

U ovom broju Business Info Newslettera čitajte:

- **Otvoreno pismo Udruženja poslodavaca Federacije BiH čelnicima političkih stranaka u FBiH**
- **Vlada FBiH utvrdila izjašnjenje koje će dostaviti Ustavnom sudu FBiH – reagovalo Udruženje: Vlada vrši pritisak na Ustavni sud FBiH**
- **ESV bez zaključka o prednacrtima zakona o porezu na dohodak i doprinosima**



Otvoreno pismo Udruženja poslodavaca Federacije BiH čelnicima političkih stranaka u FBiH



Otvoreno pismo Udruženja poslodavaca Federacije BiH upućeno predsjedniku SDA Bakiru Izetbegoviću, predsjedniku HDZ-a Draganu Čoviću, predsjedniku SBB-a Fahrudinu Radončiću, predsjedniku SDP-a Nerminu Nikšiću, predsjedniku DF-a Željku Komšiću i predsjedniku HDZ-a 1990 Iliji Cvitanoviću. Pismo prenosimo u cjelosti.

Poštovani,

Obraćam Vam se u ime poslodavaca iz cijele Federacije Bosne i Hercegovine, u ime ljudi koji rade, proizvode, izvoze, investiraju, otvaraju nova radna mjesta. U ime onih zahvaljujući kojima se u najvećoj mjeri puni federalni i kantonalni budžeti, čiji je rad i djelovanje osnova razvoja Federacije BiH i Bosne i Hercegovine u cjelini.

Vjerujemo da ste preko svojih predstavnika u izvršnoj i zakonodavnoj vlasti Federacije BiH upoznati da je tokom prošle godine Vlada Federacije BiH donijela više odluka i predložila zakone (koje je potom usvojio Parlament FBiH) čija je primjena umjesto poboljšanja poslovnog ambijenta u FBiH, kako je to navedeno u Reformskoj agendi, dovela do dodatnog pogoršavanja uvjeta poslovanja i investiranja na području FBiH.

Samo tokom 2016. godine Vlada FBiH je donijela deset zakona i odluka čija se primjena negativno odrazila na poslodavce i uvjete poslovanja u Federaciji BiH. Podsjećamo da je stupanjem na snagu Pravilnika o oporezivanju toplog obroka i regresa u oktobru prošle godine znatno povećana cijena rada i radnog mjesta u BiH. Također, primjenom odredbi Zakona o porezu na dobit FBiH iz 2016. godine, kojim se ukidaju olakšice za bh. izvoznike, izgubili smo između 2.000 do 2.500 radnih mjesta, jer sredstva koja su privrednici planirali uložiti u investiranje i otvaranje novih radnih mjesta sada se preusmjeravaju u javnu potrošnju i budžete, iako je (opet podsjećamo na Reformsku agendu) predviđeno smanjenje javne potrošnje.

U Federaciji BiH je u toku donošenje ključnih zakona poreske reforme, Zakona o porezu na dohodak FBiH i Zakona o doprinosima FBiH.

Svjesni neophodnosti reforme u oblasti poreza, maksimalno smo i konstruktivno uključeni u njihovo donošenje. Želimo naglasiti da Udruženje poslodavaca FBiH niti jednog trenutka svojim prijedlozima ne želi ugroziti funkcioniranje fondova zdravstvenog i penzionog osiguranja.

I ovom prilikom smo pokazali kooperativnost i načelno podržali predložene tekstove prednacrtu Zakona o doprinosima i Zakona o porezu na dohodak, mada ni na koji način nismo bili uključeni u njihovo kreiranje.

Spremni smo da prihvatimo i dio tereta bolnih reformi, ali ne možemo prihvatiti da teret provedbe reformi pada isključivo na teret poslodavaca i uposlenika, što je u proteklom periodu najčešće bio slučaj. Insistiramo na tome da poreske reforme budu fiskalno neutralne, što je zahtjev Reformske agende, a one to prema predloženim Vladinim rješenjima u ovome trenutku nisu.

Zbog toga očekujemo da se paralelno sa procedurom za usvajanje ovih zakona intenzivira socijalni dijalog u cilju usvajanja kvalitetnijih tekstova zakona i njihove lakše provodivosti u praksi. Također, očekujemo da

se paralelno sa ova dva zakona hitno u parlamentarnu proceduru upute i zakoni koji se tiču poslovnog ambijenta i koji će donekle ublažiti štetu koju će poslodavci radnici petrpjeti.



U procesu donošenja zakona koji vode poreskoj reformi, predložili smo izmjene i dopune odredbi šest zakona, za koje smatramo da bi ublažile pritisak reformi na poslodavce i uposlenike, relaksirale poslovni ambijent i umanjile cijenu rada u FBiH. Radi se o Zakonu o porezu na dobit FBiH, Zakonu o finansijskom poslovanju FBiH, Zakonu o reviziji FBiH, Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji, osposobljavanju i zapošljavanju lica sa invaliditetom FBiH, Zakonu o mladima FBiH te Zakonu o zdravstvenom osiguranju FBiH.

Napominjemo da predložene izmjene idu isključivo u pravcu rasterećenja privrede i neće značajnije narušiti funkcioniranje fondova niti budžetsku stabilnost FBiH i kantona. Vjerujemo da imamo zajednički cilj, u smislu razvoja, novih investicija, kako stranih, tako i

domaćih ulagača, jačanja ekonomske stabilnosti i suzbijanja sive ekonomije.

U tom smislu očekujemo da se svojim autoritetom uključite i djelujući kroz organe i tijela stranke na čijem ste čelu, djelujete prema Vašim predstavnicima u izvršnoj i zakonodavnoj vlasti, kako u pravom smislu imali dijalog o ključnim ekonomskim reformama u FBiH s ciljem rasterećenja privrede i stvaranja povoljnijeg poslovnog ambijenta, čime ćemo svi zajedno osigurati značajniji priliv investicija, povećanje izvoza, više novih radnih mjesta što će u konačnici

rezultirati stabiliziranjem budžeta i smanjiti potrebu dodatnih zaduživanja kako bi se održalo neometano funkcioniranje fondova i institucija BiH, FBiH, kantona i lokalnih zajednica.

Udruženje poslodavaca Federacije BiH sa svojim kapacitetima stoji Vam na raspolaganju u smislu dodatnih pojašnjenja i angažmana našeg članstva u procedurama donošenja zakonske regulative s ciljem stvaranja povoljnijeg poslovnog ambijenta u BiH.

ESV bez zaključka o prednacrtima zakona o porezu na dohodak i doprinosima



Sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine završena je 27.02.2017. godine bez usuglašenog zaključka socijalnih partnera o prednacrtima dvaju novih federalnih zakona - o porezu na dohodak i o doprinosima.

Poslodavci, kao jedna od tri strane u socijalnom partnerstvu, smatrali su da nacrti mogu poslužiti kao osnova za daljnje pregovaranje, s tim da paket reformi u ovoj oblasti treba, po njihovom mišljenju, zaokružiti s još šest zakona za poboljšanje uvjeta poslovanja, čije bi prijedloge oni uputili Federalnoj vladi.

Sindikato kao drugi socijalnih partner smatrao je, pak, da su ponuđeni prednacrti neprihvatljivi i predlagao formiranje radne grupe u kojoj bi svi partneri, predočavajući

vlastite argumente, pregovarali o budućim konačnim zakonskim rješenjima, prihvatljivim za sve.



Ministrica finansija Jelka Milićević je u ime Federalne vlade kao trećeg socijalnog partnera odbijala formiranje radnih grupa, a s tim su se načelno slagali i poslodavci jer smatraju da su ponuđeni prednacrti već dobili formu zbog čega je kasno za pregovaranje slično kao kad je usuglašavan Zakon o radu. Poslodavci nisu bili protiv intenziviranja socijalnog dijaloga, rekli su, ali ne u formi radnih grupa kakve je predlagao sindikat.

Ministrica je još kazala da je shodno pismu namjere Međunarodnog monetarnog fonda,



rok za donošenje i objavljivanje novih zakona o porezu na dohodak te o doprinosima 1. juli ove godine.

Odgovarajući na novinarska pitanja nakon sjednice, predsjednik Saveza samostalnih sindikata BiH Ismet Bajramović, kao jedan od razloga za neslaganje sindikata, naveo je da ponuđena rješenja „tope naknade za topli obrok“ i da su na štetu radnika.

Predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smilbegović je povodom tvrdnji iz Vlade da nova rješenja o oporezivanju teže neutralnom efektu, ustvrdio da se to čini na teret onih s nižim primanjima, a ne s višim, a koga će konkretno ta šteta pogoditi, radnike ili poslodavce, zavisi od slučaja do slučaja.

Što prije ispregovarati preostalih pet kolektivnih ugovora

Da bi došlo do proširenja Općeg kolektivnog ugovora moraju se završiti izmjene Zakona o radu i granski kolektivni ugovori - zaključio je federalni premijer Fadil Novalić na sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje Federacije BiH održanoj 13.03.2017. godine na kojoj se vanredno razmatralo kolektivno pregovaranje.



Novalić je potcrtao da je Zlatan Hurtić imenovan za eksperta u Vladi FBiH za kolektivno pregovaranje, koje inače vodi Vlada i Udruženje poslodavaca FBiH s reprezentativnim sindikatima.

- Osim kolektivnog ugovora za buduće djelatnosti BH Telecoma, svi drugi kolektivni ugovori za koje je Vlada bila zadužena su usaglašeni sa Zakonom o radu, potpisani i većina njih je stupila na snagu - kazao je Hurtić.

Govoreći o Udruženju poslodavaca FBiH i pregovorima s njihovim reprezentativnim sindikatima ističe da je ostalo još pet kolektivnih ugovora, u privatnom sektoru gdje pregovaraju poslodavci, i to u području djelatnosti: finansijski sektor, trgovina, tekstil i koža, hemija i nemetali, te građevina.

To su ugovori koji se, prema zaključku sa sjednice ESV-a FBiH, trebaju što prije ispregovarati i zaključiti to jest da se usklade sa Zakonom o radu.

Na sjednici su sindikati insistirali da se utvrdi rok do kojeg bi se granski kolektivni ugovori ispregovarali i kojim bi se proširila važnost Općeg kolektivnog ugovora koji ističe u šestom mjesecu.



U tom pogledu, ostali socijalni partneri, Vlada poslodavci, zaključili su da se ne trebaju postavljati rokovi, jer je to stvar pregovora.

Odgovarajući na pitanje novinara šta će biti ako se ne potpišu svi granski ugovori do isteka važenja roka Općeg kolektivnog ugovora Hurtić je naglasio da se tada primjenjuje Zakon o radu i pravilnici.



- Predviđeno je da ukoliko se ne potpišu odgovarajući kolektivni ugovori, bilo granski, kućni ili neki drugi, važe odredbe Zakona o radu odnosno pravilnici i ugovori o radu. To je sada stvar socijalnog dijaloga - rekao je Hurić. Pojasnio je da „sindikata insistira da postoje kolektivni ugovori, naravno s pravom jer je to

njihov mandat, a s druge strane poslodavci, uključujući i Vladu, mogu potpisati samo onaj kolektivni ugovor koji je provodiv“. Naime, u prethodnom periodu, dodaje, došlo je do velikog broja tužbi jer su mnogi kolektivni ugovori potpisivani nerealno.

Osim kolektivnog pregovaranja članovi ESV FBiH razmatrali su Prednacrt zakona o mirnom rješavanju radnih sporova, pri čemu socijalni partneri nisu usaglasili jedinstveni zaključak, te je rečeno da načelno poslodavci podržavaju da ovaj zakon ide u proceduri.

S druge strane sindikalci ne podržavaju jer se ne slaži s jednom od tačaka, gdje se govori da se prije štrajka "moraju otvoriti razgovori". Smatraju da to oteže donošenje odluke o štrajku.

Održana VII sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH

U prostorijama Hotela Bosnia u Sarajevu, 27.02.2017. godine održana je VII sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH. Sjednici su prisustvovali i članovi Ekonomsko-socijalnog vijeća FBiH, zamjenici predsjednika Skupštine Udruženja, kao i predsjednici i članovi Grupacija.

Nakon usvajanja dnevnog reda i usvajanja zapisnika sa prethodne sjednice, direktor Udruženja Mladen Pandurević upoznao je prisutne o trenutnom stanju Općeg kolektivnog ugovora i granskih kolektivnih ugovora. Potpisani su sljedeći kolektivni ugovori: Opći kolektivni ugovor, KU za

djelatnost metalne industrije, KU za djelatnost prometa, KU za djelatnost komunalne privrede i KU za djelatnost drvne industrije, industrije papira i namještaja.



Kolektivni ugovori koji su u fazi pregovora: KU za djelatnost trgovine, KU za djelatnost finansija i KU za djelatnost građevinarstva.

Kod sljedećih kolektivnih ugovora je prekinut proces pregovaranja: KU za djelatnost tekstilne industrije i KU za hemiju i nemetal.

Kolektivni ugovori za koje pregovori nisu ni počeli, jer ne postoji reprezentativnost sindikata: KU za djelatnost ugostiteljstva i turizma, KU za djelatnost prerade hrane i KU iz oblasti grafičke industrije.

Nadalje, u raspravi o Zakonu o porezu na dohodak i Zakonu o doprinosima, članovi Upravnog odbora su se osvrnuli na odredbu u Prednactru Zakona o porezu na dohodak kojom se regulira oporezivanje od 13% na mjesečnu osnovicu dohotka do 800,00 KM, odnosno godišnju osnovicu 9.600,00 KM i 20% na razliku mjesečne osnovice dohotka više od 800,01 KM odnosno godišnju osnovicu

9.600,00 KM. Istaknuto je da nema razloga da se ide na ovo povećanje od 13%, te da je to samo način za punjenje budžeta, te da se sasvim dovoljno novca prikuplja i dosadašnjim načinom oporezivanja. Također je konstatovano da je povećanje na 20% drastično zadiranje u osobni dohodak, poslodavci će teško moći pokriti troškove, a smanjenje plata radniku u toj mjeri nije realno. Direktor UPFBiH Mladen Pandurević je istakao da će kod visokih plaća doći do znatno manjih opterećenja po osnovu doprinosa, u tom smislu je povećanje poreza realno, ali je neophodno od strane Vlade dostaviti obračun, odnosno simulaciju, pa tek onda govoriti o prednostima i nedostacima.



Primjer poreza na dohodak prikazan je na konkretnom primjeru - na plaću od 3500 KM do sada je porez bio 322 KM, a sada je 626 KM, dakle 304 KM više, ali su doprinosi manji za 150 KM, što znači da je ukupan efekat za poslodavca 154 KM. Međutim, kada je u pitanju plaća od 890 KM, tu su obaveze veće za 51 KM. Tu se problem i nalazi, jer to predstavlja većinu plaća u realnom sektoru.

Zaključeno je da će Udruženje zatražiti da se istovremeno uz ova dva zakona razmatraju i izmjene Zakon o porezu na dobit, Zakon o finansijskom poslovanju, Zakon o računovodstvu i reviziji, Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba sa invaliditetom, Zakon o zdravstvenoj zaštiti, Zakon o podsticajima, te zakoni kojima se tretiraju parafiskalni nameti. Izmjenama navedenih zakona došlo bi do olakšanja poslovanja i poboljšanja poslovnog ambijenta. Također, insistirat će se da primjena Zakona o porezu na dohodak i Zakona o doprinosima bude šest mjeseci nakon njihovog donošenja, a kod Zakona o porezu na dohodak zahtjevat će se smanjenje postotka oporezivanja od 13% i 20% uz obrazloženje da je riječ o predimenzioniranim ciframa, te će se predložiti da se dio koji nije plata (topli obrok, prevoz, regres) oporezuje sa 10%.



Nadalje, predsjednik UO UPFBiH je obavijestio prisutne o presudi Ustavnog suda FBiH o neustavnosti članova 33. i 40. Federalnog Zakona o stečaju. Mladen Pandurević je istakao kako je UPFBiH imao predstavnika u

radnoj grupi koja je radila na izradi Nacrta zakona, te da je on znatno poboljššan i da je dio amandmana usvojen.

Također, članovi UO su upoznati da je formirana radna grupa za izradu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o privrednim društvima i da UPFBiH ima svog predstavnika u toj grupi. Održana je sjednica Pravnog savjeta Udruženja i dva sastanka sa članicama koje su dostavile svoje primjedbe. Prhivaćene primjedbe su unešene u već postojeće amandmane, a one koje nisu usvojene dostavit će se kao primjedbe koje su predložene od strane članica Udruženja poslodavaca FBiH.

Što se tiče XVI Skupštine UPFBiH i obilježavanja 15 godina postojanja Udruženja, određeno je da termin održavanja bude 11.04.2017. godine u Hotelu Holiday u Sarajevu.

Prema Statutu UPFBiH i Kriterijima za izbor i imenovanje u organe Udruženja poslodavaca FBiH, Ekonomsko socijalnog vijeća FBiH i Asocijacije poslodavaca BiH, Skupštinu čini 60 članova delegata. Izbor 40 delegata članova Skupštine vrši se na osnovu prijedloga kantonalnih grupacija na način da u Skupštini budu zastupljeni poslodavci sa područja kantona i to: Unskosanski kanton 1,

Bosanskohercegovački kanton 1, Srednjobosanski kanton 1, Zapadnohercegovački kanton 3, Hercegovačko-neretvanski kanton 4, Zeničko-dobojski kanton 7, Tuzlanski kanton 8, Sarajevski kanton 15.

Izbor preostalih 20 delegata Skupštine imenuje UO na način da će se obezbijediti da iz svakog kantona bude delegiran po jedan delegat što znači da na osnovu toga bude delegirano deset članova Skupštine UP FBiH, a po kriteriju plaćanja članarine, imenovat će deset delegata.



Nadalje, izglasana je delegacija Organizacionog odbora za organizovanje svečane Skupštine povodom obilježavanja 15 godina postojanja Udruženja i to: Adnan Smailbegović, predsjednik, te Mladen Pandurević, Rusmir Hrvić, Milenko Čolak, Edin Ibrahimpašić, Ante Suton, Mirko Vincetić, Mensur Brdar - članovi i Jasmina Kurspahić, sekretar.

Izglasana je i Komisija za dodjelu priznanja: Edin Ibrahimpašić, predsjednik, Mladen Pandurević, potpredsjednik, Ramiz Karić, Senid Gerin, Tomislav Slišković, Željko Marjanović, kao članovi i Jasmina Kurspahić, sekretar.

Direktor Mladen Pandurević je upoznao članove UO da je izvršeno usklađivanje Pravilnika o radu UPFBiH sa Zakonom o radu i sa Općim kolektivnim ugovorom iz 2016. godine. Izmjene se odnose na regulisanje visine toplog obroka, regresa i prevoza, u visini neoporezivog dijela, zatim mogućnost stimulacije, ali i destimulacije radnika.

Prezentiran je i rad stručne službe u 2016. godini - u protekloj godini organizovana je sjednica izborne Skupštine, zatim deset sjednica Upravnog odbora i četiri sjednice Izvršnog odbora.

Udruženje je bilo uključeno u izradu brojnih zakona na koje je pripremlilo amandmane. Na 20 zakona pripremljen je i obrađen 151 amandman, a potpisano je pet kolektivnih ugovora. Održano je 15 sjednica ESV- a za teritoriju Federacije i šest sjednica ESV- a Kantona Sarajevo.

Tokom 2016. godine osnovana je i grupacija poslodavaca Tuzlanskog kantona i održano je pet izbornih Skupština drugih Grupacija. Sarađivalo se i sa raznim institucijama i ministarstvima, organizovale brojne press konferencije, okrugli stolovi, te se redovno objavljivale brojne aktivnosti putem web stranice. Udruženje poslodavca FBiH je u toku 2016. godine postalo partner na nekoliko projekata.

Tokom 2016. godine Udruženju je pristupilo 97 novih članica, te je upućeno 311 dopisa od strane stručne službe UPFBiH.

U raspravi o Tački 7. direktor UPFBiH upoznao je prisutne da je Upravni odbor je na svojoj IV sjednici prihvatio ostavku Safudina Čengića na funkciji člana UO Fonda za sanaciju posljedica od poplava u FBiH, te je odluka o imenovanju Adnana Smailbegovića kao novog člana jednoglasno usvojena.

Također, Udruženje će imenovati tri predstavnika u Odbor Agencije za javne nabavke BiH kako bi Vijeće ministara BiH imenovalo člana Odbora ispred Udruženja. Zaključeno je da će Udruženje predložiti Mladena Pandurevića, Mersihu Jusić i Zlatana Dedića, jer se vodilo računa da to ne bude neko iz članica Udruženja iz razloga što bi u tom slučaju moglo doći do sukoba interesa ukoliko bi član u ovom Odboru bilo lice koje se prijavljuje na tender.

Potoredsjednik Skuštine Udruženja Mirko Vincetić je upoznao članove UO UPFBiH sa inicijativom koja se odnosi na upućivanje zahtjeva MMF- u da se usvoje izmjene i dopune Pravilnika o PDV- u, kao jedan od uslova za dalju implementaciju važećeg aranžmana sa MMF- om, te je donesen zaključak da se organizira sastanak na kojem

će se formirati tim koji će se obratiti MMF- u sa pomenutim zahtjevom.



Vladimir Franjić upoznao je prisutne sa inicijativom Udruženja poslodavaca ZE-DO kantona za izmjenu Pravilnika o dimenzijama i ukupnoj masi i osovinskom opterećenju vozila, koja se odnosi na izmjenu stava 3. člana 46. pomenutog Pravilnika na način da se u stavu 3. definira slijedeće: Stakla na vozilu ne smiju se ni nakakav način dodatno zatamnjavati, izuzev zadnjeg stakla službenih (privrednih) vozila i bočnih stakala autobusa, te se zadužuje stručna služba Udruženja da učini dalje korake i uputi zvaničnu inicijativu za izmjenu pomenutog Pravilnika.

Pri kraju sjednice, direktor UPFBiH Mladen Pandurević je upoznao članove UO UPFBiH sa projektom „MOJ PROIZVOD“, koji ima za cilj jačanje bh. preduzeća, odnosno stvaranje pozitivne slike o privrednom sektoru. Planirani početak projekta je mart 2017. godine.

Vlada FBiH utvrdila izjašnjenje koje će dostaviti Ustavnom sudu FBiH povodom zahtjeva za ocjenu ustavnosti člana 61. stav 1. Zakona o porezu na dobit

Federalna vlada je na telefonskoj sjednici održanoj 17.03.2017. godine utvrdila izjašnjenje koje će dostaviti Ustavnom sudu Federacije BiH povodom zahtjeva za ocjenu ustavnosti člana 61. stav 1. Zakona o porezu na dobit, koji je ovom sudu podnio potpredsjednik Federacije BiH Milan Dunović.



U detaljno obrazloženom izjašnjenju Vlade FBiH je, uz ostalo, navedeno da se odredbama Zakona o porezu na dobit ("Službene novine Federacije BiH" br. 15/16) uređuje metodologija obračuna poreza na dobit kao javnog prihoda koje je u obavezi plaćati porezni obveznik u cilju doprinosa društvom blagostanju. Porez na dobit se odbija od ukupno ostvarene dobiti privrednog društva, što umanjuje isplatu dobiti vlasniku privrednog društva.

Vlada, također, navodi i da odredbe novog Zakona o porezu na dobit i starog Zakona o porezu na dobit deluju kao cijelina, jer propisuju metodologiju obračuna i plaćanja poreza na dobit, kao jedne obaveze nametnute prema poreznom obvezniku.

Bitno je naglasiti, zbog specifičnosti ovog segmenta poreznog prava, da je porez na dobit periodični porez. Naime, obaveza obračuna poreza na dobit nastaje na kraju poreznog perioda koji je jednak kalendarskoj godini odnosno porezni slučaj nastaje na kraju godine.

U slučaju proglašenja odredbe člana 61. stav (1) Zakona o porezu na dobit neustavnom, pravna posljedica bila bi da je čitav Zakon neustavan, što bi ugrozilo javni interes i direktno uticalo na pravo da su sve osobe jednake u dostojanstvu i pravima, navedeno je u izjašnjenju Federalne vlade.

Porezni poticaj po osnovu izvoza na ime oslobađanja poreza na dobit, ima uticaj na sve kantonalne i na budžet Federacije BiH tako da se budžetima uskraćuje pravo na taj javni prihod, a koji zadržavaju porezni obveznici. Međutim, oslobađanjem od plaćanja poreza

na dobit kod izvoznika narušava se poštena podjela opterećenja među poreznim obveznicima i lojalna konkurencija među preduzećima. Podaci pokazuju da svega sedam posto poreznih obveznika koristi i povlači iz budžeta oko 35 posto ukupnog poreza. Učinak na zapošljavanje nije vidljiv, jer svega 20 posto od ukupnog broja uposlenih radi kod ovih poreznih obveznika.

Prema podacima Porezne uprave FBiH, kod ovih poreznih obveznika dolazi do smanjenja broja uposlenih i to sa 63.193 u 2014. na 59.522 uposlana u 2015. godini, a povećava iznos oslobođenog poreza na dobit sa 80.752.241 KM na 95.461.924 KM, što opet uskraćuje sredstva budžetima.

Princip pravne sigurnosti nije narušen, kaže se dalje u izjašnjenju, jer samo zakon koji je poznat omogućava obveznicima da predvide pravne posljedice svojih radnji.

Porezni obveznici u FBiH su bili upoznati s novim Zakonom o porezu na dobit, prvo kada je u formi Nacrta usvojen na nastavku 31. redovne sjedinice Predstavničkog doma Parlamenta FBiH 8.7.2014. godine (oko 20 mjeseci prije dana stupanja na snagu), te na 2. sjednici Doma naroda Parlamenta FBiH 15.7.2015. godine (oko osam mjeseci prije dana stupanja na snagu).

Generalna je zabluda da se nametom poreza na dobit izvoznicima retroaktivno oduzima vlasničkopravna pozicija.

Naime, članom 61. stav (1) Zakona o porezu na dobit ne traži se naknadno vraćanje poreza koji nije plaćen prema državi u periodu oslobađanja od plaćanja od 2008. do 2015. godine, te se ne može smatrati da se oduzima pravo stečeno po osnovu starog propisa.

Upravo suprotno, pravo na oslobađanje od poreza na dobit se oduzima u budućem periodu nakon nastupa poreznog slučaja - formiranje porezne osnovice i obračun poreza na dobit, a konkretno pravo na oslobađanje se oduzima za obračunski period 2016. godine, pa ubuduće.

Pravo na oslobađanje od plaćanja poreza se oduzima, jer usljed činjeničnog stanja, ne postoje javni interes i očekivanja da će biti u javnom interesu, već samo u interesu pojedinaca.

Imajući u vidu navedeno, zahtjev za ocjenu ustavnosti i zahtjev za privremenu mjeru su neosnovani, kaže se na kraju izjašnjenja Vlade FBiH.

UPFBiH: Vlada FBiH vrši pritisak na Ustavni sud FBiH

Udruženje poslodavaca FBiH smatra neprimjerenim i neosnovanim izjašnjenje Vlade Federacije BiH u vezi sa zahtjevom za ocjenu ustavnosti člana 61. stav 1. Zakona o porezu na dobit kojeg je Ustavnom sudu FBiH podnio potpredsjednik Federacije BiH Milan Dunović.



Izjašnjenje Vlade FBiH sa posljednje sjednice povodom ovog zahtjeva puno je paušalnih i pravno neargumentiranih navoda, zasnovanih na netačnim podacima. Osnovni problem jeste retroaktivna primjena novog Zakona, i to je premijer FBiH javno, u gostovanju u televizijskoj emisiji „Pošteno“ na FTV dana 06.02.2017. godine, i priznao.

Suprotno javno iznesenim navodima Vlade FBiH da vlasnici izvozno orijentisanih preduzeća dobit preduzeća uzimaju za sebe i za lično bogaćenje, Udruženje poslodavaca FBiH je Ustavnom sudu dostavilo dokaze da su

to neistine i da je ogromna većina izvoznika redovno reinvestirala dobit u nabavku nove opreme, proširenje proizvodnje, te otvaranje novih radnih mjesta. Za razliku od inostranih uvoznika, bh. izvoznici ako žele ostati konkurentni na ino-tržištu, nemaju taj luksuz povlačenje dobiti za vlasnike.

Štaviše, Vlada FBiH obmanjuje javnost i Ustavni sud kada tvrdi da bh. izvoznici nisu do sada koristili poresko oslobođenje za otvaranje radnih mjesta. Upravo suprotno, taj trend je stalno bio prisutan, ali neće biti od sada. Samo u sektoru prerađivačke industrije, gdje su masovno prisutni izvoznici, od 2015. do 2016. godine povećan je broj za 2.600 radnih mjesta. Osim toga, izvoznici investiraju dobit u kupovinu novih kompanija ili pokreću „green field“ investicije, a to Vlada FBiH slučajno ili namjerno zanemaruje, jer ne daje podatke o zaposlenosti za takve kompanije, niti za broj zaposlenih u kompanijama kooperantima.

Osim toga, Vlada se javno hvali sa 27.000 novih radnih mjesta, koji su posljedica rada Vlade. Šta je onda istina, pad ili rast broja zaposlenih?! Javnost treba da zna da će zbog retoraktivnih mjera FBiH kroz novi Zakon o dobiti sada otvaranje novih 2.000-2.500 radnih

mjesta biti ugroženo koje su izvoznici planirali da otvore.

Vlada FBiH obrazlaže da se ukidanjem oslobođanja od poreza na dobit za izvoznike uspostavlja poštena podjela opterećenja među poreznim obveznicima i lojalna konkurencija među preduzećima. Nije ni svjesna šta je napisala, ali javnost treba da zna da iz navedenog je više nego jasno da Vlada FBiH negira time bh. izvoz kao javni interes i nameće izvoznicima „lojalnu konkurenciju“ sa kompanijama iz inozemstva koje uživaju brojne povlastice kako u matičnim zemljama, tako i u BiH gdje uvoznici slobodno i bez prepreka uvoze šta hoće i u količinama koje žele.

Opća ocjena svih domaćih i stranih ekonomskih stručnjaka je da je domaća privreda potpuno nekonkurentna u odnosu na stranu, najviše zbog neadekvatnog poslovnog ambijenta i nemogućnosti Vlade FBiH da omogući domaćim privrednicima koliko-toliko ravnopravan tretman kroz direktne ili indirektne subvencije izvoznicima, koje oni uživaju u svim evropskim zemljama. Kako inače objasniti da je dansko mlijeko na našem tržištu jeftinije od domaćeg, a istovremeno neuporedivo jeftinije nego u Danskoj. Slična stvar je i sa holandskim pivom, a o pivu iz Srbije da ne govorimo.

Shodno svemu tome, nikakva pravna sigurnost nije ugrožena kako to dramatizuje Vlada FBiH. Ako Ustavni sud BiH prihvati privremenu mjeru za izvoznike, Zakon će ostati na snazi, a bit će korigovan u dijelu koji se tiče izvoznika, dok će novih 2.500 radnih mjesta biti otvoreno!



I na kraju, tužno je kako Vlada FBiH tumači pojam saradnje sa poslodavcima kada se radi o izmjenama poreske politike. Vlada FBiH nema niti jedan jedini dokument kojim bi dokazala da je izvoznike obavijestila o bilo čemu, da je vodila razgovor, pregovor ili sarađivala sa poslodavcima! To je zaista tužno. Jedino o čemu dokument postoji jeste obećanje Vlade FBiH da će se usvojiti zakonske mjere za poticaje. Umjesto toga, retroaktivno je ukinula jedinu mjeru benefitnu mjeru za izvoznike. Građani se trebaju pitati u čijem interesu radi javna vlast.

Poziv Vladi FBiH da javnosti predstavi cjelovit obračun naplate novog poreza na dohodak



Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine upozorava na činjenicu da Vlada FBiH u samo dva dana kroz saopćenja i namjenski urađene tekstove pokušava obmanuti javnost iznoseći selektivne informacije.

Najprije je javnosti preneseno izjašnjenje Vlade FBiH o zahtjevu za ocjenu ustavnosti člana 61. stava 1. Zakona o porezu na dobit FBiH iz 2016. godine, a potom se u javnosti pojavila informacija iz Vlade FBiH o tome kako će se obračun novog Nacrta zakona o porezu na dohodak, prema kojemu, navodno, niže plaće neće biti dodatno oporezovane.

Opet se radi o svjesnom obmanjivanju javnosti, jer prema proračunu koji je Vlada FBiH predstavila na sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća FBiH, osim plaća nižih od 700 KM, koje nakon proširenja poreske osnovnice, odnosno oporezivanja toplog obroka, prijevoza i regresa i obračuna doprinosa,

sigurno neće primati 55 posto građana kako u svome saopćenju piše Vlada FBiH.

Zbog toga, Udruženje poslodavaca Federacije BiH poziva nadležne iz Vlade FBiH da javno objave obračune prema Nacrtu zakona o porezu na dohodak FBiH uzimajući u obzir i Nacrt zakona o doprinosima FBiH (jer se ova dva zakona donose u paketu) i prezentiraju javnosti kompletan obračun.

Udruženje poslodavaca FBiH je dijelom već predstavilo obračune do kojih smo došli našim analizama, a koji nedvosmisleno pokazuju da će primjena poreza na dohodak za budžet FBiH značiti dodatnih 50 do 60 miliona KM, odnosno, dodatni pritisak na cijenu rada, koja će se naplaćivati od uposlenika i poslodavaca.

Premijer Vlade FBiH i delegacija Udruženja poslodavaca FBiH odražali protokolarni sastanak



Povodom obilježavanja 15 godina uspješnog rada Udruženja poslodavaca FBiH, najreprezentativnijeg poslodavačkog udruženja u Evropi, premijer Vlade FBiH Fadil Novalić je primio delegaciju Udruženja te sa zadovoljstvom prihvatio poziv da bude gost svečane Skupštine.

Tokom razgovora istaknuta je potreba za produbljivanje partnerskih odnosa između socijalnih partnera u Ekonomsko-socijalnom vijeću FBiH, a sa ciljem stvaranja stimulativne poslovne klime i izgradnje prosperitivnog i stabilnog društva.

Istaknuto je da svaka strana treba doprinosti konstantnom radu na održavanju postojećih i privlačenju novih stranih investicija, očuvanju radnih mjesta i smanjenju sive ekonomije, kako bi Bosna i Hercegovina što prije izašla iz dugogodišnje krize i dalje se razvijala na njenom putu ka EU integracijama.

Vlada FBiH odobrila oko 4,5 miliona KM korisnicima devet projekata

Subjekti malih i srednjih preduzeća, koji su osnovani nakon 16. maja prošle godine, moći će aplicirati putem javnog poziva za dodjelu sredstava, kojima se finansira trošak registracije i doprinosi za dva uposlenika u iznosu od oko 8.000 KM.

To je krajem februara odobrila Vlada Federacije BiH usvajanjem Programa utroška s kriterijima raspodjele sredstava tekućih

transfera utvrđenih budžetom FBiH za 2017. godinu Federalnom ministarstvu razvoja, poduzetništva i obrta.

– U okviru ovog programa, bit će isplaćena nepovratna (grant) sredstva od 4.380.000 KM za realizaciju devet projekata – izjavio je federalni ministar poduzetništva i obrta Amir Zukić na današnjoj pres-konferenciji u Vladi Federacije BiH.



Najveći iznos od 1.550.000 KM odobren je za projekt, čiji je cilj jačanje konkurentnosti sektora malih i srednjih preduzeća, uvođenje međunarodnih standarda i sistema kvaliteta, unapređenje znanja i vještina zaposlenih, modernizacija poslovnih procesa pogotovo u smislu jačanja izvoznih potencijala i pristupa novim tržištima.

Maksimalno 55.000 KM može biti dodijeljeno po korisniku ovog projekta.

Milion KM namijenjen je općinama i gradovima za izgradnju poduzetničkih zona, a 70.000 KM bit će dodijeljeno inovatorima na području Federacije.

Za stipendiranje učenika koja se obrazuju za deficitarna zanimanja osigurano je 30.000 KM.

- Odobren je i projekt „Unapređenje institucijske i poduzetničke infrastrukture“. Radi se o institucijama za podršku malim i srednjim preduzećima, prije svega

inkubatorima i poduzetničkim centrima – kazao je Zukić.

Oko 100.000 KM bit će utrošeno za projekt udruženjima, komorama i obrazovnim institucijama.

Poticaju opstanka starih zanata radi očuvanja obrtničkih tradicija planirano je 180.000 KM.

- Za podršku razvoju vezanih posebnih obrta predviđeno je 500.000 KM, jer želimo da se kroz zajedničko ulaganje dođe do poboljšanja mašinskih parkova obrtnika i to u cilju novog zapošljavanja i kvalitetnije proizvodnje – istakao je Zukić.

Takođe, Vlada FBiH je danas odobrila Federalnom ministarstvu razvoja, poduzetništva i obrta 2.000.000 KM za realizaciju Programa “Kreditni poticaj razvoja, poduzetništva i obrta” za 2017.

– Ova sredstva bit će uvećana za iznos naplaćenih glavnica prethodno plasiranih kredita u visini od 3,5 do četiri miliona KM, tako da će ukupno po javnom pozivu, koji se treba realizovati u martu, dodijeliti između 5,5 i šest miliona KM za ove namjene – dodao je Zukić.

Poslodavci sa Balkana ukazali na probleme socijalog dijaloga u svojim zemljama



Socijalni dijalog između Vlade, sindikata i poslodavaca od presudne je važnosti za razvoj privrede, a zemlje koje su ga održale na visokom nivou najuspješnije su. Takav je slučaj u većini zemalja zapadne Evrope, dok je u zemljama Balkana situacija potpuno drugačija.

Socijalni dijalog bio je tema okruglog stola „Trenutni izazovi i budući izgledi udruženja poslodavaca na Balkanu“, održanog u Ljubljani 22. marta 2017. godina, gdje su predstavnici udruženja poslodavaca iz Crne Gore, Srbije, Makedonije, Hrvatske i udruženja poslodavaca oba entiteta Bosne i Hercegovina predstavili probleme sa kojima se susreću u svojim zemljama. Probleme u saradnji sa vladom i sindikatima predstavili su članovima Evropskog ekonomskog i socijalnog komiteta (EESC), koji je bio organizator događaja.

Glavni problem kod socijalnog dijaloga u većini zemalja Balkana je vlada, koja najčešće ne

uvažava socijalne partnere, kao i česti izbori zbog kojih se privreda stavlja u drugi plan. Probleme u sprovođenju socijalnog dijaloga u Crnoj Gori predstavila je generalna tajnica Unije poslodavaca (UPCG) Suzana Radulović, koja je navela da se mali dio zakonom zadatog djelokruga rada Socijalnog vijeća realizuje.

– Na čelu Vijeća je uvijek bio ministar rada, iako je bio predviđen princip rotacije predsjedavajućeg. Za četiri godine imali smo četiri ministra rada koji su dolazili iz drugih oblasti i kojima je trebalo vremena da se upoznaju sa socijalnim dijalogom. Zbog toga se dešavalo da Socijalno vijeće ne zasijeda po godinu dana – kazala je Radulovićeva predstavnicima EESC.



Suzana Radulović, generalna tajnica UPCG

Kako je navela, Crna Gora će možda i ući u EU, ali se plaši da privreda neće biti spremna za evropsku tržišnu utakmicu, jer je inače slaba i krhka.

– Politička situacija je jako problematična za privredu, jer je sve gurnula u drugi plan. U predizbornoj kampanji privreda i poziciji i opoziciji služi kao propaganda, a nakon izbora ništa od datih obećanja se ne sprovodi. Naprotiv, od decembra i konstituisanja nove Vlade imamo samo nove represivne mjere, povećanje postojećih i uvođenje novih fiskaliteta, što privreda ne može da izdrži. Imamo 31 hiljadu preduzeća, od kojih je 15 hiljada u blokadi. Od 180 hiljada zaposlenih, trećina je u javnom sektoru, zatim, imamo 41 hiljadu nezaposlenih i ne znam kako može da se priča o podršci privredi, ako su nam pokazatelji sve gori i gori – zaključila je Radulovićeva.



Direktor UP FBiH Mladen Pandurević kazao je da BiH na državnom nivou nema ekonomsko-socijalno vijeće, već da on postoji na nivou kantona i opština. – Vlada želi da Zakon o radu bude iznad kolektivnog ugovora i ne uvažava socijalne partnere. Kad smo dogovorili kolektivni ugovor na nivou države sa sindikatom, Vlada je odbila

da ga objavi u Službenom listu dok se ne izmijeni. Vlada mijenja zakone koje dogovori ekonomsko-socijalno vijeće – rekao je Pandurević.

Član Predsjedništva UP Srbije Boško Savković je istakao da je u toj zemlji socijalni dijalog blokiran zbog sindikata koji je na strani Vlade.

– Kod nas su stalno izbori, a privreda za vrijeme izbora ne radi. Političari izazivaju nacionalne podjele, što ugrožava biznis i privreda se teško oporavlja od toga – rekao je Savković i dodao da je EU zaboravila na Balkan.

–Moramo raditi regionalno, jer zavisimo jedni od drugih – poručio je Savković.



U Republici Srpskoj je slična situacija. Predsjednik UP RS-a Dragutin Škrebić je rekao da je najveći problem što su izbori svake dvije godine.

– Ko god dođe na vlast mora da sprovodi bolne reforme, jer je javna potrošnja na visokom nivou i mora se ići u nova zaduženja – saopštio je Škrebić.

Makedonija, kako je kazao predsjednik tamošnjeg udruženja Mile Boškov, teži da dostigne evropske standarde.

– Slovenija i Hrvatska su napravile veliki pomak i mi to moramo da uradimo, ali u Makedoniji nema čarobnog štapića koji bi riješio ekonomsku i političku situaciju – rekao je Boškov.

Jedina zemlja na Balkanu koja nema problema sa socijalnim dijalogom je Hrvatska. Predsjednica UP Hrvatske Gordana Deranja je navela da kao socijalni partner učestvuju u donošenju zakona. Iako je socijalni dijalog dobar, i u Hrvatskoj su problem česti izbori.

– Kao predsjednica Udruženja poslodavaca Hrvatske saradivala sam sa tri premijera – ukazala je Deranja.



Gordana Deranja, predsjednica UP Hrvatske

Generalni direktor Business Europe Markus Bejrer je naveo da zapadni Balkan nije zaboravljen, ali da nije na vrhu prioriteta, dok je predsjednik EESC-a Jacek Kravčuk kazao da sve probleme koji su se čuli na okruglom stolu treba staviti na papir.

- Dosta ljudi ne razumije socijalni dijalog. Ako nemate partnere, neće ga ni biti. Dobro je što su svi opredijeljeni za regionalnu saradnju i to daje kredibilitet svemu – rekao je Kravčuk.



Istakao je da Balkan nije zaboravljen, te da nije neizvjesnost samo na Balkanu, već svuda.

– Zemlje koje su održale socijalni dijalog najuspješnije su. EESC daje snažnu podršku socijalnom dijalogu – zaključio je Kravčuk.

Od zemalja bivše Jugoslavije, pozitivan primjer kada je u pitanju socijalni dijalog je i Slovenija. Ministrica rada te zemlje Anja Kopač Mrak je navela da u Sloveniji svi socijalni partneri vjeruju jedni drugima i da se sve radi kako bi zaposleni bili bolje zaštićeni, odnosno kako bi imali veća radna prava i bolji privatni život.

Pandurević je ukazao i da 90 posto stranih firmi koje dolaze u BiH ne dozvoljavaju sindikalno organizovanje u firmi, a imaju sindikate u svojim zemljama. – To je veliki problem i očekujemo da reagujete kako biste to riješili – rekao je Pandurević.

Održana konstituirajuća sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje ZE-DO kantona

U zgradi Vlade Zeničko-dobojskog kantona 10. marta 2017. godine održana je konstituirajuća sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje ZE-DO kantona. Na sjednici je usvojen Prijedlog Poslovnika o radu Ekonomsko-socijalnog vijeća te donesena Odluka o pečatu i izabrani su predsjednik i dva potpredsjednika.

Za predsjednika ESV-a izabran je premijer ZDK Miralem Galijašević, prvi potpredsjednik je Mirnes Isaković ispred sindikata, a drugi Ibrahim Meškić ispred Grupacije poslodavaca ZDK. Predsjedavajući će se rotirati svakih šest mjeseci. Ispred Vlade ZDK članovi su još ministar rada Nurđehan Šahinović, ministar finansija Andrej Kajić i ministar MUP-a Nikola Arsenić. Ispred sindikata osim Mirnesa Isakovića u ESV je izabran Kenan Mujkanović (sindikata metalaca) kao predstavnik industrijskih radnika, Đevad Hadžić (sindikata srednjeg i visokog obrazovanja) kao predstavnik budžetskih radnika i Pero Milovanović (sindikata željeznica) kao predstavnik radnika uslužnih djelatnosti.

Propisano je da se stručni i administrativni poslovi za potrebe Vijeća obavljaju u Ministarstvu za rad, socijalnu politiku i

izbjeglice. Za stručnog saradnika Vijeća izabrana je Vildana Kondić, službenica Ministarstva za rad, socijalnu politiku i izbjeglice, a za tehničkog sekretara Blanka Paurić, namještenica u istom ministarstvu.

Ekonomsko-socijalno vijeće je donijelo odluku da uputi Inicijativu Skupštini Zeničko-dobojskog kantona u kojoj traži da se poziv za prisustvo sjednicama Skupštine dostavlja i članovima Vijeća kao i materijali za sjednice Skupštine.

Predsjednik Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine - KO Zeničko-dobojskog kantona Mirnes Isaković je istakao da se nada dobroj saradnji između socijalnih partnera, zasnovanoj na principima ravnopravnosti i uvažavanja. Ibrahim Meškić u zaključnom izlaganju napominje da je ovo sedmo Ekonomsko-socijalno vijeće osnovano u Federaciji BiH, te ističe da su dugo čekali da zaživi rad Ekonomsko-socijalnog vijeća u interesu svih socijalnih partnera, kao institucionalnom okviru u kojem će se raspravljati o zakonima koji se direktno tiču poslovanja i uslova privrjeđivanja na području Federacije BiH.

Održana treća Skupština Grupacije ZE-DO kantona

U prostorijama hotela „Internacional“ u Zenici 27.03.2017. godine održana je Skupština Grupacije Udruženja poslodavaca FBiH Zeničko-dobojskog kantona na kojoj je usvojen Izvještaj o radu i Finansijski izvještaj za 2016. godinu godinu, kao i predstavljen Plan rada Grupacije za 2017. godinu.



Tokom prezentacije Izvještaja o radu, predstavljene su aktivnosti Grupacije tokom protekle godine. Od bitnijih aktivnosti izdvojeni su sastanci sa načelnikom Općine Zavidovići, načelnikom Općine Kakanj, te sa načelnikom općine Maglaj tokom kojih se raspravljalo o učestvovanju u projektima u svrhu podrške lokalnom i regionalnom razvoju, ukidanju parafiskalnih nameta i administrativnih barijera, kao i o stvaranju povoljnijeg ambijenta za razvoj poduzetništva i zapošljavanja.

Istaknuta je potreba saradnje između predstavnika vlasti na svim nivoima, nevladinog i realnog sektora, te da je potrebno ukloniti prepreke za investiranje, jačati konkurentnost i transparentnost rada.

Također, Meškić je podsjetio prisutne da je potpisan Sporazum o osnivanju Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje ZDK. Supotpisnici tripartitnog ugovora su kantonalni odbor Saveza samostalnih sindikata BiH, Udruženje poslodavaca FBiH – Grupacija poslodavaca ZDK, te Vlada Zeničko-dobojskog kantona.

Zaključeno je da je potrebno jasnije definirati prioritete Grupacije, kao i značajnije, kroz Ekonomsko-socijalno vijeće, uticati na zakonske propise u cilju rasterećenja privrede.

Predstavljen je i Finansijski izvještaj za 2016. godinu, kao i usvojen finansijski plan za 2017. godinu. Prisutni su zaključili da je potrebno donijeti novi Pravilnik o uplati i raspodjeli sredstava, a koji će definirati raspodjelu sredstava na tri nivoa - Općina, Kanton, Federacija.

U Planu rada Grupacije za 2017. godine

predstavljani su glavni prioritati:

- Rad na povećanju članova i informisanje članica i javnosti putem, web stranice, društvenih mreža, elektronskih i printanih medija, sajмова itd
- Rad na projektima
- Rad na izmjenama konkretnih zakonskih rješenja
- Pokretanje inicijativa za poboljšanje poslovnog ambijenta
- Saradnja sa vlastima i nevladinim organizacijama
- Zaštita interesa članova u primjeni propisa koji se odnose na djelatnost članova
- Poslovno povezivanje sa privrednim subjektima i institucijama u smislu donošenja i praćenja razvojnih projekata i programa
- Iniciranje donošenja akata značajnih za rad i privređivanje
- Formiranje baze podataka članica
- Zastupanje članova grupacije pred nadležnim institucijama



Zaključeno je da je potrebno funkcionalno usmjeriti planirane aktivnosti na tri nivoa – Općina, Kanton, Federacija, te da će članice dostaviti svoje zahtjeve i prigovore kako bi se iste pretočile u inicijative.

Nadalje, izabrani su novi članovi UO i to: Skula Fahir, Muhamed Mušović, Abaz Alispahić, Alija Zukić i Mirsad Hadžan.

Za zamjenike članova ESV-a ZDK imenovani su: Semir Kantić, UP BC Jelah Tešanj; Ernes Đelmić, Seta Inženjering d.o.o., Zavidovići; Ivo Mrkonjić, Proton d.o.o. Žepče i Šaban Bubalo, Foto Studio Rony, Maglaj.

Također, jedoglasnom odlukom ispred Grupacije poslodavaca ZE-DO kantona za Skupštinu UPFBiH delegirani su: UPIP Žepče- Ivo Mrkonjić; Udruženje poslodavaca ZE-DO kantona - Ibrahim Meškić; Udruženje poslodavaca UP 15 maj—Nadira Mulahasanović; Biznis Tešanj - Adisa Karahodžić, Mirsad Hadžan, Senad Brka; predstavnik za Visoko – Dinka Semić, Secom d.o.o., Visoko; Udruženje poslodavaca općine Kakanj – Zufer Suljić; Alija Sinanović, Almy d.o.o., Zenica; Vladimir Franjić, Meridijan doo Zenica; Džemal Rošić, Biss Tours Zenica; Alija Zukić, Medicom doo. Zenica.

AKTA // Pogledajte kakve efekte ima Zakon o porezu na dobit na bh. izvoznike

Zakon o porezu na dobit u Federaciji BiH, koji je stupio na snagu 07.03.2016. godine, sa primjenom počeo od 01.01.2017. godine, imat će ogromne negativne efekte na planirane investicije izvoznih kompanija koje posluju u BiH.

U većini bh. kompanija su urađeni konačni finansijski izvještaji uz primjenu Zakona o porezu na dobit iz 2016. godine, čije odredbe izvozno orijentiranim poslodavcima značajno umanjuje sposobnost daljeg investiranja, tehnološkog napretka i kreditni bonitet, što globalno ima negativne posljedice na dalja ulaganja u ekonomiju i razvoj BiH.

Poslodavci najavljuju da će veliki broj izvozno orijentiranih kompanija smanjiti investicije u nove tehnologije, pogone, nova radna mjesta u 2017.

Zoran Gazibarić, direktor kompanije Nobel, koja se bavi proizvodnjom kreveta i madraca i izvozi 60 posto soje proizvodnje u zemlje EU, kaže da su zbog novog Zakona o porezu na dobit, kojim je počelo oporezivanje dobiti izvoznim kompanijama, u ovoj godini smanjili investicije za najmanje 500.000 KM i umjesto 15 planiraju zaposliti samo šestoro ljudi.

Dio dobiti, koji se dosadašnjim zakonskim rješenjem nije oporezivao izvoznicima koji su ga reinvestirali, htjeli su uložiti u nove strojeve. No, zbog izmjena zakona odustali su od toga.

"Uvođenjem oporezivanja dobiti mi smo zaustavili svoje planove investiranja tako da smo dio investiranja koje smo trebali realizirati u prošloj godini prebacili u ovu godinu i smanjili ih na minimum. Isto je sa zapošljavanjem. Cijenu kupcu na stranim tržištu na koje izvozimo ne možemo dizati jer to oni to dozvoljavaju samo kada globalno rastu cijene sirovina tako da ćemo morati ostati sa istim cijenama na štetu ulaganja", kaže on.

Dodaje da se ovakvim zakonskim rješenjima stvara pravna nesigurnost kako za domaće, tako i za strane investicije, a svjedoci smo da iz godine u godinu imamo sve manje stranih investicija u BiH. Jer investitori, strani, ali i domaći traže stabilno i sigurno okruženje za svoju investiciju.

Koliko je ovo bitno pokazuje i činjenica da su poslodavci, sva sredstva ostvarena ovom povlasticom kao i svoju dobit isključivo ulagali

u proširenje radnih mjesta i tehnološki napredak kako bi bili konkurentni na svjetskom tržištu.

U nastavku su prikazana tri primjera izvoznorijentiranih kompanija iz BiH iz kojih je jasno vidljivo kako primjena Zakona utiče na njihov plan investicija i zapošljavanja.

KOMPANIJA 1.

Privredno društvo registrirano u Federaciji BiH 96% prihoda ostvaruje izvozom gotovih proizvoda u zemlje EU.

U zadnjih pet godina ostvarilo je akumuliranu dobit od 21,7 miliona KM, a ukupno investiralo 25,6 miliona KM. Nije rađena isplata dobiti dioničarima. 100% ostvarene dobiti je reinvestirano u nabavku nekretnina, postrojenja i opreme te pokretanje novih proizvodnih pogona u cilju stvaranja dodane vrijednosti te smanjenja uvoza izvozom.

U Tabeli 1 prikazan je detaljan pregled ostvarene dobiti i investiranih sredstava u periodu 2012. do 2016. (zaključno sa 30.06.2016.).

PRIMJER 1

Godina ▼	2012	2013	2014	2015	2016	Total
Investicije	6,340.662	0.000	0.000	7,789.158	11,433.450	25,663.270
Kroz financiranje rada	0.000	0.000	0.000	5,921.651	7,628.628	13,550.279
Ostvarna dobit	2,095.754	5,189.615	6,768.492	4,700.832	3,091.102	21,796.795
U kapital	0.000	0.000	0.000	1,967.507	0.000	1,967.507
U nekretnine	1,368.161	0.000	0.000	0.000	0.000	1,368.161
U stalna sredstva	4,972.501	0.000	0.000	0.000	3,804.822	8,777.323

Samo u posljednje dvije godine, Društvo je investiralo 19,3 mil. KM u kupovinu udjela, renoviranje i pokretanje proizvodnje drugog pravnog lica.

Iz ove investicije FBiH je do sada naplatila:

- 1,9 mil. KM za uplaćenu vrijednost udjela
- 2,7 mil. poreza na dodanu vrijednost
- 1,5 mil. KM za plaćene poreze i doprinose.

Do kraja 2016. godine će dodatno naplatiti oko četiri mil. KM za poreze i doprinose za ranije periode.

Dodatno je ostvareno slijedeće:

- Riješen je status 130 uposlenika koji sada imaju redovno primanje i za koje se uplaćuju porezi i doprinosi.
- 7,7 mil. KM je uloženo u rekonstrukciju i adaptaciju prostora. Sva sredstva su uplaćena domaćim dobavljačima, izvođačima građevinskih radova, čime se indirektno uticalo na razvoj domaće privrede.
- 1,9 mil. KM je uplaćeno dobavljačima za saniranje zatečenih dugovanja
- 3,8 mil. KM je ranije investirano u nabavku opreme
- 2,5 mil. KM je uplaćeno za nabavku nove opreme

Ostvarena dobit u ukupnom iznosu je uticala na dobar performans kompanije, što je omogućilo visok bonitet kod komercijalnih banaka u FBiH, što je povratno uticalo na daljnji razvoj bankarskog sektora. Gore navedeno pokazuje multiplikativni efekat

reinvestiranja dobiti na privredu i vezane sektore te povećani kreditni bonitet privrednih društava.

Plaćanjem poreza na dobit FBiH bi za ovih pet godina ostvarila prilive od 2,1 mil. KM, što je jednako tek 30% uplaćenih doprinosa odnosno 70% iznosa poreza na dodanu vrijednost koje je Društvo uplatilo što sigurno ne bi imalo jednak efekat i ne bi dovelo do pokretanja daljih investicija i proizvodnje kao što je gore opisana.

Dodatno, uvođenjem poreza na dobit kreditni bonitet Društva bi bio smanjen, a time i mogućnost investicijske potentnosti te bi cijela investicija bila dovedena u pitanje.

U zaključku, ukidanje stimulativnih efekata poreza na dobit će sigurno imati negativne efekte na nivo investicija, kreditni bonitet privrednih društava te svakako dalje ulaganje u ekonomiju FBiH, navode iz ove kompanije.

KOMPANIJA 2.

Ostvarena dobit u 2015. godini u primjeru kompanije dva, je oko 600.000,00 KM, a ona je osnova za obračun rate poreza na dobit koja se uplaćuje u tekućoj godini. Ostvarena dobit u 2016. bi se slijedeće, 2017. godine, isplatila u cijelosti ako dobiti bude više nego u 2015. godini ili vratila razlika, ako dobiti bude manje. Kako u vrijeme ostvarivanja dobiti, odnosno u 2015. godini, vrijedio zakon po kojim su „izvoznici“ sa najmanje određenim procentom

izvoza oslobođeni plaćanja poreza na dobit, planirane su investicije.

Uvođenjem poreza na dobit, razlika koja je ionako morala biti mala da bi se prodao izvozni proizvod, sada je drastično otežalo poslovanje i umanjilo dobit, posebno ako se uzme u obzir da se dobit računa na ukupan promet, odnosno na domaće i ino, a do sada je sve bilo oslobođeno poreza na dobit, odnosno služilo kao podsticaj izvoznom poslovanju.

Primjer kako se Zakon o porezu odrazio na njihovo poslovanje:

PRIMJER 2

Investicije	Planirano	Ostvareno
Kupnja teretnog kamiona	70.000	50.000
Kupnja mašine za đep opruge	160.000	150.000
Kupnja mašina za bočnu traku	100.000	39.000
Kupnja poslovnog prostora u Trebinju	220.000	220.000
Investicijsko održavanje – tekuće	100.000	39.000
Rezervacija sredstava za reklamacije	50.000	0.000

Drugi i možda veći gubitak, a tek po isteku određenog vremena će se moći vidjeti, je smanjenje ostavrene dobiti sa inostranim kupcima, gdje ostavaruju cca 60% prometa.

Naime, ponuđene cijene gotovih izvoznih proizvoda su definirane i ugovoren.

Da bi bili konkurentni, ponudili su cijene u kojima je ukalkulirana i pogodnost neplaćanja poreza na dobit, kao izvozniku, koja se očitovala u nižoj cijeni i cijeni koja je mogla ostvariti neku minimalnu dobit.

Obračunom poreza na dobit, ostavrenu na inozemnom i domaćem tržištu, sada gube, mnogo više nego je to dobit od izvezene robe,

odnosno i ako nije više ne ostavlja prostora za investicije i eventualne reklamacije a posebno za razvoj novih proizvoda.

Opasnost od planiranog ulaganja u nove, a već poručene i dijelom plaćene mašine za bočnu traku, sada ih višekratno košta.

Da nije došlo do ovih promjena, kompanija bi prilikom kupovine strojeva:

- Mogla početi raditi nove proizvode i biti konkurentniji na domaćem i ino tržištu
- Zaposlila jednog do dva nova radnika, na visoko produktivnim mašinama
- Povećala proizvodnju za domaće i ino tržište

Dugoročno gledano, očekuju smanjenje izvoznih poslova zbog nekonkurentnosti i boljih poslovnih okruženja oko nas, a posebno novih poticaja za izvoznike iz Turske.

Također, je upitna planirana investicija za izgradnju novog proizvodnog pogona od cca 1800 m2 koji bi se trebao realizirati u 2017. godini.

KOMPANIJA 3.

Ova kompanija kao razlog investiranja u BiH navodi:

- kvalificirani i dobro obrazovani radnici
- NEMA poreza na dobit
- obećanje da će se doprinosi smanjiti (troškovi rada)

Do 2015. godine kompanija niti jednom nije isplatila dividenda vlasnicima, već je sva dobit

reinvestirana, čime su se otvarala nova radna mjesta i kupovala nova oprema te gradile nove hale, za što postoje dokazi bilance i prijavljeni zaposlenici.

Na primjer: U prošloj godini firma je ostvarila dobit više od 1.500.000 KM, što bi značilo da će po ovom Zakonu trebati uplatiti oko 150.000 KM po osnovu poreza na dobit. Ulaganjem 150.000 KM u aparate za zavarivanje mogli su, navode, kupiti 15 aparata i time zaposliti u dvije smjene dodatnih 30 zavarivača, a samim tim i 30 bravara koji moraju sklopiti konstrukcije za zavarivanje, na ugovorima koje su MORALI ODBITI.

Važno je naglasiti da su cijene njihovih proizvoda definirane na EU tržištu i ne mogu ih mijenjati, kako bi ostali konkurentni.

Ovim Zakonom dovedeni su u pitanje njihovi dugoročni ugovori.

"Porez na dobit opteretit će cijenu našeg norma sata, onda ga po toj cijeni više nećemo moći prodavati, jer će naši kupci kupovati negdje drugdje, a naših 12 radnika koji na tom proizvodu zarađuju plaću će ostati bez posla. Zbog spornog Zakona, u planu za ovu godinu, obustavili smo kako investicije, tako i nova zapošljavanja", navode iz ove kompanije.



Dodatni Moja TV HD paket za poslovne korisnike!

Ukoliko imate potrebu za visokim standardima kada su u pitanju kvalitet TV slike i zvuka, za vas smo unaprijedili ponudu Moja TV biz paketa sa dodatnim Moja TV HD paketom.

Aktivacija i probni period (30 dana) korištenja dodatnog MojaTV HD paketa je besplatan. Dodatni Moja TV HD paket omogućava praćenje sljedećih TV kanala u HD rezoluciji:

- HAYAT HD • FACE HD • BHRT HD • ELTA 1 HD • AL JAZEERA BALKAN HD • ARENA SPORT 1 HD
- ARENA SPORT 2 HD • ARENA SPORT 3 HD • ARENA SPORT 4 HD • CITY TV HD

Zahtjev za korištenje MojaTV HD paketa možete podnijeti:

- na prodajnom mjestu BH Telecoma
- pozivom na broj Kontakt centra 1322
- slanjem zahtjeva putem faksa na broj 1425
- slanjem zahtjeva na e-mail adresu BH Telecoma navedenu na korisničkom računu.

Tokom prvih 30 dana korištenja usluge možete otkazati korištenje www.bhtelecom.ba paketa bez ikakvih troškova.

Dajemo više.



Po isteku probnog perioda mjesečna naknada za MojaTV HD paket iznosi 4,68 KM sa uključenim PDV-



U d r u ž e n j e
poslodavaca

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH

MULA MUSTAFE BAŠESKIJE 12/3, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba