

Sarajevo, 24.05.2010. godine

## **EKONOMSKO SOCIJALNO VIJEĆE ZA TERITORIJU FBiH**

### **PREDMET: PRIMJEDBE NA PREDNACRT ZAKONA O RADU**

Udruženje poslodavaca u FBiH nakon razmatranja Prednacrtu Zakona o radu daje sljedeće konkretne primjedbe:

#### **Član 1.**

U članu 4. riječ: „ radnik“ zamjenjuje se riječju: „ zaposlenik“ .

#### **Član 2.**

U članu 5. stav 1. riječi: „ima pravo utvrditi“ zamjenjuju se riječju: „ utvrđuje“ a iza riječi: „ kod poslodavca“ stavlja se zarez i dodaju riječi: „ kao zakone i opšte akte poslodavca“ .

#### **Član 3.**

U članu 6. stav 1. i 2. brisati riječ: “ indirektna“.

U istom članu brisati stav 3.

Napomena: Predlažemo da se jasno propiše indirektna diskriminaciji u cilju izbjegavanja paušalne ocjene.

#### Član 4.

U Član 10. stav 2. riječi: „činjenice koje opravdavaju sumnju” zamjenjuju se riječima: „očigledan dokaz diskriminacije” .

#### Član 5.

U članu 15. iza stava 3. dodaje se novi stav 4. koji glasi:

„ Sindikalni predstavnici iz prethodnog stava ne mogu pri tome da narušavaju radne i tehnološke procese te mjere zaštite na radu kod poslodavca“.

#### Član 6.

U članu 16. u stavu 1. riječi: „ ili drugim“ se brišu.

#### Član 7.

U članu 20. stav 1. tačka g. riječi: „ od 15 dana“ zamjenjuju se riječima : „ dužeg od 14 dana“.

#### Član 8.

U članu 21. stav 3. briše se.

#### Član 9.

U članu 23. u stavu 1. na kraju teksta umjesto tačke stavlja se zarez i dodaju riječi: “a što se bliže utvrđuje pravilnikom o radu“

#### Član 10.

U članu 25. iza riječi: „ primjerak“ dodaju se riječi: “ ovjerene fotokopije“.

#### Član 11.

U članu 26. tekst:

„Prilikom postupka odabira kandidata za radno mjesto (razgovor, testiranje, anketiranje i sl.) i zaključivanja ugovora o radu poslodavac ne može tražiti od radnika podatke koji nisu u neposrednoj vezi sa radnim odnosom“.

Predlažemo da se ovaj tekst preformuliše i pojasni.

## Član 12.

U članu 28. u stavu 1. riječi: „ je obavezan“ zamjenjuju se riječju: „ može“.

Napomena: Vezano za ovaj član smatramo da je puno bolje rješenje iz postojećeg Zakona o radu. Predlažemo da se zadrži postojeće rješenje.

## Član 13.

U članu 33. Iza stava 2. dodaje se novi stav 3. koji glasi:

„Puno radno vrijeme može se rasporediti na 5, odnosno 6 radnih dana, a što će se regulisati Kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o radu“.

Dosadašnji stavovi 3. i 4. postaju stavovi 4. i 5.

U istom članu u sadašnjem stavu 5. iza riječi : “naknada” stavlja se zarez I dodaju riječi : “ naknada plaća, doprinosi, godišnji odmori” .

## Član 14.

U članu 43. u stavu 1. riječi: „četiri sedmice“ zamjenjuju se riječima: „20 radnih dana“.

U istom članu u stavu 2. riječi: „ pet sedmica“ zamjenjuju se riječima: „ 24 radna dana“.

## Član 15.

U članu 45. stav 3. mijenja se i glasi:

“ Ako je rad organiziran u manje od šest radnih dana u sedmici, pri utvrđivanju trajanja godišnjeg odmora smatra se da je radno vrijeme raspoređeno na šest radnih dana, ako kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije drugačije uređeno.

## Član 16.

U članu 48. u stavu 1. riječi: „ uz predhodnu konsultaciju sa radnicima“ brišu se.

U istom članu u stavu 3. iza riječi: "u slučaju pretanka ugovora o radu“ iza zareza dodaju se riječi: „zbog gubitka radne sposobnosti nastale usljed povrede na radu ili profesionalnog oboljenja“.

Iza stav 3. dodaje se novi stav 4. koji glasi :

„U slučaju da poslodavac nije omogućio korištenje godišnjeg odmora radniku prije prestanka ugovora o radu zbog sticanja uslova za starosnu penziju ili u slučaju

otkazivanja ugovora o radu zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga , dužan je zaposleniku isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora u visini naknade plaće koju bi ostvario da je koristio godišnji odmor.“

#### Član 17.

U članu 49. stavu 1. nejasno definisan.

Napomena : Nejasno je definisano šta se smatra težom bolešću, te navedenu stavku treba precizirati , odnosno propisati obavezu donošenja podzakonskog akta koji bi to pitanje regulisao.

#### Član 18.

U članu 50. u stavu 1. iza tačke dodaje se nova rečenica koja glasi:

„ Uslovi i vrijeme korištenja neplaćenog odsustva uređuju se pravilnikom o radu.“

#### Član 19.

U članu 55. stav 3 briše se.

#### Član 20.

U članu 65. u stavu 1. iza riječi: „oporavka“ briše se tačka i stavlja zarez i dodaju se riječi: „ izuzev u slučajevima iz člana 66. Stav 2. Člana 88. Tačke c.g.h.i., te člana 91. Ovog zakona, stim da se otkaz po osnovu člana 91. može dati samo uz uz prethodnu saglasnost Vijeća uposlenika ili sindikata“ .

#### Član 21.

U Član 67. stav 1. iza riječi: “sposoban” briše se tačka i dodju se riječi : “ako ima mogućnost za raspored radnika na odgovarajuće poslove”.

#### Član 22.

U članu 68. iza riječi: “invalidnosti” na kraju teksta briše se tačka i dodaju se riječi: „ kao i u slučaju da mu ne može ponuditi druge poslove za koje je radnik sposoban“.

#### Član 23.

U članu 77. iza riječi: „ prisilno obustaviti“ dodaju se riječi: „samo na osnovu izvršne sudske presude ili“ a riječ: „ posebnim“ se briše.

#### Član 24.

U članu 86. riječ: „ utvrđuju se „ zamjenjuju se riječima: „mogu se utvrditi“.

#### Član 25.

U članu 88. stav 1. tačka g. Iza riječi: „kazne“ briše se tačka zarez i dodaju riječi: „ili mu bude izrečena mjera pritvora u trajanju dužem od tri mjeseca- danom izricanja mjere;

#### Član 26.

U članu 88. stav 1. tačka i. prije riječi : “odlukom” dodati riječ: “pravosnažnom”.

#### Član 27.

U članu 92. stav 2. nejasno definisan.

Napomena: Predlaže se da se jasno definiše pojam „ nezakonito otkazanog ugovora o radu“

#### Član 28.

U članu 93. u stavu 1. riječi: „ i 92.“ brišu se.

U istom članu posije stav 1. dodaju se novi stavovi 2.i 3. koji glase:

„(2) Ugovor o radu iz člana 92. Ovog zakona može se otkazati u roku od 30 dana od dana saznanja za činjenicu zbog koje se daje otkaz.

„(3)U slučaju odsustva zaposlenika zbog bolesti ili nemogućnosti da iz drugih razloga zaposlenik u tom roku iznese svoju odbranu, rok od 30 dana za otkaz ugovora o radu počinje da teče od dana kada prestanu ti razlozi.“

#### Član 29.

U članu 96. u stavu 1. iza riječi: „sindikalom povjereniku“, dodju se riječi „ reprezentativnog sindikata“.

U istom članu iza stava 3. dodaje se novi stavovi 4.5.6. i 7. koji glase:

„ (4) Ukoliko nadležno ministarstvo iz stava 1. I 2. Ovog člana ne da traženu saglasnost ili ne odgovori na zahtev u roku od 30 dana, poslodavac može tražiti otkaz ugovora o radu sudskim putem.

(5) Ukoliko sud otkaže ugovor o radu sindikalnom povjereniku, otkaz stupa na snagu danom pravosnažnosti presude.

(6) U slučaju iz prethodnog stava, poslodavac ima pravo da traži naknadu štete od nadležnog ministarstva.

(7) U slučaju iz stava 4. Ovog člana poslodavac može tražiti od suda da donese privremenu mjeru privremenog udaljenja sa posla sindikalnog povjerenika, ukoliko da jemstvo za štetu koja bi protivniku osiguranja mogla nastati određivanjem i provođenjem privremene mjere. „

#### Član 30.

U članu 98. stav 1. mijenja se i glasi:

„ u slučaju da radnik ili poslodavac otkazuje ugovor o radu otkazni rok ne može biti kraći od 14. dana“.

U istom članu u stavu 3. riječi „od mjesec dana“ zamjenjuju se riječima „ tri mjeseca“ i stavlja se tačka a ostali dio teksta se briše.

#### Član 31.

U članu 100. iza stava 2. dodaje se novi stav 3. koji glasi:

„ (3) Ako zaposlenik prestane sa radom prije isteka propisanog otkaznog roka, bez saglasnosti poslodavca, poslodavac ima pravo na naknadu štete najmanje u visini zaposlenikove plate za period koji nije radio u otkaznom roku.“

Stav 3. postaje stav 4.

U stavu 4. iza riječi :„spora“ briše se tačka i dodaju riječi „ ukoliko da jemstvo za štetu koja bi protivniku osiguranja mogla nastati određivanjem i provođenjem privremene mjere“.

#### Član 32.

U članu 102. u stavu 1. broj : “30” zamjenjuje se sa brojem : “ 60”.

#### Član 33.

U Članu 103. riječ: „ petorici“ zamjenjuje se sa riječju: „desetorici“

#### Član 34.

U članu 108. u stavu 4. riječi: „ukoliko drugim zakonom nije drugačije propisano“ se brišu.

#### Član 35.

U član 111. u stavu 1. riječ: „tri“ zamjenjuje se sa rječju: „jednu“

U istom članu iza stava 1. dodaje se novi stav 2. koji glasi:

„ (2)Ukoliko se zahtjev radnika odnosi na neispлаćivanje plaće, naknadu štete ili drugo novčano potraživanje iz radnog odnosa, apsolutna zastra nastupa u roku od tri odine od dana nastanka odnosno dospelosti potraživanja.“

#### Član 36.

U članu 120. riječi: „ broja članova od ukupnog broja“ zamjenjuju se riječima: „ procenta broja članova u odnosu na ukupan broj“

#### Član 37.

U član 133. u stavu 1. riječ: „neodređeno“ se briše.

U istom članu u stavu 4. briše se tačka, stavlja se zarez I dodaju se riječi: „ a najduže šest mjeseci“.

#### Član 38.

U član 140. stav 1. I 2. mijenjaju se i glase:

„(1)Kolektivni ugovor treba da sadrži odredbe o otkazu, otkaznim razlozima i rokovima.

(2) Otkazni rok ne može biti duži od tri mjeseca.“

Stav 3. se briše a dosadašnji stav 4. postaje stav 3.

#### Član 39.

U član 151.u stavu 1. riječi: „može se formirati“ zamjenjuju se riječima: „formira se“.

U istom članu u stavu 2. riječi: „može se formirati“, zamjenjuju se riječima: „formira se“, a riječi: „odnosno“ zamjenjuju se riječima: „a može i za“.

U stavu 4. riječi: „sporazumom“ i riječi: „zainteresiranih strana“ brišu se.

Stav 5. mijenja se i glasi:

„Djelokrug rada, sastav, nadležnost i način odlučivanja Ekonomsko-socijalnog vijeća regulišu se posebnim Zakonom.“

#### Član 40.

U član 175. u stavu 2. iza riječi: „ zakona“ umjesto tačke stavlja se zarez i dodaju riječi :  
„ako nisu u suprotnosti sa ovim zakonom“ .

#### Član 41.

Iza član 176. dodaje se novi član 177. koji glasi :

„Važeći Kolektivni ugovori moraju se uskladiti sa ovim zakonom u roku od 6. mjeseca od dana njegovog stupanja na snagu“.

„ Ukoliko kolektivni ugovori ne budu usklađeni u roku iz stava 1. ovog člana, prestaje njihova primjena.

#### Član 42.

Članovi 177. i 178. postaju članovi 178. i 179.