

**PROGRAM RADA UDRUŽENJA
POSLODAVACA FBIH ZA
2013.godinu**

Mart 2013.g

1. UVOD

Udruženje poslodavaca FBiH (UPFBiH) osnovano je 2002 godine kao dobrovoljna neprofitna i nezavisna organizacija poslodavaca koja štiti i promovira prava i interese svojih članova. UPFBiH je osnovala grupa uglednih bosansko hercegovačkih privrednika na inicijativu i uz pomoć Međunarodne organizacije rada (ILO), s ciljem da postane legitiman, nezavisan i snažan glas poslodavaca i poduzetnika u uslovima tripartitnih demokratskih odnosa.

Utemeljeno na principu dobrovoljnog članstva i na načelima slobode udruživanja UPFBiH štiti interese svojih članova radeći na stvaranju povoljnijeg ekonomskog okruženja i promovirajući prava i slobode svojih članova.

Program rada Udruženja poslodavaca u FBiH za 2013. godinu zasniva se na odredbama Statuta, smjernicama Upravnog odbora i biće usklađen sa aktivnostima UPFBiH u cjelini te usmjeren na jačanje pozicije Udruženja.

Program rada Udruženja prilagođen je trenutnoj ekonomsko-socijalnoj situaciji u zemlji i materijalnim mogućnostima i organizacionim i kadrovskim kapacitetima udruženja i urađen je na bazi prijedloga članica Udruženja.

2. CILJEVI

Udruženje će svoju cjelokupnu aktivnost u ovoj godini zasnivati na nastojanjima za ostvarenje sljedećih ciljeva:

- Pomoć i podršku članstvu kroz sve segmente rada, a sa posebnim akcentom na rješavanje i ublažavanje posljedica svjetske ekonomske krize.
- Stvaranje adekvatnog poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje naših članica, razvoj i punu zaposlenost.
- Smanjenje fiskalnih i parafiskalnih nameta poslodavcima.
- Dosljednog provođenja Mjera za ublažavanje globalne ekonomske krize potpisanog s Vladom FBiH i SSS BiH.
- Promocija poduzetništva.
- Jačanje materijalnih, kadrovskih i organizacionih kapaciteta Udruženja.

Za realizaciju gore navedenih ciljeva neophodno je stalno insistirati i lobirati da institucije svih nivoa zakonodavne i izvršne vlasti hitno preduzmu mjere iz svoje nadležnosti. Takođe neophodno je da samo udruženje odredi prioritete zadatke i na njima dosljedno radi a sve u skladu sa ispunjenjem gore proklamovanih ciljeva.

3. PRIORITETNE AKTIVNOSTI UPFBiH

3.1. Poslovno okruženje

Osvrćući se na trenutno poslovno nepovoljnu situaciju u BiH i samu ekonomsku krizu s kojom se susreću privredna društva naše glavne aktivnosti odnosiće se na;

- Stvaranje stimulativnog i podsticajnog poslovnog ambijenta;
- Rasterećenja poslodavaca;
- Suzbijanje sive ekonomije;
- Poboljšanje likvidnosti

3.2. Interne mjere za podizanje kvaliteta rada

Kontinuirano će se raditi na unapređivanju i jačanju kvaliteta naših usluga i na taj način će se sačuvati dosadašnje članstvo. Podizanjem kvaliteta našeg rada i ostvarenim rezultatima motivisaće se nove kompanije za pristupanje udruženju.

- a) U tom cilju potrebno je kadrovski ojačati udruženje i permanentno provoditi edukaciju zaposlenih kako bi se unaprijedio kvalitet i efikasnost rada.
- b) Preduslov za to je stvaranje adekvatnih materijalnih resursa. Prihod udruženja u ovoj godini trebao bi biti cca 350.000 KM kako bi se planirane aktivnosti realizovale. Do potrebnog budžeta može se doći kroz:
 - Pravedniju raspodjelu članarine
 - Poboljšanje stepena naplate članarine
 - Pridobivanje novih članica
 - Konkretno projekte
 - Sopstvenim prihodima
- c) U svrhu pridobivanja novih članova potrebno je aktivirati rad komisije za članstvo, ali i svih drugih pojedinaca, pogotovo onih koji djeluju u okviru organa udruženjana privlačenju novih članica.
- d) Udruženja poslodavaca FBiH u ovoj godini planira dio svojih aktivnosti usmjeriti na osnivanje i poticaj razvoja granskih udruženja.

Osnivanjem još nekoliko granskih udruženja unutar UPFBiH pojačala bi se efikasnost samog Udruženja na rješavanju problema radi zadovoljavanja interesa pojedinih grana ili djelatnosti. Na ovaj način bi se privredni interesi članova posebno artikulirali kroz rad granskih udruženja i tako se približili modelu zapadnog tipa organizovanja istih.

U tom smislu Udruženje poslodavaca u 2013. godini će raditi na:

- Okončavanju započetih postupaka, konstituisanja:
 - Grupacije proizvođača i prerađivača hrane
 - Grupacija drvne industrije te
 - Grupacije za Zapadno-hercegovački kanton;
- Pokretanju aktivnosti na osnivanju:
 - Grupacije poslodavaca u Livanjskom kantonu;
 - Grupacije trgovaca;
 - Grupacija hotelijera;
- Jačanju postojećih Grupacija;
- Rad na uključivanju u članstvo kantonalnih udruženja iz Tuzle i Goražda.

4. EKONOMSKO SOCIJALNO VIJEĆE ZA TERITORIJU FBiH

Kroz rad naše delegacije u Ekonomsko-socijalnom vijeću ali i djelovanje samog udruženja, permanentno ćemo insistirati na provođenju mjera, od strane institucija vlasti u cilju:

- Ograničenje javne potrošnje
- Podsticaja privredi a naročito proizvodnim i izvozno orjentisanim kompanijama
- Realizaciji investicionih projekata naročito infrastrukturnih i energetskih;
- Rasterećenja poslodavaca kroz smanjenje fiskalnih i parafiskalnih nameta
- Reforme javne uprave;
- Reforme socijalnog sektora;
- Reforme vanbudžetski fondova (Zavodi za zapošljavanje, PIO/MIO i Zdravstvo);
- insistirati na obezbjeđenju učešća predstavnika Udruženja poslodavaca da budu zastupljenju u Upravne odnosno Nadzorne odbore vanbudžetskih fondova (Zavodi za zapošljavanje, PIO/MIO i Zdravstvo);
- Izrade Strategije razvoja sa naglaskom na najvažnije industrijske grane;
- Sprečavanja monopola određenih subjekata i obezbjeđivanje slobodne konkurencije na tržištu;

- Poduzimati aktivnosti na donošenje zakonske legislative u oblasti privrede sa ciljem stvaranja povoljnijeg poslovnog ambijenta i zaštite privatnog vlasništva (Zakon o radu, Izmjene i dopune zakona o unutrašnjoj trgovini, Izmjene i dopune zakona o posredovanju u zapošljavanju, Izmjene i dopune zakona o privrednim društvima, Izmjene i dopune zakona o doprinosima, Zakon o šumama, Izmjene i dopune svih zakona kojim se regulišu parafiskalni nameti);
- Insistirati na Izmjenama i dopunama Općeg kolektivnog ugovora i svih granskih kolektivnih Ugovora
- Rad na suzbijanju sive ekonomije;

Udruženje će i ove godine insistirati na unapređivanju rada samog Ekonomsko socijalnog vijeća kroz zahtjeve za usvajanje Zakona o ESV-u, kojim će se omogućiti da zakonski i drugi projekti od interesa za naše članice ne mogu biti usvojeni bez konsultacija sa poslodavcima.

Ipak najvažnija aktivnost Ekonomsko-socijalnog vijeća biće završetak pregovora o Izmjenama i dopunama Opšteg kolektivnog ugovora i nakon toga pratećih granskih kolektivnih ugovora koji će poslodavcima omogućiti ravnopravan odnos u odnosu na ostale socijalne partnere.

5. AKTIVNOSTI UPFBIH U OKVIRU PROJEKATA

5.1. Organizovanje dvomjesečnih sastanaka sa Vladom FBiH po pitanju najaktuelnijih tema za poslodavce. Pri tome treba imati u vidu da te teme ne mogu biti od pojedinačnog interesa nego moraju imati opšti interes za poslodavce ili bar interes za sve članice određene grupacije.

5.2. Nastaviti rad na Projektu osnivanja privredne arbitraže u FBiH. Budući da je okončana prva faza u kojoj je izrađen elaborata za osnivanje arbitraže i prezentiran javnosti na osnovu zaključaka sa Konferencije u toku 2013. godine pripremit ćemo drugu fazu projekta „Uspostava privredne arbitraže“ u kojem će se zatražiti donacije za njegovu implementaciju.

5.3. Rad na pripremi projekta za „Osnivanje Centra za cjeloživotno učenje unutar UPFBiH“

5.4. Izrada Poreske politike

5.5. Nastaviti saradnju sa Asocijacijom poslodavaca BiH i zajednički kroz projekte MOR-a, DECP-a i Bussinesseurope te projekte EU organizovati seminare i Work shopove na aktuelne teme.

5.6. Pripremiti Projekat koji obuhvata saradnju sa Business Magazine-om gdje će kroz 12 brojeva Business Magazine-a biti obrađeno 12 različitih konvencija ILO-a. Experti za radno pravo bi obrazložili i iznijeli stručna mišljenja o 12 odabranih konvencija, i zamišljeno je da novinari Business Magazine-a nakon inputa eksperata nastave istraživanje i dovrše priču o svakoj od odabranih konvencija. Ideja je da uz dosadašnje pakovanje koje sadrži samo

štampani materijal magazina dođe i DVD sa sadržajem i obrazloženjem odabranih konvencija.

5.7. Pripremiti drugi projekat koji bi se odvijao na sličan način, međutim radilo bi se o različitom sadržaju. Naime, ideja je da u drugih 12 brojeva Business Magazine-a bude obrađena tema kolektivnih ugovora u FBiH. Proces bi funkcionisao po istom principu kao i gore opisani projekat o konvencijama.

5.8. Projekat na unaprjeđenju NewsLetter-a koji uređuje i objavljuje Udruženje poslodavaca FBiH. Umjesto na mjesečnoj, Newsletter bi se uređivao i objavljivao na sedmičnoj osnovi i sadržavao bi vijesti iz poslovnog okruženja, ali i korisne članke iz Business Magazine-a, te zakone, uredbe, itd. Razlika je u tome što je novi News Letter zamišljen kroz jedan sasvim novi koncept gdje bi u početku Business Magazine radio aktivnosti za nas, a nakon čega aktivnosti News Lettera bi po planu trebale postati komercijalne.

5.9. Planirano je da UPFBiH bude aktivan član u izradi, aktivaciji i provođenju projekata Evropske Unije iz komponente pomoći instrumenta za pred-pristup (IPA) gdje će kroz proces definisanja ciljeva za IPA-u II i to u svih pet komponenti kroz koje je omogućeno učešće BiH partnerima:

1. Pomoć u tranziciji i razvoju institucija - namijenjena razvoju kapaciteta institucija.
2. Prekogranična saradnja - podržava saradnju na granicama između zemalja kandidata /potencijalnih kandidata, kao i između zemalja kandidata/potencijalnih kandidata i zemalja članica EU. Takođe, ova komponenta podržava učešće zemalja korisnica u transnacionalnim programima.
3. Regionalni razvoj - namjenjen za finansiranje investicija i tehničke pomoći u vezi sa oblastima kao što su transport, životna sredina i ekonomski razvoj
4. Razvoj ljudskih resursa - komponenta usmjerena na jačanje ljudskog kapitala i borbu protiv socijalne isključenosti
5. Ruralni razvoj - komponenta namijenjena za pripremu za zajedničku poljoprivrednu politiku.

U isto vrijeme UPFBiH će biti aktivno u traženju mogućnosti za iskorištavanje preostalih sredstava iz IPA komponente I.

5.10. Definirati druge projekte u skladu sa aktuelnim interesima našeg članstva i interesima donatorskih organizacija za njihovo finansiranje.

Navedeni projekti će se realizovati u skladu sa materijalnim sredstvima koja za njih budemo obezbijedili od strane donatora, te sa kadrovskim mogućnostima udruženja, kao i ostalim prioritetnim aktivnostima našeg udruženja.

6. OSTALE AKTIVNOSTI

6.1. Saradnja sa drugim organizacijama

Udruženje poslodavaca Federacije BiH svoj rad ne može zasnivati kroz samostalnost već njegove aktivnosti se moraju oslonjati na uzajamnoj saradnji sa drugim udruženjima poslodavaca i institucijama u Bosni i Hercegovini.

Asocijacija poslodavca BiH

- Udruženje poslodavaca u FBiH će pružati punu podršku jačanju Asocijacije kao i pomoć u radu na uključivanju reprezentativne Unije Udruženja poslodavaca RS u Asocijaciju poslodavaca BiH.

Privredna komora FBiH

- e) Zajednički nastup prema vladi, sindikatu
- f) Korištenje analitičkih potencijala koje ima komora
- g) Predlaganje zakonskih rješenja
- h) Učešće na sajmovima
- i) Prezentacija potencijala naših članica

Uprava za inspekcijske poslove

- j) Suzbijanje rada na crno
- k) Pomoć članicama koje imaju problema sa inspekcijom
- l) Organizovanje sastanaka

Mediji

- m) Izjavama, gostovanjima i intervjuima čelnika UPFBiH u svim medijima BiH
- n) Organizovanje tematskih emisija

Sindikat

- o) Zajednički nastup prema vladi u cilju ostvarenja zajedničkih interesa
- p) Saradnja na donošenju adekvatnog radnog zakonodavstva
- q) Rješavanje pojedinačnih ili grupnih problema naših članica

6.2. Usluge članstvu

Tokom 2013. godine kontinuirano će se raditi na unapređivanju i jačanju kvaliteta naših usluga. Putem standardnih usluga i servisa UPFBiH će i dalje članstvu pružati efikasna pomoć, koje će kvalitetom usluge i pravovremenošću reakcije profesionalaca povećavati zadovoljstvo članova uslugom i na taj način će se sačuvati dosadašnje članstvo.

Kvalitetna pravna podrška, jedna je od najvažnijih usluga članicama koje će Udruženje i u toku 2013. godine pružati svojim članicama. Također, Udruženje će nastojati kontinuirano

informirati članove o zakonskim inicijativama i izmjenama zakona bitnih za poslovanje privatnih subjekata kao i poziv u rad radnih grupa na području zakonodavstva.

Također Udruženje će i u toku ove godine nastaviti sa organizovanjem redovnih sastanaka sa članovima kao i svakim potencijalnim članom (predstaviti UPFBiH, predstaviti prednosti članstva, predstaviti program za 2012. godinu, razgovarati sa potencijalnim članom o tome u koje se aktivnosti UPFBiH želi uključiti itd.)

Pored navedenih usluga ostale usluge koje će Udruženje poslodavaca tokom 2013. godine pružati svojim članicama odnose se na;

- Kontakti sa predstavnicima vlasti na svim nivoima;
- Izrada baze podataka koja će sadržavati sve podatke o našim članicama i koja će biti dostupna na više jezika na web stranici te omogućiti direktne kontakte poslovnim partnerima;
- Izdavanje News letter-a koji će pored mjesečnog biti i na sedmičnom nivou;
- Pružanje informacija članstvu putem interaktivne Web stranice;
- Stvaranje preduslova za pružanje informacija članstvu o prijedlozima novih zakona sa komentarima i obrazloženjima;
- Obezbjediti redovne informacije o makroekonomskim pokazateljima;

6.3. Edukacija

Potrebno je angažirati jednu instituciju sa referencama u oblasti poslovnog obrazovanja da kreira program edukacije kojeg bismo ponudili članovima UPFBiH. Ovome treba prethoditi istraživanje među članovima UPFBiH kako bismo saznali njihove potrebe za obrazovanjem. Svaki drugi program bio bi zapravo pokušaj nametanja programa kojeg ljudi ne moraju ili ne žele prihvatiti. Seminari se mogu finansirati sponzorstvom, kotizacijama i donacijama međunarodnih organizacija.

Aktivnosti udruženja na edukaciji bi se trebale usmjeriti:

- Sponzorisanje kratkih kurseva, seminara i radionica;
- Kooperacija sa programima edukacije i obuke drugih organizacija;
- Otvaranje svih vidova edukacije članova i saradnje na organizaciji stručnih simpozija, seminara, okruglih stolova i posjeta.

Sarajevo, mart 2013.godina

- Upravni Odbor -