

**PROGRAM RADA UDRUŽENJA
POSLODAVACA FBiH ZA
2012.godinu**



mart 2012

SADRŽAJ

UVOD.....	3
1. PRIORITETNE AKTIVNOSTI UPFBIH.....	4
1.1. Rad u ESV-u u FBiH.....	4
1.2. Kolektivni ugovori.....	5
1.3. Odnosi sa institucijama Vlasti.....	5
2. USLUGE ČLANSTVU.....	7
3. OSNIVANJE I RAZVOJ GRANSKIH UDRUŽENJA.....	8
4.ODNOSI S JAVNOŠĆU.....	9
5. AKTIVNOSTI UPFBIH U OKVIRU PROJEKATA.....	10
6. SARADNJA SA DRUGIM ORGANIZACIJAMA.....	11

Uvod

Program rada Udruženja poslodavaca u FBiH za 2012. godinu zasniva se na odredbama Statuta, smjernicama Upravnog odbora i biće usklađen sa aktivnostima UPFBiH u cjelini te usmjeren na jačanje pozicije Udruženja.

Program rada Udruženja prilagođen je i trenutnoj ekonomsko-socijalnoj situaciji u zemlji i materijalnim mogućnostima i organizacionim i kadrovskim kapacitetima udruženja i urađen je na bazi prijedloga članica Udruženja.

Programska usmjerenja Udruženja poslodavaca u FBiH satojat će se od aktivnosti usmjerenih na prepoznavanju UPFBiH kao kreatora povoljnijeg poslovnog okruženja te socijalnog partnera u rješavanju aktuelnih problema u dijalogu sa Vladom i sindikatima.

Nakon deset godina ustrajnog i mukotrpnog rada, došli smo u situaciju da nismo samo jedino poslodavačko udruženje na nivou FBiH, nego smo postali i nezaobilazan socijalni partner čiji se argumentovani zahtjevi sve više uvažavaju.

Polazeći od te činjenice želja nam je da ovaj program rada bude adekvatan ne samo našem ugledu i stečenoj poziciji, nego i da korespondira sa zahtjevima i potrebama naših članica, te da istovremeno bude poticajan i motivirajući za kompanije koje nisu naše članice da to i postanu.

Prioritetne aktivnosti urađene su na osnovu najšire rasprave i rezultat su postignutog konsenzusa najvećeg broja naših članica. Samo krajnje transparentan rad i dvosmjerna komunikacija između organa udruženja i članica udruženja može obezbjediti rješavanje nagomilanih problema sa kojima se naše članstvo, svakodnevno susreće.

1. PRIORITETNE AKTIVNOSTI

Udruženje će se kroz nadležna tijela Parlamenta FBiH, Vlade FBiH, nadležnih ministarstva kontinuirano boriti za unaprijeđenje uslova poslovanja odnosno stvaranje adekvatnog poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje naših članica, poboljšanje produktivnosti te podizanje nivoa konkurentnosti naročito proizvodnim i izvozno orjentisanim firmama, a koji obuhvata i smanjenje fiskalnih i parafiskalnih nameta poslodavcima. U tom smislu UPFBiH će inicirati održavanje sastanaka, rasprava te predlagati rješenja i mjere za postizanja ciljeva.

Udruženje će svoju cjelokupnu aktivnost u ovoj godini zasnivati na aktivnostima kroz rad u ESV-u FBiH i saradnji sa Vladom FBiH i resornim ministarstvima.

1.1. Rad u ESV-u FBiH

Kroz rad naše delegacije u Ekonomsko socijalnom vijeću, ali i djelovanje samog udruženja, permanentno ćemo insistirati na provođenju mjera koje se odnose na:

- Rasterećenje privrede
- Ograničenje javne potrošnje
- Podsticaje za novo zapošljavanje, očuvanje nivoa zaposlenosti te podsticaje naročito „start up“ poslovima, proizvodnim i izvozno orjentisanim kompanijama
- Suzbijanje sektora neformalne ekonomije, izbjegavanja plaćanja doprinosa i poreza i sprečavanje korupcije
- Poboljšanje tekuće likvidnosti
- Analize Zakona koji nisu povoljni za privredne subjekte i izvršiti njihove Izmjene (Zakon o privrednim društvima, Zakon o radu, fiskalni zakoni i sl.)
- Reforme vanbudžetskih fondova (Zavodi za zapošljavanje, PIO/MIO i Zdravstvo).

Posebna pažnja posvetit će se unapređivanju rada samog Ekonomsko socijalnog vijeća kroz insistiranje na usvajanju Zakona o ESV-u, kojim će se omogućiti da zakonski i drugi projekti od interesa za naše članice ne mogu biti usvojeni bez konsultacija sa poslodavcima. Ipak najvažnija aktivnost ESV-a biće potpisivanje Općeg kolektivnog ugovora nakon mukotrpnog jednogodišnjeg pregovaranja sa Savezom samostalnih sindikata BiH i nakon toga početak pregovora o usaglašavanju pratećih granskih kolektivnih ugovora.

1.2. Kolektivni ugovori

Opšti kolektivni ugovor potpisan prije više od 6 godina, u potpuno drugačijim ekonomskim i socijalnim okolnostima, ne može više biti adekvatan okvir za regulisanje odnosa između poslodavaca i sindikata u vremenu krize.

Preovlađujuće je mišljenje u FBiH da je sazrelo vrijeme i da su nastupile okolnosti koje omogućavaju da svi socijalni partneri argumentovano pristanu na izmjenu opšteg kolektivnog ugovora.

U tom smislu UPFBiH posvetiće posebnu pažnju uvjeravanju socijalnih partnera u neophodnost izmjene OKU, na bazi stavova koji su ranije usvojeni od strane Skupštine i UO UPFBiH. Odmah nakon stupanja na snagu Zakona o radu, aktivnosti na izmjenama OKU postaće naša prioritarna aktivnost.

Nakon izmjena Opšteg kolektivnog ugovora, čeka nas izuzetno značajna i obimna aktivnost na izmjenama granskih kolektivnih ugovora. Dio tog posla pokušaćemo takođe ostvariti u tekućoj godini, mada je realno da će se ta aktivnost preovlađujuće odvijati u 2013. godini.

1.3. Odnosi sa Institucijama vlasti

U saradnji sa Vladom i resornim ministarstvima UPFBiH će i dalje insistirati i podržati opredjeljenja koja idu u pravcu:

- Reforme javne uprave
- Obezbjedivanje preferencijalnog statusa BH kompanija
- ubrzanja realizacije infrastrukturnih radova
- redefinisanja politike Razvojne banke FBiH
- Usvajanja strategija za djelatnosti koje nisu donesene uz redefinisanje postojećih, a naročiti industrijskih politika i strategije poljoprivrede
- Strategija informatizacije društva u FBiH
- Mjere za poboljšanje likvidnosti
- Mjere za suzbijanje sive ekonomije

UPFBiH će koristiti sve institucionalne i vaninstitucionalne metode za ostvarenje navedenih ciljeva. Na Vladu FBiH pokušaće se uticati i kroz ESV ali i kroz razne oblike lobiranja. U tom smislu UPFBiH će tražiti redovnu komunikaciju sa Premijerom i ministrima i mimo sjednica ESV-a, te uključivanje predstavnika UPFBiH u komisije i radna tijela za izradu strategija, zakonskih i podzakonskih akata, sve u cilju da svaki ekonomsko-socijalni partner da svoj doprinos u prevazilaženju ekonomske i socijalne krize u FBiH.

Konkretno planirane aktivnosti u tom pogledu biće:

- Održavanje redovnih tematskih sastanaka sa premjerom i ministrima, posvećenih konkretnim problemima privrede, koji će se svaka 2 mjeseca održavati u nekoj od naših članica;
- Insistiranje na imenovanju naših predstavnika u radna tijela koja rade pripremu propisa i strategija;
- Nastaviti aktivnosti inicirane na tematskoj sjednici Parlamenta FBiH;
- Nastaviti sa aktivnim učešćem u radu domova, komisija i odbora Parlamenta FBiH.

Nastojaćemo biti mnogo direktniji u pridobivanju javnog mnijenja i sindikata za realizaciju predviđenih aktivnosti.

2. USLUGE ČLANSTVU

Putem standardnih usluga i servisa članstvu će se pružati mjerljive koristi i efikasna pomoć, koje će kvalitetom usluge i pravovremenošću reakcije profesionalaca povećavati zadovoljstvo članova uslugom a nečlanove motivirati za članstvo. Pojedinačna pomoć članicama sastojati će se od pravne pomoći, posredovanja u kontaktima s domaćim i inozemnim partnerima i dobavljačima, posredovanja u međunarodnim kontaktima te uslugama edukacije.

Samo kvalitetan, edukovan i visoko motivisan profesionalni tim može odgovoriti sve većim zahtjevima i potrebama organa udruženja ali i samih članica. U tom smislu prioritete aktivnosti na razvoju kadrova UPFBiH u ovoj godini biće stvaranje preduslova za zapošljavanje koordinatora za marketing i članstvo te interna i eksterna edukacija profesionalnog tima. Naime ova aktivnost bila je planirana za proteklu godinu ali je nismo uspjeli realizovati.

Bitan preduslov za unapređivanje kvaliteta rada samog udruženja i ispunjenje proklamovanih ciljeva je i stabilna materijalna osnova. Dostignuti nivo aktivnosti samog udruženja zahtjeva i povećanje budžeta u odnosu na prethodnu godinu. Zbog toga je potrebno stvoriti preduslove za ubiranje prihoda od članarine te uslove za finansiranje aktivnosti udruženja kroz projekte. Također UPFBiH će raditi na stvaranju preduslova za sticanje vlastitih prihoda kroz marketinške usluge na Web portalu i vlastitom magazinu te na poboljšanju stepena naplate članarine. I ova aktivnost je bila planirana u protekloj godini, ali se pokazalo da i pored određenih pomaka, treba puno više vremena za njenu realizaciju, a njena realizacija direktno je vezana i za angažovanje koordinatora za marketing.

Kontinuirano će se raditi na unapređivanju i jačanju kvaliteta naših usluga i na taj način će se sačuvati dosadašnje članstvo. Podizanjem kvaliteta našeg rada i ostvarenim rezultatima motivisaće se nove kompanije za pristupanje udruženju.

Također je potrebno i u toku ove godine organizovati redovne sastanke sa svakim potencijalnim članom (predstaviti UPFBiH, predstaviti prednosti članstva, predstaviti program za 2012. godinu, razgovarati sa potencijalnim članom o tome u koje se aktivnosti UPFBiH želi uključiti itd.)

Animirati članove organa udruženja ali i sve članice da rade na privlačenju novih članica.

Bitan preduslov za ostvarivanje svih navedenih aktivnosti i unaprjeđenje kvaliteta rada samog udruženja je i adekvatna oprema za rad (kompijuteri, fax, printer i dr.). Oprema sa kojom Udruženje trenutno raspolaže j eveoma istrošena i zastarjela pa smo u tom smislu u tekućoj godini planirali nabavku nove opreme. Nastojat ćemo stvoriti finasijske preduslove za kupovinu 3. nova laptopa i prateću opremu.

3. OSNIVANJE I RAZVOJ GRANSKIH UDRUŽENJA

Udruženja poslodavaca FBiH i u ovoj godini nastavit će dio svojih aktivnosti usmjeravati na osnivanje i poticaj razvoja granskih udruženja unutar UPFBiH, čime bi se pojačala efikasnost samog Udruženja na rješavanju problema radi zadovoljavanja interesa pojedinih grana ili djelatnosti.

U cilju realizacije planiranih aktivnosti stvoreni su preduslovi i obavljene pripremne radnje za osnivanje sljedećih grupacija:

- Grupacija finansijskih organizacija;
- Grupacija trgovaca;
- Grupacija proizvodnje hrane;
- Grupacija Vinara.

Takođe ćemo nastaviti aktivnosti započete u protekloj godini, na osnivanju kantonalnih grupacija. U tom pogledu prioritetne aktivnosti biće na osnivanju grupacija za:

- Kanton Tuzla;
- Hercegovačko-neretvanjski Kanton;
- Zapadno-hercegovački Kanton .

Nakon formiranja grupacija za područje kantona pristupiće osnivanju ESV za područja tih kantona.

Ova aktivnost je tim značajnija jer očekujemo da ćemo tokom ove godine otvoriti pregovore za donošenje novih granskih kolektivnih ugovora.

4. ODNOSI S JAVNOŠĆU

Komunikacija s javnošću će se odvijati planski, s glavnim ciljem bolje i objektivnije informiranosti javnosti o značaju i utjecaju poslodavaca u društveno-ekonomskim pojavama. Jedan od ključnih ciljeva je i poboljšanje imidža UPFBiH u javnosti. Komunikaciju s javnošću održavati ćemo putem konferencija za novinare, objavljivanjem svih bitnih aktivnosti putem web-a, te drugih UPFBiH glasila. .

Udruženje posebnu pažnju treba posvetiti javnoj prezentaciji interesa svojih članica, kao i svojih dostignuća i uspjeha. U dosadašnjem radu, pokazalo se da je promocija naših rezultata i uspjeha bila neadekvatna. Najšira javnost, nove potencijalne članice i dio našeg članstva nije imao potpunu informaciju o svim našim aktivnostima i njihovim pozitivnim efektima.

U tom cilju potrebno je planirati sljedeće konkretne aktivnosti:

- Prethodno artikulirati interese naših članica, što će se, između ostalog postići redovnim mjesečnim posjetama pojedinačnim i kolektivnim članicama;
- Svaki mjesec organizovati konferenciju za štampu sa najaktuelnijom temom od interesa za naše članice;
- Nastaviti sa izdavanjem mjesečnog News letter u cilju informisanja naših članica i javnosti;
- Redovno ažurirati Web stranicu udruženja;
- Održavati redovnu komunikaciju sa predstavnicima elektronskih i printanih medija.

5. AKTIVNOSTI UPFBIH U OKVIRU PROJEKATA

- 5.1. Nastaviti saradnju sa Asocijacijom poslodavaca BiH i zajednički kroz projekte MOR-a, DECP-a i Bussinesseurope te projekte EU organizovati seminare i Work shopove na aktuelne teme.
- 5.2. Nastaviti započetu realizaciju projekta formiranja privredne arbitraže u FBiH budući da je u toku izrada elaborata za osnivanje arbitraže na osnovu kojih će se zatražiti donacije za njegovo pokretanje.
- 5.3. Napraviti projekat: Izrada elaborata za osnivanja centra za profesionalnu edukaciju, zajedno sa ZZZ FBiH;
- 5.4. Uraditi projekat za izradu promotivnog materijala za udruženje, u saradnji sa AP BiH.
- 5.5. Nastaviti projekat izrade baze podataka privrednih subjekata.
- 5.6. Nastaviti realizaciju projekta utvrđivanja opterećenja privrede na kantonalnom i opštinskim nivoima.
- 5.7. Uraditi projekat reforme poreske politike u FBiH, u saradnji sa akademskom zajednicom, u cilju smanjenja opterećenja privrede.
- 5.7. Definisati druge projekte u skladu sa aktuelnim interesima našeg članstva i interesima donatorskih organizacija za njihovo finansiranje.

Navedeni projekti će se realizovati u skladu sa materijalnim sredstvima koja za njih budemo obezbijedili od strane donatora, te sa kadrovskim mogućnostima udruženja, kao i ostalim prioritetnim aktivnostima našeg udruženja.

6. SARADNJA SA DRUGIM ORGANIZACIJAMA

Asocijacija poslodavca BiH

- Obezbjediti uslove za nesmetan rad APBiH
- Pružati pomoć u formiranju ESV na državnom nivou
- Surađivati na učlanjenju u AP BiH Unije poslodavaca RS i granskih udruženja na BiH nivou.

Federalni zavod za zapošljavanje

- Program tržišta rada
- Predlaganje zajedničkih projekata za podsticanje zapošljavanja
- Saradnja u svim drugim oblastima

Uprava za inspekcijske poslove

- Organizovati redovne tromjesečne sastanke u cilju suzbijanja rada na crno.
- Pomoć članicama koje imaju problema sa inspekcijom
- Razmjena informacija
- Saradnja pri donošenju i izmjeni postojeće legislative.

Mediji

- Izjavama, gostovanjima i intervjuima čelnika UPFBiH u svim medijima BiH
- Organizovanje tematskih emisija

Sindikati

- Zaključivanje izmjena i dopuna Opšteg kolektivnog ugovora
- Pristupiti pregovorima o usklađivanju i donošenju granskih kolektivnih ugovora
- Zajednički nastup prema vladi u cilju ostvarenja zajedničkih interesa
- Saradnja na donošenju adekvatnog radnog zakonodavstva
- Rješavanje pojedinačnih ili grupnih problema naših članica

Sarajevo, mart 2012.

Upravni Odbor