

BUSINESS Info Newsletter

APRIL 2019 // BROJ 73

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- Na tematskoj sjednici ZD PFBiH podržane inicijative UPFBiH
- UPFBiH zastupnicima: Prilikom glasanja o zakonima koje smo predložili ostavite po strani pojedinačne, stranačke i ideološke interese
- Odluka Vlade FBiH o poskupljenju gasa je udar na privredu i građane
- UPFBiH sa predstavnicima strukovnih sindikata
- Usvojena inicijativa UPFBiH: Reklama može i na stakleni dio zadnjih vrata privrednih vozila
- UPFBiH i JP EPBiH: Zajedničkim aktivnostima do povoljnijih cijena i kvalitetnijeg snabdijevanja električnom energijom privrednih subjekata



Na tematskoj sjednici ZD PFBiH podržane inicijative Udruženja poslodavaca FBiH

Incijativa Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine za donošenje seta



zakona o rasterećenju privrede i poboljšanju poslovnog ambijenta u Federaciji BiH podržana je većinom glasova na tematskoj sjednici Zastupničkog doma Federalnog parlamenta.

Zaključeno je da zakone treba da pripreme Federalna vlada i resorna ministarstva te da ih upute u parlamentarnu proceduru u roku od 60 dana, u skladu s Ustavom FBiH. Vlada je zadužena da u istom roku bude održana sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH.

Posljednji zaključak sa sjednice je da dva akta iz ovog seta - zakoni o doprinosima i o porezu na dohodak - ne mogu biti razmatrani ako među njima ne bude i treći, zakon o povećanju minimalne plaće u FBiH, što je bio uvjet zastupnika Socijaldemokratske partije BiH i Saveza za bolju budućnost BiH.

Udruženje poslodavaca FBiH, inicijator današnje sjednice, sredinom marta je iniciralo

Vladi i Parlamentu FBiH usvajanje zakona čiji su ciljevi rasterećenje privrede i poboljšanje poslovnog ambijenta u FBiH i BiH. Među njima je pet zakona o izmjenama i dopunama zakona koje su Vladi i Parlamentu FBiH dostavljeni sredinom 2018., a odnose se na zakone o zdravstvenom osiguranju, o fiskalnim sistemima, o cestovnom prometu, privatizaciji preduzeća, profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba s invaliditetom. Poslodavci predlažu da Parlament razmotri te akte po skraćenom postpuku.

Udruženje poslodavaca FBiH pripremilo je još 20 tekstova zakona među kojima su novi tekstovi zakona o finansijskom poslovanju, registraciji privrednih društava, stečaju, zaštiti na radu, štrajku, mirnom rješavanju sporova, posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, porezu na dohodak sa analizom, doprinosima sa analizom, računovodstvu i reviziji, federalnim administrativnim taksama i Tarifi federalnih administrativnih taksi te o Ekonomsko-socijalnom vijeću (ESV) FBiH.



Također su pripremljene izmjene i dopune Zakona o zdravstvenom osiguranju, Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba s invaliditetom,

Zakona o privrednim društvima, Zakona o fiskalnim sistemima, Zakona o porezu na dobit, Zakona o zdravstvenoj zaštiti, Zakona o naftnim derivatima te Zakona o sudskim taksama u postupku pred Vrhovnim sudom FBiH.



- Mi moramo stvoriti pretpostavke za jedan ubrzani ekonomski rast. Ono što nam se u posljednje vrijeme dešava je sve intenzivniji odliv radnospособног stanovništva i s tim bi vrlo brzo mogli imati značajan problem. Siva

ekonomija je jedan od velikih problem BIH. Prema procjenam ona čini 20 do 25 posto GDP. To je nešto protiv čega ćemo se morati boriti, kazao je Adnan Smailbegović, predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH.

Istaknuo je da žele partnerski odnos s Vladom, Parlamentom, Sindikatom i svima drugima.

- Mjere koje predlažemo će neminovno dovesti do ekonomskog rasta i povećanja životnog standarda. Spremni smo odustati od bilo koeg našeg prijedloga za koji se pokaže i utvrdi da nema širi društveni značaj, rekao je Smailbegović.

U ime poslodavaca Safudin Čengić kazao je da zakoni koje je Udruženje poslodavaca predložilo sigurno nisu jedini koje treba mijenjati. Pozvao je vlast da "s dozom ghrabrosti uđete u izmjene zakona i donošenje novih zakon,



jer bez toga nećemo moći mijenjati stanje".

- Sve što država da pogodnosti dat ćemo to sve radnicima. Nećemo to pretvarati u akumulaciju za Violetu nego ćemo dati zaposlenicima. Bez zadovoljnog radnika nema ni dobrog proizvoda. Mislim da bi trebalo što brže razmotriti pa usvojiti zakone jer sigurno manje-više ne treba se uopće bojati da će smanjenjem biti manji prihodi, kazao je vlasnik Violete Petar Ćorluka.



Klubovi stranak podržali su inicijative Udruženja te istakli da je neophodno zajedno djelovati u poboljšanju poslovног ambijenta.

Predstavnici Naše stranke podržali inicijative UPFBiH



Na inicijativu Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine predsjedavajući Zastupničkog doma Parlamenta Federacije BiH Elvir Karajbić zakazao je tematsku sjednicu ovog doma za srijedu, 10. aprila 2019. godine.

Dnevnim redom tematske sjednice predviđeno je razmatranje inicijativa za donošenje zakona koje pripremilo Udruženje poslodavaca Federacije BiH. S tim u vezi, predsjednik i direktor Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović i Mladen Pandurević, kao i dugogodišnji član Udruženja Igor Baroš, održali su sastanak sa predstavnicima Naše stranke, odnosno, potpredsjednicom Nasihom Pozider i zastupnikom u Federalnom parlamentu Mirsadom Čamđićem, a kako bi detaljno obrazložili pomenute inicijative.

Predsjednik Udruženja Andnan Smailbegović napomenuo je da je Udruženje poslodavaca Federacije BiH uputilo sredinom marta inicijativu Vladi i Parlamentu FBiH za usvajanje inicijativa i zakona koji imaju za cilj rasterećenje privrede i poboljšanje poslovnog ambijenta u FBiH i BiH. Među tim inicijativama je pet zakona o izmjenama i dopunama zakona, a odnose se na zakone o zdravstvenom osiguranju, o fiskalnim

sistemima, o cestovnom prometu, privatizaciji preduzeća, profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavaju i zapošljavanju lica s invaliditetom, koji će biti razmatrani po skraćenom postpuku. Osim toga, UPFBiH pripremilo je još 20 tekstova zakona, među kojima su novi tekstovi zakona o finansijskom poslovanju, registraciji privrednih društava, stečaju, zaštiti na radu, štrajku, mirnom rješavanju sporova, posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, porezu na dohodak sa analizom, doprinosima sa analizom, računovodstvu i reviziji, federalnim administrativnim taksama i Tarifi federalnih administrativnih taksi te o Ekonomsko-socijalnom vijeću (ESV) FBiH. Također su pripremljene izmjene i dopune Zakona o zdravstvenom osiguranju, Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom, Zakona o privrednim društvima, Zakona o fiskalnim sistemima, Zakona o porezu na dobit, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o naftnim derivatima, te Zakona o sudskim taksama u postupku pred Vrhovnim sudom FBiH.

Usvajanje navedenih zakona rezultirat će rasterećenjem privrede, smanjenjem sive ekonomije i poboljšanjem fiskalne discipline, smanjenjem nezaposlenosti, povećanjem plaća i investicija, podizanjem konkurentske sposobnosti domaće privrede, pojednostavljenjem i ubrzavanjem administrativnih procedura, kao i smanjenjem troškova poslovanja.

Predstavnici Naše stranke zahvalili su se predstavnicima Udruženja na opsežnoj analizi ovih zakonskih rješenja, te podržali inicijative Udruženja. Naglašena je važnost zajedničkog rada i sinergijskog djelovanja predstavnika poslodavaca i zastupnika političkih stranaka u domovima Parlementa FBiH.

Klub SDP podržao mjere za rasterećenje privrede koji su predložili poslodavci

Direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević održao je 09. aprila 2019. godine sastanak sa predstavnicima Kluba stranke SPD-a u Zastupničkom domu Parlamenta BiH, a kako bi razgovarali o inicijativama Udruženja poslodavaca FBiH za rasterećenje privrede.



Radi se o "Inicijativi 20+5+6" koja predviđa izmjene i dopune postojećih zakona, kao i nove tekstove zakona, a koji za cilj imaju poboljšanje poslovnog ambijenta.

Klub stranke SDP podržao je inicijative Udruženja, ali su naglasili da je potrebno da uporedno sa dostavljanjem zakonskih rješenja kojima se smanjuju doprinosi i porezi na rad, dostavi i Zakon o minimalnoj plaći, koji je predložio Klub SDP-a.

Iz Udruženja poslodavaca FBiH očekuju da Parlament na tematskoj sjednici koja treba da se održi 10. aprila donese zaključak kojim će obvezati Vladu FBiH da analizira predložene zakone i proslijedi ih u dalju proceduru u izvornom ili dopunjrenom obliku, na način da se ne mijenja suština zakonskih prijedloga.

Klubu zastupnika SDA u ZD PFBiH obrazložene inicijative UPFBiH



Predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović održao je 09. aprila 2019. godine sastanak sa Klubom zastupnika SDA u Zastupničkom domu PFBiH, a kako bi detaljno obrazložio "Inicijativu

20+5+6" koja ima za cilj rasterećenje poslovnog ambijenta.

Smailbegović je napomenuo da je Udruženje poslodavaca Federacije BiH pomenutnu inicijativu uputilo sredinom marta Vladi i Parlamentu FBiH. Među tim inicijativama je pet zakona o izmjenama i dopunama postojećih zakona, kao i tekstovi novih zakona. Usvajanje navedenih zakona rezultirat će rasterećenjem privrede, smanjenjem sive ekonomije i poboljšanjem fiskalne discipline, smanjenjem nezaposlenosti, povećanjem plaća i investicija, podizanjem konkurentske sposobnosti domaće privrede, pojednostavljenjem i ubrzavanjem administrativnih procedura, kao i smanjenjem troškova poslovanja.

Predstavnici SDA načelno su podržali inicijativu te izrazili spremnost na saradnju u cilju kreiranja boljeg poslovnog ambijenta.

UPFBiH zastupnicima Zastupničkog doma Parlamenta FBiH: Prilikom glasanja o zakonima koje smo predložili ostavite po strani pojedinačne, stranačke i ideološke interese

Iz Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine pozdravljaju jednoglasan zaključak zastupnika Zastupničkog doma Parlamenta Federacije BiH kojim se od Vlade FBiH traži da u roku od 60 dana u parlamentarnu proceduru dostavi prijedloge novih te izmjene i dopune postojećih zakona koje je pripremilo Udruženje poslodavaca FBiH.

Ovaj zaključak je usvojen na tematskoj sjednici Zastupničkog doma Parlamenta FBiH, održanoj 10. aprila 2019. godine, na čijem dnevnom redu je bilo razmatranje inicijativa za donošenje zakona koje je pripremilo UPFBiH, a koji imaju za cilj rasterećenje privrede i poboljšanje poslovnog ambijenta.



Iz UPFBiH pozivaju zastupnike Zastupničkog doma Parlamenta FBiH da uzmu aktivno učešće u izradi predloženih zakona i da predlože rješenja koja će poboljšati tekstove zakona u općem interesu.

Rasprava koja je uslijedila nakon prezentacije i predstavljanja predloženih zakonskih rješenja od strane UPFBiH pokazala je da kod zastupnika Zastupničkog doma Parlamenta FBiH postoji određeni stepen nerazumijevanja i pogrešnog percipiranja određenih prijedloga koje su ponodili poslodavci. Što ukazuje na potrebu češćih kontakata, razmjene informacija i razvijanja partnerskog odnosa kada je u pitanju donošenje zakonskih rješenja na nivou FBiH u cilju rasterećenja privrede, smanjenja sive ekonomije i poboljšanja fiskalne discipline, smanjenja nezaposlenosti, povećanja plaća i investicija, podizanja konkurentske sposobnosti domaće privrede, pojednostavljenja i ubrzavanja administrativnih procedura, kao i smanjenja troškova poslovanja.

Iz Udruženja poslodavaca FBiH pozivaju zastupnike Zastupničkog doma Parlamenta FBiH da prilikom rasprave i donošenja zakona koje je predložilo Udruženje po strani ostave vlastite, stranačke i ideološke interese i da im u prvom planu bude donošenje zakonskih rješenja koja će biti u općem interesu, interesu države, radnika i poslodavaca, realnog sektora koji pune budžet i budžetske fondove na svim nivoima.

Odluka Federalne vlade o poskupljenju gasa je udar na privredu i građane FBiH

U Udruženju poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine su šokirani najavom Vlade FBiH i resornog ministarstva o poskupljenju gasa za 29,29 posto, ali nisu iznenađeni ovakvim postupanjem ove kompanije i nadležnih u Vladi Federacije BiH.



„Konstantno se govori o rasterećenju privrede u FBiH, a samo u posljednjih mjesec dana donesene su tri odluke kojima se poslodavcima nameću dodatna opterećenja, od kojih je najava o poskupljenju prirodnog gasa od 29,29 posto najsnažniji finansijski udar na

privredu u FBiH. Odlukom o povećanju prirodnog gasa po okončanju grijne sezone, kada domaćinstva prestaju u značajnijoj mjeri koristiti prirodni gas, Vlada Federacije BiH pokušava predstaviti ovu svoju odluku kao brigu o građanima, na način da će ovaj cjenovni udar osjetiti ponajprije privreda. No, građanima treba reći da će itekako osjetiti ovo povećanje cijena i to vrlo brzo, jer su kompanije prisiljene višu cijenu gasa ugraditi u cijenu svojih proizvoda, tako da će građani, kao krajnji potrošači proizvoda, na kraju plaćati veću cijenu", kažu u Udruženju poslodavaca FBiH.

Iz UPFBiH upozoravaju na ogromnu razliku između cijene naknada za građanstvo i

preduzeća, za građanstvo ona iznosi 80 KM na 1.000 kubnih metara gasa, a za privredna preduzeća 260 KM, što je više od tri puta. I to je još jedan vid lažne brige za građane, jer višu cijenu gasa za kompanije, na kraju opet plaćaju krajnji potrošači, u ovom slučaju, građani.

„U drugim zemljama, u kojima vlade zaista vode računa o interesu građana, cijene prirodnog gasa za privredu su niže nego za stanovništvo. Sa najnovijim povećanjem cijene gasa, privreda u FBiH ima za oko 40 posto veće cijene gasa od privrede u Njemačkoj", naglašavaju u UPFBiH.

Iz UPFBiH pozivaju nadležne da konačno pristupe izradi strategije korištenja prirodnog gasa na način da stimuliraju privrodu da koriste prirodni gas i na taj način koriste ranije zakupljene kapacitete nabavke i distribucije gasa. Postojeća situacija i odluke o povećanju cijene gasa poput aktuelne, djeluju destimulirajuće za privrodu te je realno očekivati da se dobar dio kompanija koje su koristile gas, sada preusmjere na neke druge izvore energije koji su finansijski pristupačniji. Takve odluke su realne i očekivane, a na gubitku će biti svi, od javnih kompanija koje se bave nabavkom i distribucijom gasa do građana.

U UPFBiH izražavaju razočaranje nespremnošću vlasti u FBiH da se uhvati ukoštac sa reformama. Udruženje poslodavaca FBiH godinama argumentirano dokazuje da je preveliko opterećenje realnog sektora neizdrživo i kao takvo je faktor blokirade bržeg ekonomskog rasta. Sa premjerom Federacije BiH se razgovara i dogovara kako da se pokrenu suštinske ekonomske reforme, na koje su se ove vlasti obavezale Reformskom agendom, u isto vrijeme se uvode nova opterećenja na privrodu.

„Svi zajedno se moramo izjasniti da li smo za reforme ili nismo. Poslodavci jesu i to jasno pokazuju brojnim inicijativama i prijedlozima koji imaju za cilj rasterećenje privrede i poboljšanje poslovnog ambijenta. No, jasno opredjeljenje za reforme i konkretno reformsko djelovanje u smislu rasterećenja privrede i stvaranja boljeg ambijenta za poslovanje moramo vidjeti i od strane vlasti pa i predstavnika međunarodne zajednice. Do sada su reforme išle isključivo na štetu poslodavaca, a mi i UPFBiH tražimo da svi zajedno podnesemo teret reformi, a ne samo poslodavci", kaže u UPFBiH.

UPFBiH sa predstavnicima strukovnih sindikata: Zajedničkim naporima do boljih uvjeta za rad poslodavaca i radnika

Predstavnici Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine održali su 18. aprila 2019. godine radno-konsultativni sastanak sa predstavnicima reprezentativnih strukovnih sindikata, a tema sastanka su bile inicijative i prijedlozi zakona koji imaju za cilj rasterećenje privrede i poboljšanje poslovnog ambijenta, neophodnost što hitnijeg nastavka rada Ekonomsko-socijalnog vijeća i da u sastavu delegacija svakog od socijalnih partnera budu reprezentativni i legalni predstavnici.

Na sastanku je obostrano usaglašena potreba povećanja minimalne plaće te je potrebno sazvati sastanak Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije BiH u što skorijem periodu, na kojem bi se socijalni partneri dogovorili o metodologiji za povećanje minimalne plaće.

Predstavnici reprezentativnih sindikata su podržali inicijative za izmjenu Poslovnika



Predstavničkog doma
Parlamenta FBiH,
Poslovnika o radu Doma
naroda Parlamenta FBiH,
Poslovnika o radu Vlade
FBiH, Pravila i postupaka
za izradu zakona i drugih
propisa FBiH, kao i
amandmane na Prijedlog

uredbe o procjeni uticaja propisa i uspostavljanje koordinacionog tijela za parafiskalne namete u FBiH, a koje će osigurati učešće predstavnika sindikata i poslodavaca u svim fazama donošenja zakonskih rješenja.

„Složili smo se da je zajednički cilj rasterećenje privrede i poboljšanje poslovnog ambijenta, jer ostvarenje tog cilja u konačnici će donijeti dobro svima. Poslodavcima na način da se smanje nameti, omogući više ulaganja u nove tehnologije i nova radna mjesta i u konačnici, ono što predstavnike sindikata najviše i zanima, povećanje plaća. Najveći broj zakonskih rješenja koja smo uputili Vladu i Parlamentu FBiH već su ranije usaglašeni sa Sindikatom. Od njih očekujemo podršku i partnerski odnos u nastojanjima da se ovi prijedlozi na kraju usvoje, a naglasili smo da i dalje postoji mogućnost da se putem ovlaštenih predlagača dostave amandmani na predložene zakone s ciljem njihovog poboljšanja", kazao je direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević.

Predstavnici sindikata su pozdravili inicijative i nastojanja UPFBiH da se kroz izmjene i dopune postojećih i donošenje novih zakonskih rješenja kvalitetnije uredi poslovni ambijent u FBiH, naglašavajući da će podržati sva rješenja koja će u konačnici donijeti bolje uslove za radnike i rast plaća. Obostrano je zaključeno da se zakonska rješenja koja se odnose na oblast rada i zapošljavanja, a koja su ranije usaglašene sa Sindikatom, biti razmatrana samo ukoliko su različita u odnosu na ranije usaglašene tekstove.

„Podržat ćemo svaku inicijativu koja je u općem interesu, prevashodno vodeći računa o zaštiti prava i interesa našeg članstva, odnosno, radnika. Predložene inicijative i zakonska rješenja su dobra osnova za dalje djelovanje na donošenju kvalitetnih zakonskih rješenja koja će biti u interesu radnika, ali i poslodavaca", naglasili su predstavnici reprezentativnih sindikata.



Zajednički stav je da će UPFBiH i predstavnici reprezentativnih sindikata kroz dijalog i partnersku saradnju nastojati da iznađu kompromisna rješenja.

Nakon 2,5 godine od podnošenja inicijative UPFBiH: Reklama može i na stakleni dio zadnjih vrata privrednih vozila

Na inicijativu Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine Ministarstvo prometa i komunikacija Bosne i Hercegovine izmijenilo je Pravilnik o dimenzijama, ukupnoj masi i osovinskom opterećenju vozila, o uređajima i opremi koju moraju imati vozila i o osnovnim uvjetima koje moraju ispunjavati uređaji i oprema u saobraćaju na cestama.

Konkretnom inicijativom Udruženja poslodavaca FBiH izmijenjen je član Pravilnika koji se odnosi na zatamljivanje zadnjeg stakla vozila namijenjenog obavljanju privrednih djelatnosti.

Naime, prema ranijim odredbama Pravilnika bilo je dozvoljeno isticanje reklame na zadnjim vratima vozila (kombi i slična vozila za privredne djelatnosti) ukoliko se na njima nalazi lim, ali na vozilima na koja su na zadnjim vratima imala staklo, nije bilo dozvoljeno isticanje reklame. Ovakvo, nelogično, rješenje iz Pravilnika stvaralo je dosta problema u radu kompanijama koje koriste ova vozila namijenjena privrednoj djelatnosti, jer su policijski službenici na različit način tumačili ovu odredbu Pravilnika pa su pojedine kompanije plaćale kazne, koje su u pojedinim slučajevima iznosile i do 500 KM.

Reagirajući na primjedbe predstavnika kompanija, članica UPFBiH, Udruženje

poslodavaca FBiH je još 2017. godine uputilo inicijativu Ministarstvu prometa i komunikacija BiH za izmjene člana 46. Pravilnika i uklanjanje nelogičnih rješenja u njegovom sadržaju. Konkretnom inicijativom UPFBiH je u tražilo izmjenu člana 46. Pravilnika u smislu omogućavanja dodatnog zatamnjivanja zadnjeg stakla privrednih vozila.

Nakon dostavljanja inicijative uslijedio je niz sastanaka predstavnika UPFBiH sa predstavnicima resornog Ministarstva i nakon gotovo 2,5 godine kontinuiranih zahtjeva za izmjenu spornog člana 46, u Službenom glasniku BiH broj 26/19, od 05.04.2019. godine objavljen je Pravilnik o izmjenama i dopunama pravilnika o dimenzijama, ukupnoj masi i osovinskom opterećenju vozila, o uređajima i opremi koju moraju imati vozila i o osnovnim uvjetima koje moraju ispunjavati uređaji i oprema u saobraćaju na cestama u kojem je, između ostalog, izmjenjen i sporni član 46. Inicijativom Udruženja poslodavaca FBiH i izmjenom navedenog člana omogućeno je dodatno zatamnjivanje zadnjeg stakla vozila, namijenjenog za obavljanje privredne djelatnosti za koju su registrovani, postavljanjem homologovanih reklamnih folija bez refleksije, pri čemu vozila moraju imati ugrađena najmanje dva (vanjska) bočna vozačka ogledala. Izmjenom Pravilnika UPFBiH se uspjelo izboriti za ukidanje još jednog nepotrebnog i nelogičnog nameta poslodavcima.

Pozdravljujući donošenje izmjena Pravilnika, iz Udruženja poslodavaca FBiH još jednom apeluju na predstavnike izvršne i zakonodavne vlasti na svim nivoima (kantonalni, entitetski, Brčko Distrikt i državni) da maksimalno ubrzaju procedure i administraciju kada su u pitanju zakonska rješenja koja trebaju doprinijeti rasterećenju privrede i poboljšanju poslovnog ambijenta.

Poslodavci sa područja HNK razgovarali sa predstavnicima Elektroprivrede BiH



Udruženje poslodavaca FBiH i JP Elektroprivreda BiH organizirali su 04. aprila 2019. godine u Jablanici edukacijsko-konsultativni sastanak predstavnika JP EPBiH sa poslodavcima sa područja Hercegovačko-

neretvanskog kantona. Cilj sastanka je predstaviti predstavnicima kompanija osnovne informacije o tržišnom snabdijevanju električnom energijom i aktualnim trendovima na tržištu, kao i razmotriti mogućnosti unapređenja poslovno-partnerskih odnosi između članica UPFBiH i Elektroprivrede BiH.

Edukacijsko-konsultativni sastanci u organizaciji UPFBiH i JP Elektroprivreda BiH omogućavaju predstavnicima javnih i privatnih kompanija da kroz direktne razgovore razmijene stavove, istustva, ukažu na moguće probleme o snabdijevanju električnom energijom, ali i dogovore modalitete mogućih partnerstava. Dva takava sastanka već su održani u Zenici i Travniku, a nakon današnjeg sastanka u Jablanici, sastanci će se u narednom periodu održati i u Tuzli, Bihaću, Goraždu i Sarajevu.

„Sastanci su pokazali su da su ovakvi susreti i razmjena informacija korisni kako za članice Udruženja poslodavaca FBiH, tako i za predstavnike JP Elektroprivreda BH. Na ovim sastancima i jedni i drugi dobijaju precizne i tačne informacije, u prilici su direktno otkloniti određene nesporazume i uvezati se kako bi u budućnosti direktno sarađivali i brže i efikasnije rješavali sva otvorena pitanja", istakli su iz Udruženja poslodavaca FBiH.

Predstavnici kompanija, posredovanjem UPFBiH, od sada se direktno mogu obraćati JP Elektroprivreda BH sa upitima i dobiti odgovor u najbržem mogućem roku. Organiziranjem ovih edukacijsko-konsultativnih sastanaka kompanije su upoznate sa najnovijim trendovima i uvjetima na tržištu električne energije u BiH, te se na ovaj način želi potaknuti saradnju poslodavaca i EPBiH u pravcu zajedničkog djelovanja na rješavanju svih potencijalnih i postojećih problema koji se javljaju ili mogu javiti u snabdijevanju električnom energijom.

JP Elektroprivreda BiH na području Hercegovačko-neretvanskog kantona ima oko 40 hiljada kupaca od čega su krajem prošle godine njih 650 bili tržišni kupci, odnosno, oni koji su dobrovoljno izabrali snabdjevača. Oko 36 hiljada kupaca na području HNK su domaćinstva, a ostalo čine kompanije, privredna društva, institucije, obrti itd. Na sastanku su poslodavci tražili da im se detaljnije objasni naknada za obnovljive izvore energije koja se naplaćuju na računu, na koji način privrednici mogu uticati na iznos mrežarine, te zashto različite kompanije koje se bave istom djelatnošću i slične su veličine imaju od Elektroprivrede različite cijene energije.

„Predstavnici JP Elektroprivreda BiH su u kontekstu dešavanja posljednjih nekoliko

mjeseci, a u vezi sa ugovaranjem snabdijevanja električnom energijom, predstavnicima privrednih subjekata sa područja HNK, predstavili osnovne postulate snabdijevanja u novim okolnostima koje podrazumijeva otvoreno tržište električne energije. U razgovoru sa privrednicima tretirani su modaliteti međusobne saradnje i načini za njihovo unaprijeđenje s ciljem obezbjeđenja kvalitetnijih uslova za funkcionisanje na otvorenom tržištu", kazala je portparol Elektroprivrede BiH Midheta Kurspahić.

Zašto se plaća i za koje svrhe se koriste sredstva od naknada za podsticanje proizvodnje električne energije iz obnovljivih izvora energije i efikasne kogeneracije

Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine i Javno preduzeće Elektroprivreda Bosne i Hercegovine organizirali su 11. aprila 2019. godine u Tuzli edukacijsko-konsultativni sastanak predstavnika JP EPBiH sa poslodavcima sa područja Tuzlanskog kantona.

I na današnjem sastanku, kao i na prethodnim, jedno od ključnih pitanja koje su postavljali predstavnici kompanija ticalo se naknada za podsticanje proizvodnje električne energije iz obnovljivih izvora energije i efikasne kogeneracije (OIEiEK) koju plaćaju potrošači. Predstavnike kompanija je zanimalo kome idu sredstva uplaćena po tom osnovu i kako i na koji način se troše.

Kako su istaknuli predstavnici EPBiH, naknada za podsticanje proizvodnje električne energije iz obnovljivih izvora energije i efikasne kogeneracije (OIEiEK) predstavlja novčani dodatak na cijenu električne energije za sve krajnje kupce električne energije, a koja se koristi za podsticanje korištenja obnovljivih izvora energije i efikasne kogeneracije (OIEiEK).

„Zakonom o korištenju obnovljivih izvora energije i efikasne kogeneracije (OIEiEK) i Uredbom o podsticanju proizvodnje električne energije iz OIEiEK i određivanju naknade je propisana obaveza



plaćanja naknade za podsticanje proizvodnje električne energije iz obnovljivih izvora energije i efikasne kogeneracije od strane svih kupaca električne energije i ista se iskazuje kao posebna stavka na računu za električnu energiju. Ukupna naknada predstavlja proizvod jedinične naknade i ukupno obračunate potrošnje električne energije u kWh. Jedinični iznos naknade za podsticanje proizvodnje električne energije iz OIEiEK utvrđen je Odlukom Vlade FBiH o utvrđivanju potrebnog iznosa naknada za podsticanje i jediničnog iznosa naknada za podsticanje proizvodnje električne energije iz OIEiEK, a koja za 2019. godinu iznosi 0,002555 KM/kWh bez PDV-a", pojasnili su na sastanku predstavnici Elektroprivrede BiH.

Kako su istaknuli, sredstva prikupljena na osnovu naknade za podsticanje su prihod Operatora za obnovljive izvore energije i efikasnu kogeneraciju FBiH kojima Operator raspolaže i koristi za isplatu podsticajnog dijela iz garantovane cijene za proizvedenu električnu energiju privilegovanih proizvođača, pokrivanje/finansiranje troškova rada Operatora za OIEiEK, plaćanje/pokrivanje troškova uravnoteženja/balansiranja elektroenergetskog sistema.

JP Elektroprivreda BiH na području Tuzlanskog kantona ima oko 190 hiljada kupaca od čega su krajem prošle godine njih 2.600 bili tržišni kupci, odnosno, oni koji su dobrovoljno izabrali snabdjevača. Oko 172 hiljade kupaca na području Tuzlanskog kantona su domaćinstva, a ostalo čine kompanije, privredna društva, institucije, obrti itd.

Kako se formiraju cijene električne energije za kompanije?

U Goraždu je, u organizaciji Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine i Javnog preduzeća Elektroprivreda Bosne i Hercegovine 15. aprila 2019. godine održan edukacijsko-konsultativni sastanak predstavnika JP EPBiH sa poslodavcima sa područja Bosansko-podrinjskog kantona.

Tokom sastanka u Goraždu predstavnike kompanija zanimalo je da li EPBiH namjerava uspostaviti neku vrstu sistema savjetovanja svojih kupaca na tržištu električne energije, na dnevnoj bazi, odnosno, da li je moguće napraviti sistem e-konsultacija gdje se kupci mogu obratiti kako bi pravovremeno dobili odgovor.

„JP Elektroprivreda BiH je i do sada bila svojim kupcima na raspolaganju za sve savjetodavne usluge iz oblasti nabavke električne energije na tržištu. Namjera nam je da ovaj konsultacijski aspekt unapređujemo u narednom periodu. Web stranica će biti obogaćena sadržajem koji je vezan za često postavljana pitanja iz oblasti tržišta električne energije, a naši zaposlenici će tržišnim kupcima stajati na raspolaganju po različitim komunikacijskim kanalima, dakle savjeti se mogu tražiti telefonom, e-mailom, pismenom

korespondencijom, putem web stranice pa i socijalnih mreža", istaknuli su predstavnici EPBiH. Također su istaknuli da JP Elektroprivreda BiH ima strateško opredjeljenje da radi digitalnu transformaciju poslovanja u cilju povećanja produktivnosti i kvaliteta usluga.



„S druge strane, kako nam je važno da naši kupci razumiju koncept otvorenog tržišta električne energije, ali i da im dokažemo da na tom istom tržištu JP EPBiH nudi najkonkurentiji proizvod uz najbolju

dodatnu uslugu. U tom smislu e-konsultacije će biti naše opredjeljenje i nešto što namjeravamo ove godine ponuditi našim kupcima na tržišnom snabdijevanju", kaže iz JP EPBiH.

EPBiH na području BPK ima oko 13.000 kupaca od čega su krajem prošle godine njih 220 bili tržišni kupci, odnosno, oni koji su dobровoljno izabrali snabdjevača. Oko 11.800 kupaca na području BPK su domaćinstva, a ostalo čine kompanije, privredna društva, institucije, obrti itd.

Domaćinstvima regulirana, a privredi tržišna cijena električne energije

Udruženje poslodavaca FBiH i JP Elektroprivreda BiH organizirali su 23. aprila u Bihaću edukacijsko-konsultativni sastanak predstavnika JP EPBiH sa poslodavcima sa područja Unsko-sanskog kantona.

Jedno od pitanja koje su predstavnici poslodavaca često postavljali predstavnicima EPBiH jeste pojašnjenje razlike u utvrđivanju cijena električne energije za građanstvo i privredu.

„Domaćinstva se snabdijevaju isključivo u okviru univerzalne usluge javnog snabdijevanja, gdje se cijena formira na osnovu metodologije Regulatorne agencije za energiju FBiH (FERK), a FERK i potvrđuje prijedlog tih cijena. Ove cijene su potpuno regulirane, ne formiraju po tržišnim principima. S druge strane, privreda se uglavnom snabdijeva električnom energijom u okviru tržišnog snabdijevanja, gdje kupac na otvorenom maloprodajnom tržištu električne energije bira snabdijevača. Cjenovna politika JP Elektroprivrede BiH je definirana tako da na formiranje cijene u



određenom trenutku utiče stanje cijena na tržištu električne energije u BiH i regiji za period za koji se formira cijena, način na koji određeni privredni subjekt troši električnu energiju (dijagram opterećenja) te količina potrošnje električne energije", pojasnili su iz EPBiH.

Istaknuli su da je važno napomenuti da jedan dio kupaca iz segmenta privrede (kupci na 0,4kV naponskom nivou) imaju pravo na univerzalnu uslugu javnog snabdijevanja, gdje su cijene regulirane od strane FERK-a.

„Ukoliko se pokaže da je tim kupcima povoljnije snabdijevanje u okviru univerzalne usluge, JP EPBiH uvijek tim kupcima preporučuje za njih povoljniju opciju", kažu iz EPBiH.

Još jedno od pitanja koje je u fokusu predstavnika kompanija je zašto različite kompanije koje se bave istom djelatnošću i slične su veličine imaju različite cijene energije. Iz EPBiH ističu da cijene na tržištu električne energije nisu regulirane te su različite za privredne subjekte.

„Na formiranje cijene u određenom trenutku utiče stanje cijena na tržištu električne energije u BiH i regiji za period za koji se formira cijena, način na koji određeni privredni subjekt troši električnu energiju (dijagram opterećenja) te količina potrošnje električne energije. Iz ovog proizlazi da dvije kompanije slične veličine, koje energiju nabavljaju u istom trenutku i za isti period, u skladu sa cjenovnom politikom JPEBiH ne moraju imati istu cijenu, ako je način na koji tu energiju troše različit", naglašavaju iz EPBiH.

UPFBiH i JP EPBiH: Zajedničkim aktivnostima do povoljnijih cijena i kvalitetnijeg snabdijevanja električnom energijom



Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine i Javno preduzeće Elektroprivreda BiH zajednički su organizirali sedam edukativno-konsultativnih sastanaka predstavnika poslodavaca i JPEPBiH, koji

su imali za cilj upoznavanje predstavnika kompanija sa osnovnim informacijama o tržišnom snabdijevanju električnom energijom i aktuelnim trendovima na tržištu, kao i razmotriti mogućnosti unapređenja poslovno-partnerskih odnosa. Na sastancima je učestvovalo više od 100 poslodavaca, a održani su u Zenici, Jablanici, Goraždu, Travniku, Tuzli, Bihaću i Sarajevu.

„Želim naglasiti da su predstavnici kompanija, odnosno, kupci električne energije zadovoljni rezultatima ovih sastanaka, naročito informacijama koje su im kroz diskusije direktno prenijeli predstavnici EPBiH. Zajednički zaključak je da je neophodna neophodna kontinuirana edukacija kupaca u segmentima električnom energijom i korištenju distributivne mreže, unapređenje saradnje sa zaposlenicima podružnica JP EBiH koji su u direktnom kontaktu sa kupcima i kontinuirano poboljšavanje poslovnih procesa vezanih za priključivanje i snabdijevanje kupaca, a ukoliko su procesi određeni

regulatornim dokumentima, zajednički pokretati inicijative za unapređenje regulative", kazao je predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović na pres-konferenciji nakon sastanka predstavnika kompanija, članica UPFBiH i JP Elektroprivreda BiH održanog 26. aprila u Sarajevu.



Kao pitanja koja su posebno interesirala predstavnike kompanija, kupce električne energije, istaknuo je ona koja se odnose detalji vezani za cijenu, odnosno, na osnovu čega se formira cijena, zašto se cijena za krajnje kupce veže za

cijenu na berzi, da li na formiranje cijene za industriju utiče sadašnja cijena koja važi za kupce u kategoriji domaćinstva, odnosno, da li je vezana za cijenu po kojoj se prodaje električna energija za izvoz, da li su troškovi balansiranja uključeni u cijenu za snabdijevanje, šta su to troškovi balansiranja, uticaj vršne snage, koji parametri su adekvatni za poređenje. Kupce su zanimali i uslovi ugovaranja isporuke električne energije, koji je najpovoljniji period za ugovaranje snabdijevanja električnom energijom za narednu godinu, šta je mrežarina i na koji način se ona određuje, detalji vezani za naknadu za obnovljive izvore energije, zašto postoji razlika u cijeni za kupce na niskom naponu koji imaju manje i više od 23kW priključne snage, šta predstavlja naknada za elektroprenosnu mrežu, te na koji način poslodavci i javnost mogu uticati kako se razvija elektroprenosna mreža.

„Na osnovu onoga što smo imali priliku čuti na ovim sastancima očigledno je da je postojala i postoji potreba za njihovim organiziranjem. Zbog toga smo definirali zajedničke aktivnosti za naredni period koje bi u konačnici trebale ukloniti nejasnoće koje su postojale i postoje kada je u pitanju snabdijevanje privrednih subjekata električnom energijom. Konkretno je dogovoren da EPBiH i UPFBiH trebaju zajednički definirati prijedlog izmjene zakonskih i regulatornih akata koji uređuju uslove rada na otvorenom tržištu električne energije. UPFBiH će se sa u narednom periodu aktivnije uključiti u postupke javnih rasprava koje provode regulatorne agencije za električnu energiju – bilo da se radi o izmjeni tarifa i naknada ili izmjenama regulativa", naglasio je Smailbegović.

Portparol JP Elektroprivreda BiH Midheta Kurspahić istaknula je da su i za ovo javno preduzeće sastanci sa predstavnicima kompanija bili od izuzetne vrijednosti te da će nastaviti sa ovim vidom komunikacije sa kupcima.

„Zajednički smo zaključili da komunikaciju i edukaciju kupaca, JP EPBiH treba nastaviti provoditi na sličan način, kako u saradnji sa UPFBiH, tako i direktnim kontaktom sa kupcima u svim segmentima. Sa svoje strane JP EPBiH planira uraditi izmjene web stranice i pripremiti materijale edukativnog sadržaja koje će biti dostupne kupcima, te uvesti efikasan koncept e-konsultacija sa kupcima na tržištu. Nastavit ćemo raditi na kontinuiranom unapređivanju poslovnih procesa, kao i digitalnu transformaciju istih, u cilju unapređenja kvaliteta usluga ka kupcima, ali i smanjivanju internih troškova. Jedan od segmenata na kojem će se raditi jeste i prilagođavanje cjenovne politike uslovima na tržištu, kao i potrebama kupaca", naglasila je Kurspahić.

U drugoj polovini maja Konferencija “Partnerstvom do boljeg poslovnog ambijenta u USK”

Vlada Unsko-sanskog kantona će u saradnji sa Grupacijom poslodavaca Unsko-sanskog kantona pri Udruženju poslodavaca Federacije BiH u drugoj polovini maja održati Konferenciju o poslovnom ambijentu u Unsko-sanskom kantonu u kojoj će učestvovati čelni ljudi zakonodavne i izvršne vlasti kantona, odnosno, premijer USK, predsjedavajući Skupštine USK, ministri, načelnici i privrednici sa područja USK s ciljem jačanja partnerskog odnosa i unapređenja komunikacije između predstavnika izvršne vlasti i poslodavaca, te donošenje zajedničkih zaključaka koji za cilj imaju poboljšanje poslovnog ambijenta i rastrećenje privrede u USK.



UPFBiH Edina Ibrahimpašića održanom jučer u Bihaću.

Ovo je dogovoreno na sastanku ministra privrede USK Nijaza Kadirića, savjetnika za privedu u kabinetu premijera USK Nihada Šušnjara i član Upravnog odbora Grupacije poslodavaca USK pri

„Ono što je naročito pohvalno jeste činjenica da je inicijativa za održavanje sastanka

došla iz kabineta premijera USK Mustafe Ružnića, resornog ministra Kadirića i Vlade USK, koji prepoznaju poslodavce kao partnere u nastojanjima za poboljšanje uslova poslovanja na području našeg kantona, naročito kada se imaju u vidu dodatne otežavajuće okolnosti kao što je stalno prisutna migrantska kriza, odlazak mlađih i cijelih porodica sa područja USK", istaknuo je Ibrahimpašić.

Nakon održavanja Konferencije u planu je organiziranje tematske sjednice Vlade USK zajedno sa Grupacijom poslodavaca USK pri UPFBiH na kojoj bi se razgovaralo o donošenju seta zakona o rasterećenju privrede i poboljšanju poslovnog ambijenta u USK kao i o inicijativama Grupacije poslodavaca USK pri UPFBiH za formiranje koordinacionog tijela za parafiskalne namete u USK, donošenju uredbe o procjeni uticaja propisa, zatim prijedloge za izmjene i dopune Poslovnika o radu Skupštine odnosno Vlade USK te inicijative za uključivanje reprezentativnih socijalnih partnera na području USK u upravna tijela i programske savjete.

Premijer ZDK primio UO Grupacije poslodavaca ZDK pri UPFBiH: Zajednički cilj povećanje konkurentnosti privrede

Premijer Zeničko-dobojskog kantona Mirza Ganić održao je radno-konsultativni sastanak sa članovima Upravnog odbora Grupacije poslodavaca Zeničko-dobojskog kantona, na kojem je razgovarano o poboljšanju poslovnog ambijenta u ovom kantonu.

Premijer Ganić je podsjetio da je ZDK lider u izvozu i industrijskoj proizvodnji u FBiH, što je dijelom i rezultat mjera i aktivnosti Vlade ZDK, ali je za dodatni iskorak neophodno poboljšati ambijent za ulaganje i zapošljavanje.

"Posvetit ćemo se ukidanju administrativnih barijera i parafiskalnih nameta, skraćivanju procedura za pokretanje biznisa, generalno jačati podršku malim i srednjim preduzećima, pomoći razvoj i izgradnju poslovnih zona, jačati javno-privatno partnerstvo, a pokušat ćemo da maksimalno iskoristimo prirodne potencijale i resurse kroz dodjelu koncesija", kazao je premijer ZDK.

Predstavnici UO Grupacije poslodavaca, koja djeluje pri Udruženju poslodavaca FBiH, prezentirali su dokument "Šta poslodavci očekuju od zakonodavne i izvršne vlasti u ZDK" u kojem su



sadržani zahtjevi za rasterećenje privrede, kao što je smanjenje ukupnih nameta, uvođenje poreskih olakšica, pojednostavljenje procedura za dobijanje saglasnosti i dozvola za gradnju, poboljšanje postupka javnih nabavki, učešće poslodavaca u izradi i donošenju zakona, izmjene načina plaćanja PDV-a...

"Većina zahtjeva poslodavaca je sadržana i u smjernicama rada Vlade Zeničko-dobojskog kantona tako da je unapređenje poslovnog ambijenta, uz finansijsku stabilnost i razvoj, naš prioritet. Povećanje konkurentnosti cjelokupne privrede ZDK je zajednički cilj Vlade i poslodavaca", kazao je premijer Ganić.

Potreban zakon o Ekonomsko-socijalnom vijeću KS



Ministar rada i socijalne politike Kantona Sarajevo Malik Garibija je na tematskoj sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća KS, održanoj 15. aprila 2019. godine, poručio da će se zbog važnosti saradnje sa socijalnim partnerima

ove godine pokušati donijeti zakon o Ekonomko-socijalnom vijeću.

– Na taj način ova saradnja ne bi zavisila od dobre volje bilo koje vlasti već bi bila zakonska obaveza. Zato trenutno radimo na intenziviranju saradnje sa socijalnim partnerima na nivou Ekonomsko-socijalnog vijeća – izjavio je Garibija novinarima nakon sjednice.

Predsjednik Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo Safudin Čengić ukazao je da se do kvalitetnih rješenja iz oblasti rada može doći upravo djelovanjem Ekonomsko-socijalnog vijeća odnosno saradnjom članova, koji dolaze iz Vlade KS, Udruženja poslodavaca KS i Kantonalnog odbora Saveza samostalnih sindikata KS.

– Navedenim zakonom o ESV-u trebaju se definirati obaveze i odgovornosti svih koji su učestvuju u donošenju zakona – naglasio je Čengić, koji smatra da je socijalni dijalog kroz učešće partnera u Ekonomsko-socijalnom vijeću Kantona Sarajevo pokazalo se kao dobar način usaglašavanje stavova predstavnika Vlade, sindikata i poslodavaca.

Kako bi stav Ekonomsko-socijalnog vijeća bio predmet rasprave unutar ministarstava, Vlade ili Skupštine KS poslodavci i ostali socijalni partneri mišljenja su da je neophodno pokrenuti postupak za donošenje zakona o ekonomsko-socijalnom vijeću Kantona Sarajevo.

Na tematskoj sjednici članovi ESV KS razgovarali su o reprezentativnosti socijalnih partnera u cilju vođenja socijalnog dijaloga, a glavna tehnička savjetnica ILO komponente ESAP projekta (Platforma za zapošljavanje i socijalna pitanja) Susanne M. Nielsen predstavila im je evropske standarde važne za socijalni dijalog.

Prvi sastanak Koordinacionog tijela za parafiskalne namete KS



U prostorijama Ministarstva finansija KS 29. aprila 2019. godine održan je prvi sastanak Koordinacionog tijela za parafiskalne

namete na kojem su, pored domaćina, učestvovali i predstavnici Kabineta premijera Kantona Sarajevo, Ministarstva privrede KS, Ministarstva komunalne privrede i infrastrukture KS i Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo.

Članovi Koordinacionog tijela su dogovorili način na koji će realizovati poslove i zadatke koji su im delegirani te učestalost održavanja sastanaka.

Na prijedlog predstavnika Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo na sljedećoj sjednici, koja će biti održana 20. maja 2019. godine, bit će razmatrane inicijative za donošenje Zakona i zmjenama i dopunama Zakona o turizmu Kantona Sarajevo i Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o šumama Kantona Sarajevo.

Udruženje poslodavaca KS i Internacionalni univerzitet u Sarajevu potpisali Memorandum o saradnji



Predsjednik Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo Safudin Čengić i rektor Internacionalnog univerziteta u Sarajevu Ahmet Yıldırım potpisali su 04. aprila 2019. godine Memorandum o razumijevanju sa ciljem implementiranja

zajedničkih aktivnosti u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju KS te razmjene informacija.

Dogovoreno je da se poboljša saradnja između IUS-a i kompanija članica Udružena poslodavaca KS, kako bi se omogućila praksa za studente kao dio njihovog formalnog obrazovanja. Saradnja će uključivati dijeljenje preporuka i tehničku podršku u povezivanju studenata sa poslodavcima, ali i koordiniranje, prikupljanje i razmjenu informacija između IUS-a i kompanija, kao i svih drugih aktivnosti neophodnih za uspješnu saradnju. Potpisivanje Memoranduma o razumijevanju je početak saradnje između Međunarodnog univerziteta u Sarajevu i Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo koja će postati još aktivnija, a za dobrobit studenata Univerziteta i poslodavaca sa područja KS.

UPFBiH dalo komentare na Izvještaj BiH o Torino procesu 2018.-2020.

Udruženje poslodavaca FBiH je na diskusionom sastanku, održanom 10. aprila u Sarajevu, dalo komentare na Izvještaj BiH o Torino procesu 2018.-2020. kojim su predstavljeni ključni uspjesi i izazovi za stručno obrazovanje i usavršavanje te zapošljavanje i razvoj tržišta rada u Bosni i Hercegovini. Sastanak su zajedno organizovali Europska fondacija za obuku (ETF) i Ministarstvo civilnih poslova BiH uz učešće predstavnika ministarstava obrazovanja entiteta i kantona, službi za zapošljavanje i poslodavačkih organizacija iz Bosne i Hercegovine.

Komentari i prijedlozi preporuka UPFBiH su se odnosili na finansiranje praktične obuke u kompanijama te podršku zakonskim rješenjima koja na drugačiji način uređuju posredovanje u zapošljavanju.

Primjedbe poslodavaca se odnose na predložena rješenja da finansiranje praktične obuke bude isključiva obaveza ionako preopterećih poslodavaca. Poslodavci smatraju da u narednih pet-šest godina u finansiranju praktične obuke trebaju participirati i druge institucije, odnosno ministarstva, službe za zapošljavanje i drugi fondovi.

Što se tiče zapošljavanja i tržišta rada potrebno je redefinisati pojam nezaposlene osobe, jasno i precizno definisati prava i obaveze nezaposlenih osoba i propisati aktivne mjere zapošljavanja i obavezu utvrđivanja individualnog plana zapošljavanja. Udruženje poslodavaca FBiH smatra da se treba ukinuti obaveza uplate doprinosa za

zdravstveno osiguranje od strane službi za zapošljavanje već da to bude obaveza zavoda za zdravstveno osiguranje. Time bi se napravila jasna distinkcija između lica koja stvarno traže zaposlenje i onih koji su na evidenciji službi za zapošljavanje samo zbog ostvarivanja prava na zdravstveno osiguranje. Obzirom na potvrđenu činjenicu u pomenutom izvještaju da je poresko opterećenje rada jako veliko, predlaže se ubacivanje preporuke kojom će se podržati sve buduća zakonska rješenja u Federaciji BiH (Zakon o doprinosima, Zakon o porezu na dohodak, Zakon o izmjenama i dopunama zakona o porezu na dobit) kojim će se stimulisati ulaganja u obrazovanje (školarine, stipendije, troškovi prakse i obuke, naknada troškova volontiranja, i drugo) i poreske olakšice po osnovu reinvestiranja, zapošljavanja lica sa invaliditetom i novog zapošljavanja.

Stvoreni preduslovi za nastavak partnerstva po LEP projektu

Evaluator LEP projekta „Promocija dualnog obrazovanja putem pilot projekta i edukacije“ Thomas Vasseur održao je sastanak sa partnerima Projekta 19. aprila 2019. godine u prostorijama Udruženja poslodavaca FBiH.

Projekt „Promocija dualnog obrazovanja putem pilot projekta i edukacije“ od februara 2018. godine implementiralo je Udruženje poslodavaca FBiH u partnerstvu sa Srednjom školom za saobraćaj i komunikacije Sarajevo, Srednjoškolskim centrom Vogošća, Javnom ustanovom „Služba za zapošljavanje KS“, općinama Kantona Sarajevo, te kompanijom Centrotrans dd Sarajevo. Projekat se provodio u sklopu krovnog projekta "Lokalna partnerstva za zapošljavanje u BiH", jednog od 19 takvih partnerstava uspostavljenih u zemlji kojeg Europska unija finansira sa četiri miliona eura, a provodi Međunarodna

organizacija rada (ILO), s ciljem prekvalifikacije skoro 2.000 nezaposlenih osoba i zapošljavanje najmanje njih 620 u 22 općine u BiH. Podrštu projektu su davali Ministarstvo za obrazovanje, nauku i mlade KS i GIZ.



Glavni ciljevi projekta su bili usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada, povećanje zaposlenosti u Kantonu Sarajevo, jačanje lokalnog ekonomskog razvoja putem stvaranja sinergije između

poslodavaca, obrazovnih ustanova i javnih ustanova za zapošljavanje, ali i osposobljavanje učenika za poznatog poslodavca i jačanje kapaciteta institucija i kompanija za provođenje dualnog obrazovanja.

Projekat je trajao 12 mjeseci, a rezultirao je osposobljavanjem 18 učenika u profesiji vozača motornog vozila, automehaničara, autolimara, autolakirera, autoelektričara za kompaniju Centrotrans, kao partnera Projekta.

U skolpu Projekta održana je i edukacija deset mentora praktične nastave u kompanijama, deset nastavnika praktične nastave u školama, devet općinskih djelatnika i devet savjetnika za zapošljavanje koji rade sa poslodavcima po modelu dualnog obrazovanja. Također, u tri sarajevske općine otvoreni su info pultovi za podršku aktivnostima dualnog obrazovanja. Uz pomoć Ministarstva za obrazovanje,

naku i mlade KS održani su dani otvorenih vrata u dvije srednje škole i kompaniji Centrotrans, kao i Sajam srednjih strukovnih škola KS.

Izrađen je i promotivni materijal o dualnom obrazovanju, odnosno brošure, flajeri, plakati, video i radio jinglovi, te identificirani bitni elementi koji će poslužiti kao polazna osnova za izradu Zakona o dualnom obrazovanju u Kantonu Sarajevo i za izmjenu nastavnih planova i programa u srednjim strukovnim školama.

Na sastanku se razgovaralo o iskustvima partnera u realizaciji projekta "Promocija dualnog obrazovanja putem pilot projekta i edukacije" i mogućnosti samoodrživosti partnerstva u budućnosti. Obzirom na važnost uvođenja i implementacije dualnog obrazovanja očekuje se da postojeće partnerstvo preraste u Savjetodavni tijelo za dualno obrazovanje koje bi imalo značajno ulogu u ovom procesu.

Vasseur je istakao mogućnost da Evropska unija da podršku zapošljavanju u Bosni i Hercegovini nastavkom LEP projekta u budućnosti.

Lokalna partnerstva za zapošljavanje djeluju

Projekt "Lokalna partnerstva za zapošljavanje u BiH", čiju je realizaciju podržala Evropska unija u iznosu od četiri miliona eura, zaključen je 01. aprila 2019. godine u Sarajevu završnim događajem "Lokalna partnerstva za zapošljavanje djeluju!"

U protekle tri godine, Međunarodna organizacija rada je pratila razvoj 19 lokalnih

partnerstava za zapošljavanje koji su doprinijeli kreiranju i uvođenju novih aktivnih mjera na tržištu rada u 27 lokalnih zajednica u BiH, čime su obezbijedili prekvalifikaciju za više od 1.600 osoba od kojih je više od 500 dobilo zaposlenje.



Jedan od 19 projekata bio je i „Promocija dualnog obrazovanja putem pilot projekat i edukaciju“ koji je implementirao Udruženje poslodavaca FBiH u partnerstvu sa Srednjom školom za

saobraćaj i komunikacije Sarajevo, Srednjoškolskim centrom Vogošća, Javnom ustanovom „Služba za zapošljavanje KS“, općinama Novi Grad, Novo Sarajevo i Vogošća, te kompanijom Centrotrans dd Sarajevo.

Šef Delegacije EU u BiH i specijalni predstavnik EU u BiH ambasador Lars-Gunnar Wigemark izrazio je zadovoljstvo da prisustvuje završnom dešavanju programa koji je Evropska unija podržala putem Međunarodne organizacije rada, u saradnji sa 19 lokalnih partnera.

Po njegovim riječima, ukupni cilj je povećanje zapošljavanja. U okviru aktivnosti 1.600 osoba je prošlo različite vrste obuka i edukacija, a najmanje 550 njih je bilo u prilici da pronađe zaposlenje.

– Ovo su aktivnosti koje su uslijedile na osnovu zahtjeva i potreba koje smo čuli od samih lokalnih razina nakon razornih poplava 2014. godine, ali također i nešto što sam i ja čuo u direktnoj komunikaciji s jedinicama lokalne samouprave, nekih 30 ili četrdesetak njih koje sam imao priliku da posjetim samo u proteklih godinu i po dana – naveo je ambasador Wigemark.

Dodao je da im je cilj bio da se formiraju inicijative na lokalnom nivou koje će omogućiti zapošljavanje za njihove građane. Napomenuo je da su u okviru ovih aktivnosti sarađivali sa 27 partnerskih jedinica lokalne samouprave koje su onda dalje realizirale saradnju u ovoj oblasti sa 19 lokalnih partnera.

Direktor Tima za tehničku podršku dostojanstvenog rada Kancelarije Međunarodne organizacije rada za centralnu i istočnu Evropu Markus Pilgrim je kazao da su obučili ili izvršili prekvalifikaciju oko 2.000 osoba u okviru ovoga projekta. Od toga 550 osoba je dobilo nove poslove.

– Ovaj projekat je bio rezultat jednog poziva koji je imao konkurenčku suštinu, gdje smo imali 160 aplikacija za sami projekat. Aplikacije su poslali kako općine, tako različiti društveni partneri, poslovni subjekti. Od tih 160 aplikacija, 19 aplikacija je prihvaćeno i finansirano – pojasnio je Pilgrim.

Istaknuo je da je ovaj model iskorišten i za druge zemlje, te je kazao da je jako zadovoljan rezultatima koji su ostvareni ovim projektom.

UUPRS dodijelilo Udruženju poslodavaca FBiH priznanje za saradnju i doprinos realizaciji zajedničkih ideja

Unija poslodavaca udruženja Republike Srpske obilježila je 02. aprila 2019. godine u Banjoj Luci 15 godina postojanja i rada uz poruku da nastavljaju da rade na unapređenju poslovnog ambijenta, borbi protiv sive ekonomije i povećanju plaća radnicima.



Na svečanosti je Udruženju poslodavaca FBiH dodijeljeno priznanje za saradnju i doprinos realizaciji zajedničkih ideja. Također, priznanja su dobili i ministar finansija RS Zoran Tegeltija, Unija poslodavaca Srbije, Biznis zajednica Makedonije, Udruženje roditelja sa četvoro i više djece „4+“, Udruženje za pomoć licima s autizmom „Djeca svjetlosti“.

Unija ima 450 članova – kompanija koje zapošljavaju više od 52.000 radnika, a koje godišnje ostvaruju prihode veće od pet milijardi maraka i iskazuju oko 250 miliona maraka dobiti. Vrijednost ukupne imovine članica Unije je 15 milijardi maraka, a osnovani su da zastupaju interes poslodavaca kroz socijalni dijalog.

UPFBiH na 7. Forumu civilnog društva Zapadnog Balkana

Evropski ekonomsko-socijalni odbor organizovao je dvodnevni Sedmi Forum civilnog društva Zapadnog Balkana u Tirani 16. i 17. aprila 2019. godine. Ove godine Forum je bio posvećen procjeni trenutnih odnosa između EU i regionala, perspektivama politike proširenja EU, te pitanjima utjecaja trenutnog ekonomskog, društvenog i političkog razvoja u zemljama Zapadnog Balkana. Na Forumu je učestvovala sekretar Udruženja poslodavaca FBiH Mersiha Jusić.

Glavne teme Foruma bile su položaj i uloga organizacija civilnog društva u promovisanju regionalne saradnje i stanje socijalnog dijaloga u zemljama Zapadnog Balkana.

Na panelu o socijalnom dijalogu učesnici su imali priliku prezentirati stanje socijalnog dijaloga u svojim zemljama, te aktuelne teme, kao i probleme i izazove sa kojima se susreću socijalni partneri.

Dvodnevni rad Foruma završen je usvajanjem zaključaka i Zajedničke deklaracije koja sadrži i dio posvećen socijalnom dijalogu. Uz preporuke po pitanju načina na koji isti u narednom periodu treba razvijati i unapređivati, deklaracija posebno akcentuje značaj i ulogu socijalnih partnera, kao i podršku koju će Evropska unija pružati daljim procesima ove vrste.

Najpoželjniji poslodavci za 2019. godinu

U Domu oružanih snaga Bosne i Hercegovine u Sarajevu 26. aprila je održana svečana ceremonija dodjele priznanja "Najpoželjniji poslodavac u BiH za 2019. godinu", koja se već 13. put organizuje u organizaciji kompanije Kolektiv – Posao.ba

Za najpoželjnijeg poslodavca u Bosni i Hercegovini za 2019. godini, četvrtu godinu zaredom, izabrana je kompanija dm-drogerie markt d.o.o. Sarajevo.

"Sama kandidatura i u konačnici sam izbor pokazuje nam da smo na pravom putu kada se radi o kreiranju poželjnog radnog okruženja, ali i ulaganja u lični i profesionalni razvoj naših zaposlenika. Ova nagrada nam je poticaj da nastavimo tim istim putem", izjavila je Kristina Ćosić, članica uprave i voditeljica logistike, poručujući da bi ovakav način djelovanja mogao biti uzor i drugim kompanijama kako bi zadržali kvalitetne radnike koje ima Bosna i Hercegovina.

Na drugom mjestu je završila kompanija Hifa Petrol, na trećem BH Telecom, dok je UniCredit Bank zauzela četvrto mjesto. Cola-Cola HBC B-H doo je peta, kompanija Bosnalijek šesta, a Violeta sedma.

Među Top 10 najpoželjnijih kompanija našla se i jedna kompanija iz javnog sektora i to Elektroprivreda Bosne i Hercegovine na osmom mjestu, zatim Al Jazeera Balkans na devetom, te deseta NLB Banka.

Top kompanije po kategorijama - 1., 2. i 3. mjesto:

- TOP 3 DISTRIBUTIVNE KOMPANIJE: Orbico, Nelt, Ataco
- TOP 3 KOMPANIJE IZ FINANSIJSKOG SEKTORA: UniCredit Bank, NLB Banka, Sberbanka
- TOP 3 KOMPANIJE IZ FMCG SEKTORA: Coca-Cola HBC, AS Group, Philip Morris
- TOP 3 KOMPANIJE IZ ICT SEKTORA: Telemach, Nsoft, LANACO
- TOP 3 KOMPANIJE IZ JAVNOG SEKTORA: BH Telecom, Elektroprivreda BH, Mtel
- TOP 3 KOMPANIJE IZ FASHION & RETAIL SEKTORA: Alma Ras, Sportvision, Deichmann
- TOP 3 KOMPANIJE IZ SEKTORA NAFTE I PLINA: Hifa, Ina, Gazprom
- TOP 3 KOMPANIJE IZ SEKTORA MALOPRODAJE: dm, JYSK, Bingo
- TOP 3 KOMPANIJE IZ SEKTORA PREHRANE: Klas, Meggle, Podravka
- TOP 3 KOMPANIJE IZ SEKTORA PROIZVODNJE: Violeta, Prevent, Volkswagen
- TOP 3 KOMPANIJE IZ SEKTORA MEDIJA: Al Jazeera, N1 TV, Klix
- TOP 3 KOMPANIJE IZ SEKTORA FARMACIJE: Bosnalijek, Pliva, Pharmamed
- TOP 3 KOMPANIJE IZ SEKTORA RAČUNOVODSTVA I REVIZIJE: Deloitte, FINConsult, Revicon
- TOP 3 KOMPANIJE IZ SEKTORA UGOSTITELJSTVA, HOTELIJERSTVA I TURIZMA: Mellain Hotel, Sol Azur, Etno selo Stanišići
- TOP 3 KOMPANIJE IZ SEKTORA MARKETING I PR: Altermedia, Colosseum, McCann Sarajevo
- TOP 3 KOMPANIJE IZ SEKTORA BPO: Teleperformance BH, Trizma, AS Marketing

Brzorastuće kompanije pokazuju kako uspjeti i kako zadržati kadar u BiH

Brzorastuće kompanije pokretačka su snaga svjetske ekonomije u 21. stoljeću, a odgovore na neka od najčešćih i najkompleksnijih pitanja i dilema u poduzetništvu moguće je pronaći upravo u njima – poduzetničkim zvijezdama koje u kontinuitetu ostvaruju rast ključnih finansijskih parametara.



Kontinuiran rast i razvoj i pretvaranje prepreka u prednosti izazovi su koje je uspješno savladalo 1.216 brzorastućih kompanija u Bosni i Hercegovini, pokazali su analize LRC-a i Poslovnih novina. Izuzetan i kontinuiran poslovni

uspjeh ovih kompanija zaslužio je biti prepoznat i priznat kao vrlo važan faktor u razvoju domaće privrede, pa je 25. aprila 2019. godine u Tarčin Forest Resortu kod Sarajeva održana prva poslovna konferencija "Učinak brzorastućih kompanija na bh. ekonomiju".

"Konferenciju je obilježila premijerna dodjela priznanja predstavnicima brzorastućih kompanija u BiH. Na panelima pod nazivom 'Kako zadržati kvalitetan kadar u BiH?' i

‘Važnost digitalizacije kao preduvjeta rasta ekonomije’ saznali smo odgovore na pitanja kako zadržati trendove rasta u poslovanju”, kazala je direktor Projekta Alena Ahmetspahić-Fočo.

Pomoćnik direktora Udruženja poslodavaca FBiH Zlatan Dedić istakao je kako je potrebno osigurati bolje uslove rada i veće plaće, ali da je kreiranje uslova da se to ostvari kompleksan proces koji uključuje značajne napore više aktera.

Ahmet Egrić, predsjednik Vanjskotrgovinske komore BiH, naglasio je kako brzorastuće kompanije danas predstavljaju jedan od značajnijih faktora koji imaju utjecaj na investiranje i ekonomski rast, a pozitivne prakse ovih kompanija danas se u svijetu koriste kao model, budući da su njihovi poslovni procesi u savršenom skladu.

Projekt posvećen brzorastućim kompanijama za cilj ima pokazati da u Bosni i Hercegovini ima veoma uspješnih preduzeća koja su priznata na domaćem i svjetskom tržištu, a krunisan je specijalnom publikacijom koja sadrži rangiranje domaćih i regionalnih brzorastućih kompanija, te ističe njihovu važnost za bh. ekonomiju i prezentira mogućnosti i potencijale poticaja daljeg rasta ovih kompanija u BiH.

Održana konferencija „Razvoj preduzeća – nastavak i ubrzanje reformi“

Konferencija „Razvoj preduzeća u BiH – nastavak i ubrzanje reformi“, u organizaciji Centra za politike i upravljanje, održan je 04. aprila 2019. godine u prostorijama EU info centra u Sarajevu.

Konferencija je organizovana s ciljem da se da doprinos osiguravanju kontinuiteta započetih i započinjanju neophodnih reformi za podršku razvoja preduzeća od strane novih vlasti u BiH, a na istoj se razgovaralo o prevazilaženju



administrativnih prepreka za poslovanje, poreskim reformama i modelima podrške preduzećima koje će omogućiti lakše i jeftinije poslovanje.

Na prvom panelu na kojem je bilo riječi o reformama poslovnog ambijenta koje su započete ili su u završnoj fazi, kao i o administrativnoj i finansijskoj podršci malim i srednjim preduzećima, govorili su pomoćnik ministra u Federalnom ministarstvu razvoja, poduzetništva i obrta Sead Džiho, šefica kancelarije Međunarodne finansijske korporacije u BiH Lada Buševac, predstavnici USAID FAR projekta Miroslav Tomić i Admir Čengić.

Drugi panel otvorio je teme koje se tiču reformskih prioriteta iz perspektive poslodavaca i politika čija implementacija može rezultirati povećanjem domaćih i stranih investicija. O tome su govorili šefica Odsjeka za podršku investitorima Agencije za unapređenje stranih investicija u BiH Dika Mustafić-Cokoja, direktorica Vijeća stranih investitora Sanja Miovčić i sekretar Udruženja poslodavaca FBiH Mersiha Jusić, koja je prezentovala aktivnosti Udruženja za rasterećenje privrede i poboljšanje poslovnog ambijenta. Jusić je napomenula da je Udruženje 25 tekstova zakona koje će u saradnji sa Vladom FBiH uputiti Parlamentu FBiH na razmatranje, te da je upućeno i šest inicijativa, a koje se odnose na direktno uključivanje socijalnih partnera u izradu zakonskih prijedloga.

Učesnici su se saglasili i zaključili kako je potrebna aktivnija uloga poslovne zajednice u kreiranju rješenja za poboljšanje poslovne klime, te da je efikasnost provođenja jedan od najvažnijih faktora u provođenju, kako fiskalnog tako i administrativnog rasterećenja privrede. Upućen je apel na predstavnike iz zakonodavnih tijela da budu efikasniji u donošenju odluka, te povećaju napore pri koordinaciji između zaniteresiranih strana u procesu.

Konferencija "Studentskom praksom brže do posla"



Uobičajeno je da studenti primaju naknadu za obavljanje prakse kod poslodavaca i tu se treba voditi dobrim praksama iz EU, istaknuto je na konferenciji

"Studentskom praksom brže do posla" koja je održana 15. aprila u Sarajevu.

Opći cilj ovog projekta je podržati reformu visokog obrazovanja u dijelu koji će osigurati uspostavljanje redovne studentske prakse na fakultetima u BiH, uz podršku univerziteta, te u saradnji sa poslovnom zajednicom. Razmjena mišljenja akademske i stručne zajednice kao i zajedničko djelovanje u tom smislu je od posebnog značaja. Na ovaj način će se omogućiti bih. studentima sticanje potrebnih praktičnih vještina u skladu sa dobrim EU praksama te tako odgovoriti zahtjevima tržišta rada.

Na događaju su učestvovati predstavnici relevantnih institucija, univerziteta, fakulteta, predstavnici poslovne zajednice, udruženja poslodavaca i privrednih komora, studentskih organizacija i drugih koji se bave pitanjima mladih/razmjenom studenata i stručnih obuka i konačno predstavnici organizacija civilnog društva iz oblasti

obrazovanja, te EU. Ispred Udruženja poslodavaca FBiH konferenciji je prisustvovao pomoćnik direktora Zlatan Dedić.

Diana Šehić, direktorka Udruženja "Prava za sve" koje provodi projekt, navela je da postoji potreba da u nastavni proces bude uključen sistem redovne studentske prakse kako bi studenti, osim teoretske, stekli potrebne praktične vještine koje poslodavci traže.

- To bi studentima omogućilo da kasnije lakše dolaze do posla i da budu konkurentniji na tržištu rada - rekla je Šehić.

Dodata je da bi projektom trebala biti uspostavljena velika mreža organizacija koja bi okupila sve aktere tog procesa kako bi osigurali da bude odabran pravi model studentske prakse koja će biti implementirana na fakultetima u BiH.

Šehić je pojasnila da na određenim fakultetima već postoji praksa kao dio nastavnog procesa, a cilj projekta je da to bude slučaj sa svim fakultetima.



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH

MULA MUSTAFE BAŠESKIJE 12/3, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba