



U d r u ž e n j e  
p o s l o d a v a c a

PRIJEDLOG

# IZVJEŠTAJ O RADU UPFBiH 2013. GODINA

Mart 2014. godina

## UVOD

Izveštaj o radu Udruženja poslodavaca u 2013. godini je izvještaj o radu UP FBiH u periodu između dvije skupštine, a sačinjen na osnovu Programa rada i provedenih aktivnosti u protekloj godini.

Izveštaj o radu obuhvata najznačajnije aktivnosti Udruženja poslodavaca u FBiH u toku 2013. godine. UPFBiH je najveći dio programskih zadataka u 2013. godini uspješno realizovalo. To je ostvareno zahvaljujući dobroj i koordiniranoj aktivnosti organa, stručnih tijela i Stručne službe UPFBiH.

Udruženje je svoju cjelokupnu aktivnost u protekloj godini kao i u prethodnim godinama zasnivalo na nastojanjima za ostvarenje sljedećih ciljeva:

- Stvaranje adekvatnog poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje naših članica, razvoj i punu zaposlenost, a koji obuhvata i smanjenje fiskalnih i parafiskalnih nameta poslodavcima, te poticaje naročito proizvodnim i izvozno orijentisanim firmama.
- Pomoć i podršku članstvu kroz sve segmente rada.
- Zadržavanje postojećih i uključivanje novih članica, kroz kvalitetan i efikasan rad Udruženja.
- Promocija društveno odgovornog preduzetništva.
- Jačanje materijalnih, kadrovskih i organizacionih kapaciteta Udruženja, kao preduslova za ispunjenje proklamovanih ciljeva.
- Aktivno učešće u tripartitnom ekonomskom-socijalnom dijalogu.

### **Najznačajnije aktivnosti u 2013.godinu**

#### **1.1. Upravni odbor i skupština**

- Održana 12. redovna Skupština UP FBiH;
- Održano 10 sjednica UO;
- Izabran novi UO UP KS i Predsjednik Skupštine UP KS.

#### **1.2. Ekonomsko-socijalno vijeće FBiH**

- Održano 11. sjednica i 7. kolegija;
- Razmatrano 36. tačke dnevnog reda;
- Razmatrano 19. zakona;
- Doneseno 22. zaključaka;

### **1.3. Kolektivni ugovori**

- Okončani pregovori za Kolektivni ugovor za područje djelatnosti;
- Raskinut kolektivni ugovor za djelatnosti građevinarstva;
- Pripremljen zahtjev za raskid Kolektivnog ugovora za Telekom operatere;
- Izvršene pripreme za otpočinjanje pregovora za djelatnosti trgovine i hemije i nemetala;
- Urađen Prijedlog Izmjena i dopuna OKU.

### **1.4. Predlaganje zakona i amandmansko djelovanje**

- Zakon o radu;
- Zakon o privrednim društvima;
- Zakon o javnim nabavkama;
- Zakon o porezu na dobit;
- Zakon o inspekcijama;
- Zakon o akcizama BiH;
- Zakon o registraciji privrednih društava;
- Zakon o zaštiti od požarstva i vatrogastvu;
- Zakon o osiguranju;
- Zakon o mikrokreditnim organizacijama;
- Zakon o prekršajima;
- Zakon o udruženjima i fondacijama;
- Zakon o poštanskom saobraćaju;
- Zakon o štrajku;
- Zakon o sigurnosti i zdravlju na radu.

### **1.5. Kreiranje poslovnog ambijenta**

- Pripremljen Prijedlog mjera za ublažavanje ekonomske i društvene krize;
- Izjednačavanje uslova poslovanja za privredna društva logističare;
- Akciza na pivo u odnosu na veličinu proizvođača;
- Zaštita domaće proizvodnje kroz Zakon o trgovini.

### **1.6. Aktivnosti na rasterećenju privrede**

- Ukidanje revizorske tarife;
- Pripremljen prijedlog za ukidanje članarine u TZ;
- Pripremljen prijedlog za ocjenu ustavnosti kantonalnih zakona o šumama;
- Zaustavljeno ukidanje poreza na dobit;
- Zaustavljeno opterećenje osiguravajućih društava za iznos godišnje dobiti.

### **1.7. Odnosi sa institucijama vlasti**

- Tematska sjednica Vlade FBiH;
- Učešće na oba doma Parlamenta FBiH;
- Učešće na komisijama i odborima oba doma Parlamenta BiH;
- Redovni sastanci sa ministrima;
- UIO;
- Uprava inspekcije FBiH;
- Sastanci sa kantonalnim i opštinskim vlastima.

### **1.8. Okrugli stolovi i konferencije**

- Zakon o radu;
- Zakon o zapošljavanju invalida (tri okrugla stola: Sarajevo, Mostar i Tuzla);
- Zakon o inspekcijama FBiH;
- Zakon o registraciji privrednih društava FBiH;
- Okrugli sto kolektivno pregovaranje i kolektivni ugovori;
- Održan seminar na temu "Mirno rješavanje radnih sporova";
- Program mjera za izlazak iz društvene i ekonomske krize.

### **1.9. Posjete kompanijama**

- Hidrogradnja Sarajevo;
- Lutrija BiH Sarajevo;
- Arcelor Mital Zenica (dvije posjete);
- HT Eronet Mostar;
- ADK Novi Travnik;
- GIPS Tuzla;
- Transturist Tuzla;
- Ećo company Sarajevo;
- Koteks Tešanj;
- BH Pošte Sarajevo;
- Hotel Europa Sarajevo;
- Širbegović Grupa Gračanica;
- Lager Posušje;
- Sarajevska pivara Sarajevo;
- Klas Sarajevo;
- Violeta Grude;
- Konzum Sarajevo;
- Milkos Sarajevo;
- Amko komerc Sarajevo;
- Hotel „Terme“ Sarajevo;
- „Salčinović“ doo, Zenica;

- Express Courier – UPS group;
- BIHATeam doo, Sarajevo;
- Selecta doo, Zenica;
- Ćosić Promex, Usora;
- BH Telecom dd , Sarajevo.

#### **1.10. Učešće na sajmovima**

- Sajam u Mostaru;
- Sajam u Gradačcu;
- Sajam ZEPS Zenica;
- Sajam u Tešnju;
- Sajam Energa Tuzla.

#### **1.11. Ostalo**

- Pregovori o uključivanju UUP RS u AP BiH;
- Organizovana prezentacija članica UP FBiH Ambasadorici BiH u Japanu ;
- Potpisan Memorandum o razumjevanju i saradnji o pitanjima bitnim za djelatnost trgovine i usluga u FBiH;
- Uručena donacija SOS Kinderdorf-u.

#### **1.12. Projekti**

- UP FBiH i ILO realizuju zajednički Projekat pod nazivom “Uključivanje osoba sa invaliditetom u rad, kroz aktivnu podršku poslodavaca”;
- Projekat sa DECP na marketinškoj promociji udruženja;
- Projekat „Kolektivno pregovaranje i kolektivni ugovori“

#### **1.13. Međunarodna saradnja**

- Svjetska banka
- MMF
- USAID
- Visoki povjerenik EU
- EK;
- IFC
- ILO
- Švedska ambasada
- SDC
- Konrad Adenauer Stiftung
- SIDA
- RCC

#### **1.14. Izdavaštvo**

- Publikacija „Zašto postati član“
- Publikacija „Zapošljavanje osoba sa invaliditetom kroz poticaje poslodavcima“
- Mjesečni Newsletter magazin (online publikacija)

#### **1.1. Skupština i UO UP FBiH**

Održana redovna godišnja skupština UP FBiH, na kojoj je učestvovalo 57 delegata i više od 40 gostiju, među kojima su bili i Fehim Škaljić, predsjedavajući Predstavničkog doma Parlamenta FBiH, Radoje Vidović, predsjedavajući Doma naroda Parlamenta FBiH, Desnica Radivojević, zamjenik Premijera Vlade FBiH i Ministar prostornog uređenja i okoliša FBiH, Ibrahim Tirak, direktor Federalne uprave za inspekcijske poslove, Fikret Plevljak, premijer ZE-DO kantona, Avdo Rapa, predsjednik Privredne komore FBiH, Edhem Biber, predsjedavajući ESV-a, te Vinko Križan, zamjenik direktora Porezne uprave FBiH. Kao gosti na Skupštini su također prisustvovali predstavnici međunarodnih organizacija USAID, MSI, IFC, ILO i mnogi drugi.

To je bio do sada najveći odziv delegata, jer prema statutu skupština broji 60 delegata. Skupština je adekvatno medijski popraćena.

UO održao je ukupno 12 proširenih sjednica. Sjednice su održane u sljedećim gradovima: Zenica, Sarajevo, Novi Travnik, Posušje, Mostar, Gračanica i Tešanj. Ni jedna sjednica nije odložena zbog nedostatka kvoruma. Na sjednicama su pored članova UO učestvovali i poslodavci sa područja na kojem je sjednica organizovana. Na sjednicama su takođe prisustvovali i predstavnici lokalne vlasti, poslanici sa tog područja i drugi gosti.

Na proširenim sjednicama UO ukupno je učestvovalo 316 poslodavaca, te 23 gosta. Razmatrano je ukupno 87 tačaka dnevnog reda. Sve odluke donijete su jednoglasno. Većinu sjednica pratili su predstavnici medija.

#### **1.2. ESV**

ESV je jedan od instrumenata gdje UPFBiH može uticati i doista utiče na sve one zakonske i podzakonske akte koji su od interesa za poslodavce. Možemo s pravom reći da su u 2013. godini skoro svi zakoni od interesa za poslodavce prije upućivanja u Parlament dobili mišljenje socijalnih partnera i bili razmatrani na dnevnom redu sjednice ESV-a.

Kroz Ekonomsko-socijalno vijeće Udruženje poslodavaca je reagovalo na brojne Zakone:

- Prednacrt Zakona o finansijskoj konsolidaciji privrednih društava u Federaciji BiH;
- Prenacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o privrednim društvima;
- Nacrt Zakona o upravljanju državnim kapitalom u privrednim društvima u Federaciji BiH;
- Nacrt Zakona o izmjeni Zakona o izvršnom postupku

- Nacrt Zakona o oduzimanju imovinske koristi pribavljene krivičnim djelom i prekršajem Federacije Bosne i Hercegovine;
- Razmatranje Nacrta Zakona o šumarstvu;
- Razmatranje Nacrta Zakona o radu;
- Zakon o izvršenju Budžeta Vlade Federacije BiH;
- Nacrt Zakona o izmirenju obaveza Federacije BiH prema Federalnom zavodu za penzijsko i invalidsko osiguranje i usvajanje zaključka.
- Izmjene i dopune Zakona o doprinosima;
- Zakon o privrednim komorama Federacije BiH;
- Nacrt Zakona o zaštiti jemaca u Federaciji BiH;
- Prednacrt Zakona o štrajku
- Zakon o sigurnosti i zdravlju na radu
- Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o stečajnom postupku;
- Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o izvršnom postupku;
- Prijedlog Zakona o autocesti na Koridoru Vc
- Nacrt Budžeta FBiH;

### **1.3. Kolektivni ugovori**

UPFBiH je u protekloj godini posebnu pažnju posvetilo uvjeravanju socijalnih partnera u neophodnost izmjene Opšti Kolektivni Ugovor, na bazi stavova koji su ranije usvojeni od strane Skupštine i UO UPFBiH. Unatoč činjenici da su Vlada FBiH i SSS BiH potpisali Protokol za izmjene i dopune Općeg kolektivnog Ugovora, moramo istaći da smo naišli na nerazumjevanje od strane socijalnih partnera te aktivnosti na Izmjenama i dopunama OKU nisu okončane u protekloj godini. Naime sindikat, na svaki način, želi da opstruira ovu aktivnost, a Vlada se ponaša politikantski i ide linijom manjeg otpora. Obzirom da OKU koji je na snazi nisu predviđeni otkazni rokovi niti način raskidanja Kolektivnog ugovora to je razlog zašto Sindikat ne želi pristupiti Izmjenama i dopunama OKU.

Također sa ponosom možemo istaći da smo u protekloj godini započeli značajne i obimne aktivnosti na izmjenama granskih kolektivnih ugovora. Naime, na području FBiH postoji veliki problem vezano za važenje kolektivnih Ugovora i postavlja se pitanje koji ugovor se primjenjuje na poslodavce u granama gdje postoje potpisani granski Kolektivni ugovori.

Kolektivne ugovore za područje grana potpisivali su resorni ministri i Predsjednici granskih sindikata. Budući da je nesporno da su granski Kolektivni ugovori potpisani protivno, ne samo članu 112. Zakona o radu FBiH, nego i Konvenciji ILO 98, pogotovu njenim članom 4, i Konvencijom ILO 154, a koje su obavezujuće za BiH, UPFBiH je pokrenulo inicijative za raskidanje granskih kolektivnih ugovora sa ciljem da se omogući UP FBiH i SSS BiH da ostvare pravo na kolektivno pregovaranje i u dobroj vjeri postignu dogovor o regulisanju odnosa između poslodavaca i radnika, te utvrđivanja uslova rada i zapošljavanja.

Udruženje je i pored protivljenja jednog broja osiguravajućih društava, ispregovaralo novi Kolektivni ugovor za djelatnost finansija, koji se nadam se biti potpisan u narednih mjesec dana.

Na naš zahtjev, raskinut je kolektivni ugovor za djelatnost građevinarstva. Međutim zbog problema u odnosima stranaka koje čine vladu, ta sjednica nije bila u punom sazivu i ta odluka nikada nije objavljena u službenim novinama. UP FBiH, zbog toga je uputilo dopis Vladi FBiH da tu odluku ponovo stavi na svoj dnevni red i objavi, kako bi proizvela pravno dejstvo i time se stvorili uslovi za početak pregovora za zaključenje novog KU.

Donesena je odluka o pokretanju postupka za otkaz ugovora za oblast telekomunikacija, koji nije zaključen u skladu sa Zakonom o radu. Međutim BH Telekom se nije saglasio sa tim, tako da se od toga za sada odustalo.

Dočekali smo i prve presude koje utvrđuju, da ne važe kolektivni ugovori potpisani bez UPFBiH.

Obavljen je su pripremne radnje za otpočinjanje pregovara za kolektivne ugovore za oblast trgovine te djelatnost nafte i hemije.

Pripremljene su aktivnosti za raskidanje svih granskih kolektivnih Ugovora, ali je odlučeno da se sačeka da se vidi kakva će biti sudbina novog Uakona o radu.

#### **1.4. Predlaganje zakona i amandmansko djelovanje**

Uključeno naše članstvo, koje se uključilo sa svojim prijedlozima, a mi smo ih objedinili i prosljedili dalje i zastupali u postupku.

##### **a) Zakon o radu**

Od svih navedenih Zakona važno je istaći da je Udruženje poslodavaca u FBiH istrajalo na svojim zahtjevima i amnadmanima u postupku izrade Nacrta Zakona o radu. Vlada FBiH je Nakon održane javne rasprave utvrdila Prijedlog Zakona o radu, u koji je uvrstila veliki broj argumentovanih prijedloga sindikata.

Budući da se ipak radi o kompromisu, jedan dobar dio amandmana UPFBiH nije usvojen niti uvršten u tekst prijedloga zakona. Ovakav tekst je usaglašen i potpisan od strane UPFBiH i SSS BiH. Međutim sindikat je naknadno odustao od dogovora.

Sindikat pokušava blokirati donošenje ovakvog Zakona. Bez obzira na činjenicu da su navedena pitanja bila usaglašena od strane socijalnih partnera sindikat je prije upućivanja Zakona u pralamentarnu proceduru ponovno otvorio sporna pitanja. Njihovo ponovljeno isticanje amandmana koji su ranije dogovoreni i usaglašeni sa našom delegacijom pokazuje namjeru da ne žele nikakvu izmjenu radnog zakonodavstva. Kako drugačije tumačiti činjenicu da sindikat traži plaćanje pauze, utvrđivanje minimalne plate u Zakonu o radu, neograničenom važenju kolektivnih ugovora, produženom porodiljskom odsustvu na teret



poslodavaca, uvođenju novih socijalnih naknada ili povećanju postojećih, povećanju iznosa otpremnine, dužem godišnjem odmoru i slično?!

Naša reakcija na takvo neozbiljno ponašanje sindikata je aktiviranje svih 36 amandmana, od kojih smo u procesu pregovora, a u cilju postizanja konsenzusa, bili spremni da odustanemo.

#### **b) Zakon o javnim nabavkama**

Na Zakon o javnim nabavkama uložili smo 16 amandmana. Ti amandmani su putem AP BiH upućeni nadležnoj parlamentarnoj komisiji i svim klubovima poslanika i delegata. Suština tih amandmana je da se onemogući ili bitno smanji mogućnost korupcije i zloupotrebe postupka javnih nabavki.

Svim članicama omogućeno je da daju svoje primjedbe, na nacrt zakona i omogućeno im je učešće na okruglom stolu i javnoj raspravi u PS BiH, na kojoj je bilo prisutno 28 poslanika i delegata.

Ova aktivnost je realizovana sinhronizovano sa mrežom „Account“ iz Sarajeva i UG „Tender“ iz Banja Luke.

#### **c) Zakon o privrednim društvima**

Ovaj zakon je trenutno u formi nacrta. Očekujemo odvijanje javne rasprave u kojoj ćemo aktivno učestvovati.

Na Nacrt zakona pripremili smo i uložićemo 17 amandmana. Njihova suština je intervencija u cilju preciznijeg regulisanja korporativnog upravljanja, prava na imovinu, ovlaštenja organa društva, prava i ovlaštenja direktora i slično.

Jedan dio amandmana je usvojen od strane ministarstva i prije zvaničnog utvrđivanja prednacrta zakona. Naime naša 2 predstavnika učestvovala su u radnoj grupi za izradu teksta zakona.

Amandmani koji nisu usvojeni biće ponovljeni u javnoj raspravi i parlamentarnoj proceduri, uz lobiranje kod poslanika i delegata te klubova poslanika.

#### **d) Zakon o registraciji privrednih društava**

Većina naših amandmana koji se uglavnom odnose na napuštanje instituta notarski obrađenog akta, i umjesto toga, uvođenje notarske ovjere potpisa, te čime se ukida parafiskalni namet poslodavcima.

Takođe su uloženi amandmani koji se odnose na ubrzanje postupka registracije, koje može trajati najviše 15 dana.

Ukupno je uloženo 15 amandmana.

#### **e) Zakon o inspekcijama FBiH**

Uloženo je ukupno 15 amandmana, koji se odnose na postunost u kažnjavanju, odgovornost inspekcije i inspektora, obavezi planiranja inspekcije i ograničavanja vremena za inspekciju kod istog poslodavca, uvođenju elektronske evidencije inspekcijskog nadzora itd.

Veći dio amandmana je uvažen ali neki za poslodavce izuzetno važni amandmani nisu, pa nam predstoji angažman i lobiranje za njihovo usvajanje u parlamentarnoj proceduri.

#### **f) Zakon o porezu na dobit FBiH**

Uloženo ukupno 13 amandmana koji su, uglavnom, svi usvojeni.

Međutim prije par dana usvojen je u formi nacрта i neka od dogovorenih rješenja su izmijenjena u odnosu na dogovoreno. Odmah smo kontaktirali ministarstvu i oni su izrazili spremnost da u postupku javne rasprave dođemo do najkvalitetnijeg teksta zakona.

Ono što je važno osnovica za utvrđivanje poreza na dobit je smanjena, a vlada je odustala od ukidanja povlastica za oslobađanje od poreza na dobit po osnovu izvoza i reinvestiranja.

Budući da ova stvar nije dovedena do kraja, na nama je da u tekućoj godini obratimo posebnu pažnju na ovaj zakon, zbog iznimnog značaja za naše članstvo. Naime radi se o sistemskom zakonu koji mora imati razvojnu komponentu i omogućiti benefite poslodavcima u cilju povećanja izvoza, proizvodnje i zapošljavanja.

#### **g) Zakon o unutrašnjem platnom prometu**

Uložili smo ukupno 10 amandmana od kojih nisu usvojena 3.

Ostali zakoni su pripremljeni i biće ponovo aktivirani u parlamentarnoj proceduri. Trenutno je zakon povučen iz parlamentarne procedure.

#### **h) Zakon o zaštiti od požara i vatrogastvu**

Na inicijativu UP FBiH je Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti od požara i vatrogastvu je vraćen u redovnu proceduru, te članovi ESV-a nisu dali svoju saglasnost na tekst predloženog zakona.

Da je usvojen u predloženom obliku, osiguravajuća društva morala bi platiti parafiskalni namet koji bi bio jednak cjelokupnoj godišnjoj dobiti svih društava.

#### **i) Zakon o akcizama BiH**

Zahvaljujući našem amandmanu koji je usvojen uvodi se zaštita domaćih pivara.

Takođe smo amandmansi djelovali i na: Zakon o osiguranju; Zakon o mikrokreditnim organizacijama; Zakon o prekršajima; Zakon o udruženjima i fondacijama i Zakon o poštanskom saobraćaju.

### **1.5. Kreiranje poslovnog ambijenta**

- Pripremljen Prijedlog mjera za ublažavanje društvene i ekonomske krize;
- Izjednačavanje uslova poslovanja za privredna društva logističare:
- Akciza na pivo u odnosu na veličinu proizvođača;
- Zaštita domaće proizvodnje kroz Zakon o trgovini.

Najvažnije aktivnosti Udruženja u 2013. godini u odnosima sa institucijama Vlasti, bile su stvaranje adekvatnog poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje naših članica, razvoj i punu zaposlenost, a koji obuhvata i smanjenje fiskalnih i parafiskalnih nameta poslodavcima, te poticaje naročito proizvodnim i izvozno orijentisanim firmama.

Kada je u pitanju poreska reforma i smanjenje parafiskalnih opterećenja Udruženje poslodavaca je i u protekloj godini učinilo mnogo napora vezano za zahtjeve za izmjene Zakona o iz oblasti poreske politike.

Neophodnost poreske reforme u FBiH i rasterećenje privrede dovest će do otvaranja novih radnih mjesta, te treba ići u pravcu jačanja fiskalnog i finansijskog suvereniteta države, te porezni sistem mora biti potrošnog tipa, a to znači smanjenje oporezivanja rada.

Strukturne reforme, razvijen socijalni dijalog i promjena modela ekonomskog razvoja su prioriteta na koje država mora obratiti pažnju u narednom periodu.

#### **1.6. Aktivnosti na rasterećenju privrede**

Revizorska tarifa koja je objavljena u Službenim novinama FBiH, uvećala je troškove revizije za privredna društva od 2 do 4,5 puta. Prije objavljivanja tarifa nije bila predmet rasprave na ESV-u. Kada smo saznali za tarifu, tražili smo da se uvrsti na dnevni red ESV-a. Istovremeno smo tražili od Ministarstva finansija FBiH da povuče saglasnost na Prijedlog Tarifa revizorskih usluga, te istovremeno smo podnijeli zahtjev Konkurencijskom vijeću BiH, az ocjenu usklađenosti tarife sa Zakonom o konkurenciji. Nakon toga Ministarstvo je povuklo saglasnost a UO Revizorske komore je ukinuo tarifu, tako da je zahtjev za ocjenu usklađenosti tarife sa Zakonom o konkurenciji, postao bezpredmetan.

**Ovim smo našim članicama omogućili uštedu po osnovu troškova obavezne revizije od 2.000 KM-65.000 KM godišnje.**

Pripremljen je prijedlog za ukidanje članarine u TZ i podnijet Vladi FBiH. Naime našim ranijim aktivnostima nekoliko puta je Vlada FBiH snižavala ovo opterećenje i sužavala krug obaveznika plaćanja članarine. Međutim nakon lobiranja određenih zainteresovanih krugova, ta članarina je vraćana u ranijem obliku. Ovaj put želimo da trajno riješimo to pitanje. Premjer Vlade FBiH dao je načelnu saglasnost na ovaj naš prijedlog i nadamo se da će se ovo veoma brzo riješiti.

**Usvajanjem našeg prijedloga, omogućićemo našim članicama, uštede po osnovu ukidanja plaćanja članarine, u iznosu od 100 KM-5.000.000 KM, godišnje.**

Pripremljen prijedlog za ocjenu ustavnosti kantonalnih Zakona o šumama, kojima su uveli doprinos za opštekorisnu funkciju šuma u iznosu od 7 promila na ukupan promet pravnog lica.

Našim ranijim aktivnostima ovaj doprinos ne postoji više na nivou FBiH. Nakon toga svih 10 kantona uvelo je ovaj parafiskalni namet. Premjer Vlade FBiH je u načelu prihvatio da, kao ovlašteni predlagač, pokrene pitanje ustavnosti ovih zakona. Naš prijedlog je da za optekorisnu funkciju šuma plaćaju svi zaposleni i to po stopi 1,2 promila od neto plate (što iznosi prosječno 1 KM mjesečno).

**Usvajanjem našeg prijedloga, omogućićemo našim članicama, uštede po osnovu ukidanja plaćanja ove naknade, u iznosu od 100 KM-7.000.000 KM godišnje.**

UPFBiH je pravovremeno reagovalo na prednacrt Zakona o porezu na dobit, kojim su bili ukinuti slučajevi oslobađanja od plaćanja poreza na dobit za izvoznike i one koji reinvestiraju dobit. Nakon prikupljenih prijedloga od strane naših članica, organizovali smo razgovor u Ministarstvu finansija FBiH, na kojem su učestvovali predstavnici 35 kompanija, koji su se jednoglasno i argumentovano suprotstavili takvom rješenju. Nakon toga ministarstvo je odustalo od prijedloga.

**Usvajanjem našeg prijedloga, omogućićemo našim članicama, koje izvoze ili reinvestiraju dobit, uštede po osnovu neplaćanja poreza, u iznosu od 10.000 KM-15.000.000 KM u prošloj godini.**

Prijedlogom Zakonom o zaštiti od požara i vatrogastvu, bilo je predviđeno plaćanje naknade za zaštitu od požara od strane osiguravajućih društava, u visini njihove cjelokupne dobiti.

Našom intervencijom zakon nije dobio pozitivno mišljenje ESV-a, vraćen je u redovnu parlamentarnu proceduru, **čime je u prošloj godini osiguravajućim društvima, uštedeno 11.500.000 KM.**

Takođe smo predložili Vladi FBiH da donese odluku o otpisu neplaćenog doprinosa za zdravstvo, izuzev onog dijela koji se odnosi na sredstva solidarnosti. Naime ako se radnici nisu mogli liječiti u tom periodu, nema opravdanja ni da tu uslugu plaćaju. Na taj način će se pomoći sanacija većeg broja nelikvidnih kompanija.

Pokrenuli smo i inicijativu za smanjenje: notarske tarife, ukidanje notarski ovjerenih akata, smanjenje administrativnih i sudskih taksi itd.

### **1.7. Odnosi sa institucijama vlasti**

Pored tripartitnog dijaloga, koji se vodi kroz Ekonomsko-socijalno vijeće, posebnu pažnju smo posvećivali bipartitnom dijalogu sa predstavnicima izvršene i zakonodavne vlasti.

Što se tiče odnosa sa izvršnom vlasti na nivou Federacije BiH, redovno su održavani sastanci sa pojedinim ministrima i predstavnicima ministarstva, sve u cilju zaštite interesa našeg članstva. Pored toga organizovan je i sastanak sa Premjerom, ali ipak najvažnije dostignuće

u ovoj oblasti, svakako je Tematska sjednica Vlade FBiH, na kojoj su učestvovali predstavnici UP FBiH, a koja je za temu imala Program mjera za izlazak iz društvene i ekonomske krize, koji je UPFBiH dostavilo Vladi FBiH.

Nastojali smo da ne zanemarimo ni odnose sa zakonodavnom vlasti. Najznačajnije aktivnosti su učešće naših predstavnika na zasjedanjima oba doma Parlamenta FBiH, kao i učešće na komisijama i odborima.

Uspjeli smo da ostvarimo saradnju i sa pojedinim poslanicima, koji su naše amandmane na pojedine zakone, prihvatili kao svoje i ulagali u svojstvu ustavnih predlagača. Takođe smo sve svoje stavove o zakonima i drugim važnim aktima redovno dostavljali svim klubovima poslanika.

Pored navedenog imali smo redovnu komunikaciju sa: UIO, Upravom inspekcije FBiH; Poreskom upravom FBiH, Zavodom za zapošljavanje, Upravom civilne zaštite, kao i sa drugim federalnim tijelima i upravnim organima.

Prema potrebi održavani su sastanci i sa kantonalnim i opštinskim vlastima.

Predstavnici UPFBiH učestvovali su u radu sljedećih tijela: Komisija za rasterećenje privrede, Komisija za izradu teksta Zakona o privrednim društvima, Komisiji za izradu Zakona o sigurnosti zaštiti zdravlja na radu, Komisiji za izradu Zakona o štrajku, UO FIPA-e, Savjetodavnom odboru Agencija za zapošljavanje BiH.

Predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH su uključeni i u;

- Radnu grupu za izradu konačnog teksta Strategije reforme penzijskog sistema;
- Komisiju za povezivanje radnog staža;
- Komisiju za dodjelu sredstava po Programu utroška sredstava utvrđenih u Budžetu „Pozajmljivanje i učešće u dionicama –ostala domaća pozajmljivanja“ ;
- Radnu grupu za sticanje radnog iskustva mladih u FBiH;
- Međuresorno povjerenstvo za izradu kvalifikacijskog okvira;
- Savjet za praćenje cijena u FBiH;
- Radnu grupu za izmjene KU Željezničara FBiH;
- Radnu grupu za izradu Zakona o poštama;
- Nadzornom tijelu za praćenje implementacije Pravilnika o upravljanju ambalažom i ambalažnim otpadom;
- Radnu grupu Projekta „Reforma finansiranja visokog obrazovanja“;
- Radnu grupu za izradu modela Zakona o obrazovanju odraslih u FBiH;
- Radnu grupu za izradu Prijedloga pojednostavljenog načina plaćanja javnih prihoda;
- Radna grupa za izradu Nacrta Zakona o obrazovanju odraslih FBiH;
- Resorna grupa za izradu modela za reformu zdravstvenog sistema;
- Radna grupa za izradu modela strategije za cjeloživotno učenje;
- Interresorna radna grupa za izradu dokumenta:“Vizija za vještine 2020“ u okviru FRAME projekta;
- Radna grupa za izradu strateških pravaca razvoja karijerne orijentacije u FBiH.

U saradnji sa Vladom i resornim ministarstvima UPFBiH, je u skladu sa Programom rada insistiralo i radilo na aktivnostima koja idu u pravcu:

- Reforme javne uprave
- Obezbjedivanje preferencijalnog statusa BH kompanija
- ubrzavanja realizacije infrastrukturnih radova
- Usvajanja strategija za djelatnosti koje nisu donesene uz redefinisane postojećih, a naročito industrijskih politika i strategije poljoprivrede
- Strategija informatizacije društva u FBiH
- Mjere za poboljšanje likvidnosti
- Mjere za suzbijanje sive ekonomije

UPFBiH je koristilo sve institucionalne i vaninstitucionalne metode za ostvarenje navedenih ciljeva.

#### **1.8. Okrugli stolovi i konferencije**

Održan Okrugli sto u vezi Prijedloga zakona o privrednim društvima u saradnji sa IFC-om, na okruglom stolu prisustvovao Ministar Erdal Trhulj, gdje su na osnovu prijedloga velikog broja poslodavaca uzeti u razmatranje prijedlozi koji do tada nisu uopšte bili razmatrani.

- Zakon o radu;
- Zakon o zapošljavanju invalida (U Sarajevu, Tuzli i Mostaru)
- Zakon o inspekcijama;
- Zakon o registraciji privrednih društava;
- Program mjera za izlazak iz društvene i ekonomske krize
- Okrugli sto na temu mirnog rješavanja radnih sporova
- Okrugli sto na temu kolektivnog pregovaranja i kolektivnih ugovora

Ovo su vrlo važne teme na kojima se treba surađivati te nastaviti dvomjesečne tematske sastanke i da se pokaže partnerski odnos.

Udruženje poslodavaca u FBiH i dalje će da aktivno radi na provođenju mjera koje će unaprijediti poslovni ambijent. Rasterećenje privrede, poticaji proizvodnim i izvozno orjentisanim kompanijama, reforma javnog sektora, smanjenje javne potrošnje i vođenje tripartitnog ekonomsko-socijalnog dijaloga su prioritetni ciljevi UPFBiH.

#### **1.9. Posjete kompanijama**

UPFBiH je nastavilo sa dogovorenom praksom, posjeta našim članicama. Nastojali smo mjesečno posjetiti bar 2 kompanije. Ova praksa se pokazala izuzetno korisnom jer ovaj način

komunikacije omogućava najbolje prepoznavanje problema sa kojima se susreću naše članice, te iznalaženje metoda i procedura za njihovo prevazilaženje.

U protekloj godini, između ostalih, posjetili smo i sljedeće kompanije: Hidrogradnja Sarajevo, Ćosić promex Usora, Lutrija BiH Sarajevo, dvije posjete Arcelor Mittal Zenica , HT Eronet Mostar, ADK Novi Travnik, GIPS Tuzla; Transturist Tuzla, Ečo company Sarajevo, Koteks Tešanj, BH Pošte Sarajevo, Lager Posušje, Sarajevska pivara, Klas Sarajevo, Violeta Grude, Hotel Europa Sarajevo, Milkos Sarajevo, Amko komerc Sarajevo, Konzum Sarajevo, Hotel „Terme“ Sarajevo, BH Telecom d.d. Sarajevo, Express Curier Sarajevo, BHTEAM Sarajevo, Udruženje osiguravajućih društava FBiH, Udruženje banaka BiH itd.

### **1.10. Ostalo**

- ✓ Privedeni su kraju pregovori o uključivanju UUP RS u AP BiH. Urađen je prijedlog Statuta, koji je usaglašen osim odredbi o Nazivu udruženja. Nadamo se da će ovaj postupak biti završen u prvoj polovini ove godine. Završetkom ovog posla, stvorice se preduslovi za formiranje ESV-a na nivou BiH.

Takođe bićemo u prilici da pojačamo naše aktivnosti na BiH nivou i učinimo efikasnijim zalaganje za zaštitu interesa našeg članstva. Naime, čitav niz sistemskih zakona i odluka iz oblasti spoljne trgovine, monetarne i fiskalne politike (indirektni porezi, carine, akcize), te drugih oblasti koje su u nadležnosti BH institucija, do sada nije bio adekvatno tretiran.

Svakako da će ulaskom u AP BiH UUP RS, doći do kvalitativnog pomaka u smislu naše reprezentativnosti i sinergetskog djelovanja u cilju rješavanja zajedničkih problema.

- ✓ Udruženje poslodavaca FBiH je organizovalo tri susreta privrednika sa Ambasadoricom BiH u Japanu Anesom Kundurović. Susreti su održani u ZE-DO Kantonu, Kantonu Sarajevo i Zapadno-hercegovačkoj županiji.

Poslodavcu su iskazali svoju zahvalnost ambasadorici za njeno interesovanje i inicijativu za organizacijom ovakvih susreta, jer je ona prva i jedina naša diplomatska predstavica u svijetu koja je napravila ovakav korak.

Kompanije koje su učestvovala na susretima sa Ambasadoricom su; Koteks d.o.o., AS d.o.o., MANN+HUMMEL BA, ZUPČANIK d.o.o., ARTISAN d.o.o., Klas d.o.o., Makrovita d.o.o., Sarajevski kiseljak d.o.o., Ein d.o.o., Promo d.o.o., Violeta d.o.o., Grafotisak d.o.o., Frank d.o.o., Udruženje pčelara HZZ, Udruženje pčelara Široko Brijeg, Vinarija Nuić, Vinarija Andrija, Lumen d.o.o., Lager d.o.o., Medikon d.o.o. i Unija pčelara iz Posušja.

- ✓ Krajem mjeseca maja 2013. godine u Sarajevu Udruženje poslodavaca FBiH i Sindikat trgovine BiH potpisali su Memorandum o razumijevanju i saradnji o pitanjima bitnim za djelatnost trgovine i usluga u FBiH.

Potpisivanje memoranduma upriličeno je u prostorijama „Konzuma“ d.d. u Sarajevu. Ovim potpisivanjem Udruženje poslodavaca i Sindikat trgovine BiH će u budućim aktivnostima u okviru svojih nadležnosti raditi na kvalitetnijem ostvarivanju interesa svojih članova, poboljšavanju poslovnog ambijenta, a sve u cilju jačanja dobrobiti svog članstva.

- ✓ Predstavnicima Udruženja poslodavaca FBiH posjetili su SOS Dječije selo Gračanica, gdje su potpisali ugovor o saradnji i uručili vrijednu donaciju u iznosu od 5.040,00 KM za pokrivanje godišnjih troškova školskog pribora, knjiga, materijala i školskih obaveza za dvije sedmočlane SOS porodice.

### **1.11. Projekti**

1. UPFBiH i ILO realizuju zajednički Projekat pod nazivom “Uključivanje osoba sa invaliditetom u rad, kroz aktivnu podršku poslodavcima”;
2. Projekat sa DECP na marketinškoj promociji Udruženja;
3. Projekat „Kolektivno pregovaranje i kolektivni ugovori“

#### ***Uključivanje osoba sa invaliditetom u rad, kroz aktivnu podršku poslodavcima –***

Na zahtjev Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine, uz finansijsku pomoć ILO-a (Međunarodna organizacija rada), pokrenuli smo inicijativu za provođenje projekta *Uključivanje osoba s invaliditetom (na tržište rada) kroz aktivno poticanje podrške poslodavcima u tom procesu;*

Bosna i Hercegovina se potpisivanjem povelja ILO-a i UN-a obavezala da će u procesu uključivanja osoba sa invaliditetom na tržište rada preuzeti ključnu ulogu, te pristala na niz preporuka koje uključuju beneficije prema poslodavcima kao glavnim akterima u zapošljavanju osoba sa invaliditetom.

UPFBiH će u toku trajanja projekta, uz pomoć stranih eksperata i profesora sa pravnog fakulteta, provesti niz aktivnosti u cilju ohrabivanja okruženja koje je povoljno za poslodavce, pri procesu zapošljavanja osoba sa invaliditetom

#### ***Marketinška promocija Udruženja sa DECP***

Prateći trendove komunikacije sa širom javnošću, promocije rada, marketinških aktivnosti i privlačenja većeg broja članova, Udruženje je u saradnji sa DECP (Dutch Employers' Cooperation Programme) provelo projekat promocije Udruženja, gdje je kao jedan od glavnih rezultata izašla brošura „Zašto postati član“ (Why to become a member), dvojezični dokument koji u najkraćim crtama sumira i proklamuje ciljeve i rad Udruženja.

#### ***Projekat Kolektivno pregovaranje i kolektivni ugovori***

Na zahtjev velikog broja članica Udruženje je u saradnji sa ekspertima iz ILO provelo projekat na temu kolektivnog pregovaranja, gdje je glavni fokus bio stavljen na analizu kolektivnih ugovora i njihovu direktnu implikaciju na poslovanje poslovnih subjekata u Federaciji.

U toku projekta obavljani su sastanci sa predstavnicima kompanija koje su imale problema sa određenim rješenjima iz kolektivnih ugovora, te na osnovu tih zaključaka napravljen je okrugli sto, na kojem su prisustvovali predstavnici svih velikih kompanija u Federaciji, kako bi se došlo do najkvalitetnijih preporuka, te dali prijedlozi rješenja za uspješan proces vođenja kolektivnog pregovaranja.



## 1.12. Međunarodna saradnja

- Svjetska banka
- MMF
- USAID
- Specijalni predstavnik EU u BiH
- Delegacija Evropske Unije u BiH
- Vijeće Evrope
- IFC
- ILO
- Švedska ambasada
- SDC
- Konrad Adenauer Stiftung
- SIDA
- RCC

- **SVJETSKA BANKA**

Učešće na okruglim stolovima, konferencijama i fokus grupama koje je Svjetska banka organizovala u okviru svojih aktivnosti. Brojne članice grupacije WB su pozivale predstavnike UPFBiH u svoja radna tijela.

- **MMF**

Tokom posjete MMF-a BiH, delegacija na čelu sa šefom misije MMF-a upriličila sastanak sa predstavnicima UPFBiH na kojem su razmatrani ključni zakoni u FBiH. MMF otvoreno podržao stavove Udruženja, što je potvrđeno i pismom namjere koje je došlo kao zaključak misije.

- **USAID**

USAID je podržavao rad Udruženja kroz svoje brojne inicijative. Pored poziva prema Udruženju da predstavnici budu nominovani u brojne radne grupe i organe na aktivnostima, USAID se obavezao da će podržati nekoliko projekata UPFBiH. Ova saradnja se ogleda i u kvartalnoj posjeti USAID-a Udruženju, tokom kojih poslodavci imaju priliku da direktno iznesu stavove i prijedloge, a koje predstavnici USAID-a uvijek podrže i uvrste u svoje planove.

- **Visoki povjerenik EU**

EUSR u BiH je organizacija koja je UPFBiH prepoznala kao reprezentativnog predstavnika poslodavaca, te od svog osnivanja redovno saziva sastanke i konferencije na kojima Udruženje ima priliku da iznese svoje stavove i predlaže prioritete u radu EUSR, kao i planiranju aktivnosti EU u BiH za dati period.

- **EUD u BiH**

Delegacija Evropske Unije je pod patronatom Specijalnog predstavnika u BiH takođe postala aktivan sagovornik Udruženju, gdje se iznimno cijene naši stavovi, a naša mišljenja i akcije nailaze na odobravanje. Kroz svoje projekte, EUD će u narednom periodu i finansijski podržati neke inicijative Udruženja poslodavaca.

- **IFC**

Pored grupe za izradu Zakona o privrednim društvima FBiH, IFC je redovan partner i sagovornik Udruženju poslodavaca. Redovno se vode konsultacije i razgovori na temu različitih inicijativa. Predstavnici UPFBiH su uvijek uključeni u rasprave koje se tiču poslovnog okruženja.

- **ILO**

Međunarodna Organizacija Rada podržava rad i misiju Udruženja kroz nekoliko svojih odjela. U 2013. smo uspješno proveli dva projekta sa ILO-om, a njihova otvorena podrška puno znači Udruženju, naročito zato što oni u svijetu predstavljaju riječ uposlenika. Njihovo odobravanje i podrška naših aktivnosti je direktno priznanje našeg društveno odgovornog rada i zastupanja interesa naših članica.

- **Švedska ambasada**

Kroz svoje sektore (SIDA) Švedska ambasada uključuje UPFBiH i naše predstavnike na sve svoje tematske skupove, a naši stavovi najčešće su i njihovi stavovi na temu privrede u BiH.

- **SDC**

Redovno se obavljaju razgovori sa Švajcarskim Razvojnim Programom, a nakon isteka njihovog plana u 2014. definisat će se i novi prioriteti gdje će biti uvrštene i aktivnosti UPFBiH.

- **Konrad Adenauer Stiftung**

KAS je prepoznalo Udruženje kao pravnog zastupnika poslodavaca, pa smo nezaobilazni ka svim skupovima koje KAS organizuje samostalno ili u saradnji sa vladinim institucijama. Naš projekat i ideju privredne arbitraže ocijenili su kao jedan od najboljih projekata u posljednjih nekoliko godina.

- **RCC**

Niti jedan tematski skup Regional Cooperation Council-a koji je održan na temu EU strategija u BiH, poslovnog okruženja i nevladinog sektora, nije prošao bez predstavnika UPFBiH. Naši stavovi na temu prioriteta unutar Strategije za JII 2020 su bez promjena uvršteni u njihov razvojni dokument.

### 1.13. Izdavaštvo

1. Publikacija Zašto postati član
2. Publikacija Zapošljavanje osoba sa invaliditetom kroz poticaje poslodavcima
3. Mjesečni Newsletter magazin (online publikacija)

**- Udruženje poslodavaca FBiH je u protekloj godini objavilo Analizu „Zapošljavanje osoba sa invaliditetom kroz poticaje poslodavcima“. Analiza je štampana u decembru mjesecu uz finansijsku pomoć ILO-a.**

Udruženje poslodavaca FBiH je, na zahtjev većeg broja svojih članica, odlučilo da analizira stavove poslodavaca i metodom anketiranja i organizovanjem nekoliko okruglih stolova odredi buduće pravce djelovanju zapošljavanju osoba sa invaliditetom kroz poticaje poslodavcima. Za izradu Analize angažovan je eksper iz radnog i socijalnog prava prof.dr. Jasminka Gradašević-Sijerčić i doc.dr. Ensar Šehić, ekspert iz oblasti statistike.

**- Krajem 2013. godine Udruženje je objavilo Brošuru „Zašto postati član?“. Brošura je štampana u decembru mjesecu uz finansijsku pomoć DECP-a.**

Brošura je namjenjena kompanijama koje još uvijek nisu članice Udruženja, te svim relevantnim organizacijama sa kojima Udruženje saraduje i ima namjeru saradivati u budućnosti, te predstavnicima elektronskih i printanih medija.

#### **1.14. Članstvo**

Udruženje poslodavaca u FBiH je u proteklom periodu kontinuirano radilo na unapređivanju i jačanju kvaliteta naših usluga i na taj način je zadržalo dosadašnje članstvo. Podizanjem kvaliteta našeg rada i ostvarenim rezultatima u Udruženje poslodavaca FBiH je tokom 2013. godine pristupio veliki broj kompanija iz cijele Federacije BiH. Pored pristupanja kompanija kao što su;

1. Udruženje poslodavaca i samostalnih privrednika opštine Gračanica (31 kompanija)
2. Udruženje privrednika „Biznis centar“ Jelah/Tešanj (141 kompanija)
3. Hrvatske pošte d.o.o. Mostar
4. Global Market Solution
5. Delloite
6. Makrovita
7. Klix
8. Udruženje banaka BiH (28 banka)
9. Hotel „Bosnia“
10. Hotel „Europa“
11. Express Courier

**Ukupno u 2013. godini u Udruženje poslodavaca FBiH učlanjeno je 208 kompanija, a obavijest o isčlanjenju poslalo je 12 kompanija.**

#### **1.15. USLUGE ČLANSTVU**

U cilju poboljšanja komunikacije sa našim članicama, pružanja informacija o samom radu Udruženja te informacija koje su potrebne bh poslodavcima na nivou poslovanja, Udruženje poslodavaca u FBiH je u protekloj godini mjesečno objavljivalo Newsletter koji je putem

emaila dostavljan svim našim članicama. U cilju upoznavanja šire javnosti sa radom UPFBiH Newsletter je dostupan i na našoj web stranici.

Pojedinačna pomoć članicama sastojala se od pravne pomoći, posredovanja u kontaktima s domaćim i inozemnim partnerima i dobavljačima, posredovanja u međunarodnim kontaktima te uslugama edukacije.

Redovno smo ih, kao što smo to činili i u proteklim godinama, obavještavali o radu ESV-a u Federaciji BiH, tražeći od njih da i sami iznesu probleme koja otežavaju njihovo poslovanje, kako bi naša delegacija u ESV-u mogla taj problem pokušati riješiti u okviru tripartitnog dijaloga koji se tamo vodi.

UPFBiH stoji na raspolaganju svojim članovima u pogledu svih servisnih pitanja i dodatnih informacija. Također smo redovno putem elektronske pošte dostavljali sve Zakonske i podzakonske akte koji su nam bili dostupni. Na taj način našim članovima je omogućeno da daju svoje prijedloge i primjedbe i aktivno učestvuju u kreiranju povoljnijeg poslovnog okruženja.

Kontinuirano smo radili na unapređivanju i jačanju kvaliteta naših usluga i na taj način će se sačuvati dosadašnje članstvo. Također smo organizovali redovne sastanke sa svakim potencijalnim članom. U cilju promocije Udruženja poslodavaca te animiranja članova organa udruženja ali i sve članice da rade na privlačenju novih članica uvedena je praksa održavanja sjednica UO u gradovima FBiH u svim Kantonima ( Bihać, Široki Brijeg, Tuzla, Kiseljak, Sarajevo i dr.) čiji su domaćini pojedine članice.

I u proteklom periodu smo aktivno pratili probleme i zahtjeve naših članica te zajedno sa njima hitno reagovali djelovali tamo gdje je to potrebno. UPFBiH je ove godine kontinuirano radilo na unaprijeđenju i jačanju kvaliteta naših usluga. Vidljivi rezultati pokazatelji su da smo prioritetne aktivnosti usmjerili ka pomoći i podršci članstvu u svim segmentima djelovanja. Između ostaloga, proveli smo zapažene aktivnosti u slijedećim segmentima:

- Podsticanje i omogućavanje članovima da iznesu lične i stručne poglede na zakonodavna pitanja putem ESV-a;
- Ostvarivanje svih vidova edukacije članova i saradnje na organizaciji stručnih simpozija, seminara, okruglih stolova i posjeta;

#### **Posredovanje:**

- Uspostavljanje kontakata između članica;
- Uključivanje u arbitražu i posredovanje;
- Realiziranje posjeta i sastanaka sa granskim, entitetskim, kantonalnim/županijskim i općinskim udrugama/udruženjima ili savezima poslodavaca u BiH;

- Intenziviranje pripreme radi stvaranja sistema garancijsko – kreditnog i konsultantskog konzorcija za poticanje razvoja i kreditiranja malih i srednjih poduzeća;
- Kooperacija sa programima edukacije i obuke drugih organizacija.

#### **Pružanje informacija:**

- Informisanje o zakonodavnim procesima na državnom, entitetskom i kantonalnom zakonodavnom nivou;
- Informisanje o finansijskoj podršci biznisu, carinskim i poreznim obavezama i dr.;
- Sprovođenje istraživanja koja se tiču firmi članica UPFBiH;
- Informacije o aktuelnim događajima u zemlji i inostranstvu.

#### **WEB stranica:**

- Uspijeli smo da unaprijedimo web stranicu: [www.upfbih.ba](http://www.upfbih.ba) i obogatimo je sadržajima koji su od velikog značaja za naše članstvo;
- Ušteda vremena za traženje dokumenata i adresa, koji se od 2013. nalaze na našoj web stranici;
- Podrška prilikom zahtjeva za izradu svojih web i drugih sadržaja;
- Twitter i Facebook nalozi koji svaki u svom domenu pružaju savjete i usluge od neprocjenjive važnosti;
- Pretplatom na najprestižnije svjetske poslovne magazine (Economist, Wall Street Journal, Business Insider, Entrepreneur, Money Magazine, Financial Times...) štedimo našim članovima iznose koje bi izdvojili pretplatu na iste, dok pregledom na naš Twitter portal mogu pregledati najbolje članke ovih izdanja.

#### **1.16. OSNIVANJE I RAZVOJ GRANSKIH UDRUŽENJA**

Udruženja poslodavaca FBiH je u protekloj 2013. godini u skladu sa Programskim ciljevima dio aktivnosti usmjerilo na osnivanje i poticaj razvoja granskih udruženja unutar UPFBiH, čime se pojačala efikasnost samog Udruženja na rješavanju problema radi zadovoljavanja interesa pojedinih grana ili djelatnosti.

Unutar Udruženja poslodavaca FBiH u protekloj godini formirana je Grupacija poslodavaca iz oblasti finansijskog poslovanja te pokrenute inicijative za formiranje 2. kantonalne grupacije Grupacija poslodavaca Zapadno-hercegovačkog kantona i Grupacija poslodavaca Tuzlanskog kantona. Također je pokrenuta inicijativa za formiranje Grupacije poslodavaca iz oblasti trgovine, a sve u cilju zaštite interesa poslodavaca u pojedinim sektorima kao i promocije prava, kolektivnog pregovaranja i sklapanja kolektivnih ugovora, te drugih važnih pitanja za ekonomski i socijalni razvoj

- Pokrenuta inicijativa za formiranje Grupacije poslodavaca ugostiteljstva i turizma pri Udruženju poslodavaca u FBiH;
- Pokrenuta inicijativa za formiranje Grupacije poslodavaca Zapadno-hercegovačkog kantona;
- Pokrenuta inicijativa za osnivanje Grupacije poslodavaca iz oblasti proizvođača i prerađivača hrane;
- Pokrenuta inicijativa za osnivanje Grupacije poslodavaca iz oblasti trgovine;
- Pokrenuta inicijativa za osnivanje Grupacije poslodavaca iz oblasti hotelijerstva i ugostiteljskih usluga.

### **1.17. ODNOSI S JAVNOŠĆU**

- Udruženje poslodavaca je u martu mjesecu 2013. godine izvršilo redizajn postojeće web stranice, te osvježilo postojeću stranicu sa nekoliko dodatnih sadržaja. Po brojaču posjeta (analitički pregled) stranicu Udruženja poslodavaca FBiH je u periodi od 1. marta 2013. god. do 1. marta 2014. godine pregledalo preko 600 000 posjetitelja.

-Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine je u svrhu bolje promocije svojih aktivnosti, djelovanja i uspjeha, i povećavanja vidljivosti u BiH javnosti naročito u poslovnom okruženju, organizovalo niz aktivnosti koje podrazumijevaju bolju vidljivost u internet prostoru. U tu svrhu otvorili smo Twitter i Facebook profile.

Na Twitter profilu pored redovnih informacija o aktuelnim dešavanjima iz Udruženja, njegovih članica, u vladi i privredi, omogućen je pristup i najnovijim trendovima u sferi poslovanja, menadžmenta i poslovne izvrsnosti.

Na Facebook profilu su dostupne informacije o aktivnostima UP FBiH, izjave i medijsko istupanje predstavnika Udruženja, najave događaja, te foto arhiva.

- U periodu između dvije Skupštine UP FBiH izašlo je 11 izdanja Info Business Newsletter-a koji priprema Stručna služba UP FBiH. Kroz Newsletter mjesečno informišemo članice o aktivnostima i radu Udruženja poslodavaca FBiH.

- Udruženje poslodavaca FBiH je u periodu između dvije Skupštine održalo 4 Konferencije za štampu. Svi okrugli stolovi, seminari i sjednice U.O. u organizaciji Udruženja su bili medijski popraćeni.

- Udruženje poslodavaca FBiH je sačinilo listu svih medija u Bosni i Hercegovini, te saopštenja za javnost i pozive za medije dostavljamo skoro svim printanim i elektronskim medijima. Naša saopštenja objavljuje veliki broj internet portala i medijskih kuća. Većina vijesti, tekstova i izjava su dostupni na Facebook profilu Udruženja poslodavaca.

## 1.18. RAD ORGANA I STRUČNIH TIJELA UDRUŽENJA

Rad organa i stručnih tijela Udruženja odvijao se u skladu sa Statutom i drugim općim aktima Udruženja.

Stručna tijela u saradnji sa UO UPFBiH pripremala su sve sjednice UO i usvojila stavove koje će naši predstavnici delegacije kroz ESV-e zastupati na sjednicama.

Stručna služba je provodila stalne aktivnosti, kako bi se zadržalo postojeće članstvo i obezbijedilo priliv novih članova Udruženja, te ostvarilo što veći stepen naplate članarine.

U cilju jačanja materijalnih, kadrovskih i organizacionih kapaciteta prioritetne aktivnosti su bile na razvoju kadrova UP FBiH. U tom smislu u protekloj godini povećanjem budžeta, stvoreni su finansijski uslovi za zapošljavanje koordinatora za marketing i članstvo.

Također velika pažnja je posvećena internoj i eksternoj edukaciji profesionalnog tima. Obzirom da je za kvalitetan rad potrebna adekvatna oprema Udruženje je u protekloj godini uspjelo obezbijediti finansijska sredstva za kupovinu nove opreme.

Sarajevo, mart 2014.godina

- Upravni Odbor -

U d r u ž e n j e  
p o s l o d a v a c a