

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Produžen mandat direktoru Udruženja poslodavaca FBiH Mladenu Pandureviću**
- **Okrugli sto "Dualno obrazovanje - učenje temeljeno na radu"**
- **UO Udruženja poslodavaca FBiH poziva Vladu i Parlament FBiH da rade**
- **Javno obraćanje ministrima unutrašnjim poslovima i komesarima policijskih uprava kantona u FBiH**
- **Radionica "Porez na dobit, porez po odbitku i transferne cijene u FBiH"**
- **Analiza uticaja novih cijena na troškove električne energije malih industrijskih preduzeća**
- **Informacije o pregovorima za kolektivne ugovora**
- **Direktor UPFBiH u posjeti Grupaciji poslodavaca TK i Grupaciji poslodavaca ZE-DO kantona**
- **Sastanak predstavnika UPFBiH i UPOK-a**
- **Zajednički sastanak Vlade Srednjobosanskog kantona i UO Udruženja poslodavaca SBK**



Okrugli sto "Dualno obrazovanje – učenje temeljeno na radu"

S ciljem da se kroz dijalog sa nadležnim institucijama vlast, poslodacima i srednjim strukovnim školama otvori diskusija o zajedničkim ciljevima i zadacima vezanim za reformu obrazovanja, Udruženje poslodavaca FBiH organizovalo je 13. marta 2018. godine okrugli sto "Dualno obrazovanje – učenje temeljeno na radu".

Nedostatak kvalificirane radne snage već dugi niz godina predstavlja problem sa kojima se susreću *poslodavci*. Drugi

gorući problem je odlazak iz zemlje, posebno onih kvalificiranih radnika koje su obučili poslodavci u svojim kompanijama.

Dualno obrazovanje predstavlja sistem

srednjeg obrazovanja u kojem se kroz nastavu u školi i kroz rad kod odgovarajućeg poslodavca stiču znanja, sposobnosti i vještine u skladu sa programom nastave, ali i u skladu sa potrebama tržišta rada.

„Ovaj sistem podrazumijeva da poslodavci školi govore koji kadar im treba, a da u firmama organiziraju dio nastave, s ciljem postizanja kvalitetnijeg srednjeg stručnog obrazovanja i uspostave čvršće veze sa tržištem rada" kazao je stručni savjetnik za



srednje obrazovanje Federalnog ministarstva obrazovanja i nauke Amir Demirović.



Maja Tolić -GIZ, Amir Demirović -Ministrstvo obrazovanja i nauke FBiH, Zlatan Dedić i Mladen Pandurević-UPFBiH, Snježana Koprueen-GS-TMT

Primarni zadatak dualnog obrazovanja je, dodao je Demirović, rješenje akutnog problema u BiH, a to je nezaposlenost.

"Veliki broj nezaposlenih su mladi koji ne mogu pronaći posao na

tržištu rada, jer ne posjeduju dovoljno vještina, znanja i kompetencije, a rješenje je upravo u dualnom obrazovanju", zaključio je Demirović.

Pomoćnik ministra za obrazovanje i nauku SBK Zoran Matošević pohvalio je nastojanja Udruženja da se ovakom jednom pitanju ozbiljno pristupi.

„Udruženje je



Snježana Koprueen-GS-TMT

postiglo ono što niko nije posljednjih 15 godina, a to je da okupi poslodavce, škole i ministarstva. Potrebno je da federalno ministarstvo usvoji standar za dualno obrazovanje, po kojem će kantonalna ministarstva raditi", kazao je Matošević.

Direktorica tvornica mašina u Travniku GS-TMT Snježana Kopruner i članica Udruženja poslodavaca FBiH je kao nedostatak u obrazovanju uočila nedovoljno stručno obrazovanje koje mladi ljudi prođu u školama. Ističe da su poslodavci prisiljeni obrazovati mlade kako bi radili kod njih.

"Djeca koja završe četvrti razred srednje škole ne znaju razliku između aluminija i čelika niti četiri osnovne računске operacije i neko sa takvim znanjem ne može raditi na

mjestu tokara", naglasila je.



Isabel Rapp, GIZ

Najveća prednost dualnog obrazovanja je što se obrazuju kadrovi koji trebaju tržištu rada, a u ovom slučaju je to poslodavac koji učestvuje u

obrazovnom procesu, kaže Isabel Rapp, voditeljica projekta Stručno obrazovanje u BiH.

Produžen mandat direktoru Udruženja poslodavaca FBiH Mladenu Pandureviću

Na XIII sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH, održanoj 13. marta 2018. godine u Sarajevu produžen je mandat direktoru Udruženja Mladenu Pandureviću u trajanju od četiri godine.

Prije imenovanja Pandurević je ukratko informisao članove Upravnog odbora o rezultatima rada Udruženja u proteklom mandatnom periodu, te o programu rada za naredni period. Kako je kazao, 20 puta je uvećan broj članova, a pet puta je uvećan i prihod Udruženja.

Naglasio je da je promijenjena

javna percepcija

poslodavaca, te da

je definitivno

Ekonomsko-

socijalno vijeće

FBiH pozicionirano

kao nezamjenjiva



institucija društva. Istakao je da se od ukupnog broja prijedloga Udruženja poslodavaca, 25 posto usvaja od strane izvršne i zakonodavne vlasti.

Za naredni period, Pandurević ističe da će Udruženje, između ostalog, raditi na ostvarivanju sljedećih ciljeva: jačanje socijalnog dijaloga, intenziviranje rada sa Vladom FBiH u cilju postizanja adekvatnog poslovnog ambijenta, jačanje bipartitnog i

Skupština Udruženja poslodavaca FBiH 04. aprila 2018. godine

Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine organizirat će 17. redovnu godšnju skupštinu UPFBiH u srijedu, 04. aprila 2018. godine u Kongresnoj dvorani Hotela Terme na Ilidži, sa početkom od 12:00 sati.

Centralna tema redovne godišnje Skupštine UPFBiH bit će donošenje Plana rada za 2018. godinu, u okviru kojega će biti predložene i razmatrane aktivnosti usmjerene



Prošlogodišnja, XVI Skupština UPFBiH

u pravcu kreiranja povoljnijeg poslovnog okruženja u Federaciji BiH. Udruženje će svoje aktivnosti u ovoj godini zasnivati na nastojanjima za ostvarenje jasno definiranih ciljeva kao što su rasterećenje privrede, unapređenje poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje članica UPFBiH, razvoj i punu zaposlenost, suzbijanje sive ekonomije, pojednostavljivanje administrativnih procedura, ravnopravan tretman privatnog/realnog sektora u odnosu na javni, jačanje socijalnog dijaloga, intenziviranje rada sa Vladom FBiH u cilju postizanja adekvatnog poslovnog ambijenta te kolektivno pregovaranje sa sindikatom. Cilj je i jačanje imidža i materijalnih, kadrovskih i organizacionih kapaciteta UPFBiH.

U planu rada za 2018. godinu, kao prioritetne aktivnosti definirane su i rasterećenje privrede kroz sprečavanje uvođenja novih nameta i smanjenje cijene rada, smanjenje parafiskalnih nameta, porezne olakšice, konkretni prijedlozi vezani za izmjene Zakona o porezu na dodanu vrijednost (PDV) koje idu u pravcu pomjeranja roka za podnošenje prijave za plaćanje PDV-a na zadnji dan u mjesecu, plaćanje PDV-a po naplati fakture, isključivanje prava na odbitni PDV za fakturu koja nije plaćena itd.



Prošlogodišnja, XVI Skupština UPFBiH

UPFBiH će aktivno raditi na predlaganju i lobiranju za donošenje seta reformskih zakona. Između ostalog sačinit će se prijedlozi nekoliko zakona i ponuditi ih svim strankama koje učestvuju na izborima da ih odmah po formiranju vlasti, na prvim zasjedanjima parlamenta usvoje.

Također, UPFBiH će na redovnoj skupštini pokrenuti inicijativu i raditi na donošenju uredbe prema kojoj nijedan zakon neće moći biti usvojen, a da prethodno nije dobio mišljenje poslovne zajednice odnosno UPFBiH, u smislu kako će taj zakon uticati na poslovanje. Radit će se i na izmjenama Poslovnika o radu oba doma Parlamenta FBiH s ciljem da se na sjednice oba doma Parlamenta FBiH pozivaju predstavnici UPFBiH i da im se dostavljaju materijali, kao i zastupnicima i delegatima.

tripartitnog dijaloga, smanjenje opterećenja poslodavaca, suzbijanje sive ekonomije, pojednostavljivanje administrativnih procedura i ostvarivanje ravnopravnog tretmana privatnog/realnog sektora u odnosu na javni.

Također, na današnjoj sjednici Udruženje poslodavaca FBiH odlučilo da će najvjerojatnije pripremiti krivičnu prijavu protiv članova Upravnog odbora Uprave za indirektno oporezivanje i svih direktora te institucije do danas.



Razlog za krivičnu prijavu, kako je istaknuto, je šteta koja je zbog njihovog nerada učinjena budžetima i poslodavcima jer ne postoji mogućnost

naplate PDV-a od stranih prevoznika kada voze u Bosni i Hercegovini, dok domaći plaćaju.

Direktor UPFBiH Mladen Pandurević naveo je da ima još puno propusta koji su vezani za pravilnik o PDV-u, te način obračuna PDV-a zbog čega se domaći prevoznici dvostruko oporezuju.

Naglasio je da poseban problem predstavlja nepotpisivanje sporazuma o izbjegavanju dvostrukog oporezivanja sa Hrvatskom zbog čega za 10 godina nisu uspjeli vratiti više od 120 miliona KM iz te zemlje.



UO Udruženja poslodavaca FBiH poziva Vladu i Parlament FBiH da rade


Upravni odbor Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine ocijenio je neprihvatljivim nefunkcioniranje i nerad Vlade i Parlamenta FBiH. U Upravnom odboru UPFBiH smatraju nedopustivim da, iako Vlada i Parlament FBiH nefunkcioniraju, ministri u Vladi i zastupnici i delegati u Parlamentu FBiH za svoj nerad uredno primaju plaće i sve druge prinadležnosti koje im pripadaju.

Napominju da je od početka 2018. godine održano deset sjednica Vlade FBiH, od čega je šest bilo hitnih na kojima je obično razmatrana jedna ili dvije tačke dnevnog reda, koje su se obično ticale finansiranja ili položaja i prava državnih uposlenika. Posljednja sjednica Vlade FBiH održana je 22. februara, prije više od 20 dana, dok je posljednja redovna sjednica Vlade FBiH održana prije više od mjesec i po dana.

Zastupnički dom Parlamenta Federacije BiH posljednju, vanrednu sjednicu, održao je 24. januara ove godine. Od tada, do danas, nema ni naznake kada bi se ponovo mogao sastati ovaj dom.

Dom naroda FBiH održao je dvije vanredne sjednice u ovoj godini. Od odluka koje pamtimo sa ovih sjednica, zastupnici i delegati Zastupničkog i Doma naroda Parlamenta FBiH, bez problema su postigli dogovor i usaglasili se oko budžeta FBiH, čime su, ponajprije, sebi osigurali redovne isplate plaća, paušala, dnevnica.

Svjesni da je izborna godina i da je predizborna kampanja davno počela, u UO UPFBiH upozoravaju da život i privreda ne mogu i ne smiju čekati da prođu oktobarski izbori




kako bi se izvršna i zakonodavna vlast u Federaciji BiH profunkcionirale i počele raditi u interesu građana i kompanija, u interesu onih koji ih biraju i plaćaju.

Nedopustivo je da članovi Vlade i Parlamenta FBiH sebi dopuštaj luksuz da ne rade u situaciji kada imamo niz konkretnih problema koje treba riješiti i reformskih zakona koje treba usvojiti, kako bi FBiH krenula naprijed.

Podsjećamo da godinama čekamo konačno usvajanje seta reformskih zakona iz oblasti poreza, kojima bi se smanjila opterećenja na rad, suzbila siva ekonomija i omogućilo otvaranje novih radnih mjesta. To je zahtjev poslodavaca, uposlenika, ali i Reformske agende koju su isti ovi članovi Vlade i Parlamenta FBiH usvojili na početku svoga mandata kao program rada.

UO UPFBiH poziva političke stranke koje čine vladajuću koaliciju u Federaciji BiH da se dogovore, pronađu kompromis i omoguće neometano funkcioniranje Vlade i Parlamenta FBiH do kraja mandata.

UO UPFBiH, također, poziva članove Vlade i Parlamenta FBiH da prestanu koristiti političke nesuglasice kao opravdanje za nerad i da do kraja svoga mandata časno i pošteno ispunjavaju obaveze koje su preuzeli prihvatajući mandate u izvršnoj i zakonodavnoj vlasti. Mjesto ministra, zastupnika i delegata uz prava podrazumijeva i obaveze, a prva od tih obaveza je – rad.





Radionica "Porez na dobit, porez po odbitku i transferne cijene u FBiH"

Udruženje poslodavaca FBiH u saradnji sa PricewaterhouseCoopersom 20. marta 2018. godine u Sarajevu organiziralo je radionicu na kojoj se diskutovalo o porezu na dobit, porezu po odbitku i transfernim cijenama u FBiH.

Stopa poreza na dobit koja iznosi 10 posto stimulatívna je u poređenju sa zemljama okruženja, s tim da, kada je riječ o olakšicama, vjerovatno ima još prostora za dodatno rasterećenje privrede - kazala je Mubera Brković iz kompanije PricewaterhouseCoopers.

Brković je dodala da je Zakon o porezu za dobit FBiH relativno nov zakon, da je druga godina njegove primjene, te napomenula da u praksi ima dosta pitanja koja zahtjevaju određene odgovore i stavove poreskih organa.



- Zakon je relativno nov, iako postoje incijative za promjenu određenih stavki zakona pogotovo onih koji se tiču poreskih olakšica. Poslovna zajednica je bila nezadovoljna ukidanjem olakšica za izvoz - dodala je



Brković.

U postojećem zakonu zadržane su određene olakšice i uvedene nove, među kojima i one po osnovu zapošljavanja. Brković je navela da poslovna zajednica kada je riječ o porezu na dobit ide u pravcu incijativa za proširenje olakšica.


- Novi zakon je zapravo ukinuo samo olakšicu po osnovu izvoza i modifikovao olakšicu koje se ticala investiranja. Po starom zakonu imali ste uslov da u pet godina investirate 20 miliona KM uz uslov da u prvoj godini ta investicija mora iznositi četiri miliona KM u stalna sredstva kompanije. To je sada modifikovano, pa obveznici koji investiraju više od 50 posto oporezive dobiti u biti mogu da se oslobode u istom procentu od plaćanja poreza na dobit – kazala je Brković.

U radionici je učestvovalo više od 50 članica Udruženja poslodavaca FBiH.

Unapređenje javnih politika kroz platformu eKonsultacije

Ministarstvo pravde BiH pokrenulo je platformu „eKonsultacije“ s ciljem da zainteresovanoj javnosti, organizacijama civilnog društva i građanima omogućiti učešće u kreiranju i provedbi javnih politika koje su u nadležnosti institucija BiH. Ideje, sugestije i dodatne informacije prikupljene na ovaj način bit će korištene za unapređenje javnih politika koje su u nadležnosti institucija BiH.

Udruženje poslodavaca FBiH će obavještavati svoje članice o zakonskim i podzakonskim aktima koji su predmet rasprave, a koje su od interesa za privredu BiH, kao i o datumima do kojeg trebaju dostaviti svoje prijedloge. Članice su slobodne da svoje primjedbe i sugestije prijavljuju ili putem Udruženja ili samostalno.



Javno obraćanje ministrima unutrašnjim poslovima i komesarima policijskih uprava kantona u FBiH

Ministrima unutrašnjih poslova i policijskim komesarima policijskih uprava u Federaciji BiH

Poštovani,


Obraćamo vam se u ime poslodavaca iz cijele Federacije Bosne i Hercegovine i tražimo da postupate u skladu sa važećim zakonima, kada je u pitanju neometano odvijanje saobraćaja na javnim saobraćajnicama i spriječite blokiranje javnih saobraćajnica od strane pojedinaca i grupa.

Ponukani sve češćim blokadama javnih saobraćajnica od strane nezadovoljnih grupa građana, koje na taj način pokušavaju ostvariti svoja prava, tražimo da ispunite svoje zakonske obaveze i omogućite građanima neometano obavljanje njihovih

svakodnevnih
aktivnosti, rad
uslužnim
preduzećima i
odvijanje
proizvodnih
procesa u
kompanijama
bez zastoja
izazvanih



blokadama javnih saobraćajnica.



Nažalost, blokadom javnih saobraćajnica najčešće se nanosi šteta građanima i kompanijama koji ni na koji način nisu uzrokovali probleme nezadovoljnih grupa građana. Zbog blokada javnih saobraćajnica trpe građani koji ne mogu neometano odlaziti u bolnice, škole, na fakultete i na svoja radna mjesta.

Štetu zbog nemogućnosti ispunjavanja obaveza prema kupcima i dobavljačima, zbog zastoja u radnom procesu trpe i poslodavci, koji u najvećem broju slučajeva ispunjavaju svoje obaveze prema uposlenicima i državi. To su oni poslodavci koji redovno isplaćuju plaće, doprinose i poreze čime omogućavaju uredno punjenje budžeta.

Saosjećamo sa obespravljenim grupama građana i zalažemo se za poštivanje njihovih prava i pravično rješenje njihovog statusa. Ali se odlučno protivimo da ostvarivanje prava jedne kategorije građana, ugrožava bilo koga u ovoj državi.

Stoga vas pozivamo, da kao odgovorne osobe policije u vašem kantonu, u skladu sa svojim zakonskim ovlaštenjima, u svim budućim slučajevima omogućite neometano odvijanje saobraćaja na javnim saobraćajnicama, osigurate ostvarivanje prava svih građana i kompanija u Federaciji BiH.

Uz puno razumijevanje za probleme sa kojima se policija susreće u svome radu i podršku radu policije u Federaciji BiH, smatramo da posao policije ne može biti samo pisanje kazni za saobraćajne prekršaje, nego su dužni osigurati sigurno i neometano odvijanje saobraćaja za sve učesnike.

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH





Analiza uticaja novih cijena na troškove električne energije malih industrijskih preduzeća

Na osnovu zaključka Upravnog odbora Udruženje poslodavaca FBiH je u saradnji sa ASA Energijom napravilo analizu uticaja novih cijena na troškove električne energije malih industrijskih preduzeća u kojoj se na konkretnim primjerima pojašnjava na koga se odnosi povećanje električne energije i koliki je stvarni uticaj novih cijena u poređenju sa dosadašnjim cijenama.

Na koga se odnosi Odluka o novim cijenama električne energije


Odluka se odnosi na kupce koji imaju pravo na „*univerzalnu uslugu*“ tj. na kupce kojima se „*garantuje priključak i snabdijevanje po razumnim, jednostavno i lako usporedivim i transparentnim cijenama*“ (kupci iz kategorije domaćinstva, mala preduzeća i komercijalni kupci) na području gdje uslugu vrši Elektroprivreda BiH.

Najjednostavnije rečeno, ovo su svi kupci na niskom naponu (kupci koji nemaju svoju trafo stanicu).

Ko i kako je promjenio cijene električne cijene

Elektroprivreda BiH, kao Javni snabdjevač, je dostavila zahtjev za nove cijene FERK-u na odobrenje. FERK je provjerio da li je sve u skladu sa propisanom metodologijom i nakon provedene procedure odobrio prijedlog novih cijena. Cijene na području djelovanja JP EP HZHB se ne mijenjaju.

Treba napomenuti da je Elektroprivreda BiH slala zahtjev za nove cijene i u decembru



2017. godine za promjenu od 01.01.2018. godine ali je taj zahtjev FERK odbio.

Od kada se primjenjuju nove cijene

Novе cijene će se primjenjivati od 01.04.2018. godine tj. aprilski račun za električnu energiju će biti po novim cijenama.


Koliko je promijenjena cijena električne energije i šta je promijenjeno

Što se tiče pravnih lica iz ove kategorije kupaca, prema zvaničnom prijedlogu EP BiH i javnom saopštenju:

- kupcima „ostala potrošnja I tarifna grupa" (kupci koji nemaju svoju trafo stanicu a mjeri im se i obračunava vršna snaga) cijena se povećava za 3,6% (ovo je ukupno prosječno povećanje za cijelu kategoriju kupaca)
- kupcima „ostala potrošnja II tarifna grupa" (kupci kojima se ne mjeri snaga: kafići, frizerski saloni, prodavaonice, saloni, biroii...) cijena se smanjuje za 0,7% (prosječno smanjenje za cijelu kategoriju kupaca)
- Promijenjena je samo cijena energije, dok je cijena mrežarine ostala ista!

Šta to znači za konkretne kupce

U kratkoj analizi je obrađen uticaj promjene cijena na kategoriju „ostala potrošnja I tarifna grupa" (kupci koji nemaju svoju trafo stanicu a mjeri im se i obračunava vršna snaga) kako bi se što jasnije vidio utjecaj novih cijena na pojedine kupce (proizvođače, mala industrijska preduzeća). Prosječno povećanje iz saopštenja Elektroprivrede je „sintetičko" u kojem su sve vrste i tipovi kupaca. Međutim, ako se pogledaju konkretni kupci to izgleda drugačije.



Razmotrena su četiri tipa kupaca prema načinu potrošnje, odnosno odvijanja proizvodnog procesa, jer je to glavni faktor koji utiče na prosječnu jediničnu cijenu električne energije. Analizirani su sljedeći tipovi kupaca:

- koji rade tri smjene (tip A)
- koji rade dvije smjene radnim danima i subotom (tip B)
- koji rade samo prvu smjenu radnim danima i subotom (tip C)
- koji rade samo prvu smjenu radnim danima (tip D)

Urađen je proračun prema trenutnim cijenama i novim cijenama i promjene prosječne cijene su sljedeće:

Način rada fabrike	Ukupna prosječna cijena (F/kWh) (F – fening)		Promjena
	Trenutne cijene	Nove cijene	(%)
<i>Tri smjene (tip A)</i>	12,66	14,24	112,5%
<i>Dvije smjene radnim danima i subotom (tip B)</i>	13,88	15,44	111,2%
<i>Prva smjenu radnim danima i subotom (tip C)</i>	17,33	18,71	107,9%
<i>Prvu smjena samo radnim danima (tip D)</i>	25,13	24,95	99,3%

Generalno je promijenjena struktura tarifa tako da će kupcima koji imaju veću potrošnju električne energije (rad u dvije ili tri smjene) prosječno povećanje biti preko 10% u odnosu na trenutne cijene, dok kupcima koji rade jednu smjenu ili rade povremeno prosječna jedinična cijena će biti manja ili ista.

Kako izgleda detaljna struktura cijene električne energije

Svaki kupac plaća električnu energiju prema sljedećoj strukturi:

- električna energija
- mrežarina

naknade za proizvođače iz obnovljivih izvora energije

Usporedni prikaz strukture trenutnih i novih cijena električne energije

Način rada fabrike	TRENUTNA PROSJEČNA CIJENA (F/kWh)			PROSJEČNA CIJENA OD 01.01.2018. (F/kWh)			PROMJENA CIJENE (%)		
	Energija	Mrežarina	OIE	Energija	Mrežarina	OIE	Energija	Mrežarina	UKUPNO
Tri smjene (tip A)	6,17	6,29	0,198	7,76	6,29	0,198	+25,7%	0%	+12,5%
Dvije smjene radnim danima i subotom (tip B)	6,88	6,80	0,198	8,44	6,80	0,198	+22,6%	0%	+11,2%
Prva smjena radnim danima i subotom (tip C)	8,96	8,18	0,198	10,33	8,18	0,198	+15,4%	0%	+7,9%
Prva smjena samo radnim danima (tip D)	14,30	10,64	0,198	14,11	10,64	0,198	-1,3%	0%	-0,7%

Iz proračuna se jasno vidi da će za kupce koji značajno koriste svoje proizvodne kapacitete doći do povećanja ukupne cijene, odnosno ukupnih troškova električne energije za cca 8-12% u odnosu na dosadašnje cijene. Skrećemo pažnju da je cijena mrežarine ostala ista, dok je cijena same energije (proizvodnja i nabavka) porasla za 15-25% u odnosu na dosadašnje cijene u zavisnosti od tipa kupca.

Šta kupci mogu uraditi da smanje troškove električne energije

U cilju smanjenja troškova kupci mogu uraditi sljedeće:

- Povećati iskorištenje vlastitih proizvodnih kapaciteta (smanjenje vršne snage, povećanje vremena korištenja..) jer je ukupna prosječna jedinična cijena značajno niža što je veće vrijeme korištenja.
- Pokušati pronaći novog snabdjevača električne energije na tržištu koji može ponuditi nižu cijenu električne energije i/ili bolje uslove od univerzalne usluge.

Organizovano učestvovati u javnim raspravama regulatornih komisija (DERK, FERK) i pravovremeno i argumentovano se boriti za svoja prava.



Pregovori o potpisivanju kolektivnog ugovora za djelatnost metala privode se kraju

Sredinom marta potpisan je Protokol o vođenju pregovora za zaključivanje Kolektivnog ugovora za djelatnost proizvodnje i prerade metala FBiH između Grupacije poslodavaca za djelatnost metala pri UPFBiH i Sindikata metala FBiH. Pregovori o zaključivanju pomenutog ugovora između pregovaračkih timova Udruženja i Sindikata intenzivno i uspješno se vode.

Pregovarački tim Udruženja poslodavaca FBiH, u skladu sa potpisanim Protokolom, u martu mjesecu održao je dva sastanka.

Na sastancima je postignut dogovor o većini odredbi kolektivnog ugovora. Sporne odredbe o kojima nije postignuta saglasnost, a koje se odnose na utvrđivanje minimalne plaće, utvrđivanje naknade plaće po osnovu prekovremenog, noćnog, rada u dane državnih praznika i rada na dane sedmičnog odmora koji su neradni, pitanje regresa i pitanje naknade plaće za vrijeme čekanja rasporeda na odgovarajuće radno mjesto će biti predmet idućeg sastanka.



Idući sastanak pregovaračkog tima, u cilju usaglašavanja spornih odredbi, održat će se u što skorijem periodu.



Sastanak pregovaračkog tima za djelatnost trgovine

U prostorijama Udruženja poslodavaca F BiH 21. marta 2018. godine održan je sastanak pregovaračkog tima za vođenje pregovora za zaključivanje Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine. Predmet sastanka je bio Kolektivni ugovor za djelatnost trgovine.

Pregovarački tim je zauzeo stav da se uputi inicijativa Sindikatu trgovine za potpisivanje novog Kolektivnog


ugovora.

Na sastanku je napomenuto da se kolektivnim ugovorom, kako ovim tako i svakim drugim, definišu minimalna prava i minimalna plaća, što dozvoljava poslodavcima da u skladu sa svojim mogućnostima internim aktima definišu više prava.

Inicijativa Sindikatu trgovine će se uputiti do kraja marta.

Otpočinju pregovori o Kolektivnom ugovoru za djelatnost hemije i nemetala u FBiH

Udruženje poslodavaca FBiH je u skladu sa Odlukom Upravnog odbora koja je usvojena jednoglasno, u cilju poboljšanja i intenziviranja socijalnog dijaloga, otpočelo pregovore u vezi potpisivanja granskih kolektivnih ugovora za djelatnosti gdje oni još uvijek nisu potpisani, kao i za one djelatnosti gdje je granske kolektivne ugovore potrebno produžiti.



Nakon nekoliko sastanaka pregovaračkog tima Grupacije poslodavaca hemije i nemetala na kojima je pripremljen tekst prijedloga kolektivnog ugovora, upućena je inicijativa Samostalnom sindikatu radnika hemije i nemetala u FBiH sa pozivom da u dobroj vjeri i partnerskom odnosu pristupe pregovorima.

Sindikat je inicijativu prihvatio, te će prvi sastanak biti održan u naednom periodu.


Neophodno je u pregovore ući sa željom da se oni uspješno okončaju, uzimajući u obzir benefite kolektivnih ugovora i učinkovitog socijalnog dijaloga.

Sastanak predstavnika UPFBiH i UPOK-a

Direktor Udruženja poslodavaca FBiH posjetio je 20. marta 2018. godine kolektivnu članicu Udruženja - Udruženje poslodavaca Općine Kakanj te je razgovarao sa predsjednikom tog udruženja Mensurom Muftićem.

Razgovarano je o načinima unapređenja rada poslodavaca i zaštite interese poslodavaca sa područja tog kantona. Direktor Udruženja upoznao je prisutne o aktivnostima Udruženja u prošloj godini i planiranim aktivnostima za ovu godinu. Inforimsao je prisutne da Udruženje aktivno radi na zakonima koje će Vladi i Parlamentu FBiH ponuditi na usvajanje, s ciljem rasterećenja privrede, poboljšanja poslovnog ambijenta, razvoja i zapošljavanja, suzbijanja sive ekonomije i smanjenja javne potrošne.

Direktor Udruženja je također posjetio i fabriku MojSan kompanije Delibašić-poliuretani d.o.o.





Direktor UPFBiH u posjeti Grupaciji poslodavaca TK i Grupaciji poslodavaca ZE-DO kantona

Direktor Udruženja poslodavac FBiH Mladen Pandurević je sredinom marta posjetio kantonalne organizacije Udruženja poslodavaca FBiH – Grupaciju poslodavaca ZE-DO kantona i Grupaciju poslodavaca Tuzlanskog kantona.

Na sastanku Grupacije poslodavaca ZE-DO kantona i Udruženja poslodavaca Grada Zenica razgovarano je o organizaciji XVII Skupštine Udruženja poslodavaca FBiH, te dogovoreno da će Grupacija poslodavaca imenovati svoje delegate za predstojeću Skupštinu Udruženja.

Također, razgovarano je i organizovanju Skupštine Grupacije koja treba biti održana do polovine tekuće godine.


Nadalje, svrha sastanka sa predstavnicima Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona pri UPFBiH bila je intenziviranje aktivnosti na pronalasku prostora za potrebe Grupacije, kao i angažman osobe koja bi vodila kancelariju Grupacije. Zaključeno je da je neophodno što prije naći adekvatan prostor i početi sa organizacijom djelovanja kancelarije.





Zajednički sastanak Vlade Srednjobosanskog kantona i UO Udruženja poslodavaca SBK

Početak marta 2018. godine održan je drugi sastanak Vlade Srednjobosanskog kantona i Upravnog odbora Udruženja poslodavaca SBK o aktuelnim temama koje se tiču uvjeta poslovanja pravnih subjekata, sa fokusom na realni sektor.

Članovi Upravnog odbora Udruženja poslodavaca SBK upoznali su ministre i predstavnike Vlade o problemima u privredi, nakon čega su doneseni zaključci:

- Vlasnik firme Ocean Travnik Senid Gerin istakao je apsurdnost i brojnost parafiskalnih i fiskalnih nameta koji opterećuju privredu i dovode u neperspektivan položaj sve veći broj kompanija. Gerin je također istakao da previsoka izdvajanja za PIO, zdravstveno, porez na dobit i dohodak, guše privrednike. Zaključeno je da će Vlada SBK sačiniti spisak fiskalnih i parafiskalnih nameta za koje je nadležan Kanton i lokalne zajednice, te zatražiti smanjenje i ukidanje pojedinih parafiskalnih nameta. Vlada SBK je dala podršku Udruženju u inicijativi za smanjena nameta u nadležnosti FBiH ili BiH, te obećala da će, u skladu sa svojim ovlaštenjima, raditi na smanjenju istih.
 - Član UO i vlasnik kompanije Nobil Travnik Zoran Gazibarić ukazao je na problem neusklađenosti nastavnih planova i programa sa potrebama tržišta rada zbog čega kadrovi na evidencijama nezaposlenih ne mogu odgovoriti potrebama poslodavaca.. Na sastanku je rečeno da su već u toku izmjene nastavnih planova i programa, posebno u srednjim školama, a na čemu rade Udruženje poslodavaca SBK i Ministarstvo obrazovanja, znanosti, kulture i sporta SBK. Poslodavci će također uvesti i praksu za proizvodna zanimanja u odgovarajućim kompanija.
- 

- 
- Poslodavci su istakli problem odlaska strukovnih kadrova iz Bosne i Hercegovine. Ovaj problem je uzrokovan relativno niskim plaćama u ovom kantonu, a što je rezultat visokih davanja na plaću i sa plaće i ostalih opterećenja poslodavaca kao što su fiskalni i parafiskalni nameti, zbog čega poslodavci nisu mogućnosti povećati plaće. Rasterećenje privrede i stvaranje povoljnijeg poslovnog ambijenta treba biti prioritet, te će, zaključeno je, svi akteri u ovom procesu dati svoj maksimalni doprinos.
 - Predsjednik Udruženja i vlasnik kompanije Promo Donji Vakuf Kemal Čolak istakao je problem nedostatak sirovine (trupaca) za drvoprerađivačke kapacitete, kao i problem nepostojanja kontinuiteta u snabdijevanju, neopravdan izvoz trupaca, rezane građe, nepostojanje FSC certifikata u JP Srednjobosanske šume, kao i nepostojanje Zakona o šumama na nivou FBiH. Ukoliko Vlada FBiH ne donese zakon na federalnom nivou u skorijem periodu, Vlada SBK će do polovine ove godine napraviti Kriterij za raspodjelu sirovine sa prioritetima snbdijevanja finalnih proizvođača i namještajaca, te onih sa većim brojem zaposlenih. Zastupnici SBK u Parlamentu FBiH će dati podršku usvajanju Zakona o šumama FBiH, zaključeno je.
 - Istaknuta je potreba za povećanjem ažurnosti sudova u rješavanju privrednih sporova, a posebno pitanje uknježivanja imovine sa državnog vlasništva iz statusa korištenja u status vlasništva. Iz Vlade je rečeno da su već odobrena sredstva za prijem novih pravnika, što će ubrzati rad sudova.
 - Jedan od većih problema poslodavaca je i iskorištavanje instituta bolovanja. Vlasnik kompanije EZ Busovača Salem Ekmešić smatra da je period od 42 dana u kojem poslodavac snosi troškove bolovanja predug, te da Udruženje poslodavaca SBK mora imati svog predstavnika u Upravnom odboru Fonda zdravstvene zaštite SBK. Ministarstvo zdravstva i socijalne politike će uz okviru svoje nadležnosti učiniti napore kako bi se smanjilo bolovanje, a u Upravni odbor Fonda zdravstvenog
- 



osiguranja će UP SBK predložiti svoja dva kandidata za članove istog.

- Poslodavci su kazali da je potrebno da lokalne zajednice normativno urede poslovne zone. Ministar privrede Sedžad Milanović preporučit će načelnicima općina da poslovne zone urede prema savremenim uvjetima koji će obezbijediti racionalnije i efikasnije upravljanje.

Zaključeno je da će se za dva mjeseca održati sastanak u istom sastavu i analizirati realizacija dogovorenog, te da će to biti praksa svakih dva mjeseca.


Održana V sjednica Grupacije poslodavaca iz oblasti finansija pri UPFBiH

Na V sjednici Grupacije poslodavaca iz oblasti finansijskog poslovanja pri Udruženju poslodavaca FBiH, održanoj 27. februara 2018. godine, raspravljalo se o Kolektivnom ugovoru za granu finansija za teritoriju FBiH, kao i o imenovanju predsjednika i članova pregovaračkog tima za zaključivanje Kolektivnog ugovora iz ove oblasti.

Zaključeno je da će Grupacija, nakon što u što skorijem roku, pripremi konačan tekst prijedloga kolektivnog ugovora, isti uputiti Sindikatu, te da će zatražiti otpočinjanje pregovora.

Predsjednik Upravnog odbora Grupacije Senad Redžić obavijestio je prisutne da je već ranije imenovan pregovarački tim te da je u cilju Grupacije da se što prije zaključi kolektivni ugovor.

Također, na sjednici je imenovan novi član UO ispred Udruženja društava za leasing Munir Čengić.





Grupacija poslodavaca TK pri UPFBiH zahtjeva hitno zakazivanje sjednice ESV-a

Predsjednik Grupacije poslodavaca TK pri UPFBiH Ramiz Karić uputio je dopis zamjeniku predsjednika ESV-a TK u kojem se traži hitno zakazivanje sjednice ESV-a kako bi se pokrenule aktivnosti i rad ovog tijela.

Poslodavci sa ovog kantona podsjećaju da je socijalni dijalog bitna odrednica i vitalni faktor i u društvenom i u ekonomskom smislu, stoga ne smije postojati zastoj u radu ovog tijela.


Grupacija je za prvu narednu sjednicu ESV-a, u cilju stavljanja privrednih subjekata u ravnopravni položaj sa ostalim pravnim licima registrovanih za obavljanje djelatnosti na teritoriji FBiH, kandidovala tačku dnevnog reda „Pokretanje inicijative za izmjene i dopune Zakona o šumama TK“.


Inicijativu možete pročitati [OVDJE](#).

Održana XIV redovna Skupština Udruženja privrednika "Biznis centar" Jelah-Tešanj

U motelu „Plavi“ u Jelahu, 09.03.2018. godine održana je XIV redovna Skupština Udruženja privrednika „Biznis Centar“ Jelah - Tešanj, koja ju ujedno bila i izbornog karaktera.

Skupštinom je presjedavao predsjednik Udruženja privrednika Venan Hadžiselimović.





Na Skupštini su prisustvovala 72 člana Udruženja, te gosti poput Općinskog načelnika Suada Huskića, potpredsjednika Privredne komore FBiH. Marko Šantić, direktora Udruženja poslodavaca FBiH Mladena Pandurevića, te predsjednice Regionalnog poslovnog kluba „Biznis plus“ Svetlane Cenić.

Jednoglasno je usvojen prijedlog radnih tijela, te usvojen zapisnik sa prethodne, XIII Skupštine. Usvojen je i Izvještaj o radu 2017., zajedno sa planom rada u 2018. godini, kao i finansijski izvještaj za prethodnu godinu.

Nakon usvajanja izvještaja i plana rada, obavljen je izbor članova UO prema novom Statutu koji sadrži 16 sektora, a iz svakog sektora predložena su po tri kandidata za člana UO. Upravni odbor broji 13 članova, a tri člana su pričuvna. Ostali kandidati su članovi Skupštine, koja broji 32 člana.


Nakon radnog dijela Skupštine, upriličena je zabava za sve prisutne.

Regionalna konferencija o socijalnom dijalogu

Sve države iz regiona se susreću sa istim problemima kada je u pitanju socijalni dijalog, a kako bi se on poboljšao, potrebno je da ekonomsko-socijalna vijeća imaju veću uključenost u proces donošenja odluka koje imaju direktne posledice na zaposlene i poslodavce.

To je ocijenjeno na konferenciji „Transparentan socijalni dijalog kao preduslov zdravog i održivog ekonomskog i društvenog razvoja u regionu“, koju je organizovala Unija poslodavaca Crne Gore (UPCG) 27. februara 2018. godine.

Predsjednica UPGC, Svetlana Vuksanović, ocijenila je da socijalni dijalog u poslednjih



nekoliko godina prkosi svim problemima koji su prisutni u privredama zemalja regiona.

„I pored velikih iskušenja, socijalni dijalog se više puta pokazao kao jedini pravi alat u rješavanju problema te ubrzanju ekonomskog rasta i razvoja jednog društva. Moramo priznati da je njegov značaj i kvalitet u poslednjih nekoliko godina ojačan, te



da u našim zemljama počinje da zauzima ono mjesto koje mu pripada", istakla je Vuksanović.

Ona je rekla da je jasno da se sve zemlje iz regiona susreću sa istim

problemima, i da se, kako je navela, isti problemi negdje javljaju prije, a negdje kasnije.

„Iz tog razloga, svakodnevna komunikacija socijalnih partnera predstavlja glavni alat za brže i efikasnije rješavanje svih problema. Ova komunikacija između naših regionalnih partnera je na visokom nivou, ali je moramo i dalje unapređivati", kazala je Vuksanović.

Na konferenciji su učestvovali predstavnici Međunarodne organizacije poslodavaca (ILO) i socijalnih partnera iz zemalja regiona - Srbija, Albanija, Makedonija, Federacija Bosne i Hercegovine, Republika Srpska, Crna Gora.

U toku konferencije održana su dva panela „Socijalni dijalog u regionu, pozitivni primjeri i neophodna unapređenja" i „Primjer socijalnog dijaloga u zemljama EU".

Stručna konferencija "Edukacija mentora u firmama"

U sklopu projekta unapređivanja modela dualnog stručnog obrazovanja, Predstavništvo njemačke privrede u BiH u saradnji sa Njemačkim društvom za međunarodnu saradnju (GIZ) organiziralo je 20. marta 2018. godine stručnu konferenciju na temu "Edukacija mentora u firmama."



Na konferenciji je učestvovao ispred Udruženja poslodavaca FBiH Zlatan Dedić.

Mentori u firmama – osobe

bez kojih je stručno obrazovanje u razvijenim zemljama nezamislivo – igraju vrlo bitnu ulogu u organizaciji i provođenju praktične nastave. Oni predstavljaju sponu između interesa učenika, škola i firmi. Zadatak mentora je praćenje učenika u procesu usvajanja znanja i kompetencija, te komuniciranje njegovog napretka školi i upravi firme.

Cilj konferencije je bila ukazati na važnost mentora u praktičnom stručnom obrazovanju, napraviti poređenje sa drugim zemljama i dati konkretne prijedloge za održavanje praktične nastavu u firmama.

Predstavljen „Projekat podrške zapošljavanja u BiH“

Federalno ministarstvo rada i socijalne politike i predstavnici ureda Svjetske banke za BiH 12. marta 2018. godine su u Sarajevu predstavili „Projekat podrške zapošljavanju u BiH“. Na pomenutom događaju ispred Udruženja poslodavaca FBiH prisustvovala je Mersiha Jusić, sekretar UPFBiH.



Projekat će trajati četiri godine, a očekuje se zapošljavanje oko 23.000 osoba i to mladih, dugoročno nezaposlenih, osoba s niskim kvalifikacijama, osoba u dobi od 40 godina i više, te socijalno ugroženih osoba. U svim navedenim

kategorijama najznačajnijim će se smatrati zapošljavanje žena s ciljem da se generalno podigne nivo zapošljavanja žena.

Sam Projekat uključuje kredit Svjetske banke u iznosu od 50 milion eura, od čega 29 miliona eura pripada Federaciji BiH. Projekat će prevoditi Federalni zavod za zapošljavanje, a Ministarstvo za rad i socijalnu politiku FBiH će vršiti monitoring za rad.

Šef ureda Svjetske banke za BiH Emanuel Salinas naglasio je da Projekat podrške zapošljavanju rješava jedan od najbitnijih ciljeva za BiH a to je otvaranje radnih mjesta i stvaranje boljih radnih mjesta.



U d r u ž e n j e
poslodavaca

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH

MULA MUSTAFE BAŠESKIJE 12/3, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba