

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

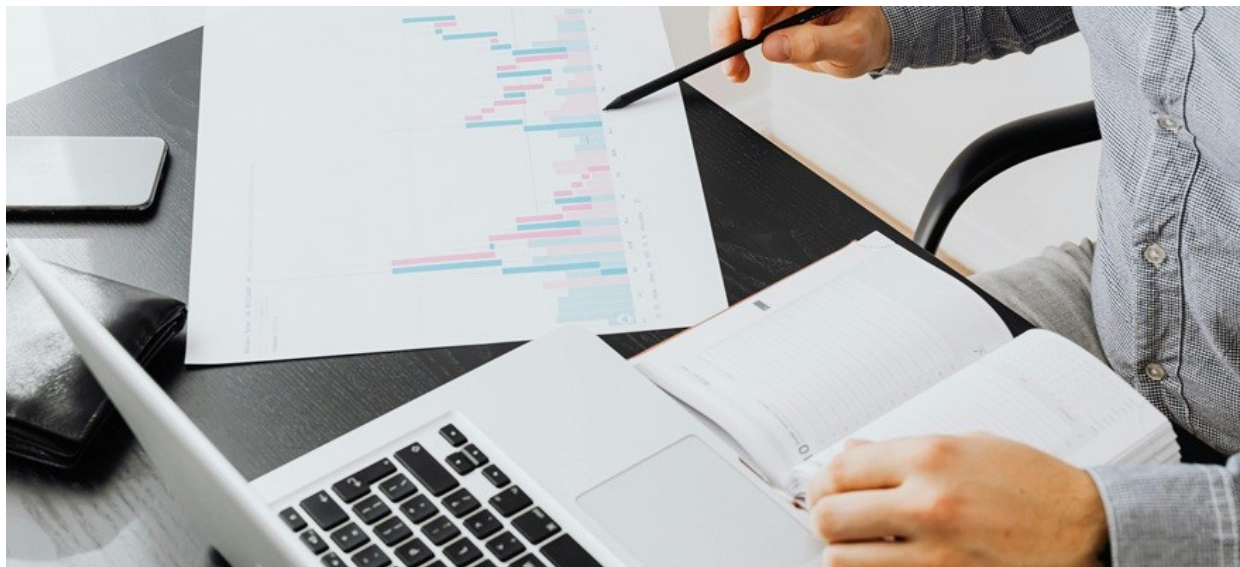
- Održana sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca u FBiH
- Na sjednici ESV-a FBiH usaglašen prijedlog o minimalnoj plaći za 2026. godinu
www.upfbih.ba
- Vlada FBiH: Utvrđen iznos najniže plaće za 2026. godinu
- Godišnja press konferencija UPFBiH
- Zasedala radna grupa UPFBiH s ciljem pripreme konačnih prijedloga i stavova vezano za Zakon o fiskalizaciji transakcija u FBiH
- Sastanak predstavnika UPFBiH i MMF-a

F BiH
UP
UDRUŽENJE
POSLODAVACA
www.upfbih.ba



EDIN EMŠO
ČLAN UO UPFBiH

Održana sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH

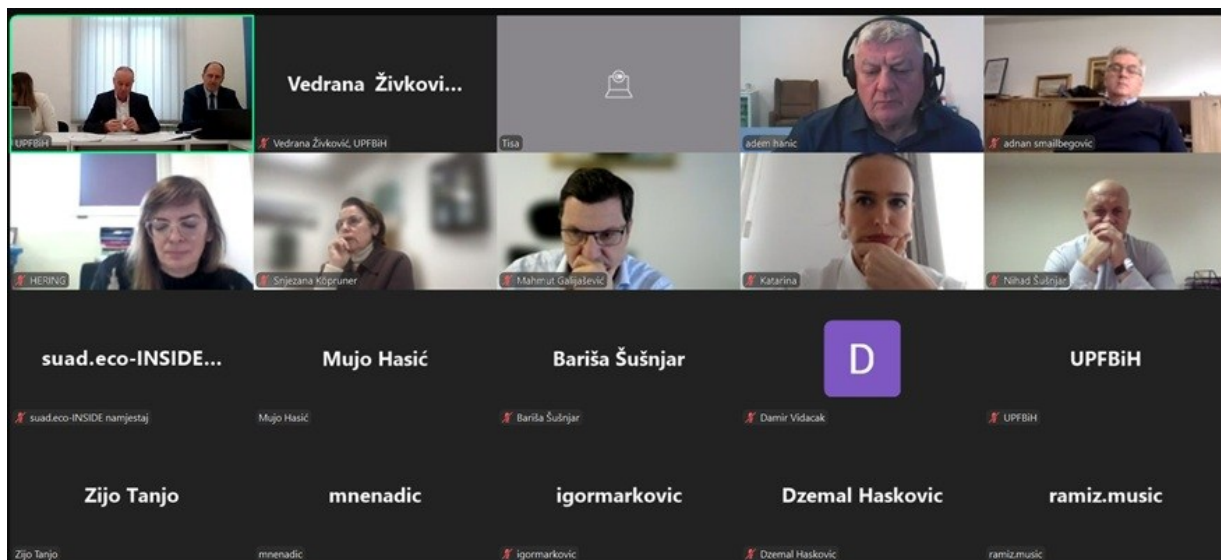


Na sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine održanoj 01. decembra 2025. godine, pored ostalog, je zaključeno da će do sredine tekućeg mjeseca radna grupa sastavljena od predstavnika svih socijalnih partnera raditi na usaglašavanju i pripremi prijedloga Oduke o iznosu najniže plaće u FBiH za 2026. godinu.

Ispred Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine članovi u radnoj grupi su predsjednik Nihad Imširović i potpredsjednik Mujo Hasić. Stručna služba Udruženja i Upravni odbor pripremit će pregled stanja kao i aktuelne informacije vezano za ovo važno pitanje i konačan prijedlog Upravnog odbora kojima će se članovi radne grupe ispred Udruženja rukovoditi.

Udruženje, u skladu sa zaključcima sa sjednice ESV-a, neće izlaziti u javnost do pribavljanja službenih saznanja o stavovima i prijedlozima socijalnih partnera, što očekuje i od istih.

Održana sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca u FBiH



Članovi Upravnog odbora Udruženja poslodavaca u FBiH održali su IV redovnu sjednicu 17. decembra 2025. godine na kojoj je ključna tačka bila konačno potvrđivanje stava UPFBiH o Odluci o najnižoj plaći za 2026. godinu. Predsjednik Upravnog odbora, a ujedno i član ESV-a FBiH i Radne grupe za utvrđivanje pomenute odluke koju čine predstavnici Vlade FBiH, UPFBiH, SSS BiH i predsjednik ESV-a FBiH, Nihad Imširović, izvijestio je članove UO o zaključcima Radne grupe koja je do sada održala dva sastanka. Naglasio je da su predstavnici UPFBiH pripremili argumentovan i obilan dokument o efektima povećanja minimalne plaće i uporednim pokazateljima u region i šire koji su dostavili članovima UO, ESV-a, a potom i objavili na web stranici UPFBiH, te da su takav stručni material predstavili na sastanku Radne grupe čime su obrazložili i argumentovali raniji stav UPFBiH da se minimalna plaća za 2026. godinu određuje prema važećoj Uredbi o metodologiji izračuna i usklađivanja najniže plaće. Imširović je naglasio da je isti stav zauzela i Vlada FBiH. Istakao je da je Udruženje u Radnoj grupi kao i na sjednicama ESV-a i drugim pripremnim sastancima koji su trajali skoro dva mjeseca, pored prijedloga vezano za utvrđivanje minimalne plaće istovremeno tražilo produženje važenja Uredbe o isplati pomoći radnicima od strane poslodavaca. Druge dvije uredbe koje se odnose na subvencioniranje poslodavaca, prema izjavama predstavnika Vlade, neće biti produžene u narednoj godini dok Uredba o isplati pomoći radnicima bit će i dalje na snazi, ali limit neoporezive isplate spustit će se sa 400 na nivo od 250 do 300 KM što Vlada trenutno upoređuje sa raspoloživim stanjem Budžeta i drugim relevantnim kriterijima. Predsjednik UO je kazao da je na sastancima ESV-a i Radne grupe zaključeno da socijalni partneri neće izlaziti u javnost sa informacijama o toku pregovora do naredne sjednice ESV-a i utvrđivanja konačnog prijedloga odluke ESV-a, čega se Udruženje u potpunosti pridržavalo.

Članovi Upravnog odbora pohvalili su napore Udruženja, Radne grupe, ali i svih članica sa terena sa kojima je Stručna služba i rukovodstvo sarađivalo tokom pripreme prijedloga i ocijenili su da ukoliko se usaglasí ovakva odluka to neće naškoditi funkcionisanju privrede, ali ni radnicima, te su članovi UO podržali zaključke kako ih je predsjednik Imširović predstavio, odnosno da se iznos minimalne plaće odredi u skladu sa usvojenom metodologijom i da se insistira na produženju Uredbe o pomoći radnicima.



Na sjednici su članovi također raspravljali o informaciji o kolektivnim ugovorima i narednim aktivnostima vezano za iste. U 2025. godini, Udruženje poslodavaca u FBiH potpisalo je četiri nova kolektivna ugovora i to za djelatnost drvne i papirne industrije, prerade metala, cestovnog prometa i tekstilne, kožarsko-prerađivačke i industrije

obuće. Aktivnosti u narednom periodu fokusirane su na zaključivanje iniciranih preostalih ugovora za sektor građevinarstva, hemije i nemetale i trgovine. Istaknuto je da su se određene nedoumice i problemi pojavili vezano za Kolektivni ugovor za djelatnost metala, a koje se odnose na kompanije koje su u većinskom vlasništvu Vlade FBiH te je zaključeno da se ovlašćuje pregovarački tim da pripremi prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za djelatnost metalne industrije i pristupi pregovorima.

Direktor UPFBiH Mario Nenadić informisao je članove UO o propisima u parlamentarnoj proceduri, odnosno o Zakonu o fiskalizaciji transakcija FBiH, Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba te Zakonu o zapošljavanju stranaca. Kazao je da je Udruženje aktivno kroz radne grupe, ali i interno, učestvovalo na pripremi ovih zakona te da je većina primjedbi i sugestija Udruženja ugrađeno u konačne tekstove zakona na čemu se zahvalio predstavnicima Ministarstva finansija i Federalnog ministarstva rada i socijalne politike. Članovi UO podržali su donošenje Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i Zakona o zapošljavanju stranaca koji će u konačnici donijeti značajna poboljšanja u zapošljavanju i tržištu rada u FBiH. Kada je u pitanju Zakon o fiskalizaciji transakcija, direktor UPFBiH je obavijestio da je Udruženje aktivno učestvovalo u njegovoj izradi u svim zakonodavnim fazama i da je veliki broj sugestija stručne radne UPFBiH uključen u konačan tekst Prijedloga zakon. Udruženje je dodatno pripremiло 21 amandman koji će uputiti u amandmanskoj fazi djelovanja, a s ciljem dodatnog poboljšanja ili jasnijeg definisanja određenih odredbi, što su članovi UO podržali.

Tokom sjednice, članovi su naglasili da će privreda, posebno izvoznici, u 2026. godini biti dodatno opterećeni u poslovanju kroz povećanje cijene električne energije, primjene CBAM-a i drugim faktorima što će dodatno ugroziti konkurencijske prednosti u odnosu na EU te je zaključeno da je potrebno



stimulirati prerađivačku industriju, odnosno izvoznike s ciljem podrške privrednim granama prerađivačke industrije čime se najviše doprinosi ostvarivanju nove vrijednosti i stvaranju boljih uslova rada i poslovanja. Zaključeno je da će Udruženje poslodavaca u FBiH u narednom periodu formirati radnu grupu s ciljem pripreme inicijative za kreiranje prijedloga propisa o poticajima prerađivačkoj industriji.

Članovi su raspravljali i o daljnjim aktivnostima i pregovorima na zaključenju kolektivnog ugovora sa Asocijacijom kompozitora muzičkih stvaralaca (AMUS) te je zaključeno da će se zatražiti pripremni sastanak sa predstavnicima AMUS-a na kojem će obavezno prisustvovati predstavnici trgovačkih lanaca.

Raspravljalo se i o inicijativi članica iz oblasti hotelijerstva, a vezano za izmjene Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dobit kojima se uvodi novi namet, odnosno dvostruko oporezivanje djelatnika koji vrše rezervacije putem online servisa ino pravnih lica. Upravni odbor je prihvatio inicijativu da se putem resornih ministarstva radi na izmjenama i dopunama navedenog pravilnika te će UPFBiH pripremiti istu i dostaviti je nadležnim institucijama. I druge aktivnosti koje mogu unaprijediti ovaj novoiniciranu poteškoću u poslovanju, praktično duplo oporezivanje, Udruženje će poduzeti u narednom periodu, a što može uključivati i inicijative prema nadležnim državnim institucijama vezano za saradnju sa zemljama rezidentima online platformi na rješavanju ovih pitanja.

Rukovodstvo UPFBiH informisalo je članove UO o činjenici da je u 2024. i 2025. godini UPFBiH pristupilo još 117 članica koje dolaze iz oblasti bankarstva, trgovine, upraviteljstva, ugostiteljstva, posredovanja u zapošljavanju, marketinga, igara na sreću itd. Dogovoreno je i održavanje godišnje press konferencije na kojoj će rukovodstvo UPFBiH informisati javnost o ostvarenim rezultatima u 2025. godini i predstaviti prioritete za 2026. godinu.

Na sjednici ESV-a FBiH usaglašen prijedlog o minimalnoj plaći za 2026. godinu



Sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH održana je 18. decembra 2025. godine, a na kojoj su socijalni partneri, odnosno Vlada, poslodavci i sindikati usaglasili prijedlog da se minimalna plaća za 2026. godinu utvrdi prema važećoj Uredbi, odnosno metodologiji zasnovanoj na rastu cijena i BDP-a, što je okvirno, prema trenutnim pokazateljima, povećanje od oko 2,7 posto.

"Kao što znate Udruženje se nije oglašavalo tokom pregovora, iz razloga jer je zaključak ESV-a i oformljene Radne grupe da za vrijeme pregovora ne izlazimo sa informacijama do konačnog prijedloga. Posebno bih se zahvalio članovima Radne grupe koji su iscrpnim pregovorima pokazali ozbiljnu dozu odgovornosti spram jedne ovako kompleksne teme. Kao što znate, minimalna plaća nije samo minimalna plaća. Ona podrazumijeva usklađivanje i ostalih plaća, povećanje prosječne plaće, a na prosječnu plaću se vežu socijalna davanja i ostalo. Također se zahvaljujem članovima ESV-a koji su participirali i usvojili i uvažili argumente Udruženja poslodavaca u FBiH vezano za korekciju minimalne plaće i usklađivanje u skladu sa metodologijom i to nam govori da u narednom periodu imamo kvalitetniji ambijent za razgovore o ovim i drugim veoma bitnim pitanjima, odnosno za nastavak fiskalnih reformi, smanjenje parafiskalnih nameta, izmjene Zakona o zdravstvenom osiguranju i ono što je po nama najvažnije, smanjenje sive ekonomije" kazao je predsjednik UPFBiH Nihad Imširović.

Predsjednik Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine Safudin Čengić nakon sjednice za medije je izjavio da je usaglašen stav za minimalnu platu u 2026.

godini, da se ona utvrdi u skladu sa metodologijom koja je ranije propisana.



"Svi podaci još nisu pristigli, očekuju se u narednim danima, kada će Vlada utvrditi svoju konačnu odluku. Najbitnije je da je smo raspravljali na korektan način i zaključili da je ovo najbolje rješenje. Govorilo se i o pitanju dnevnica za službena putovanja u BiH. Očekujemo od 1.1.2026. da imamo maksimalni iznos dnevnica u FBiH. Dat je prijedlog da se taj

iznos poveća sa 25 na 45 KM" kazao je Čengić.

Prema podacima koje je Vlada dobila od Federalnog zavoda za statistiku za prvih devet mjeseci, rast potrošačkih cijena iznosi 3,6%. S druge strane, realan rast BDP-a za prvo polugodište iznosi 1,8%.

"Kada bismo zbrojili taj realan rast BDP-a i rast potrošačkih cijena, dobili bismo zbroj od 5,4. Dijeljeno sa dva, odnosno 50 posto od toga, dolazimo do 2,7 posto. Dakle, možete već imati predviđanje koliko će iznositi usklađivanje minimalne plate" pojasnio je ministar finansija Toni Kraljević.



Odluka o visini minimalne plaće za 2026. godinu bit će donesena na sjednici Vlade FBiH do kraja tekuće godine.

Vezano za uredbe koje su ove godine pratile Odluku o minimalnoj plaći, Vlada je već ranije iznijela svoj stav da će u 2026. godini vrlo vjerovatno biti produžena Odluka o isplati pomoći radnicima od strane poslodavaca uz izjavu premijera i ministra finansija da će se gornji limit neoporezive isplate smanjiti sa 400 na 250-300 KM, o čemu će Vlada donijeti konačni stav nakon procjene raspoloživih mogućnosti.

Vlada FBiH: Utvrđen iznos najniže plaće za 2026. godinu



Vlada Federacije Bosne i Hercegovine je 30. decembra 2025. godine na telefonskoj sjednici, na prijedlog Federalnog ministarstva finansija, donijela Odluku o iznosu najniže plaće za 2026. godinu. Najniža plaća za period od 1. januara do 31. decembra 2026. godine utvrđuje se u neto iznosu od 1.027 KM.

Kako je navedeno u obrazloženju, način utvrđivanja najniže plaće, usklađivanje i rok za usklađivanje, propisani su Uredbom o metodologiji izračuna i usklađivanja najniže plaće, prema kojoj se najniža plaća za narednu kalendarsku godinu usklađuje do kraja tekuće godine, na način da se usklađivanje vrši, prema podacima Federalnog zavoda za statistiku, u visini zbira 50 posto porasta potrošačkih cijena i 50 posto porasta bruto domaćeg proizvoda u Federaciji u tekućoj godini za period januar - septembar, a nakon konsultacija sa Ekonomsko-socijalnim vijećem.

Na sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije BiH, održanoj 18.12.2025. godine, socijalni partneri su razmatrali i usaglasili iznos minimalne plaće za 2026. godinu, a ona je utvrđena u skladu sa članom 5. Uredbe.

Na osnovu dostavljenih podataka Federalnog zavoda za statistiku potrošačke cijene u Federaciji BiH porasle su za 3,6 posto, a realni rast bruto domaćeg proizvoda u Federaciji BiH iznosi 1,8 posto. U skladu s navedenim, najniža plaća za period od 1. januara do 31. decembra 2026. godine utvrđuje se u neto iznosu od 1.027 KM, a što predstavlja povećanje najniže plaće za 2,7 posto u odnosu na najnižu plaću utvrđenu za 2025. godinu.

Godišnja press konferencija UPFBiH



Predstavnici Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine održali su 23. decembra 2025. godine završnu godišnju press konferenciju na kojoj je predstavljena analiza poslovne godine na izmaku, s posebnim fokusom na efekte odluke o minimalnoj plaći, stanjem u realnom sektoru te prioritetima za 2026. godinu.

Predsjednik UPFBiH Nihad Imširović istakao je da je 2025. godina u velikoj mjeri bila obilježena Odlukom o iznosu najniže plaće, donesenom krajem prethodne godine, kao i novim Zakonom o unutrašnjoj trgovini. Naglasio je da je naglo povećanje minimalne plaće dovelo do značajnog pritiska na poslodavce, posebno na mikro i mala preduzeća u niskoprofitabilnim djelatnostima, što je, između ostalog, doprinijelo otkazima i smanjenjem poduzetničke baze.

„Državno administriranje minimalne plaće, bez obzira na dobre namjere, uvijek se svodi na dodatno opterećenje onih koji stvaraju, uz istovremeno poticanje neefikasnosti i pogrešne signale tržištu rada. Ima jedna anegdota, a to je da je minimalna plaća popularan politički analgetik za smirivanje javnosti, ali s nesagledivim nuspojavama po ekonomiju. Rast plaće može biti održiv rastom konkurentnosti. Sve ostalo je iluzija koja će nas mnogo koštati. Ako se nastavi rast plaća veći od rasta produktivnosti, suočit ćemo se s rastom inflacije i gubitkom profitabilnosti. To ne bi pogodilo samo izvozne firme, već i sve ostale firme“, kazao je Imširović.

Napomenuo je da je bh. tržište malo tržište te da je povećanje obima proizvodnje uz

smanjenje prosječnih troškova po jedinici proizvoda na niskom nivou. Osim toga produktivnost je značajno manja od produktivnosti u državama Europske unije, a kao posljedice toga je istakao nisku konkurentnost i više cijene nego u dobrom dijelu EU.

Kako bi se ublažile negativne posljedice Odluke o minimalnoj plaći za 2025. godinu, poslodavci su kroz Ekonomsko-socijalno vijeće inicirali donošenje tri uredbe – o refundaciji i sufinansiranju doprinosa, o mjerama finansijske pomoći niskoakumulativnim djelatnostima te o neoporezivoj finansijskoj pomoći radnicima.

"Uredbe su i danas na snazi i njihovo donošenje rezultiralo je intervencijama u Budžetu kojom prilikom je za potrebe ublažavanja posljedica Odluke intervenirano sa približno 100 miliona KM upućenih olakšanom poslovanju privrednih društava" naveo je Imširović.

Govoreći o sektoru trgovine, Imširović je podsjetio da je novi Zakon o unutrašnjoj trgovini otvorio niz pitanja, a posebno kontroverze izazvala je zabrana rada nedjeljom.



"Struka i šira javnost ni danas nemaju ni približnu saglasnost oko ovog rješenja i posljedica koje je u praksi izazvalo. Iako su usaglašavani i najavljivani, još uvijek nisu usvojeni zakoni o zaštiti potrošača, kontroli cijeni i e-trgovini. Potrebno je više zajednički raditi na usaglašavanju pitanja marži, njihovom ograničenju i funkcionisanju, kao i na pitanjima projekta "Zaključane cijene", rada inspekcije i drugo" rekao je Imširović.

Pozitivnim iskorakom ocijenjeno je smanjenje doprinosa za 5,5 posto kroz izmjene Zakona o doprinosima, dok se od Zakona o fiskalizaciji transakcija, čije se usvajanje očekuje krajem decembra, očekuje nastavak fiskalnih reformi i dodatno rasterećenje privrede.

UPFBiH je dalo punu podršku usvajanju Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih kao i Zakona o zapošljavanju stranaca, naglašavajući da su brojne preporuke poslodavaca uvrštene u tekstove zakona. S druge strane, izraženo je nezadovoljstvo

zbog izostanka izmjena Zakona o zdravstvenom osiguranju, posebno u dijelu koji se odnosi na finansiranje bolovanja na teret poslodavaca.

Član Upravnog odbora UPFBiH Edin Emšo upozorio je na rast cijena električne energije za privredu i najavu novih poskupljenja, što dodatno ugrožava konkurentnost domaćih kompanija. Posebno je istaknut rizik od uvođenja CBAM poreza, koji bi od 2026. godine mogao značajno povećati troškove bh. izvoznika.

"Nismo pretjerano sretni kako teče proces digitalizacije. Moguće je da ćemo završiti na sivoj listi Komiteta eksperata za ocjenu mjera protiv pranja novca i finansiranje (Moneyvala), što će utjecati na poslovanje. Nismo zadovoljni ni školstvom. Krivični zakon je potrebno usaglasiti s krivičnim zakonom EU jer se vlasnici kompanija trenutno terete za ostvarivanje koristi od kompanijinih sredstava, a vlasnici su kompanija. To arhaično zakonodavstvo je bilo primjenjivo kada su firme bile u društvenom vlasništvu", istakao je Emšo.



Emšo je podsjetio i na pomake u oblasti oporezivanja, uključujući sudsku praksu kojom se isključuje oporezivanje dohotka pri prodaji udjela u vlastitoj kompaniji, te izmjene Pravilnika o primjeni Zakona o PDV-u, čime je omogućeno zaključivanje sporazuma o povratu PDV-a sa drugim državama.

Kada je riječ o tržištu rada, istaknuto je da BiH i dalje zaostaje u politici zapošljavanja stranaca, uprkos nedostatku domaće radne snage, te da su povećane kvote za zapošljavanje stranih radnika i dalje nedovoljne u odnosu na potrebe privrede.

Na kraju, poslodavci su naglasili da je najvažniji zadatak za naredni period usvajanje postignutog dogovora o minimalnoj plaći za 2026. godinu kroz sistemski socijalni dijalog.

Imširović je poručio da su poslodavci svjesni da planirani iznos minimalne plaće za 2026. nije dovoljan i da radnici očekuju više.

"Socijalni partneri su o ovim pitanjima otvoreno razgovarali i svi su svjesni da do povećanje plaće i standarda ne može doći samo kroz davanja realnog sektora nego je potrebno nastaviti fiskalne reforme, značajno smanjiti sivo tržište i sive tokove novca, unaprijediti produktivnost, uskladiti obaveze prema javnom i socijalnom sektoru kako se ne bi ugrozila stabilnost poslovanja u realnom sektoru, a time i kompletan spomenuti lanac doveo u pitanje" rekao je Imširović.

Član Ekonomsko-socijalnog vijeća FBiH Adnan Smailbegović smatra nužnim reindustrijalizirati Bosnu i Hercegovinu.



"Da bi podigli ekonomiju i standard građana, moramo se fokusirati na pojedine privredne grane. Bosna i Hercegovina je uvijek bila i vjerovatno će ostati industrijska zemlja - nije živjela ni od turizma, ni od poljoprivrede. Udruženje je prije mjesec dana imalo konferenciju o reindustrijalizaciji Bosne i Hercegovine. Cijenimo da se moramo fokusirati na vraćanje industrije na kolosijek od prije rata. Reindustrijalizacijom će se postići to da se s najmanje novca dobiju najveći efekti. Udruženje poslodavaca će predložiti mjere za reindustrijalizaciju" kazao je Smailbegović.

Iz UPFBiH poruke su usmjerene ka jačanju socijalnog dijaloga, stručnim pretpostavkama za unapređenje politika i propisa baziranih na objektivnom stanju i specifičnostima u kojima BiH jeste.

Udruženje je pozvalo i poslodavce ali i druge socijalne partnere na unapređenje međusobne saradnje po spomenutim pitanjima, a naročito se tokom konferencije čula riječ produktivnost kao osnov napretka svih ekonomija pa tako i ove naše bosanskohercegovačke.

Predstavnici Udruženja zahvalili su se medijima koji su podržavali rad Udruženja kroz objektivno i uporno izvještavanje o gore spomenutim najvažnijim pitanjima za privredu, a time i za ukupan život u BiH i pozvali na unapređenje i nastavak dobre saradnje.

Zasjedala radna grupa UPFBiH s ciljem pripreme konačnih prijedloga i stavova vezano za Zakon o fiskalizaciji transakcija u FBiH



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine održalo je još jedan u nizu sastanaka s ciljem pripreme konačnih prijedloga i stavova vezano za Zakon o fiskalizaciji transakcija u FBiH.

UPFBiH je od kreiranja prednacrtu veoma aktivno u pripremi odgovarajućih rješenja za ovu oblast jer će se odredbe Zakona praktično odnositi na poslovanje svih članica UPFBiH, pravnih lica u FBiH. Posebno je Udruženje motivisano i ohrabreno činjenicom da je Ministarstvo finansija FBiH u dosadašnjem radu na izradi ovog propisa uvažilo veliki broj preporuka Udruženja koje su se našle u konačnom tekstu Prijedloga.

U pripremi današnjeg sastanka, članice su dostavile Stručnoj službi dvadesetak novih preporuka, ovaj put u formi amandmana koji su usaglašeni i u amandmanskoj fazi zakonodavnog postupka, isti će biti dostavljeni zastupnicima u FBiH kako bi se i u parlamentarnoj proceduri pokušao osigurati i dodatni iskorak u poboljšanju teksta.

Na sastanku je također istaknuto da je dosadašnji rad na izradi ovog zakona i uvažavanje stavova poslodavaca može poslužiti kao primjer dobre i poželjne saradnje institucija vlasti, konkretno Ministarstva finansija i zainteresiranih strana za buduću primjenu Zakona.

Održan sastanak Grupacije trgovine UPFBiH



Sastanak grupacije trgovine Udruženja poslodavaca u FBiH održan je 15. decembra 2025. godine, a na kojem se razgovaralo o analizi i rezultatima provedenih aktivnosti resornog ministarstva i Udruženja, a vezano za ključna pitanja unapređenja sektora trgovine u FBiH, odnosno o zakonodavnim fazama Zakona o unutrašnjoj trgovini, Zakona o kontroli cijena, Zakona o zaštiti potrošača i Zakona o e-trgovini. Učesnici sastanka zaključili su da nisu upoznati sa trenutnim statusom ovih zakona te predložili održavanje sastanka sa resornim ministrom o ovom ali i po pitanju zajedničkog projekta "Zaključane cijene".

Predstavnici ove grupacije razgovarali su također i pitanjima usaglašavanja novog kolektivnog ugovora za granu trgovine kao i uključivanja u pripremu kolektivnog ugovora sa Asocijacijom kompozitora muzičkih stvaralaca (AMUS) i druga tekuća pitanja. Sastanak je iskorišten i za razmjenu informacija vezano za pripremu Odluke minimalnoj plaći za 2026. godinu i drugim pitanjima u vezi trgovine kao najrazvijenije grane privrede u FBiH.

Stručna služba organizirat će iduće sedmice sastanak sa ministrom trgovine s ciljem nastavka razgovora o spomenutim i drugim temama.

Rad trgovina za praznik



Vlada Federacije BiH, na prijedlog Federalnog ministarstva trgovine, donijela odluku o radu prodajnih objekata 2. januara 2026. godine u cilju osiguranja blagovremenog snabdijevanja stanovništva i očuvanja kontinuiteta lanca snabdijevanja robom.

Odluka, koju je iniciralo Udruženje poslodavaca u FBiH, donesena je imajući u vidu veći broj uzastopnih neradnih dana početkom januara, kao i potrebu osiguranja dostupnosti osnovnih životnih namirnica, naročito svježih prehrambenih proizvoda sa kratkim rokom trajanja.

Prodajni objekti će rad organizovati u minimalno potrebnom obimu, u skladu sa stvarnim potrebama tržišta, kako bi se osigurala dostupnost robe građanima, uz istovremeno racionalno korištenje radnih kapaciteta.

Istovremeno, Odlukom je predviđena organizacijska fleksibilnost, te prodajni objekti koji mogu osigurati neprekidnost snabdijevanja putem ranije osiguranih zaliha ili drugih organizacionih rješenja, nisu obavezni raditi na navedeni dan.

Cilj ove odluke je zaštita javnog interesa, stabilnost tržišta i osiguranje osnovnih uslova za nesmetano funkcionisanje svakodnevnog života građana Federacije Bosne i Hercegovine tokom prazničnog perioda.

Sastanak predstavnika UPFBiH i MMF-a



Na inicijativu Misije MMF-a, 05.12.2025. godine u radnoj posjeti Udruženju boravila je delegacija Međunarodnog monetarnog fonda (MMF) koju je predvodio šef misije David Amaglobeli. Ispred UPFBiH sastanku ste prisustvovali direktor Mario Nenadić, član ESV-a Adnan Smailbegović i sekretarka Mersiha Jusić.

Predstavnici MMF-a interesovali su se za ekonomsku situaciju i izgled, tržište rada i dinamiku plaća, vladine mjere podrške, reforme u oblasti poslovnog okruženja, uticaju CBAM i viših cijena električne energije kao i paketu fiskalnih zakona.

Na posebne upite o minimalnoj plaći, predstavnici UPFBiH obavijestili su MMF da rad radne grupe počinje iduće sedmice, nakon čega će se znati više o ovom značajnom pitanju za 2026. godinu. Svakako, govorilo se o efektima prošlogodišnje Odluke o iznosu minimalne plaće i o interesima poslodavaca za 2026. godinu.

Predstavnici Međunarodnog monetarnog fonda zahvalili su Udruženju na dugogodišnjoj saradnji i posvećenosti aktivnostima od interesa MMF-a i BiH.

Članovi Upravnog odbora Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo održali sjednicu



Redovna sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo održana je 17. decembra 2025. godine, a na kojoj su analizirana brojna pitanja u vezi unapređenja poslovnog okruženja u KS. Posebno su se članovi UO osvrnuli na zakone i propise koji su inicirali i u čijoj su pripremi učestvovali. Data je podrška Prijedlogu zakona o poticaju male privrede, dok su izrazili nezadovoljstvo Zakonom o turizmu i propisima o turizmu koji nameću plaćanje turističke članarine kompanijama i privrednim subjektima koji nemaju nikakvu vezu sa turizmom, a posebno subjektima izvozno orijentisanih industrija, a čije izmjene godinama iniciraju. I dalje se očekuju rješenja boljeg i pravednijeg tretmana privrednih subjekata koji ostvaruju prihode isključivo iz izvoza i ne učestvuju u turističkoj ekonomiji, uvođenje kriterija zasnovanih na stvarnoj prirodi djelatnosti, a ne isključivo na formalnoj klasifikaciji djelatnosti i sveukupnog preciznijeg definisanja obaveznika članarine radi izbjegavanja neujednačene ili selektivne primjene propisa.

Drugo pitanje na koje godinama poslodavci ukazuju jeste donošenje novog Zakona o komunalnoj čistoći te je zatraženo da Skupština KS do kraja godine usvoji Prijedlog zakona.

Programi zapošljavanja u Kantonu Sarajevo i dalje nisu u punoj funkciji zapošljavanja unatoč određenim iskoracima i promjenama ciljanih projekata. Evidencije su i dalje zbunjujuće i nefunkcionalne za potrebe zapošljavanja u KS. UPKS očekuje od nadležnih u KS konačne ciljane promjene u programima za 2026. godinu te je naglašeno da nema nikakvog napretka u obećanju u usvajanju Zakona u posredovanju u zapošljavanju KS i traži se od Vlade da

unaprijedi ovu oblasti.

Izmjene i dopune Zakona o koncesijama KS, i pored obećanja da će se usvojiti do polovine godine, nisu realizirane. Generalno, privrednici smatraju da postoji potreba za boljom kontinuiranom saradnjom s ciljem razvoja privrede, a time i procesa zapošljavanja, poboljšanja standarda radnika pa tako i svih stanovnika Kantona Sarajevo.

Predsjednik Udruženja psolodavaca KS Suhad Ećo zaključio je da tekuća godina za privrednike i pravne subjekte u KS nije polučila očekivane rezultate te je Upravni odbor ponovo pozvao Vladu i Skupštinu KS na unapređenje saradnje, poboljšanje pitanja fiskalnih i parafiskalnih opterećenja i olakšavanje administrativnih i drugih barijera, a s ciljem poboljšanja položaja privrednika u Kantonu Sarajevu što je od općeg interesa.

Predstavnica UPFBiH u studijskoj posjeti o upravljanju regularnim migracijama u Estoni



Sekretarka UPFBiH Mersiha Jusić sudjelovala je u studijskoj posjeti Estoniji pod nazivom „Pregled dobrih praksi u upravljanju regularnim migracijama – digitalna rješenja, zakonodavni okviri i institucionalne prakse" koja je održana u Tallinnu od 30. novembra do 4. decembra 2025. godine. Posjetu je organizirala Međunarodna organizacija za migracije u okviru projekata „Podrška upravljanju migracijama u BiH zasnovanom na dokazima, uz uključivanje privatnog sektora i zajednice" i „Jačanje kapaciteta za upravljanje migracijama i granicom u Bosni i Hercegovini", finansiranih od strane Ministarstva vanjskih poslova BiH i države Italije.



Tokom studijske posjete, učesnici su imali priliku upoznati se s praksama digitalizacije migracijskih procesa u Estoniji, politikama koje potiču mobilnost radne snage i privlačenje talenata, te mehanizmima saradnje između javnog i privatnog sektora. Program je obuhvatio i razmjenu iskustava sa estonskim institucijama koje primjenjuju napredna digitalna rješenja i inovativne pristupe u oblasti migracionih politika i tržišta rada. Poseban naglasak stavljen je na implementaciju EU direktiva, novi Pakt o migracijama i azilu, digitalne procedure za dozvole boravka i rada, model privlačenja talentirane radne snage, usluge podrške migrantima i mehanizme saradnje sa poslodavcima.

Tokom posjete organizovani su sastanci sa predstavnicima institucija IOM Estonija, Ministarstva unutrašnjih poslova, Ministarstva ekonomije i komunikacija, policije i granične straža, Fonda za osiguranje nezaposlenih (Töötukassa), Poslovne i inovacione agencije (EIS), Estonske migracijske mreže (EMN), Tallinn Migration Centre, Udruženja poslodavaca Estonije te Estonskog udruženje za IT i telekomunikacije (ITL). Učesnici su se upoznali se sa migracionom politikom. Estonija aktivno prilagođava nacionalnu politiku odredbama EU direktiva i novom Paktu o migracijama, uz prioritet transparentnosti procedura, skraćanja rokova, digitalnog upravljanja slučajevima, te integracija podataka između institucija. MUP Estonije naglašava preventivni pristup i visoki nivo koordinacije između organa vlasti.

Estonija važi za jednu od najdigitaliziranijih država u Europi, sa potpuno integrisanim e-uslugama koje omogućavaju brzu, transparentnu i efikasnu administraciju migracijskih procesa. Zahvaljujući visokom stepenu digitalizacije, Estonija upravlja migracijskim procedurama putem jedinstvenih elektronskih sistema koji povezuju sve relevantne institucije i značajno smanjuju administrativno opterećenje. Zahtjevi i dokumentacija se podnose online te postoji integracija baza podataka (policija, socijalna zaštita, vize, radne dozvole).

Kada je u pitanju tržište rada i politika talenata, kroz program OSKA Estonija provodi desetogodišnje planiranje potreba tržišta rada i vještina na osnovu analitičkih podataka, predviđanja potreba kompanija, sektorskih studija i saradnje sa obrazovnim institucijama. Ovaj pristup omogućava bržu prilagodbu i efikasnije upravljanje migracionim tokovima.

Razmjena iskustava i sastanci sa predstavnicima udruženja poslodavaca potvrdili su da je poslovna zajednica aktivno uključena u kreiranje politika, digitalni nomadi prepoznati su kao ekonomska šansa, postoje posebni programi privlačenja stručnjaka izvan EU te posebni uslovi za zapošljavanje IT stručnjaka stranaca. Poslodavci imaju institucionalizirane kanale za povratne informacije, što predstavlja važnu praksu za primjenu u BiH. Studijska posjeta omogućila je razumijevanje modernih EU migracionih politika, uvid u digitalizaciju procedura, analitičke modele tržišta rada, pregled postojećih integracijskih servisa, razmjenu iskustava poslodavaca i identifikovanje primjera dobre prakse direktno primjenjivih u BiH.

Nova članica UPFBiH - Privatna zdravstvena ustanova "Dr. Al-Tawil"

U 2004. godini otvorena je internistička ordinacija "Dr. Al-Tawil", koja nedugo zatim prerasta u Polikliniku "Dr. Al-Tawil". Od osnivanja Poliklinike postoji biohemijski laboratorij. Tokom 2007. godine nabavljaju opremu i opremaju salu za invazivne kardiološke procedure, uvode se endoskopske metode pregleda-gastroduodenoskopija te rektoskopija i kolonoskopija s biopsijom. U 2009. i 2010. godini Poliklinika je proširila djelatnosti na radiologiju s instalacijom 16-slice CT-a, rtg aparata, mamografa, denzitometra, biopsije dojke, FNA biopsije štitnjače, itd.

Zbog stalnoga širenja poslovanja, zapošljavanja dodatnoga osoblja i nabavki nove opreme postojeće prostorije postaju neodgovarajuće pa se 2011. godine sele u nove prostorije koje se nalaze u Importanne centru. Krajem 2011. i u narednim godinama Poliklinika uvodi savremene metode liječenja vena. Sredinom 2013. godine otvaraju hiruški blok, koji u narednim godinama prerasta savremeni hiruški centar.

Početkom 2014. godine izvršena je preregistracija u dnevnu bolnicu. Više o Poliklinici pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - Europlay Gaming BA d.o.o.

Europlay Gaming BA d.o.o. je registrovana kompanija sa sjedištem u Travniku, osnovana 2018. godine. Specijalizovana je za priređivanje igara na sreću, s posebnim fokusom na automate za igre i druge elektronske oblike zabave.

Primarna djelatnost kompanije odnosi se na priređivanje elektronskih igara na sreću, što uključuje postavljanje i upravljanje automatima za igre na različitim lokacijama. Europlay Gaming BA d.o.o. pruža usluge u skladu sa važećim zakonima i propisima koji regulišu industriju igara na sreću u Federaciji BiH, a nalazi se među licenciranim priređivačima u ovom entitetu. Kao dio tržišta igara na sreću, kompanija omogućava korisnicima pristup različitim vrstama elektronskih igara putem automata koji se nalaze u njihovim poslovnica ili partnerskim lokacijama. Usluge su namijenjene isključivo punoljetnim osobama, u skladu sa zakonodavstvom Federacije BiH.



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA U FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 33 552 460

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba