
**Plan rada Udruženja
poslodavaca FBiH za
2021. godinu**

UVOD

Program rada Udruženja poslodavaca u FBiH za 2021. godinu zasniva se na odredbama Statuta UP FBiH i na smjernicama Upravnog odbora UP FBiH.

Program rada UPFBiH za 2021. godinu prilagođen je trenutnoj ekonomsko-socijalnoj situaciji u zemlji, epidemiološkim i drugim ograničavajućim faktorima usljed pandemije corona virusa, materijalnim mogućnostima, organizacionim i kadrovskim kapacitetima Udruženja.

Udruženje poslodavaca u FBiH će insistrati na donošenju i provođenju konkretnih mjera kojima će se unaprijediti uslovi poslovanja, smanjiti negativni efekti posljedica pandemije COVID 19, te zaustaviti negativni trendovi u privredi.

1. CILJEVI

Udruženje će svoju cjelokupnu aktivnost u 2021. godini zasnivati na nastojanjima za ostvarenje sljedećih ciljeva:

- ✓ **Rasterećenje privrede, prvenstveno kroz smanjenje opterećenja cijene rada i smanjenje parafiskalnih nameta;**
- ✓ **Suzbijanje sive ekonomije;**
- ✓ **Unaprijeđenje poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje naših članica, razvoj i punu zaposlenost;**
- ✓ **Pojednostavljivanje administrativnih procedura;**
- ✓ **Ravnopravan tretman privatnog/realnog sektora u odnosu na javni;**
- ✓ **Jačanje socijalnog dijaloga;**
- ✓ **Intenziviranje rada sa Vladom FBiH u cilju postizanja adekvatog poslovnog ambijenta;**
- ✓ **Kolektivno pregovaranje sa sindikatom;**
- ✓ **Aktivnosti na ostvarenju ravnopravnog tretmana privatnog/realnog sektora u odnosu na javni;**
- ✓ **Jačanje imidža Udruženja**
- ✓ **Jačanje materijalnih, kadrovskih i organizacionih kapaciteta Udruženja.**

2. PRIORITETNE AKTIVNOSTI UPFBiH

2.1. Rasterećenje privrede

U cilju rasterećenja privrede Udruženje poslodavaca u FBiH će nastaviti započete aktivnosti iz 2020. godine te raditi na predlaganju mjera za ublažavanje negativnih efekata smanjenju opterećenja cijene rada, smanjenja parafiskalnih nameta, sprječavanje uvođenja novih nameta, uvođenje poreznih olakšica, te smanjenju broja i visine naknade za administrativne i sudske takse.

a) Prijedlog mjera za pomoć privredi za saniranje negativnih ekonomskih posljedica pandemije Covid-19

U cilju sprečavanja daljeg pada ekonomije, očuvanje zaposlenosti, zaštita budžeta i vanbudžetskih fondova, UPFBiH će u 2021. godini predložiti novi set mjera za pomoć privredi za saniranje negativnih posljedica pandemije COVID-19.

Konkretno mjere:

1. Subvencije u vidu nepovratnih sredstava:

- ✓ trebaju se dodijeliti kompanijama koje imaju pad prihoda po osnovu djelatnosti i
- ✓ kompanijama koje će kreirati nova radna mjesta.
- ✓ Kriteriji za dodjelu ove vrste pomoći privredi trebaju biti:
 - pad prihoda (uzimajući u obzir jednu od povoljnijih opcija)
 - kompanija koja ima veći pad operativnih prihoda treba dobiti veći iznos pomoći
 - ograničiti iznos pomoći po osnovu broja zaposlenih a s ciljem očuvanja postojećih radnih mjesta.

2. Poticaji novom zapošljavanju:


- isključivo realnom sektoru: dodjeljuje se za novo zapošljavanje i očuvanje postojećih radnih mjesta
- pomoć se dodjeljuje minimalno u visini doprinosa na isplaćenu platu radniku
- dodjela poticaja na principu refundacije uz obavezu zadržavanja novozaposlenih.

3. Uspostavljanje garantnog fonda:

- redefinisati kriterije za dodjelu sredstava koji su ocijenjeni kao strogi i koji čine sredstva Fonda neatraktivnim
- proširiti krug subjekata koji imaju pravo na kredit kako bi se namijenjena sredstva plasirala u ekonomiju i što prije dala željene rezultate

-
- prvenstvo moraju imati izvozno orijentisane kompanije i kompanije koje zapošljavaju nove radnike kao one koji kreiraju novu vrijednost
 - definisati da sve kompanije koje uredno izmiruju obaveze po osnovu kredita će biti regresirane za iznos kamate najmanje za 50%.

b) Smanjenje cijene rada

 Donošenje Zakona o doprinosima u cilju:

- Rasterećenja privrede
- Pобоljšanja fiskalne discipline
- Veće naplata javnih prihoda
- Pojednostavljenja obračuna i uplate doprinosa
- Smanjenja sive ekonomije.

Konkretne mjere:

- Smanjenje stope doprinosa za obavezno penzijsko i invalidsko osiguranje
- Smanjenje stope doprinosa za obavezno zdravstveno osiguranje
- Smanjenje stope doprinosa za obavezno osiguranje za slučaj nezaposlenosti
- Proširiti osnovicu za obračun doprinosa
- Uskladiti rokove za obračun i dospijeće doprinosa za sve poreske obveznike, odnosno ne praviti razliku u slučaju doprinosa koji se isplaćuju iz budžeta u odnosu na ostale
- Kaznene odredbe prilagoditi trenutnoj ekonomskoj situaciji i uvesti kazne za ovlaštena lica u nadležnim institucijama koja ne sprovode Zakon.

 Donošenje Zakona o porezu na dohodak u cilju:





- Rasterećenja privrede
- Pобоljšanja fiskalne discipline
- Veće naplata javnih prihoda
- Podizanja konkurentne sposobnosti
- Usklađivanja sa pojmovima MRS i MSFI
- Smanjenja sive ekonomije.

Konkretne mjere:

- Podizanje neoporezivog dijela

-
- Zadržati jednu stopu poreza na dohodak/alternativno uvođenje progresivnog oporezivanja sa lomljenom skalom
 - Povećanje prihoda koji ne ulaze u osnovicu poreza na dohodak po osnovu školarine, stipendiranja, troškova prakse i obrazovanja učenika, te naknade troškova volontiranja
 - Dohodak od ulaganja kapitala po osnovu dividendi/udjela u dobiti:
 - Dohodak od ulaganja kapitala po osnovu dividendi/udjela u dobiti neoporezivati
 - **Alternativa:** da stopa za oporezivanje dohotka od ulaganja kapitala po osnovu dividendi/udjela u dobiti bude do najviše 10%, ukoliko se uvedu poreske olakšice po osnovu reinvestiranja
 - Kaznene odredbe prilagoditi trenutnoj ekonomskoj situaciji i uvesti kazne za ovlaštena lica u nadležnim institucijama koja ne sprovode Zakon.

c) Parafiskalni nameti

-  Insistirati na formiranju Koordinacionog tijela za parafiskalne namete;
-  Ukupno smanjenje parafiskalnih nameta za 5 indeksnih poena;
-  Donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o sudskim taksama u postupku pred Vrhovnim sudom FBiH;
-  Donošenje Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o naftnim derivatima;





2.2. Poboljšanje poslovnog ambijenta

Sa ciljem poboljšanja poslovnog ambijenta UPFBiH je pripremlilo 26 tekstova novih Zakona i izmjena postojećih koje je dostavilo Vladi FBiH sa zahtjevom da ih dostavi Parlamentu na usvajanje. UPFBiH će u narednom periodu poduzeti sve aktivnosti i insistirati na:

a) Usvajanje pet zakona po skraćenom postupku koji su upućeni u zakonodavnu proceduru:

- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenom osiguranju
- Zakon o izmjenama i dopunama zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o privatizaciji
- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o fiskalnim sistemima
- Zakon o izmjeni Zakona o cestovnom prijeozu

b) Usvajanje 20 zakona koji imaju za cilj rasterećenje privrede:

-  Zakon o zaštiti na radu;
-  Zakon o štrajku;
-  Zakon o mirnom rješavanju sporova;
-  Zakon o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba;

-
- + Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom;
 - + Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenom osiguranju;
 - + Zakon o zdravstvenoj zaštiti;
 - + Zakon o finansijskom poslovanju;
 - + Zakon o izmjenama i dopunama zakona o privrednim društvima;
 - + Zakon o registraciji poslovnih subjekata;
 - + Zakon o stečaju;
 - + Zakon o racunovodstvu i reviziji;
 - + Zakon o porezu na dohodak sa analizom;
 - + Zakon o doprinosima sa analizom;
 - + Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dobit;
 - + Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o fiskalnim sistemima;
 - + Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o naftnim derivatima;
 - + Zakon o federalnim administrativnim taksama i Tarifi federalnih administrativnih taksi;
 - + Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o sudskim taksama u postupku pred Vrhovnim sudom FBiH;
 - + Zakon o ESV;

c) PDV

- Pomjeranje roka plaćanja PDV-a na zadnji dan u mjesecu za predhodni mjesec;
- Plaćanje PDV-a po naplati fakturi za obrtnike i mala poduzeća;
- Ukidanje prava na odbitni PDV za fakturu koja nije plaćena;
- Izmjena Pravilnika o primjeni Zakona o PDV-u;
 - a) uvođenje obaveze plaćanja PDV-a stranim prevoznicima za usluge prevoza putnika;
 - b) uspostavljanje principa uzajamnosti povrata PDV-a, odnosno stvaranje pravnog okvira za zaključivanje bilateralnih sporazuma sa drugim državama;

d) Izmjena akata Vlade i oba doma parlamenta koji imaju za cilj omogućavanje socijalnim partnerima da na svim nivoima vlasti učestvuju u izradi i donošenju svih zakona i podzakonskih akata koji su od interesa poslodavaca:

1. Izmjene i dopune Poslovnika Vlade FBiH
2. Izmjene i dopune Poslovnika Predstavničkog doma Parlamenta FBiH
3. Izmjene i dopune Poslovnika doma naroda Parlamenta FBiH
4. Izmjene i dopune Pravila i postupaka za izradu zakona i drugih propisa FBiH
5. Primjedbe u formi amandmana na Prijedlog Uredbe o procjeni uticaja propisa
6. Zahtjev za formiranje koordinacionog tijela za parafiskalne namete u FBiH.

Pored navedenih propisa Udruženje poslodavaca u FBiH će u 2021. godini insistirati na učešću u izradi svih zakona i podzakonskih akata koji budu upućeni u proceduru usvajanja, a koji su od interesa za poslodavce.

2.3. Jačanje socijalnog dijaloga

2.3.1. Ekonomsko socijalno vijeće za teritoriju FBiH

Tokom 2021. godini ćemo raditi na jačanju rada ESV-a za teritoriju FBiH, te **poboljšanju rada ESV-a na kantonalnim nivoima** kao i uspostavljanju Ekonomsko socijalnih vijeća u kantonima gdje ne postoje.

2.3.2. Kolektivno pregovaranje sa sindikatom

Udruženje poslodavaca u FBiH će u tekućoj godini svoje aktivnosti usmjeriti na kolektivno pregovaranje sa sindikatom. U tom smislu UPFBiH će poduzeti sljedeće aktivnosti:

- a) Vođenje pregovora radi zaključivanja granskih kolektivnih ugovora koji su prestali da važe:
 - za djelatnost trgovine,
 - za djelatnost proizvodnje i prerade metala,
 - za djelatnost drvne i papirne industrije
 - za djelatnost saobraćaja
 - za djelatnost tekstilne industrije, industrije kože gume i obuće,
- b) Pokretanje inicijative za pristupanje pregovorima i potpisivanju sljedećih granskih kolektivnih ugovora koji do sada nisu potpisani:
 - Građevinarstvo
 - Hemija i nemetali
 - Finansijski sektor

3. UNAPRJEĐENJE RADA GRUPACIJA

Udruženja poslodavaca FBiH u 2021. godini planira dio svojih aktivnosti usmjeriti na poticaj razvoja postojećih granskih i kantonalnih udruženja. Na ovaj način se postiže efikasnost samog Udruženja na rješavanju problema radi zadovoljavanja interesa pojedinih grana ili djelatnosti odnosno zastupanja interesa poslodavaca na kantonalnim odnosno granskim nivoima.

U narednom periodu UPFBiH će raditi na sljedećim aktivnostima:

- ✚ Jačanje kapaciteta kantonalnih grupacija;
- ✚ Jačanje kapaciteta grupacija po osnovu djelatnosti;
- ✚ Osnivanje dvije nove kantonalne grupacije za ZHK I HNK;
- ✚ Formiranje Ureda u Travniku;
- ✚ Formiranje 2 nova ESV-a na kantonalnom nivou;

4. UNAPRJEĐENJE IMIDŽA UPFBiH

Sa ciljem jačanja imidža Udruženja poslodavaca FBiH i obezbjeđenja pozicije nezaobilaznog društvenog faktora UPFBiH će u toku 2021. godine u ostvarenju ciljeva:

- ▶ Promovirati stranicu Pravna pomoć,
- ▶ Definisati i provoditi kampanju na društvenim mrežama
- ▶ Ojačati PR aktivnosti putem „outsourcing-a“

5. JAČANJE MATERIJALNIH KADROVSKI I TEHNIČKIH KAPACITETA

- ✚ Trajno obezbjeđenje poslovnog prostora
- ✚ Jačanje kadrovskih kapaciteta
- ✚ Finansijska stabilnost

6. USPOSTAVLJANJE CENTRA ZA EDUKACIJU

Udruženje poslodavaca u FBiH će u 2021. godini najveći dio svojih aktivnosti usmjeriti na osnivanje Centra za edukaciju.

Formiranjem i akreditovanjem Centra za edukaciju ostvaruje se mogućnost da Udruženje i naše članice uspostave jači i kvalitetniji sistem obrazovanja odraslih. Godišnjim anketiranjem naših članica o potrebama za radnom snagom će se praviti godišnji plan edukacije.

Osnivanje i razvoj Poslovnog trening centra Udruženja poslodavaca FBiH koji će u partnerstvu s kompanijama članicama pružati kvalitetno stručno usavršavanje za deficitarna zanimanja na tržištu rada za drvni, metalni i tekstilni sektor, a kasnijim razvojem Centra i ostalim sektorima.

Centar je umbrella u kojem će se vršiti teoretski dio obuke, a praktični dio obuke u kompanijama partnerima članicama Udruženja s kojima će se potpisati ugovori. Obzirom da u okviru Udruženja djeluju i Grupacije poslodavaca iz oblasti drvne, metalne i tekstilne industrije s velikim brojem članica iz cijele Federacije BiH, planirano je angažovanje kompanija članica kao partnera koje će vršiti obuku u svojim proizvodnim pogonima. Same kompanije će nam ukazivati na potrebe za određenim kadrovima, odnosno imaćemo jasnu sliku o potrebama za radnom snagom u svakom sektoru. Kako se budu mijenjali zahtjevi tržišta tako će Centar osmišljavati nove programe obuke, a kompanije će usvajanjem novih tehnologija i modernizacijom opreme proces obuke uvijek činiti savremenim i usklađenim sa zahtjevima tržišta.

Ciljne skupine:

Sve one koji imaju specifične potrebe za sticanje novih vještina i kompetencija:

- nezaposleni
- zaposleni kod poslodavaca UP FBiH
- učenici srednjih škola
- studenti fakulteta

Obuka odraslih je ključni zadatak Centra:

- prekvalifikacija i dokvalifikacija za drvna zanimanja:
 - tapetar
 - modelar
 - CNC operater

Obuka odraslih podrazumijeva da kandidati obučavaju kroz grupni rad (do 10 polaznika) ili individualni rad za već pomenuta zanimanja.

Teoretska nastava (obuka) se obavlja u Poslovnom trening centru UP FBiH, a praktična obuka u radionicama kompanija članica UP FBiH.

7. AKTIVNOSTI UPFBIH U OKVIRU PROJEKATA

Projekti Udruženja poslodavaca

Puštanje u rad web aplikacije za pružanje pravnih savjeta članstvu

Obzirom da zbog pandemije COVID 19. stranica pravne pomoći koja je bila planirana za 2020. godinu nije puštena u rad, Udruženje poslodavaca FBiH će do jula 2021. godine pokrenuti i pustiti u rad web aplikaciju pravna pomoć Udruženaj poslodavaca FBiH.

Navedena stranica će članovima Udruženja poslodavaca FBiH omogućiti da na upit dobiju pravne savjete, blagovremeno budu upoznati sa domaćim i međunarodnim propisima koji se donose na različitim nivoima, te na jednom mjestu imaju dostupne sve propise na svim nivoima koji su od interesa poslodavaca.

Projekti na kojima je Udruženje partner:

EU projekat „poboljšanje ljudskih prava u korporativnoj odgovornosti“

Udruženje poslodavaca FBiH i Institut za razvoj mladih KULT će i u toku 2021. godine nastaviti provoditi aktivnosti na zajedničkom Projektu pod nazivom „Poboljšanje ljudskih prava u korporativnoj odgovornosti u poslijeratnom kontekstu BiH“ koji je finansiran od strane Delegacije Evropske unije u Bosni i Hercegovini.

Projekat „Poslovanje bez korupcije“

Udruženju poslodavaca FBiH će u 2021. godini nastaviti sa aktivnostima u okviru projekta "Poslovanje bez korupcije" koji se realizira u okviru krovnog projekta „Podrška građanima u borbi protiv korupcije“, a koji provode Centri civilnih inicijativa (CCI), kao glavni implementator, te Transparency International BiH (TIBiH) i Centar za razvoj medija i analize (CRMA) kao partneri na projektu, a podržan je od strane Američke agencije za međunarodni razvoj (USAID). Projekat traje 18 mjeseci i završava se u februaru 2022.

Projekat „Stručno osposobljavanje i obuka mladih i žena u drvnoj industriji“

Udruženje poslodavaca FBiH je krajem oktobra 2020. godine započelo implementaciju projekta "Stručno osposobljavanje i zapošljavanje mladih i žena u drvnoj industriji" u okviru USAID WHAM projekta, a koji će biti implementiran i u toku 2021. godine.

✚ Projekat „Doprinos organizacija civilnog društva poboljšanju uticaja preduzetništva na socio-ekonomski razvoj BiH - EISE projekat“

UPFBiH će tokom 2021. godine započeti implementaciju Projekta „Doprinos organizacija civilnog društva poboljšanju uticaja preduzetništva na socio-ekonomski razvoj BiH - EISE projekat“. Projekat finansira Evropska unija, a provodi se od 01.01.2021. do 31.12.2023. godine na teritoriji BiH. Glavni aplikant je Unija udruženja poslodavaca Republike Srpske, a koaplikant je Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine.

✚ Projekat „Stručno osposobljavanje i obuka mladih i žena u oblasti tekstilne industrije“

Udruženju poslodavaca FBiH će u toku 2021. godine pripremiti i aplicirati na projekat „Stručno osposobljavanje i obuka mladih i žena u oblasti tekstilne industrije“ od strane USAID-a WHAM. Cilj projekta je profesionalno osposobljavanje 40 nezaposlenih mladih i žena za pozicije krojača/šivača i montažera u proizvodnji obuće koja su deficitarna u tekstilnoj industriji.

✚ Projekat „Obuka mladih i žena u drvnoj industriji“

UPBIH će u toku 2021. godine implementirati projekat Federalnog Zavoda za zapošljavanje koji je finansijski potpomogao obuku mladih i žena u drvnoj industriji.

7. OSTALE AKTIVNOSTI

7.1. Saradnja sa drugim organizacijama

Udruženje poslodavaca FBiH svoje aktivnosti obavlja uz saradnju sa drugim udruženjima poslodavaca i institucijama u Bosni i Hercegovini.

Organizacije sa kojima trebamo koordinirati i dogovarati implementaciju naših programskih zadataka: Unija udruženja poslodavaca RS, Udruženje poslodavaca BD, Privredna komora FBiH, Sindikat i mnoge druge.

Također, natojat ćemo da jačamo već dobro uspostavljenu saradnju sa Upravom za indirektno oporezivanje, Upravom za inspeksijske poslove, Poreskom upravom, vanbudžetskim fondovima i svim drugim institucijama koje mogu pomoći u stvaranju adekvatnog poslovnog ambijenta i zaštite prava naših članica.

Naravno, veoma je bitna komunikacija i saradnja sa medijima. Bez medijske podrške biće mnogo teže ostvariti naše ciljeve.

7. 2. Usluge članstvu

Kontinuirano će se raditi na unapređivanju i jačanju kvaliteta naših usluga i na taj način će se sačuvati dosadašnje članstvo. Podizanjem kvaliteta našeg rada i ostvarenim rezultatima motivisaće se nove kompanije za pristupanje udruženju.

UPFBIH će u narednom periodu najveći dio svojih aktivnosti usmjeriti na:

 **Puštanje u rad web stranice za pravne savjete početkom jula 2021. godine**, putem koje će članovi imati mogućnost dobijanja:

- a) **Pravnih savjeta;**
- b) **Informacije o svim novim propisima koji se objave sedmično;**
- c) **Informacije o novim međunarodnim propisima;**
- d) **Bazu propisa na svim nivoima vlasti koji su od izuzetnog značaja za poslovanje;**
- e) **Komentare najvažnijih propisa;**
- f) **Pregled pravne prakse sudova;**
- g) **Odgovore na postavljena pitanja;**

 Unaprjeđenja postojećih usluga;

 Osnivanje centra za edukaciju

 Osnivanje privredne arbitraže

Također Udruženje će nastaviti kontinuirano pružati dosadašnje usluge članstvu:

- ✓ Izrada i dostavljanje press clippinga članicama na dnevnoj bazi;
- ✓ Izdavanje News letter-a na mjesečnom nivou;
- ✓ Izdavanje stručne literature i priručnika koji će pomagati članstvu u primjeni propisa;
- ✓ Učiniti dostupnom članovima bazu podataka koja će sadržavati sve podatke o našim članicama, te omogućiti direktne kontakte poslovnim partnerima;
- ✓ Svakodnevno pružanje informacija o svim dešavanjima i aktivnostima članstvu putem interaktivne web stranice;
- ✓ Obezbjediti redovne informacije o makroekonomskim pokazateljima;
- ✓ Pružati informacije o zahtjevima za poslovnu saradnju.

Udruženje će i u toku ove godine nastaviti sa organizovanjem redovnih sastanaka sa članovima kao i svakim potencijalnim članom.

7.4. Edukacija

Potrebno je angažirati jednu instituciju sa referencama u oblasti poslovnog obrazovanja da kreira program edukacije kojeg bismo ponudili članovima UPFBiH. Ovome treba prethoditi istraživanje među članovima UPFBiH kako bismo saznali njihove potrebe za obrazovanjem. Svaki drugi program bio bi zapravo pokušaj nametanja programa kojeg ljudi ne moraju ili ne žele prihvatiti. Seminari se mogu finansirati sponzorstvom, kotizacijama i donacijama međunarodnih organizacija.

Aktivnosti udruženja na edukaciji bi se trebale usmjeriti:

- ✚ Sponzorisanje kratkih kurseva, seminara i radionica
- ✚ Kooperacija sa programima edukacije i obuke drugih organizacija
- ✚ Otvaranje svih vidova edukacije članova i saradnje na organizaciji stručnih simpozija, seminara, okruglih stolova i posjeta.

7.5. Međunarodna saradnja

U cilju zastupanja interesa poslodavaca na međunarodnom nivou UPFBiH će u toku 2020. nastaviti sa svojim aktivnostima:

- ✚ Stvaranje preduslova za pristupanje BUSINESSEUROPE-u;
- ✚ Stvaranje preduslova za prisupanje IEO;
- ✚ Nastavak dobro uspostavljene saradnje sa ILO-om;
- ✚ Nastavak dobro uspostavljene saradnje sa poslodavačkim organizacija u regionu i EU

Sarajevo, septembar 2022. godina

UPRAVNI ODBOR UPFBiH