

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Održana poslovna konferencija “Ekonomске reforme i industrijska perspektiva: Izazovi i prilike bh. privrede u 2026. godini”**
- **UPFBiH podržava donošenje novog Zakona o fiskalizaciji transakcija FBiH**
- **Održan sastanak Udruženja poslodavaca u FBiH, JP Elektroprivrede BiH i Obrtničke komore FBiH**
- **UPFBiH: Važan iskorak u reformi radnog zakonodavstva**
- **Održana redovna godišnja Skupština Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona pri UPFBiH**
- **Osnovana Grupacija poslodavaca HNK/Ž pri UPFBiH**



Održana poslovna konferencija “Ekonomске reforme i industrijska perspektiva: Izazovi i prilike bh. privrede u 2026. godini”



U organizaciji Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine 13. novembra 2025. godine održana je poslovna konferencija „Ekonomске reforme i industrijska perspektiva: Izazovi i prilike bh. privrede u 2026. godini“, koja je okupila više od stotinu predstavnika institucija vlasti, poslovne zajednice, sindikata, akademske zajednice te domaćih i međunarodnih institucija i organizacija i medija. Konferencija je organizovana u okviru projekta „Jačanje zaštite ljudskih prava u aktivnostima poslovnog sektora BiH“ koji implementira Udruženje poslodavaca u FBiH i Unija poslodavaca RS-a, a uz podršku Europske unije.



Ovaj stručni skup bio je prilika za razmjenu mišljenja o trenutnom stanju, očekivanim ekonomskim i privrednim reformama, industrijskom razvoju, odnosno reindustrijalizaciji. Posebno se tokom Konferencije razgovaralo u europskom putu BiH gledano kroz pristup EU tržištu i ključnim izazovima koje donose procesi zelene tranzicije i nova europska

regulativa, posebno CBAM mehanizam koji stupa na snagu 1. januara 2026. godine.

Kao uvod u centralni panel, prof. dr. Anto Domazet predstavio je istraživanje „Industrijski razvoj u FBiH 2013–2024. i potreba izrade industrijskih politika“. Prema nalazima, Federacija BiH se nalazi na raskrsnici između stagnacije i puta reindustrijalizacije.



Na panelu „Perspektive bh. privrede, europski put i proces reindustrijalizacije“, koji je uslijedio nakon prezentacije, panelisti su istakli da poslovno okruženje sporo napreduje, dok BiH i dalje ne prati trendove i dinamiku konkurencije na regionalnom i europskom tržištu. Naglašeno da je privreda FBiH i dalje opterećena visokim fiskalnim i parafiskalnim nametima, neefikasnom administracijom i sporim



pravosuđem. Istaknuto je i da je sistem zdravstvenog osiguranja za privredu skup i neodrživ, a troškovi bolovanja i druge obaveze iz zdravstvenog osiguranja velikim dijelom padaju na teret poslodavaca. Uz sve to, veliki problem predstavljaju siva ekonomija, korupcija, neusklađen obrazovni sistem sa potrebama tržišta rada, te nedostatak aktivnih tražilaca posla. Istaknuti su i izazovi

koji slijede uvođenjem CBAM mehanizama, a koji će značajno uticati na konkurentnost domaćih izvoznika, te je naglašeno da BiH mora ubrzati pripreme za usklađivanje sa europskim pravilima "zelene tranzicije", prelaska na obnovljive izvore, prilagoditi se pravilima deviznog i prekograničnog poslovanja, unaprijediti provedbu CEFTA sporazuma i digitalizovati carinske i administrativne procese, kao i riješiti pitanja prava boravka i rada naših radnika u EU, posebno u transportnom sektoru.

Svi učesnici panela naglasili su da još uvijek postoje brojna otvorena



pitanja, te da je potrebno kroz struku, znanje i iskustvo, eliminisati politiku i posvestiti se građenju kvalitetnog i održivog poslovnog ambijenta koji će dovesti do rasta i razvoja privrede, društva i životnog standarda građana. Panelisti su zahvalili organizatoru te istakli da se u javnom prostoru nedovoljno priča o pitanjima privrede, poslodavanja i industrije, te iskazali očekivanja da će se ta situacija mijenjati u pravcu prepoznavanja najprihvatljivijih pravaca u kojima treba da se kreću pitanja od kojih, u konačnici, zavisi razvoj, proeuropski put BiH i ukupan društveni boljitak zajednice.



U okviru konferencije predstavljani su i rezultati projekta "Jačanje zaštite ljudskih prava u aktivnostima poslovnog sektora BiH". Projekat ima za cilj jačanje zaštite ljudskih prava, poticanje europskih integracija, podršku poslovnom sektoru u stvaranju radnih mjesta, te promociju i osiguravanje društveno odgovornog poslovanja u skladu s međunarodnim standardima

(UNGPBHR, EU CSR Strategija i Ilo standardi). U okviru projekta provedeno je istraživanje o stanju društveno odgovornog poslovanja i usklađenosti kompanija sa UN i EU principima, osnovana je Akademija za društveno odgovorno poslovanje, razvijene su web i mobilne platforme za edukaciju poslodavaca i zaposlenih, te izrađene preporuke za usklađivanje zakonodavstva s europskim standardima. Projekat je također ukazao da BiH ima temelje, ali treba usklađene zakone sa EU standardima, snažnije institucije, veću razvijenost svijesti kompanija, kao i da je potrebna sistemska integracija UN i EU strateških načela kako bi se zaštitila ljudska prava, unaprijedila ekonomija i gradilo pravednije i održivije društvo.

Ključne poruke i prioriteti poslovne zajednice za 2026. godinu i dalje su smanjenje fiskalnih i parafiskalnih opterećenja, usvajanje modernijeg radno-pravnog zakonodavstva, usklađivanje obrazovnog sistema sa potrebama tržišta rada, izmjene propisa iz oblasti zdravstvenog osiguranja, a u cilju pravednije raspodjele troškova bolovanja, suzbijanja sive ekonomije i korupcije te ubrzano donošenje propisa koji prate izazove, prije svega, digitalizaciju, SEPA integraciju, zelenu tranziciju, CBAM, istraživačke i inovacijske politike.

Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH zahvaljuje svim učesnicima Konferencije na aktivnom sudjelovanju i najavljuje aktivno zagovaranje neophodnih promjena koje vode stvaranju modernog, predvidivog i pravednog poslovnog okruženja, usklađenog sa europskim standardima i potrebama domaće privrede.

Na ESV-u FBiH predstavljen Prijedlog zakona o fiskalizaciji transakcija FBiH



Na sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH, održanoj 13.11.2025. godine predstavljen je Prijedlog zakona o fiskalizaciji transakcija FBiH, a čiji je predlagač Federalno ministarstvo financija.

Federalni dopremijer i ministar finansija Toni Kraljević izjavio je nakon završetka sjednice da je cilj Prijedloga zakona o fiskalizaciji transakcija reducirati sivu ekonomiju, nelojalnu konkurenciju i podići svijest kupaca o važnosti računa i prihodovne strane budžeta iz kojeg ide širok spektar socijalnih davanja, uključujući penzije.

"Nacrt samog zakona imao je 72 člana, a sad Prijedlog zakona ima 90 članova, što znači da smo itekako uvažavali sve protagoniste kako bi iznjedrili kvalitetno zakonsko rješenje" pojasnio je Kraljević.

Izrazio je nadu da će zakon biti usvojen na narednoj sjednici Vlade Federacije BiH, a potom i u oba doma Parlamenta Federacije BiH.

Predsjednik ESV-a za teritoriju Federacije BiH Safudin Čengić naveo je da su u pripremi zakona uvaženi prijedlozi Udruženja poslodavaca FBiH, zastupnika, kao i oni iz javne rasprave, te je konstatovao da je zakon izuzetno kvalitetan.

Na Vladi FBiH utvrđen Prijedlog zakona o fiskalizaciji transakcija u Federaciji BiH i Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, te izmjene i dopune Zakona o zapošljavanju stranaca



Vlada Federacije Bosne i Hercegovine je 18.11.2025. godine na hitnoj sjednici, na prijedlog Federalnog ministarstva finansija, utvrdila Prijedlog [zakona o fiskalizaciji transakcija u Federaciji Bosne i Hercegovine](#), koji će biti upućen u dalju parlamentarnu proceduru.

Ovim zakonom uređuju se obaveza izdavanja računa, elektronski sistem za evidentiranje transakcija, sistem nadzora u oblasti fiskalizacije transakcija, kaznene odredbe, kao i druga pitanja od značaja za fiskalizaciju na teritoriji Federacije BiH.

Svrha ovog zakona je sprečavanje utaje poreza kao posljedice neformalne ekonomije korištenjem tehnoloških sistema koji omogućavaju sigurno prikupljanje i prijenos informacija u realnom vremenu za svaku transakciju na teritoriji Federacije BiH.

Kako je obrazložio predlagač, proces fiskalizacije prometa, odnosno transakcija u privredi Federacije BiH, nije nov pojam, budući da je sistem fiskalizacije reguliran Zakonom o fiskalnim sistemima donesenim 2009. godine, a koji je počeo da se primjenjuje od 2010./2011. godine.



Ipak, imajući u vidu da fiskalizacija u svojoj suštini podrazumijeva korištenje savremenih tehničko-tehnoloških rješenja i njenu integraciju u svakodnevno poslovanje subjekata, postojeći pravni okvir pokazao se nedovoljnim za praćenje brzog razvoja informacionih tehnologija i sveobuhvatne digitalizacije poslovnih procesa u privredi.

Primarno, analiza postojećeg stanja u oblasti izvještavanja o transakcijama putem fiskalnog sistema u Federaciji BiH otkrila je niz problema u primjeni važećeg pravnog i tehničko-tehnološkog okvira.

Sagledavajući predložene nedostatke postojećeg sistema fiskalizacije, kao i iskustva drugih zemalja koji su provele neki od modela fiskalizacije, te uvažavajući određene prijedloge, komentare i sugestije svih učesnika u javnoj raspravi, predlaže se uvođenje fiskalizacije na tragu kombinacije koji prema procjenama donosi zadovoljavajuće koristi u odnosu na prateće troškove.

Predlagač ističe da je svrha novog Zakona o fiskalizaciji transakcija u Federaciji BiH uspostavljanje sveobuhvatnog sistema izvještavanja Porezne uprave o poslovnim transakcijama, pružanje besplatnih aplikacija za male obaveznike fiskalizacije, smanjenje porezne evazije kroz unakrsnu provjeru podataka u Poreznoj upravi, te usklađivanje sa europskim direktivama i modernizacija poreznog sistema, kao i povećanje efikasnosti naplate poreza i suzbijanje sive ekonomije.

Također, predlagač ističe da se time postižu dva ključna cilja. Prvi je precizno utvrđivanje iznosa PDV-a koji se prikuplja unutar Federacije, a drugi je tačno određivanje drugih poreznih obaveza koje proizlaze iz tih transakcija. Uspostavljanjem ovog sistema nadzora nad transakcijama osigurava se viši nivo fiskalne stabilnosti javnih finansija, jer se povećava efikasnost u naplati kako indirektnih, tako i direktnih poreza. Na ovaj način se smanjuje prostor za poreznu evaziju i neformalnu ekonomiju, što doprinosi stabilnijem i pravednijem poreznom sistemu.

Glavni instrument u borbi protiv utaje poreza predstavlja sinergijska kombinacija tri ključna elementa, odnosno kvalitetnog i jasnog zakonodavstva, pristupa informacijama u realnom vremenu i primjene savremenih tehnoloških rješenja. Svaki od ovih elemenata ima nezamjenjivu ulogu u stvaranju efikasnog poreznog sistema.

Novim zakonom predlaže se da svaka transakcija mora biti dokumentirana ili putem računa ili faktura, a o svim transakcijama bi se trebala izvještavati Porezna uprava. Predlagač ističe da

bez kvalitetnog zakonodavstva, ni najmodernija tehnologija ne može ostvariti željeni efekat.

Opredjeljenje Vlade Federacije BiH za modernizaciju fiskalnog sistema i suzbijanje neformalne ekonomije predstavlja strateški korak ka jačanju fiskalne stabilnosti i održivom ekonomskom razvoju. Modernizacija poreznog sistema će imati višestruke pozitivne efekte.

Zakon o fiskalizaciji transakcija u Federaciji Bosne i Hercegovine predstavlja jedan od ključnih reformskih zakona u okviru fiskalnog sistema ovog entiteta. Njegova usklađenost sa novim poreznim pravilima Europske unije proizlazi iz činjenice da su koncept i osnovna načela zakona razvijani u skladu sa smjernicama i prioritetima fiskalne politike kako Federacije, tako i Europske unije.

Također, Vlada Federacije BiH je na sjednici održanoj 17.11.2025. godine na prijedlog Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, utvrdila Prijedlog zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca. Utvrđeni prijedlozi zakona će biti upućeni u daljnju parlamentarnu proceduru.

Kako je pojasnio predlagač, ovi zakoni su dio šire reforme tržišta rada u Federaciji BiH, čiji je cilj preciznije definiranje evidencija nezaposlenih i efikasnije usmjeravanje budžetskih sredstava za aktivne mjere zapošljavanja, kao i pojednostavljenje i ubrzanje administrativne procedure, što će omogućiti poslodavcima da lakše angažuju potrebnu radnu snagu, posebno u deficitarnim sektorima.



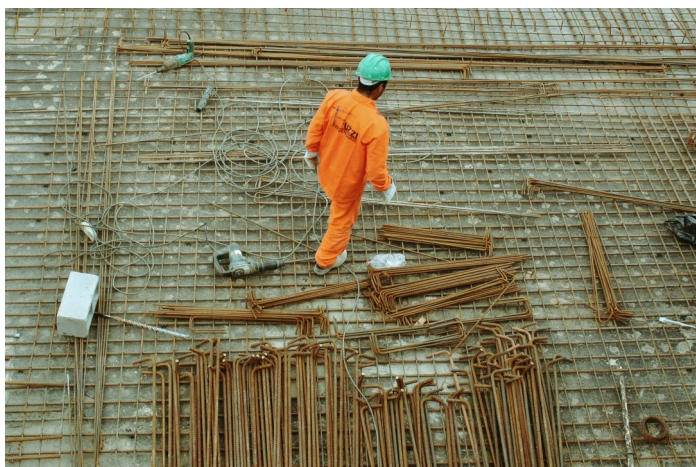
Prijedlogom zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba uređuju se prava i obaveze Federacije BiH u utvrđivanju i provođenju ukupnih mjera kojima se pospješuju i unapređuju uslovi za zapošljavanje, osnovni principi u posredovanju za zapošljavanje, status nezaposlene osobe, te materijalna i socijalna sigurnost.

Uređuje se i aktivna politika zapošljavanja, organizacija i rad Federalnog zavoda za zapošljavanje, javnih službi za zapošljavanje kantona, finansiranje ukupne djelatnosti

zapošljavanja, te druga pitanja u vezi sa posredovanjem u zapošljavanju, poštujući nadležnosti kantona i njihove različitosti. Kako je pojasnio predlagač, donošenje ovog zakona predstavlja dio reforme zakonodavstva u oblasti zapošljavanja s ciljem unapređivanja prava nezaposlenih osoba i uređenja sistema posredovanja u zapošljavanju u Federaciji BiH.

Kada je riječ o Prijedlogu zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, predlagač u obrazloženju napominje da je BiH kao članica Međunarodne organizacije rada dužna implementirati ratificirane konvencije ove organizacije. Prilikom izrade ovog zakona izvršeno je usklađivanje sa Konvencijom o tripartitnim konsultacijama, Konvencijom o najnižoj dobi zapošljavanja, Konvencijom o nezaposlenosti, Konvencijom o službi za zapošljavanje, Konvencijom o diskriminaciji i Konvencijom o politici zapošljavanja.

Utvrđenim Prijedlogom zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca predviđa se pojednostavljenje i ubrzanje administrativnih procedura za izdavanje dozvola stranim radnicima, a što će omogućiti poslodavcima da lakše angažuju potrebnu radnu snagu, posebno u deficitarnim sektorima, te bez ugrožavanja prioriteta zapošljavanja domaće radne snage.



Predlagač u obrazloženjima također podsjeća da su tekstove nacрта ovih zakona prihvatila oba doma Parlamenta Federacije BiH, te donijeli zaključke da tekstovi nacрта zakona predstavljaju dobru osnovu za izradu prijedloga zakona i zadužili predlagača da organizuje i provede javnu raspravu u trajanju od 60 dana. Shodno navedenom, Federalno ministarstvo rada i

socijalne politike provelo je javne rasprave u trajanju od 60 dana, te nakon toga formiralo radne grupe za izradu konačnih tekstova oba zakona u koji su bili uključena resorna federalna ministarstva, zavodi i službe za zapošljavanje, Udruženje poslodavaca u FBiH i Savez samostalnih sindikata BiH u Ekonomsko – socijalnom vijeću FBiH.

Izrada ovih zakona planirana je Strategijom zapošljavanja u Federaciji BiH 2023-2030. godina i Programom rada Federalnog ministarstva rada i socijalne politike.

UPFBiH podržava donošenje novog Zakona o fiskalizaciji transakcija FBiH



Udruženje poslodavaca u FBiH je, nakon što je Vlada FBiH na svojim sjednicama 17. i 18. novembra prezentirala i utvrdila Prijedlog zakona o fiskalizaciji transakcija u Federaciji Bosne i Hercegovine, nastavilo interne konsultacije o tekstu ovog značajnog zakona.

Predstavnici Pravnog i Ekonomskog savjeta UPFBiH te radne grupe zadužene za pripremu prijedloga i komentara na pomenuti zakon, upoznali su se sa novim tekstom te je zaključeno da je Zakon dodatno unapređen i modernizovan u odnosu na prethodnu verziju. U prethodnom periodu, UPFBiH je održalo brojne interne konsultacije, ali i sastanke sa rukovodiocima i stručnim službama Ministarstva finansija FBiH tokom kojih je dostavljeno više od 40 stranica sugestija, primjedbi i komentara na tekst Zakona s ciljem uvođenja dodatnog reda u poslovanju u FBiH. Nakon detaljnih analiza, utvrđeno je da je Ministarstvo uvažilo značajan broj ovih preporuka.

Udruženje trenutno provodi dodatnu analizu kompletnog teksta, a nakon čega će se u skladu sa propisanim procedurama i u saradnji sa predstavnicima izvršne i zakonodavne vlasti, raditi na pripremi dodatnih amandmana, s ciljem da se dođe do što kvalitetnijeg, preciznijeg i konkretnijeg teksta, što podrazumijeva pravna, administrativna, tehnička i finansijska unapređenja. Udruženje naglašava da se radi o izuzetno važnom zakonu koji treba da pomogne i kod rasterećenja privrede, smanjenja sive ekonomije te uvođenja reda u brojna ključna pitanja poslovanja u BiH, ali i u transakcijama prema inostranstvu. Udruženje podržava vlasti u nastavku ove pokrenute reforme i, sa svoje strane, pružit će svaki stručni i iskustveni doprinos u usvajanju i primjeni Zakona.

Održan sastanak Udruženja poslodavaca u FBiH, JP Elektroprivrede BiH i Obrtničke komore FBiH



Predstavnici Udruženja poslodavaca u FBiH i Obrtničke komore FBiH održali su 17. novembra 2025. godine sa sastanak sa predstavnicima JP Elektroprivrede BiH, odnosno Odjela djelatnosti tržišnog snabdijevanja i trgovine. Teme sastanka su bile aktivnosti vezane za ugovaranje tržišnog snabdijevanja električnom energijom za 2026. godinu te očekivanja u vezi s otkupom energije iz solarnih elektrana.

Tokom sastanka predstavnici JP Elektroprivrede BiH obavijestili su prisutne o sljedećem:

1. Ugovaranje tržišnog snabdijevanja (istek ugovora 31.12.2025. godine)

- Trenutno je aktuelno ugovaranje tržišnog snabdijevanja električnom energijom s kupcima kojima ugovori ističu zaključno sa 31.12.2025. godine.
- Razlog: Snabdjevač je po Zakonu o električnoj energiji Federacije BiH u obavezi obavijestiti krajnjeg kupca o isteku postojećeg ugovora najkasnije 30 dana prije njegovog isteka.
- Ugovaranje se vrši po tržišnim uvjetima.
- Obuhvaćeno je cca 870 ugovora, ukupno 2 TWh energije.
- Cijene se nude u skladu s trenutnim tržišnim uvjetima:
 - ⇒ Prosječno povećanje: oko 7%.
 - ⇒ Za mjerna mjesta na niskom naponu: 3–4%.

- Naglašeno je da su prosječne cijene za krajnje kupce manje od cijene za instrument band za 2026. godinu na relevantnoj berzi.

- Značajnije povećanje (>20%) očekuje manji broj kupaca (~15), koji su snabdijevanje za 2025. godinu ugovorili po izrazito povoljnim uvjetima u februaru/martu 2024. godine.

⇒ Ovim kupcima se sada nude cijene istog ranga kao i drugim kupcima kojima ugovori o tržišnom snabdijevanju ističu zaključno sa 31.12.2025. godine.

- Kupci sa isključivo mjernim mjestima na niskom naponu, koji su od 01.09.2024. godine prešli na tržišno snabdijevanje (zbog gubitka prava na javnu uslugu), nove ugovore za period 01.09.2025. – 31.08.2026. godine zaključili bi po istim uvjetima kao u prethodnom periodu (01.09.2024. – 31.08.2025. godine).

2. Otkup električne energije iz solarnih elektrana za 2026. godinu

- Ukazano je na očekivanu taksu CBAM koja bi se trebala implementirati od 01.01.2026. godine i gdje su neka očekivanja iznosa takse CBAM preko 73 EUR/MWh – taksa CBAM odnosi se na izvoz električne energije iz BiH.



- Tokom 2025. godine, JP Elektroprivreda BiH je vršila otkup električne energije iz solarnih elektrana za 2026. godinu kako bi zadovoljila vlastite potrebe i sanirala očekivane deficite u energiji.

- Zbog ograničenja na raspoložive i fleksibilne proizvodne kapacitete, za 2026. godinu dostignut je limit za dalji otkup električne energije iz solarnih elektrana za vlastite potrebe, a dalji otkup električne energije koja bi se plasirala na tržište nije moguć zbog očekivane takse CBAM.

UPFBiH: Važan iskorak u reformi radnog zakonodavstva

Udruženje poslodavaca u FBiH naglašava važnost upućivanja u parlamentarnu procedure Prijedlog zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca, kao ključnih propisa u okviru pokrenutih reformi radno-pravno zakonodavstva u FBiH.

Ovi zakoni predstavljaju reformske iskorake koje je Udruženje poslodavaca iniciralo i godinama zagovaralo, posebno u segmentu koji se odnosi na uređenje sistema posredovanja u zapošljavanju i razdvajanja evidencija nezaposlenih osoba nadležnog zavoda i službi za zapošljavanje na aktivne i neaktivne tražioce posla.



Kroz javne rasprave, radne grupe i socijalni dijalog, Udruženje poslodavaca u FBiH je konstantno ukazivalo na potrebu modernizacije i profesionalizacije službi za zapošljavanje, realnih i ažurnih evidencija, te efikasnijeg usmjeravanja budžetskih sredstava na aktivne mjere zapošljavanja. Najvažnije sugestije Udruženja — upravo one koje se odnose na posredovanje u zapošljavanju i uređenje evidencija nezaposlenih, veću uključenost poslodavaca u pripremu i realizaciju programa i projekata zapošljavanja u FBiH i unapređenje njihove transparentnosti — uvrštene su u konačne tekstove Prijedloga zakona.

Također, izmjene Zakona o zapošljavanju stranaca inicirane su od strane UPFBiH s ciljem otklanjanja sporih i neefikasnih procedura zapošljavanja stranih radnika, u skladu sa međunarodnim propisima i standardima te specifičnim potrebama tržišta radne snage u svakoj od zemalja koje angažiraju stranu radnu snagu. Usvajanje predloženih rješenja doprinijelo bi efikasnosti i ekonomičnosti postupka, ubrzanju i većoj transparentnosti procedura te skraćivanju vremena potrebnog za angažovanje ovih radnika u FBiH.

Pozdravljamo činjenicu da su predložene izmjene usklađene s inicijativama i preporukama poslodavaca, da pojednostavljaju administrativne procedure i omogućavaju brže angažiranje radne snage, posebno u deficitarnim sektorima. Smatramo da usvojena rješenja predstavljaju važan korak ka funkcionalnijem i transparentnijem tržištu rada u Federaciji BiH, te UPFBiH podržava uložene napore Ministarstva za rad i socijalnu politiku FBiH u donošenju ova dva zakona.

Održana redovna godišnja Skupština Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona pri Udruženju poslodavaca u FBiH



Redovna godišnja Skupština Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona pri Udruženju poslodavaca Federacije BiH održana je 20. novembra 2025. godine u Tuzli uz prisustvo članova Grupacije, predstavnika udruženja poslodavaca s područja Kantona te rukovodstva Udruženja poslodavaca u FBiH.



Predsjednik UPFBiH Nihad Imširović pozdravio je članove Skupštine i naglasio značaj organiziranja poslodavaca u kantonalne grupacije pa tako i u TK te posebno istakao odličnu funkcionalnu vezu između UPFBiH i Grupacije.

„Tokom izvještajnog perioda, predsjednik Grupacije poslodavaca

TK pri UPFBiH Adem Hanić i članovi Grupacije dali su izuzetan doprinos u realizaciji prioriternih ciljeva i aktivnosti UPFBiH, a posebno kroz rad Upravnog odbora, ali i Pravnog i Ekonomskog savjeta, te drugih stručnih tijela UPFBiH. Članstvo u Grupaciji svakodnevno se širi, a time i bolja saradnja sa UPFBiH što je posebno došlo do izražaja u prethodnom periodu kroz pripremu zakonskih propisa na nivou FBiH i to Zakona o doprinosima, Zakona o fiskalizaciji

transakcija, radno-pravnog zakonodavstva, odnosno Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, Zakona o zapošljavanju stranaca, Zakona o zdravstvenom osiguranju te u pripremi Zakona o radu FBiH. Pored toga, bilo je dosta zajedničkog rada na drugim posebnim propisima iz pojedinih oblasti poslovanja na kojem su UPFBiH i kantonalne grupacije aktivno sarađivale. Tuzlanski kanton putem Grupacije kontinuirano ukazuje vlastima u FBiH na važnost rješavanja infrastrukturne blokade jer po tom pitanju, možemo slobodno reći, TK zaostaje u odnosu na sve druge kantone u FBiH. Tuzlanski kanton je uvijek bio industrijska regija te je vrlo važno sve ono što Grupacija radi na unapređenju pitanja energenata, zelene energije, usklađivanja sistema obrazovanja sa potrebama tržišta rada itd.", kazao je Imširović te zahvalio Grupaciji na aktivnom radu kroz UPFBiH i pozvao na dalje širenje saradnje.

Predstavnici UPFBiH i ovom prilikom naglasili su da se članstvo Udruženja svakodnevno širi, pristupaju novi privredni subjekti i obrtnici što dokazuje da se poslodavci dodatno organiziraju s ciljem zaštite svojih prava i interesa u poslovnom okruženju.

Predsjednik Grupacije Adem Hanić predstavio je izvještaje o radu za period od 01.10.2023. do 30.09.2025. godine u kojima je istaknuto da je Grupacija aktivno uključena i sudjeluje u svim aktivnostima UPFBiH kroz saradnju sa vlastima, međunarodnim organizacijama, privrednicima i kroz realizaciju zajedničkih



međunarodnih i drugih projekata i aktivnosti. Predstavници Grupacije sudjelovali su na svim sjednicama UO UPFBiH, skupština i radnim tijelima UPFBiH čime su dali značajan doprinos u realizaciji programskih ciljeva Udruženja. Kazao je da je Grupacija pokrenula inicijativu u vezi stvaranja pretpostavki za jednostavnije građenje solarnih elektrana na poljoprivrednom zemljištu koje se ne koristi u poljoprivredne svrhe. Kao rezultat, Skupština TK je 15.12.2023. usvojila izmjene Zakona o prostornom uređenju i građenju TK.

Kao jednu od značajnijih aktivnosti, predsjednik Grupacije je istakao i Tuzlansku inicijativu II koja se odnosi na stanje i perspektive ekonomskog i infrastrukturnog razvoja TK i konferenciju o saobraćajnoj deblokadi na kojima je Grupacija uzela aktivno učešće, u saradnji sa Privrednom komorom TK, Univerzitetom u Tuzli i drugim akterima. Grupacija je bila organizator, uz Privrednu komoru TK kao izvršnog organizatora, dvodnevne konferencije

„Konferencija o stanju i perspektivama ekonomskog i infrastrukturnog razvoja TK" održane 10. –11.6.2024 s ciljem rješavanja saobraćajnih blokada. Nakon konferencije pokrenute su aktivnosti koje su dovele do usvajanja Deklaracije o saobraćajnoj debllokadi TK na hitnoj sjednici Skupštine TK.



U izvještajnom periodu jasno je artikulirana i zabrinutost vezana za nedostatak adekvatne radne snage, uticaj rasta minimalne plaće na poslovne subjekte, visoke stope doprinosa koje opterećuju cijenu rada, nedostatak stimulativnih mjera prije svega za proizvodne djelatnosti kao i za izvozno orijentisane poslovne subjekte.

Hanić je također naglasio da su članovi Grupacije aktivno učestvovali u radu Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Tuzlanskog kantona te da su održane četiri sjednice u 2023/24 s temama kao što su zaštita domaće proizvodnje, politika zapošljavanja, izmjene prostornog zakonodavstva i slično i dvije sjednice u periodu 2024/25 s fokusom na minimalnu plaću, uspostavljanje brenda „Kupujmo domaće" i zapošljavanje. Hanić, kao i ostali prisutni, naglasili su da nisu zadovoljni intezitetom rada ESV-a TK i činjenicom da je održan mali broj sastanaka, uvažavajući činjenicu da Vijeće treba da osigura ključni dijalog između socijalnih partnera, odnosno vlasti, poslodavaca i sindikata.



Članovi Skupštine nisu zadovoljni iskorakom u smislu stvaranja boljeg i povoljnijeg poslovnog okruženja. Iskazali su nezadovoljstvo nedovoljnim rezultatima unatoč brojnim aktivnostima Udruženja na pripremi i predlaganju inicijativa i propisa, posebno na nivou FBiH, te je upćena poruka vlastima da se konkretni problemi privrednika i dugogodišnji zastoji moraju brže i

kvalitetnije rješavati.

Na sjednici su imenovani i novi članovi Upravnog odbora. Na prijedlog Udruženja privednika Lukavac imenovana je Lejla Redžić, a na prijedlog Udruženja poslodavaca Živinice Emir Zoletić.

Tokom sjednice predstavljena je prezentacija i diskusija na temu zaštite ljudskih prava u poslovnog sektoru, u okviru projekta Jačanje zaštite ljudskih prava u aktivnostima poslovnog sektora BiH koju realizuje Udruženje poslodavaca u FBiH i Unija poslodavaca RS-a, a uz finansijsku podršku Europske unije. Cilj projekta je doprinijeti zaštiti ljudskih prava u Bosni i Hercegovini promocijom



provedbe Smjernica Ujedinjenih naroda o poslovanju i ljudskim pravima unutar poslovnog sektora u BiH. Kroz prezentaciju i diskusiju, učesnici su se upoznati s ključnim standardima, obavezama i praktičnim smjernicama za unapređenje zaštite prava radnika i odgovornog poslovnog upravljanja, te je posebno naglašeno da savremeni poslovni subjekti, bez obzira na sektor i veličinu, sve više moraju usklađivati svoje procese sa europskim i međunarodnim principima poslovanja zasnovanim na poštivanju ljudskih prava.



Poslodavci su pokazali veliki interes za ovaj projekat te naglasili važnost ovakvih i sličnih projekata u smislu jačanja i izgradnje odgovornih kompanija i otpornih biznisa u poslovnom okruženju FBiH.

Na kraju sjednice učesnici su istakli važnost nastavka djelovanja Grupacije poslodavaca Tuzlanskog

kantona, zajedno s Udruženjem poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine, na zastupanju interesa privrede Tuzlanskog kantona i FBiH i jačanju dijaloga sa svim relevantnim institucijama.

Osnovana Grupacija poslodavaca HNK/Ž pri Udruženju poslodavaca u FBiH



U Mostaru je 28. novembra 2025. godine na Tematskoj skupštini Asocijacije poduzetnika Hercegovine osnovana Grupacija poslodavaca HNK/Ž pri Udruženju poslodavaca u FBiH.

Tematsku skupštinu su otvorili predsjednik Asocijacije poduzetnika Hercegovine Damir Vidačak i predsjednik Udruženja poslodavaca u FBiH Nihad Imširović koji su u uvodnim obraćanjima istakli značaj zajedničkog djelovanja poduzetnika u zagovaranju boljeg poslovnog ambijenta i ključnih reformskih procesa.

U radnom dijelu Skupštine predstavljeni su rezultati aktivnosti UPFBiH i APH za 2025. godinu, kao i prioriteti za naredni period. Poseban fokus stavljen je na fiskalne reforme, radno-pravno zakonodavstvo, izmjene Zakona o zdravstvenom osiguranju i druge reforme od značaja za poslodavce. Prezentiran je i projekat "Jačanje zaštite ljudskih prava u aktivnostima poslovnog sektora BiH" koji realizira Udruženje poslodavaca u FBiH i Unija poslodavaca RS-a, a uz finansijsku podršku Europske unije, kao i održana diskusija o aktuelnim izazovima u poslovnom svijetu.

Tokom Skupštine u kontekstu neformalnih europskih integracija i integracije bh. privrede na EU tržište, posebno su privrednici skrenuli pažnju na izazove koje ih očekuju u narednom periodu, a vezano za pitanja CBAM-a, SEPA, digitalne transformacije, uvoza/izvoza, prava boravka naših radnika u zemljama EU, zelene ekonomije generalno, ali i zelenih koridora koji



podrazumijevaju olakšane procedure izvoza i uvoza i brojna druga pitanja sa kojima će se u narednom periodu suočiti bh. privreda. Privrednici u pogledu svih navedenih pitanja očekuju veću podršku vlasti, a i sami su spremni da stiču znanja i iskustva neophodna za olakšano i konkurentno poslovanje na domaćem i ino tržištu.

Nakon tematske sesije održana je Osnivačka skupština Grupacije poslodavaca HNK/Ž pri UPFBiH, te je za predsjednika Skupštine Grupacije imenovan Boris Bošnjak iz kompanije Nobel Corporation d.o.o.. Za predsjednika Upravnog odbora izabran je Damir Vidačak iz kompanije Hercegovina vino, a za potpredsjednika Igor Marković iz kompanije NSoft.

Za članove Upravnog odbora imenovani su Anel Demić - DEMA&S, Vlado Jerkić - ALBA BH d.o.o., Mario Lasta – Eurosan d.o.o., Sandro Zovko – ZGI d.o.o. i Boris Kamšigovski – Hrvatska pošta Mostar.

Na osnivačkoj Skupštini usvojen je i Poslovnik o radu Grupacije kao i Program rada za razdoblje 2025–2027. godine koji je usklađen sa strateškim ciljevima i Programom rada UPFBiH, a temelji se na jačanju uloge poslodavaca u kreiranju konkurentnijeg, pravednijeg i poticajnog poslovnog ambijenta u Kantonu i FBiH. Fokus programa obuhvaća rasterećenje privrede, aktivno učestvovanje u kreiranju zakonskog i podzakonskog okvira, borbu protiv sive ekonomije te stvaranja boljih uslova na tržištu rada. Prioritetne aktivnosti Grupacije uključuju aktivno učešće u radu ESV-a HNK/Ž po njegovom osnivanju, zalaganje za ukidanje postojećih i sprječavanje uvođenja novih parafiskalnih nameta, iniciranje mjera koje olakšavaju poslovanje i jačaju konkurentnost, zalaganje za ubrzavanje i pojednostavljenje procedura u institucijama HNK/Ž, uključujući osnivanje biznisa, izdavanje dozvola i druge postupke, kao i da se u budžetu HNK/Ž osiguraju sredstva za jačanje konkurentnosti privrede i druge razvojne mjere, podrška inicijativama UPFBiH vezanim za smanjenje doprinosa na plaće s ciljem povećanja neto dohotka radnika i zadržavanja domaće radne snage i predlaganje mjera za pojednostavljenje postupaka uvoza strane radne snage, u skladu s potrebama poslodavaca u HNK/Ž.

Direktor UPFBiH Mario Nenadić i predsjednik APH Damir Vidačak izrazili su zadovoljstvo formiranjem Grupacije te istakli važnost dodatnog uvezivanja poslodavaca na svim nivoima jer se stvaranje povoljnijeg poslovnog okruženja može realizirati samo na način ujednačenog i nediskriminatornog dijaloga ključnih socijalnih partnera na prostoru čitave FBiH. Hercegovina je već prepoznata kao uspješna poslovna regija iz koje dolaze brojni uspješni privrednici koji otvaraju i hercegovačku regiju i čitavu Federaciju prema širem tržištu BiH i EU, a time u svojim kompanijama zapošljavaju veliki broj radnika i podižu socijalni standard na tom području.

Jačanje saradnje UPFBiH i UNDP-a



Predstavnici Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine i Razvojni program Ujedinjenih nacija u BiH (UNDP) odžali su 04. novembra 2025. godine sastanak, posvećenom jačanju saradnje i razmjeni iskustava u promociji odgovornih poslovnih praksi, a na kojem su glavne teme bile održivo poslovanje i poštivanje ljudskih prava,

Razgovarano je o aktuelnim trendovima, izazovima i mogućnostima za unapređenje prakse u privatnom sektoru, uključujući primjenu ESG principa, CBAM mehanizma i Vodećih principa UN-a o poslovanju i ljudskim pravima.

Predstavnici UPFBiH i UNDP-a složili su se oko mogućnosti unapređenja zajedničke saradnje kroz realizaciju zajedničkih projekata iz oblast razvoja, zelene ekonomije i zaštite i poštivanja ljudskih prava radnika i poslodavaca u poslovnom okruženju u FBiH.

Zajednički cilj je izgradnja konkurentnog i odgovornog poslovnog okruženja koje doprinosi održivom razvoju u BiH.

Sastanak predstavnika UPFBiH i projekta GOPA-e



Predstavnici UPFBiH održali su 03. novembra 2025. godine sastanak sa predstavnicima projekta GOPA. Naime, GOPA projekat pod nazivom "Jačanje sistema srednjeg stručnog obrazovanja i obuke u BiH" započeo je 01. decembra prošle godine, a traje do 30.11.2028. godine, koji finansira Švicarska agencija za razvoj i saradnju, a implementira GOPA. U odnosu na UPFBiH, važan cilj ovog projekta je izgradnja kapaciteta i jačanje uloge poslovne zajednice u procesu upravljanja politikama i stvaranja kulture dijaloga u stručnom obrazovanju i obuci što u konačnici vodi do relevantnosti i unapređenja kvaliteta i aktivnosti tehničkog i stručnog obrazovanja i obuke, a sve s konačnim ciljem unapređenja dualno orijentiranog tehničkog, stručnog obrazovanja i obuke putem razmjene dobrih praksi i inovativnih rješenja.

Tokom sastanka, predstavnici GOPA-e izvijestili su Udruženje o realiziranim i tekućim aktivnostima uz pohvale Udruženju poslodavaca u FBiH za dio aktivnosti koje je isto provodilo. Do ove faze, zajednički je ocijenjeno na sastanku, "probuđena" je svijest nadležnih institucija o neophodnosti izmjena određenih propisa kojima se osigurava olakšano i strukturirano dualno obrazovanje i obuka uz rada. Projekat je u punoj mjeri zaživio u čitavoj FBiH i može se reći da je za kratko vrijeme pokrenuta i poslovna zajednica i vlasti kako bi se u što skorije vrijeme pokrenule aktivnosti zbog čijeg nerealiziranja Bosna i Hercegovina nije uskladila svoje zakonodavstvo i praksu sa standardima EU i potrebama tržišta, a što je jedan od uslova u okviru procesa Plana rasta i pridruživanja EU integracija.

Predstavnici GOPA-e i UPFBiH najavili su i dogovorili naredne aktivnosti, a svjesni činjenice da je UPFBiH, kao reprezentativno udruženje, ključni socijalni parter za realizaciju ovih aktivnosti.

Predstavnici UPFBiH učestvovali okruglom stolu "Ljudska prava u poslovanju – komunikacijom do bolje produktivnosti i kvaliteta življenja"



Predstavnici Udruženja poslodavaca u FBiH učestvovali su okruglom stolu "Ljudska prava u poslovanju – komunikacijom do bolje produktivnosti i kvaliteta življenja" održanom u Trebinju 27. novembra 2025. godine, a koji je organizovala Unija poslodavaca RS-a u okviru projekta "Radimo zajedno", kojeg realizuje u saradnji sa Udruženjem poslodavaca u FBiH i finansijsku podršku Europske unije.

Cilj okruglog stola je razvoj društvenog dijaloga o ljudskim pravima u poslovanju, kao i razmjena stavova i informacija o implementaciji UN principa o poslovanju i ljudskim pravima (UNGPBHR) i Strategije EU o društvenoj odgovornosti preduzeća (EU CSR).

U okviru okruglog stola je predstavljen Izvještaj o provođenju UN principa o poslovanju i ljudskim pravima (UNGPBHR) i Strategije EU o društvenoj odgovornosti preduzeća (EU CSR) u Bosni i Hercegovini koji je pripremljen u okviru realizacije projektnih aktivnosti.

Direktor UPFBiH prisustvovao drugom Koordinacijskom sastanku o upravljanju radnim migracijama



Direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić prisustvovao je 10. novembra 2025. godine drugom Koordinacijskom sastanku o upravljanju radnim migracijama, održanom na Jahorini, a koji su organizovali Ministarstvo civilnih poslova BiH i Agencija za rad i zapošljavanje BiH, uz podršku IOM Bosnia and Herzegovina.

Sastanak je okupio predstavnike nadležnih institucija i poslodavaca, a diskutirano je o implementaciji preporuka iz Mape puta za zapošljavanje stranih radnika u BiH – dokumenta s preporukama za uspostavljanje efikasnog, digitalizovanog i transparentnog sistema zapošljavanja.

Sastanak o unapređenju inovacione djelatnosti u Federaciji BiH

Na inicijativu federalnog ministra energije, rudarstva i industrije Vedrana Lakića, 10. novembra 2025. godine u Sarajevu održan sastanak na kojem su sudjelovali federalna ministrica obrazovanja i nauke Jasna Duraković, predstavnici Federalnog ministarstva razvoja, poduzetništva i obrta, Privredne komore Federacije BiH i Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH. Na sastanku je razgovarano o daljoj saradnji nadležnih institucija u procesu definiranja strateških prioriteta i izradom strateškog dokumenta koji bi povezao razvoj nauke, inovacija i tehnološkog napretka u Federaciji BiH.



Nova članica UPFBiH - Emka Bosnia d.o.o.



Preduzeće EMKA Bosnia nastalo je zajedničkim ulaganjem kompanija Bekto GmbH iz Austrije i UNIS Pobjeda iz Goražda. Danas, EMKA Bosnia izvozi 95% svojih proizvoda na europsko tržište. Glavni partner firme EMKA Bosnia je svjetski proizvođač sistema za zatvaranje "EMKA" iz Njemačke koja je ujedno i većinski vlasnik. EMKA Bosnia proizvodi alate za brizganje plastike i obojenih metala, kao i proizvode od metala i plastike, odnosno kombinacije metal-plastika.

Pored toga, EMKA Bosnia proizvodi dijelove i sklopove za elektroindustriju, autoindustriju i drugo. U oblasti autoindustrije ova kompanija postala je partner velikih proizvođača automobila Toyota, BMW, AUDI, Mazda, Opel, Ford, Mercedes i drugih velikih svjetskih proizvođača.

EMKA Bosnia nalazi se među najvećim izvozniciima u Bosni i Hercegovini. Skoro 70% svoje ukupne proizvodnje isporučuje firmi EMKA koja ima kćerke firme u 20 zemalja širom svijeta, od SAD do Kine.

Nova članica UPFBiH - eWell d.o.o. Sarajevo - Izvor energije d.o.o. Sarajevo



Misija kompanije eWell d.o.o. Sarajevo - Izvor energije d.o.o. Sarajevo je postati lider u oblasti efikasne i inovativne proizvodnje električne energije za sve namjene, te postati vodeći proizvođač pametne električne energije na kopnu u Bosni i Hercegovini. Cilj kompanije je proizvoditi i izvoziti električnu energiju u

druge države iz vlastitih pametnih elektrana.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - Apoteka IBO&CO

Apoteka IBO&CO je privatna zdravstvena ustanova koja je sa svojim radom počela 1999. godine. Trenutno broji osam zaposlenih, a svoje dvije podružnice u Sarajevu ima na adresama Teheranski trg 7 i Patriotske lige 35. Usluge koje apoteka nudi jesu spravljanje i izdavanje lijekova, mjerenje krvnog pritiska, te mjerenje šećera u krvi. Misija apoteke je pružanje kvalitetnih usluga korisnicima sa ciljem očuvanja i unaprijeđenja njihovog zdravlja.



Sa korisnicima žele ostvariti kvalitetan odnos i saradnju kroz individualni pristup, profesionalnu uslugu i komunikaciju u prijatnom okruženju. Zadovoljstvo i povjerenje korisnika jedini je i stvarni pokazatelj uspjeha apoteke.

Više o apoteci pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - Privatna specijalistička dermovenerološka ordinacija "Centar integrativne medicine BJ" Sarajevo



Centar integrativne medicine Begić Jasmina spaja najbolje iz savremene i prirodne medicine kako bi pružili holistički pristup zdravlju i najbolje moguće tretmane za zdravlje i ljepotu kože. Cilj Centra je pronaći i tretirati uzroke problema, a ne samo simptome, uz individualizovanu terapiju prilagođenu svakom pacijentu. Stručni tim posvećen je zdravlju pacijenta, a tretmani su sigurni, efikasni i prilagođeni potrebama

istih.

Više o centru pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - Automatic servis d.o.o.



Automatic servis d.o.o. Visoko je vodeća bh. kompanija u sektoru distribucije automata za tople i hladne napitke i snack proizvode. Kompanija je osnovana 1999. godine, a danas imaju ukupno šest poslovnih jedinica koje se nalaze u Visokom, Mostaru, Maglaju, Vitezu, Tuzli i Sarajevu, u kojima radi više od 130 uposlenika.

Korisnicima su na raspolaganju 24 sata u sedmici, s obzirom na to da nas u slučaju bilo koje nepravilnosti mogu kontaktirati na besplatni broj. Oko 3.500 je postavljenih automata, što je razlog da strukturna organizacija i nivo odgovornosti kompanije bude na visokom nivou.