



U d r u Ź e n j e  
p o s l o d a v a c a

# IZVJEŠTAJ O RADU UO UPFBiH ZA 2016. GODINU

U d r u Ź e n j e  
p o s l o d a v a c a

Sarajevo, april 2017. godina

## UVOD

Izveštaj o radu Udruženja poslodavaca za 2016. godinu je izvještaj za period između dvije Skupštine.

Izveštaj je sačinjen na osnovu Programa rada i provedenih aktivnosti u protekloj godini i predstavlja pregled realizovanih aktivnosti Udruženja poslodavaca u FBiH, odnosno njegovih organa, te sadrži osnovne rezultate koji su postignuti tokom protekle godine.

Udruženje je svoju cjelokupnu aktivnost u protekloj godini kao i u prethodnim godinama zasnivalo na nastojanjima za ostvarenje sljedećih ciljeva:

- ✚ Stvaranje adekvatnog poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje naših članica, razvoj i punu zaposlenost;
- ✚ Poboljšanje postojeće zakonodavne regulative te novih zakonodavnih inicijativa;
- ✚ Smanjenje fiskalnih i parafiskalnih nameta poslodavcima;
- ✚ Suzbijanje sive ekonomije;
- ✚ Aktivno učešće u tripartitnom ekonomskom-socijalnom dijalogu;
- ✚ Jačanje materijalnih, kadrovskih i organizacionih kapaciteta Udruženja.

**Najznačajnije aktivnosti u 2016. godini su svakako:**

- ✚ Aktivno učešće u reformama radnog zakonodavstva;
- ✚ Priprema amandmana na zakone (na ukupno 20 zakona pripremljen je 151 amandman);
- ✚ Učešće u tripartitnim sastancima;
- ✚ U prethodnoj godini potpisani su sljedeći kolektivni ugovori:
  - Opći kolektivni ugovor za teritoriju Federacije
  - Kolektivni ugovor za djelatnost metalne industrije
  - Kolektivni ugovor za djelatnost prometa
  - Kolektivni ugovor za djelatnost komunalne privrede
  - Kolektivni ugovor za djelatnost drvne industrije, industrije papira i namještaja
- ✚ Pripremljene i upućene brojne inicijative:
  - Inicijativa Federalnom ministarstvu prometa i komunikacija za izmjenu postojećeg ili donošenje novog Pravilnika o utvrđivanju uvjeta za obavljanje vanrednog prevoza
  - Pripremljena i upućena inicijativa Ministarstvu komunikacija i prometa BiH za izmjenu Pravilnika o dimenzijama i ukupnoj masi i osovinskom opterećenju vozila, o uređajima i opremi koju moraju imati vozila i o

osovinskim uvjetima koje moraju ispunjavati uređaju i oprema u saobraćaju na putevima

- Pripremljena i upućena Inicijativa za pokretanje postupka za ocjenu ustavnosti člana 137. Zakona o zaštiti od požara i vatrogastva („Sl.novine Federacije BiH“ broj 64/09)

- Pripremljena i upućena Inicijativa za izmjenu člana 94. Pravilnika o primjeni Zakona o PDV-u

- Pripremljena i upućena Inicijativa za izmjenu Općeg kolektivnog Ugovora

- Pripremljena i upućena Inicijativa za utvrđivanje minimalne satnice

- ✚ Osnovana je Grupacija poslodavaca Tuzlanskog kantona;
- ✚ Potpisan sporazum o osnivanju Ekonomsko - socijalnog vijeća za područje ZDK;
- ✚ UPFBiH je postalo partner na nekoliko značajnih projekata;
- ✚ Održani su i redovni sastanci sa resornim ministarstvima povodom donošenja aktuelnih zakona iz njihovih nadležnosti, sastanci sa MMF - om i Svjetskom bankom na temu radnog zakonodavstva, Općeg kolektivnog ugovora i porezne politike, kao i dani otvorenih vrata Razvojne banke u svih 10 kantona;
- ✚ Održane su i brojne konferencije i okrugli stolovi, od kojih bismo istakli Konferenciju „Reformska agenda sa posebnim osvrtom na poresku reformu u cilju rasterećenja poslodavaca“, na kojoj je učestvovalo više od 150 poslodavaca, resorni ministri i premijer Vlade FBiH Fadil Novalić, te okrugli stol na temu „Neophodnost izmjene Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba sa invaliditetom“;
- ✚ Udruženje poslodavaca FBiH uputilo je otvoreno pismo čelnicima političkih stranaka u FBiH u kojem se traži aktivnije djelovanje lidera političkih stranaka u procesu donošenja reformskih zakona;
- ✚ Potpisan sporazum o saradnji između Akademije nauka i umjetnosti BiH i Udruženja poslodavaca FBiH;
- ✚ Pokretanje upravnog spora protiv Rješenja Vlade FBiH o ukidanju reprezentativnosti UPFBiH;
- ✚ Podnešen zahtjev za ocjenu ustavnosti Zakona o porezu na dobit iz 2016. godine;
- ✚ Dopis premijeru Vlade FBiH zbog zabrane plasmana proizvoda iz FBiH u RS.

## **1. PRIORITETNE AKTIVNOSTI U 2016. GODINI**

### **1.1. REFORMA RADNOG ZAKONODAVSTVA**

Udruženje poslodavaca Federacije BiH u 2016. godini je u saradnji sa Vladom FBiH i SSBiH sprovodilo aktivnosti kako bi se pronašla što bolja rješenja u oblasti radnog zakonodavstva kroz usvajanje novih zakona i potpisivanje novih kolektivnih ugovora. Reforma radnog zakonodavstva je imala za cilj stvaranje uslova za povećanje konkurentnosti domaće privrede, povećanje broja zaposlenih, naročito mladih, kao i smanjenje siromaštva te rast BDP-a.

#### **1.1.1. Zakon o radu**

Udruženje poslodavaca FBiH učestvovalo je u razgovorima sa predstavnicima druga dva socijalna partnera (vladom i sindikatom) na temu izmjene i dopune Zakona o radu.

Zahvaljujući intervenciji Udruženja poslodavaca FBiH, predloženi Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu pretrpio je značajne izmjene i veliki dio prijedloga koji su izneseni od strane Udruženja je prihvaćen i ugrađen u tekst Zakona.

Ističemo jedan od značajnijih prijedloga koji je prihvaćen, da se plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji od dijela plaće za radni učinak ukoliko je isti ostvaren.

03.02.2017. godine utvrđen je prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu i prijedlog je upućen u parlamentarnu proceduru po skraćenom postupku.

**Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu i dalje je u parlamentarnoj proceduri.**

#### **1.1.2. Opći kolektivni Ugovor za teritoriju Federacije BiH**

U februaru 2016. godine, nakon četiri mjeseca pregovora, predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH potpisali su sa predstavnicima Saveza samostalnih sindikata BiH Opći kolektivni ugovor za teritorij FBiH.

Potpisivanje Općeg kolektivnog ugovora je rezultat aktivnog socijalnog dijaloga između Predstavnik poslodavaca i Saveza samostalnih sindikata.

Ovaj kolektivni ugovor je za poslodavce povoljniji, jer je ostavljena mogućnost da se veliki broj prava reguliše granskim i pojedinačnim kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu, ili ugovorom o radu od strane poslodavca.

### **1.1.3. Zakon o štrajku**

Za Prednacrt Zakona o štrajku pribavljena su mišljenja reprezentativnih udruženja poslodavaca i radnika na teritoriji Federacije BiH, a to su Udruženje poslodavaca u FBiH i Savez samostalnih sindikata BiH.

Kod izrade Prednacrtu UPFBiH je imalo dva predstavnika i na taj način je usvojena većina primjedbi UPFBiH i ugrađena u tekst Nacrta zakona koji je upućen u parlamentarnu proceduru.

Udruženje poslodavaca FBiH je također pozvalo svoje članice da dostave primjedbe i sugestije na Nacrt Zakona o štrajku, te amandmane uputilo zastupnicima Predstavničkog doma i Doma naroda Parlamenta FBiH. Sve što se nije usvojilo prilikom izrade Prednacrtu, Udruženje će pokušati učešćem u javnoj raspravi o Nacrtu zakona o štrajku.

**Zakon je trenutno u parlamentarnoj proceduri.**

### **1.1.4. Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju ESV**

U protekloj godini Udruženje poslodavaca FBiH je aktivno učestvovalo i u pripremi Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju, te je većina primjedbi dostavljenih od strane UPFBiH prihvaćena od strane nadležnog ministarstva i ugrađena u tekst Zakona koji je upućen u parlamentarnu proceduru.

Udruženje poslodavaca je kroz svoje amandmane utjecalo na poboljšanje zakonskih rješenja. Udruženje je istaklo da je neophodno napraviti simulacije i proračune, kako bi se vidjela razlika u odnosu na postojeće rješenje.

Jednom utvrđeni pravci djelovanja se ne mogu mijenjati sa promjenama konstelacije političkih snaga, jer bi se u suprotnom izazvalo nepovjerenje građana u novi sistem. Takođe, vrlo je bitno postići konsenzus sa sindikatima, penzionerima i poslodavcima jer bez njihove saglasnosti jednostavno nema daljeg napretka u reformama.

**Zakon je i dalje u parlamentarnoj proceduri.**

### **1.1.5. Zakon o sigurnosti i zaštiti na radu**

Aktivnosti Udruženja poslodavaca FBiH u vezi sa ovim zakonom su učešće u izradi Prednacrtu Zakona o sigurnosti i zaštite na radu, kroz svoje predstavnike koje je Udruženje poslodavaca FBiH imalo u radnoj grupi za izradu pomenutog Prednacrtu.

Većina amandmana koja je upućena od strane UPFBiH je usvojena i ugrađena u tekst Zakona, a amandmani koji nisu usvojeni upućeni su zastupnicima Predstavničkog doma Parlamenta FBiH i zastupnicima Doma naroda Parlamenta FBiH.

## **1.2. ODNOSI SA INSTITUCIJAMA VLASTI**

Najvažnije aktivnosti Udruženja u 2016. godini u odnosima sa institucijama Vlasti bile su stvaranje adekvatnog poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje naših članica, razvoj i punu zaposlenost, a koji obuhvata i smanjenje fiskalnih i parafiskalnih nameta poslodavcima. U cilju stvaranja povoljnijeg poslovnog ambijenta Udruženje poslodavaca u FBiH je tokom 2016. godine organizovalo je konferencija na kojoj je bio Premijer Vlade FBiH i resorni ministri, te sastanci sa predstavnicima drugih institucija.

### **1.2.1. Sastanak sa rezidentnim predstavnikom MMF- a u BiH Franciscom Parodijem**

Predsjednik i direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević i Adnan Smailbegović i članovi izvršnog odbora Udruženja održali su sastanak sa rezidentnim predstavnikom MMF- a u BiH Franciscom Parodijem i njegovim saradnicima. Tokom sastanka prezentovana je analiza poreznih opterećenja na rad, te ukazano na eventualne negativne posljedice predviđenih izmjena Zakona o doprinosima i Zakona o porezu na dohodak. Naglašeno je da Udruženje podržava Reformsku agendu, ali da predložene mjere ne idu ka rasterećenju privrede, već na štetu i poslodavaca i radnika. Rezidentni predstavnik MMF-a u BiH Francisco Parodi zahvalio se na korisnoj prezentaciji te istekao da su u toku pregovori sa vlastima u vezi navedena dva zakona.

### **1.2.2. Sastanak sa obrtničkim komorama Kantona Sarajevo, ZE-DO kantona i predstavnikom Obrtničke komore FBiH**

Direktor i predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević i Adnan Smailbegović, održali su 04.11.2016. godine radni sastanak sa predstavnicima obrtničkih komora Kantona Sarajevo, Zeničko-dobojskog kantona i predstavnikom Obrtničke komore FBiH. Cilj sastanka je bio unapređenje saradnje i partnerskih odnosa između Udruženja i obrtničkih komora, kao i zajednički plan aktivnosti na budućim projektima. Dogovoreno je da će poslodavci i komore zajednički će raditi na poboljšanju poslovnog ambijenta kroz promociju konkurentnosti na lokalnom nivou i poboljšanje izvoza sektora malih i srednjih preduzeća. Također, istaknuta je važnost partnerskih odnosa sa institucijama Federacije Bosne i Hercegovine kako bi se što uspješnije premostili postojeći problemi u obrtništvu i poslovnom ambijentu uopće.

### **1.2.3. Radni sastanak Udruženja poslodavaca FBiH i Privredne komore FBiH**

U Privrednoj komori Federacije Bosne i Hercegovine 22.12.2016. godine održan je radni sastanak na kojem se raspravljalo o radnim verzijama Zakona o porezu na dohodak i Zakona o doprinosima Federacije BiH. Sastanku su prisustvovali privrednici, predstavnici strukovnih udruženja Komore, Vlade Federacije BiH, Federalnog



ministarstva finansija, FIPE, Agencije za unapređenje stranih investicija u BiH, Udruženja poslodavaca FBiH, Vijeća stranih investitora BiH i Privredne komore Federacije BiH. Na sastanku je istaknuto kako je neophodno, obzirom da su navedeni zakoni u fazi izrade i da se njihovo donošenje očekuje u 2016. godini, u izradu teksta zakona uključiti i one na koje se odnosi primjena, a to su privrednici. Zaključeno je da će Privredna komora Federacije BiH zajednički sa privrednim subjektima uraditi analize zakona i procijeniti njihov uticaj na privredu BiH, radnike i poslodavce i o tome će informisati predlagača zakona i Vladu Federacije BiH.

#### **1.2.4. Mjesečni sastanci sa resornim Ministarstvima povodom donošenja aktuelnih Zakona iz nadležnosti ministarstva**

Udruženje poslodavaca je u protekloj godini u cilju kreiranja povoljnijeg poslovnog ambijenta i jačanja saradnje sa institucijama vlasti održavalo redovne sastanke sa resornim ministarstvima povodom donošenja aktuelnih Zakona iz nadležnosti Ministarstava. Najznačajniji sastanci koji su održani u protekloj godini su sastanci sa Ministarstvom za rad i socijalnu politiku i Ministarstvom finansija, na temu aktuelnih Zakona (Zakon o radu, Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju, Zakon o štrajku, Zakon o porezu na dobit, Zakon o doprinosima, te Zakon o računovodstvu i reviziji).

#### **1.2.5. Saradnja sa drugim institucijama**

U protekloj godini održan je sastanak između v.d. direktora Porezne uprave FBiH Šerifa Iovića, direktora Udruženja poslodavaca FBiH Mladena Pandurevića i predsjednika UO Udruženja poslodavaca FBiH Adnana Smailbegovića. Pandurević je izvjestio v.d. direktora Porezne uprave FBiH o aktivnostima koje je sprovodilo Udruženje u proteklom periodu s ciljem suzbijanja sive ekonomije kroz seminare, workshopove i panel-diskusije koje su bile iznimno posjećene od strane poslodavaca. Dogovorena je zajednička saradnja i razvijanje plana aktivnosti u suzbijanju sive ekonomije, te najavljena razmjena informacija na ovom polju. Također, jedan od zaključaka je održavanje zajedničkih skupova, te komunikacija sa poslodavcima i nadležnim institucijama u kreiranju zakonskih rješenja kojima bi se na najbolji način mogao smanjiti stepen sive ekonomije u BiH. Iz Udruženja poslodavaca FBiH, prije izricanja sankcija, predlažu preventivno djelovanje u suzbijanju ove neformalne ekonomije kroz savjetovanje poslodavaca i stvaranja preduvjeta za efikasno poslovanje i unapređenje poslovnog okruženja.

Dana 16.09.2016. godine održan je **prvi krug konsultacija za Srednjoročni pregled IPA II Indikativnog strateškog dokumenta za sektore obrazovanja, zapošljavanja i socijalne politike, u organizaciji Delegacije EU i Direkcije za evropske integracije BiH.** Na sastanku su pored predstavnika ministarstava na

državnom nivou prisustvovali i predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH, Vanjskotrgovinske komore BiH, Instituta za intelektualno vlasništvo, Instituta za mjeriteljstvo, Vijeća za državnu pomoć BiH, Instituta za kreditiranje patenta, Instituta za standardizaciju BiH, Agencije za nadzor tržišta, Agencije za razvoj malih i srednjih preduzeća RS-a i mnogi drugi. Svrha sastanka je bio razgovor o predloženim prioritetima u razvoju privatnog sektora sa posebnim akcentom na poduzetništvo, te da se stekne jasno razumijevanje za koje sektore/podsektore postoji dovoljno političke volje.

Udruženje poslodavaca FBiH je u protekloj godini održalo i **sastanak sa direktorom Agencije za unapređenje stranih investicija BiH (FIPA) Gordanom Milinićem** i predstavnicima kompanija Natron Hayat Maglaj i Sisecam Soda Lukavac Adisom Mustabašićem i Vejsilom Huremovićem. Na sastanku je razgovarano o administrativnim preprekama sa kojima se ove firme suočavaju u poslovanju u BiH, kao i o predloženim izmjenama zakona o dohotku i doprinosima koji dodatno opterećuju cijenu rada u FBiH u iznosu od pet posto. Privrednici su istakli da predložene izmjene zakona umjesto da stimulišu djelatnost kompanija, dodatno obeshrabruju postojeće investitore, što za posljedicu ima smanjenje ulaganja i broja zaposlenih, pri nezaposlenosti u postotku od 27,7 posto. Dogovoreno je da FIPA intervenira u okviru svojih nadležnosti kod mjerodavnih institucija i tijela u slučajevima sporosti administracije, te da zajedno sa Udruženjem poslodavaca FBiH nastavi raditi na rješavanju administrativnih prepreka za strane ulagače.

S ciljem upoznavanja sa predstavnicima javnog sektora u BiH i aktivnostima i planovima institucija u čijoj nadležnosti je razvoj privrede, pristup izvorima finansiranja, izvoz, trgovina, te kreiranje trgovinske politike i jačanje poslovnog okruženja u BiH, održan je **sastanak između predstavnika nevladine organizacije IESC obavili su razgovor 04.11.2016 godine i direktora Udruženja poslodavaca FBiH Mladena Pandurevića**. Predstavnici pomenute nevladine organizacije došli su u drugu posjetu Bosni i Hercegovini zbog pripreme novog projekta kojeg će finansirati Američka agencija za međunarodni razvoj (USAID) i Švedska agencija za međunarodnu saradnju i razvoj (Sida), a koji će za cilj imati nastavak podrške razvoju metalnog i drvoprerađivačkog sektora, te razvoju sektora turizma i IT-a u BiH u periodu od narednih 5 godina. Povećavanje konkurentnosti bh. poduzeća na domaćem i stranim tržištima zahtijeva stalna ulaganja ne samo u tehnološke resurse nego i u obrazovanje.

Stoga je ocijenjeno da su ove grane generatori razvoja društva i dugoročna razvojna šansa, te da će ulaganje dovesti do novih radnih mjesta i privlačenju investicija.

1.12.2016. godine održana je **panel diskusija ReForum-Poresko rasterećenje rada u FBiH u organizaciji Centra za politike i upravljanje (CPU)**, u kojoj je jedan od



panelista bio direktor UPFBiH Mladen Pandurević. U fokusu rasprave bile su izmjene Pravilnika o primjeni zakona o porezu na dohodak, te radne verzije Nacrta Zakona o porezu na dohodak i Zakona o doprinosima.

Cilj je bio u javni dijalog uključiti zainteresirane strane na koje će reforme imati najveći uticaj, predstavnike poslovne zajednice i sindikata, te donosioce odluka, akademsku zajednicu, istraživače i predstavnike organizacija civilnog društva i medije. Javna diskusija zasnovana na činjenicama i na argumenatima svih strana, a u skladu sa ciljevima koje Reformska agenda treba ispuniti, može ponuditi rješenja koja mogu premostiti jaz u stavovima Vlade FBiH s jedne i njenih socijalnih partnera s druge strane. Od izuzetne važnosti istaknuto je transparentno donošenje odluka i kreiranje draftova zakona u saradnji sa socijalnim partnerima i zainteresiranim stranama, kroz argumentovan kompromis, jer će na taj način kvalitet i provodivost zakona biti znatno bolja.

Bitno je napomenuti da je Udruženje poslodavaca FBiH održalo niz **sastanaka sa MMF-om i Svjetskom bankom** na kojim se razgovaralo o aktuelnim problemima. Teme su bile radno zakonodavstvo, OKU, porezna politika (Zakon o porezu na dobit), te Zakon o doprinosima i Zakon o porezu na dohodak, a sve s ciljem analize predloženih zakonskih odredbi, ukazivanja na negativne posljedice navedenih zakona i pronalaska što boljih rješenja kako bi se poboljšao poslovni ambijent.

**Sastanak** Udruženja poslodavaca FBiH na temu: „Interakcija sa Upravom za indirektno oporezivanje BiH i Poreznom upravom FBiH u pogledu administracije PDV-a, uplata socijalnih doprinosa i poreza na dohodak”, **sa tehničkom misijom Međunarodnog monetarnog fonda** koja radi sa poreznim upravama entiteta, te Upravom za indirektno oporezivanje na poboljšanju njihovih operacija.

**Sastanak sa Svjetskom bankom** na temu: „Implementacija Reformske agende - Zakon o doprinosima i Zakon o porezu na dohodak“.

Potpisan je **Sporazum o saradnji između Udruženja poslodavaca FBiH i Akademije nauka i umjetnosti BiH**. Sporazum podrazumijeva da će ANU BiH i Udruženje poslodavaca FBiH udružiti svoje kapacitete na rješavanju opštih naučnih problema i rješavanju pojedinih stručnih problema sa kojima se susreće društvo poslodavaca. Radit će i na fundamentalnim i aplikativnim istraživanjima radi ostvarivanja što većeg prodora stručnog pristupa u sve aktivnosti.

### **1.3. PREDLAGANJE ZAKONA I PODZAKONSKIH AKATA I AMANDMANSKO DJELOVANJE**

U proteklom periodu Udruženje poslodavaca u FBiH je pripremlilo i uputilo inicijative za izmjenu postojećih i donošenje novih zakona, te amandmansi djelovalo na slijedeće **zakone**:

- 1) Zakon o radu FBiH;
- 2) Zakon o šumama;
- 3) Zakon o organizaciji PIO;
- 4) Zakon o privrednim društvima;
- 5) Zakon o registraciji privrednih društava;
- 6) Zakon o uvezivanju radnog staža;
- 7) Zakon o zaštiti i sigurnosti na radu;
- 8) Zakon o finansijskom poslovanju;
- 9) Zakon o porezu na dobit;
- 10) Nacrt Zakona o računovodstvu i reviziji;
- 11) Prijedlog Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o akcizama BiH;
- 12) Zakon o PIO;
- 13) Zakon o štrajku;
- 14) Zakon o doprinosima;
- 15) Zakon o porezu na dohodak;
- 16) Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu;
- 17) Zakon o mirnom rješavanju sporova;
- 18) Zakon o zdravstvenom osiguranju;
- 19) Zakon o visokom obrazovanju;
- 20) Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o upravljanju otpadom.

#### **Pravilnici i uredbе**

- 1) Pravilnik o ambalažnom otpadu;
- 2) Uredbu o visini godišnje naknade za javne ceste koja se plaća pri registraciji motornih i priključnih vozila;

- 3) Uredba o izmjenama i dopunama Uredbe o uslovima plaćanja gotovim novcem;
- 4) Pravilnik o izmjeni Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak;
- 5) Pravilnik o primjeni Zakona o PDV-u;
- 6) Pravilnik o primjeni i načinu vođenja evidencija zaposlenih i dr. lica;
- 7) Pravilnik o utvrđivanju uvjeta za obavljanje vanrednog prevoza.

Na sve navedene zakone i podzakonske akte Stručna služba je na osnovu zaključaka organa i tijela i prikupljenih mišljenja i primjedbi članica pripremila amandmane. Prilikom pripreme amandmana Stručna služba je vršila uporedno - pravne analize i istraživanja, te nadležnim institucijama upućivala samo opravdane primjedbe koje su bile zasnovane na argumentima i činjenicama.

**Na navedene zakone (na ukupno 20 zakona) pripremljen je i obrađen 151 amandman. Svaki amandman je detaljno analiziran i obrazložen.**

Zahvaljujući detaljnoj analizi i veoma stručnoj pripremi primjedbi, većina njih je bila ugrađena u određene Zakone i podzakonske akte. Posebno treba istaći Zakon o radu, Zakon o PIO, Zakon o štrajku, Zakon o sigurnosti i zaštiti na radu.

Međutim, moramo istaći i da Vlada kod nekih Zakona bez obzira na argumente i analize nije uvažila primjedbe UPFBiH. Ovdje treba posebno naglasiti Zakon o porezu na dobit.

Napominjemo da su u protekloj godini održane dvije press konferencije na kojima je Udruženje poslodavaca zahtijevalo **prolongiranje primjene Pravilnika koji definiše oporezivanje toplog obroka i regresa**. Primjena Pravilnika prolongirana je do oktobra 2016. godine.

Udruženje poslodavaca FBiH je također insistiralo na što hitnijem donošenju novog Zakona o doprinosima FBiH i Zakona o porezu na dohodak FBiH kako bi se anulirali negativni efekti provedbe Pravilnika o izmjeni Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak kojim se oporezuje topli obrok i regres.

Pored učešća u izradi novih i izmjeni postojećih Zakona Udruženje poslodavaca u FBH je i u proteklom periodu na zahtjev svojih članica uputilo inicijative prema nadležnim institucijama. U tom smislu UPFBiH je u toku 2016. godine pripremila i uputilo sljedeće **inicijative**:

- ✚ Pripremljena i upućena inicijativa Ministarstvu komunikacija i prometa BiH za izmjenu Pravilnika o dimenzijama i ukupnoj masi i osovinskom opterećenju vozila, o uređajima i opremi koju moraju imati vozila i o osovinskim uvjetima koje moraju ispunjavati uređaju i oprema u saobraćaju na putevima;

- ✚ Pripremljena i upućena Inicijativa za pokretanje postupka za ocjenu ustavnosti člana 137. Zakona o zaštiti od požara i vatrogastva („Sl.novine Federacije BiH“ broj 64/09);
- ✚ Pripremljena i pokrenuta Inicijativa za izmjenu člana 94. Pravilnika o primjeni Zakona o PDV-u;
- ✚ Pripremljena i upućena Inicijativa za izmjenu člana 94. Pravilnika o primjeni Zakona o PDV-u;
- ✚ Inicijativa za izmjenu Općeg kolektivnog Ugovora;
- ✚ Inicijativa za utvrđivanje minimalne satnice;
- ✚ Reprezentativnost
  - a) Zahtjev za reprezentativnost UPFBiH
  - b) Pokretanje upravnog spora protiv Rješenja Vlade FBiH o ukidanju reprezentativnosti UPFBiH
  - c) Zahtjev za reprezentativnost ZE-DO Kantona
  - d) Zahtjev za reprezentativnost TZ Kantona

Vezano za reprezentativnost Udruženja poslodavaca u FBiH Stručna služba je pripremila zahtjev i svu potrebnu dokumentaciju uključujući kopije svih pristupnica preko 24.000,000 članova koja je potrebna za dokazivanje reprezentativnosti.

Obzirom da je Vlada nezakonito donijela Rješenje o ukidanju reprezentativnosti Udruženja poslodavaca Stručna služba je pripremila i pokrenula Upravni spor protiv Vlade FBiH.

#### **1.4. OSNIVANJE I RAD GRUPACIJA**

Posebnu pažnju u protekloj godini stručna služba je posvetila granskim i teritorijalnim grupacijama unutar UPFBiH.

Tokom 2016. godine osnovana je **Grupacija poslodavaca Tuzlanskog kantona (osnivačka Skupština) i održano 5 izbornih Skupština drugih Grupacija:**

1. Grupacija TZ Kantona- osnivačka
2. Grupacije ZE-DO kantona- izborna
3. Grupacije SBK Kantona- izborna
4. Grupacije poslodavaca za metalnu industriju- izborna
5. Grupacije poslodavaca trgovine- izborna
6. Grupacije poslodavca za djelatnost finansija- izborna

## **2. EKONOMSKO-SOCIJALNO VIJEĆE FBIH**

Tokom protekle godine održano je 15 sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBIH i 2 nastavka sjednica. Na navednim sjednicama je ukupno bilo 54. tačke dnevnog reda.

Kroz rad naše delegacije u Ekonomsko-socijalnom vijeću u protekloj insistiralo se provođenju mjera, od strane institucija vlasti.

Detaljnije informacije o radu ESV-a u protekloj godini sadržane su u Izvještaju o radu ESV-a za 2016. godinu.

## **3. RAD ORGANA UPFBIH**

Rad organa i tijela Udruženja odvijao se u skladu sa Statutom i drugim općim aktima Udruženja.

UPFBIH je u protekloj godini održao **jednu sjednicu IZBORNE Skupštine, 10 redovnih sjednica UO, 1 vanredna sjednica UO UPFBIH i 4 sjednice Izvršnog odbora.**

### **3.1. Skupština**

**U protekloj 2016. godini održana jedna sjednica IZBORNE Skupštine na kojoj je bilo 6. tačaka dnevnog reda u okviru kojih je bilo 15. podtačaka.**

**Spomenut ćemo da je stručna služba UPFBiH u prethodnoj godini pripremila i Skupštine za Grupaciju TZ Kantona- osnivačka, Grupaciju ZE-DO kantona- izborna i Grupaciju SBK Kantona- izborna.**

### **3.2. Upravni odbor**

U protekloj 2016. godini održano 10 sjednica UO. Tri sjednice u starom sazivu UO (34, 35, i 36), 6 redovnih sjednica novog saziva UO (1-6) i 1 vanredna sjednica UO. Na ukupno 10 sjednica raspravljano 54. tačke dnevnog reda.

Sjednice su održavane u proširenom sastavu, uz učešće predstavnika grupacija i poslodavaca iz mjesta gdje su održavane sjednice UO. Naime nastojali smo da poreds Sarajeva sjednice održavamo i u drugim gradovima, a domaćini su bili naše članice.

### **3.3. Izvršni odbor**

Održane su 4. sjednice Izvršnog odbora. Od toga 1 u starom sazivu IO i 3 u novom sazivu IO (I i II i I ) vanredna sjednica IO. Na ukupno 4. sjednice raspravljalo se o 19.

tačkaka dnevnog reda. Stručna služba blagovremeno uputila pozive i pripremila sve potrebne materijale. Svi zaključci sa sjednica realizirani.

#### **4. OKRUGLI STOLOVI I KONFERENCIJE**

Udruženje poslodavaca u FBiH je u cilju provođenja mjera za unaprjeđenje poslovnog ambijenta organizovalo okrugle stolove i konferencije.

##### **Konferencija „Reformska agenda sa posebnim osvrtom na poresku reformu u cilju rasterećenja poslodavaca“**

U protekloj godini u Zenici je održana je konferencija sa federalnim premijerom o Reformskoj agendi, s posebnim osvrtom na poresku reformu u cilju rasterećenja privrede i smanjenja cijena rada. Broj učesnika (više od 150 privrednika iz FBiH) pokazalo je koliko je tema poreske reforme značajna za poslodavce. Na sjednici su, između ostalih, učestvovali poslodavci iz Sarajeva, Bihaća, Širokog Brijega, Tuzle, Goražda, Tomislavgrada, Kiseljaka, Travnika, Zenice, Posušja, Gruda, Srebrenika i ostalih gradova FBiH.

Ciljevi Udruženja poslodavaca FBiH i njenih članica su adekvatan poslovni ambijent i sniženje cijene rada, kako bi domaći poslodavci bili konkurentni na tržištu.

Dok je Vlada samo deklarativno za rasterećenje privrede, zakonodavne vlasti su u samo posljednjih godinu dana donijele više od deset propisa kojima uvode nova opterećenja. Udruženje poslodavaca FBiH želi partnerski odnos sa Vladom FBiH, ali uz uzajamno poštovanje. Obostrani trud neophodan je za unapređenje partnerskih odnosa, u korist opće društvenih interesa.

##### **Izdvojiti ćemo i Okrugli stol na temu: „Neophodnost izmjene Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba sa invaliditetom“**

S ciljem da se uz analizu postojećeg zakonskog okvira koji je neadekvatan i destimulativan pokuša doći do najboljih zakonskih rješenja i ostvare uslovi za veće zapošljavanje osoba sa invaliditetom, Udruženje poslodavaca FBiH u saradnji sa Međunarodnom organizacijom rada (ILO) organizovalo je 15.12.2016. godine okrugli stol na temu „Neophodnost izmjene Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba sa invaliditetom“. Okrugli stol je bila savršena prilika da se razmijene mišljenja između federalnog i kantonalnog ministarstva rada, poslodavaca, kantonanih službi za zapošljavanje, udruženja koja zastupaju prava osoba sa invaliditetom i predstavnika Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom. Zaključeno je da će se formirati radna grupa u sastavu poslodavaca, vlasti, odnosno Fonda i udruženja osoba sa invaliditetom, kako bi se napravila jedinstvena evidencija i



krenulo u izmjenu Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba sa invaliditetom.

Na zajedničkoj Press konferenciji Udruženja poslodavaca FBIH, Saveza samostalnih sindikata BiH, Vijeća stranih investitora, Vanjskotrgovinske komore BiH i Privredne komore FBiH povodom donošenja Pravilnika o izmjenama Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak („Službene novine FBIH“ broj: 52/16) istaknuto je kako je Pravilnik o izmjenama Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak dodatno opterećenje koje ide na teret poslodavca ili će se to odraziti direktno na radnike, jer se radi ne o malim novcima već o nekoliko stotina miliona KM na godišnjem nivou. Zahtijevalo se da se primjena Pravilnika o izmjeni Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak mora odložiti do smanjenja doprinosa.

**Konferencije Socijalni dijalog u zemljama zapadnog balkana**, na kojoj su učestvovali predstavnici poslodavačkih organizacija iz BiH, Srbije, Crne gore, Makedonije, Albanije, koje su organizovane u Skoplju i Sarajevu.

Također je važno istaći da je **direktor UPFBiH u protekloj godini bio panelista na brojnim događajima od kojih bi izdvojili sljedeće:**

- Okrugli sto "Izmjene i dopune Zakona o PDV-u - uvođenje sistema oporezivanja prema naplaćenim naknadama" - Sarajevo, organizator KULT
- Konferencija „Podrška socijalnim partnerima u socijalnom dijalogu" - učestvovali predstavnici entitetskih vlada i Vlade Brčko distrikta BiH, entitetskih i kantonalnih udruženja poslodavaca i sindikata, udruženja poslodavaca i sindikata Brčko distrikta BiH i ostalih nadležnih institucija i međunarodnih organizacija - Sarajevo, organizator CCI
- „Prvi Poslovni forum“- Vitez, organizator Privredna komora FBiH
- Panel diskusija pod nazivom „ReForum - Poresko rasterećenje rada u FBiH“ - Sarajevo u organizaciji Centra za politike i upravljanje (CPU)
- Izbor „100 najvećih kompanija u BiH“ - Sarajevo, organizator Poslovne novine
- Sastanak Komiteta za praćenje zapadnog Balkana - Savjetovanje s civilnim društvom Bosne i Hercegovine - Sarajevo.

## 5. NOVE ČLANICE

Udruženje poslodavaca u FBiH je u proteklom periodu kontinuirano radilo na unaprijeđivanju i jačanju kvaliteta naših usluga i na taj način je zadržalo dosadašnje članstvo. Podizanjem kvaliteta našeg rada i ostvarenim rezultatima u Udruženje poslodavaca FBiH je tokom 2016. godine pristupio veliki broj kompanija iz cijele Federacije BiH. Osim pojedinačnih članica Udruženju je pristupilo i nekoliko kolektivnih članica, od kojih bismo izdvojili Udruženje poslodavaca općine Kakanj, unutar kojeg se nalaze 52 članice.

Tokom prošle godine nam je pristupilo više od 100 novih članica i to na sopstvenu inicijativu. Takođe se vode pregovori o učlanjenju još nekoliko kolektivnih članica, takođe na njihovu inicijativu, što pokazuje da je naše Udruženje prepoznato kao stvarni i jedini autentični zastupnik poslodavačkih interesa.

## 6. PROJEKTI

Udruženje poslodavaca FBiH je u periodu 2016. godine nastavilo već uspostavljenu dobru saradnju sa međunarodnim institucijama i ostvarilo niz projekata sa MOR-om, te jedan projekat sa Unijom poslodavaca Crne Gore.

U okviru Projekata Stručna služba UPFBiH je obavljala aktivnosti po projektima i učestvovala na događajima koji su organizovani u okviru Projekata.

Projekti Udruženja poslodavaca FBiH u protekloj godini:

1. CRNA GORA - Jačanje socijalnog dijaloga u zemljama zapadnog balkana
2. BHQFHE - kvalifikacijski okvir za visoko obrazovanje
3. ILO - Neophodnost izmjene Zakona o stručnom osposobljavanju i zapošljavanju invalidnih osoba
4. ILO - Komunikacija sa medijima
5. Koncept nota za LEP

### 6.1. Međunarodna saradnja

Udruženje poslodavaca Federacije BiH svoj rad ne može zasnivati kroz samostalnost već njegove aktivnosti se moraju oslonjati na uzajamnoj saradnji sa drugim udruženjima poslodavaca i institucijama u Bosni i Hercegovini. Shodno tome UPFBiH je u protekloj 2016. godini nastavilo već dobru saradnju sa mnogim međunarodnim institucijama. U tom smislu UPFBiH je surađivalo sa brojnim organizacijama kao što

su: Svjetska banka, MMF, USAID, Evropska Komisija, IFC, ILO, Friedrich-Ebert-Stiftung.

Takođe smo intenzivirali saradnju sa poslodavačkim udruženjima u okruženju i zemljama EU.

## 7. IZDAVAŠTVO

Udruženje poslodavaca u FBiH je u protekloj godini pripremio i izdalo:

- Publikacija „Socijalni dijalog u zemljama Zapadnog Balkana“
- Publikacija „Jači socijalni dijalog u zemljama Zapadnog Balkana - u fokusu zaštita, bezbjednost i zdravlje na radnom mjestu“.

U pripremi je Priručnik poslodavcima u vezi sa pravima i obavezama kod privremene i trajne spriječenosti za rad a koji će biti izdat u ovoj godini.

### **UPFBiH redovno izdaje mjesečni Newsletter magazin (online publikacija)**

Mjesečni Newsletter se šalje svim članicama, kao i domaćim i međunarodnim institucijama sa kojim se članstvo i šira javnost upoznaje sa aktivnostima Udruženja poslodavaca u proteklom mjesecu.

## 8. USLUGE ČLANSTVU

Kako bi se poboljšala komunikacija sa članicama, te se članice informisale o radu Udruženja i aktuelnim temama, te im se predočile informacije koje su potrebne bh poslodavcima na nivou poslovanja, Udruženje poslodavaca u FBiH je u protekloj godini mjesečno objavljivalo Newsletter koji je putem e-maila dostavljan svim našim članicama. U cilju upoznavanja šire javnosti sa radom UPFBiH Newsletter je dostupan i na našoj web stranici.

UPFBiH stoji na raspolaganju svojim članovima u pogledu svih servisnih pitanja i dodatnih informacija. Također smo redovno putem elektronske pošte dostavljali sve Zakonske i podzakonske akte koji su nam bili dostupni. Na taj način našim članovima je omogućeno da daju svoje prijedloge i primjedbe i aktivno učestvuju u kreiranju povoljnijeg poslovnog okruženja.

Kontinuirano smo radili na unapređivanju i jačanju kvaliteta naših usluga i na taj način sačuvali dosadašnje članstvo. Također u proteklom periodu smo aktivno pratili probleme i zahtjeve naših članica te zajedno sa njima hitno reagovali djelovali tamo

gdje je to potrebno. Vidljivi rezultati pokazatelji su da smo prioritetne aktivnosti usmjerili ka pomoći i podršci članstvu u svim segmentima djelovanja.

Najznačajnije informacije za naše članstvo su svakako dostupne na našoj web stranici: [www.upfbih.ba](http://www.upfbih.ba). U protekloj 2016. godini svakodnevno smo ažurirali našu stranicu na kojoj su dostupne sve informacije koje su od velikog značaja za naše članstvo.

## **9. ODNOSI SA JAVNOŠĆU**

Komunikacija s javnošću se odvijala planski, s glavnim ciljem bolje i objektivnije informiranosti javnosti o značaju i utjecaju poslodavaca u društveno - ekonomskim pojavama.

Komunikaciju s javnošću smo održavali putem konferencija za novinare, objavljivanjem svih bitnih aktivnosti putem web-a, te mjesečnog Newslettera.

U protekloj godini UPFBiH je radilo na poboljšanju imidža UPFBiH u javnosti i posebnu pažnju posvetilo javnoj prezentaciji svojih dostignuća i uspjeha, što je i jedan od ključnih ciljeva UPFBiH. Nakon svih značajnijih susreta, konferencija kojima su prisustvovali predstavnici medija, organizovane su press konferencije na kojima su predstavnici naših organa, Predsjednik i saradnici, obavještavali javnost o bitnim pitanjima koja su se na tim konferencijama razmatrala.

### **Press konferencije**

1. Održano ukupno 10 pres konferencija na različite teme. Obezbjedeno učešće više članova naših tijela i predstavnika članica. Teme su bile: OKU, Ukidanje reprezentativnosti UPFBiH, Pravilnik o izmjeni Pravilnika o primjeni pravilnika o porezu na dohodak, Zakon o prezu na dohodak i Zakon o doprinosima, Pravilnik o primjeni Zakona o PDV-u UPFBiH, najznačajnije aktivnosti i rezultati Udruženja poslodavaca u protekloj 2016. godini i dr.

### **2. Saopštenja za javnost**

Izdato je na desetine saopštenja za javnost, koji su medijski dobro popraćeni od strane elektronskih i printanih medija te web portala.

### **3. Angažovanje PR agencije**

Angažovali smo PR agenciju Prag koja je pokrivala najveći dio medijskih aktivnosti u povodu nastojanja Vlade FBiH da oporezuje neoporezive naknade i ispitivanju neustavnosti Zakona o porezu na dohodak.

#### **4. Web stranica**

Putem web stranice i društvenih mreža svakodnevno smo informisali javnost i članstvo o našim aktivnostima.

Pristupili smo izradi nove web stranice.

#### **5. News letter**

Jednom mjesečno izdavali smo news letter u elektronskoj formi i distribuirali ga na više od 1000 adresa, našim članovima, predstavnicima vlasti, medijima, akademskoj zajednici i sl.

#### **6. Press clipping**

Svakodnevno se sačinjava pres clipping sa pregledom izvještavanja o našim aktivnostima, aktivnostima naših članica i vijestima koji se tiču privrednog ambijenta generalno. Dostavljao se članovima UO, predsjedništva skupštine i predsjednicima grupacija. Radi se na stvaranju preduslova da se dostavlja svim članicama.

#### **7. Učešće u emisijama**

Na desetine naših članova učestvovalo je u najgledanijim TV i radijskim emisijama na svim najvažnijim elektronskim medijima na nacionalnoj, entitetskoj i lokalnoj razini. Redovno su davane izjave za elektronke i printane medije i portale. I na taj način članovima i najširoj javnosti su prezentirani naši stavovi o najvažnijim pitanjima kojima smo se bavili. (Dnevni avaz, Dnevni list, Oslobođenje, Nezavisne novine, Poslovne novosti, i dr.) i elektronskim medijima (BHTV1V Federacije BiH, TV ALFA, TV1, Naša TV, N1 AL jazzeera, TV Kantona Sarajevo, NTV Hayat, Radio Federacije BiH, RTRS, BH, Radio Slobodna Evropa Radio Tuzla, Radio Herceg bosne i dr.)

#### **8. Organizovanje koktela i prijema za predstavnike medija**

U d r u ž e n j e  
p o s l o d a v a c a

- Upravni odbor -