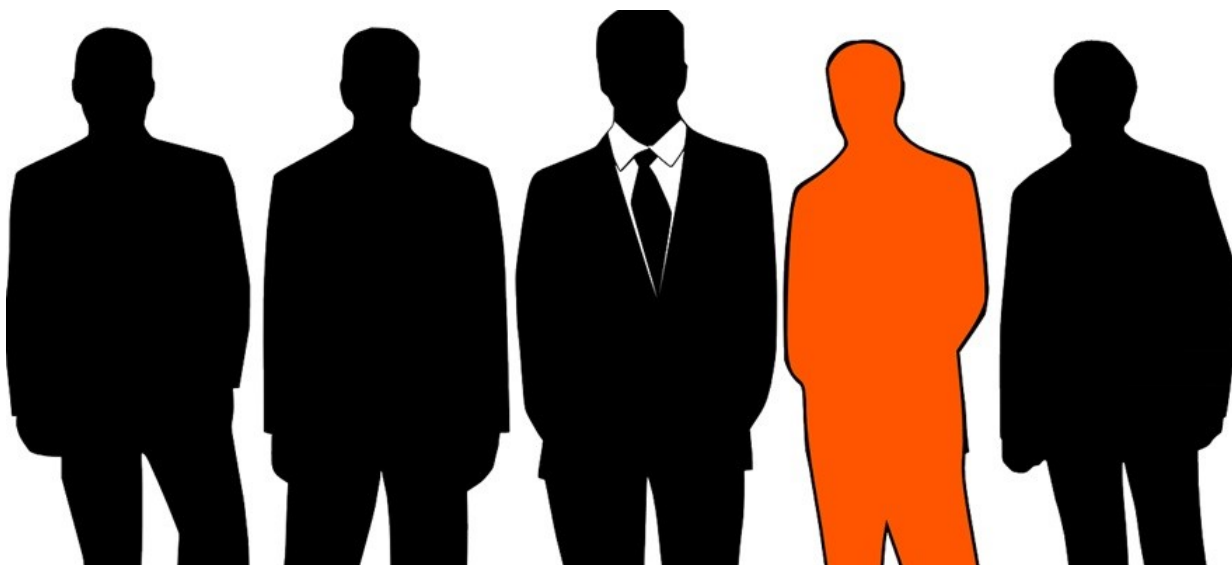


U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Poslodavci pozivaju vlasti na smirivanje napetosti i uspostavu pune sigurnosti**
- **Predstavnici UPFBiH, UPRS i Službe za strance BiH sastali se sa ministrom vanjskih poslova BiH**
- **UPFBiH pozdravlja odluku Gradskog vijeća Živinice o ukidanju komunalne takse na istaknutu firmu**
- **UPBiH i GOPA Worldwide Consultants potpisali Sporazum o saradnji za unapređenje tehničkog i stručnog obrazovanja u BiH**
- **Upućene primjedbe na Nacrt zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca**



Poslodavci pozivaju vlasti na smirivanje napetosti i uspostavu pune sigurnosti



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine traži od vlasti na svim nivoima smirivanje napetosti i uspostavu pune sigurnosti u BiH.

Tekuća poslovna godina za poslodavce u realnom sektoru nije dobro krenula zbog utjecaja iznutra i izvan BiH. Uz poskupljenja cijene rada, poskupljenja životnih namirnica i usluga, sirovina i energenata, uz krizu na ino tržištima i smanjenje izvoza najmanje što nam je u poslovanju još trebalo jeste pogoršana sigurnosna situacija. O novim investicijama i investitorima rijetko ko i govori, a i postojeći poslodavci "oslušuju" stanje i racionalno upravljaju svojim sredstvima i mogućnostima.

Svim političarima poručujemo da prestanu zastrašivati građane u našoj zemlji i vrate se razvoju i uspostavi normalnog života i rada i na očigledno suspendovani europski put. Nesigurnost i pad prometa odrazit će se i na zapošljavanje i javne prihode.

Zahtijevamo od nositelja vlasti da kroz vraćanje povjerenja i stabiliziranje sigurnosne situacije, zaštitite radna mjesta u realnom i javnom sektoru, a time i standard i prava penzionera, socijalnih kategorija i svih građana u BiH.

Predstavници UPFBiH, UPRS i Službe za strance BiH sastali se sa ministrom vanjskih poslova BiH



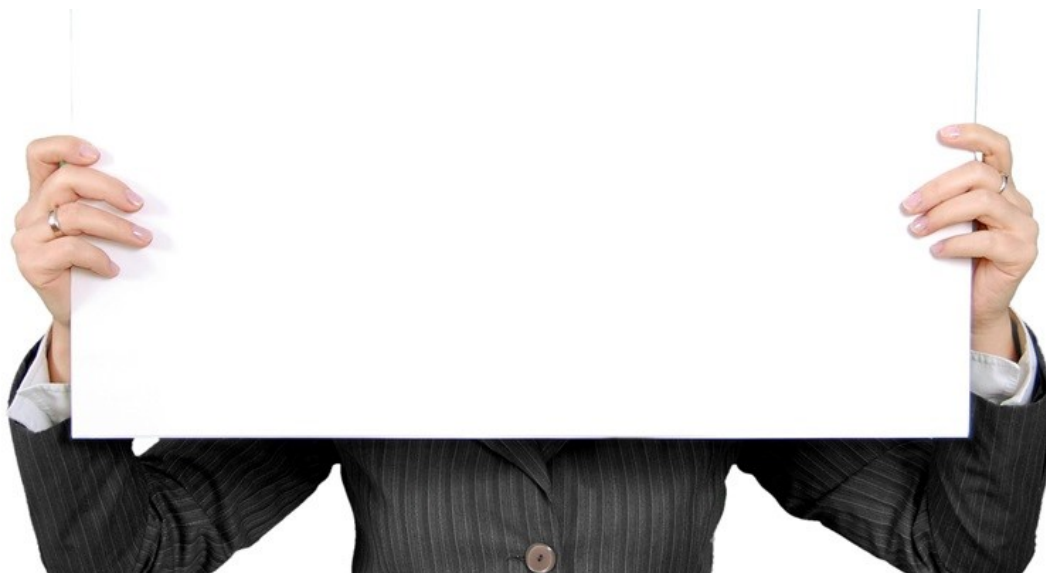
Ministar vanjskih poslova Bosne i Hercegovine Elmedin Konaković sastao se 17. marta 2025. godine sa direktorom Službe za strance Žarkom Laketom, predsjednikom i direktorom Udruženja poslodavaca FBiH Adnanom Smailbegovićem i Mariom Nenadićem te direktorom Unije udruženja poslodavaca Republike Srpske Sašom Ačićem.

Na sastanku je razgovarano o mjerama i aktivnostima koje će doprinijeti poboljšanju situacije na tržištu rada te zapošljavanju stranih radnika u Bosni i Hercegovini. Zbog nedostatka radne snage u određenim oblastima na bosanskohercegovačkom tržištu, istaknuta je potreba za jednostavnijom i bržom administrativnom procedurom prilikom zapošljavanja stranih radnika, prije svega kada je riječ o vizama i radnim dozvolama.

Ministar Konaković je tom prilikom naglasio da će se diplomatsko-konzularnim predstavništvima BiH u zemljama, iz kojih dolazi najveći broj stranih radnika da rade u našoj zemlji, osigurati logistička podrška i kapacitiranost kako bi se olakšala i ubrzala administrativna procedura u tom procesu.

Ukazano je i na moguće zloupotrebe u procesu dobijanja potrebnih dozvola za rad stranih radnika u našoj zemlji te je s tim u vezi istaknuta odgovornost poslodavaca.

Udruženje poslodavaca u FBiH pozdravlja odluku Gradskog vijeća Živinice o ukidanju komunalne takse na istaknutu firmu



Udruženje poslodavaca u FBiH pozdravlja odluku Gradskog vijeća Živinice o ukidanju komunalne takse na istaknutu firmu, čime je ispoštovana presuda Ustavnog suda Federacije BiH te pokazana spremnost za rasterećenje privrednika i obrtnika od nepotrebnih i nepravednih, a pokazalo se i nezakonitih, nameta u poslovanju. Ova odluka i mjera će pozitivno uticati na poslovnu klimu u Živinicama, olakšati poslovanje poduzetnicima te podstaći ekonomski rast i razvoj.

Nakon što je Tuzla krajem 2024. godine povukla isti potez, drago nam je vidjeti da i druge lokalne zajednice slijede ovaj primjer. Pitanje ukidanje komunalne takse na isticanje firme nije samo pitanje zakonitosti, već i logičnosti, jer se kao protumjera plaćanju ovog nameta privrednicima i obrtnicima, ne dobija nikakva usluga u poslovanju.

Pozivamo i ostale lokalne zajednice u Federaciji BiH da slijede ove odgovorne i ciljane poteze Tuzle i Živinica, te da bez odlaganja donesu odluke o ukidanju ove takse. Time će pokazati odgovornost prema privrednicima i ispoštovati pravne odluke nadležnih sudskih instanci, a time će pokazati da poštuju i sudsku vlast kao dio vlasti kojoj i sami pripadaju.

Također, apelujemo na nadležne institucije izvršne i zakonodavne vlasti da nastave s donošenjem mjera koje će dodatno rasteretiti privredu, kako bi poslovna zajednica mogla neometano rasti i doprinositi društvenom i ekonomskom napretku.

Udruženje poslodavaca u FBiH i GOPA Worldwide Consultants potpisali Sporazum o saradnji za unapređenje tehničkog i stručnog obrazovanja u BiH



Udruženje poslodavaca u FBiH i GOPA Worldwide Consultants ured u BiH potpisali su 17. marta 2025. godine Sporazum o saradnji. Potpisivanjem Sporazuma o saradnji između Udruženja poslodavaca u Federacije Bosne i Hercegovine i Projekta "Jačanje sistema tehničkog i stručnog obrazovanja i obuke u BiH" kojeg finansira Vlada Švicarske preko Švicarske Agencije za razvoj i saradnju (SDC), a implementira GOPA Worldwide Consultants, ureda u Bosni i Hercegovini otvara se put za unapređenje i jačanje sistema upravljanja tehničkim i stručnim obrazovanjem, povezivanja institucija obrazovanja s poslovnim sektorom s ciljem osiguranja konkurentnosti privrede i jačanja kompetencija radne snage u FBiH.

Potpisanim Sporazumom o saradnji stvaraju se preduslovi za uspostavu dugoročne i održive saradnje između strana potpisnica s ciljem daljnjeg unapređenja i razvoja tehničkog i stručnog obrazovanja i obuke (TSOO), jačanja njegove kvalitete kako bi se unaprijedio društveno-ekonomski rast i razvoj na cijelom području Federacije BiH što bi u konačnici vodilo jačanju konkurentnosti, relevantnosti i većoj atraktivnosti TSOO u Federaciji BiH i Bosni i Hercegovini u cijelosti.

Sporazum predstavlja okvir za saradnju između strana potpisnica, i služi kao polazna tačka za implementaciju zajednički definisanih prioriternih ciljeva i održivih aktivnosti u procesu unapređenja dualno orijentiranog tehničkog, stručnog obrazovanja i obuke (TSOO), osiguranja

kvalitete, razvoja politika zasnovanih na dokazima te razmjene dobrih praksi i inovativnih rješenja relevantnih za ključne ciljeve projekta i unapređenja strukturiranog dijaloga između javnog i privatnog sektora.

Potpisanim Sporazumom, strane potpisnice izrazile su spremnost da blisko sarađuju na realizaciji sljedećih ciljeva:

- Razvoj platforme za strukturirani dijalog između svijeta rada i svijeta obrazovanja
- Jačanje institucionalnih kapaciteta za provođenje kvalitetnog dualno orijentisanog tehničkog i stručnog obrazovanja (TSOO)
- Provođenju Analize troškova i koristi (Cost-benefit analysis) u kompanijama i školama uključenih u provođenje učenja temeljenog na radu/dualno orijentiranom obrazovanju što bi u konačnici pomoglo efikasnijem i ravnomjernijem raspoređivanju nastalih troškova kao i cjelokupnom razvoju privrede, stvaranju povoljnijeg ambijenta za promociju i unapređenje TSOO;
- Sprovođenju Analiza/procjena potreba za vještinama potrebnih kompanijama i njihovoj usporedbi sa trenutnim vještinama sa kojima učenici izlaze iz formalnih programa TSOO;
- Osiguranje kvalitete u dualno orijentisanom tehničkom i stručnom obrazovanju
- Uspostavi bliske saradnje između relevantnih aktera, koji mogu pomoći u promoviranju i uspostavljanju dualno orijentiranog modela obrazovanja, i jačanju saradnje između kompanija i škola u odabranim sektorima privrede;
- Jačanju institucionalnih kapaciteta Udruženja poslodavaca neophodnih za proces planiranja i upravljanja TSOO zasnovanog na dokazima, na nivou sistema i individualno kod poslovnih subjekata, škola i lokalnih zajednica u podsticanju efikasnog prijelaza iz škole i na radno mjesto;
- Poboljšanju propisa i javnih poticaja (financijskih i nefinancijskih na temelju procjene fiskalnog učinka) za promociju prilika za učenje temeljenog na radu (WBL) / dualno orijentisanog stručnog obrazovanja za učenike (i nastavnike), različite vrste poticaja za mala i srednja poduzeća (kratkoročne, srednjoročne i dugoročne) za njihovo aktivno sudjelovanje što uključuje razvoj inovativnih financijskih instrumenata u skladu s okvirom politika EU;
- Kolegijalno učenje i refleksiju, te dijeljenje dobrih praksi (EU metoda "Peer Learning");
- Promociji društvene odgovornosti kompanija, Javno-privatnog partnerstva (JPP), itd.

Konačne liste korisnika finansijske pomoći poslodavcima u 2025. godini



Vlada Federacije Bosne i Hercegovine je, na svojoj 50. sjednici održanoj 13.3.2025. godine, na prijedlog Federalnog ministarstva razvoja, poduzetništva i obrta utvrdila konačnu listu korisnika finansijske pomoći za januar 2025. godine po navedenoj Uredbi.

Listu možete pogledati [OVDJE](#).

U Službenim novinama objavljene izmjene i dopune Zakona o bankama, dopune Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak te Presuda Ustavnog suda FBiH o Zakona o komunalnim taksama KS

Udruženje poslodavaca u BiH, u skladu sa svojim aktivnostima, aktivno radi na unapređenju poslovnog ambijenta i jačanja privrednog sektora.

S tim u vezi, u Službenim novinama Federacije BiH, broj: 22/25, od 26.3.2025. godine objavljeni su:

[- Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o bankama](#)

[- Pravilnik o dopuni Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak](#)

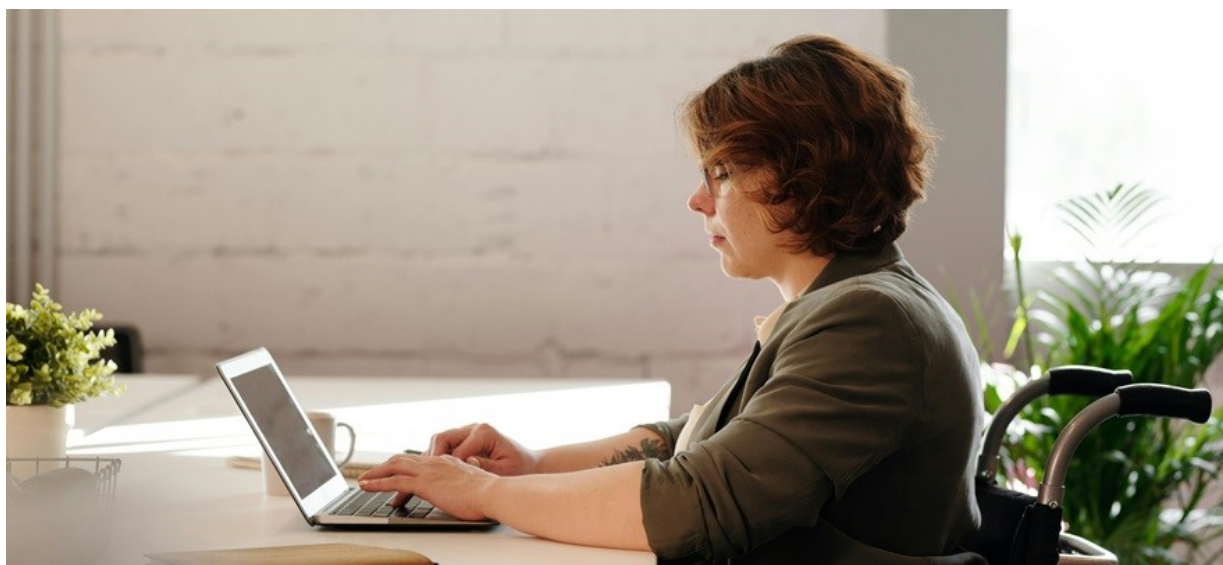
[- Presuda Ustavnog suda FBiH kojim se utvrđuje da član 2. tačka 3. i član 23. Tarifni broj 3. Zakona o komunalnim taksama KS u vrijeme važenja nisu bili u skladu sa Ustavom FBiH.](#)

Upućene primjedbe na Nacrt Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca

Udruženje poslodavaca u FBiH, u okviru otvorene jave rasprave, uputilo je Ministarstvu rada i socijalne politike FBiH primjedbe na Nacrt Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba i Nacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca.

Javna rasprava je otvorena do 10. aprila tekuće godine, te UPFBiH i ovim putem poziva članstvo da svoje eventualne primjedbe i sugestije dostave Udruženju ili direktno Ministarstvu <https://fmrsp.gov.ba/zakoni-u-pripremi>.

Nacrt Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom usvojen na sjednici Doma naroda i upućen u javnu raspravu



Na sjednici Doma naroda Parlamenta FBiH odžanoj 21.03.2025. godine usvojen je Nacrt Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom te upućen u javnu



raspravu u trajanju od 90 dana.

Novi zakon donosi značajne izmjene s ciljem povećanja zaposlenosti osoba s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, njihove veće ravnopravnosti te osiguravanja stabilnosti Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Jedna od ključnih promjena odnosi se na dodatne stimulacije za poslodavce koji zapošljavaju osobe s invaliditetom iznad propisanih kvota, dok će novoosnovana privredna društva u prvoj godini poslovanja biti oslobođena obaveze plaćanja posebnog doprinosa za zapošljavanje osoba s invaliditetom.

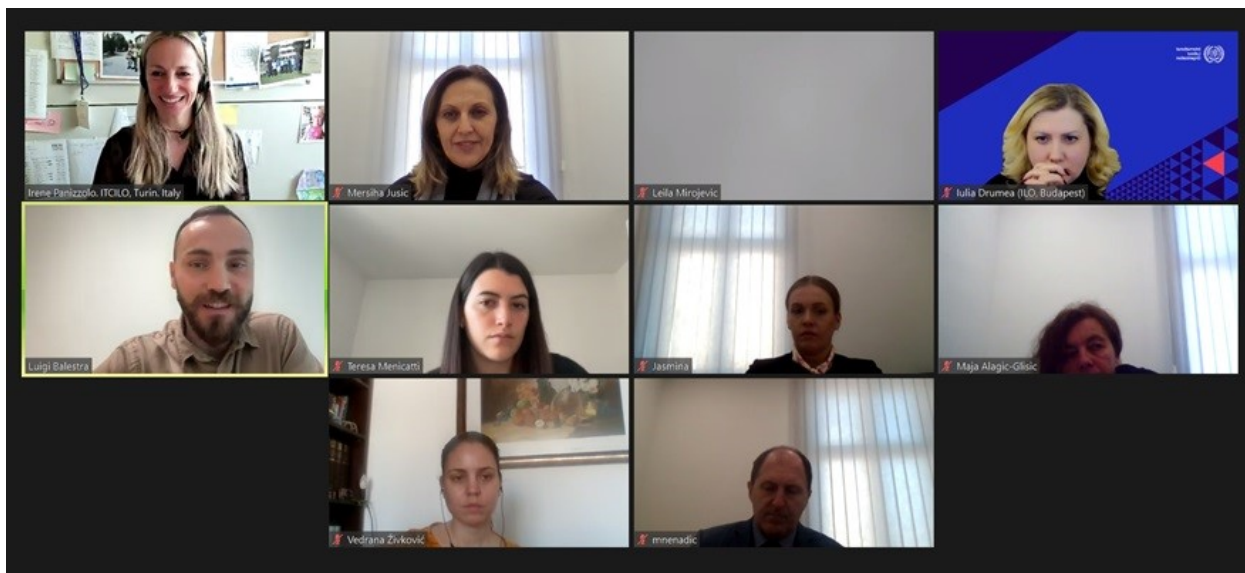
Također, predviđeno je postepeno povećanje obaveznih kvota zapošljavanja, tako da će se prag za obavezu zapošljavanja osoba s invaliditetom povećavati na godišnjem nivou. Trenutno se ova obaveza odnosi na poslodavce sa 17 i više zaposlenih, a kroz četiri godine odnosit će se na one koji imaju najmanje 20 zaposlenih.

Novina je i da će Porezna uprava FBiH preuzeti odgovornost za kontrolu obračuna i naplate posebnog doprinosa za zapošljavanje osoba s invaliditetom, čime se jača nadzor i osigurava veća finansijska stabilnost sistema.

Osim toga, zakon preciznije uređuje profesionalnu rehabilitaciju, osnivanje i rad ustanova i privrednih društava za zapošljavanje osoba s invaliditetom te način transparentnog korištenja sredstava Fonda, uključujući povrat doprinosa, subvencioniranje plaća i finansiranje programa za očuvanje zaposlenosti i razvoj preduzeća.

Javna rasprava trajat će 90 dana, nakon čega se očekuju prijedlozi i sugestije zainteresiranih strana prije konačnog usvajanja zakona.

Održan trening o instalaciji i korištenju CRM sistema za Udruženje poslodavaca u FBiH



Za uposlenike Udruženja poslodavaca u FBiH 20. marta 2025. godine uspješno je održan trening na temu instalacije i korištenja CRM sistema. Trening je imao za cilj unapređenje upravljanja odnosima s članicama te osiguranje efikasnijeg rada unutar Udruženja.

Trening je vodio je Luigi Balestra, stručnjak kompanije Impresoft Engage. Balestra je podijelio svoja bogata iskustva i znanja te učesnicima omogućio praktično razumijevanje funkcionalnosti novog CRM rješenja.

Ova obuka predstavlja važan korak ka modernizaciji poslovnih procesa Udruženja, s naglaskom na optimizaciju komunikacije i upravljanja podacima o članovima i partnerima.

Trening je također prisustvovala viši specijalista za poslodavačke aktivnosti ILO-a za CI Europu Iulia Drumea i programski sekretar ITC-a Irene Panizzolo.

Objavljena Odluka o usvajanju Strategije razvoja industrije tekstila, odjeće, kože i obuće u FBiH za period 2024 - 2033. godina

U Službenim novinama Federacije BiH, broj: 20/25, od 19.3.2025. godine objavljena je Odluka o usvajanju Strategije razvoja industrije tekstila, odjeće, kože i obuće u FBiH za period 2024 - 2033. godina.

Prethodno je Dom naroda Federacije BiH usvojio Strategiju razvoja industrije tekstila, odjeće, kože i obuće u Federaciji BiH za period 2024. – 2033. godina.

„Postojeće stanje u ovoj industrijskoj grani nije zadovoljavajuće. Evidentno je da je ova niskoakumulativna grana industrije prošla kroz krizne godine. Zato industrija tekstila, odjeće, kože i obuće mora preći na nove poslovne modele vođene digitalnom i zelenom transformacijom, razvojem društvene odgovornosti, automatizacijom i razvojem i difuzijom inovacija koje će voditi u razvoj novih proizvoda", kazao je federalni ministar energije, rudarstva i industrije Vedran Lakić.

Istakao je da tranzicija mora smanjiti količinu otpada i primijeniti tehnologije i procese koji smanjuju korišćenje resursa, dodavši: „Očekujemo da će se novi modeli zasnivati na principima cirkularne ekonomije koji uključuju, smanjenje otpada i zagađenja već u vrijeme dizajna proizvoda, razvoj mogućnosti za bolje održavanje proizvoda i materijala u upotrebi i nakon upotrebe, podržati korišćenje obnovljivih resursa."

Prelazak na nove poslovne modele neće biti moguć bez razvoja znanja i otvorenih poslovnih procesa zasnovanih na znanju. Za realizaciju Strategije predviđen je iznos od 38 miliona KM.

„Upravo razvoj znanja, uvođenje novih tehnologija i otvaranje poslovnih procesa mogu biti mamac za novi zamah i zapošljavanja u ovoj industrijskoj grani. Postizanje ovog cilja mora dovesti do pripremanja i osnaživanja kapaciteta ljudi i preduzeća za promjene, krize pa i poslove budućnosti, te mora osposobiti industriju da se prilagođava tehnološkim promjenama pomoću znanja i kvalitetnog kadra te projekata saradnje", naglasio je ministar Lakić.

[Strategija razvoja industrije tekstila, odjeće, kože i obuće u Federaciji BiH za period 2024. – 2033. godina](#)

Održana online prezentacija ključnih nalaza fokus grupa u okviru projekta EU za obrazovanje i zapošljavanje



**EU4Education
and Employment**

Predstavljanje istraživanja:

Šta kažu poslodavci?



U sklopu projekta EU podrške poboljšanju kvaliteta stručnog obrazovanja i zapošljavanja (EU za obrazovanje i zapošljavanje), 26. februara 2025. godine održana je online prezentacija ključnih nalaza fokus grupa, koje su provedene širom Federacije Bosne i Hercegovine i Distrikta Brčko. Ovaj događaj okupio je predstavnike poslovnog sektora s ciljem prezentacije i analize potreba tržišta rada u odnosu na stručna zanimanja i kvalifikacije.

U okviru projekta realizirano je šest fokus grupa u različitim dijelovima Bosne i Hercegovine, uz učešće više od 50 poslodavaca iz različitih sektora privrede. Kroz ove sesije poslodavci su imali priliku direktno doprinijeti prepoznavanju i određivanju prioriternih zanimanja za izradu standarda zanimanja (OS) i kvalifikacijskih standarda (QS).

Ključni izazovi identifikovani kroz fokus grupe uključuju:

- Nedovoljnu usklađenost obrazovanja sa potrebama tržišta rada;
- Nedostatak digitalnih i drugih vještina kod mladih (komunikacija, rješavanje problema, radna etika);
- Lošu percepciju stručnog obrazovanja među mladima, što dovodi do niskog broja upisa u srednja stručne škole;
- Veliki odlazak kvalifikovane radne snage u inostranstvo zbog boljih prilika;
- Ograničenu uključenost poslodavaca u kreiranje standarda;

- Nepostojanje standardizovanih kvalifikacionih okvira usklađenih sa EU standardima.

Prezentacija je takođe uključila konkretne preporuke za poboljšanje stručnog obrazovanja u BiH, među kojima su:

- Dalje informisanje poslovnog sektora i javnosti o značaju standarda zanimanja;
- Razvoj standarda zanimanja i kvalifikacija
- Veća integracija digitalnih i preduzetničkih kompetencija u obrazovni sistem;
- Poboljšanje saradnje između obrazovnih institucija i poslodavaca kroz sistemski rješenja.

Poslodavci su pozvani da nastave saradnju kroz radne grupe za razvoj standarda zanimanja i kvalifikacija.

Projekat EU za obrazovanje i zapošljavanje nastaviće pružati podršku poboljšanjima u stručnom obrazovanju, uz redovno informisanje javnosti putem web stranice www.eu4education.ba i društvenih mreža.

Angažman poslodavaca jača stručno obrazovanje u Bosni i Hercegovini

Projekat "Podrška EU poboljšanom kvalitetu stručnog obrazovanja" koji finansira EU, a implementira Međunarodna organizacija rada u saradnji sa Udruženjem poslodavaca u FBiH, u sklopu Projekta "EU4Education and Employment" ima za cilj podsticanje angažmana poslodavaca u razvoju standarda zanimanja i kvalifikacija. Kroz fokus grupe i aktivnosti izgradnje kapaciteta, MOR saraduje sa poslodavcima kako bi identificirao najhitnije izazove radne snage i predložio rješenja za poboljšanje rezultata stručnog obrazovanja.

Prepoznajući važnost učešća poslodavaca, projekat angažuje kompanije u identifikaciji prioritetnih zanimanja za koja su takvi standardi hitno potrebni.

Standardi zanimanja (OS) su ključna osnova za kvalitetno stručno obrazovanje i obuku. Oni definiraju vještine, znanja i kompetencije potrebne za efikasno obavljanje određenog posla ili uloge u industriji. Standardi kvalifikacija (QS) se zasnivaju na standardima zanimanja i specificiraju kriterijume, nivoe obrazovanja, obuke i metode ocjenjivanja potrebne za

certificiranje kompetencije pojedinca za određeno zanimanje ili profesiju. Oni čine osnovu razvoja nastavnih planova i programa i obuke nastavnika, te su stoga suštinski alati za osiguranje kvaliteta i odziv tržišta rada u stručnom obrazovanju i obuci.



U decembru 2024. godine, u saradnji sa Udruženjem poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine, EU4Education and Employment projekat je organizirao webinar za izgradnju kapaciteta kako bi se povećala svijest i uključenost poslodavaca u razvoj Standarda zanimanja i njihov sveukupni angažman u reformama srednjeg stručnog obrazovanja. Webinar je bio fokusiran na strategije za usklađivanje stručnog i tehničkog obrazovanja sa potrebama poslodavaca za znanjem, vještinama i kompetencijama u radnoj snazi.

Nakon toga, održano je šest grupnih diskusija širom Bosne i Hercegovine, kako bi se prikupila mišljenja i odredili prioriteti zanimanja u cilju podrške razvoju standarda zanimanja i standarda kvalifikacija, uz angažovanje preko 50 poslodavaca iz više industrija. Ove diskusije su organizirane uz podršku lokalnih udruženja poslodavaca i srodnih organizacija, osiguravajući raznovrsnu zastupljenost regionalnih potreba tržišta rada. Učestvovali su poslodavci iz Kantona Sarajevo, Brčko Distrikta, Kantona 10, Hercegovačko-neretvanskog, Zapadno-hercegovačkog, Zeničko-dobojskog, Srednjobosanskog, Tuzlanskog, Unsko-sanskog i Posavskog kantona, koji su dali uvid u nedostatke zanimanja, izazove radne snage i potrebe za vještinama i prekvalifikacijama. Rezultati će pomoći pedagoškim institucijama i pružaocima obrazovanja da bolje usklade obuku o vještinama sa zahtjevima industrije.

Poslodavci koji su učestvovali u diskusijama istakli su nekoliko izazova vezanih za vještine:

- Neusklađenost između nastavnih planova i programa srednjeg stručnog obrazovanja i zahtjeva tržišta rada, posebno u tehničkim zanimanjima i uslužnim sektorima.

- Nedostatak digitalnih kompetencija i mekih vještina, uključujući radnu etiku i komunikacijske sposobnosti.
- Visoke stope fluktuacije među mladim radnicima, vođene boljim izgledima za posao u inostranstvu.
- Nedovoljna saradnja između industrije, obrazovnih vlasti i stručnih škola, što dovodi do zastarjelih programa obuke.

Uvidi stečeni iz ovih diskusija poslužit će kao temelj za dalje projektne aktivnosti. Pored toga, preporuke fokus grupa će biti podijeljene relevantnim institucijama kako bi se podržalo unapređenje obrazovnih politika i njihovo usklađivanje sa potrebama tržišta rada.

Ove aktivnosti predstavljaju značajan korak ka premošćivanju jaza između obrazovanja i produktivnog zapošljavanja u Bosni i Hercegovini. Jačanjem uključenosti poslodavaca u razvoj standarda zanimanja i kvalifikacija, projekat ima za cilj stvaranje otpornije i konkurentnije radne snage koja ispunjava i nacionalne i evropske zahtjeve tržišta rada.

U Sarajevu održana radionica na temu ESG-a i poštovanja ljudskih prava



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine uspješno je organizovalo radionicu pod nazivom "ESG kao koncept modernog upravljanja i poštovanja ljudskih prava", koja je održana 11. marta 2025. godine u Sarajevu, u okviru projekta "Jačanje zaštite ljudskih prava u

okviru biznis sektora". Projekt implementiraju UPFBiH i Unija poslodavaca Republike Srpske.

U savremenom poslovnom okruženju, gdje održivost, odgovorno upravljanje i poštovanje ljudskih prava postaju sve važniji faktori, ESG (ekološki, društveni i upravljački aspekti) poslovanja postaje ključan za dugoročni uspjeh kompanija. Cilj radionice bio je pružiti učesnicima dublje razumijevanje ESG principa i alata za njihovu implementaciju u poslovnim strategijama.

Radionicu su vodili renomirani stručnjaci iz oblasti ESG-a i finansija, Branko Kecman i Tanja Šebez. Radionici je prisustvovalo više od 50 poslodavaca u hibridnom formatu.

Tokom radionice, učesnici su imali priliku da se upoznaju s izazovima, rizicima i prilikama vezanim za ESG, kao i sa načinima uključivanja ESG principa u poslovne strategije. Posebna pažnja posvećena je društvenom dijalogu, transparentnosti i korporativnom upravljanju kao ključnim elementima održivog poslovanja.

Radionica je protekla u interaktivnoj atmosferi, gdje su učesnici aktivno postavljali pitanja i razmjenjivali iskustva. Ovaj događaj pokazao je veliko interesovanje za ESG principe i njihovu primjenu u poslovnom svijetu, te je još jednom naglašena važnost održivog i odgovornog poslovanja.

Održan trening na temu unapređenja interne komunikacije u okviru projekta "Jačanje zaštite ljudskih prava u aktivnostima biznis sektora u BiH"

U okviru projekta "Jačanje zaštite ljudskih prava u aktivnostima biznis sektora u BiH" Udruženje poslodavaca u FBiH organizovalo je u Mostaru 18. marta 2025. godine četvrtu od pet jednodnevnih radionica, a ovaj put na temu "Kako do unapređenja u internoj komunikaciji".

Trening je organizovan u hibridnom obliku, a program istog je obuhvatio ključne aspekte interne komunikacije s ciljem jačanja poslovnih procesa, unapređenja timske koordinacije i izgradnje povjerenja unutar organizacija. Učesnici su kroz interaktivne sesije stekli praktična znanja o strateškom upravljanju internom komunikacijom, povezanosti interne i eksterne komunikacije

te uticaju na reputaciju organizacije.



Radionicu su vodili renomirani eksperti prof. dr. Refik Šećibović Marijna Semić-Šećibović, a glavne teme treninga uključivale su definiciju interne komunikacije i njenu važnost u organizaciji, tokove komunikacije u preduzeću i modele poslovne komunikacije, strateški pristup upravljanju internom komunikacijom, korelaciju interne i eksterne komunikacije i njen uticaj na reputaciju organizacije.

Trening je završio finalnom evaluacijom, gdje su učesnici ocijenili sadržaj i razmijenili povratne informacije, uz zaključak da su ovakve edukacije ključne za jačanje ljudskih resursa i unaprjeđenje korporativne kulture u organizacijama širom BiH.

Trening o korporativnoj odgovornosti i internim komunikacijama u okviru Projekta jačanja zaštite ljudskih prava

U Sarajevu se 27. marta 2025. godine održala radionica u okviru Projekta "Jačanje zaštite ljudskih prava u aktivnostima biznis sektora u BiH". Tema drugog od tri modula bila je unaprjeđenje interne komunikacije s fokusom na korporativnu odgovornost i poštovanje ljudskih prava.

Radionica je trajala od 10:00 do 15:00 sati, a učesnici su mogli prisustvovati uživo u prostorijama Udruženja poslodavaca u FBiH ili .

Program je obuhvatao ključne teme poput korporativna odgovornost i ljudska prava, izjava o

ljudskim pravima, stilovi komunikacije te pregovaranje.



Predavači su bili eminentni stručnjaci prof. dr Refik Šećibović i Marijana Semić-Šećibović.

Radionica je bila prilika za unapređenje komunikacijskih vještina, razumijevanje korporativne odgovornosti i osnaživanje ljudskih prava unutar poslovnog sektora.

SAVE THE DATE - XXII IZBORNA SKUPŠTINA UPFBiH

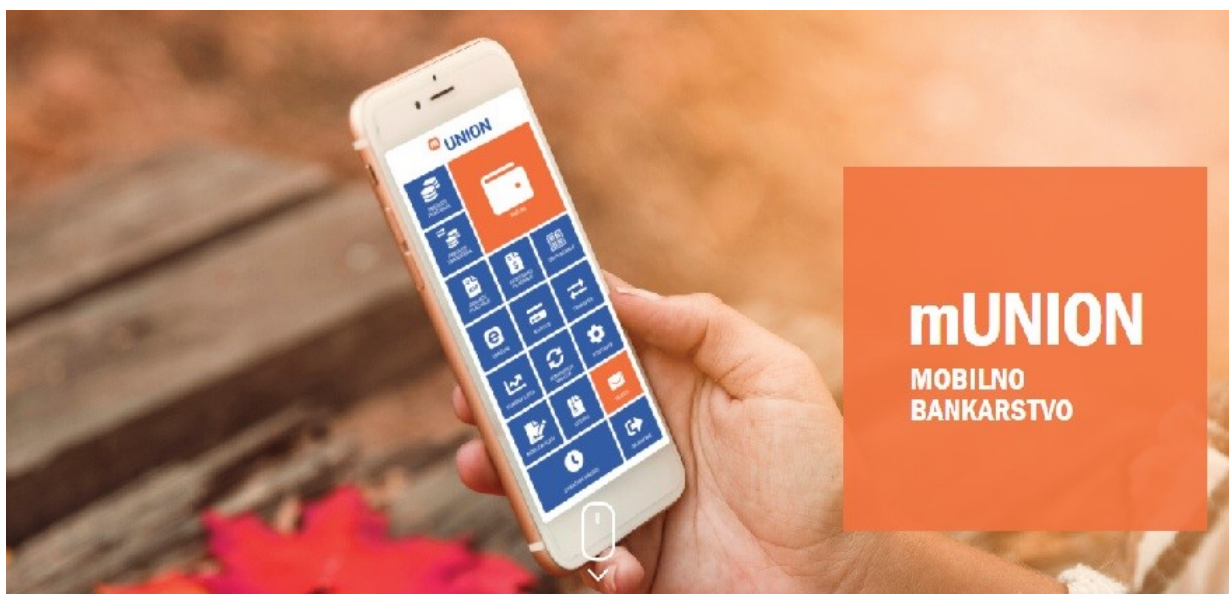
Udruženje poslodavaca u FBiH organizuje XXII redovnu izbornu Skupštinu Udruženja poslodavaca u FBiH. Skupština će se održati 22. aprila 2025. godine sa početkom od 12:00 sati u Hotelu Hills, Sarajevo.

Događaj će okupiti poslodavce, predstavnike vlasti, akademske zajednice, kao i predstavnike međunarodnih i partnerskih organizacija.

Molimo članice i ostale goste da gore navedeni datum rezervišu u svom kalendaru i planiraju prisustvo ovom događaju.

Detaljnu agendu i pozivnicu ćemo blagovremeno dostaviti.

Nova članica UPFBiH - Union Banka d.d. Sarajevo



Union Banka djeluje kao jedina komercijalna banka u većinskom državnom vlasništvu u BiH. Misija Banke je izgradnja razvojno orijentirane komercijalne banke, sa širokim spektrom kvalitetnih bankarskih usluga i proizvoda, a koje odgovaraju stvarnim potrebama i mogućnostima klijenata.

Više o banci pročitajte [OVDJE](#).



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba