

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Sastanak predstavnika UPFBiH, Elektroprivrede BiH i Obrtničke komore FBiH**
- **Vlada FBiH donijela Uredbu kojom se uređuje pravo na isplatu pomoći od strane poslodavca**
- **Poslodavci najavljuju isplatu pomoći radnicima u skladu sa jučer donesenom Vladinom uredbom i traže usvajanje seta fiskalnih propisa**
- **Sastanak u vezi pretvorbe poljoprivrednog i šumskog u građevinsko zemljište**
- **Održan sastanak o Strategiji razvoja industrije tekstila, odjeće, kože i obuće u Federaciji Bosne i Hercegovine za period 2024.-2033. godina**





Sastanak predstavnika UPFBiH, Elektroprivrede BiH i Obrtničke komore FBiH

Razgovarano o primjeni novog Zakona o električnoj energiji FBiH koji donosi izmjene u regulisanju prava na javnu uslugu snabdijevanja

Izvršni direktor za snabdijevanje i trgovinu i izvršni direktor za distribuciju Elektroprivrede BiH, Nevad Ikanović i Edisej Sjerotanović sa saradnicima, razgovarali su s predstavnicima udruženja poslodavaca i obrtnika u Federaciji BiH i predstavnicima privrednih subjekata, o primjeni novog Zakona o električnoj energiji FBiH koji donosi izmjene u regulisanju prava na javnu uslugu snabdijevanja i odluci Regulatorne komisije za energiju FBiH (FERK) o prihvatanju cjenovnog modela Elektroprivrede BiH za uslugu javnog snabdijevanja s akcentom na kategoriji ostala potrošnja.

Direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mario Nenadić i predsjednik Obrtničke komore FBiH Željko Babić izrazili su zahvalnost Elektroprivredi BiH na inicijativi za razgovore, uspostavi dijaloga i saradnje s ciljem uspješne provedbe odredbi novog Zakona, odluke FERK-a i rješavanju drugih pitanja, ukazujući da organizovanje dva sastanka u veoma kratkom vremenu potvrđuje posebnu zainteresovanost Elektroprivrede BiH za razvijanje partnerskih odnosa i objektivno informisanje javnosti, poslodavaca i obrtnika o promjenama iz novog Zakona i odluci regulatora.



Tokom sastanka razgovarano je i pitanju priključaka na mrežu fotonaponskih elektrana čiji su investitori poslodavci i obrtnici, CBAM-u, raspolaganju energijom za vlastite potrebe i komercijalne svrhe, ubrzanju procedura za priključenje elektrana na mrežu, te podzakonskim aktima koje bi u skorije vrijeme trebalo da donese FERK, a koji se odnose na opće uslove za isporuku i snabdijevanje električnom energijom i metodologije za utvrđivanje naknada za priključenje na distributivni sistem i priključenje na zatvoreni distributivni sistem. Dogovoreno je i zajedničko djelovanje učesnika sastanka prema Vladi FBiH, resornom ministarstvu i FERK-u, kako bi se došlo do najboljih rješenja za trenutno sporna pitanja koja se posebno odnose na investitore fotonaponskih elektrana zainteresovane za korištenje energije za vlastite potrebe i za predaju u mrežu (prosumeri).

Učesnici sastanka iskazali su podršku Vladi FBiH, premijeru Nerminu Nikšiću i resornom ministru Vedranu Lakiću, i aktivnostima koje poduzimaju na donošenju Zakona o električnoj energiji na državnom nivou, a posebno u smislu pristupa Bosne i Hercegovine i bh. privrednika europskom tržištu nakon stupanja na snagu i početka primjene CBAM pravila od 01.01.2026. godine.

Vlada FBiH donijela Uredbu kojom se uređuje pravo na isplatu pomoći od strane poslodavca



Vlada Federacije BiH je na današnjoj sjednici u Sarajevu, na prijedlog Federalnog ministarstva finansija, s ciljem ublažavanja ekonomskih posljedica uzrokovanih rastom cijena osnovnih životnih namirnica donijela Uredbu kojom se uređuje pravo na isplatu pomoći od strane poslodavca, dinamika isplate i način realizacije. Pravo na ovu pomoć, usljed inflatornog rasta

cijena, ima lice koje ima zasnovan radni odnos sa poslodavcem u skladu sa članom 4. Zakona o radu.

Poslodavac može, na osnovu ove uredbe, izvršiti isplatu pomoći u maksimalnom iznosu do 2.768 KM u skladu sa finansijskim mogućnostima i pravilima propisanim ovom uredbom. Također, može izvršiti isplatu pomoći i u iznosu koji je manji od ovog iznosa. Pomoć se može isplatiti u periodu od dana stupanja na snagu ove uredbe, a najkasnije do dana prestanka njenog važenja. Ova pomoć se ne smatra plaćom ili naknadom plaće prema odredbama Zakona o radu.

Uredbom je precizirano da se isplata pomoći može izvršiti do maksimalno šest tranši (dijelova), s tim da ukupan iznos ne može preći 2.768 KM. Također, pomoć se može isplatiti i jednokratnom tranšom. Pravo na isplatu pomoći imaju svi zaposlenici koji su zatečeni u radnom odnosu na dan donošenja akta koji je poslodavac dužan donijeti (naprimjer, odluka, pravilnik) kojim će se, između ostalog, urediti iznos pomoći, datum isplate, broj tranši i uslovi isplate, a bez diskriminacije na bilo koji način. Ukoliko zaposleniku prestane radni odnos, poslodavac koji pomoć isplaćuje u više tranši nema obavezu isplate preostalih tranši zaposleniku nakon prestanka radnog odnosa. Određeno je i da se pojedinačni akti koje donosi poslodavac za ostvarivanje ovog prava obavezno se donose u pisanom obliku.

Poslodavac je dužan, do 15. u mjesecu za protekli mjesec u kojem je izvršena isplata pomoći ili dijela pomoći, dostaviti nadležnoj Poreznoj ispostavi Izvještaj o isplati pomoći. Porezna uprava FBiH je dužna zbirne podatke iz ovog izvještaja dostaviti Federalnom ministarstvu finansija do kraja mjeseca za prethodni mjesec. Podatke o ukupno isplaćenoj pomoći, u skladu sa ovom uredbom, Porezna uprava je dužna dostaviti Ministarstvu do 15. februara 2025. godine. Na osnovu ovih podataka, Ministarstvo će dostaviti Vladi FBiH Informaciju o izvršenim isplatama pomoći u skladu sa ovom Uredbom.

Ova Uredba stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenim novinama FBiH, a prestaje važiti 31.12.2024. godine.

Kako je navedeno u obrazloženju Uredbe, isplata neoporezive pomoći radnicima će direktno imati utjecaj na povećanje njihove kupovne moći i lakše podnošenje inflatornog pritiska uzrokovanog i vanjskim i internim utjecajima na koje oni ne mogu utjecati. Sa aspekta pravednosti, mjera ima za cilj povećanje socijalne pravde posebno uzimajući u obzir zaposlene sa najnižim primanjima. Prema podacima od Porezne uprave, oko 120.000 radnika prima najnižu plaću, a još dodatnih 70.000 radnika prima nešto višu plaću od najniže, odnosno plaću

u iznosu do 800 KM. S druge strane, naglašeno je da ovu mjeru treba razmatrati i sa aspekta poslodavaca i to sa više strana. Prvenstveno, treba imati u vidu da će poslodavci imati priliku kroz ovu Uredbu pomoći svojim zaposlenicima, a bez dodatnog poreznog opterećenja, dok će s druge strane ova mjera doprinijeti zadržavanju radnih mjesta i smanjenju fluktuacije radnika.

Istaknuto je da je ova uredba samo dio seta fiskalnih mjera koje kroz svoje programe rada planira provesti Vlada FBiH, a posebno se to odnosi na donošenje novih zakona o doprinosima i porezu na dohodak, te se Uredba treba posmatrati u cjelokupnom kontekstu mjera koje provodi Vlada. Sve ove mjere u kombinaciji sa investicijskim ciklusom u polju prometne povezanosti imaju cilj generirati veći ekonomski rast Federacije BiH.

Navedeno je da sa propisanom pomoći svaki radnik može dobiti do 2.768 KM u periodu važenja Uredbe, što iznosi 461 KM na mjesečnom nivou. Potpuna primjena ove uredbe osigurat će da minimalno mjesečno primanje koje zaposlenik primi putem transakcijskog računa bude iznad prosječne neto plaće u FBiH, uključujući i naknade koje poslodavci isplaćuju zaposlenicima. Ovom Uredbom, Vlada FBiH omogućava, ali ne propisuje obavezu, da poslodavci svojim zaposlenicima isplate novčanu pomoć.

Poslodavci najavljuju isplatu pomoći radnicima u skladu sa jučer donesenom Vladinom uredbom i traže usvajanje seta fiskalnih propisa



Predstavnici Udruženja poslodavaca u FBiH naglašavaju da se radi o primjerenom Odluci Vlade FBiH koja je na prijedlog Federalnog ministarstva finansija, a u skladu sa inicijativama iz Udruženja poslodavaca omogućila poslodavcima isplatu pomoći radnicima u maksimalnom iznosu do 2.768,00 KM. Pomoć se može isplatiti

jednokratno ili u tranšama do kraja tekuće godine bez plaćanja poreza i doprinosa na taj iznos, a sve u skladu sa finansijskim mogućnostima i propisanim procedurama iz Uredbe.

Poslodavci koji isplate ovakvu pomoć radnicima doprinijeti ublažavanju teške ekonomske

situacije u kojoj se radnici nalaze, usljed rasta cijena životnih namirnica i inflatornih pritisaka uzrokovanih situacijom izvan BiH i u samoj zemlji.

Iz Udruženja ističu da je dobra strana u ovoj Uredbi i propisivanje obaveze o dostavljanju izvještaja o izvršenoj isplati pomoći poreznoj ispostavi, što će sigurno doprinijeti transparentnosti pomoći poslodavaca radnicima i omogućiti Vladi donošenje realnijih odluka u budućnosti.

Poslodavci kako su to u svojim inicijativama i naglašavali te vide ovu aktivnost isključivo kao prelazno rješenje, a konačan cilj su svakako očekivane fiskalne reforme kroz donošenje seta fiskalnih propisa oko čega se slažu predstavnici socijalnih partnera - poslodavci i sindikati.

Prema najavama fiskalni zakoni će biti upućeni u proceduru do kraja ovog mjeseca.

Udruženje poslodavaca u FBiH i ovim putem poziva sve poslodavce koji su u mogućnosti i koji planiraju isplatiti ova sredstva oslobođena od plaćanja poreza i doprinosa, da pripreme obavezujuće interne akte i pristupe realizaciji ove Uredbe.

Objavljena Uredba o isplati pomoći od strane poslodavaca

U Službenim novinama Federacije BiH, broj: 56/24, od 19.7.2024. godine objavljena je Uredba o isplati pomoći od strane poslodavca.

Uredbom se uređuje pravo na isplatu pomoći od strane poslodavca, dinamika isplate i način realizacije s ciljem ublažavanja ekonomskih posljedica uzrokovanih rastom cijena osnovnih životnih namirnica.

Pravo na pomoć, uslijed inflatornog rasta cijena, ima lice koje ima zasnovan radni odnos sa poslodavcem u skladu sa članom 4. Zakona o radu. Pravo na isplatu pomoći imaju zaposlenici koji su zatečeni u radnom odnosu na dan donošenja internog akta (npr. odluku, pravilnik) od strane poslodavca, kojim će se, između ostalog, urediti iznos pomoći, datum isplate, broj tranši i uslovi isplate, bez diskriminacije na bilo koji način. Izuzetno, ukoliko zaposleniku

prestane radni odnos, poslodavac koji pomoć isplaćuje u više tranši nema obavezu isplate preostalih tranši zaposleniku nakon prestanka radnog odnosa.



Maksimalan iznos neoporezive pomoći koji se može isplatiti radniku iznosi 2.768,00 KM.

Pomoć se može isplatiti jednokratno ili u maksimalno šest tranši.

Pomoć se može isplatiti u periodu od dana stupanja na snagu ove uredbe, a najkasnije do dana prestanka važenja ove uredbe.

Poslodavac je obavezan donijeti interni akt (npr. odluku, pravilnik) kojim će se, između ostalog, urediti iznos pomoći, datum isplate, broj tranši i uslovi isplate,

Poslodavac je dužan, do 15. u mjesecu za protekli mjesec u kojem je izvršena isplata pomoći ili dijela pomoći, dostaviti nadležnoj Poreznoj ispostavi Izvještaj o isplati pomoći. Obrazac Izvještaja nalazi se u prilogu Uredbe i čini njen sastavni dio.

Uredba stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Federacije BiH", a prestaje da važi 31.12.2024. godine.

[Uredba o isplati pomoći od strane poslodavaca](#)

Sastanak u vezi pretvorbe poljoprivrednog i šumskog u građevinsko zemljište



Na inicijativu Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine organizovan je sastanak sa predstavnicima Federalnog ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva na čelu sa ministrom Kemalom Hrnjićem, premijerom Vlada Kantona Sarajevo Nihadom Ukom i predstavnicima resornih zavoda i službi FBiH i KS kao i članovima UO UPFBiH i UPKS. Tema sastanka bili su problemi vezano za pretvorbu poljoprivrednog i šumskog zemljišta u građevinsko kao i osiguranje prostora za industrijske zone, a posebno za gradnju solarnih elektrana na području Kantona Sarajevo.

Sastanak je bio izuzetno informativan sa vrlo korektnim stavovima po pitanjima nadležnosti važećih propisa i smetnji za realizaciju ovih važnih pitanja i interesa investitora i privrednika u Kantonu Sarajevo.

Uvažavajući široke nadležnosti po ovim pitanjima, zaključeno je da će svaka od institucija ubrzati rad u okviru svojih nadležnosti, tražiti najbolja moguća rješenja u okviru važećih propisa a sa druge strane, zbog nadležnosti većeg broja aktera na federalnom i kantonalnom nivou premijer Vlade KS Nihad Uk inicirat će poseban sastanak prema Vladi FBiH s ciljem pokretanja čitavog niza pitanja i inicijativa koji bi pomogle i ubrzale pitanja upravljanja i pretvorbe poljoprivrednog i šumskog zemljišta to jeste korištenja ovih resursa za potrebe razvoja privrednih aktivnosti i kapaciteta za obnovljive izvore energije.

Sastanak sa ambasadorom Pakistana u BiH



Na inicijativu ambasadora Pakistana u BiH, direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić održao je 25. jula sastanak sa ambasadorom Syedom Qaiserom Abbasom Shahom. Na sastanku se razgovaralo o izazovima sa kojima se susreće naša država po pitanju nedostatka radnika, procedurama za uvoz stranih radnika, sa akcentom na uvozu radnika iz Pakistana.

Direktor Nenadić je upoznao ambasadora sa propisima, procedurama i strategijama za uvoz radnika u BiH, kao i o trenutnom stanju po pitanju kvote radnih dozvola za zapošljavanje stranaca u Bosni i Hercegovini za 2024. godinu te upoznao ambasadora i o nadležnostima pojedinih nivoa vlasti u BiH kao i konkretnih ministarstava i institucija koje su nadležne za rješavanje predmetnih pitanja.

Ambasador je predstavio procedure iz svoje države, kao i obučenost, kvalitet i sposobnost radnika koji dolaze iz Pakistana. Naglasio je da postoji veliki interes radnika iz Pakistana za radom u BiH, sa naglaskom da se treba dosta raditi na poboljšanju poslovnog ambijenta i uslova poslovanja, a sve s ciljem obostranog zadovoljstva, kako poslodavaca tako i radnika koji će biti motivisani za dolazak i rad u BiH.

Na sastanku se razgovaralo i o saradnji agencija koje uvoze radnike iz drugih država, te o zajedničkim aktivnostima u narednom periodu, kao i procedurama vezano za pokretanje bilateralne saradnje BiH i Pakistana kada je riječ o ovim pitanjima. Zaključeno je da će se nastaviti saradnja Udruženja i predstavnika Ambasade kako bi u saradnji sa nadležnim institucijama vlasti u BiH unaprijedili predmetna pitanja.

Održan sastanak o Strategiji razvoja industrije tekstila, odjeće, kože i obuće u Federaciji Bosne i Hercegovine za period 2024.-2033. godina



Industrija tekstila, odjeće, kože i obuće je, kao i sve druge industrije, u stalnoj transformaciji. TOKO industrija je od jednog najvećih poslodavaca postala manja po ukupnom obimu i po veličini proizvođača. Kako bi prepoznali izazove, trendove i postavili osnovu za stimulaciju dugoročnih potencijala TOKO industrije Federalno ministarstva energije, rudarstva i industrije, u saradnji sa stručnjacima i konsultatima, pripremilo je tekst Strategije razvoja industrije tekstila, odjeće, kože i obuće u Federaciji Bosne i Hercegovine za period 2024.-2033. godina koja određuje ciljeve, nudi dugoročni pregled mjera za razvoj fokusiran na konkurentnost. Strategija diktira da se TOKO industrija mora transformisati u cirkularnu ekonomiju i postati brza i održiva grana privrede u FBiH. Pomaže, pa čak i nalaže TOKO industriji da investira u znanje, kreativnost, inovacije, digitalizaciju industrijskih i tržišnih procesa, i time podržava njenu konkurentnost.

Kako je prvi sastanak u pripremi Strategije održan sa poslodavcima s ciljem uključivanja u proces izrade ovog dokumenta, 04. jula 2024. godine ponovno je održan završni sastanak u Udruženju poslodavaca u FBiH kojem su prisustvovali rukovodstvo UPFBiH, predstavnici Ministarstva i kompanija Alma Ras i Makama.

Udruženje je podržalo pripremljeni dokument i najavilo u fazi javne rasprave i parlamentarne procedure pratiti tok usvajanja dokumenta i na svaki mogući način doprinijeti izradi što kvalitetnijeg i održivog strateškog dokumenta za ovu važnu granu industrije u FBiH. Udruženje se zahvaljuje ministru i predstavnicima Ministarstva i radne grupe na pripremi dokumenta i

očekuje što skorije usvajanje i primjenu istog.

Ministarstvo je na svojoj web stranici objavilo Strategiju te zatražilo mišljenje, primjedbe i sugestije od svih zainteresiranih grupa i pojedinaca, te je Udruženje najavilo sve svoje primjedbe, prijedloge i sugestije dostaviti Ministarstvu u roku od deset dana.

Ekonomski patriotizam u službi smanjenja vanjskotrgovinskog deficita



Ekonomski patriotizam, brendiranje proizvoda, substitucija uvoza bile su teme sastanka federalnog ministra trgovine Amira Hasičevića sa predstavnicima Udruženja poslodavaca u FBiH, Privredne komore FBiH, Udruženja Kupujmo i koristimo domaće-kvalitetno proizvedeno u BiH, Udruženja „Radio Kameleon-otvorena mreža ljudskih prava i demokratije.

Ministar Hasičević kazao je ovom prilikom da je potrošački patriotizam važan preduslov privrednog razvoja i da u tom smislu ovo ministarstvo nastoji kroz planiranu izradu Strategije razvoja trgovine, upravo kroz brendiranje i supstituciju uvoza, staviti akcenat na domaće proizvode.

On je napomenuo da je vanjskotrgovinski deficit u BiH premašio cifru od 6 milijardi KM, te da treba sagledati sve mogućnosti kako bi se pomoglo domaćim proizvođačima, naročito izvoznicima da povećaju svoj plasman.

Privredna komora FBiH i navedena udruženja pokrenuli su projekte certificiranja domaćih proizvoda u nastojanju da omoguće domaćim proizvođačima bolji plasman na strana tržišta.

Admir Kapo iz Udruženja "Kupujmo i koristimo domaće – kvalitetno proizvedeno u BiH" informisao je ministra Hasičevića da je Udruženje usvojilo jedinstven znak bh. kvalitete "Zvijezda" koji su prihvatile firme članice te ga počele štampati na ambalaži svojih proizvoda.



Takođe, ovo udruženje zajedno sa članicama pokrenulo je u maju 2023. godine jedanaestu kampanju sa ciljem promocije domaćih firmi i njihovih proizvoda/usluga pod nazivom "Kupujmo domaće-kupujmo zvijezde". U kampanji je učestvovalo 12 firmi iz svih dijelova BiH – Sarajeva, Brčkog, Bihaća, Širokog Brijega, Čitluka, Čapljine i Istočnog Sarajeva.

Potpredsjednik Privredne komora FBiH Marko Šantić govorio je o Projektu vizuelnog označavanja kvalitetnih domaćih proizvoda putem kojeg će se domaćim proizvodima dodjeljivati znakovi "BH kvaliteta" i "Izvorno domaće".

Na zahtjev Privredne komore FBiH, Institut za intelektualno vlasništvo Bosne i Hercegovine je izdao Ispravu o žigu BH kvaliteta i Izvorno domaće Privrednoj komori Federacije BiH te zaštitio vizualni identitet kampanje. Također je planiran Registar korisnika znakova te grupacija za unapređenje kvalitete i promociju domaćih proizvoda i usluga.

Zlatko Berbić iz Udruženja "Radio Kameleon-otvorena mreža ljudskih prava i demokratije" podijelio je iskustvo projekta Made in BiH, kojim je nastojao sačiniti digitalni registar domaćih proizvođača sa svim podacima o vrstama i kvaliteti proizvoda koji bi bio dostupan zainteresovanim kupcima u inostranstvu.

Tokom realizacije pomenutih projekata pokazalo se da treba više raditi na edukaciji domaćih proizvođača, ali i partnerskom odnosu privrednika i vlasti za efikasnije postizanje cilja. Ministar Hasičević predložio je da jedan od zadataka bude i sinergija ovog ministarstva, Privredne komore i pomenutih udruženja koji će zajedno raditi na brendiranju i promociji domaće privrede.

Prezentovani rezultati istraživanja nadzora i zaštite zdravlja zaposlenika u FBiH



Udruženje za prevenciju ovisnosti NARKO-NE u partnerstvu sa Zavodom za javno zdravstvo Federacije BiH i uz podršku Udruženja poslodavaca Federacije BiH tokom 2024. godine sprovelo je istraživanje nadzora i zaštite zdravlja zaposlenika u Federaciji BiH s fokusom na bolesti ovisnosti, a 2. 7. 2024. u Zavodu su prezentirani najznačajniji rezultati istraživanja.

Istraživanjem su obuhvaćene 104 ustanove različitih djelatnosti, zdravstvene ustanove, ustanove socijalne zaštite, organi uprave, NVO i udruženja, obrazovne institucije, te kompanije iz djelatnosti industrije, građevinarstva, trgovine i ugostiteljstva.

Direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić istakao je da Udruženje okuplja oko 23.000 privrednih subjekata i obrta iz FBiH te da je društveno odgovorno, a time i zainteresovano da skupa sa nadležnim institucijama i organizacijama unapređuje uslove rada radnika i uslove poslovanja u FBiH i čitavoj BiH, pa tako i na planu prevencije ovisnosti na radnom mjestu i društvu u cjelini.

Izvršni direktor NARKO-NE-a Amir Hasanović istakao je koliko je važno senzibilizirati poslodavce o važnosti ulaganja resursa u zaštitu zdravlja zaposlenika, a pozitivno je to što je više od 80 posto poslodavaca obuhvaćenim istraživanjem izjavilo da ima interes za daljnje sudjelovanje u programima prevencije u radnom okruženju i edukaciji zaposlenih.

Radno mjesto predstavlja važan resurs za prevenciju i nadzor faktora rizika i zaštitu zdravlja zaposlenih. Pomoćnica direktora za medicinske poslove i voditeljica Sektora javnog zdravstva Zavoda za javno zdravstvo FBiH Aida Ramić Čatak kazala je da zemlje koje ulažu u promociju zdravlja radno aktivne populacije imaju velike koristi za prevenciju bolesti, od unapređenja zdravlja zaposlenih, bolje produktivnosti same ustanove, kompanije i organizacije. Korist imaju i poslodavci, ali i čitava zajednica.

Stručna saradnica za programe prevencije u radnom okruženju u NARKO-NE-u Ileana Šnur-Muratagić spomenula je da su stres na poslu, porodični problemi, ali i loša ekonomska situacija samo neki od razloga koji dovode do rizičnih ponašanja ili konzumiranja pojedinih psihoaktivnih supstanci na poslu, a o kojima se ne govori. Uvođenjem preventivnih programa na radnim mjestima nije cilj diskriminacija zaposlenih, nego njihova zaštita, istakla je Šnur-Muratagić.



Rezultati ovog istraživanja, ujedno i jedinog istraživanja u BiH koji targetira radno okruženje i zaposlene, dobra su osnova za analizu aktuelne situacije u pogledu nadzora nad bolestima ovisnosti zaposlenika kao i argument za definisanje prioriteta u planiranju i realizaciji budućih intervencija poboljšanja uslova rada i smanjenja potencijalnih bolesti ovisnosti zaposlenih.

Cijelo istraživanje dostupno je na [linku](#).

Sastanak sa predsjednikom Udruženja poduzetnika Velike Kladaše



Predsjednik Udruženja poduzetnika Velike Kladaše Nedžad Mezildžić posjetio je 25. jula 2024. godine krovno Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine te u skladu sa odlukom Upravnog odbora tog udruženja, obnovio članstvo u UPFBiH sa proširenom kolektivnom pristupnicom.

Rukovodstvo UPFBiH, predsjednik Adnan Smailbegović i direktor Mario Nenadić razgovarali su sa Mezildžićem o unapređenju saradnje s ciljem poboljšanja poslovnog ambijenta i rješavanju brojnih problema koje gušu privredu, a posebno u sektoru uvoza/izvoza.

Dva udruženja su odlučna nastaviti uspješnu saradnju kako bi zajedno unaprijedili inicijative i projekte od međusobnog interesa kako bi se osigurao kontinuirani razvoj i ostvarivanje zajedničkih ciljeva u budućnosti.

Održan sastanak sa predstavnicima kompanije Glovo



Na inicijativu članice UPFBiH, kompanije Glovo, direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Mario Nenadić održao je sastanak sa predstavnicima kompanije, odnosno generalnim direktorom Glova u Bosni i Hercegovini Stefanom Anselmijem i menadžerom za komercijalne partnere Edhemom Aljovićem. Na sastanku je prisustvovala i pravnica UPFBiH Jasmina Muratović, te predstavnik kompanije Penny plus d.o.o Sarajevo Anvar Alatović. Sastanak je organiziran povodom pripreme zakona iz oblasti trgovine, a posebno Zakona o e-trgovini.

Predstavnici Udruženja poslodavaca u FBiH informisali su menadžment kompanije Glovo o aktivnostima Federalnog ministarstva trgovine i radnih grupa koje rade na pripremi zakona, a posebno Zakona o unutrašnjoj trgovini i Zakona o zaštiti potrošača. Kako je resorni ministar nedavno pokrenuo aktivnosti na pripremi Zakona o e-trgovini, oformljena je i Radna grupa u čijem sastavu su i predstavnici Udruženja poslodavaca u FBiH.

Predstavnici kompanije Glovo posebno su se interesovali za Zakon o e-trgovini, te su prenijeli svoja iskustva i interese radeći na globalnom nivou na ovim pitanjima. Na sastanku se razgovaralo i o uvođenju neradne nedjelje koja je predviđena novim Zakonom o unutrašnjoj trgovini, o nedostatku radne snage s kojom se susreću poslodavci, te o neophodnosti uvođenja eFiskalizacije u FBiH.

Na sastanku je zaključeno da će kompanija Glovo sačiniti analizu propisa u državama u kojima posluje po pitanju neradne nedjelje i aktivno se uključiti i dati svoje prijedloge i sugestije na druge gore pomenute propise.

Nova članica UPFBiH - NLB Banka d.d. Sarajevo

NLB Banka d.d., Sarajevo je dio NLB Grupacije, najveće banke i finansijske institucije u Sloveniji, čiji je osnovni fokus poslovanja na tržištima jugoistočne Europe (Makedonija, Kosovo, BiH, Crna Gora, Srbija).

Matična banka je najveća slovenačka banka, a od šest strateških članica Grupacije, čak četiri imaju tržišno učešće veće od deset posto na svojim lokalnim tržištima. NLB Grupacija i sve njene članice, uprkos svim izazovima tržišta, ostvaruju odlične poslovne rezultate i time potvrđuju da NLB Grupacija nastavlja da posluje na uspješan i održiv način. Ovakvi rezultati govore u prilog ojačanom povjerenju koje je skoro dva miliona klijenata, privrednika i građana, ukazalo NLB bankama na svim tržištima poslovanja. Klijenti i njihovo zadovoljstvo su u fokusu poslovanja Grupacije koja teži da svuda gdje posluje pruži adekvatan odgovor na realne potrebe klijenata i u njihovom najboljem interesu. NLB Banka d.d., Sarajevo se u svom poslovanju vodi sprovođenjem strategije sa fokusom na korisničko iskustvo, u skladu s kojom se nastavlja pozicionirati kao regionalni šampion koji nudi sveobuhvatne bankarske usluge fizičkim i pravnim licima.

NLB Banka svojim klijentima širom Federacije BiH pruža:

- Kompletan servis finansijskih usluga
- Ponudu prilagođenu potrebama klijenata
- Visok nivo kvaliteta usluge
- Rasprostranjenu mrežu 34 poslovne jedinice u Federaciji BiH
- Moderne kanale distribucije svojih usluga
- Individualan pristup i posvećenost klijentima

Cilj NLB Banke je izgraditi održiv rast poslovanja s jasnim fokusom na profitabilnost, unaprijediti korporativnu kulturu, poslovne procese i učinkovitost, te obezbijediti poticajnu radnu okolinu koja omogućava zaposlenicima NLB Banke da ostvare svoje lične ciljeve. Posebnu pažnju Banka posvećuje razvoju novih bankarskih usluga, novih kanala distribucije usluga, kao i većoj dostupnosti usluga Banke klijentima, čime Banka kontinuirano gradi snažniju reputaciju i prepoznatljivost brenda.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - Liliu Digital



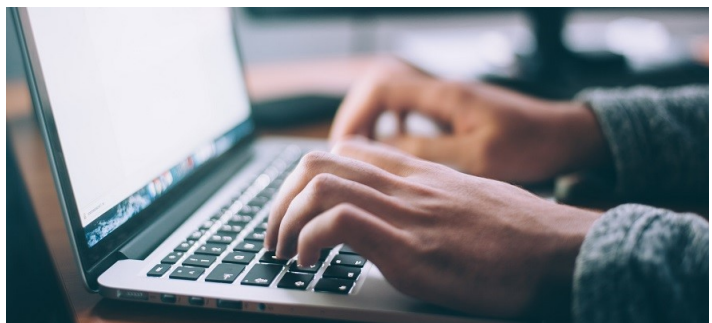
Kompanija Liliu, agencija za digitalni marketing i Google Partner, pomaže kompanijama da povećaju prodaju, podignu svijest o brendu i da svoj biznis prikažu u najboljem svijetlu na internetu koristeći Google, Youtube, Facebook i Instagram Ads.

Razvijaju web stranice i web shopove, ali ne bilo kakve. U izradu web stranica su uključeni i marketari, pored dizajnera i developera, što je ključna stvar u kreiranju web stranice koja prodaje. Tim od 20 ljudi radio je za više od 600 kompanija u BiH.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - Meta Software Solutions d.o.o.

Meta Software Solutions d.o.o. je počela sa radom 2014. godine u Mostaru i bavi se razvojem web stranica i različitih softverskih rješenja.



Obogaćeni iskustvom iz deset godina poslovanja u konsultantskom svijetu, kompanija je fokus preusmjerila na razvoj i plasiranje vlastitih digitalnih proizvoda na svjetsko tržište.

Cilj kompanije je praviti digitalna rješenja koja nisu ograničena geografskom lokacijom i koja prate svjetske trendove.

Nova članica UPFBiH - Alviral d.o.o. Mostar



Alviral je medijska kompanija koja je počela sa radom 2017. godine i od tada raste. Kompanija pruža najbolji sadržaj bez obzira na nišu i isti stavlja na raspolaganje svima koji prate njihove platforme.

Alviral okuplja profesionalce iz različitih oblasti kako bi vjernim čitateljima pružili najbolji sadržaj.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba