



UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH 2002-2012



**Gdje smo danas i u kom pravcu
trebamo da idemo sutra?!**

Udruženju poslodavaca trebao je dugi niz godina da vlastima ukaže i dokaže da je u interesu vlasti



Od 2008. godine najveći broj zemalja u Evropi pa i svijeta zahvatila je velika ekonomska kriza. Na našu žalost politička, ekonomska i socijalna kriza u Bosni i Hercegovini ne datira od prije četiri godine već ista traje više od dvadeset godina. Umjesto da se kriza ublažava, ista je u zadnjih nekoliko godina eskalirala tako da možemo konstatirati da se stanovništvo, ekonomija i kompletno društvo nalaze u najtežem poslijeratnom stanju.

Uzroci za ovakvo stanje su višestruki. Ekonomija kao centar interesovanja svih društvenih zajednica u Bosni i Hercegovini to nikada nije postala. Političke strukture svih nivoa vlasti, zaokupljene stalnom borbom za zadržavanje ili preuzimanje vlasti, nikada nisu ozbiljnije uzeli u obzir potrebu stvaranje povoljnog političkog i ekonomskog ambijenta u kojem bi poslodavci, ulažući vlastita finansijska sredstva i angažirajući sposobne menadžere, obezbijedili nova radna mjesta, znatno bolje punjenje budžeta, ali i ostvarivanje vlastitog profita. Umjesto toga u Bosni i Hercegovini imamo najveća opterećenja u Evropi po osnovu fiskalnih i parafiskalnih nameta. Zakonska i podzakonska legaslativa je nedorečena i neprecizna koja ostavlja ogroman prostor za nezakonito poslovanje ali i korupciju na svim nivoima društvenog

Upravo ovako neuređeno stanje kao i sve teži uvjeti za normalno i stabilno poslovanje opredijelilo je poslodavce da se organiziraju kroz Udruženje poslodavaca u FBiH te djeluju kao dobrovoljna, neprofitna i nezavisna organizacija poslodavaca.

Osnivačima Udruženja poslodavaca trebao je dugi niz godina da vlastima ukažu i dokažu da je u interesu vlasti, uposlenika ali i poslodavaca da zajedničkim i partnerskim radom stvore ambijent koji će obezbijediti veća ulaganja, veći broj radnih mjesta i znatno veći priliv sredstava u budžete svih nivoa vlasti.

U veoma teškim i turbulentnim vremenima u kojima djelujemo, koja su iz godine u godinu sve teža, uloga i pozicija Udruženja poslodavaca FBiH je od velikog značaja. Organizacija poslodavaca svojim angažmanom i velikim brojem svojih članova, mora biti uvažavana i kao takav mora biti nezamjenjiv partner Vladi i sindikatima te svojim direktnim aktivnostima i kontaktima sa istima ostvari utjecaj na donošenje zakona, podzakonskih akata i propisa koji su od suštinske važnosti za funkcionisanje i razvoj privrednih društava.

Od organa vlasti očekujemo da obezbijedi punu podršku realnom sektoru te na kvalitetan način usvoji zakonsku regulativu i kreira povoljan politički i ekonomski ambijent kojim će omogućiti da poslodavci iz BiH budu konkurentni u odnosu na proizvođače i pružaoce usluga iz drugih zemalja. Neophodno je da se u najkraćem mogućem periodu promjeni zakonska regulativa kojom se definira opterećenje privrednih subjekata, odnosno stopa opterećenja bude ista ili manja u odnosu na ovu vrstu opterećenja u evropskim državama.

Također, očekujemo od sindikata da prihvati realnost i objektivne mogućnosti poslodavaca te da u tom kontekstu budu realni u svojim zahtjevima kako bi smo zadržali postojeća, ali i stvorili pretpostavke za otvaranje novih radnih mjesta.

SMANJILI SMO POREZE I DOPRINOSE, POKRENULI BULDOŽER



Na početku našeg djelovanja brojni pokušaji da se uspostavi tržišna i ekonomski prihvatljiv ambijent poslovanja poslodavaca, koji su po prvi put bili nešto i pitani, naišli su na pasivnu politiku Vlade FBiH.

Kao čovjek koji se bavi privatnim biznisom od 1971. godine. i danas, te 2001 god. sam smatrao da treba definitivno početi pregovarati sa državnim organima oko poreza i doprinosa jer su stope za taj period bile nepodnošljive i iznosile su 107 % na platu i iz plate radnika. Bile su visoke i cijene struje, jer su uvedeni penali za prekoračenje ugovorenog utroška na godišnjem nivou što je retroaktivno povećavalo troškove proizvoda i poslovanja koji se nisu mogli podnijeti. Bile su na snazi naslijeđene negativnosti zaostale iz rata poput kao i ostalih iz rata u oblasti carina, poreske politike i javne uprave koja nije bila u službi biznisa.

Tada se nekolicina predratnih i poslijeratnih privrednika sastala pod okriljem USAID-a i formirala Savez poslodavaca RS-a i Savez poslodavaca FBiH koje je doživjelo fijasko radi pojedinačnih i osobnih interesa članova tog Saveza.

Kao taoci tog Saveza bio sam svjestan da se mora napraviti nova organizacija koja će imati svoju reprezentativnost prema Sindikatu i Vladi FBiH. S tim ciljem okupio sam pod okriljem ILO-a više uglednih poslodavaca i krenuli smo u

formiranje Udruženja poslodavaca FBiH koje je registrirano 14.02.2002 god.

U više navrata na inicijativu UPFBiH smo organizirali sastanke sa članovima Vlade FBiH što je rezultiralo smanjenjem stopa poreza i doprinosa na plate sa 107 % na 90 %, a poslije na sadašnjih 70 % izuzev tekstilne, obućarske, gumarske industrije i starih zanata koji su dobili stopu od 50 % koja vrijedi i danas, Izdještvovali smo i određene kozmetičke promjene nekih zakona.

Daljini tok aktivnosti je bio organizacija udruženja poslodavaca po kanonima/županijama i stvaranje korektnih odnosa prema Sindikatu i Vladi FBiH kao što je formiranje Ekonomsko socijalnog vijeća FBiH 27.08.2004.god. Ravnopravni članovi ESV FBiH bili su po pet predstavnika Vlade FBiH, Sindikata i UPFBiH. Za prvog predsjednika u ime poslodavaca predložen je i imenovan akademik Božidar Matić, koji je tu časnu dužnost na zadovoljstvo članova ESVFBiH obnašao do 07.01.2008 god. u mom mandatu kao predsjednika UPFBiH.

Kako bi prema međunarodnim organizacijama stvorili legitimitet pristupili smo formiranju krovne organizacije Asocijacije poslodavaca BiH uz pomoć ILO-a i OHR-a. Politički i državni organi osporavali su registraciju koja je okončana 07.04.2004 god. a za prvog predsjednika Skupštine APBiH izabran je mr. Damir Miljević predsjednik Saveza poslodavaca RS-a, a meni je povjerena funkcija predsjednika Asocijacije poslodavaca BiH.

S obzirom na nerazumijevanje tadašnjih Vlada FBiH i RS-a kao i Vijeća ministara BiH sa Uredom OHR-a pokrenuli smo inicijativu o reformi javnog sektora pod nazivom "Buldožer" koja je ozvaničena 01.12.2004 god. i koja je doživjela tri paketa inicijativa čija je implementacija rezultirala značajnim pomacima u ambijentu poslovanja na cjelovitom tržištu BiH u oba entiteta i Distriktu Brčko.

Svi pokušaji da se uspostavi tržišna i ekonomski prihvatljiv ambijent poslovanja poslodavaca koji su po prvi put bili nešto i pitani naišli su na pasivnu politiku Vlade FBiH. Ona nije poštovala ravnopravnost u odlučivanju kod donošenja zakona i podzakonskih akata, lako su ih na to obvezivale međunarodne konvencije i potpisani ugovori sa "partnerima" mi smo u implementaciji bili ignorirani a u Parlament FBiH na usvajanje upućivani su samo djelomično frizirani zakoni i podzakonski akti.

Jedan sam od utemeljitelja današnje Vanjskotrgovinske komore/Spoljnotrgovinske komore BiH gdje sam obnašao dužnost prvog predsjednika Upravnog odbora VTK/STK BiH i pokušao povezati poslodavce i privrednike kako bi stvorio sinergiju privrednog potencijala BiH prema vanjskim tržištima što politika nije prepoznala i preko svojih delegiranih članova u Upravom odboru, Skupštini td. Nije dozvoljavala da se to realizira.

Svi međunarodni ugovori između Asocijacije poslodavaca BiH sa udruženjima poslodavcima Hrvatske, Njemačke, Austrije, Katara, Libije, Crne Gore, Poljske, Italije su ignorirani i nisu našli svoj angažman u vanjskotrgovinskoj politici Vijeća ministara BiH niti resornim ministarstvima. Moje insistiranje da se u ambasadama BiH angažiraju afirmirani privrednici kao atašei za uspostavljanje i održavanje poslovnih privrednih odnosa su komentirani da se ne miješam u politiku jer to nije moj posao. I danas se pitam čemu ambasade i tamošnji namještenici koji ne rezultiraju svoju misiju prema onim koji ih iz poreza od privrede direktno financiraju?

Nekorektnost Vlade FBiH prema Udruženju poslodavaca FBiH i Vijeća ministara BiH prema Asocijaciji poslodavaca BiH koji nisu dozvoljavali formiranje Ekonomsko socijalnog vijeća na nivou BiH i poslovna etika mi nisu više mogli pod kožu te sam 07.01.2008 god. donio vrlo teškog srca odluku o istupanju iz svih udruženja na svim nivoima i vratio se struci-svojoj najvećoj ljubavi u životu,

IMAMO MOGUĆNOST DA PIŠEMO ZAKONE

izborili smo se za to da zakoni od interesa za privredu idu u Parlamentarnu proceduru tek kada i Ekonomsko-socijalno vijeće o njima iznese svoj stav

Činom formiranja Udruženja poslodavaca napravljen je ogroman iskorak u kontaktima privrednika sa Vladom i Sindikatima i kreiranju zakona koji su neophodni za ekonomski i privredni razvoj u Bosni i Hercegovini.

Najznačajnije postignuće u našem desetogodišnjem radu svakako je formiranje Ekonomsko- socijalnog vijeća u Federaciji BiH i uspostavljanje pravilne funkcije te institucije. Na početku to nije baš sve išlo kako treba, prije svega zato što je Vlada zakone u parlamentarnu proceduru slala mimo Ekonomsko-socijalnog vijeća.

Kada smo to zaustavili pokazalo se da je naša delegacija u ESV uvijek davala sugestije i prijedloge koji su išli u smjeru poboljšanja tih zakona, i realno pomogla da se dođe do kvalitetnijih tekstova zakona. Danas zakoni od interesa za privredu i ekonomsko socijalna pitanja idu u Parlamentarnu proceduru, uglavnom, nakon što ESV o njima iznese svoj stav.

Ogroman doprinos Udruženje poslodavaca dalo je u nastojanju da se formira Asocijacija poslodavaca na državnom nivou ali nažalost, i danas nailazimo na otpore iz Republike Srpske u našim nastojanjima da formiramo ESV na državnom nivou. Razočaravajuće je, da sve ono što se tiče uspostavljanju neophodnih institucija na nivou države, ima otpor u RS, što za posljedicu ima da je BiH jedina država u Evropi koja nema ESV

Udruženje poslodavaca je preko Asocijacije poslodavaca dalo značajan doprinos približavanju Evropi. Uz pomoć poslodavaca iz Slovenije i Hrvatske na pragu mi smo na pragu ulaska u Bizniss Europe i ja očekujem da će se to realizovati te da će poslodavci BiH biti punopravni članovi Bussines Europa. Ovo je vrlo bitno za kompletnu privredu i privredne subjekte u BiH jer bi mi bili na izvoru informacija a to je jako važno s obzirom na očekivani ulazak BiH u članstvo Evropske unije. To bi nam omogućilo na budemo na izvoru informacija o IPA fondovima i obezbjeđivanje sredstava za razvoj domaće privrede i njeno efikasnije

približavanje tržištu EU.

U narednom periodu trebalo bi raditi na formiranju vlastite agencije koja bi radila za privredu BiH, počev od prikupljanja informacija o IPA fondovima, izradi elaborata, apliciranje pojedinih projekata prema Evropskoj komisiji. Svakako da treba raditi i na dodatnom omasovljenju članstva. Kao predsjednik sam razgovarao sa mnogo privrednika. Formiranjem kantonalnih udruženja stekli smo uvid da postoji njihov ogroman interes za udruživanjem u UP FBiH. Pored kvalitetnog rada na zaštiti svojih članica svakako da je jedan od razloga za naglo omasovljenje našeg članstva, i to da su naše članarine najčešće simbolične, a članarina se troši isključivo namjenski, te u kvalitetnoj stručnoj službi koja odrađuje velike poslove. Niko ne može da nam prigovori da mi netransparentno trošimo sredstva.



Nihad Imamović, predsjednik Upravnog odbora UPFBiH 2008-2012

Mladen Pandurević, direktor UPFBiH

Želimo da imamo neposredan i odlučujući uticaj na donošenje odluka koje nas se tiču



Možemo biti ponosni na proteklih 10 godina. Pokazujući društvenu odgovornost i socijalnu osjetljivost, uspjeli smo da se etabliramo kao reprezentativni tumač, i zaštitnik interesa poslodavačke populacije. Uspjeli smo da se nas glas čuje u parlamentu i u vladi, u svim medijima i u svim krajevima FBiH. Možda je neskromno reći ali prepoznati smo kao respektabilan partner i izvan granica naše države. Siguran sam da Vlada FBiH i SSS BiH u nama prepoznaju teškog pregovarača, ali i odgovornog socijalnog partnera. To nisu samo naše ocjene, tako nas vide drugi. Mnogi nas ne vole ali nas cijene i žele čuti naše mišljenje.

Dozvolite mi da na ovom mjestu budem malo ličan. U udruženju sam od 2005 g. kao član UO, potom kao Potpredsjednik UO i danas kao Direktor. Razumljivo je da na naš rad i na naša dostignuća ne mogu gledati bez emotivnog otklona. Lično, najveću satisfakciju pruža mi činjenica da su kvalitet našeg rada prepoznali poslodavci i u Bihaću i u Cazunu, i u Širokom brijegu i u Posušju, i u Kiseljaku i u Donjem vakufu, i u Gračanici i u Usori, i u Livnu i u Goraždu, i u Maglaju i u Zavidovićima. O Mostaru, Tuzli, Zenici i Sarajevu da ne govorim. Takođe vrijedno ponosa je da u članstvu imamo i 4 kompanije iz Republike Srpske i to iz Doboja, Banja luke, Istočnog Sarajeva i Prijedora. Ta činjenica je sigurno nedvosmislen pokazatelj kvaliteta našeg rada.

Naše članice dobro znaju da je podvig je poslovati u ovakvim uslovima. Rekao bih čak usprkos ovakvim uslovima. Mi koji zapošljavamo stotine hiljada ljudi, obezbjeđujemo kakav takav ekonomski rast, punimo budžet i vanbudžetske fondove, sigurno smo najzdraviji dio društva. Bez naše pomoći ne bi bilo ni sporta, ni kulturnih događaja, ni nauke, a sa zadovoljstvom učestvujemo i u karitativnim djelatnostima. Kao takvi zaslužujemo adekvatan status u društvu, koji na žalost još uvijek nemamo.

Iako možemo biti ponosni na postignute rezultate nećemo se uspraviti na lovorikama. Moramo i dalje insistirati na smanjenju bezobrazno visokih opterećenja, mjerama na poboljšanje lividnost, reformi poreskog sistema, smanjenju javne potrošnje i stvaranju adekvatnog poslovnog ambijenta. Sigurno je da u iznošenju naših argumenata moramo biti agresivniji i uporniji. Bez sumnje da ćemo morati poraditi i na većem angažmanu eksperata za pojedine oblasti, kroz saradnju sa akademskom zajednicom, ali i na druge načine. Ukoliko vrlo skoro ne obezbjedimo finansijsku stabilnost i ekspertsku stručnu službu, mogućnost da se naša rječ čuje prilikom izrade propisa biće bitno manja. Ne možemo se više zadovoljiti samo spremnošću vlasti da nas sasluša. Želimo da imamo neposredan i odlučujući uticaj na donošenje odluka koje nas se tiču.

Drugi o nama

PREDSTAVNICI VLASTI O UDRUŽENJU

Korektno partnerstvo

Nermin Nikšić, Premijer Federacije BiH



Udruženju poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine pripada posebno mjesto u našem društvu. Uloga udruženja je mnogo veću od one koju ima u Ekonomsko-socijalnom vijeću. Vlada, na čijem sam čelu ima vrlo korektnu saradnju sa Udruženjem i respektuje ga kao korektnog partnera sa kojim otvoreno razgovaramo o svim problemima u FBiH.

UP FBiH je partner na kojeg se možemo osloniti, kada želimo korektna, stručna mišljenja, te iskrene komentare o svim projektima na kojima Vlada Federacije BiH radi, kreira zaključke i traži rješenja. Naše zajedničke rasprave o tome su nekada teške, ali uvijek

otvorene i iskrene.

U ovom političkom i društvenom trenutku vrlo je bitno da imate ljude za koje možete biti sigurni da će bez zle namjere, dati svoj stav, svoje stručno mišljenje, svoj komentar. Svakako ne moramo se uvijek oko svega složiti ali je meni zadovoljstvo da imamo takvo Udruženje i u njemu takvu garnituru ljudi koji vode to udruženje.

Mada nismo nužno, na istim političkim i ideološkim stajalištima, obostrano nastojimo da imamo korektnu profesionalnu ali i prijateljske odnose, što je dodatna garancija da ćemo naš zajednički rad razvijati i dolaziti do rješenja koja će biti u interesu i poslodavaca i naših socijalnih partnera, Sindikata. Ono što je dobro za poslodavce i sindikat mora biti dobro i za Vladu. Dobar ekonomsko-socijalni dijalog, bez ikakve dileme, je od opštedruštvenog interesa i u interesu najvećeg broja

Zajedno rješavamo probleme

Vjekoslav Čamber, Ministar rada i socijalne politike FBiH



iznalaženju kompromisnih rješenja. Jednom riječju, naše odnose bi ocijenio kao stvarni partnerski odnos.

Osim izravne suradnje koju kao socijalni partneri imamo u Ekonomsko-socijalnom vijeću FBiH, Ministarstvo rada i socijalne politike sa Udrugom poslodavaca surađuje i izvan tog Vijeća, kada je u pitanju rješavanje problematike iz radnog zakonodavstva u Federaciji BiH, zakonskih i podzakonskih akata. S velikim zadovoljstvom mogu istaći da imamo korektnu i kvalitetnu suradnju, koja obuhvata: razmjenu mišljenja, međusobne konsultacije, razmjenu informacija te stručna savjetovanja. Mada se ne slažemo po svim pitanjima, važno je naglasiti da smo obostrano spremni

Udruženje dobro radi

Eldar Trhulj, Ministar energije, rudarstva i industrije FBiH



implementaciji određenih procedura i aktivnosti u unapređenju proizvodnje i svojim iskustvom ministarstvima i Vladi mogu pomoći da se ti problemi riješe kroz određene zakonske projekte. riješe.

Drugo, poslodavci takođe mogu pomoći u rješavanju problema sive ekonomije u Federaciji BiH, jer evidentno je da se značajan dio tokova vrši paralelno što se ogleda u smanjenju prihoda. Uz to Vlada i poslodavci treba da zajedno rade na poboljšanju poslovnog ambijenta što je od interesa ne samo za nas nego i za radnike.

Vaše Udruženje je sasvim sigurno neophodan faktor u socijalnom dijalogu, između Vlade FBiH, Sindikata i poslodavaca. Rad udruženja je dosta dobar, međutim on se još može unaprijediti kako sa aspekta poslodavaca tako i sa aspekta Vlade FBiH. To unapređenja treba da se ogleda u zajedničkom djelovanju na unapređenju zakonske legistlative, otklanjanju barijera. Sigurno su poslodavci ti koji su se u prethodnom periodu susretali sa mnogim problemima u

Jačat ćemo saradnju

Ante Krajina, Ministar finansija FBiH



Svi su partneri i cijenjeni i važni a Udruženje poslodavaca ja ocjenjujem vrlo važnim partnerom Vlade. Prema tome imamo suradnju kroz ESV i druge bilateralne odnose i određene relacije. Oni u ovom trenutku nisu baš na najvišoj razini, ni idealne a što se mene tiče spreman sam

podizati i jačati tu saradnju međusobnu komunikaciju.

Prijedlozi iz prakse

Jerko Ivanković-Lijanović, Ministar poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva FBiH



Udruženje poslodavaca FBiH i poslodavci kao pojedinci su najvažniji u ovoj teškoj ekonomskoj situaciji, jer jedino su oni ti koji mogu promijeniti tešku ekonomsku situaciju na bolje. Oni su jedini koji mogu zaposliti našu nezaposlenu, posebno obrazovanu omladinu, što je najveći problem naše domovine. Vrlo je važno da

su poslodavci udruženi kroz Udruženje poslodavaca i da kroz to mogu artikulirati svoje prijedloge kako stvoriti bolji ambijent, kako bi oni uspješnije poslovali, a na taj način napunili fondove i proračune i zaposlili naše nezaposlene. Učešće poslodavaca u ekonomsko-socijalnom Vijeću FBiH također ima vrlo važnu ulogu, jer prijedlozi koji dolaze od poslodavaca su prijedlozi koji su provjereni u praksi i vrlo je važno da ono što naši parlamenti rade i usvajaju, da to bude pravni okvir koji je provjeren u praksi.

Pronalazimo optimalna rješenja

Enver Bijedić, Ministar prometa i komunikacija FBiH



Vaše udruženje je jako bitan segment u svakoj zemlji na svijetu pa naravno da je nama u FBiH to partner od izuzetnog značaja. To je partner u Ekonomsko socijalnom vijeću sa kojim imamao jako dobru saradnju. No moram reći da ta saradnja nije uvijek bila na obostrano zadovoljstvo. Postojali su različiti stavovi kada je u pitanju rješavanje

određenog problema ali uz normalan dijalog smo dolazili do rješenja koje je bilo optimalno i za jednu i za drugu stranu. Važnost UPFBiH je u tolikoj mjeri značajna da smo konstatovali da su poslije sjednica Parlamenta i Vlade sjednice ESV-a najvažnije sjednice koje u svakom normalnom društvu, svaka Vlada, svaka zemlja treba da održava. Držimo se toga da su stavovi koji iznose poslodavci došli direktno iz proizvodnje u svim različitim oblicima i oni obično na jedan način objedinjuju ulogu Privredne komore, Vlade pa i Sindikata.

Poslodavci realno objedinjuju sve te probleme tako da je bitnost njihovog postojanja za nas nemjerljiva. Mi tu ni jednog elementa ne sporimo niti bilo na koji drugi način ulazimo u polemike. Naravno da su nam informacije koje dobijemo od Udruženja poslodavaca veoma značajne. Mislim na informacije prema kojima se mogu napraviti određene uštede gdje se može stvoriti bolji ambijent za poslovanje i mni to uvažavamo u onoj mjeri koliko možemo. Naravno na Vladi je da realizuje te zaključke.

PREDSTAVNICI SINDIKATA I KOMORA O UDRUŽENJU



Edhem Biber, Predsjednik ESV FBiH

Bez njih bi bilo teže

Imao sam tu čast da budem i na osnivačkoj skupštini Udruženja poslodavaca prije deset godina i danas nakon dugogodišnjeg zajedničkog rada smatram da su dali značajan doprinos u razvoju socijalnog dijaloga, u BiH generalno, a pogotovo ovdje u FBiH. Oni su svojim aktivnostima, svojim konstruktivnim prijedlozima učestvovali u donošenju mnogih zakonskih rješenja, davali značajne sugestije, prijedloge i mišljenja, o mnogim problemima koji su se dešavali u ovom društvu. Na takav način zajedno sa sindikatima su doprinijeli da ipak ovo stanje koje jeste teško, bude bolje nego što bi bilo da nismo imali socijalni dijalog i u njemu učešće Udruženja poslodavaca.



Rifat Mahmutović, predsjednik Sindikata radnika komunalne privrede FBiH

Stvaramo bolji ambijent

Svrha organizovanja poslodavaca u Udruženje i okupljanje članova predstanika firmi, je stvaranje što boljeg ambijenta za poslovanje tih firmi. Pri tom se ne smije gledati samo na profit nego i na položaj zaposlenika u tim firmama. Znači pored onoga urednog dobro pozitivnog poslovanja, takođe je vrlo važno da su njihovi zaposlenici dobro plaćeni, da su zdravi i da imaju sva prava iz zakona o radu, kolektivnog ugovora i dr. Što se tiče saradnje sa sindikatom, svrha ESV je ostvarivanje socijalnog dijaloga na ovim i na pitanjima koja zanima Sindikat. Sindikat takođe zanima stvaranje ambijenta za što bolji život radnika, ostvarenje prava izopćeg kolektivnog ugovora i o Zakonu o radu. Zajedno sa Vladom FBiH, te tri relacije koje čine ESV, očekuje se da postignu rješenje po svakom pitanju za koje je zainteresovana jedna od članova delegacije. Smatram da smo do sada imali uspješnu saradnju sa Udruženjem poslodavaca i da se ona uglavnom kreće u okvirima u kojima se to i očekuje od socijalnih partnera.



Omer Sikira, predsjednik Sindikata elektro-energetskih radnika BiH

Put ubrzanog razvoja

Član sam ESV-a već drugi mandat i uvjerio sam se da smo zbilja prenijeli pozitivnu praksu Evropske unije formirajući ovo trlpartitno tijelo za socijalni dijalog. Moja iskustva govore da je to dobra stvar i naravno da često dolazimo do zajedničkih zaključaka, prijedloga, sugestija prema Vladi. Smatram da je to najbolji put za ubrzaniji razvoj i pokretanje privrede, odnosno zapošljavanje.

Tereti koji su nametnuti poslodavcima čak i tamo gdje je država vlasnik otvorili su neke neželjene procese i sada bi trebalo ići ka rasterećavanju kako bi se dobio prostor i omogućio ostanka dijela sredstava namjenjenih za potrošnju. Ona bi trebalo da ostanu u preduzećima za razvoj, kako bi se povećao broj radnih mjesta.

Ismet Bajramović, predsjednik SSS BiH

MORAMO ZAJEDNO ICI PREMA VLASTIMA



Ako je poslodavac samo država onda to nije dobro. U državi će nam biti bolje da imamo što više fabrika, što više poslodavaca iz realnog sektora, dakle što više društveno odgovornih i socijalno osjetljivih poslodavaca

Ono što volim uvijek da kažem je to da Udruženje poslodavaca FBiH predstavlja jedan od tri bitna stuba ili tronošca koji se zove sindikat-poslodavci-Vlada. Što je stabilniji taj tronožac, stabilnije nam je i svima u državi. Veoma nam je bitan socijalni dijalog koji imamo sa našim partnerima ali i to da UPFBiH ima jako članstvo, da su svi članovi UPFBiH odgovorni članovi. Misleći na poslodavce bitno

nam je takođe da imamo što češću razmjenu informacija i iskustava i normalno da su nam bitni poslodavci radi investiranja i zapošljavanja jer bez njih toga nema.

Ako je poslodavac samo država onda to nije dobro u državi. U državi će nam biti bolje da imamo što više fabrika, što više poslodavaca iz realnog sektora, dakle što više društveno odgovornih i socijalno osjetljivih poslodavaca. Do sada smo uglavnom imali razumjevanje kroz mnoge dijaloge koje smo vodili. Mislim da će i ubuduće ta saradnja da se nastavi bez obzira na personalne izbore,

rješenja odnosno bez obzira na čelne osobe u UPFBiH i SSSBiH.

Dobro bi bilo da se što više sastaju delegacije Saveza sindikata i UP po raznim pitanjima kao što su pitanja Zakona o radu, Zakona o zaštiti zdravlja na radu, Zakona o štrajku, Zakona o prekršajima,

Zakona o doprinosima itd. Mnoge te zakone trebamo zajedno izdefinisati. Normalno je da kod nekih pitanja imamo i različita mišljenja a interes nam je prvi u odnosu na stanje u kojem se nalazi naša država da imamo stabilna radna mjesta, stabilne plate, sigurnu zaštitu na radu,

da in vesticije i broj zaposlenih stalno rastu.

Neke značajne aktivnosti koje je Sindikat uradio u saradnji sa UPFBiH su: potpisivanje Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju FBiH potpisnici su SSSBiH, Vlada FBiH i UPFBiH, koji je ne samo potpisan nego je i izdefinsan zajedno sa poslodavcima. Zakon o radu je u proceduri i takođe je usaglašen sa poslodavcima. Zakon o zaštiti na radu je takođe pripremljen uz učešće poslodavaca.

Česte su naše zajedničke konferencije i skupovi. Imali smo tematske sjednice u Parlamentu na kojima smo pričali o ulaganjima, o otklanjanju problema koji predstavljaju prepreku za nova investiranja, smanjenje birokratskih procedura i tu jedni druge dopunjujemo. Često smo razgovarali o otklanjanju svih problema za uspješno poslovanje. To su po meni dobre stvari i zahvaljujući tome sigurno bi moglo doći do poboljšanja situacije u društvu ukoliko bi još više i jače zajedno i konstruktivno nastupili prema predstavnicima Vlasti. Zajednički nastup prema predstavnicima Vlasti je nešto na čemu se treba raditi u budućnosti



Šaban Kadirić, predsjednik Sindikata radnika građevinarstva i industrije i građevinskog materijala BiH

Možemo uraditi i više

Kada je u pitanju socijalni dijalog i socijalno partnerstvo u cjelini, mi izuzetno cijenimo dosadašnju aktivnost koju smo postigli sa našim socijalnim partnerima, Vladom i UPFBiH. Konkretno mislimo da UP ima veliku ulogu i značaj za pokretanje privrede i stabilnost

postojećih radnih mjesta te otvaranje novih radnih mjesta.

Pored toga zajedno možemo više, drugačije i bolje djelovati u promjeni ambijenta za ekonomiju, realnu ekonomiju, privatni sektor, na izmjeni zakona i propisa koje donose parlamenti na nivou FBiH i BiH. U tome sigurno i Vlada ima značajnu ulogu zato što priprema te zakone, usaglašene zakone upućuje u proceduru prema oba doma Parlamenta FBiH. Izuzetno je važno da u javnoj raspravi socijalni partneri usaglašavaju te aktivnosti da bi poboljšali ambijent poslovne aktivnosti u Federaciji i BiH u cjelini.



Salih Kruščica, predsjednik Sindikata radnika državnih službenika i namještenika u FBiH

UPFBiH je vrlo respektabilan socijalni partner, koji svojim prijedlozima i aktivnostima nastoji poboljšati uvjete radnog okruženja u BiH.

U ovom periodu da se ta saradnja produbi, dakle da zajedničkim naporima sa predstavnicima vlasti, sve u cilju obezbjeđenja boljeg poslovnog ambijenta i saradnje sa poslodavcima se u dosadašnjem periodu pokazalo kao tijelo koje svojim kreativnim prijedlozima unapređuje rad ESV FBiH. Kroz to možemo postići puno veću saradnju i puno veće rezultate, dakle, za dobrobit svih poslodavce i radnike.

Dolazimo do rješenja

Salih Kruščica, predsjednik Sindikata državnih službenika i namještenika u FBiH



Udruženje poslodavca je bitan partner u odnosima prije svega sa Sindikatom a također i bitan faktor u kompletnoj državi. UP je po mom ličnom mišljenju veći pokretač nego sve komore i ostali koji se brinu o privredi, ekonomiji, socijalnoj politici i dr. Poslodavci su ti koji donose strateške investicione odluke, zapošljavaju radnike, otvaraju perspektive i samim tim trebaju biti uvažavani kako od strane radnika tako i od predstavnika Vlasti

U današnjem vremenu poslodavci su jedan od najuspješnijih partnera kroz Ekonomsko socijalna vijeća na svim nivoima Vlasti (opština, kantona, entiteta). Sindikat ima korektnu saradnju sa Udruženjem poslodavaca i na taj način dolazimo do konačnog rješenja za dobrobit ove države.

Junaci socijalnog partnerstva



Piše, Hajdar ARIFAGIĆ

PRAKSA EVROPE

S obzirom na to da se u dijalogu između Vlade i Sindikata nije moglo doći do rješenja koja će prije svega zaštititi radnički interes bilo je neophodno da se u taj proces uključe i predstavnici poslovne javnosti.

Moglo bi se reći da je i tim činom kod nas na transparentan način uveden princip socijalno tržišne privreda kao uspješan pokušaj da se u nekom društvu međusobno povežu principi slobode i socijalne odgovornosti.

Socijalna sloga društva i postizanje socijalne pravde, danas, usljed globalizacije, sve više dospevaju u fokus ekonomske i socijalno-političke diskusije i vlada evropskih zemalja. U zemljama Evropske unije, primjena koncepta socijalne tržišne privrede, dokazala je svoju pogodnost kao okvir za održivi ekonomski razvoj.

Praksa Evropskih zemalja, označava sindikate i udruženja poslodavaca kao socijalne partnere, koji kroz socijalni dijalog igraju važnu ulogu od značaja za funkcionisanje socijalne tržišne privrede. Socijalno partnerstvo je glavni nosilac socijalne tržišne privrede, koje treba da bude učenje o miru, a sve sa ciljem da se najznačajnije kreativne snage društva nateraju da svoje interesne konflikte principijelno rešavaju konsenzusom.

SLOBODA I PRAVO

Iz tog razloga socijalno partnerstvo ne nastoji samo da istakne činjenicu da pored različitih postoje i zajednički interesi, već isto tako i da podsjeti na postojanje društvene odgovornosti. Udruženje poslodavaca FBiH upravo je formirano u namjeri da kreira privredni ambijent u kome privrednici žive i rade pri čemu je ključni cilj ostvarivanje ekonomskih i socijalnih sloboda i prava čovjeka, materijalnog, socijalnog i ekonomskog položaja poslodavaca, uslova njihovog života i rada, razvoja kulture pregovaranja, podsticanja mirnog rješavanja kolektivnih i radnih sporova. Putem socijalnog partnerstva, poslodavačke organizacije i sindikati, u socijalnom dijalogu, proteklih godina pronašli su brojna zajednička rješenja koje će ostvariti i interese zaposlenih i interese poslodavaca, i tako objedinjeni, pregovarati sa Vladom i ostvariti stabilnu tripartitnu saradnju).

Pri tom ne treba kriti da se Vlada Federacije BiH u pojedinim periodima svoga djelovanja na različite načine odnosila prema tripartitnim pregovorima kroz rad Ekonomsko socijalnog vijeća. Mislim porije svega na nedolazak ključnih aktera za razgovor o pojedinim temama, najčešće zakonima, na neizvršavanje dogovorenih i preuzetih obaveza, sporost u reagovanju po pojedinim pitanjima pa i slučajeve potpune nespremnosti pojedinih ministara za tematske rasprave.

Obilježavanje deset godina rada Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine (čije sam aktivnosti pratio od samog početka pa do današnjih dana) smatram pogodnom prilikom da se ukaže na značaj postojanja te poslovne asocijacije i njenu ulogu u tripartitnim pregovorima sa Vladom i Sindikatima.

Želim prije svega posvjedočiti da je ovo udruženje bilo najgalsniji zagovornik otpočinjanja tripartitnih pregovora i to u vrijeme kada se u Vladi Federacije BiH tome nije pridavao nikakav značaj, a Sindikat pritisnut bestijalnim kršenjem ljudskih i radničkih prava fokus stavljao na zaštitu obespravljenih radnika i smirivanja brojnih pojava radničkog bunta.

SLOBODAN ULAZAK KAPITALA

Poslodavce (a ni predstavnike Sindikata) to nije obeshrabilo polazećiu od toga da su svakoj Vladi koja želi osigurati bolju budućnost zemlje poslodavci prirodan partner i zbog toga moraju zajedno raditi na stvaranju uvjeta za stvaranje novih vrijednosti.

Iz tog ugla trebalo bi posmatrati i buduću aktivnost Udruženja poslodavaca ali i Ekonomsko socijalnog vijeća. Onu ultimativno moraju omogućiti kapitalu da stvara nova radna mjesta, što će pozitivno utjecati na rješavanje brojnih društvenih problema. Danas nemamo uslove u kojima bi kapital mogao stvarati novu vrijednost i zato mnogo gubimo.

Mnogi pa i novinari danas često tvrde da smo prihvatili tržišnu ekonomiju, ali zapravo smo u velikom dijelu javnosti nepovjerljivi prema investitorima, često ih dočekujemo kao nužno zlo, sumnjajući u njihove dobre namjere. Istovremeno, očekujemo nivo socijalnih prava kakva postoji samo u bogatim i visoko konkurentnim društvima. Podjele i polarizacije kakvim smo u posljednje vrijeme česti svjedoci štetne su po BiH koja sve što ima i zna mora staviti u funkciju razvoja društva. Obilježavanje deset godina rada udruženja poslodavaca vidim i kao priliku da svi od poslodavaca i radnika, preko izvršne vlasti i akademske zajednice do sindikata konačno počnemo raditi u interesu Bosne i Hercegovine i njenih građana.

Ambijent za takav rad moguće je stvoriti i na temelju brojnih iskustava koja smo stekli i u minulim godinama.

Istorijat Udruženja poslodavaca FBiH

PARTNER KOJI ZNA ŠTA HOĆE

Iz sažetog pregleda najznačajnijih aktivnosti jasno se uočava kreativnost, odlučnost i odgovornost u traženju najboljih rješenja na putu ozdravljenja domaće ekonomije i izgradnji pravednog i socijalno stabilnog društva

Bosna i Hercegovina je u proces tranzicije ušla nakon okončanja agresije: razrušena i podijeljena potpuno nespremna za dalekosežne i bolne promjene. Mnogi procesi odvijali su se bez ključnih aktera kakve poznaje tržišna ekonomija i u ambijentu potpune neodgovornosti aktuelne vlasti za pitanja ekonomskog razvoja i afirmacije tržišne ekonomije. To je period u kojem je izostalo kreiranja adekvatnih instrumenata pravne i socijalne sigurnosti kakvi se primjenjuju u razvijenim zemljama zbog čega će nas na početku novog milenija zahvatiti talas socijalnih i radničkih nemira.

U međuvremenu počeli su se osjećati nagovještaji teške ekonomske krize, koja pogađa privredu i već duži vremenski period znatno usporava teško obnovljene privredne tokove. Potreba za jakim socijalnom tržišnom privredom sve više raste, kao stubom demokratske i pravne države. Iz tih razloga, bilo je neophodno uspostaviti stabilnu tripartitnu saradnju Vlada- Sindikati - Poslodavci.

Shodno ustavnoj podjeli Bosne i Hercegovine na entitete i Distrikt brčko početkom dvijehiljaditih godina pokrenute su inicijative za formiranje entitetskih udruženja poslodavaca kao potpuno novi oblik organizovanja poslovnog svijeta u pokušaju da zajedničkim nastupom ojačaju poziciju privrednih sdubjekata u kreiranju tržišnog ambijenta.

Tako je u februaru 2002. Trideset uglednih privrednika osnovalo Udruženje poslodavaca Federacije BiH pri čemu je značajnu pomoć i adekvatnu podršku dala međunarodna organizacija ILO. Kao ključni cilj istaknuta je namjera da ova asocijacija poslovnih ljudi postane legitiman, nezavisan i snažan glas poslodavaca u uslovima tripartitnih demokratskih odnosa.

Na osnivačkoj skupštini za prvog predsjednika Upravnog odbora izabran je Tomislav Grizelj, a za prvog direktora Udruženja imenovan je magistar ekonomskih nauka Esad Ibišević.

Već 27. avgusta potpisan je Sporazum o osnivanju Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine. Udruženje poslodavaca FBiH postaje ravnopravni partner Vladi FBiH i Savezu samostalnih sindikata BiH.

Udruženje je uspostavilo poslovnu saradnju sa Međunarodnom organizacijom rada (ILO), Međunarodnom organizacijom poslodavaca (IOE) započelo kampanju ekonomsko-socijalnog dijaloga i održalo čpromociju u svi 10 kantona FBiH. Veliki broj privrednika i njihovih kompanija postaju članovi našeg udruženja. Zahvaljujući izuzetnim naporima Udruženja poslodavaca FBiH osnovana je 2004. godine osnovana je Asocijacija poslodavaca BiH. Tokom 2004. godine Udruženje kreće sa osnivanjem granskih grupacija kako bi efikasnije zaštitilo i promoviralo specifični interesa različitih privrednih grana. Posebno je značajan bio početak rada "Buldožer komisije" koja je formirana radi rušenja administrativnih prepreka za poslovanje a nešto kasnijer i projekt Giljotina propisa. Tokom 2005. godine potpisan je Opšti kolektivni ugovor za teritoriju FBiH koji je omogućio sveobuhvatnije djelovanje socijalnih partnera na zajedničkim pitanjima. U periodu 2005/2006 broj članica u Udruženju počinje rasti, te se povećava broj kolektivnih članica.

Proteklih godina dokazali smo se i kao uspješni organizatori brojnih skupova poslodavaca, konferencija, međunarodnih susreta, okruglih stolova i sl. Na ovim skupovima upućivani su prijedlozi za poboljšanje poslovnog okruženja u FBiH.

Tokom 2008. godine za predsjednika je imenovan Nihad Imamović.

Iz svega rečenog nameće se zaključak da je Udruženje poslodavaca Federacije BiH u proteklih deset godina bilo izuzetno angažovano, mobilno i kreativno i da je u potpunosti ostalo dosljedno svojoj misiji. Ono je uvaženi partner u pojedinačnim ili tripartitnim pregovorima sa međunarodnim faktorima, Vladom i Sindikatima i pouzdan oslonac u izgradnji bogatog društva i sretnije budućnosti ne samo u Federaciji BiH već i u cijeloj državi.

2002.godina

- 30 poslodavaca u Sarajevu osniva Udruženje poslodavaca FBiH, Izabran je prvi Upravni odbor, a za predsjednika imenovan Tomislav Grizelj;
- Otvara se kancelarija Udruženja, formira se stručna služba i postavlja prvi direktor;
- 27.08.2002.god. potpisan je Sporazum o osnivanju Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH.

2003.godina

- Uspostavljaju se prvi kontakti s međunarodnim organizacijama (Međunarodna organizacija rada ILO, Međunarodna organizacija poslodavaca IOE, te sa poslodavačkim organizacijama iz regiona;
- Organizuje se prvi Forum poslodavaca i preduzetnika u cilju poboljšanja poslovnog ambijenta u FBiH;
- Provodi se promotivna kampanja u svim kantonima: „Započnimo ekonomsko-socijalni dijalog“.

2004.godina

- Osniva se Asocijacija poslodavaca BiH koja okuplja poslodavačka udruženja iz oba entiteta i Brčko distrikta, uz veliku pomoć ILO i OHR-a;
- Počinje rad na osnivanju grupacija po osnovu djelatnosti, kao preduslova za zaključivanje granskih kolektivnih ugovora;
- U Udruženje se uključuju prvi kolektivni članovi.

2005.godina

- Pokreće se „Poslovni barometar“ u cilju utvrđivanja prepreka u poslovanju i njihovom uklanjanju;
- Potpisuje se Opšti kolektivni ugovor, sa predstavnicima Vlade FBiH i SSS BiH;
- Pokretnje III faze Buldozer-a
- Počinju pregovori na uspostavljanje ESV za teritoriju Bosne i Hercegovine.

2006.godine

- Usaglašen prvi tekst Sporazuma o osnivanju ESV-a za teritoriju Bosne i Hercegovine
- Rast Udruženja zahtjeva povećanje stručne službe i veći poslovni prostor;
- Potpisuje se prvi granski kolektivni ugovor za djelatnost metalne industrije.

2007.godina

- Development of Vocational Education and Training (EU VET) uključuje Udruženje u projekat EU VET 3 radi što boljeg definisanja prioriternih profila zanimanja na bazi budućih potreba tržišta rada;
- U oktobru mjesecu 2007.godine potpisan je drugi granski Kolektivni ugovor o pravima i obvezama poslodavaca i zaposlenika u oblasti prometa za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine;
- Te žište u radu je na poboljšanju poslovnog okruženja i u tom cilju organizuje se veliki broj skupova poslodavaca, konferencija, međunarodnih susreta i okruglih stolova;

2008.godina

- Brzi rast udruženja dovodi do prvih ozbiljnih unutrašnjih sukoba, koji rezultiraju prekidanjem godišnje skupštine i ostavkom predsjednika UO, a udruženje je ozbiljno uzdrmano i nalazi se pred gašenjem;
- Grupa poslodavaca uspeva da konsoliduje udruženje, organizuje novu skupštinu, bira novi Upravni odbor, a novi predsjednik UO postaje Nihad Imamović
- U januaru je potpisan treći granski Kolektivni ugovor za djelatnost tekstilne, kožarsko-prerađivačke i gumarske industrije u Federaciji Bosne i Hercegovine
- Krajem decembra osnovana Grupacija špeditera/logističara pri Udruženju poslodavaca FBiH sa ciljem da štiti interese poslodavaca iz ove oblasti.
- U decembru 2008. godine sa Vladom i Savezom samostalnih sindikata BiH potpisalo Socijalni sporazum i Program mjera za ublažavanje globalne ekonomske i finansijske krize koji na žalost ni izvršna ni zakonodavna vlast nisu ispoštovale;

2009. godina

- UPFBiH je sačinilo paket mjera za ublažavanje posljedica krize. Na osnovu prijedloga UPFBiH Vlada FBiH i Savez samostalnih sindikata su potpisali Sporazum o njegovoj realizaciji.
- Udruženje se aktivno uključuje u ELMO projekat koji je osmišljen da pomogne malim i srednjim preduzećima u Bosni i Hercegovini na način da eliminiše razne prepreke u pravnom i institucionalnom okviru zemlje.
- U saradnji sa IFC pokrenuli smo projekat regulatorne reforme pod naslovom „Giljotina propisa

2010. godina

- Imenovan novi direktor;
- Potpisan Sporazum o saradnji sa Zavodom za zapošljavanje FBiH;
- Potpisan sporazuma o saradnji sa Privrednom/Gospodarskom komorom FBiH;
- Pokrenut interno glasilo pod nazivom BH Bussines Info;
- Učlanje se više od 100 novih članica.

2011. godina

- Formirane 4 nove grupacije za: Građevinsku djelatnost, IT tehnologije, Zeničko-Dobojski kanton i Srednjobosanski kanton;
- Po prvi put predstavnicima udruženja omogućeno ravnopravno učešće na sjednicama: odboar, komisija i domova Parlamenta FBiH;
- Po prvi put na naš zahtjev održana tematska sjednica Predstavničkog doma Parlamenta FBiH;
- Učlanjeno preko stotinu novih članica.

2012. godina

- Izborna godina- izabran novi predsjednik Safudin Čengić i novi sastav Upravnog odbora;
- Raskinut prvi granski kolektivni ugovor na naš zahtjev;
- Formirana Grupacija poslodavaca iz oblasti finansijskog poslovanja i otpočeli pregovori za potpisivanje novog granskog kolektivnog ugovora za finasijsku djelatnost;
- Uvedena praksa održavanja sjednica UO u gradovima FBiH (Sarajevo, Kiseljak, Bihać, Široki Brijeg, Tuzla, Hadžići) čiji su domaćini pojedine članice.



Organi i tijela Udruženja poslodavaca FBiH

ORGANI I TIJELA UDRUŽENJA

Predsjednici Upravnog odbora UPFBiH



Tomislav Grizelj, Grizelj d.d. Sarajevo
2002-2008



Nihad Imamović ASA Holding Sarajevo,
2008-2012



Safudin Čengić, Centrotrans-eurolines d.d. Sarajevo
2012

Predsjednici Skupštine UPFBiH



Tihomir Marić, Optima or d.o.o. Mostar
2002-2003



Muhamed Pilav, Unipromet d.o.o. Sarajevo
2003-2006



Bahrija Umihanić, Udruženje poslodavaca TK Živinice
2006-2008



Amer Jerlagić, Elektroprivreda d.d. Sarajevo
2009-2012



Zoran Gazibarić, Nobil d.o.o. Novi Travnik
2012

Direktori



Esad Ibišević, Sarajevo
2002-2004



Alija Remzo Bakšić, Sarajevo
2004-2010



Mladen Pandurević, Sarajevo
Sadašnji direktor

Članovi Upravnog odbora UPFBiH

Saziv 2002-2006



Tomislav Grizelj, Grizelj d.d. Sarajevo
Predsjednik



Nijaz Skenderagić, Ataco d.o.o. Mostar
Zamjenik predsjednika od 2003.



Adem Ibrahimpašić, Bihaćka pivovara d.o.o. Bihać
Član od 2003.



Franjo Širić, Weltplast d.o.o. Posušje
Član



Stjepan Matković, Matković d.o.o. Livno
Član



Vinko Ćuro, Promo international grupa Tuzla
Član



Faruk Širbegović, Širbegović d.o.o. Gračanica
Član



Muhamed Čavkunović, Čavkunović d.o.o. Bihać
Član do 2003.



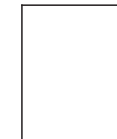
Ivica Čurić, Udruženje poslodavaca Žepče
Član od 2003.



Slavo Ivanković, Lijanović d.o.o. Široki Brijeg
Član do 2003.



Franjo Rajković, Economic d.o.o. Vitez
Član



Franjo Bojanić, Mlinpek žitar d.o.o. Jajce
Član



Milorad Krunić, Pharmamaac d.o.o. Sarajevo
Član



Marinko Sulić, Bobita co Čitluk
Član od 2003.



Eduard Jahjaefendić, TTO d.o.o. Sarajevo
Član



Šahzija Jahjaefendić, ŽGP d.d. Sarajevo
Član do 2003.



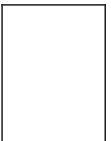
Suada Avdić, AVIS d.o.o. Gračanica
Član od 2003.



Mirsad Sirčo, Vitex d.d. Visok
Član



Alija Remzo Bakšić, DRVO BiH
Član 2003.



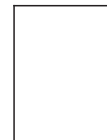
Mirsad Čolić, FDS d.d. Sarajevo
Član od 2005.



Petar Ćorluka, Prodex d.o.o. Grude
Član od 2005.



Tihomir Marić, Optima or d..o.o. Mostar
Član do 2003.



Miralem Jahić, Udruženje poslodavaca TK Tuzla
Član od 2005.



Muhamed Pilav, Unipromet d.o.o. Sarajevo
Član od 2003.

Saziv 2006-2008



Tomislav Grizelj, Grizelj d.d. Sarajevo
Predsjednik



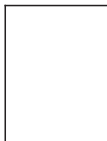
Eldin Brčaninović, Konjuh d.d. Živinice
Zamjenik predsjednika



Adnan Čaušević, Standard d.d. Sarajevo
Član



Zoran Marković, Kapis d.d. Tomislavgrad
Član



Mirsad Čolić, FDS d.d. Sarajevo
Član



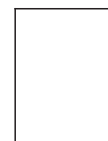
Adem Ibrahimpašić, Bihaćka pivovara d.o.o. Bihać
Član



Petar Ćorluka, Prodex d.o.o. Grude
Član



Hasan Sarajlić, Kopex-Sarajlić Srebrenik
Član



Merhudin Čehić, Mittal Steel Zenica
Član



Vinko Ćuro, Promo international grupa Tuzla
Član



Mladen Pandurević, Centrotrans-eurolines d.d. Sarajevo
Član



Azema Mulasmajić, Natron-hayat d.d. Maglaj
Član

Saziv 2008-2012



Nihad Imamović, ASA holding Sarajevo
Predsjednik



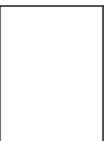
Predrag Čović, Kapis d.d. Tomislavgrad
Potpredsjednik



Mladen Pandurević, Centrotrans-eurolines d.d. Sarajevo
Potpredsjednik do 2010.



Eldin Brčaninović, Konjuh d.d. Živinice
Član



Mirsad Čolaković, Arcerol Mital Zenica
Član



Azema Mulasmajić, Natron-hayat d.d. Magla
Član



Adem Ibrahimpašić, Bihaćka pivovara d.o.o. Bihać
Član



Mustafa Isabegović, Transturist d.d. Tuzla
Član



Amir Jahjefendić, JAS-commerce Livno
Član do 2011.



Mustafa Burgić, Soda Lukavac
Član od 2010



Safudin Čengić, Centrotrans-eurolines d.d. Sarajevo
Član od 2010.



Sabahudin Žujo, Farmavita d.o.o. Sarajevo
Član od 2010.



Haris Kuskunović, Mercator d.d. Sarajevo
Član od 2011.



Franjo Milos, House Milos d.o.o. Sarajevo
Član od 2011.



Petar Ćorluka, Violeta d.o.o. Grude
Član



Amir Sušić, Udruženje poslodavaca hemije i nemetala Tuzla
Član do 2010.



Hasan Bećirović, Vegafruit d.d. Doboj Istok
Član do 2011.



Marinko Katava, Vitezlijevak d.o.o. Vitez
Član



Fehim Škaljić, Štamparija OKO Sarajevo
Član do 2011.



Anto Suton, Suton d.o.o. Široki Brijeg
Član od 2011.



Silvana Marić, Hidrogradnja d.d. Sarajevo
Član do 2011.

Sastav 2012



Safudin Čengić, Centrotrans-eurolines d.d. Sarajevo
Predsjednik



Stipe Prlić, HT ERONET Mostar
Potpredsjednik



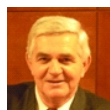
Midhat Terzić, Sarajevo-osiguranje d.d. Sarajevo
Potpredsjednik



Haris Kuskunović, KLAS d.d. Sarajevo
Član



Suhad Ećo, Ećo-company d.o.o. Sarajevo
Član



Vejsil Huremović, Sisecam Soda d.o.o. Lukavac
Član



Šaban Rizvić, Bratstvo-holding d.d. Novi Travnik
Član



Rasim Salčinović, PPUD Salčinović d.o.o. Zenica
Član



Miljenko Čolak, Lager d.o.o. Posušje
Član



Josip Vukadin, Infosoft d.o.o. Sarajevo
Član



Predrag Čović, Vodokok d.o.o. Široki Brijeg
Član



Ante Suton, Suton d.o.o. Široki Brijeg
Član



Edita Mulić, NEXE Grupa BiH
Član



Haris Muslić, Coca cola BH Sarajevo
Član



Hamed Šivšić, BIHATEAM d.o.o. Sarajevo
Član

Delegacija poslodavaca u Ekonomsko-socijalnom vijeću za teritorij Federacije BiH

Sastav 2002-2006



Akademik Božidar Matić, Energoinvest d.d. Sarajevo
Predsjedavajući



Tomislav Grizelj, Grizelj d.d. Sarajevo
Potpredsjednik



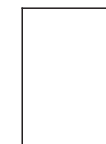
Milorad Krunić, Pharmamaac d.o.o. Sarajevo
Član



Imšir Imširević, Udruženje poslodavaca TK Tuzla
Član



Suada Avdić, AVIS d.o.o. Gračanica
Član od 2003.



Mehmed Čorhodžić, Konfekcija Borac Travnik
Član

Sastav 2006-2008



Akademik Božidar Matić, Energoinvest d.d. Sarajevo
Predsjedavajući



Tomislav Grizelj, Grizelj d.d. Sarajevo
Potpredsjednik



Milorad Krunić, Pharmamaac d.o.o. Sarajevo
Član



Muhamed Pilav, Unipromet d.o.o. Sarajevo
Član



Miralem Jahić, Udruženje poslodavaca TK Tuzla
Član



Mehmed Čorhodžić, Konfekcija Borac d.d. Travnik
Član

Sastav 2008-2012



Predrag Čović, Vodokok d.o.o. Široki Brijeg
Predsjedavajući 2008-2010



Mladen Pandurević, Udruženje poslodavaca FBiH Sarajevo
Predsjedavajući 2010-2011



Nihad Imamović, ASA Holding Sarajevo
Predsjedavajući 2011-2012



Miralem Jahić, Udruženje poslodavaca TK Tuzla
Član do 2012.



Mehmed Čorhodžić, Konfekcija Borac Travnik
Član do 2012.



Edin Ibrahimpašić, Bihaćka pivovara d.o.o. Bihać
Član od 2010.



Selim Babić, Udruženje poslodavaca komunalne privrede FBiH Sarajevo
Član od 2012.



Eldin Brčaninović, Konjuh d.d. Živinice
Član



Tomislav Slišković, Sarajevski kiseljak d.o.o. Kiseljak
Član od 2010.

Sastav 2012



Safudin Čengić, Udruženje poslodavaca FBiH Sarajevo
Predsjedavajući



Mladen Pandurević, Udruženje poslodavaca FBiH Sarajevo
Član



Tomislav Slišković, Sarajevski kiseljak d.o.o. Kiseljak
Član



Predrag Čović, Vodokok d.o.o. Široki Brijeg
Član



Seid Kapetanović, Arcerol Mital Zenica
Član



Selim Babić, Udruženje poslodavaca komunalne privrede FBiH Sarajevo
Član



Edin Ibrahimpašić, Bihaćka pivovara d.o.o. Bihać
Član

GRUPACIJE PRI UDRUŽENJU POSLODAVACA FBIH



Grupacija poslodavaca informacionih tehnologija. Osnovana je 26.04.2011.godine. Predsjednik Upravnog odbora je Josip Vukadin, Infosoft d.o.o. Sarajevo



Udruženje poslodavaca hemije i nemetala. Osnovano je 30.03.2006.godine. Predsjednik Upravnog odbora, Amir Sušić, Rudnik soli Tušanj Tuzla.



Grupacija poslodavaca špeditera/logističara. Osnovana 19.12.2008. godine. Predsjednik Upravnog odbora, Fadila Poplata, Arbelšped d.o.o. Sarajevo.



Grupacija poslodavaca prevoznika u drumskom saobraćaju. Osnovana 25.09.2009.godine. Predsjednik Upravnog odbora, Nedžad Siočić, Transturist d.d. Tuzla.



Grupacija poslodavaca Srednjobosanskog kantona osnovana je 2011.godine. Predsjednik Upravnog odbora Šaban Rizvić.



Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo. Osnovano je 2004.godine. Predsjednik Safudin Čengić, Centrotrans-eurolines Sarajevo.



Grupacija poslodavaca ZE-DO kantona pri Udruženju poslodavaca FBIH. Osnovano je u julu 2011.godine. Predsjednik Upravnog odbora Rasim Salčinović, P P U D S a l č i n o v i ć Z e n i c a .

Grupacija poslodavaca iz oblasti finansijskog poslovanja. Osnovana u novembru 2012.godine. Predsjednik Upravnog odbora Edhem Pašukan, Lutrija BiH Sarajevo.



Grupacija poslodavaca iz oblasti građevinarstva. Osnovana 22.07.2009.godine. Predsjednik Upravnog odbora Franjo Milos, House Milos d.o.o. Sarajevo.



Grupacija poslodavaca iz oblasti tekstilne industrije. Osnovana je krajem 2010. godine. Predsjednik Upravnog odbora, Adnan Smailbegović U.T.O.K. Sarajevo.



Grupacija poslodavaca iz oblasti metalne industrije osnovana je 2006.godine. Predsjednik je Alija Avdić, Žica d.d. Sarajevo.



Grupacija poslodavaca iz oblasti trgovine osnovana je krajem 2007.godine. Predsjednik Upravnog odbora Amir Jahjefendić, JAS-commerce Livno



Grupacija poslodavaca iz oblasti nafte i petrohemije. Osnovana je u 2007.godine. Iste godine osnovan je i pregovarački tim u vezi kolektivnog pregovaranja.



Poslodavci o svom Udruženju

Povodom desete godine uspješnog rada Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine obratili smo se nekolicini naših članova, privrednika s molbom da nam za ovu priliku iznesu svoje mišljenje šta za njih lično znači članstvo u Udruženju poslodavaca FBiH i koje njegove aktivnosti sada i u buduće smatraju posebno važnim?

Iz odgovora koji slijede uvjerit ćete se da su njihova iskustva pozitivna a ideje svježije i kreativne s obzirom na vrijeme koje dolazi.



Vejsi Huremović, Sisecam Soda Lukavac

Očekujemo veću korist

Članstvo u UPFBiH po mom shvatanju je prilika da poslodavci zauzmu ravnopravniji položaj u tripartitnim pregovorima sa Sindikatom i Vladom FBiH. To je institucija koja obezbjeđuje da se glas poslodavaca čuje na efikasniji način nego što je to bilo do sada. Mi nismo u potpunosti zadovoljni sa ostvarivanjem ciljeva Udruženja, ali smatramo da će se u budućnosti ta situacija promijeniti na bolje. Aktivnostima UPFBiH, pored nas poslodavaca, koristi će imati i privreda uopšte kao i čitava BiH.



Miljenko Čolak, Lager Posušje

Teško je uskladiti interese

Kroz Udruženje poslodavaca u FBiH profiliramo ideje i ostvarujemo interese u kontaktima sa državnim tijelima, posebno zakonodavnim i izvršnim. Veoma je teško uskladiti interese poslodavaca, radnika i Vlade, a ovo je upravo institucija koja omogućava da te naše interese uskladimo, te da ih prezentiramo Vladi i ugradimo u Zakone koji su u proceduri donošenja. U narednom periodu ćemo dati svoj doprinos u aktivnostima Udruženja poslodavaca i očekujemo da ćemo na taj način doći do zajedničkih interesa i kvalitetnih rješenja.



Suada Avdić, AVIS Gračanica

Nedostaje spolna zastupljenost

Udruženje ima veoma značajnu ulogu i smatram da bez obzira na sve prepreke i situaciju u kojoj se nalazi privreda uopšte, treba i mora da egzistira kao takvo. Jedina institucija kroz koju poslodavci mogu ostvariti svoje interese je upravo Udruženje poslodavaca FBiH. U potpunosti podržavam rad Udruženja ali ono što bi po mom mišljenju upotpunilo rad i samu organizacionu strukturu je da u tijelima Udruženja treba biti veća spolna zastupljenost.



Ante Suton, Suton Široki Brijeg

Vrijedi biti član UPFBiH

Članstvo u UPFBiH po meni ima svoju vrijednost jer je to jedino mjesto u ovoj državi gdje poslodavci mogu reći ono što misle i mogu preko Udruženja ostvariti svoje ciljeve. Svoju podršku radu Udruženja ću davati i ubuduće te biti njen član sve dok se svrha postojanja Udruženja te ciljevi i aktivnosti budu ostvarivali kao u dosadašnjem periodu.



Ahmed Šabanagić, Autoprevoz BUS Mostar



Seid Kapetanović, Arcerol Mittal Zenica



Šaban Rizvić, Grupacija poslodavaca SBK



Brano Vujičić, PING Sarajevo

Treba nam mjesto u medijima

UPFBiH je jedan od dobrih oblika udruživanja poslodavaca kroz koje mogu da na efikasniji način upoznaju javnost sa problemima sa kojima se susreću. Smatram da nas javnost i predstavnici Vlasti u potpunosti ne razumiju te da bi udruženje trebalo malo više aktivnosti da usmjeri na pridobijanju medijske podrške. Na taj način ćemo biti u mogućnosti da problematiku poput nelogičnih sudskih sporova koji utiču na naše poslovanje iznesemo u javnost a sve u cilju da unaprijedimo naše poslovanje a samim tim i osiguramo radna mjesta koja su veoma važna na tržištu FBiH.

Dobro mjesto za pokretanje inicijativa

Mi smo dugogodišnji članovi Udruženja poslodavaca i nama to članstvo zaista mnogo znači. Kroz Udruženje smo uspjeli pokrenuti mnoge inicijative koje se tiču poslovanja naše kompanije a sve u cilju stvaranja boljeg poslovnog okruženja. Također, želim istaknuti da smo u Udruženju poslodavaca našli mjesto gdje možemo da implementiramo naše ideje koje su se zahvaljujući Udruženju poslodavaca FBiH našle kao predmet diskusije u Vladi FBiH i drugim državnim institucijama a sve u cilju poboljšanja poslovnog ambijenta.

Preko UPFBiH do ostvarenja ciljeva

Smatram da mišljenja poslodavaca moraju biti javna a to znači da kroz institucije Vlasti damo svoj doprinos i učešće u izradi zakonske regulative. Do sada nismo imali priliku da to učinimo na najkvalitetniji način. Nakon što smo se aktivirali kroz Udruženje vidimo da je to moguće i sigurno će interesi poslodavaca biti zadovoljeni kroz usvajanje zakona u narednom periodu. Primjećujem da su u ESV-u stalno prijedlozi, nacrti zakona i podzakonskih akata na koje možemo dati naše mišljenje.

Udruženje je glas poslodavaca

Udruženje poslodavaca FBiH treba prije svega da bude glas poslodavaca. Dijalog koji se vodi u tripartitnom Vijeću sa naša dva partnera Vladom i Sindikatom je od izuzetnog značaja za sve nas. Očekujem od udruženja da objedinjuje zajednički interes svojih članova. Moja firma je od samog početka u UPFBiH i bili smo na neki način jedan od osnivača samog Udruženja kao i Asocijacije poslodavaca BiH.

Moja malenkost je bila i inicijator stvaranja granskog Udruženja za firme koje se bave informaciono-komunikacionim tehnologijama, tako da mi prepoznamo ulogu i značaj ne samo UPFBiH već i APBiH kao i granskih udruženjima pa čak i u privrednih komora. Prepoznamo snagu svih onih koji na neki način obezbjeđuju radna mjesta uposlenicima. Smatram da bi bez postojanja ovih Udruženja sve bilo drugačije.



Haris Muslić, Coca-cola HBC BH Sarajevo



Edin Ibrahimpašić, Bihacka pivovara Bihać



Rasim Salčinović, PPUD Salčinović Zenica

Imate našu podršku

Potpuno podržavam rad UPFBiH od čijeg formiranja do danas je proteklo punih 10 godina. Mislim da je to jako važna organizacija za poslodavce, jer jedino kroz aktivnosti Udruženja te kroz rad Ekonomsko socijalnog vijeća možemo doći do dobrih rješenja i primjenljivih zakona.

Ovo nam puno znači

Za nas kao Coca-Colu izuzetno je bitno da smo prisutni u Udruženju poslodavaca posebno u institucijama koje su ključne za donošenje odluka. Prije svega tu mislim na ESV. Vrlo je bitno da su poslodavci dio tog legislativnog dijela odnosno da prilikom donošenja zakona i podzakonskih akata imaju pravo da daju svoje mišljenje, prijedloge i sugestije. Poslodavci su ti koji primjenjuju Zakone i oni podnose najveći teret kada su u pitanju porezi, akcize i doprinosi.

Coca-Coli je ovo prva godina kako su članovi u Upravnom odboru UPFBiH i mi smo izuzetno zadovoljni saradnjom i aktivnostima Udruženja, a prije svega sa radom Ekonomsko socijalnog vijeća. Vjerujemo da ćemo i u nastavku biti aktivni u Udruženju poslodavaca FBiH, ali sada to ne zavisi samo od nas nego i od samog rada Udruženja.

Više nismo nijemi posmatrači u kreiranju zakona

Udruženje poslodavaca je institucija gdje poslodavci artikuliraju svoje glasove oko svega onoga zbog čega su nezadovoljni. Dakle, zajedno smo jači. Niko pojedinačno ne može ostvariti rezultate kao što će se to uraditi kada glasove artikuliramo zajednički prema svim partnerima. Dakle, ESV je jedan od instrumenata gdje UPFBiH baš na pravom mjestu može uticati i doista utiče na sve one zakonske i podzakonske akte koji su od interesa za poslodavce i tu se osjeća napredak.

Prije je bilo znatno manje zakonskih akata koji su prolazili kroz ESV a sada je ih mnogo veći broj. Zahvaljujući naporima poslodavaca odnosno Udruženju poslodavaca, danas možemo s pravom reći da skoro svi zakoni koji su od interesa za poslodavce prije upućivanja u Parlament moraju dobiti mišljenje socijalnih partnera i biti razmatrani na dnevnom redu sjednice ESV-a.



Nedžad Siočić, Transturist Tuzla

Harmonizacija propisa

Udruženje poslodavaca u FBiH je Udruženje u kojem pokušavamo ostvariti naše ciljeve, odnosno u našem društvu naći svoje mjesto kao poslodavac. Članstvo u ESV-u nam daje mogućnost direktnog učešća u kreiranju novih, te harmonizacija postojećih zakonskih propisa.



Nijaz Suljkić, GIPS Tuzla

Očekujem mnogo više

Od UPFBiH očekujem da preuzme svoju ulogu a to je da zaista predstavlja poslodavce u njihovim zahtjevima kako bi smo napravili opšti ambijent življenja na teritoriji BiH i povoljnije poslovno okruženje u odnosu na trenutnu situaciju.



Haris Kuskunović, KLAS Sarajevo

Borba protiv sivog tržišta

Izuzetno mi je važno da sam član Udruženja poslodavaca FBiH kao i član Upravnog odbora UPFBiH, iz razloga što na taj način direktno učestvujemo u donošenju zakona. Konkretno u svim sektorima pa i u sektoru kojem pripada moja kompanija postoje siva tržišta, želimo da svojim prisustvom i konkretnim rješenjima pomognemo državi i njenim institucijama da sprječe dalji razvoj sivog tržišta.

Midhat Terzić, Sarajevo-osiguranje Sarajevo

Ojačati ulogu Udruženja



Udruženje poslodavaca Federacije BiH je mjesto okupljanja kategorije poslovnih ljudi koja bi u ovim kriznim vremenima trebala biti najcjenjenija ali nažalost nije. Poslodavci su oni koji kreiraju nova radna mjesta, oni koji pokreću nove biznis aktivnosti, uplaćuju poreze, doprinose i ostala davanja odnosno pune državne kase.

Umjesto da se poslodavcima omoguće maksimalni podsticaji i obezbjede im se sve zakonske mogućnosti za rad, daljim opterećenjem svakodnevno im se sistemski otežava djelovanje. Iz tog razloga Udruženje poslodavaca vidim kao mjesto gdje se kreira zajednički stav u svrhu zaštite interesa poslodavaca i njihovog uticaja na stvaranje boljeg ambijenta za ekonomski razvoj i oporavak. Jedino u dijalogu vlasti na jednoj, poslodavaca na drugoj i Sindikata na trećoj strani može se doći do rješenja koje će omogućiti izlazak iz ekonomske stagnacije. Tu vidim priliku za dalje snaženje uloge Udruženja poslodavaca FBiH koje je u proteklih 10 godina i te kako opravdalo svoje postojanje.

Unaprijedićemo naše odnose

Avdo Rapa, potpredsjednik Privredne komore FBiH



Naše Udruženje poslodavaca je kvalitetno organizirano, ima značajnu ulogu u privrednom sistemu, normalno sa drugim organizacijama koje su organizirane u okviru države i entiteta a i nižeg nivoa. Udruženje radi kvalitetan posao i mogu reći da ćemo našom kvalitetnom saradnjom taj rad i unaprijediti

Zašto postati član?

Udruženje poslodavaca FBiH je nezavisna, neprofitna i nevladina organizacija koja zastupa interese poslodavaca i pruža potrebnu podršku u razvoju biznisa.

Naša misija je da kroz tripartitni dijalog sa vladom i sindikatima aktivno učestvujemo u kreiranju zakonodavne regulative radi stvaranja uslova za poboljšanje i razvoj poslovnog okruženja u Federaciji BiH.

Naša vizija je biti reprezentativna organizacija poslodavaca i koja će svojim autoritetom, prepoznatljivošću i brojnošću svojih članova biti uvažavana kao nezamjenjiv partner Vladi i sindikatima te direktno uticati na donošenje zakona i propisa koji su od suštinske važnosti za efikasno poslovanje.

Tripartitni dijalog - Udruženje poslodavaca kao socijalni partner djeluje u ESV-u

Potpisan je Sporazum o osnivanju Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine

Potpisan Socijalni sporazum i Program mjera za ublažavanje globalne ekonomske i finansijske krize sa ostala dva socijalna partnera u ESV-u

Pokretanje inicijative za smanjenje doprinosa za 15%, u cilju ukupnog rasterećenja poslodavaca

Pokretanje inicijative za smanjenje parafiskalnih opterećenja (šume, voda, turističke zajednice itd.)

Zaustavljeno usvajanja Izmjena i dopuna zakona o Porezima i doprinosima kojim je spriječeno oporezivanje toplog obroka

Sprečeno uvođenje dodatne akcize na tečna goriva.

Zaustavljeno usvajanja Zakona o privrednim komorama FBiH

Zaustavljeno usvajanje seta zakona iz oblasti fiskalne politike kojim je spriječeno oporezivanje regresa, toplog obroka, dnevnica i dr.

Na zahtjev Udruženja poslodavaca u FBiH Predstavnički dom Parlamenta FBiH je organizovao tematsku sjednicu na temu "Detektovanje i otklanjanje administrativnih barijera u cilju unaprijeđenja poslovnog okruženja u FBiH".

• Saradnja sa izvršnom i zakonodavnom Vlasti

- Zakon o doprinosima
- Zakon o zaštiti zdravlja na rad
- Zakon o privrednim društvima
- Zakon o privrednim komorama
- Zakon o koncesijama
- Zakon o jedinstvenoj naplati doprinosa
- Zakon o radu
- Zakon o šumarstvu
- Zakona o upravljanju kapitalom u privrednim društvima u Federaciji BiH
- Zakon o cestovnom prometu
- Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica sa invaliditetom
- Zakona o porezu na dobit FBiH
- Kroz Udruženja poslodavaca na kantonalnom nivou i Asocijaciju poslodavaca BiH uticali smo na izmjene zakona na nivou kantona i države.

KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Potpisane izmjene opceg kolektivnog ugovora za teritorij FBiH vezano za usklađivanje najniže satnice.

Potpisan Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i zaposlenika u oblasti komunalne privrede za teritoriju FBiH.

Potpisan Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i zaposlenika u oblasti prometa za teritoriju FBiH.

Potpisan Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i zaposlenika za djelatnost proizvodnje i prerade metala u Federaciji BiH.

Pokrenuta inicijativa i potpisan Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i zaposlenika u oblasti prometa za teritoriju FBiH.

Pokrenuta inicijativa za izmjene i dopune Općeg kolektivnog Ugovora za teritoriju FBiH.

Na inicijativu UPFBiH raskinut Kolektivni Ugovor za oblast finansija

Pokrenuti pregovori za izradu Kolektivnog ugovora za oblast finansija.

Planirano pokretanje aktivnosti za raskidanje svih granskih kolektivnih Ugovora Imajući u kojima su kod kod potpisivanja u pogledu ugovornih strana isključeni su poslodavci iz procesa pregovaranja i potpisivanja kolektivnog ugovora a što je u suprotnosti ne samo sa Zakonom o radu već i Konvencijama MOR-a.

Zašto postati član ?

Zato što ste shvatili značaj i ulogu organizacije poslodavaca i njenu sposobnost da u ime svojih članova sa konkretnim stavovima i zahtjevima prema svojim partnerima (Vladi i sindikatima) direktno utiče na kreiranje ekonomsko socijalne politike.

Nastupajući u ime svojih članova UPFBiH je postalo snažan partner Vladi i sindikatima te kao glavni pregovarač na strani poslodavaca zauzelo važne pozicije prema drugim institucijama, kada je riječ o uslovima poslovanja. UPFBiH ima funkcionalni pristup pri primjeni inicijativa i konkretnih prijedloga uspostavljajući brojne kontakte sa autoritetima i uključuje se u intenzivnu komunikaciju u pokušaju da se izgradi što bolja ekonomska politika. UPFBiH brani interese biznisa ne samo u svom odnosu sa javnim autoritetima i sindikatima nego također i sa medijima, nevladinim organizacija i akademskim svijetom.

Najznačajniji dio aktivnosti UPFBiH je kontinuirano praćenje i aktivno učešće u izradi Nacrta zakona, Izmjena i dopuna zakona i drugih dokumenta o ekonomsko-socijalnim i pravnim pitanjima koja utiču na biznis. Također treba izdvojiti pokretanje inicijativa i reagovanje na neka neriješena pitanja kod nadležnih institucija (carine, porezne uprave, inspekcijских službi itd.).

To nije sve!

Mi uvijek pratimo probleme i zahtjeve naših članica te zajedno sa njima hitno reagujemo i djelujemo tamo gdje je to potrebno!

Bez poslodavaca i poduzetničke inicijativnosti nema napretka Bosne i Hercegovine. Dobro organizirano Udruženje sa snažnim članicama dobitak je za poslodavce, za privredu i društvo u cjelini. Budite i vi među onima koji su odlučni u pokretanju inicijativa za igradnju snažne poslovne zajednice.

Postanite članom UDRUŽENJA POSLODAVACA FBIH i direktno učestvujte u kreiranju poslovnog ambijenta!

ISKORISTITE SVOJU ŠANSU, PRIDRUŽITE NAM SE !