

PLATFORMA

Za formiranje ESV BiH

Interes za formiranje ESV BiH

Formiranje ESV za područje Bosne i Hercegovine je jedna od obaveza koju BiH mora ispuniti u skladu sa Mapom puta za dobijanje statusa kandidata za prijem u EU.

Pored ovog formalnog razloga poslodavci imaju interes da preko svoje delegacije u ESV utiču na donošenje novih i izmjenu postojećih propisa iz nadležnosti Vijeća Ministara i Parlamentarne skupštine BiH, kao što su: indirektni porezi, vanjska trgovina, carine, saobraćaj, monetarna i fiskalna politika i slično.

Trenutno stanje

Osnivači AP BiH su Udruženje poslodavca FBiH, Savez poslodavaca RS i Udruženje poslodavaca BD. UP FBiH i UP BD imaju i legitimitet i legalitet kao reprezentanti poslodavaca sa područja za koje su osnovani, dok SP RS ima legalitet ali ne i legitimitet jer objektivno ne posjeduje reprezentativni sastava poslodavaca iz RS.

U RS postoji i Unija poslodavaca RS koja ima reprezentativan sastav poslodavaca ali je u svom radu oslonjena na PK RS u kojoj na osnovu zakona postoji obavezno članstvo. To je u suprotnosti sa Evropskom konvencijom koja insistira da udruženje poslodavaca bude osnovano na principima dobrovoljnog članstva i reprezentativnosti.

Zbog toga je potrebno pozvati UP RS za pristupi AP FBiH. Na taj način asocijacija bi dobila reprezentativnost. Shodno navedenom potrebno je formirati tim za pregovore.

Principi za pregovore sa UP RS

1. Delegaciju poslodavaca u ESV BiH daje isključivo AP BiH
2. Delegaciju poslodavaca u ESV BiH (7 članova) čine 3 člana iz FBiH, 3 člana iz RS i 1 član iz BD
3. Sastav delegacije iz entiteta i BD određuje se na osnovu reprezentativnosti članica po osnovu slobodnog i dobrovoljnog članstva
4. UP RS treba da ispuni uslove iz Konvencije 144 o Tripartitnim konsultacijama, ILO iz 1976 godine
5. Nakon ulaska UP RS u AP BiH pristupiti izmjenama i dopunama statuta
6. Novi statut treba da omogući:
 - a) Pravni i faktički kontinuitet AP BiH (pod istim ili promjenjunim nazivom)
 - b) Ravnopravanu entitetsku zastupljenost kao i zastupljenost BD u organima AP BiH
 - c) Donošenje odluka konsenzusom uz ugrađivanje mehanizama koji sprečavaju blokadu rada

- d) Ravnopravnu zastupljenost u domaćim i inostranim tijelima i organima
- e) Rješenja koja će izbjeći nametanje volje i preglasavanje prilikom donošenja odluka.
- f) Pravično učešće u finansiranju AP BiH
- g) Razvijanje međusobnog povjerenja
- h) Jačanje međunoradne uloge AP BiH