
**Plan rada Udruženja
poslodavaca FBiH za
2022. godinu**

UVOD

Plan rada Udruženja poslodavaca u FBiH za 2022. godinu zasniva se na odredbama Statuta UP FBiH i na smjernicama Upravnog odbora UP FBiH.

Plan rada UPFBiH za 2022. godinu prilagođen je trenutnoj ekonomsko-socijalnoj situaciji u zemlji, epidemiološkim i drugim ograničavajućim faktorima usljed pandemije corona virusa, materijalnim mogućnostima, organizacionim i kadrovskim kapacitetima Udruženja.

Udruženje poslodavaca u FBiH će insistirati na donošenju i provođenju konkretnih mjera kojima će se unaprijediti uslovi poslovanja, smanjiti negativni efekti posljedica pandemije COVID 19, te zaustaviti negativni trendovi u privredi.

1. CILJEVI

Udruženje će svoju cjelokupnu aktivnost u 2022. godini zasnivati na nastojanjima za ostvarenje sljedećih ciljeva:

- ✓ **Rasterećenje privrede, prvenstveno kroz smanjenje opterećenja cijene rada i smanjenje parafiskalnih nameta;**
- ✓ **Suzbijanje sive ekonomije;**
- ✓ **Unaprijeđenje poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje naših članica, razvoj i punu zaposlenost;**
- ✓ **Pojednostavljivanje administrativnih procedura;**
- ✓ **Ravnopravan tretman privatnog/realnog sektora u odnosu na javni;**
- ✓ **Jačanje socijalnog dijaloga;**
- ✓ **Intenziviranje rada sa Vladom FBiH u cilju postizanja adekvatog poslovnog ambijenta;**
- ✓ **Kolektivno pregovaranje sa sindikatom;**
- ✓ **Aktivnosti na ostvarenju ravnopravnog tretmana privatnog/realnog sektora u odnosu na javni;**
- ✓ **Jačanje imidža Udruženja**
- ✓ **Jačanje materijalnih, kadrovskih i organizacionih kapaciteta Udruženja.**

2. PRIORITETNE AKTIVNOSTI UPFBiH

U cilju rasterećenja privrede Udruženje poslodavaca u FBiH će nastaviti započete aktivnosti iz 2021. godine, te raditi na stvaranju uslova za povećanje plaća kroz smanjenje opterećenja cijene rada, smanjenja parafiskalnih nameta, sprječavanje uvođenja novih nameta, uvođenje poreznih olakšica, te smanjenje broja i visine naknade za administrativne i sudske takse.

Prioritetne aktivnosti u narednom periodu na kojima će UPFBiH raditi su:

- Smanjenje opterećenja cijene rada u cilju povećanja plata;
- Ukidanje i smanjenje parafiskalnih nameta;
- Liberalizacija uvoza radne snage;
- Poboljšanje poslovnog ambijenta

Smanjenje opterećenja cijene rada

Federacija BiH ima najveće opterećenje cijene rada u Evropi i regionu. Poslodavci u FBiH zbog prevelikog opterećenja su nekonkurentni.

Visina troškova rada predstavlja jedan od osnovnih činilaca, od kojeg u velikoj mjeri zavisi da li će se kompanija odlučiti za investicije i otvaranje novih radnih mjesta. Ovo je naročito izraženo u vremenu ekonomske krize.

Znači visina poreza, doprinosa iz plate i na platu direktno utiču na broj zaposlenih u kompanijama, a time i na opšti nivo zaposlenosti. Visoke stope doprinosa i poreza na platu, sigurno su i jedna od najznačajnijih faktora crne i sive ekonomije.

Smanjenjem opterećenja cijene rada ispod 30 % na bruto platu stvaraju se mogućnosti za:

- a) povećanje plata između 10 i 15%;
- b) smanjenje sive ekonomije;
- c) očuvanja nivoa zaposlenosti,
- d) veće punjenje budžeta i vanbudžetskih fondova,
- e) dugoročno povećanje zaposlenosti,
- f) povećanje životnog standarda,
- g) dugoročna stabilnost javnih prihoda.

Konkretno mjere:

Donošenje Zakona o doprinosima u cilju:

- Rasterećenja privrede
- Poboljšanja fiskalne discipline
- Veće naplata javnih prihoda
- Pojednostavljenja obračuna i uplate doprinosa
- Smanjenja sive ekonomije.

Donošenje Zakona o porezu na dohodak u cilju:

- Rasterećenja privrede
- Poboljšanja fiskalne discipline
- Veće naplata javnih prihoda
- Podizanja konkurentne sposobnosti
- Usklađivanja sa pojmovima MRS i MSFI
- Smanjenja sive ekonomije





Ukidanje i smanjenje parafiskalnih nameta

Postoji preko 3.000 parafiskalnih nameta na svim nivoima vlasti. Parafiskalni nameti u BiH su višestruko veći od istih parafiskalnih nameta u zemljama koje imaju mnogo viši BDP standard.

Svi nivoi vlasti, od opštine do države, uvode ove namete kada i koliko im treba da bi „ispegjali“ budžetske deficite, ne vodeći pri tome računa o stvarnim potrebama i ekonomskoj snazi obveznika plaćanja.

Visina ovih nameta u načelu bi trebala biti ekvivalentna iznosu troškova održavanja i unapređenja upotrebnih svojstava dobara, za čije korištenje se plaćaju. Oni bi trebali da se plaćaju u slučaju korištenja dobra od opšteg interesa ili usluga državne administracije. Međutim, u praksi je situacija potpuno drukčija. Većina naknada parafiskalnih nameta idu u private džepove.

Shodno navedenom, UPFBiH će u 2022. godini:

-  insistirati na ukidanju određenih i smanjenju velikog broja parafiskalnih nameta na svim nivoima vlasti;
-  insistirati na formiranju Koordinacionog tijela za parafiskalne namete;
-  ukupno smanjenje parafiskalnih nameta za 5 indeksnih poena;
-  donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o sudskim taksama u

-
- postupku pred Vrhovnim sudom FBiH;
 - + donošenje Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o naftnim derivatima;

Liberalizacija uvoza radne snage

Udruženje poslodavaca u FBiH će u narednom periodu raditi na aktivnostima za liberalizacije uvoza radne snage.

Razlozi za liberalizaciju uvoza radne snage:

- + Veliki nedostatak domaće radne snage
- + Nemoguće je naći radnike posebno u djelatnosti građevine, prerađivačke industrije, saobraćaja i ugostiteljskog sektora ali i u drugim djelatnostima;
- + Poslodavci gube godišnji poslove za izvoz;
- + Onemogućavaju se nove investicije;
- + Veliki procent rada na crno;
- + Veliki broj prelaska i registracija firmi u RS.

PRIJEDLOG DUGOROČNIH RJEŠENJA

NIVO BIH

- + **Izmjena Zakona o strancima („Sl. glasnik BiH“, broj: 88/15 i 34/21);**
 - Ukidanje kvota
 - Uvođenje testa tržišta rada
 - Uvođenje obaveze donošenja Odluke o deficitarnom zanimanju za koje nije obavezno provođenje testa tržišta rada

U cilju realizacije navedenih prijedloga potrebno je napraviti konsenzus sa Zavodom za zapošljavanje Republike Srpske i Unijom poslodavaca Republike Srpske i prijedlog zajednički uputiti na Vijeće ministara kada za to budu stvoreni politički uslovi.

- + **Izmjena Pravilnika o ulasku i boravku stranaca, („ Sl. glasnik BiH“, broj: 25/16);**
 - Skraćivanje rokova za odobrenje privremenog boravka stranaca
 - Pojednostavljenje procedura
 - Smanjenje potrebne dokumentacije

NIVO FEDERACIJE BIH

Izmjena Zakona o zapošljavanju stranaca u FBiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 111/12);

- Ukidanje kvota
- Pojednostavljenje procedure
- Smanjenje dokumentacije za izdavanje dozvole
- Uvođenje donošenja odluka o deficitarnom zanimanju

Donošenje procedura za izdavanje radne dozvole i izmjena procedure od 06.06.2011. godine

- ukidanje nostrifikacije diploma,
- skraćivanje rokova za provjeru tržišta rada,
- definisati da se ukoliko u roku od 3-5 dana ne dobije odgovor od zavoda da radnika nema na evidencije za zapošljavanje da se smatra pozitivni odgovor.

Do izmjene navedenih Zakona UPFBiH će insistirati na povećanje godišnjih kvota kroz izmjenu Odluka o utvrđivanju godišnje kvote radnih dozvola za zapošljavanje stranaca u BiH;

- +** Insistirati na povećanju godišnjih kvota za uvoz radne snage
- +** Federalni Zavod za zapošljavanje prilikom utvrđivanja potreba godišnjih kvota za Federaciju BiH obavezno treba da dostavi zahtjev UPFBiH da daju svoje prijedloge;
- +** Uključiti i predstavnike Unije poslodavaca RS u zahtjeve za povećanje kvota;

Poboljšanje poslovnog ambijenta

Sa ciljem poboljšanja poslovnog ambijenta UPFBiH je pripremio tekstove preko 30 novih Zakona i izmjena postojećih koje je dostavilo Vladi FBiH.

UPFBiH će u narednom periodu poduzeti sve aktivnosti i insistirati na:

a) Usvajanju pet zakona po skraćenom postupku koji su upućeni u zakonodavnu proceduru:

- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenom osiguranju
- Zakon o izmjenama i dopunama zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o privatizaciji
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o fiskalnim sistemima

b) Usvajanje 30 zakona koji imaju za cilj rasterećenje privrede:

RAD I ZAPOŠLJAVANJE

- + Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti na radu
- + Zakon o štrajku
- + Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba
- + Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom
- + Zakon o ESV-u
- + Zakon o ustupanju radnika
- + Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu (izmjene se odnose na studentski rad)
- + Zakon o najnižem primanju

PRIVREDA

- + Zakon o finansijskom poslovanju
- + Zakon o izmjenama i dopunama zakona o privrednim društvima
- + Zakon o izmjeni Zakona o računovodstvu i reviziji
- + Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o stečaju
- + Zakon o jedinstvenom sistemu za multilateralne kompenzacije i cesije
- + Zakon o predmetima opšte upotrebe u FBiH - Ukidanje obaveze prevođenja šarže prilikom deklarisanja proizvoda u FBiH, odnosno definirati uzajamno priznavanje deklarisanja proizvoda u FBiH i RS-u.

Donošenje Zakona ujedno bi značilo i usklađivanje sa propisima Evropske unije i harmonizaciju sa propisima Republike Srpske.

JAVNI PRIHODI

- + Zakon o porezu na dohodak
- + Zakon o izmjenama i dopunama zakona o porezu na dobit
- + Zakon o doprinosima
- + Zakon o federalnim administrativnim taksama i Tarifi federalnih administrativnih taksi
- + Zakon o izmjenama i dopunama zakona o sudskim taksama u postupku pred Vrhovnim sudom FBiH
- + Zakon o izmjenama i dopunama zakona o naftnim derivatima

ZDRAVSTVO

- + Zakon o izmjenama i dopunama zakona o zdravstvenom osiguranju
- + Zakon o izmjenama i dopunama zakona o zdravstvenoj zaštiti

USKLAĐIVANJE ODREDBI ZAKONA KOJE REGULIŠU ISTU MATERIJU NA DVA RAZLIČITA NAČINA

- ✚ Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o hrani
- ✚ Zakon o izmjenama i dopunama zakona o kontroli cijena
- ✚ Zakon o izmjenama i dopunama zakona o unutrašnjoj trgovini FBiH
- ✚ Zakon o zaštiti potrošača - Izmjena člana 125. kojom je definirano da se novčanom kaznom u iznosu od 1.500, do 3.500,00 KM može kazniti trgovac zbog neizdavanja računa potrošaču
- ✚ Zakon o ugostiteljskoj djelatnosti - Izmjena člana 65. kojim je definirana kazna u iznosu od 500,00 do 5.000,000 KM za poslodavce koji ne izdaju račun za uslugu
- ✚ Zakon o unutrašnjoj trgovini - Izmjena člana 64. kojim je definirana kazna u iznosu od 2.000,00 do 10.000,00 KM za neizdavanje faktura odnosno računa
- ✚ Zakon o fiskalnim sistemima - Izmjena člana 52. kojim je propisano da se za neizdavanje računa poslodavcu može izreći kazna od 2.500,00 do 20.000,00 KM
- ✚ Zakon o Poreznoj upravi FBiH - Izmjena člana 94 B kojim je propisano da će porezni inspektor kazniti pravno lice kojem se utvrde nezakonitosti u iznosu od 3.000,00 do 35.000,00 KM
- ✚ Zakon o radu - Izmjena člana 170. kojim je propisano da će se novčanom kaznom od 500,00 do 2.000,00 KM kazniti za prekršaj poslodavac koji ne izvrši prijavu radnika na obavezno osiguranje
- ✚ Zakon o jedinstvenom sistemu, registraciji, kontroli i naplati doprinosa - Izmjena člana 30. kojim je definirano je da će novčanom kaznom u iznosu od 5.000,00 do 100.000, 00 KM biti kažnjeno lice koje ne podnese prijave osiguranja radnika






UREĐENJE OBLASTI UPRAVE, INSPEKCIJA I PREKRŠAJA

- ✚ Zakon o dopuni Zakona o upravnom postupku
- ✚ Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o prekršajima FBiH
- ✚ Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o inspekcijama FBiH
- ✚ Zakon o postupku inspeksijskog nadzora u Federaciji BiH

Obzirom da smo naveli zakone koji su sistemski i za čije usvajanje je potreban duži vremenski period, Udruženje poslodavaca FBiH je u nastavku izdvojilo pet zakona u kojima se nalaze najznačajniji članovi.

Obzirom da se ne radi o složenim i obimnim izmjenama, ali su veoma značajne, predlažemo da se sljedeći zakoni razmatraju po skraćenom postupku u skladu sa članom 172. Poslovnika Predstavničkog doma Parlamenta FBiH i članom 164. poslovnika o radu Doma naroda Parlamenta FBiH.

HITNO USVAJANJE PET ZAKONA PRIJEDLOGA UPFBiH (Vlada FBiH, Parlament FBiH)

-  Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenom osiguranju
-  Zakon o izmjenama i dopunama zakona o Poreznoj upravi
-  Zakon o izmjenama i dopunama zakona o fiskalnim sistemima
-  Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o privatizaciji
-  Zakon o izmjenama i dopunama zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom

Pored navedenih zakona Udruženej poslodavaca će u narednom periodu insistirati i na:

Ukidanju obaveze oporezivanja dohotka od prodaje udjela (Federalno ministarstvo finansija)

- Hitno povlačenje mišljenja Federalnog ministarstva finansija, broj: 05-14-2-1425/19-1

Izmjeni pravilnika o primjeni zakona o porezu na dobit (Federalno ministarstvo finansija)

- Izmjena člana 42. koji propisuje mogućnost i pravne posljedice korištenja nižih stopa amortizacije od stopa koje su propisane Zakonom o porezu na dobit

Izmjena pravilnika o primjeni zakona o porezu na dohodak (Federalno ministarstvo finansija)

- Promjena načina utvrđivanja prihoda od korištenja vozila u privatne svrhe

Izmjena Uredbe o visini naknada za vanredni prijevoz u Federaciji BiH (Vlada FBiH)

- Smanjiti visinu naknade za vanredni prevoz i za izdavanje rješenja za 30-40%

Izmjena Pravilnika o utvrđivanju uslova za obavljanje vanrednog prevoza (Federalno ministarstvo prometa i komunikacija)

- Ukinuti izradu elaborata za vanredni prevoz, te pojednostaviti procedure za stručnu i policijsku pratnju i procedure za dobijanje dozvola i smanjiti troškove dozvola

Izmjena uredbe o naplati naknade za korištenje autoceste a1

- Smanjiti iznos cestarine za najmanje 15%

Reforma obrazovanja

- Izvršiti reformu obrazovanja na način da se kadar pripremi za tržište rada

Izmjena akata vlade i oba doma parlamenta koji imaju za cilj omogućavanje socijalnim partnerima da na svim nivoima vlasti učestvuju u izradi i donošenju svih zakona i podzakonskih akata koji su od interesa poslodavaca:

1. Izmjene i dopune Poslovnika Vlade FBiH
2. Izmjene i dopune Poslovnika Predstavničkog doma Parlamenta FBiH
3. Izmjene i dopune Poslovnika doma naroda Parlamenta FBiH
4. Izmjene i dopune Pravila i postupaka za izradu zakona i drugih propisa FBiH
5. Primjedbe u formi amandmana na Prijedlog Uredbe o procjeni uticaja propisa
6. Zahtjev za formiranje koordinacionog tijela za parafiskalne namete u FBiH.

Pored navedenih propisa Udruženje poslodavaca u FBiH će u 2022. godini insistirati na učešću u izradi svih zakona i podzakonskih akata koji budu upućeni u proceduru usvajanja, a koji su od interesa za poslodavce.

AKTIVNOSTI NA NIVOU BIH

PDV

a) IZMJENE ZAKONA O POREZU NA DODATNU VRIJEDNOST

(Uprava za indirektno oporezivanje, Vijeće ministara BiH, Parlamentarna Skupština BiH):

- Pomjeranje roka plaćanja PDV-a na zadnji dan u mjesecu za prethodni mjesec
- Plaćanje PDV-a po naplati fakture za obrtnike i mala poduzeća
- Ukidanje prava na odbitni PDV za fakturu koja nije plaćena
- Povećanje praga za ulazak u PDV sistem

Izmjenama Zakona izvršit će se usklađivanje sa Direktivama Evropske unije, te će se izvršiti harmonizacija propisa sa propisima država u okruženju. Cilj predloženih izmjena je povećanje fiskalne discipline i poboljšanje poslovnog ambijenta.

POKRENUTI INICIJATIVU ZA ZAKLJUČIVANJE BILATERALNIH MEĐUNARODNIH UGOVORA O POVRATU PDV-A SA 11 DRŽAVA, PRVENSTVENO SA HRVATSKOM I SLOVENIJOM

(Vijeće ministara BiH, Ministarstvo vanjskih poslova BiH)

- Izmjenom Pravilnika o primjeni Zakona o PDV-u stvoren je pravni osnov za zaključivanje bilateralnih sporazuma sa drugim državama.

Jačanje socijalnog dijaloga

Ekonomsko socijalno vijeće za teritoriju FBiH

Tokom 2022. godini ćemo raditi na jačanju rada ESV-a za teritoriju FBiH, te **poboljšanju rada ESV-a na kantonalnim nivoima** kao i uspostavljanju Ekonomsko socijalnih vijeća u kantonima gdje ne postoje.

Kolektivno pregovaranje sa sindikatom

Udruženje poslodavaca u FBiH će u tekućoj godini svoje aktivnosti usmjeriti na kolektivno pregovaranje sa sindikatom. U tom smislu UPFBiH će poduzeti sljedeće aktivnosti:

- Vođenje pregovora radi zaključivanja granskih kolektivnih ugovora koji su prestali da važe:
 - ✚ za djelatnost proizvodnje i prerade metala,
 - ✚ građevinarstvo,
 - ✚ za djelatnost drvne i papirne industrije,
 - ✚ za djelatnost trgovine,
 - ✚ za djelatnost saobraćaja i komunikacija

- Pokretanje inicijative za pristupanje pregovorima i potpisivanju sljedećih granskih kolektivnih ugovora koji do sada nisu potpisani:
 - ✚ Za djelatnost tekstilne industrije, industrije kože gume i obuće
 - ✚ Hemija i nemetali
 - ✚ Finansijski sektor

3. UNAPRJEĐENJE RADA GRUPACIJA

Udruženja poslodavaca FBiH u 2022. godini planira dio svojih aktivnosti usmjeriti na poticaj razvoja postojećih granskih i kantonalnih udruženja. Na ovaj način se postiže efikasnost samog Udruženja na rješavanju problema radi zadovoljavanja interesa pojedinih grana ili djelatnosti odnosno zastupanja interesa poslodavaca na kantonalnim odnosno granskim nivoima.

U narednom periodu UPFBiH će raditi na sljedećim aktivnostima:

- ✚ Jačanje kapaciteta kantonalnih grupacija;
- ✚ Jačanje kapaciteta grupacija po osnovu djelatnosti;
- ✚ Osnivanje dvije nove kantonalne grupacije za ZHK I HNK;
- ✚ Formiranje Ureda u Travniku;
- ✚ Formiranje dva nova ESV-a na kantonalnom nivou;

4. UNAPRJEĐENJE IMIDŽA UPFBiH

Sa ciljem jačanja imidža Udruženja poslodavaca FBiH i obezbjeđenja pozicije nezaobilaznog društvenog faktora UPFBiH će u toku 2022. godine u ostvarenju ciljeva:

- ✚ Definirati i provoditi kampanju na društvenim mrežama;
- ✚ Poboljšanje vizualnog identiteta;
- ✚ Ojačati PR aktivnosti putem „outsourcing-a“

5. JAČANJE MATERIJALNIH KADROVSKI I TEHNIČKIH KAPACITETA

- ✚ Trajno obezbjeđenje poslovnog prostora
- ✚ Jačanje kadrovskih kapaciteta
- ✚ Finansijska stabilnost

6. STAVLJANJE U FUNKCIJU POSLOVNO-OBRAZOVNOG CENTRA UDRUŽENJA POSLODAVACA U FEDERACIJI BiH

Udruženje poslodavaca u FBiH će u 2022. godini najveći dio svojih aktivnosti usmjeriti na uspostavljanju i stavljanja u funkciju rada Poslovno-obrazovnog centra UPFBiH.

Kroz otpočinjanje rada Poslovno-obrazovnog centra Udruženja poslodavaca u FBiH stvara se mogućnost da Udruženje i naše članice uspostave jači i kvalitetniji sistem obrazovanja odraslih.

Godišnjim anketiranjem naših članica o potrebama za radnom snagom će se praviti godišnji plan edukacije.

Osnivanje i razvoj Poslovno-obrazovnog centra Udruženja poslodavaca FBiH koji će u partnerstvu s kompanijama članicama pružati kvalitetno stručno usavršavanje za deficitarna zanimanja na tržištu rada za drvni, metalni i tekstilni sektor, a kasnijim razvojem Centra i ostalim sektorima.

Centar je umbrella u kojem će se vršiti teoretski dio obuke, a praktični dio obuke u kompanijama partnerima članicama Udruženja sa kojima imaju potpisani ugovori. Obzirom da u okviru Udruženja djeluju i Grupacije poslodavaca iz oblasti drvne, metalne i tekstilne industrije s velikim brojem članica iz cijele Federacije BiH, planirano je angažovanje kompanija članica kao partnera koje će vršiti obuku u svojim proizvodnim pogonima. Same kompanije će nam ukazivati na potrebe za određenim kadrovima, odnosno imaćemo jasnu sliku o potrebama za radnom snagom u svakom sektoru. Kako se budu mijenjali zahtjevi tržišta tako će Centar osmišljavati nove programe obuke, a kompanije će usvajanjem novih tehnologija i modernizacijom opreme proces obuke uvijek činiti savremenim i usklađenim sa zahtjevima tržišta.

Ciljne skupine:

Sve one koji imaju specifične potrebe za sticanje novih vještina i kompetencija:

- nezaposleni
- zaposleni kod poslodavaca UP FBiH

Obuka odraslih je ključni zadatak POC:

- prekvalifikacija i dokvalifikacija za drvna zanimanja:
 - tapetar
 - modelar
 - CNC operater

Obuka odraslih podrazumijeva da kandidati obučavaju kroz grupni rad (do 10 polaznika) ili individualni rad za već pomenuta zanimanja.

Teoretska nastava (obuka) se obavlja u Poslovnom trening centru UP FBiH, a praktična obuka u radionicama kompanija članica UP FBiH.

Edukacija

UPFBiH će kroz POC kreirati program edukacije kojeg bismo ponudili članovima UPFBiH. Ovome treba prethoditi istraživanje među članovima UPFBiH kako bismo saznali njihove potrebe za obrazovanjem. Svaki drugi program bio bi zapravo pokušaj nametanja programa kojeg ljudi ne moraju ili ne žele

prihvatiti. Seminari se mogu finansirati sponzorstvom, kotizacijama i donacijama međunarodnih organizacija.

Aktivnosti udruženja na edukaciji bi se trebale usmjeriti:

- ✚ Sponzorisanje kratkih kurseva, seminara i radionica
- ✚ Kooperacija sa programima edukacije i obuke drugih organizacija
- ✚ Otvaranje svih vidova edukacije članova i saradnje na organizaciji stručnih simpozija, seminara, okruglih stolova i posjeta.

7. AKTIVNOSTI UPFBIH U OKVIRU PROJEKATA

Projekti Udruženja poslodavaca

Projekti na kojima je Udruženje partner:

✚ **Projekat „Poslovanje bez korupcije“**

Udruženju poslodavaca FBiH će u 2022. godini nastaviti sa aktivnostima u okviru projekta "Poslovanje bez korupcije" koji se realizira u okviru krovnog projekta „Podrška građanima u borbi protiv korupcije", a koji provode Centri civilnih inicijativa (CCI), kao glavni implementator, te Transparency International BiH (TIBiH) i Centar za razvoj medija i analize (CRMA) kao partneri na projektu, a podržan je od strane Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID). Projekat traje 18 mjeseci i završava se u februaru 2022.

✚ **Projekat „Doprinos organizacija civilnog društva poboljšanju uticaja preduzetništva na socio-ekonomski razvoj BiH – EISE projekat“**

UPFBIH će tokom 2022. Godine započeti implementaciju Projekta „Doprinos organizacija civilnog društva poboljšanju uticaja preduzetništva na socio-ekonomski razvoj BiH – EISE projekat". Projekat finansira Evropska unija, a provodi se od 01.01.2021. do 31.12.2023. godine na teritoriji BiH. Glavni aplikant je Unija udruženja poslodavaca Republike Srpske, a koaplikant je Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine.

✚ **Projekat „Stručno osposobljavanje i obuka mladih i žena u oblasti tekstilne industrije“**

Udruženju poslodavaca FBiH će u toku 2022. godine implementirati Projekat „Stručno osposobljavanje i obuka mladih i žena u oblasti tekstilne industrije“ od strane USAID-a WHAM. Cilj projekta je

profesionalno osposobljavanje 40 nezaposlenih mladih i žena za pozicije krojača/šivača i montažera u proizvodnji obuće koja su deficitarna u tekstilnoj industriji.

 **Projekat „Sufinansiranje zajedničkih projekata obuka za engleski jezik i informatiku“**

Udruženju poslodavaca FBiH će u toku 2022. godine pripremiti i ukoliko dobije implementirati Projekat „Stručno osposobljavanje i obuka mladih i žena za engleski jezik i informatiku“ od strane Federalnog zavoda za zapošljavanje. Cilj projekta je profesionalno osposobljavanje 45 osoba sa evidencije nezaposlenih, mladih i žena, koji su stekli zvanje prodavač/trgovac i turistički ugostitelj.

 **PROJEKTA „IULIJA“**

8. OSTALE AKTIVNOSTI

Saradnja sa drugim organizacijama

Udruženje poslodavaca FBiH svoje aktivnosti obavlja u saradnju sa drugim udruženjima poslodavaca i institucijama u Bosni i Hercegovini.

Organizacije sa kojima trebamo koordinirati i dogovarati implementaciju naših programskih zadataka: Unija udruženja poslodavaca RS, Udruženje poslodavaca BD, Privredna komora FBiH, Sindikat i mnoge druge.



Također, natojat ćemo da jačamo već dobro uspostavljenu saradnju sa Upravom za indirektno oporezivanje, Upravom za inspekcijske poslove, Poreskom upravom, vanbudžetskim fondovima i svim drugim institucijama koje mogu pomoći u stvaranju adekvatnog poslovnog ambijenta i zaštite prava naših članica.

Naravno, veoma je bitna komunikacija i saradnja sa medijima. Bez medijske podrške biće mnogo teže ostvariti naše ciljeve.

Usluge članstvu

Kontinuirano će se raditi na unapređivanju i jačanju kvaliteta naših usluga i na taj način će se sačuvati dosadašnje članstvo. Podizanjem kvaliteta našeg rada i ostvarenim rezultatima motivisaće se nove kompanije za pristupanje udruženju.

UPFBiH će u narednom periodu najveći dio svojih aktivnosti usmjeriti na:

-  Unaprjeđenja postojećih usluga;
-  Stavljanje u funkciju rad Poslovno-obrazovnog centra UPFBiH;

Također Udruženje će nastaviti kontinuirano pružati dosadašnje usluge članstvu:

- ✓ Informisanje o novim propisima putem web stranice pravne pomoći;
- ✓ Izrada i dostavljanje press clippinga članicama na dnevnoj bazi;
- ✓ Izdavanje News letter-a na mjesečnom nivou;
- ✓ Izdavanje stručne literature i priručnika koji će pomagati članstvu u primjeni propisa;
- ✓ Učiniti dostupnom članovima bazu podataka koja će sadržavati sve podatke o našim članicama, te omogućiti direktne kontakte poslovnim partnerima;
- ✓ Svakodnevno pružanje informacija o svim dešavanjima i aktivnostima članstvu putem interaktivne web stranice;
- ✓ Obezbjediti redovne informacije o makroekonomskim pokazateljima;
- ✓ Odgovaranje na pravne upite sa stranice pravne pomoći;
- ✓ Pružati informacije o zahtjevima za poslovnu saradnju.

Udruženje će i u toku ove godine nastaviti sa organizovanjem redovnih sastanaka sa članovima kao i svakim potencijalnim članom.

Međunarodna saradnja

U cilju zastupanja interesa poslodavaca na međunardnom nivou UPFBiH će u toku 2022. nastaviti sa svojim aktivnostima:

- ✚ Stvaranje preduslova za pristupanje BUSINESSEUROPE-u;
- ✚ Stvaranje preduslova za prisupanje IEO;
- ✚ Nastavak dobro uspostavljene saradnje sa ILO-om;
- ✚ Nastavak dobro uspostavljene saradnje sa poslodavačkim organizacija u regionu i EU

Sarajevo, septembar 2022. godina

UPRAVNI ODBOR UPFBiH