

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **UO UPFBiH od Vlade FBiH traži garancije za smanjenje stopa doprinosa i ukupnog rasterećenja privrede u narednim godinama**
- **Poslodavci traže da izvršna i zakonodavna vlast konačno reaguje na inicijativu UPFBiH 20+5+6 i rasterete realni sektor**
- **Samostalni sindikat radnika rudnika FBiH i Sindikat hemije i metala FBiH podržao Inicijativu 20+5+6 UPFBiH**
- **UPFBiH preko Federalnog ministarstva razvoja, poduzetništva i obrta realizuje projekat o inspeksijskom nadzoru**
- **Udruženju poslodavaca FBiH dodijeljeno specijalno priznanje za razvoj privrede**

Upravni odbor Udruženja poslodavaca FBiH od Vlade FBiH traži garancije za smanjenje stopa doprinosa i ukupnog rasterećenja privrede u narednim godinama



Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine ne podržava prijedloge zakona o doprinosima i zakona o porezu na dohodak kojeg je predložila Vlada Federacije BiH i poziva zastupnike i delegate da

ne podrže navedene zakone u predloženom obliku, zaključeno je na sjednici Upravnog odbora UPFBiH održanoj u Sarajevu 26. septembra 2019. godine.

Upravni odbor Udruženja poslodavaca FBiH insistira na hitnom sastanku sa premijerom i ministricom finansija Federacije BiH kako bi se u prijedlog Zakona o doprinosima ugradila zakonska odredba koja podrazumijeva da se uz predloženu stopu doprinosa od 32,5 posto, osigura da se u narednim godinama smanjuju stope doprinosa u skladu sa rastom prihoda.

Iz UO Udruženja poslodavaca FBiH insistiraju da se uz prijedlog Zakon o porezu na dohodak, koji je usvojila Vlada FBiH a prema kojem neoporezivi dio dohotka iznosi 800

KM, ostatak plaće će biti oporezovan sa 13 posto, a novinu u Zakonu predstavlja i oporezivanje dividende sa deset posto, usvoje i Zakon o porezu na dobit FBiH sa ugrađenim prijedlogom UPFBiH o oslobađanju od plaćanja poreza na dobit u slučaju reinvestiranja.



Također, iz UO UPFBiH insistiraju da se hitno formiraju koordinaciona tijela za parafiskalne namete i da se radi na njihovom ukidanju ili smanjenju.

Od Vlade FBiH poslodavci traže da se hitno u proceduri razmatraju i usvoje izmjene i dopune Zakona o zdravstvenom osiguranju FBiH u smislu da se poslodavci rasterete plaćanja bolovanja u trajanju od 42 dana. Također se traže hitne izmjene i dopune Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom FBiH sa usvojenim zahtjevom poslodavaca da postojeća odredba kojom poslodavac mora zaposliti jednu osobu sa invaliditetom na 16 zaposlenih poveća na 25. Također se traži da se omogući i drugim kompanijama, osim onih koje su specijalizirane za zapošljavanje osoba sa invaliditetom omoguće poticaji za zapošljavanje ovih osoba.

Poslodavci traže da izvršna i zakonodavna vlast konačno reaguje na inicijativu UPFBiH 20+5+6 i rasterete realni sektor




Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine insistira na hitnom donošenju seta zakona iz oblasti javnih finansija, koji će imati reformski karakter i koji će zaista rezultirati traženim reformama u

smislu značajnog rasterećenja privrede i poboljšanja poslovnog ambijenta.

Iz Udruženja poslodavaca FBiH od Vlade Federacije BiH traže da hitno provedu zaključak Zastupničkog doma Parlamenta Federacije BiH od 10. aprila ove godine i u skupštinsku proceduru dostave izmjene i dopune ključnih reformskih zakona.

„Iz UPFBiH insistiramo na drastičnom smanjenju stopa doprinosa i očekujemo da se usvoji takav Zakon o doprinosima FBiH koji neće biti puka kozmetika postojećeg stanja, nego suštinska reforma oblasti za koju smo se svi složili da je u ovome trenutku preopterećena. Svjesni smo da u donošenju odluka Vlada FBiH mora voditi računa o stabilnosti budžetskih prihoda i vanbudžetskih fondova i upravo zbog toga smo i



predložili da se Vlada FBiH kroz izmjene i dopune zakona obaveže da će u skladu sa općim razvojem i rastom budžetskih prihoda kontinuirano raditi na smanjenju stopa doprinosa sve dok oni ne dođu na nivo od 26,5 posto, što je stopa koju poslodavci u FBiH smatraju pravom reformskom i razvojnom stopom", ističu iz UPFBiH.

Također, potrebno je značajno podići neoporezivi dio plaće, uvesti poresku olakšicu za reinvestiranje, ukinuti i smanjiti parafiskalne namete, prestati sa haračem fondova zdravstvenog osiguranja prema poslodavcima kada govorimo o troškovima plaćanja bolovanja, značajno povećati minimalnu plaću i preduzeti čitav niz drugih mjera koje će poboljšati poslovni ambijent.

Dok se u svim zemljama regiona i zemljama EU kontinuirano radi na smanjenju javnog zahvatanja iz realnog sektora i džepova građana, kod nas se samo uvode novi i povećavaju postojeći nameti.

Također, iz UPFBiH napominju da je u posljednje tri godine u FBiH zabilježen rast budžetskih prihoda od 1,3 milijarde KM, no niti jedna KM od sredstava ostvarenih rastom nije vraćena privredi. Značajan trend rasta naplate javnih prihoda, nastavlja se i u ovoj godini. Znači, stvoreni su uslovi za značajno rasterećenje privrede te istovremeno očuvanje stabilnosti budžeta i vanbudžetskih fondova.

„Kozmetičke promjene koje priprema Vlada FBiH su zamazivanje očiju poslodavcima i radnicima i u biti ponovo idu u korist javnog sektora. Gospodo, ukoliko odmah ne reagirate u skladu sa prijedlozima UPFBiH, uskoro nećete ni morati ništa raditi, jer ćete



ostati i bez ekonomije i bez stanovništva", naglašavaju iz UPFBiH.

Zbog toga, iz Udruženja poslodavaca FBiH pozivaju Vladu i Parlament FBiH na odgovorno ponašanje, da prestanu pričati o reformama koje to nisu i da konačno počnu djelovati. Pri tome teret reformi mora biti ravnomjerno raspoređen, kako bi rezultate i dobre strane reforme osjetili svi, od budžeta, vanbudžetskih fondova, poslodavaca, radnika i u konačnici građana, koje upravo pravna i finansijska nestabilnost tjeraju da napuste Bosnu i Hercegovinu. UPFBiH je spremno da preuzme svoj dio tereta.

Samostalni sindikat radnika rudnika FBiH podržao Inicijativu 20+5+6 UPFBiH

Članovi Samostalnog sindikata radnika rudnika Federacije BiH podržavaju prijedloge Udruženje poslodavaca FBiH u okviru „Inicijative 20+5+6“, koje se odnose na smanjenje stopa doprinosa, oslobađanje od plaćanja za poreza na dobit za poslodavce koji reinvestiraju dobit i povećanje minimalne plaće proporcionalno smanjenju stopa doprinosa. Riječ je o setu prijedloga novih zakona, izmjena i dopuna postojećih zakona te izmjena i dopuna podzakonskih akata, u cilju rasterećenja privrede i poboljšanja poslovnog ambijenta.

„Većina prijedloga i inicijativa koje je pokrenulo Udruženje poslodavaca Federacije BiH ima podršku Samostalnog sindikata radnika rudnika FBiH. Potpuno smo spremni za jedan ozbiljan socijalni dijalog i saradnju sa UPFBiH. Ako neko predlaže kvalitetnu metodologiju

rasterećenja privrede koja će u konačnici doprinijeti unapređenju životnog standarda zaposlenih, kako onda da kao predsjednik grupacije radnika iz industrijskog sektora to ne podržim ili ne iskažem hrabrost da sam spreman sa onima koje predstavljam to podržati", kazao predsjednik Samostalnog sindikata radnika rudnika FBiH je Sinan Husić.



U SSRR FBiH smatraju da je sada pravi trenutak da cijeli industrijski sektor podrži sve zdrave inicijative i prijedloge, bez obzira od koga dolaze, kako bi realni sektor zauzeo mjesto u društvu kakvo zaslužuje.

Dodaju da bi usvajanje seta zakona iz Inicijative 20+5+6 doprinijelo i zaustavljanju trenda odlaska radne snage iz BiH. Također, u SSRR su stava da smanjenje doprinosa na plaće neće ugroziti budžetske i vanbudžetske fondove.

„Nije nam cilj da rušimo budžete, ali kad već rastu prihodi onda treba i nešto vratiti privredi na osnovu čega može reinvestirati i zaposliti nove radnike. Apsolutno smo spremni na socijalni dijalog i sa Vladom FBiH i sa UPFBiH, a ako analiziramo stavove Vlade FBiH proteklih dana po pitanju rasterećenja privrede i industrijskih djelatnosti bliže smo stavovima UPFBiH", rekao je Husić.

Sindikat hemije i nemetala FBiH podržao Inicijativu „20+5+6“ UPFBiH

Sindikat hemije i nemetala FBiH podržao je prijedloge Udruženja poslodavaca FBiH u okviru "Inicijative 20+5+6", a koji se odnose na smanjenje stope doprinosa na plaće, poreskih olakšica za investiranje koje predlažu u prijedlogu Zakona o porezu na dobit i povećanje minimalne plaće za onoliko koliko bi iznosila smanjenje stope doprinosa na plaće.



"Godinama upozoravamo da se plaćaju nameti koji realni sektor više ne može podnijeti. Pod hitno se mora raditi na smanjenju poreza i doprinosa, povećanju plaća, posebno radnicima u realnom sektoru, jer svjedoci smo koliko košta potrošačka korpa i pitanje je kako običan čovjek koji radi u realnom sektoru preživi mjesec. Rasterećenje mora ići u smjeru povećanja plaća radnicima", kaza je predsjednica Sindikata hemije i nemetalana FBiH Kata Iveljić.

U Sindikatu hemije i nemetala FBiH ističu da bi usvajanjem ovih mjera, povećanjem plaća i omogućavanjem radnicima da žive od svoje plaće u velikoj mjeri zaustavilo

odlazak radne snage iz BiH. Naglašavaju da do sada nije uopće bilo političke volje da se rastereti privreda i smanje doprinosi i porezi.

"Usvajanje ovih prijedloga doprinijelo bi smanjenju sive ekonomije i dodatnom zapošljavanju, što bi u konačnici omogućilo stabilnost budžetskih i vanbudžetskih fondova. Također, uvođenjem poreskih olakšica po osnovu investiranja dodatno bi rasteretilo radnike, na način da poslodavci sredstva za investiranje ne bi izdvajali iz tekućih sredstava, što bi im ostavilo prostora za dodatna povećanja plaća", kazala je Iveljić.

UPFBiH preko Federalnog ministarstva razvoja, poduzetništva i obrta realizuje projekat o inspeksijskom nadzoru



Predstavnici Federalnog ministarstva razvoja, poduzetništva i obrta i korisnici s područja Federacije BiH potpisali su 18. septembra 2019. godine u Mostaru ugovore o dodjeli grant sredstava u 2019. godini.

Federalni ministar razvoja, poduzetništva i obrta Amir Zukić kazao je da je poticajna

sredstva, ukupne vrijednosti 3.408.000 KM, dobilo 399 korisnika.


Riječ je o grant sredstvima odobrenim kroz osam projekata, i to poticaj inovatorima - pojedincima poticaj udruženjima, komorama i obrazovnim institucijama, unaprjeđenje institucijske poduzetničke



infrastrukture, tehničko usklađivanje (uvođenje ISO i HACCP standarda i osiguranje CE znaka), poticaji opstanku starih i tradicionalnih obrta, poticaji razvoju vezanih i posebnih obrta, poticaji novoosnovanim subjektima male privrede i jačanje konkurentnosti malih i srednjih poduzeća.

Ministar Zukić najavio je i projekte koje resorno ministarstvo namjerava realizirati u sljedećem periodu.

- Projekti u fazi realizacije su izgradnja poduzetničkih zona, za koje je namijenjeno 4,5 miliona KM i gdje se kao aplikanti pojavljuju jedinice lokalne samouprave, zatim stipendiranje učenika za obrazovanje za deficitarna zanimanja, za šta je planirano 100.000 KM, te mentoring usluge za subjekte male privrede gdje kroz ulaganje nepovratnih sredstava pružamo stručnu i tehničku pomoć malim i srednjim poduzećima - istakao je ministar Zukić.



Jedan od potpisnika ugovora, direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević kazao je da je Udruženje, nakon provedenih konsultacija putem javnih rasprava, okruglih stolova i fokus grupa utvrdilo da su ključni problemi vezano za inspekcijski rad nedovoljno poznavanje propisa od strane poslodavaca kao i nedostatak znanja u ovoj oblasti, te da je, s tim u vezi, Udruženje poslodavaca u FBiH prepoznalo potrebu za edukaciju članova UPFBiH o pravima i obavezama u postupku inspekcijskog nadzora, a kako bi se sprječilo kažnjavanja poslodavaca, poboljšala poslovna klima te promovirale preventivne u odnosu na represivne mjere.

- Projekt ima za cilj educirati poslovne subjekte o njihovim pravima i obavezama u postupku inspekcijskog nadzora i načinu obavljanja nadzora putem izrade Priručnika, kazao je Pandurević.

Pored plasiranja grant sredstava, Federalno ministarstvo razvoja, poduzetništva i obrta svake godine dodjeljuje kredite plasirane putem Razvojne banke FBiH, s rokom povrata do sedam godina, dvogodišnjim grace periodom, uključenim u rok povrata, i kamatnom stopom od jedan posto.

Akumulirani finansijski iznos koji je svake godine na raspolaganju sektoru malih i srednjih poduzeća je oko šest miliona maraka. Javni poziv za ovu godinu je završen, a trenutno Kreditni odbor Banke razmatra prijave firmi koje je poslalo Federalnog ministarstva razvoja, poduzetništva i obrta.

Pravni i ekonomski savjet UPFBiH raspravljao o ustupanju radnika i jedinstvenom sistemu multilateralne kompenzacije i cesije




Na sjednici Pravnog i ekonomskog savjeta Udruženja poslodavaca FBiH, održanoj 17. septembra 2019. godine, članovi su raspravljali o Zakonu o ustapanju radnika i Zakonu o jedinstvenom sistemu

multilateralne kompenzacije i cesije koje su pripremilo UPFBiH.

Navedene zakone su na osnovu inicijative i odluke Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH pripremile radne grupe koje je imenovao Upravni odbor.

Inicijativa za donošenje Zakona o ustupanju radnika je pokrenuta imajući u vidu da pojam privremenog zapošljavanja u FBiH nije pravno regulisan na odgovarajući i potpun način, uslijed čega dolazi do konfuzije i dvojakog tumačenja postojećih propisa. Donošenjem pomenutog zakona bi se nakon višegodišnjeg pravnog vakuuma uredilo pitanje rada preko agencija za privremeno zapošljavanje, odnosno ustupanje zaposlenih. Utvrdio bi se okvir za funkcionisanje tržišta u ovoj djelatnosti i zaštitu osnovnih prava ustupljenih radnika. Tim radnicima obezbjedit će se jednaka zarada i



drugi osnovni uslovi rada (radno vreme, odsustva, odmori), sigurnost i zdravlje na radu i drugi uslovi rada koji se primenjuju na zaposlene koje neposredno zapošljava poslodavac-korisnik. Usvajanje ovakvog zakona bi imalo za cilj i podsticanje zapošljavanja i razvoj fleksibilnih oblika radnog angažovanja uz stvaranje preduslova da u tim slučajevima neće dolaziti do smanjivanja prava radnika i iskorištavanja njihovog položaja.

Takođe, Udruženje je podnijelo inicijativu za donošenje Zakona o jedinstvenom sistemu multilateralne kompenzacije i cesije jer je nelikvidnost jedna od najvećih problema domaće ekonomije. Mjerama provodeća multilateralne kompenzacije kroz formiranje registra potraživanja i registra obaveza, a zatim i donošenjem Zakona u FBiH bi se neutralizirao značajan obim dugovanja i potraživanja u privredi i javnom sektoru. Time bi se omogućila konsolidacija stanja u privrednim društvima i jasno vidjelo stanje u vezi sa dugovanjima i potraživanjima poslovnog i javnog sektora.

Članovi Pravnog i ekonomskog savjeta UPFBiH su podržali inicijative i dali saglasnost na predložene tekstove, te zaključil da će, u cilju poboljšanja tekstova zakona, u narednih sedam dana dostaviti konkretne primjedbe na pojedine odredbe.

O pomenutim zakonima će se raspravljati i na sljedećoj sjednici UO Udruženja poslodavaca FBiH.

UPFBiH i Agencija za javne nabavke BiH o Nacrtu zakona o izmjena i dopunama Zakona o javnim nabavkama



Članovi radne grupe za izradu primjedbi na Nacrt zakona o izmjena i dopunama Zakona o javnim nabavkama

Udruženja poslodavaca FBiH Hajrudin Buza i Fikret Plevljak, održali su 23. septembra 2019. godine sastanak sa direktorom Agencije za javne nabavke BiH Đenanom Salčinom.

Agencija za javne nabavke BiH uskoro će uputiti Vijeću ministara BiH Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o javnim nabavkama, od kojeg se očekuje da konačno reformira sistem javnih nabavki, jer je u ovoj oblasti godinama bilo dosta malverzacija.

Na sastanku je razgovarano o primjedbama na Nacrt koje će Udruženje poslodavaca FBiH još jedanput dostaviti Agenciji na razmatranje. Agencija za javne nabavke BiH će opravdane primjedbe Udruženja poslodavaca FBiH preuzeti kao svoje, zaključeno je na sastanku.

UPFBiH na godišnjem sastanku Međunarodne organizacije rada za Europu i Centralu Aziju



Sekretar Udruženja poslodavaca FBiH Mersiha Jusić učestvovala je na godišnjem sastanku Međunarodne organizacije poslodavaca (IOE) za Europu i Centralnu Aziju

koji se 12. i 13. septembra održao u Rimu.

Ove godine domaćin skupa je Confindustria.

Skup su, kratkim obraćanjem i dobrodošlicom, otvorili Renate Hornung-Draus, potpredsjednica za Europu i Centralnu Aziju IOE-a, Vincenzo Boccia, predsjednik Confindustrie, Erol Kiresepi, predsjednik IOE i Roberto Suarez Santos, generalni sekretar IOE-a.

Članovi su razgovarali o izazovima poslodavačkih organizacija u promjenjivom političkom i ekonomskom okruženju, reformama tržišta rada, nacionalnim socijalnim politikama u kontekstu globalizacije i multilateralnog trgovačkog sistema, kao i o digitalnoj transformaciji rada.



Udruženju poslodavaca FBiH dodijeljeno specijalno priznanje za razvoj privrede

Jedinstveni poslovni događaj za područje Tuzlanskog kantona pod nazivom "Najbolji u privredi TK – Kristal soli 2018" održan je 20.09.2019., treću godinu zaredom. Uzimajući u obzir veliki doprinos privrednika koji svakodnevno investiraju u izgradnju šire društvene zajednice Tuzlanskog kantona, ovogodišnji "Kristal soli 2018" je pred više od stotinu zvanica promovirao najuspješnije korporacije i kompanije.

Prema ocjeni stručnog žirija, nagrade su uručene uspješnim privrednicima izabranim među nominiranim u deset kategorija.

U odabiru najuspješnijih privrednika, naglasak je stavljen na poduzetnički aktivitet, kao jedan od faktora razvoja TK, kako bi na jedinstven način prezentirali i promovirali ekonomski potencijal ove regije.

Nagrađene kompanije su:

NAJUSPJEŠNIJA KOMPANIJA TK PO OSTVARENOJ DOBITI U 2018. GODINI

- MALA PODUZEĆA - DENIX d.o.o. Srebrenik sa dobiti od 2.972,331 KM
- SREDNJA PODUZEĆA - TUZLA-FARM d.o.o. Tuzla sa dobiti od 5.750.228 KM
- VELIKA PODUZEĆA - Lafat Komerc d.o.o. Kalesija sa dobiti od 2.849.493 KM

NAJUSPJEŠNIJA KOMPANIJA TK PO OSTVARENOM PRIHODU U 2018. GODINI

- MALA PODUZEĆA - Elcom d.o.o. Tuzla sa prihodom od 30.459.527 KM
- SREDNJA PODUZEĆA - Lactalis BH d.o.o Gradačac sa prihodom 58.029.007 KM
- VELIKA PODUZEĆA - Omega d.o.o. Živinice sa prihodom 74.966.641 KM

NAJUSPJEŠNIJI OBRTNIK TK U 2018. GODINI

- Obrtnička radnja "Aluplast", Banovići

NAJUSPJEŠNIJA ŽENA PODUZETNICA TK U 2018. GODINI

- Sabina Đulić – Mis tekstil, Gračanica

NAJUSPJEŠNIJE JAVNO PODUZEĆE PO PRIHODIMA U 2018. GODINI

- Centralno grijanje d.d. za distribuciju toplotne energije Tuzla sa prihodom od 17.169.521 KM

NAJUSPJEŠNIJE JAVNO PODUZEĆE PO DOBITI U 2018. GODINI

- RUDNIK SOLI d.d. TUZLA sa dobiti od 2.980.273 KM

Uz izbor najuspješnijih privrednih kolektiva čije je sjedište u Tuzlanskom kantonu, dodijeljena su i četiri specijalna priznanja i to za:

- JP Elektroprivreda BiH d.d. Sarajevo - Specijalno priznanje za najveću investiciju u TK


- BH Telecom d.d. Sarajevo - Specijalno priznanje za investiciju uvođenja 4G tehnologije
- JKP PANNONICA d.o.o. Tuzla- Specijalno priznanje za razvoj turizma TK
- Udruženje poslodavaca FBiH Sarajevo - Specijalno priznanje za razvoj privrede



Nezavisni stručni žiri, u sastavu Ramiz Karić, predsjednik žirija i Upravnog odbora grupacije

poslodavaca TK, Željko Babić, predsjednik Obrtničke komore FBiH i Željko Rička, ekonomski stručnjak, vodeći se ekonomskim pokazateljima, kategorizirao je i vrednovao poslovne rezultate u prošloj godini.

"Ove godine je 50 kompanija iz realnog sektora i 40 kompanija iz javnog sektora ušlo u najuži krug. Kako bi ova manifestacija, kao svojevrsni festival rada i poduzetništva ostala promotor najboljih vrijednosti, pravilnikom je regulisano kako niti jedna kompanija ne može biti birana dva puta uzastopno u bilo kojoj kategoriji", kazao je Ramiz Karić, predsjednik žirija. Dodao je da se u kategoriji specijalnih priznanja žiri odlučio za kompanije i organizacije koje su globalno doprinijele razvoju privrede.



Inače, pored nagrađenih privrednika, poslovni događaj je okupio i predstavnike vlasti kantonalnog i lokalnog nivoa.

Žarko Vujović, predsjednik Skupštine TK istakao je da ovaj kanton bio i ostao lider razvoja privrede Bosne i Hercegovine, a koji će u narednom periodu biti veliko gradilište jer ga očekuju investicije vrijedne milijardu maraka.

"Sve će to doprinijeti još bržem razvoju privrede, otvaranju novih biznisa, kreiranju novih radnih mjesta", poručio je on. Istakao je da su nagrađene firme najbolji primjer kako se i u otežanim ekonomskim i društveno-političkim zbivanjima mogu ostvariti dobri rezultati.

Održan prvi sastanak Koordinacionog tijela za evidentiranje, analizu i revidiranje parafiskalnih nameta u USK

Grupacija poslodavaca USK pri Udruženju poslodavaca FBiH uputila je Vladi USK inicijativu za formiranjem Koordinacionog tijela za evidentiranje, analizu i revidiranje parafiskalnih nameta u USK. Vlada USK na čelu s premijerom Ružnićem promptno je reagovala te donijela odluku o formiranju Koordinacionog tijela za parafiskalne namete. Izražena je spremnost na partnerski odnos i zajedničko djelovanje u pravcu rasterećenja privrede a time i kreiranja povoljnijeg poslovnog ambijenta na USK.

Sastav Koordinacionog tijela, pored predstavnika kabineta premijera, ministarstva finansija i ministarstva privrede USK, sačinjavaju i poslodavci, predstavnici reprezentativnog udruženja poslodavaca.

Nadležnost ovog tijela je analiza opravdanost prijedloga za racionalizaciju, ukidanje ili uvođenje pojedinih parafiskalnih nameta, izrada i ažuriranje registra parafiskalnih nameta, izrada zakona o parafiskalnim nametima i analiza njegove primjene te koordinacija aktivnosti u vezi sa parafiskalnim nametima.



Na prvom sastanku Koordinacionog tijela, održanom 20. septembra 2019. godine, dogovorena je metodologija rada, podijeljeni su zadaci i aktivnosti te zaključeno da se u idućih 30 dana formira registar parafiskalnih nameta na nivou USK, odnosno da se evidentiraju

sve naknade, takse i druga izvori budžetskih prihoda a koji imaju karakter parafiskalnog nameta.

Parafiskalni nameti podrazumijevaju različite vrste naknada koje predstavljaju parafiskalni izvor budžetskih prihoda države i pratećih korisnika koje privreda i građani plaćaju za korištenje dobara od općeg interesa (voda, šuma, rudno blago, građevinsko zemljište i drugi resursi) ili usluga državne administracije. Udruženje poslodavaca FBiH upozorava da Bosna i Hercegovina ima tri puta više parafiskalnih nameta nego Srbija, a dva puta više nego Hrvatska. U odnosu na zemlje Evropske unije nameti su puno veći, što Bosnu i Hercegovinu pored svih drugih prepreka ne pozicionira kao dobro mjesto za poslovne poduhvate.


Održana sjednica UO Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo

Članovi Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo su na XI sjednici Upravnog odbora 11. septembra 2019. godine razmatrali Nacrt zakona o dualnom obrazovanju u KS. Član UO Suad Ećo obavijestio je prisutne da je prisustvovao javnoj raspravi o Nacrtu zakona



održanoj početkom septembra, te da je u Nacrtu predviđeno nekoliko članova nepovoljnih za poslodavce. Na sjednici je zaključeno da Udruženje ostaje pri svojim stavovima koji su izneseni na VI sjednici UO u novembru 2018. godine, na kojoj je prisustvovao i aktuelni ministar za obrazovanje, nauku i mlade KS i pomoćnik ministra. Udruženje će svojim članicama poslati zahtjev za dostavljanje primjedbi na Nacrt zakona, nakon čega će se održati sastanak sa resornom ministricom i njezinim saradnicima.

Nadalje, direktor UPKS Zlatan Dedić izvijesto je članove o zaključku Kooridnaciong tijela za parafiskalne namete KS o formiranju radne grupe koja će raditi na analizi prijedloga za smanjenje sudskih taksi. Ispred UPKS u radnu grupu imenuju se Benaris Dedić, Centrotrans d.d. i Darko Josipović, Sarajevski kiseljak d.d. Takoder, imenuje se Ećo



Suad, umjesto Zlatana Dedića, za člana Koordinacionog tijela za parafiskalne namte u KS. Stručna služba Udruženja će obavijestiti nadležne o izmjeni predstavnika Udruženja poslodavaca KS u Koordinacionom tijelu.

U raspravi o zaključku Vlade KS o subvencioniranju dio cijene KJKP "Sarajevogas" d.o.o. Sarajevo, od 10. juna 2019. godine, predsjednik UPKS Safudin Čengić je naložio da se zaključak dopuni sa time da svi korisnici plina imaju pravo na subvenciju, a ne samo korisnici "Sarajevogasa".

Članovi su primili informaciju o odražanoj tematskoj sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća KS "Odliv radno sposobnog stanovništva – uzroci i posljedice", te zaključili da će predložiti održavanje tematske sjednice na temu "Stečaj – nova šansa ili propast" Stanje u Kantonu Sarajevo". Također, u vezi sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju, Udruženje će uputiti dopis ministru kako bi se održao sastanak, a kako Zakon ne bi išao u parlamentarnu proceduru prije uvrštavanja prijedloga poslodavaca.




Nova članica UPFBiH - Euroing d.o.o.

Euroing d.o.o. je društvo s ograničenom odgovornošću za projektovanje, konsalting i nadzor nad izvođenjem svih vrsta građevinskih radova, osnovano 31.12.2002. godine u Bihaću. Firma ima potrebna ovlaštenja za rad kako na nivou kantona tako i na nivou Federacije BiH. Također, Euroing d.o.o posjeduje i certifikat ISO 9001:2000 za projektovanje i izvođenje građevinskih radova.

Misija Euroinga je, uz dosadašnju praksu i stečeni ugled, stalno poboljšavati i usavršavati sveukupne performanse organizacije, pružati usluge visokog kvaliteta koje u potpunosti zadovoljavaju zahtjeve i očekivanja kupca, te uvijek biti raspoloživi na tržištu sa konkurentnim cijenama.

Osnovne vrijednosti ove kompanije su kontinuirani razvoj vlastitih sposobnosti i kompetentnosti, visoko svjesno, odgovorno i motivirano osoblje, povjerenje klijenata čije su potrebe i zahtjevi kontinuirani motiv za stalno poboljšanje, povjerenje i podrška poslovnih partnera.

Više o kompaniji na [oficijelnoj stranici Euroinga](#).




EU4Business – Javni poziv potencijalnim korisnicima bespovratnih sredstava za mjeru podrške investicijama u prerađivačke kapacitete i marketing poljoprivredno-prehrambenih proizvoda

- Cilj javnog poziva je modernizacija proizvodnje i jačanje proizvodne konkurentnosti kroz uvođenje novih tehnologija i inovacija u proces prerade poljoprivredno-prehrambenih proizvoda, povećanje produktivnosti prerađivačkih subjekata, unaprijeđenje kvaliteta proizvoda, higijene i bezbjednosti hrane, uvođenje standarda kvaliteta, uvođenje dobrih praksi u upravljanju prirodnim resursima i zaštita okoliša, i otvaranje novih tržišnih mogućnosti.

Prihvatljivi podnosioci prijave za dodjelu bespovratnih sredstava u okviru mjere podrške investicijama u prerađivačke kapacitete i marketing poljoprivredno-prehrambenih proizvoda mogu biti:

1. obrti, zadruge i preduzeća koja se bave primarnom poljoprivrednom proizvodnjom a planiraju da kroz ovaj javni poziv investiraju u preradu poljoprivredno-prehrambenih proizvoda, kao i
2. obrti, poduzetnici, zadruge i preduzeća koja se bave preradom poljoprivrednih proizvoda i/ili proizvodnjom prehrambenih proizvoda.

Za podršku investicijama u prerađivačke kapacitete i marketing prehrambenih proizvoda prihvatljivi su svi projekti koji se isključivo odnose na sljedeće poljoprivredne pod-sektore:

- 
- prerada povrća,
 - prerada voća, vinarstvo i maslinarstvo,
 - prerada mlijeka,
 - prerada mesa.

Ukupna raspoloživa sredstva za podršku investicijama u prerađivačke kapacitete i marketing poljoprivredno-prehrambenih proizvoda iznose do 2.550.000 KM. Bespovratna sredstva po jednoj prijavi mogu iznositi od 145.000 KM do 290.000 KM (bez PDV-a). Za svaki projekat podnosilac prijave mora osigurati vlastito sufinansiranje u iznosu od minimalno 50% ukupnog iznosa predložene investicije (50% sufinansiranje podnosioca prijave i 50% sufinansiranje kroz mjeru podrške). Sufinansiranje mora biti novčano, te se učešće neke druge vrste neće uzimati u obzir.

Informacije o načinu popunjavanja i dostave prijave se nalaze u Smjernicama za podnosioca prijave na javni poziv.

Krajnji rok za podnošenje prijave je produžen do 09. oktobra 2019. godine do 15:00 sati.

Smjernice, obrazac za prijavu i više informacija potražite na [linku](#).



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH

MULA MUSTAFE BAŠESKIJE 12/3, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba