održana je dana 17.02. 2009. godine u prostorijama «ASA-HOLDING» (Bulevar Meše Selimovića 16.) u Sarajevu.

Upravni odbor je na većini sjednica razmatrao stanje i probleme sa kojima se susreću poslodavci u FBiH i predlagao konkretne aktivnosti na njihovom rješavanju. Razmatrani su i rezultati u provođenju zaključaka i prijedloga Upravnog odbora sa ranijih sjednica.

Sve odluke koje je usvojila Skupština Udruženja, prethodno su razmatrane, i u vidu prijedloga usvajane na sjednicama Upravnog odbora.

Pored zapisnika i izvještaja o aktivnostima između dvije sjednice koje su redovne tačke dnevnog reda, Upravni odbor je razmatrao materijale i zauzimao stavove za svaku sjednicu Ekonomsko socijalnog Vijeća te donosio odluke i zaključke, davao podršku po drugim važnim pitanjima, kao što su:

- Izbor predsjednika Upravnog odbora UPFBiH
- Izbor dva podpredsjednika Upravnog odbora UPFBiH
- Razmatranje Programa rada UPFBiH 2008 godine
- Izvještaj delegacije ESV-a sa svake sjednice Ekonomsko socijalnog vijeća i prijedloga dnevnog reda za sljedeću sjednicu ESV-a
- Inicijatii o Primjena konvencije 102.;
- Inicijativa za izmjene i dopune Općeg kolektivnog ugovora
- Inicijativi za povlačenje iz procedure Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o privrednim društvima
- Razmatranje i usvajanje Kodeksa profesionalne etike poslodavaca UPFBiH
- Utvrđivanje plate za radno mjesto direktora UPFBiH
- Prijedlog liste kandidata za Upravni odbor APBiH
- Informacija o radu na izmjenama i dopunama Zakona o radu
- Formiranje komisije za zakonodavstvo
- Izvještaj o radu Komisije za finansijsku i fiskalnu politiku i Komisije za zakonodavstvo
- Pokretanje inicijative za Izmjene i dopune Zakona o porezu na dohodak i Zakona o

doprinosa

- Rasprava o izboru jednog člana delegacije u ESV-u;
- Kooptiranje predstavnika Grupacije špeditera u Upravni odbor UPFBiH;
- Informaciji o sastancima sa predstavnicima zakonodavne i izvršne vlasti kao i predstavnicima međunarodnih institucija
- Rasprava o mjerama Vlade FBiH za ublažavanje posljedica globalne finansijske krize;
- Rasprava i utvrđivanje Prijedloga mjera za rasterećenje privrede Udruženja poslodavaca FBiH;
- Razmatranje zahtjeva Grupacije metalne industrije za utvrđivanje povoljnijih cijena električne energije kao mjere za ublažavanje krize na tržištu metala;
- Informacija o aktivnostima na unapređenju rada i pripremama za uspostavljanje ESV-a na državnom nivou
- Razmatranje Socijalnog sporazuma za period 2009-2010 godina
- Razmatranje Programa mjera za ublažavanje posljedica globalne ekonomske krize i unaprjeđenja poslovnog ambijenta;
- Razmatranje i usvajanje dokumenata za VIII Skupštinu Udruženja poslodavaca u FBiH

2.3. PREDsjedNIK UPRAVNOG ODBORA

Predsjednik Udruženja Nihad Imamović pokretao je i aktivno učestvovao u kreiranju i realizaciji programskih ciljeva Udruženja. Neposredno je učestvovao u radu svih organa i tijela Udruženja, pripremi i verifikaciji materijala za sjednice, susretima, poslovnim kontaktima i razgovorima sa predstavnicima poslodavaca u zemlji i inozemstvu, predstavnicima vlada na svim nivoima, te sa poslovnim partnerima iz inozemstva diplomatsko-konzularnim i drugim predstavništvima, institucijama i asocijacijama proširujući postojeće i predlažući nove sporazume o unapređenju poslovne saradnje.

Predsjednik Udruženja je dao značajan doprinos prezentaciji aktivnosti Udruženja široj javnosti putem susreta poslodavaca, seminara i drugih oblika okupljanja poslodavaca, kao i putem sredstava javnog informisanja.

2.4. STRUČNA SLUŽBA

Stručna služba broji 3 zaposlenika po osnovu ugovora o radu.

U Udruženju je naglašena tendencija stalnog usavršavanja i edukacije zaposlenika, putem seminara, kurseva i stručne literature, što doprinosi unapređenju organizacije i rada Stručne službe, čime se osavremenjuju, nadopunjuju i proširuju servisi i usluge koje Udruženje pruža svojim članovima.

Stručna služba je provodila stalne aktivnosti, kako bi se zadržalo postojeće člansvo i obezbijedio priliv novih članova Udruženja, te ostvario što veći stepen naplate članarine.

Stručna služba, pored mnogih aktivnosti koje je sama inicirala, kao i inicijativa koje su potekle od članova Udruženja, na svaki zahtjev odgovarala je blagovremeno, stručno i kvalitetno. Rad svih organa i tijela Udruženja je bio uspješan zahvaljujući stručnoj službi koja je glavni koordinator svih aktivnosti u Udruženju.

Sve navedene i druge nepomenute aktivnosti, Stručna služba Udruženja je mogla ostvariti zahvaljujući veoma dobroj organizaciji, sinhronizovanoj saradnji, timskom radu i pojedinačnom angažovanju zaposlenika Udruženja. Na taj način Stručna služba je dala ogroman doprinos opstanku i radu Udruženja u uslovima teškog finansijskog stanja izazvanog dobrovoljnim članstvom i uticaja tržišta i konkurencije.

2.5. KOMISIJE

Unutar Udruženja formirane su Komisija za zakonodavstvo i Komisija za finansijsku i fiskalnu politiku. Komisije su razmatrale specifičnu problematiku određenih privrednih oblasti i dale veliki doprinos za pokretanja inicijativa za donošenju novih zakona, izmjena i dopuna zakona, podzakonskih akata u cilju poboljšanja poslovnog ambijenta.

Komisije su radile na sljedećim zakonima:

- Zakon o porezu na dohodak;
- Zakon o porezu na dobit
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima
- Inicijative za ukidanje parafiskalnih opterećenja
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o privrednim društvima
- Zakon o privatizaciji
- i drugi zakonski i podzakonski akti iz oblasti ekonomskoe, socijalne i razvojne politike

3. saradnja sa sredstvima javnog informisanja

Dobra saradnja Udruženja poslodavaca u FBiH sa medijima nastavljena je i tokom 2008. godine. Objavljeno je više priloga, informacija i vijesti na gotovo svim lokalnim printanim (Dnevni avaz, Dnevni list, Oslobođenje, Nezavisne novine, Poslovne novosti, i dr...) i elektronskim medijima (BHTV1, TV Federacije BiH, TV ALFA, TV Kantona Sarajevo, NTV

Hayat, Radio Federacije BiH, RTRS, BH, Radio Slobodna Evropa Radio Tuzla i dr.) i drugim novinskim agencijama.

Vijesti o aktivnostima Udruženja redovno su objavljivane na internetu, kako na web stranici Udruženja, tako i na brojnim domaćim i stranim web-portalima o ekonomiji kao što su eKapija, SeeBiz i mnogim drugim.

4. aktivnosti UPFBiH u okviru projekata

Udruženje poslodavaca FBiH u periodu 2008.god. nastavilo već uspostavljenu dobru saradnju i ostvarilo je niz projekata sa nekolicinom međunarodnih organizacija.

4.1. USAID ELMO

ELMO projekat je osmišljen da pomogne malim i srednjim preduzećima u Bosni i Hercegovini na način da eliminiše razne prepreke u pravnom i institucionalnom okviru zemlje, a koje ponekad ne ostavljaju izbora za mala i srednja preduzeća koja su prinuđena da rade nezakonito. ELMO projekat djeluje u tri osnovna pravca:

- * Uspostava jedinstvenog sistema za prikupljanje doprinosa
- * Fleksibilnost tržišta rada
- * Unaprijeđenje primjene zakona u oblasti rada

Udruženje je do sada učestvovalo u sve tri navede komponente i tom prilikom aktivno učestvovalo u izradi Zakona o jedinstvenoj naplati doprinosa, Zakona o zaštiti i sigurnosti zdravlja na radu i Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu. Navedeni Zakoni su u formi prijedloga upućeni u dalju proceduru.

4.2. EU VET BiH 3

Udruženje poslodavaca FBiH je uključen u projekat Evropske Unije EU VET BiH 3. Do danas je u sklopu ovog projekta urađen veliki broj aktivnosti, a najvažniji među njima su;

- “Strategiji razvoja VET-a za period 2007-2013.” se posebnom preporukom za kreiranje državnog kvalifikacijskog okvira za BiH u skladu sa Evropskim kvalifikacijskim okvirom (EQF-European Qualification Framework);
- 2004. godine, tokom EU VET2 Programa, grupa eksperata je radila na racionalizaciji Nomenklature zanimanja izradila prijedlog Nove klasifikacije zanimanja koja sadrži 13 porodica zanimanja sa ukupnim brojem od 100 zanimanja. Prijedlog je usvojen i implementiran i u FBiH i u Republici Srpskoj;
- 2007.godine, “Kvalifikacijski okvir visokog obrazovanja u BiH” je završen u okviru zajedničkog projekta Evropske komisije i Vijeća Evrope;
- U februaru 2008., u okviru EU VET 3 programa, izrađen je dokument “Identifikacija stručnih kvalifikacija” koji opisuje 16 zanimanja u pogledu tri ishoda učenja - znanja, vještina i kompetencija – u skladu sa opštepoznatim pristupom koji se primjenjuje kod kvalifikacijskog okvira.

Preko stotinu poslodavaca, koje je preporučilo Udruženje, učestvovalo je u identifikaciji stručnih kvalifikacija u sklopu 16 zanimanja. Udruženje poslodavaca FBiH će nakon završetka projekta nastaviti raditi na nekim aktivnostima ovog projekta kao što je uspostavljanje tripartitnih odbora na nivoima škola.

4.3. MEĐUNARODNA ORGANIZACIJA RADA (ILO)

U organizaciji UPFBiH a uz finansijsku pomoć Međunarodne Organizacije Rada (ILO) 7. i 8. aprila 2008.god organizovan je seminar na temu “Pregovaračke vještine”. Predavači na seminaru su bili gđa. Anne Knowles, ekspert ILO-a za poslodavačka pitanja i gđin. Brent Willton, zamjenik generalnog sekretara IOE-a.

Cilj ovog seminara je bio jačanje pregovaračkih kapaciteta bh poslodavaca u budućnosti. Eksperti su predstaviti koliko je razvijanje socijalnog dijaloga važno, te kako kolektivno pregovaranje na nacionalnom nivou i na nivou poduzeća može biti izuzetno uspješno. Seminaru je prisustvovalo preko 30 zainteresovanih poslodavaca.

Navedeni seminar je organizovan radi ranije iskazanog interesovanja poslodavaca, te ćemo se truditi da i u narednim periodima održavamo seminare na slične teme.

4.4. CIAA

U okviru programu za podršku biznisa Konfederacije prehrambene industrije i industrije pića EU (Confederation of the Food and Drink Industries in the EU-CIAA) Udruženje poslodavaca u

FBiH je u aprilu 2008. godine organizovalo Konferenciju o europskim regulativama u prehrambenoj industriji i industriji pića u BiH. Gosti Konferencije su bili dva svjetski poznata eksperta gđin. Giorgio Bosetti Carcano, vođa projekta CIAA-BSP i dr. Dario Dongo.

Ovaj program je namjenjen svim poslodavačkim organizacijama i njihovim članovima u zemljama Zapadnog Balkana i finansirana je od strane Evropske Komisije.

Pored navedenih aktivnosti Udruženje poslodavaca je surađivalo i sa međunarodnim organizacijama poslodavaca (IOE,UEAPME;UNICE). Zahvaljujući već dobro uspostavljenoj saradnji i stalnoj korespondenciji sa njihovim sekretarijatima redovno nam se dostavljaju materijali vezane za nove legislative EU koje su od značaja za našu zemlju.

Na pozive međunarodnih organizacija uposleni u Sekretarijatu kao i zainteresovani članovi UPFBiH učestvovali su u studijskim putovanjima na kojima su ostvareni prijateljski odnosi sa institucijama koje su posjetili. Nastavljena je saradnja sa već postojećim kontaktima sa Ministarstvom za rad, porodicu i socijalnu politiku u Sloveniji, Italijanskom komorom u Sarajevu, ILO-om i drugim institucijama.

4.5. SARADNJA SA DRUGIM UDRUŽENJIMA POSLODAVACA

Udruženje poslodavaca FBiH konstantno radi na održavanju već uspostavljene saradnje sa Udruženjem poslodavaca Hrvatske, Udruženjem poslodavaca Slovenije i Unijom poslodavaca Srbije i Crne Gore, Udruženjem poslodavaca Makedonije i udruženjima poslodavaca iz evropskih zemalja što nam omogućava razvijanje još jačih i neposrednijih odnosa.

Na inicijativu vodećih poslovnih organizacija iz Albanije, BiH, Crne Gore, Hrvatske, Makedonije i Srbije, pod pokroviteljstvom Međunarodne organizacije poslodavaca (IOE) i uz inicijalnu finansijsku pomoć Švajcarske agencije za razvoj i saradnju u martu 2008 godine u Zagrebu osnovan je regionalni Centar za poslodavce jadranske regije - CEPOJAR

Za prvog predsjednika Centra izabran je Mile Boškov, predsjednik Konfederacije poslodavaca Makedonije /CERM/, dok će Centar operativno voditi Lidija Horvatić, direktor Hrvatskog udruženja poslodavaca /HUP/. Sjedište Centra za poslodavce biće u Zagrebu, pri HUP-u.

Osnivanjem regionalnog Centra u kome poslodavci mogu konstruktivno razmjenjivati iskustva i promovisati zajedničke projekte s ciljem privlačenja stranih ulaganja i partnerstava, poslovna zajednica preuzima vodeću ulogu u saradnji zemalja zapadnog Balkana.

CEPOJAR ima za cilj promociju projekata, saradnje, razmjene iskustava i znanja između partnera u regiji, okruženja pogodnog za poslovanje, lokalna i strana ulaganja, kao i zastupanje regionalnih poslovnih udruženja u odnosima sa međunarodnim partnerima kao

što su Evropska komisija, Međunarodna organizacija rada i Svjetska banka”, saopštila je Unija poslodavaca Crne Gore.

17.12.2008. Hrvatska udruga poslodavaca bila je domaćin sastanka svih predsjednika udruga poslodavaca jadranske regije, tj., udruga poslodavaca Bosne i Hercegovine, Crne Gore, Makedonije i Srbije. To je bio prvi sastanku predsjednika regije, a nakon što je realizirana ideja o osnivanju CEPOJAR-a – Centra za poslodavce jadranske regije, koji je istoga dana imao sjednicu svog Upravnog odbora. Sastanak je vodio Damir Kuštrak, predsjednik HUP-a, čija je ideja o redovitim sastancima predsjednika udruga poslodavaca odlično prihvaćena, a koji je izvijestio prisutne o temama u području radno-socijalne problematike i nedavnim događanjima u Republici Hrvatskoj, značajnim za poslodavačke udruženja. Svi su prisutni predsjednici ponaosob predstavili rad svojih udruženja te aktualnu ekonomsko-socijalnu agendu svojih zemalja. Također se razgovaralo o aktivnostima CEPOJAR-a u 2009. godini i odlukama Upravnog odbora te organizacije koje se odnose na odabir prioriternih tema za poslodavce o kojima će biti organizirane konferencije ili seminari.

Dogovoreno je da će se idući sastanak predsjednika udruga poslodavaca regije održati u Sarajevu, domaćin će biti Nihad Imamović, predsjednik Asocijacije poslodavaca Bosne i Hercegovine.

Nakon ovih iskustava i upornog rada na kontaktiranju i njegovanju dosadašnjih odnosa sa institucijama koje su izvan BiH, očekujemo da dođe i do poslovnih kontakata sa sličnim udruženjima ili organizacijama poslodavaca kako iz zemalja regije tako i iz Evrope.

5. usluge članovima UPFBiH

Udruženje poslodavaca FBiH je u proteklom periodu pridobilo veći broj novih članova. Članovima našeg Udruženja smo blagovremeno pružali veliki broj poslovnih informacija kao i pravnih savjeta korisnih za njihovo poslovanje.

Redovno smo ih obavještavali o radu ESV-a u Federaciji BiH, tražeći od njih da i sami iznesu probleme koja otežavaju njihovo poslovanje, kako bi naša delegacija u ESV-u mogla taj problem pokušati riješiti u okviru tripartitnog dijaloga koji se tamo vodi.

Uvijek smo im bili na raspolaganju u pogledu svih servisnih pitanja i dodatnih informacija koje su zatražili od nas. Također smo im redovno putem elektronske pošte dostavljali sve Zakonske i podzakonske akte koji su nam bili dostupni. Na taj način našim članovima omogućavali smo da daju svoje prijedloge i primjedbe i aktivno učestvuju u kreiranju povoljnijeg poslovnog okruženja.

Na vrijeme smo ih obavještavali o seminarima i drugim okupljanjima koji se tiču poslovanja i poslovnih odnosa za koje smo zasigurno znali da bi našim članovima ove informacije bile od koristi.

6. ostale aktivnosti UPFBiH

Pored prioriternih aktivnosti Udruženja poslodavaca FBiH radi na konstantnom lobiranju novih članova Udruženja. Svakodnevno su kontaktirane najmanje 20 uspješnih kompanija iz Federacije BiH po ustaljenom načinu, tj. putem faxesa se prosljeđuje propratno pismo i materijal o Udruženju, te u narednim danima putem telefona zakazuju sastanci sa direktorima kompanija i obavljaju razgovori o učlanjenju. Organizirani su brojni sastanci sa poslodavcima iz različitih oblasti u svrhu eventualnog učlanjenja u UPFBiH.

Udruženje poslodavaca FBiH radi i na upoznavanju bh poduzetnika sa značajem i ulogom Ekonomsko socijalnog vijeća FBiH u stvaranju povoljnijeg poslovnog okruženja.

Redovno smo pratili poslovne uspjehe bh poduzetnika, te smo im na vrijeme upućivali čestitke za njihovo uspješno poslovanje i putem čestitki ih pozivali da postanu član UPFBiH.

U proteklom preiodu smo izlobirali i upoznali impozantan broj poslodavaca sa postojanjem Udruženja i svakodnevno radili na bazi podataka poduzeća koja postoje na teritoriji Federacije BiH. U protekloj godini smo napravili vjerodostojnu bazu podataka od 500 najuspješnijih kompanija u Federaciji, radi lobiranja i uspostavljanja poslovne saradnje s njima. Također je napravljena baza podataka članova Udruženja poslodavaca sa svim relevantnim podacima.

Putem saopštenja za javnost obavještavali smo medije o nekim značajnim skupovima ili događajima koji su se dogodili u protekloj godini. Prisustvovali velikom broju seminara, konferencija, workshopova i okruglih stolova koji su od koristi za educiranje zaposlenog kadra u Sekretarijatu UPFBiH.

Redovno pratimo web stranice Evropske unije, Evropske komisije i ostalih međunarodnih organizacija i institucija u cilju obaviještenosti o objavljenim tenderima.