

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **UPFBiH uputilo Domu narodu PFBiH inicijativu za izmjene i dopune pet zakona**
- **Rukovodstvo UPFBiH na sastanku sa predsjedavajućim Zastupničkog doma i predsjedavajućom Doma naroda PFBiH**
- **UPFBiH: Vlada FBiH ne rješava uzroke nego simptome nesistemskim pristupom reguliranja statusa demobilisanih branitelja i zdravstvenih ustanova u FBiH**
- **Sastanak Pregovaračkog tima o Kolektivnom ugovoru za djelatnost metala**
- **Potpisan Ugovor o provedbi projekta „Promocija dualnog obrazovanja putem pilot projekta i edukacije“**
- **UPFBiH implementira projekat ILO -a „Zakonodavna legislativa“**

Rukovodstvo UPFBiH na sastanku sa predsjedavajućim Zastupničkog doma PFBiH


Predsjednik i direktor Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailebogović i Mladen Pandurević 12. juli 2018. godine održali su sastanak s predsjedavajućeg Zastupničkog doma Parlamenta FBiH Edinom Mušićem.



Direktor UPFBiH
Mladen
Pandurević
izvijestio je
predsjedavajućeg
Mušića da je
Udruženje
poslodavaca FBiH
u proteklom
periodu uputilo
inicijative za

izmjene i dopune poslovnika Vlade FBiH i oba doma Parlamenta FBiH, kao i Prijedlog uredbe o procjeni uticaja propisa i Inicijativu za izmjene i dopune pravila i postupaka za izradu zakona i drugih propisa FBiH.

Udruženje poslodavaca FBiH je stava da se sistem donošenja odluka u BiH pokazao neadekvatnim i nedemokratskim, te da je u proces donošenja propisa potrebno uključiti reprezentativne socijalne partnere u FBiH, i najšira javnost. Time bi se omogućilo donošenje kvalitetnijih propisa koji će biti prihvatljivi i lakše primjenljivi u praksi, a sve s ciljem obezbjeđivanja društvenog i ekonomskog razvoja.



Nadalje, Pandurević je kazao da je UPFBiH uputilo Parlamentu FBiH prijedloge izmjena i dopuna pet zakona, odnosno Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenom osiguranju, Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o fiskalnim sistemima, Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o privatizaciji preduzeća, Zakona o izmjeni Zakona o cestovnom prijevozu FBiH i Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica sa invaliditetom.

Prijedlozi zakona koje je uputilo Udruženje podrazumijevanju bitno poboljšanje poslovnog ambijenta, smanjenje opterećenja rada, smanjenje sive ekonomije, povećanje konkurentne sposobnosti privrednih subjekata i doprinijet će novom zapošljavanju na području Federacije BiH.

UPFBiH: Vlada FBiH ne rješava uzroke nego simptome nesistemskim pristupom reguliranja statusa demobilisanih branitelja i zdravstvenih ustanova u FBiH

Iz Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine upozoravaju na negativne posljedice koje bi moglo izazvati usvajanje Prijedloga zakona o pravima demobilisanih branitelja i članova njihovih porodica i o finansijskoj konsolidaciji javnih zdravstvenih ustanova u Federaciji BiH, u formi koju je predložila Vlada Federacije BiH na sjednici održanoj krajem juna.

Dalje se naglašava da UPFBiH podržava zahtjeve boraca o uspostavi jedinstvenog registra te ukidanje finansiranja oko 1.600 boračkih udruženja u FBiH.

„Smatramo da svaki građanin FBiH koji je u stanju socijalne potrebe, mora biti zbrinut kroz sistem socijalne zaštite. Mišljenja smo da se za posebne kategorije stanovnika ne

trebaju donositi posebna zakonska rješenja iz kojih ove posebne kategorije povlače određena prava", navode iz UPFBiH.

Iz UPFBiH podsjećaju na loša iskustva koja je FBiH imala prije desetak godina kada je donesena Odluka o naknadama za nezaposlene demobilisane borce. Poslodavci upozoravaju da se prilikom donošenja Odluke o naknadama za nezaposlene demobilisane borce, ona odnosila na oko 6.000 demobilisanih boraca, da bi njihov broj tokom primjene Odluke porastao na 92.000, a da je iz budžeta FBiH za te svrhe isplaćeno oko 360 miliona KM. Provedba te Odluke, nažalost, nije dovela do rješavanja problema nezaposlenih demobilisanih boraca. A najbolja potvrda tome je činjenica da borci i dalje traže svoja prava i sistemski pristup rješavanju statusa.

Iz UPFBiH upozoravaju da je bilo slučajeva da su demobilisani borci tražili od svojih poslodavaca otkaze kako bi ostvarili pravo na ovu naknadu, a nastavljali su raditi nacrno.

„Postoji realna opasnost da se takva situacija ponovi i ukoliko se usvoji Prijedlog zakona o pravima demobilisanih branitelja i članova njihovih porodica u formi u kojoj ga je predložila Vlada FBiH. Naš zajednički cilj treba biti da demobilisane borce zaposlimo i integrišemo u društvo, a ne da ovakvim odlukama potičemo sivu ekonomiju i rad nacrno", ističu iz UPFBiH.

Kada je u pitanju Prijedlog zakona o finansijskoj konsolidaciji javnih zdravstvenih ustanova u Federaciji BiH, prema kojemu bi se dugovanja javnih zdravstvenih ustanova podmirila iz budžetskih sredstava osnivača (općina, kantona, FBiH), iz UPFBiH upozoravaju da umjesto cjelovite reforme zdravstvenog sistema i racionalizacije zdravstvenih ustanova u FBiH, što je i zahtjev iz Reformske agende poseže za paušalnim rješenjima.

Poslodavci podsjećaju na primjer susjedne Hrvatske koja je također donijela zakon o konsolidaciji dugovanja zdravstvenih ustanova iz



državnog budžeta, riješila dugovanja, a za manje od dvije godine zdravstvene ustanove u Hrvatskoj bile su dužne iznos koji su dugovale prije konsolidacije.

Predložena konsolidacija ne rješava pitanje glomaznog i neefikasnog zdravstvenog sistema, neracionalnog korištenja resursa, nesposobnih i nekvalitetnih uprava koje su svojim lošim upravljanjem dovele zdravstvene ustanove do višemilionskih dugovanja prema uposlenicima, državi i dobavljačima.

„I jedan i drugi prijedlog zakona rješavaju posljedice, a ne uzroke problema. Umjesto sistemskog pristupa rješavanju problema demobilisanih branitelja i reforme postojećeg zdravstvenog sistema kojim nisu zadovoljni ni građani, ni pacijenti, ni ljekari, a ni institucije vlasti, poseže se za privremenim i nesvršishodnim rješenjima. S očiglednim ciljem, pokušati prikupiti jeftine političke poene uoči predstojećih izbora, ponovo se poigravajući sa ranjivim kategorijama društva, borcima i bolesnima", navode iz UPFBiH.

UPFBiH uputilo Domu narodu PFBiH inicijativu za izmjene i dopune pet zakona



Udruženje
poslodavaca FBiH
uputilo je 08. jula
2018. godine
predsjedavajućoj
Doma naroda
Parlamenta FBiH
Lidiji Bradari i
predsjednicima

klubova Doma naroda inicijativu za izmjenu i dopunu pet zakona, odnosno Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenom osiguranju, Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o fiskalnim sistemima, Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o privatizaciji preduzeća, Zakona o izmjeni Zakona o cestovnom prijevozu FBiH i Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica sa invaliditetom.

Prijedlozi zakona koje je uputilo Udruženje podrazumijevanju bitno poboljšanje poslovnog ambijenta, smanjenje opterećenja rada, smanjenje sive ekonomije, povećanje konkurentne sposobnosti privrednih subjekata i doprinijet će novom zapošljavanju na području Federacije BiH. Također, prijedlozi su u skladu sa međunarodnim konvencijama, evropskim direktivama i zakonodavstvom zemalja iz okruženja i zemalja evropske unije. Riječ je o zakonima koji nisu složeni i zahtijevaju minimalne izmjene, te je inicijativa upućena sa zahtjevom za upućivanje u parlamentarnu proceduru po skraćenom postupku.

Predsjedavajuća Bradara s čelnicima Udruženja poslodavaca Federacije BiH

Predsjedavajuća Doma naroda Parlamenta Federacije BiH Lidija Bradara održala je 17. jula 2018. godine sastanak s čelnicima Udruženja poslodavaca Federacije BiH Adnanom Smailbegovićem, predsjednikom i Mladenom Pandurevićem, direktorom Udruženja. Razgovoralo se o konkretnim oblicima saradnje s ciljem pobošanja poslovnog okruženja u Federaciji BiH.



Nakon što su na nedavnom sastanku s predsjedavajućom Bradarom predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH iznijeli svoje prijedloge izmjena Poslovnika o radu Parlamenta Federacije BiH, na današnjem su sastanku predsjedavajuću Bradaru upoznali su s inicijativama Udruženja za

izmjene i dopune pet zakona: Zakona o izmjenama i dopunama zakona o zdravstvenom osiguranju, Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o fiskalnim sustavima, Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o privatizaciji poduzeća, Zakona o izmjeni Zakona o cestovnom prijevozu Federacije BiH te Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom.

Predsjedavajuća Bradara istaknula je kako će podržati svaku inicijativu čiji je cilj dobiti što kvalitetnije i provodivo zakonsko rješenje. Posebno se to odnosi na zakone čija bi primjena trebala ubrzati razvoj privrede i potaknuti otvaranje novih radnih mjesta.

Sastanak direktora UPFBiH i savjetnika predsjedavajućeg Predsjedništva BiH

Direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević održao je 17. jula 2018. godine sastanak sa savjetnikom predsjedavajućeg Predsjedništva BiH Selmom Cvikotićem.



Direktor UPFBiH je tokom sastanka prezentirao aktivnosti Udruženja za poboljšanje poslovnog ambijenta u kojima su prijedlozi izmjena i dopuna pet zakona. Radi se o izmjenama i dopunama Zakona o

zdravstvenog osiguranja, Zakona o fiskalnim sistemima, Zakona o privatizaciji preduzeća, Zakona o cestovnom prevozu i Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica sa invaliditetom.

Usvajanjem prijedloga zakona koje je uputilo Udruženje, bitno će se poboljšati poslovni ambijent, smanjiti opterećenje rada i siva ekonomija, povećat će se konkurentne sposobnosti privrednih subjekata, a ukoliko se zakoni usvoje u predloženom obliku, doprinijet će se i novom zapošljavanju u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Cvikotić je pozdravio napore Udruženja za poboljšanje poslovnog ambijenta.

Održana XV proširena sjednica UO UPFBiH

U prostorijama Grupacije poslodavaca ZDK pri UPFBiH u Zenici, održana je 18.07.2018. godine XV proširena sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH. Sjednici su izuzev članova Upravnog odbora prisustvovali članovi delegacije poslodavca ESV-a, članovi UO Grupacije poslodavaca ZE-DO kantona te poslodavci sa područja zeničko dobojskog kantona, kao i Ministar za rad, socijalnu politiku i izbjeglice ZDK Nurđehan Šahinović.

Na sjednici se, između ostalog raspravljalo o pitanju „Šta poslodavci očekuju od vlasti“. U okviru ove tačke poslodavci su diskutovali o 17 zakona koji su od značajnog interesa za poslodavce i za koje će poslodavci tražiti donošenje novih ili izmjenu postojećih zakona. Upravni odbor je donio jednoglasnu odluku da je pet zakona koje je Udruženje poslodavaca FBiH uputilo u oba doma Parlamenta FBiH prioritarno i da na njihovom donošenju treba insistirati. Naime UPFBiH je uputilo Parlamentu FBiH prijedlog izmjena i dopuna Zakona o zdravstvenog osiguranja, Zakona o fiskalnim sistemima, Zakona o privatizaciji preduzeća, Zakona o cestovnom prevozu i Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica sa invaliditetom.

Riječ je o zakonima za koje nije potrebna politička podrška, a čije izmjene i dopune nisu obimne te mogu ići u hitnu proceduru. Usvajanjem ovih prijedloga zakona, bitno bi se olakšalo poslovanje, smanjilo bi se opterećenje rada i siva ekonomija, povećale konkurentne sposobnosti privrednih subjekata, te bi se doprinijelo novom zapošljavanju u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Za ovih pet zakona UPFBiH je već dobilo i podršku oba doma Parlamenta kao i od pojedinih stranaka.

Kada su u pitanju ostalih 12 zakona, UO je jednoglasno zaključio da će do kraja augusta biti pripremljene konačne verzije u formi zakona ili izmjene i dopune zakona koje će se uputiti izvršnoj i zakonodavnoj Vlasti.

Također UO je donio zaključak da je jedna od prioritenih aktivnosti, a na kojoj rukovodstvo UPFBiH treba insistirati i lobirati kod vladajućih stranaka su usvajanje inicijativa koje je pokrenulo UPFBiH:

- Inicijativa za izmjene i dopune Poslovnika Vlade FBiH;
- Inicijativa za izmjene i dopune Poslovnika Zastupničkog doma Parlamenta FBiH;
- Inicijativa za izmjene i dopune Poslovnika doma naroda Parlamenta FBiH;
- Primjedbe u formi amandmana na Prijedlog Uredbe o procjeni uticaja propisa;
- Inicijativa za izmjene i dopune Pravila i postupaka za izradu zakona i drugih propisa FBiH;
- Zahtjev za formiranje koordinacionog tijela za parafiskalne namete u FBiH.

Upravni odbor je također razmatrao inicijativu Privredne komore FBiH za povrat uplaćenih sredstava na ime carine za uvoz mašina i opreme za proizvodnju, te dao podršku navedenoj inicijativi, kao i donio Odluku o imenovanju člana i zamjenika člana Interresorne radne grupe u vezi izrade Trećeg periodičnog izvještaja BiH po Međunarodnom paktu o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima.

UPFBiH: Izmjenama i dopunama pet zakona do lakšeg poslovanja u FBiH


Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine predstavilo je na konferenciji za medije, održanoj 19. jula 2018. godine, izmjene i dopune pet zakona čije bi usvajanje doprinijelo poboljšanju poslovnog ambijenta u FBiH. Izmjene i dopune pet zakona dostavljene su Parlamentu Federacije BiH, a poslodavci očekuju da budu usvojeni što prije.

„Predloženim izmjenama i dopunama zakona o zdravstvenom osiguranju, o fiskalnim sistemima, privatizaciji preduzeća, profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica s invaliditetom i cestovnom prometu, poslodavcima u FBiH bi u značajnoj mjeri bilo olakšano poslovanje. S druge strane, usvajanjem ovih izmjena i dopuna ne bi dovelo u pitanje finansiranje budžeta i fondova“, kazao je Mladen Pandurević, direktor Udruženja poslodavaca FBiH.

U prijedlogu izmjena i dopuna Zakona o zdravstvenom osiguranju FBiH, UPFBiH predlaže da umjesto dosadašnjih 42, poslodavci plaćaju 15 dana bolovanja svojih uposlenika, što je evropski prosjek.

Izmjenama i dopunama Zakona o fiskalnim sistemima FBiH predlaže se ukidanje fiskalnih kasa u veleprodaji, čime bi se olakšalo poslovanje, ali i ujednačila pravna regulativa u BiH, jer veleprodajni objekti u RS nisu dužni imati fiskalne kase.

Kada su u pitanju izmjene i dopune Zakona o privatizaciji preduzeća FBiH, UPFBiH traži da se u procesu privatizacije obavezno navode podaci o imovini koja je predmet prodaje, imovinskim pravima i teretima na imovini koja je predmet prodaje,



potraživanjima koja se namiruju prodajom imovine, procentualnom učešću založene imovine u predmetu prodaje i procentualnom učešću namirenja založnih poverilaca iz sredstava dobijenih prodajom založene imovine, uslovima prodaje, izjave svih založnih poverilaca koji imaju založno pravo na imovini koja je predmet prodaje, da su saglasni sa prodajom založene imovine i namirenjem iz kupoprodajne cijene, te druge podatke od značaja za prodaju imovine, kao i da kupljena imovina u procesu male privatizacije ima prioritet u uknjižavanju.

Izmjenama i dopunama Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica s invaliditetom, iz UPFBiH predlažu da se kvota sa postojećih 16 uposlenika na kojih se mora uposliti jedna osoba sa invaliditetom poveća na 20 uposlenika. Kao i da poslodavci imaju pravo svoju kvotnu obavezu zapošljavanja lica s invaliditetom ispuniti i jednom od alternativnih mogućnosti. Pri čemu bi se alternativne kvote ispunjavale na način da poslodavci stipendiraju jednog učenika ili studenta s invaliditetom, obavljanje staža ili prakse jednog učenika ili studenta s invaliditetom, kupovinom roba ili usluga od poslovnih subjekata za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica s invaliditetom u vrijednosti zapošljavanja jedne osobe sa invaliditetom te sufinansiranje dijela troškova plaće za lice s invaliditetom koje se zapošljava u jednom od poslovnih subjekata za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica s invaliditetom.

Kada su u pitanju izmjene i dopune Zakona o cestovnom prijevozu FBiH, UPFBiH predlaže olakšavanje uslova i procedura za ispunjavanje uslova za profesionalne vozače motornih vozila. Prema postojećem Zakonu npr. za dobijanje profesionalne dozvole za upravljanje autobusima vozačima je potrebno minimalno šest godina.

UPFBiH implementira projekat ILO-a „Zakonodavna legislativa“

Procedura usvajanja zakona u parlamentima u BiH jako je spora i komplikovana. Analiza rada pet prethodnih vlada FBiH, pokazala je da se svi bitni zakoni usvajaju u prvih 15 mjeseci mandata. Zbog toga je 2018. ključna godina za pripremu propisa koji će unaprijediti poslovni ambijent, odnosno poticati investicije, ekonomski rast, novo zapošljavanje, stabilizaciju budžetskih i vanbudžetskih fondova i rast životnog standarda. Stoga je Udruženje poslodavaca FBiH početkom juna počelo sa implementacijom projekta Međunarodne organizacije rada „Zakonodavna legislativa“. Projekat podrazumijeva pripremu prijedloga osam zakona koje će Udruženje ponuditi strankama koje učestvuju na izborima da ih odmah po formiranju vlasti, usvoje.

Radi se o Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o privrednim društvima, Zakonu o izmjenama i dopunama Zakona o registraciji privrednih društva, Zakonu o zaštiti na radu, Zakonu o štrajku, Zakonu o mirnom rješavanju sporova, Zakonu o posredovanju u zapošljavanju nezaposlenih osoba, Zakonu o stečaju i Zakon o izmjenama i dopunama zakona o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju osoba sa invaliditetom.

Cilj projekta je ojačati socijalni dijalog, smiriti društvene i socijalne tenzije, poboljšanje poslovnog ambijenta i životnog standarda i obezbjeđivanje 100-150 miliona eura za investicije i novo zapošljavanje, a Udruženje poslodavaca FBiH angažovalo je eksperte koji će raditi na svakom zakonu. Aktivnosti Projekta podrazumijevaju provođenje primarnog istraživanje, organizovanje konferencija za štampu i okruglih stolova, printanje publikacije i zagovaranje u klubovima zastupnika. Trenutno UPFBiH sprovodi primarno istraživanje, uz stručne konsultacije sa ekspertima, na uzorku od 200 članova UPFBiH.

Dobra saradnja Udruženja banaka BiH i Udruženja poslodavaca FBiH

Predsjednik i direktor Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović i Mladen Pandurević održali su 05. jula 2018. godine sastanak sa predstavnicima Udruženja banaka BiH Berislavom Kutleom i Sanelom Kusturicom.

Ocijenjeno je da je ulaskom Udruženja banaka BiH u članstvo Udruženja poslodavaca FBiH, prije više od pet godina, postignuta obostrana korist, te da se tokom tog perioda



aktivno radilo na rješavanju problema članica iz ove oblasti.

Na sastanku se razgovalo o Kolektivnom ugovoru za granu finansija, zajedničkim

aktivnostima na kreiranju nacрта, prijedloga i inicijativa zakona i podzakosnih akata, kao i o radu na projektima.

Predstavnici oba udruženja su zaključili da postoji prostor za bolji i efikasniji rad te da će se u narednom periodu posvetiti unapređenju saradnje, kao i nastaviti sa redovnim aktivnostima za poboljšanje poslovnog ambijenta.

Sastanak Pregovaračkog tima o Kolektivnom ugovoru za djelatnost metala

Članovi Pregovaračkog tima Grupacije poslodavaca za zaključivanje kolektivnog ugovora za djelatnost proizvodnje i prerade metala održali su 10. jula 2018. godine sastanak s ciljem zauzimanja stavova i prevazilaženja problema nastalih zbog nepostojanja saglasnosti između Udruženja poslodavaca i Sindikata o konačnom tekstu istog, zbog čega je Sindikat metalaca FBiH prekinuo pregovore.

Članovi Pregovaračkog tima izrazili su nadu da će socijalni dijalog biti nastavljen, te da će Sindikat stimulatивно djelovati u cilju zaključivanja kolektivnog ugovora.

Sastanak o Kolektivnom ugovoru za granu finansija



Članovi Upravnog odbora Grupacije poslodavaca iz oblasti finansijskog poslovanja pri UPFBiH i pregovaračkog tima za zaključivanje Kolektivnog ugovora Samostalnog

sindikata radnika finansijskih organizacija u FBiH održali su 05. jula 2018. godine sastanak u cilju prevazilaženja problema koji koče potpisivanje Kolektivnog ugovora za granu finansija i pronalaska najboljih mogućih rješenja.

Zaključeno je da će rezultate pregovora Samostalni sindikat radnika finansijskih organizacija u FBiH uputiti svojoj Skupštini koja će se izjasniti o ovom pitanju.

Sastanak konsultanta Svjetske banke i direktora UPFBiH



Na sastanku direktora Udruženja poslodavaca FBiH Mladena Pandurevića i pomoćnika direktora UPFBiH Zlatana Dedića sa lokalnim konsultantom

Svjetske banke Mirzom Ribićem razgovarano je o razvoju finansijskog poslovanja.

Ribić je predstavio novi koncept Razvojne banke FBiH u kojem bi ona podržavala start-up biznise, klasterizaciju i razvoj poljoprivrede. Međutim, direktor Udruženja poslodavaca FBiH izrazio je bojazan u novi koncept, jer nisu uređeni društveni odnosi koji onemogućuju politički uticaj na poslovanje banke.

Pandurević je istakao da Vlada ne može biti jedina u upravljačkoj strukturi Razvojne banke FBiH, te tražio da se u upravljačku strukturu budu uključeni predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH i Privredne komore FBiH, radi

Također, Pandurević je istakao neophodnost štedno-kreditnih zadruga i predložio formiranje savjetodavnog tijela koje bi određivalo strategiju kreditiranja kompanija prema djelatnosti i regionima u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Potpisan Ugovor o provedbi projekta „Promocija dualnog obrazovanja putem pilot projekta i edukacije“



Direktor
Udruženja
poslodavaca
Federacije Bosne
i Hercegovine
Mladen
Pandurević 03.
jula 2018. godine
potpisao je u ime
UPFBiH ugovor o
realizaciji

projekta „Promocija dualnog obrazovanja putem pilot projekta i edukacije“ sa predstavnicima Međunarodne organizacije rada.

Projekt „Promocija dualnog obrazovanja putem pilot projekta i edukacije“ implementira Udruženje poslodavaca FBiH u partnerstvu sa Srednjom školom za saobraćaj i komunikacije Sarajevo, Srednjoškolskim centrom Vogošća, Javnom ustanovom „Služba za zapošljavanje KS“, općinama Kantona Sarajevo, te kompanijom Centrotrans dd Sarajevo. Projekat se provodi u sklopu krovnog projekta "Lokalna partnerstva za zapošljavanje u BiH", jednog od 19 takvih partnerstava uspostavljenih u zemlji kojeg Evropska unija finansira sa četiri miliona eura, a provodi Međunarodna organizacija rada (ILO), s ciljem prekvalifikacije skoro 2.000 nezaposlenih osoba i zapošljavanje najmanje njih 620 u 22 općine u BiH.

Predviđeno trajanje Projekta je 12 mjeseci, a rezultirat će osposobljavanjem i zapošljavanjem 20 učenika u profesiji vozača motornog vozila, automehaničara, autolimara, autolakirera, autoelektričara za kompaniju Centrotrans, kao partnera Projekta. Projektom je predviđena edukacija deset mentora



praktične nastave u kompanijama, deset nastavnika praktične nastave u školama, devet općinskih djelatnika i devet savjetnika za zapošljavanje koji rade sa poslodavcima po modelu dualnog obrazovanja. Također, u devet sarajevskih općina bit će osnovani info pultovi za podršku aktivnostima dualnog obrazovanja, bit će izrađen promotivni materijal o dualnom obrazovanju te identificirani bitni elementi koji će poslužiti kao polazna osnova za izradu Zakona o dualnom obrazovanju u Kantonu Sarajevo i za izmjenu nastavnih planova i programa u srednjim strukovnim školama.

„Glavni ciljevi projekta su usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada, povećanje zaposlenosti u Kantonu Sarajevo, jačanje lokalnog ekonomskog razvoja putem stvaranja sinergije između poslodavaca, obrazovnih ustanova, javnih ustanova za zapošljavanje, općina i NVO. Kao poslodavci svjesni smo neusklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada, neadekvatnih nastavnih programa u školama koji nisu orijentirani ka realnim potrebama poslodavaca, pomanjkanja kvalitetne praktične



nastave koja bi omogućila brzo uključivanje u proces rada u kompanijama, nedovoljne motiviranosti učenika za sticanjem kompetencija, nedovoljne

saradnje i povezanosti obrazovnih institucija i kompanija, zbog činjenice da je javna uprava napoželjniji poslodavac. Sve to nas je ponukalo da iniciramo jedan ovakav projekt", istaknuo je direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević.

Realizacija Projekta počela je u februaru 2018. godine. Do sada su održana tri seminara na kojima su obučeni mentori za instruktore praktične nastave u kompanijama, nastavnici praktične nastave u školama, predstavnici općina koji će informirati zainteresovane o dualnom obrazovanju i savjetnici u službi za zapošljavanje. Također, 18 učenika završilo je praktičnu obuku kod kompanije Centrotrans u skladu sa Projektom.

Projektom se želi uticati na promjene upisnih kvota i to na način da budu usklađene sa potrebama poslodavaca, što će u konačnici dovesti do povećanja zapošljavanja.

„Lokalnim partnerstvom između partnera i krajnjih korisnika projekta obezbjedit će se sinergijski efekat koji će dovesti do aktivnog angažovanja na rješavanju problema lokalne zajednice", naglasio je Pandurević.

Osamnaest učenika završilo obuku u Centrotransu u sklopu projekta „Promocija dualnog obrazovanja na osnovu pilot projekta i edukacije“



Osamnaest učenika Srednjoškolskog centra Vogošća i Srednje škole za saobraćaj i komunikacije Sarajevo su prošli usaglašeni program obuke u kompaniji Centrotrans. Osm učenika završilo je obuku za vozača motornih vozila, četiri za automehaničara, te po dva za autoelektričara, autolakirera i limara. Osposobljavanje učenika za poznatog poslodavca je organizovano u okviru projekta koji Udruženje poslodavaca FBiH realizira u partnerstvu sa Srednjom školom sa saobraćaj i komunikacije Sarajevo, Srednjoškolskim centrom Vogošća, Javnom ustanovom „Služba za zapošljavanje KS“, općinama Kantona Sarajevo, te kompanijom Centrotrans dd Sarajevo.

„Promocija dualnog obrazovanja na osnovu pilot projekta i edukacije“ je jedan od 19 projekata u okviru šireg projekta "Lokalna partnerstva za zapošljavanje u BiH", koji Evropska unija finansira sa četiri miliona eura, a implementira Međunarodna organizacija rada (ILO), s ciljem prekvalifikacije skoro 2.000 nezaposlenih osoba i

zapošljavanje najmanje njih 620 u 22 općine u BiH.

Dualno obrazovanje je dio sistema obrazovanja u kome se kroz teorijsku nastavu i vježbe u školi i učenje kroz rad kod poslodavca, stiču, usavršavaju i izgrađuju znanja, vještine, sposobnosti i kompetencije u skladu sa standardom kvalifikacije i planom i programom nastave i učenja.

Namjera je da se rezultatima pilot projekta promovira uspješan primjer sticanja kompetencija učenika u skladu sa potrebama poslodavca po novom modelu obrazovanja, koji može poslužiti kao osnova za donošenje odluke o njegovom sistemskom uvođenju.

UPFBiH učestvovalo u istraživanju o Centralnoj banci BiH

Direktor Udruženja poslodavaca FBiH održao je 11. jula 2018. godine sastanak sa konsultantom USAID-a Davorom Huićem, koji, u okviru FIRNA projekta, vrši istraživanje o Centralnoj banci Bosne i Hercegovine, odnosno, o njezinoj poziciji u javnosti, političkim, finansijskim i drugim krugovima.



Udruženje poslodavaca FBiH je prepoznato kao relevantan faktor za dobijanje ovih informacija, a konsulatant je obavio razgovore na istu temu i sa nekolicinom osoba iz izvršne i zakonodavne vlasti, ekonomistima, poslodavcima, analitičarima, predstavnicima medija, te članovima uprava najjačih komercijalnih banaka u BiH.

Udruženju poslodavaca FBiH predstavljen projekat „Jačanje učešća malih i srednjih preduzeća u sistemu javnih nabavki i kapaciteta lokalnih ugovornih organa u BiH“

Članica Udruženja poslodavaca FBiH PricewaterhouseCoopers BiH počela je sa implementacijom projekta „Jačanje učešća malih i srednjih preduzeća u sistemu javnih nabavki i kapaciteta lokalnih ugovornih organa u BiH“, finansiran kroz Good Governance Fund Vlade Velike Britanije.



Uvažavajući doprinos Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine Projektu, 04. jula 2018. godine održan je sastanak projekt menadžerice Lejle Ibranović i direktora

UPFBiH Mladena Pandurevića na kojem je predstavljen projekat i obavljene konsultacije. Konsultacije su se odnosile na određene aktivnosti Projekta, odnosno selekciju ugovornih organa malih i srednjih preduzeća koji će biti dio dijagnostike planirane projektom, ali i kojima će se pružiti tehnička podrška s ciljem jačanja njihovih kapaciteta za učešće u javnim nabavkama.

Udruženje poslodavaca FBiH će pružiti podršku implementaciji određenih aktivnosti Projekta.

UPFBiH učestvovalo u istraživanju o uticaju društvene kohezije na postizanje boljeg poslovnog okruženja



Konzorcij sačinjen od proMENTE socijalna istraživanja iz Sarajeva i Ekonomski institut d.o.o. Banja Luka angažiran je od strane Catholic Relief Services (CRS) da sprovede istraživanje nivoa do kojeg viši stepen društvene kohezije i pomirenja unutar i između

jedinica lokalne samouprave doprinosi postizanju boljeg okruženja za ekonomski razvoj odnosno za investicije, te da dokumentuje negativne posljedice i gubitke koje politika podjela uzrokuje razmjeni roba, ljudi i kapitala, odnosno trgovini, privlačenju investicija i kreiranju novih radnih mjesta.

Uvažavajući mišljenja i stavove Udruženja poslodavaca FBiH, generalna direktorica proMENTE, socijalna istraživanja Ivona Čelebičić i Zlatan Jovanović, istraživač, obavili su 09. jula 2018. godine polustrukturirani intervju sa pomoćnikom direktora UPFBiH Zlatanom Dedićem.

Istraživanje se sprovodi u okviru projekta PRO-Budućnost u BiH, a cilj intervjua je bio dobiti uvid u funkcionisanje jedinica lokalne samouprave u BiH, te koji su glavni izazovi i prilike u njihovom radu i razvoju. Dedić je predstavio aktivnosti i ciljeve Udruženja, te najveće prepreke u Bosni i Hercegovini za poslodavce i investitore. Tema sastanka je bila primjeri dobre prakse u općinama, te saradnja između poslodavačkih organizacija unutar BiH i regiona.



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH

MULA MUSTAFE BAŠESKIJE 12/3, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba