
ZAKLJUČCI
SA I KONSTITUIRAJUĆE SJEDNICE UPRAVNOG ODBORA
UDRUŽENJA POSLODAVACA U FBiH

Tačka 1. Izbor i imenovanje Predsjednika i dva potpredsjednika Upravnog odbora UPFBiH;

Upravni odbor je jednoglasno usvojio Odluku da se izbor i imenovanje Predsjednika i dva Potpredsjednika UO odgode za narednu sjednicu UO. Za v.d. Predsjednika UO većinom glasova (12 glasova za) imenovan je Milenko Čolak, Lager Posušje d.o.o. Gdin. Milenko Čolak će vršiti dužnost Predsjednika do izbora Predsjednika i dva potpredsjednika UO UPFBiH.

Tačka 2. Izbor i imenovanje Izvršnog odbora

Izbor i imenovanje Izvršnog odbora se odgađa za narednu sjednicu UO.

Tačka 3. Definisane principa za vođenje pregovora i zaključivanje granskih kolektivnih ugovora;

Upravni odbor je jednoglasno usvojio sljedeće zaključke:

- 1) Rješenjem o reprezentativnosti Udruženja poslodavaca FBiH koje je donijelo Ministarstvo rada i socijalne politike FBiH broj: UPI 03-34/13-37/15 od 04.02.2016. godine, Udruženju poslodavaca FBiH je onemogućeno da učestvuje u kolektivnom pregovaranju. Navedeno Rješenje odnosno njegov stav 2. kojim je utvrđena reprezentativnost Udruženja poslodavaca FBiH za poslodavce članove Udruženja u djelatnostima za koje ima organizacione dijelove osnovane kao grupacije za određena područja djelatnosti, izuzev onih članova Udruženja koji u vlasničkoj strukturi imaju učešće državnog kapitala, je u potpunosti u suprotnosti sa Zakonom. Potpuno je pogrešno mješati status poslodavca sa oblikom vlasništva. Sve dok se to Rješenje ne uskladi sa Zakonom, UPFBiH neće biti u mogućnosti pristupiti kolektivnom pregovaranju.

Imajući u vidu da se kolektivno pregovaranje temelji na principu dobrovoljnosti, te da ne postoji obaveza za sklapanje kolektivnih ugovora, Udruženje poslodavaca u FBiH ipak ima interes za pregovaranje i zaključivanje granskih kolektivnih ugovora, te će u dobroj vjeri pristupiti kolektivnom pregovaranju kada se za to steknu uslovi. Stoga predlažemo Vladi da u što kraćem roku donese Rješenje o reprezentativnosti UPFBiH u skladu sa Zakonom i međunarodnim propisima, koje će Udruženju poslodavaca u FBiH omogućiti da pristupi kolektivnom pregovaranju;

- 2) Udruženje poslodavaca FBiH će insistirati da se prilikom pregovaranja i zaključivanja granskih kolektivnih Ugovora prvenstveno poštuju ratificirane Konvencije MOR-a br. 87 o slobodi udruživanja i zaštiti prava na organiziranje, br.98 o pravu na organiziranje i kolektivno pregovaranje, br.144 o tripartitnim konsultacijama, broj 154 o promociji kolektivnog pregovaranja, te domaći propisi;
- 3) Kolektivno pregovaranje i zaključivanje granskih kolektivnih ugovora je bipartitno. Udruženje poslodavaca u FBiH kao reprezentativno udruženje ima ulogu pregovarača u svim granskim kolektivnim Ugovorima koji će se potpisivati, osim za šumarska gazdinstva imajući u vidu da su šumarska gazdinstava u potpunosti u državnom vlasništvu;
- 4) Predlažemo da Vlada Federacije BiH imenuje jedan dio pregovarača u pregovarački tim na strani poslodavaca za granske kolektivne Ugovore u kojima postoji interes Vlade za društva sa većinskim državnim kapitalom;
- 5) Predlažemo Vladi da nakon potpisivanja svih granskih kolektivnih ugovora, donese Odluku o proširenju primjene potpisanih Granskih kolektivnih Ugovora na sve poslodavce za odgovarajuću djelatnost obzirom da za to postoji javni interes.

Tačka 4. Razmatranje i usvajanje materijala za sjednicu ESV (Zakon o uvezivanju staža)

Delegacija poslodavacau ESV-u će i dalje insistirati na usvajanju preostalih neusvojenih amandmana UPFBiH koji se odnose na član 8.9.10.11. i 14.

Tačka 5. Tekuća pitanja – Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o akcizama u BiH koji je donio UO UIOBiH.

UO je podržao stvaove Gruapcija VTK ističući da VTK treba biti nosilac aktivnosti a da će UPFBiH u potpunosti podržati sve aktivnosti koje budu pokrenute vezano za Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o akcizama u BiH.