

BUSINESS Info Newsletter

FEBRUAR 2024. // BROJ 131

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- Sastanak UPFBiH i Vlade FBiH:
Nastaviti i ubrzati započete
reformske procese**
- Predstavnici UPFBiH i UPKS
održali sastanak sa premijerom
Ukom i ministrima u Vladi KS**
- Održan sastanak predstavnika
UPFBiH i poslodavaca sa područja
Goražda**
- Visoke stope doprinosa i
parafiskalni nameti guše
normalno fukcionisanje privrede**
- Ubrzanje reformskih procesa
dovest će do poboljšanja
poslovnog ambijenta**
- UPFBiH uputilo Zahtjev za
mišljenje o primjeni Zakona o
zaštiti na radu i pratećih
podzakonskih akata**





Sastanak UPFBiH i Vlade FBiH: Nastaviti i ubrzati započete reformske procese

Upućen je apel vlastima da što hitnije krenu sa donošenjem reformskih zakona

U prostorijama Vlade FBiH 20.02.2024 godine održan je sastanak predstavnika Vlade Federacije BiH i reprezentativnog Udruženja poslodavaca u FBiH. U ime Vlade FBiH sastanku su prisustvovali premijer Nermin Nikšić, dopremijer i ministar finansija Toni Kraljević, dopremijer i ministar razvoja, poduzetništva i obrta Vojin Mijatović, ministar pravde Vedran Škobić i ministar energije, rudarstva i industrije Vedran Lakić.

U delegaciji Udruženja poslodavaca u FBiH bili su predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović, direktor Mario Nenadić i članovi Upravnog odbora UPFBiH Safudin Čengić, Adem Hanić, Ladislav Bevanda i Rasim Memagić.



Predstavnici UPFBiH naglasili su prioritete za tekuću godinu koje je usvojio Upravni odbor Udruženja, a odnose se na fiskalne i parafiskalne reforme i liberalizaciju tržišta rada.

"Potrebno je nastaviti i ubrzati reformske procese kada se radi o fiskalnim i parafiskalnim opterećenjima privrede u FBiH, a posebno na kvalitetan i održiv način riješiti pitanja

doprinosa, poreza na dohodak i dobit te s tim u vezi urediti i pitanje minimalne plate i drugih primanja zaposlenih u realnom sektoru u FBiH" složili su se učesnici sastanka.

Predstavnici Vlade FBiH ukazali su na važnost očuvanja ravnoteže unutar sistema, vodeći računa o negativnom trendu u punjenju Fonda penzijsko-invalidskog osiguranja, ali i održivosti sistema drugih obaveza prema korisnicima u FBiH. Do donošenja seta fiskalnih propisa i fiskalizacije, poslodavci su pozvani da maksimalno, kao prelazno rješenje, iskoriste odluke Vlade FBiH o povećanju primanja radnika kroz isplatu neoporezivih iznosa pomoći



odobrene odgovarajućom Uredbom o isplati pomoći od strane poslodavaca i isplati jednokratne pomoći i sa predstavnicima Vlade nastave razgovore.

Tokom sastanka, poslodavci su naglasili važnost reforme i liberalizacije tržišta rada u FBiH, kroz hitno usvajanje Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, Zakona o zapošljavanju stranaca u FBiH i Zakona o radu. Ovi zakoni su pripremljeni i upućeni u proceduru i očekuje se njihovo skoro razmatranje i usvajanje. Posebno je važno da se ovim propisima razdvoje evidencije nezaposlenih osoba od aktivnih tražitelja posla što stvara veliku konfuziju na tržištu radne snage u FBiH. Programe i projekte zapošljavanja u FBiH, kao i projekte i fondove za posebne namjene, zapošljavanje i profesionalnu rehabilitaciju osoba sa invaliditetom i druge isključene grupe na tržištu rada, potrebno je stalno ažurirati i prilagođavati trenutnim potrebama, na čemu će nastaviti sa radom predstavnici resornog Ministarstva za rad i socijalnu politiku FBiH sa poslodavcima i drugim zainteresiranim grupama.

"Reforma zdravstvenog osiguranja i zdravstvene zaštite su za poslovno okruženje još jedno od važnih i prioritetnih pitanja", naglasili su poslodavci, a s čime su se složili i članovi Vlade FBiH.

Nije primjereni trenutno zakonsko rješenje, prema kojem ukupan teret od 42 dana bolovanja u FBiH pada isključivo na teret poslodavaca, kao i da se obaveza liječenja povreda na radu, bez obzira na krivicu i odgovornost poslodavca, prenosi isključivo na poslodavce. Zdravstveno

osiguranje i zaštitu, potrebno je preuređiti i modernizirati te se podržava nastavak zajedničkog rada predstavnika vlasti i poslodavaca, na skorim reformama u ovoj oblasti, a koje predvodi resorno Ministarstvo zdravstva u Vladi FBiH.

Još jedno od važnih pitanja koje su poslodavci postavili visoko na ljestvici prioriteta jeste pitanje cijene električne energije i pripreme za procese posebnih obaveza prema pravilima EU, a koje se odnose na pitanje plaćanja posebnih obaveza za korištenje "prljave" energije, a što će početi već 01.01.2026. godine, za što se sistem u BiH pa tako i izvoznici i privreda trebaju dobro i kvalitetno pripremiti, kako bi poboljšali i što više očuvali svoju konkurentnost na inostranom tržištu.



Premijer je na zahtjev poslodavaca najavio rješavanje pitanja koja su dovela do blokade rada Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije BiH, kao ključne fokusne tačke razgovora predstavnika vlasti te reprezentativnih udruženja poslodavaca i sindikata u FBiH.

Ministar pravde pozvao je predstavnike poslodavaca da se aktivno uključe u pripremu novog Zakona o kaznenom postupku, kako bi se ažurirale određene odredbe ovog zakona koje se odnose na pitanja prilagodbe novom sistemu i standardima EU te osigurala pravna sigurnost stranim i domaćim investitorima kapitala, malim investitorima i kreditorima, a što su već uredile zemlje u okruženju, ali i Republika Srpska svojim zakonom.

Ova i brojna druga pitanja, bila su predmet vrlo konstruktivne rasprave učesnika sastanka, a pored ostalog govorilo se i o potrebama usklađivanja sistema školstva sa potrebama tržišta rada, skorim objavama grantova i projekata namijenjenih poduzetnicima u FBiH.

Zaključeno je, također, da će se uspostavljena praksa razmjene informacija o prioritetima i pokrenutim aktivnostima nastaviti kroz najavljenu uspostavu Ekonomsko-socijalnog vijeća i redovne mjesecne pregledne sastanke Vlade FBiH i Udruženja poslodavaca u FBiH.

Održana sjednica UO Udruženja poslodavaca u FBiH



Na sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine održanoj 29. februara 2024. godine, članovi su raspravljali o zauzimanju stavova po potanju inicijativa koje su pokrenuli sindikati za izmjene i dopune kolektivnih ugovora za djelatnost metalne industrije, tekstilne industrije i industrije kože, gume i obuće, prerade drveta i papira, hemije i nemetala, građevinarstva i industrije građevinskog materijala i cestovnog prometa.

Predsjednik Upravnog odbora Adnan Smailbegović je upoznao prisutne da su inicijative pokrenute od strane industrijskih sindikata te da je stručna služba iste dostavila članstvu na razmatranje. Članice su u svojim odgovorima navele da se nisu stvorili uslovi za potpisivanje novih ugovora, a neki od razloga su da vlasti nisu uradile još uvijek ništa po osnovu fiskalnih i parafiskalnih opterećenja, ali posebno fiskalnih. Raste potrošnja u javnom sektoru, povećavaju se plate na svim nivoima. Sve su to nove obaveze za poslodavce. Sljedeće raste potrošnja u oblasti socijalne zaštite, obaveze prema osobama sa invaliditetom i drugim socijalnim kategorijama, potpisuju se brojni novi kolektivni ugovori u javnom sektoru što također veže ruku i limitira uvjete za pregovore u realnom sektoru. Razni dodatni nameti prema poslodavcima ne ostavljaju prostor za nova izdvajanja prema radnicima, a posebno je teška situacija u malim, srednjim preduzećima, obrtima. U toku je period isplate jednokratne pomoći radnicima od strane poslodavaca a u skladu sa Odlukom vlade Federacije.

Direktor Mario Nenadić je također napomenuo da je zajedno sa sekretarom Udruženja obavio dva puta konsultacije i usmene razgovore sa predstavnicima sindikata iz realnog sektora i tom

prilikom su pojasnili sindikatima čitavu situaciju kojom prilikom su i sami predstavnici sindikata preuzeли obavezu da izvrše dodatni pritisak prema nadležnim vlastima za poboljšanje poslovnog ambijenta.

Zaključeno je da ne postoje uslovi za otvaranje pregovora za izmjene i dopune kolektivnih ugovora iz svih djelatnosti, te da će se sa svim dalnjim aktivnostima vezano za pokretanje pregovora sačekati do 01.07.2024. godine za kada su najavljene određene fiskalne reforme u FBiH. Tada je također rok do kada bi nadležne vlasti trebale objaviti svoj stav - eventualno produženje i donošenje nove odluke vezano za jednokratnu pomoć u skladu sa Odlukom Vlade, kao što je to bio slučaj sa Uredbom Vlade Federacije BiH. Također je zaključeno da će poslodavci i dalje nastaviti primjenjivati potpisane kolektivne ugovore is svih djelatnosti koje su na snazi, te da se pozivaju svi poslodavci da u skladu sa svojim mogućnostima, iskoriste Uredbu Vlade FBiH o isplati neoporezivog iznosa pomoći radnicima, u roku važenja Uredbe, jer je to u ovom trenutku najpovoljnije za sve strane. UPFBiH će i dalje u saradnji sa sindikatima iz realnog sektora zahtijevati od nadležnih Vlasti da se što prije usvoje fiskalni propisi, čime bi se između ostalog poboljšali uslovi za povećanje plata- primanja radnika u realnom sektoru. Predstavnici poslodavaca i sindikata će nastaviti usku saradnju sa predstavnicima Vlade FBiH sa ciljem usklađivanja zajedničkih interesa i mogućnosti vezano za unaprjeđenje položaja radnika u realnom sektoru u FBiH. Ovaj Zaključak će se dostaviti svim sindikatima iz realnog sektora koji su uputili Inicijative za izmjene i dopune kolektivnih ugovora.

U nastavku sjednice raspravljalo se o utvrđivanju datumu i mesta održavanja Skupštine i dnevnog reda Skupštine. Zaključeno je da će se Skupština održati 16.04.2024. godine te je utvrđen i dnevni red.

U nastavku sjednice raspravljalo se o formiranju Radne grupe za pripremu Zakona o minimalnoj plati u FBiH. Predsjednik je upoznao prisutne da je u cilju pripreme za dalje aktivnosti vezano za donošenje Zakona o minimalnoj plaći potrebno formirati radnu grupu za pripremu Zakona o minimalnoj plati, te je Upravni odbor jednoglasno donio Odluku kojom se ovlašćuje predsjednik da u konsulatcijama sa direktorom Udruženja formiraju radnu grupu.

Pod tekućim pitanjima predsjednik Adnan Smailbegović je informisao članove UO o sastanku delegacije UPFBiH sa premijerom i ministrima. Informisao je članove da su uime Vlade FBiH sastanku prisustvovali premijer Nermin Nikšić, dopremijer i ministar finansija Toni Kraljević, dopremijer i ministar razvoja, poduzetništva i obrta Vojin Mijatović, ministar pravde Vedran Škobić i ministar energije, rudarstva i industrije Vedran Lakić. U delegaciji Udruženja poslodavaca u FBiH prisustvovali su predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović, direktor Mario Nenadić i članovi Upravnog odbora UPFBiH Safudin Čengić, Adem Hanić, Ladislav Bevanda i

Rasim Memagić.

Teme o kojima se raspravljalo su:

- Fiskalne i parafiskalne reforme;
- Reforme i propisi iz resora rada i zapošljavanja u FBiH;
- Liberalizacija uvoza radne snage u BiH;
- Uspostavljanje i rad Ekonomsko-socijalnog vijeća;
- Cijena i druga pitanja u vezi isporuke električne energije za privredu I pitanje priprema FBiH/BiH za primjenu Europskih mehanizama za graničnu prilagodbu ugljika (CBAM) - naknada/tarifa za emitirani ugljenik u proizvodnji grupa proizvoda s visokim udjelom ugljika (željezo i čelik, cement, gnojiva, aluminij, električna energija i vodik), plaćanje prilikom uvoza u EU od 2026. godine;
- Reforme zdravstvenog osiguranja/Zdravstvo za sve te
- Izmjene krivičnog zakona FBiH - odgovornost odgovorne i službene osobe u privrednom društvu.

Također predsjednik je obavijestio prisutne da je stručna služba pripremila zakone i izmjene zakona iz navedenih oblasti i dostavila dopremijeru Vojinu Mijatoviću.

Pod istom tačkom, predsjednik Skupštine Boris Kamšigovski je ponovno aktuelizirao pitanje ukidanje obavezne članarine u Vanjskotrgovinskoj komori BiH. Prema Zakonu o Vanjskotrgovinskoj komori BiH članovi VTK su sva preduzeća registrirana na teritoriju BiH. Članom se postaje momentom registracijom na sudu. Ove godine za kompaniju HP Pošte je došla vrlo visoka godišnja faktura od. Predlaže da se pokrene inicijativa za ukidanje članarine u VTK.

Upravni odbor je jednoglasno donio Odluku kojom se zadužuje stručna služba da analizira problematiku i komunicira sa Vanjskotrgovinskom komorom BiH.

Održan sastanak predstavnika UPFBiH i poslodavaca sa područja Goražda

Pored pitanja fiskalnih i parafiskalnih reformi i reformi tržišta rada, UPFBiH upozorilo na važnost reformi u oblasti zdravstvene i socijalna zaštite, sistema obrazovanja u skladu sa potrebama tržišta rada



Udruženje poslodavaca u FBiH, u saradnji sa kantonalnom članicom – Udruženjem poslodavaca BPK Goražde organizovalo je 14. februara 2024. godine okrugli sto koji je okupio privrednike sa područja Goražda, s ciljem prezentacije rada, aktivnosti, kao i prioriteta za rasterećenje privrede.

"Redovno održavamo sastanke sa članicama da vidimo koji su to eventualno novi problem i prioriteti na kojima trebamo da radimo s ciljem poboljšanja poslovnog ambijenta na nivou Federacije, ali i na nivou kantona, jer kantoni imaju svoje nadležnosti. Cilj nam je održati dijalog i razmijeniti informacije. Fokus Udruženja poslodavaca u FBiH su fiskalne reforme, odnosno rasterećenje cijene rada i liberalizacija tržišta rada. Činjenica je da se susrećemo sa hroničnim nedostatkom radnika na domaćem terenu te pokušavamo omogućiti, usvajanjem seta zakona, zapošljavanje studenata, osoba sa invaliditetom, penzionera koji žele i produženi radni angažman, te stranaca" kazao je predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović.

Okruglom stolu je prisustvovao i premijer Vlade Bosansko-podrinjskog kantona Edin Ćulov koji

je naglasio važnost saradnje realnog i javnog sektora.

"Realni sektor je u ogromnim problemima. Imamo puno fiskalnih i parafiskalnih nameta, a javni sektor živi od tih fiskalnih i parafiskalnih nameta, taksi i poreza. Realni sektor nema adekvatnih uslovi za poslovanje, ne može dobiti prave usluge, a zakoni su složeni, komplikovani i teško ih je mijenjati jer izmjene idu sporo", kazao je Ćulov.



Predstavnici Udruženja poslodavaca BPK Goražde na čelu sa predsjednicom i članicom Upravnog odbora UPFBiH Šejlom Bojadžija, pored pitanja fiskalnih i parafiskalnih reformi i reformi tržišta rada, upozorili su na važnost reformi u oblasti zdravstvene i socijalna zaštite, sistema obrazovanja u skladu sa potrebama tržišta rada.



Direktor UPFBiH Mario Nenadić naglasio je da je uspostavljanje bolje i čvršće saradnje među privrednicima u FBiH te zajednički rad sa vlastima na poboljšanju poslovnog ambijenta cilj je ovakvih i sličnih okupljanja privrednika i obrtnika u FBiH.

Okrugli sto je organizovan u sklopu projekta "Doprinos organizacija civilnog društva poboljšanju uticaja preduzetništva na socio-ekonomski razvoj BiH – EISE projekat" koji provodi UPFBiH i Unija poslodavaca RS, a koji finansira Europska unija.

Visoke stope doprinosa i parafiskalni nameti guše normalno fukcionisanje privrede

Privrednici Konjica su naglasili važnost ujedinjavanja poslodavaca u FBiH kako bi iste ili slične poruke išle iz svih krajeva FBiH prema donosiocima odluka



Udruženje poslodavaca u FBiH, u saradnji sa Udruženjem poslodavaca i samostalnih privrednika Konjic, organizovalo je u Konjicu okrugli sto na kojem su predsjednik i direktor federalnog udruženja Adnan Smailbegović i Mario Nenadić predstavili ostvarene rezultate u radu Udruženja tokom prethodne godine i najavili prioritetne aktivnosti za tekuću godinu s ciljem rješavanja ključnih problema u oblasti privatnog sektora.

Predsjednik Udruženja poslodavaca u FBiH Adnan Smailbegović posebno je istakao da je usvajanje seta fiskalnih zakona od krucijalnog značaja za normalno fukcionisanje privrede, ali i za neophodno poboljšanje standarda radnika i svih građana, te da je jedan od prioriteta UPFBiH upravo rad na usvajanju ovih zakona i reformi tržišta rada. Ove dugoočekivane i krajnje hitne i potrebne reforme dovele bi do unapređenja poslovnog ambijenta kroz pojeftinjenje cijene rada, zaustavljanje odlaska radne snage i unapređenja politika i propisa za uvoz strane radne snage tamo gdje je to neophodno.

U otvorenoj raspravi, privrednici Konjica su naglasili važnost ujedinjavanja poslodavaca u FBiH



Direktor Eurosjaja i predsjednik Udruženja poslodavaca i samostalnih privrednika Konjic Jasmin Badžak istakao je da su problemi poslodavaca, bez obzira u kojem dijelu FBiH poslju, isti, te da su aktivnosti i postignuti rezultati Udruženja poslodavaca u FBiH, kao što je sprječavanje enormnog rasta cijene električne energije za privredu i određenih pitanja vezano za PDV jako vidljivi I da uz druge ostvarene rezultate trebaju biti model na kojem će I u buduće funkcionirati odnosi između vlasti i poslodavaca.



Učesnici okruglog stola istakli su da se daje velika podrška jačanju članstva kroz pristupanje federalnom udruženju poslodavaca, te zatražili nastavak bliske i unapređene saradnje. UPFBiH će poslodavcima staviti na raspolaganje svoje baze podataka, raspoložive web stranice, kao i informacije o svakodnevnim aktivnostima, a sve s ciljem bolje i ciljane saradnje među privrednicima.

Okrugli sto je organizovan u sklopu projekta "Doprinos organizacija civilnog društva poboljšanju uticaja preduzetništva na socio-ekonomski razvoj BiH – EISE projekat" koji provodi UPFBiH i Unija poslodavaca RS, a koji finansira Europska unija, a u okviru pripremljenog plana za naredni periodu Udruženje će do kraja idućeg mjeseca održati slične aktivnosti i u ostalim općinama FBiH.

Zajedničkim naporima unaprijediti poslovni ambijent

Poslodavci pozdravili napore Udruženja poslodavaca u FBiH za izmjene propisa koje će dovesti do poboljšanja poslovnog ambijenta



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine organizovalo je u Živinicama okrugli sto za poslodavce sa područja Živinica, Banovića, Kladanja, Kalesije, Sapne i Teočaka, a na kojem je rukovodstvo Udruženja predsjednik Adnan Smailbegović i direktor Mario Nenadić predstavili prioritete rada UPFBiH za tekuću godinu, ali i raspravljali o problemima poslodavaca iz ovih općina.

"Cilj nam je da obiđemo teren i sastanemo se sa privrednicima i prezentujemo fokuse rada Udruženja, ali i da prikupimo povratne informacije o eventualnim problemima određenih branši i teritorija u FBiH kako bismo mogli usmjeriti svoje aktivnosti, obzirom da je na nivou Federacije najveći dio propisa vezanih za ekonomiju i poslovni ambijent. U principu imamo dva ključna fokusa u narednom periodu a to je fiskalna reforma, odnosno smanjenje doprinosa i opterećenja cijene rada i parafiskalnih nameta i liberalizacija tržišta radne snage u FBiH. Ove teme su aktuelne posljednjih šest-sedam godina, ali još uvijek nemamo konkretnе pomake, te se nadamo da ćemo uskoro doći do odgovarajućih rješenja. Što se tiče tržišta rada, potrebno je ubrzati rješenja i što kraćem roku usvojiti set propisa kojim bi se omogućio rad studenata, osoba sa invaliditetom, stranaca, kao i penzionera koji žele raditi" kazao je predsjednik

Udruženja poslodavaca u FBiH
Adnan Smailbegović.

Predsjednik Skupštine
Grupacije poslodavaca
Tuzlanskog kantona pri
Udruženju poslodavaca u
Federaciji BiH ocijenio je da
uslovi poslovanja u
Tuzlanskom kantonu nisu na
zavidnom nivou.



"Što se tiče odnosa vlasti prema poslodavcima, nismo zadovoljni, a što se tiče društvene odgovornosti koji mi kao poslodavci obavljamo, tu smo zadovoljni. Međutim može i mora bolje, posebno na relaciji vlasti-poslodavci gdje trebamo zajedno raditi da prebrodimo prepreke i poboljšamo poslovni ambijent", kazao je Šljivić.

Pitanja koja su delegirana na današnjem sastanku odražavaju stanje kakvo su predstavnici Udruženja zatekli i na drugim mjestima u FBiH, a ključna pitanja se odnose na fiskalna i parafiskalna opterećenja, zdravstveno osiguranje, nedostatak radne snage, nekvalitetna infrastruktura, zaštite na radu i drugo.



Poslodavci su pozdravili napore Udruženja poslodavaca u FBiH za izmjene propisa koje će dovesti do poboljšanja poslovnog ambijenta te se daje puna podrška u realizaciji prioritetnih ciljeva.

Okrugli sto je organizovan u sklopu projekta "Doprinos organizacija civilnog društva poboljšanju uticaja preduzetništva na socio-ekonomski razvoj BiH – EISE projekat" koji provodi UPFBiH i Unija poslodavaca RS, a koji finansira Europska unija.

Ubrzanje reformskih procesa dovest će do poboljšanja poslovnog ambijenta

Privrednici u TK posebno naglasili veliki problem nerazvijene infrastrukture i drugih komunikacija neophodnih za razvoj privrede



Mnogo je u poslovanju zajedničkih problema svih privrednika iz Federacije BiH, te je neophodno udruženo djelovati s ciljem kvalitetnog i brzog rješavanja istih, rečeno je na okruglim stolovima koje je Udruženje poslodavaca u FBiH organizovalo za poslodavce iz Tuzlanskog kantona.

Predsjednik Udruženja poslodavaca u FBiH Adnan Smailbegović je rekao da je svrha ovih okruglih stolova ostvarivanje bliže komunikacije sa poslodavcima, a konačan cilj je unapređenje poslovnog ambijenta.

"Da ih upoznamo sa radom, glavnim aktivnostima, fokusima i ciljevima Udruženja poslodavaca u FBiH, ali i da se mi upoznamo sa problemima lokalnih zajednica. Velika većina problema, nekih 60 posto, su zajednički, ali uvijek ima određenih specifičnosti na lokalnom nivou", kazao je.

Smailbegović ističe da je potrebno ubrzati reformske procese te dodaje da su fiskalna i

parafiskalna rasterećenja neophodna za poboljšanje ukupnog poslovnog ambijenta, ali i standarda građana i radnika.

"Puno se pričalo o fiskalnim zakonima. Vlada je najavila nove fiskalne zakone, povećanje minimalne plaće, smanjenje doprinosa. To se još uvijek nije dogodilo te su fokus Udruženja za tekuću godinu upravo fiskalna i parafiskalna rasterećenja", kaže Smailbegović.



Druga važna tema, riječi su Smailbegovića, je reforma tržista radne snage u pravcu osiguranja domaće radne snage, a alternativno, gdje to nije moguće i liberalizacija uvoza.



"Radnika nedostaje, a s druge strane, službe za zapošljavanje su pune. U FBiH ima više od 270.000 nezaposlenih na zvaničnim evidencijama, a na oglase za posao se rijetko ko javi. Čitav set zakona treba urediti da bi se liberalizovalo tržiste rada kroz omogućavanje rada studenata, osoba sa invaliditetom,

penzionera koji žele raditi i, konačno, stranaca jer zaista imamo povećanu potrebu za zapošljavanjem stranaca, a procedure su vrlo kompleksne i spore", navodi Smailbegović.

Generalni direktor GIKIL-a Almin Suljić kazao je da je neophodno udruživanje poslodavaca kako bi se njihovi zahtjevi definisali i iskommunicirali sa kantonalnim vladama i Vladom FBiH.

"Brojni su problemi koji otežavaju poslovanje i GIKIL-a, kao stratešku kompaniju Tuzlanskog kantona i jednog od najvećih uvoznika i izvoznika u BiH, počev od nedostatka radne snage, ali i opterećenjem brojim fiskalnim i parafiskalnim nametima. U Tuzlanskom kantonu imamo i velikih problema sa nedostatkom građevinskog zemljišta i poslovnih prostora", kazao je Suljić.



Pored pitanja koja su se u okviru realizacije plana obilazaka UPFBiH postavljala i na drugim mjestima u FBiH, u TK su privrednici posebno naglasili veliki problem nerazvijene infrastrukture, kako cestovne i željezničke, ali i plinovoda, gasovoda i drugih komunikacija neophodnih za razvoj

privrede, ali također i pitanja pada nataliteta, sve slabije demografske slike, probleme sa administracijom vezano za pribavljanje raznih saglasnosti i puštanje u rad izgrađenih energetskih postrojenja, pitanje nepostojanja radne snage i neusklađenih projekata nadležnih službi za zapošljavanje.

Cijena struje se mora stabilizirati, te je neophodno na vrijeme početi sa radom sa nadležnim rukovodstvom u EP BiH i Vladom FBiH, jer je to vrlo ozbiljan i važan zajednički preduvjet svih privrednih subjekata za razvoj ili makar za održavanje postignutog nivoa privrednih aktivnosti.

Okrugli stolovi za poslodavce iz Tuzlanskog kantona organizovani su 27. i 28. februara u Tuzli, Srebreniku i Gračanici, a 22.02. isti su organizovani za poslodavce sa područja Živinica, Banovića, Kladnja, Kalesije, Sapne i Teočaka u Živinicama.

Okrugli stolovi za poslodavce sa područja Tuzlanskog kantona organizovani su u sklopu projekta "Doprinos organizaciji civilnog društva poboljšanju uticaja preduzetništva na socio-ekonomski razvoj BiH – EISE projekat" koji provodi UPFBiH i Unija poslodavaca RS, a koji finansira Europska unija.

UPFBiH uputilo Zahtjev za mišljenje o primjeni Zakona o zaštiti na radu i pratećih podzakonskih akata



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine uputilo je 16.02.2024. godine Ministarstvu rada i socijalne politike FBiH zatjev za mišljenje o primjeni Zakona o zaštiti na radu i pratećih akata.

Naime, Zakon o zaštiti na radu je na snazi duže od tri godine, međutim, zbog različitih tumačenja i shvatanja primjene odredbi ovog zakona i podzakonskih akata od strane ovlaštenih organizacija, inspekcijskih organa i poslodavaca, poslodavci dolaze u probleme pri primjeni određenih zakonskih odredbi. Pored brojnih zajedničkih aktivnosti i projekta koje je provodilo UPFBiH, a u cilju rješavanja problema, članice Udruženja poslodavaca u FBiH i dalje se susreću sa brojnim problemima kod primjene Zakona o zaštiti na radu i podzakonskih akata iz oblasti zaštite na radu.

Pojedine odredbe Zakona su nejasno i nedovoljno precizno definisane, te je UPFBiH zatražilo tumačenje pojmova "radno mjesto sa povećanim rizikom" i „radno mjesto sa otežanim uslovima rada" u odnosu na odredbe Zakona o zaštiti na radu i korelaciji sa odredbama Zakona o radu. Također, zatraženo je da se da pojašnjenje ko je ovlašten da utvrđuje otežane uslove rada na radnim mjestima u organizacijama i po kojoj metodologiji, pojašnjenje rokova koji se primjenjuju pri upućivanju na periodični pregled radnika koji rade noću, te ko može vršiti obuku radnika.

UPFBiH je također zatražilo mišljenje na odredbu koja propisuje pristup radnom mjestu sa povećanim rizikom, kao i člana 63. Zakona o zaštiti na radu, u dijelu obaveznog obavještavanja inspekcije rada o težoj povredi na radu, te odredbi Pravilnika o postupku raspoređivanja radnika na poslove sa povećanim rizikom i o postupku prethodnih i periodičnih ljekarskih pregleda radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom je propisan postupak prethodnih i periodičnih ljekarskih pregleda radnika.

Udruženje je zatražilo i odgovor na pitanje da li poslodavac u slučaju nepriznavanja povrede na radu, imajući u vidu odredbe člana 49. stav (2) Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju, ima obavezu ispuniti izvještaj o povredi na radu, te kada se očekuje donošenje podzakonskih akata propisanih članom 27. i 36. Zakona o zaštiti na radu.

U dopisu Udruženje poslodavaca u FBiH navodi da je neophodno da se u što kraćem roku osnuje Vijeće za zaštitu na radu, u skladu sa članom 7. Zakona o zaštiti na radu.

Imajući u vidu sve navedeno sigurni pod hitno je potrebno pristupiti izmjeni i dopuni Zakona o zaštiti na radu kao i pratećih podzakonskih akata jer Zakon mora da bude tačan, precizan i jasan i ni u kom slučaju ne može ostaviti ovoliko prostora za tumačenje te će Udruženje poslodavaca u FBiH dostaviti konkretnе prijedloge izmjene i dopuna Zakona koje je pripremilo.

Kompletan dopis sa objašnjenjima možete pogledati [OVDJE](#).

Predstavnici Udruženja poslodavaca FBiH i KS održali sastanak sa premijerom Ukom i ministrima u Vladi KS

Predstavnici Udruženja poslodavaca u FBiH i Udruženja poslodavaca KS, u cilju unapređenja privrednih aktivnosti na području Kantona Sarajevo, održali su 09. februara 2024. godine sastanak sa premijerom Kantona Sarajevo Nihadom Ukom i ministrima u Vladi KS.

Osim premijera Uka, sastanku su prisustvovali ministrica za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Enda Pavić Pečenković, ministar privrede Zlatko Mijatović, ministar komunalne privrede, infrastrukture, prostornog uređenja, građenja i zaštite okoliša Bojan Bošnjak, ministrica za nauku, visoko obrazovanje i mlade Adna Mesihović i ministar finansija Afan

Kalamujić.

Premijer Uk istakao je zadovoljstvo što Vlada KS vodi otvorenu i dobromanjernu komunikaciju s poslodavcima, istakavši da je na sastanku razgovarano o reformi Službe za zapošljavanje KS i usluga koje pruža, Zakonu o ekonomsko-socijalnom vijeću, investicijama, kao i o urbanističkom planu KS koji je u formi nacrta upućen u skupštinsku proceduru.



Izrazio je očekivanja da će od ove godine javni pozivi Službe za zapošljavanje KS biti mnogo prohodniji, što bi u konačnici trebalo rezultirati većim zapošljavanjem osoba koje se nalaze na birou rada.

"Ponosan sam što smo Vlada koja je u proceduru uputila Nacrt urbanističkog plana Kantona Sarajevo, što je od strateškog značaja za izgradnju u našem kantonu. Osim toga, razgovarali smo o određenim temama za koje nismo direktno nadležni mi kao Kanton, već Federacija BiH, sa željom da sprega između Kantona, općina i FBiH funkcioniše na najbolji mogući način, kako bi poslodavci još više doprinosili i punili budžet Kantona Sarajevo", rekao je premijer Uk.

Predsjednik Upravnog odbora Udruženja poslodavaca KS Suad Ećo rekao je da poslodavci, zajedno sa Vladom KS, žele unaprijediti poslovni ambijent u Kantonu Sarajevo.

"To se prije svega odnosi na parafiskalne nameta koji su u BiH jako visoki. Želja nam je da krenemo s nivoa Kantona i općina, te da ustanovimo koji su to parafiskalni nameti koji opterećuju poslodavce", rekao je Ećo, dodavši da je jedan od problema s kojim se susreću i nedostatak kvalitetne radne snage, što se može riješiti kroz reformu tržišta rada.

Poslodavci su posebno insistirali na unapređenju rješenja u komunalnoj privredi, usklađivanju cijene odvoza smeća i racionalizacije cijene drugih komunalnih usluga, te na unapređenju i boljoj saradnji u radu inspekcijskih organa, te ukazali na probleme rada na crno.

"Neshvatljivo je da se na evidencijama Službe za zapošljavanje KS nalazi 50.000 nezaposlenih osoba, a da se poslodavci susreću s problemom pronaleta radne snage. Kroz kvalitetne projekte Službe pomogli bi i nezaposlenim osobama i poslodavcima.



Stoga, moramo insistirati na modernizaciji Službe kroz njegovo kvalitetno upravljanje, a programi koji se kreiraju bi prevashodno trebali da budu namijenjeni onima koji zaista traže posao", rekao je Ećo, te pozdravio otvorenost premijera Uka i ministara u Vladi KS, jer su spremni da razgovaraju o ključnim pitanjima za proširenje investicija u KS, zapošljavanju i ostanak mladih u našoj zemlji.

Poslodavci također insistiraju na reformi obrazovanja, naročito donošenja Zakona o dualnom obrazovanju. Smatraju da postoji dodatan prostor za poboljšanje rada Ekonomsko-socijalnog vijeća KS i kreiranje većeg broja zajedničkih projekata vlasti i poslodavaca kako iz oblasti privrede, obrta, školstva, ali i iz oblasti zapošljavanja i promocije privrednih i drugih aktivnosti vezano za poslovanje.

Poslodavci su se zahvalili premijeru Uku i Vladi KS na iskazanoj volji da prihvate konkretna rješenja te je na kraju premijer Uk s prisutnim predstvincima poslodavaca i vlasti predložio vrlo konkretnе tačke i dinamiku njihovog rješavanja na bazi čega će se periodično održavati pregledni sastanci i unapređivati stanje.

Predstavnici UPFBiH i UPKS održali sastanak sa Ministarstvom za nauku, visoko obrazovanje i mlade KS



Ministrica za nauku, visoko obrazovanje i mlade Kantona Sarajevo Adna Mesihović, s pomoćnicom za nauku Azeminom Njuhović i pomoćnikom za finansije Nihadom Šetom, održala je sastanak s predstavnicima Udruženja poslodavaca KS i direktorom Udruženja poslodavaca FBiH.

Sastanku su prisustvovali ispred Udruženja poslodavaca KS predsjednik Suad Ećo i predsjednik Skupštine Udruženja Muhamed Pilav, kao i direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mario Nenadić.

Na sastanku je iskazana potreba poslodavaca za stručnim i obrazovanim zaposlenicima koji su potrebni tržištu rada u FBiH. Naglašena je i potreba za jačanje saradnje s kreatorima obrazovnih politika, kao i s visokoškolskim institucijama koje rade na kreiranju, unapređenju i inoviranju studijskih programa.

Ministrica Mesihović je upoznala prisutne sa strategijom unapređenja u spomenutim oblastima, te je istakla da je jedan od ciljeva u njenom djelovanju i povezivanje privrede i visokoškolskih ustanova, kako bi se otvorila prilika za bolje razumijevanje s obje strane, te kreirala međusobna saradnja koja će rezultirati novim prilikama za mlade ljudi koji po prvi put

pokreću svoje karijere.

Prisutni na sastanku su razgovarali i o uvođenju obavezne prakse za studente kao načina na koji mogu svoja teorijska znanja primijeniti praktično i tako dobiti priliku da steknu praktične vještine i iskustvo koje će im pomoći na tržištu rada, kao i da je u tom procesu jako bitna saradnja svih aktera, ministarstava, visokoškolskih ustanova, poslodavaca i studenata.

Ministrica Mesihović je na sastanku naglasila da volje unutar institucija Vlade Kantona Sarajevo ima, te da je od strane ministra finansija Afana Kalamujića, već dobila punu podršku.

"Ministar Kalamujić je neko ko dolazi iz realnog sektora, i njegovo iskustvo i znanje će biti od značaja za kreiranje aktivnosti koje mogu pomoći realizaciji ideja u cilju povezivanja privrede i visokoškolskih ustanova", zaključila je ministrica Mesihović.

Održan sastanak sa predstavnicima Kantonalne agencije za privlačenje investicija i privatizaciju Sarajevo

Predstavnici Udruženja poslodavaca u FBiH održali su 06. februara sastanak sa predstavnicima Kantonalne agencije za privlačenje investicija i privatizaciju Sarajevo kome je prisustvovalo rukovodstvo Agencije na čelu sa direktorom Adnanom Jašarevićem.

Direktor UPFBiH Mario Nenadić upoznao je predstavnike Agencije o trenutnom stanju u poslovnom okruženju, uvjetima poslovanja kao i problemima u privlačenju investicija u privredi. Predstavnici Agencije predstavili su trenutne aktivnosti Agencije te raspoložive programe i projekte u oblasti razvoja i potencijalnog investiranja u KS. Naglašen je zastoj u razvojnim projektima, kao i činjenica da su zaustavljeni projekti gradnje.

Predstavnici Agencije i Udruženja u konačnici su usuglasili zajednički rad na nivou kantona i prema federalnim institucijama u dijelu nadležnosti kantonalne agencije i Udruženja poslodavaca a vezano za projekte razvoja investicija i olakšanog poslovanja u narednom periodu. Najavljeni su zajednički sastanci sa predstavnicima kantonalnog Udruženja poslodavaca s ciljem pripreme i realizacije određenih zajedničkih projekata na planu promocije privrednih aktivnosti i budućih investicija u KS.

Nastavlja se akcija pod nazivom Zaključavamo cijene, i to s većim brojem artikala



U prostorijama upravne zgrade Konzuma 15. februara 2024. godine održan je sastanak radne grupe projekta "Zaključavamo cijene" na kojem su analizirani efekti dosadašnjeg toka akcije, to jest protekla dva mjeseca od njenog početka.

Sastanku su prisustvovali Federalni ministar trgovine Amir Hasičević, predstavnici Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH, Udruženja potrošača FBiH te predstavnici domaćih proizvođača i najvećih trgovaca u BiH.

Zaključak ovog sastanka jeste da je pomenuti projekat uspješno animirao domaće proizvođače i trgovce te imao značajan odjek kod potrošača čime je značajno smanjen pritisak inflatornog efekta što i jeste bio osnovni cilj ovoga projekta.

"Ono što je jedan od zaključaka da je ovakva vrsta akcije usmjerenja na kontrolu cijena i jedna je od najboljih u regiji. Naše buduće aktivnosti će se odnositi na bolje prepoznavanje ove akcije na tržištu. Do sada je bilo nekih poteškoća u pronalasku i markiranju artikala, ali dogovorili smo da će to biti jedan stabiliziran proces. Nadamo se uspješnoj suradnji i dalje. Već sada je izvjesno da se ova akcija nastavlja i u iduća tri mjeseca", kazao je Hasičević.

Glavni zaključak sastanka radne grupe jeste produženje projekta za još tri mjeseca zaključno sa 15.06.2024. te dodatno povećanja broja artikala u ovome projektu.

"Dogovoreno je da ćemo ići sa 50 plus artikala i to ne bilo kojih nego onih na koje su domaći potrošači naviknuti. Dakle nikakva lošija kvaliteta ne dolazi u obzir. Očekujemo i od drugih ministarstava da se uključe, jer Ministarstvo trgovine ne rješava socijalna pitanja niti trgovci koji su ovdje zbog profita. U svakom slučaju pozdravljamo dogovor i dobru volju trgovaca", kazao je Marin Bago iz Udruženja potrošača Futura iz Mostara

Predsjednik Uprave Konzuma BiH Nihad Imširović izrazio je zadovoljstvo što je postignut kompromis i konsenzus u vezi s nastavkom jedne ovakve aktivnosti.

"Mi kao društvene odgovorne kompanije uvijek smo bili inicijatori ovakvih aktivnosti, svih onih koji su u interesu društvene zajednice, posebno u interesu naših potrošača i konzumenata što i jest smisao ove aktivnosti. Po meni najveća vrijednost projekta je razgovor svih socijalnih partnera, počevši od sindikata, preko udruženja potrošača, pa do proizvođača i dobavljača, pod pokroviteljstvom Ministarstva. Smatram da je ovo jedini ispravan način kako trebamo kreirati socijalno-ekonomski ambijent. U protekla dva mjeseca, kao i u narednom mjesecu osigurali smo da potrošači koji odaberu kupovinu artikala iz projekta 'Zaključavamo cijene' ostvare i uštede od 15 do 20 posto, ovisno od kompanije", kazao je Imširović.

Jačanje saradnje UPFBiH i Ambasade Švicarske u BiH

Na inicijativu Ambasade Švicarske u BiH, 08. februara 2024. godine održan je konsultativni sastanak, na kojem su ispred Ambasade prisustvovali zamjenica direktora za saradnju u BiH Chantal Felder, voditelj programa u sektoru zapošljavanja Almir Tanović te visoki programski službenim Mersiha Alijagić, a ispred UPFBiH direktor Mario Nenadić i sekretar Mersiha Jusić.

Na sastanku se razgovaralo o prioritetnim aktivnostima UPFBiH ali također i o tekućim projektima i aktivnostima Ambasade Švicarske, a sve u cilju unapređenja ekonomske saradnje i razvoja u BiH. Švicarske vlasti veoma su zainteresirane da podrže jačanje poslovnog okruženja u kontekstu razvoja tržišta rada i radne snage te su prezentirani projekti na koje UPFBiH može aplicirati, što bi u konačnici dovelo do unapređenja stanja poslovnog okruženja.

Direktor UPFBiH obavijestio je prisutne o prioritetima u radu Udruženja u 2024. godini koji se odnose na, prije svega, fiskalne i parafiskalne namete i liberalizaciju tržišta rada. Postoji otvoren prostor za saradnju kroz tekuće, ali i predlaganje novih projekata. Udruženje se zahvaljuje vlastima Švicarske i na dosadašnjoj saradnji, realiziranim projektima podrške i najavljuje nove zajedničke aktivnosti.

Potpisan Memorandum o saradnji s ciljem unapređenja inkluzivnog zapošljavanja osoba sa invaliditetom



Udruženje poslodavaca u FBiH i Udruženje Život sa Down sindromom FBiH su u Sarajevu potpisali Memorandum o saradnji. Saradnja je uspostavljena u okviru projekta "Inkluzivno zapošljavanje osoba s intelektualnim invaliditetom" koji ima za cilj jačanje specifičnih uslova za pristup otvorenom tržištu rada i stvaranje ekonomskih prilika za žene i muškarce s intelektualnim invaliditetom kroz razvoj i pilotiranje inkluzivne usluge za zapošljavanje i samozapošljavanje osoba s intelektualnim invaliditetom. Projekat se sprovodi u saradnji sa Federalnim ministarstvom rada i socijalne politike i Federalnim zavodom za zapošljavanje, a sredstva za njegovo ostvarivanje osigurana su putem podrške Švicarske ambasade u BiH.

Ključne aktivnosti ovog projekta obuhvataju razvoj i pilotiranje modela inkluzivne usluge službi za zapošljavanje namijenjenih osobama s intelektualnim invaliditetom tokom njihove tranzicije od obrazovanja do ulaska na tržište rada. Ove aktivnosti će se sprovoditi u saradnji sa službama za zapošljavanje i poslodavcima iz četiri kantona u Federaciji Bosne i Hercegovine: Kantona Sarajevo, Zeničko-dobojskog kantona, Hercegovačko-neretvanskog kantona i Tuzlanskog kantona.

Kroz dugogodišnje iskustvo rada Udruženja Život sa Down sindromom FBiH, vrlo je izražena važnost angažmana mladih osoba sa Down sindromom na otvorenom tržištu rada. Rad im donosi neprocjenjivu vrijednost u svakom aspektu – društvenom, ekonomskom, psihološkom i zdravstvenom. Poslodavci koji su imali priliku raditi s mladima s Down sindromom izražavali su

zadovoljstvo njihovom predanošću zadacima.

"Kroz usko partnerstvo s poslodavcima, prepoznali smo neophodnost podrške kako osobama sa Down sindromom, tako i samim poslodavcima, prepoznajući je kao ključnu komponentu za prevazilaženje određenih izazova. Ovim projektom obuhvatili smo sve prethodno uočene potrebe za podrškom, kako bismo olakšali proces zapošljavanja, tranzicije i prilagodbe radnih zadataka. Zahvaljujući saradnji s relevantnim javnim institucijama, ovim projektom kreirat ćemo i pilotirati inkluzivnu uslugu kojom će službe pružiti podršku prilikom zapošljavanja osoba s intelektualnim invaliditetom. To postižemo jačanjem kompetencija savjetodavaca kantonalnih službi za zapošljavanje i osiguravanjem konkretne podrške, poslodavcima i osobama sa intelektualnim invaliditetom, putem radnog asistenta. Vjerujemo da će ova poboljšana usluga značajno povećati mogućnosti zapošljavanja tražiocima posla sa intelektualnim invaliditetom, istovremeno olakšavajući poslodavcima proces njihovog uključivanja u radni ambijent. Pilot model, koji ćemo razvijati u četiri kantona, očekujemo da će se dalje proširiti u cijeloj zemlji, te na taj način doprinijeti stvaranju okruženja koje će potaknuti veću zapošljivost i olakšati pristup radnoj snazi" izjavila je predsjednica udruženja Život sa Down sindromom Federacije Bosne i Hercegovine Sevdija Kujović.

Radi se o temi koja nije visoko na listi prioriteta naših institucija, a posebno je jasno da nemamo razvijen sistem ni propise koji uređuju zapošljavanje osoba sa invaliditetom na otvorenom tržištu rada.

"Posebno je nerazvijena oblast rada osoba sa intelektualnim invaliditetom i mogućnošću njihovog radnog angažmana. O ovom pitanju ni vlasti ni poslodavci nemaju puno znanja ni iskustva i iz tog razloga projekat je veoma važan za sve učesnike, a posebno za ciljane grupe i njihove porodice. Poslodavce treba na drugačiji način motivisati za angažiranje osoba sa invaliditetom za rad na otvorenom tržištu rada. Ta se pitanja moraju urediti na način da se unaprijedi zapošljavanje osoba sa invaliditetom u okviru njihove preostale radne sposobnosti, a ne da se i dalje radi na bazi njihovog socijalnog zbrinjavanja kakav je slučaj danas. Mjere i projekti nadležnih institucija se moraju prilagoditi i doraditi. Također potrebno je u realizaciju projekata uključiti osposobljena i kvalificirana udruženja, educirati državne službenike, učiniti funkcionalnim i korisnim baze podataka a što je osnov za planiranje. Iako je možda najmanje poznato i najsloženije, ali ovo pitanje se ne može tretirati izdvojeno od drugih pitanja koja su naš poslovni ambijent učinili izuzetno nepovoljnim (skupa fiskalna i parafiskalna opterećenja, visoki troškovi zdravstvenog osiguranja na teret poslodavaca, bolovanje na teret poslodavaca, zaštita na radu skupa i na teret poslodavaca, povrede na radu na teret poslodavaca bez obzira na krivicu. Javne prezentacije, medijske kampanje, promocije mogućnosti rada osoba sa invaliditetom i drugo, sve su to aktivnosti koje treba unaprijediti, kako bi se razbijale stigme i predrasude vezano za rad osoba sa invaliditetom" kazao je direktor UPFBiH Mario Nenadić.

Rukovodstvo UPFBiH prisustvovalo Osnivačkoj skupštini Udruge poslodavaca Široki Brijeg



U hotelu Park u Širokom Brijegu 29. februara 2024. godine održana je Osnivačka skupština Udruge poslodavaca Široki Brijeg kojoj su prisustvovali predsjednik i direktor Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine Adnan Smailbegović i Mario Nenadić.

Za predsjednika Skupštine Udruge jednoglasnom odlukom izabran je Miljenko Crnjac, vlasnik kompanije MCI, koji se zahvalio na ukazanom povjerenju i izrazio nadu kako će se poslodavci u interesu privrede Širokoga Brijega truditi i raditi da budu što kvalitetniji.

Udruzi poslodavaca Širokoga Brijega pristupila su 43 člana, od kojih je 15 izabrano u Upravni odbor.

Prisutnima se obratio i direktor Udruženja poslodavaca u FBiH Adnan Smailbegović.

"Sve počinje od pojedinca, ali sve opstaje na sistemu. Ovo je jedan dobar sistemski rad, treba se udruživati i pronalaziti zajedničke ciljeve, stvarati ambijent da se privreda i ekonomija razvijaju u što boljem svjetlu", kazao je Smailbegović.

Iako je ovo, kako je naglasio direktor Udruženja poslodavaca Federacije BiH Mario Nenadić, zemlja podijeljenih nadležnosti i odgovornosti, istakao je važnost organizovanja privrednika na svim nivoima te kazao kako je velik broj članica širokobriješke Udruge već dio Udruženja poslodavaca Federacije.



"Svaki razgovor i rad na pitanjima od interesa za poslovno okruženje mora rezultirati određenim napretkom, te su neophodna unaprjeđenja položaja domaće radne snage, što bi dovelo do opstanka i ostanka naših ljudi u našim kompanijama i zemlji. Neki od ključnih fokusa i prioriteta federalnog Udruženja su fiskalna i parafiskalna reforma, liberalizacija tržišta rada, kao i izmjene čitavog seta zakona. Zaista vjerujemo u odličnu saradnju sa Udrugom i skore vidljive rezultate", kazao je Nenadić.

Osnivačkoj skupštini prisustvovao je i predsjednik Vlade ZHK Predrag Čović koji je čestitao širokobriješkim privrednicima na osnivanju Udruge kazavši kako će ovo biti poticaj da se osnuju udruženja i u Grudama i Ljubuškom, a zatim i na nivou kantona kako bi zajednički radili na ostvarivanju ciljeva Vlade, poslodavaca i sindikata.

Promocija javnog poziva za zapošljavanje i samozapošljavanje osoba sa invaliditetom preko Federalnog fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom



Federalno ministarstvo rada i socijalne politike organizovalo je 13.02.2024. godine prezentaciju javnog poziva za zapošljavanje osoba sa invaliditetom koji provodi Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom FBiH s ciljem zapošljavanja i samozapošljavanja osoba sa invaliditetom na slobodnom tržištu rada. Prezentacija je organizovana za Udruženje poslodavaca FBiH, privatne agencije za posredovanje u zapošljavanju, kantonalne službe i Federalni zavod za zapošljavanje, sindikate i Privrednu komoru Federacije BiH kako bi se kao partneri uključili u provođenje ovog javnog poziva.

Federalni ministar rada i socijalne politike Adnan Delić pozvao je prisutne da uzmu aktivno učešće u promociji ovog javnog poziva, te učestvuju u povezivanju i posredovanju kako bi se osobe sa invaliditetom povezale s poslodavcima i obratno i kako bi u konačnici mogli iskoristiti sredstva Fonda koja se implementiraju putem ovog javnog poziva.

„Naše je opredjeljenje da se osobe sa invaliditetom zapošljavaju i žive dostojanstven život od prihoda koje sami ostvaruju. Za nas kao društvo to je dugoročno rješenje i mi se nadamo da ćemo uz podršku partnera ove godine učiniti prve korake na tom putu. Prvi korak je da se otvorimo prema javnosti i ovom današnjom prezentacijom to upravo i činimo i očekujemo podršku velikih i ozbiljnih poslodavaca kako bi se osobe sa invaliditetom zapošljavale na

slobodnom tržištu rada", kazao je u svom uvodnom obraćanju ministar Delić.

Prije same prezentacije javnog poziva, Ahmet Baljić, direktor Fonda istakao je da je Fond obilje mogućnosti ne samo za osobe sa invaliditetom, već i za poslodavce koji zapošljavanjem osoba sa invaliditetom ostvaruju niz pogodnosti preko Fonda.

„Fond nudi potpunu podršku osobama sa invaliditetom u procesu profesionalne rehabilitacije u smislu da se finansira njihovo školovanje, doškolovanje, prekvalifikacija, te stimulansi za zapošljavanje i održavanje zaposlenosti. To nisu mala sredstva i sigurno bi, ako bi se dobro koristila, umnogome doprinijela povećanju zaposlenosti osoba sa invaliditetom na slobodnom tržištu rada", istakao je direktor Baljić.

On je podsjetio i da je narativ za naplatu posebnih doprinosova potrebno vratiti njegovom izvornom smislu i kroz zapošljavanje osoba sa invaliditetom pokazati da to nije dodatni namet poslodavcima.

„Posebni doprinos okvalifikovan je kao dodatno opterećenje poslodavcima, a to mu nije svrha. Ukoliko poslodavac zapošjava osobe sa invaliditetom iznos posebnog doprinosova se smanjuje sa svakom novozaposlenom osobom sa invaliditetom do potpunog oslobođanja. Šta više, kada poslodavac u ukupnom broju zaposlenih ima 40 posto zaposlenih osoba sa invaliditetom on ne samo da je oslobođen plaćanja posebnog doprinosova već mu se od Fonda refundiraju troškovi doprinosova za sve osobe sa invaliditetom zaposlene u njegovom preduzeću, a to je sigurno olakšica posebno sada kad je cijena rada visoka", pojasnio je Baljić.

Kao jedan od izazova kod implementacije ovih sredstava na terenu istaknuta je činjenica da je teško doći do osoba sa invaliditetom koje bi se zaposlike na slobodnom tržištu rada, što je posebno naglasio i direktor Udruženja poslodavaca Mario Nenadić kazavši da će poslodavci čije članstvo broji 23.000 kompanija sigurno biti partneri Fondu, ali da je neophodno doći do osoba sa invaliditetom koje traže zaposlenje kako bi se ovaj poziv uspješno realizirao.

Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba sa invaliditetom u saradnji s Federalnim ministarstvom rada i socijalne politike u narednim danima pokrenut će kampanju s ciljem promocije ovog javnog poziva koji će biti raspisan krajem februara i bit će otvoren 45 dana od dana raspisivanja.

Zapošljavanje osoba sa invaliditetom - prava i obaveze poslodavaca

Nova članica UPFBiH - AD Harbi



AD Harbi d.o.o. Sarajevo je u procesu revitalizacije i otpočinjanja procesa iskopavanja i prerade pirofilita sa lokacije rudnika Konjic, Bosna i Hercegovina. Provjerene i dokazane rezerve su značajne i garantuju dugoročan rad, što pruža značajnu podršku sigurnosti i dugoročne poslovne saradnje. Osnovna sirovina za proizvodnju mikronizovanog pirofilita je sirova ruda koja se sastoji od ljubičastog, sivog i bijelog pirofiltnog škriljaca. Testirani hemijski sastav pokazuje da je pirofilit dobrog kvaliteta.

Geološko-istražni i rudarski radovi na lokalitetu Parsovići i tehnološka ispitivanja kvalitetne rude, pokazuju da se u neposrednoj blizini nalaze velike zalihe visokokvalitetne rude, na jedinstvenom području Europe, sa dokazanim geološkim rezervama od 38,4 miliona tona. U zavisnosti od granulacije, sadržaja pojedinih komponenti i stepena bijelog pirofilita primjenjuju se u različitim industrijskim granama: keramičkoj industriji i hemijskoj industriji, industriji boja i lakova, proizvodnji hidroizolacionih materijala, maltera, građevinskog ljepila, industriji papira, farmaceutske i kozmetičke industrije, proizvodnja plastike i gume, proizvodnja vatrostalnih materijala, prehrambena industrija, poljoprivreda, stočna hrana - Tov, ribarstvo, đubriva, zaštita bilja, voćarstvo, vinogradarstvo, cvjećarstvo, začinsko bilje, šumarstvo, proizvodnja plastike, zaštita vodovodnih sistema i otpadnih voda, dekontaminacija i detoksikacija kontaminiranih površina, stabilizacija kiselog tla.

Nova članica UPFBiH - Rudnik krečnjaka Vijenac d.o.o. Lukavac



RUDNIK KREČNJAVA „VIJENAC“ d.o.o. Lukavac je kamenolom koji se bavi eksploatacijom krečnjaka, odnosno vađenjem ukrasnog kamena i kamena za gradnju, gipsa, krede i škrljjevca. Kamenolom se nalazi 23 kilometra udaljen od Grada Lukavac, odnosno 12 kilometara od Opštine Banovići.

Od 2010. godine kamenolom se nalazi u suvlasništvu Lukavac Cement d.o.o. Lukavac i Camis Madencilik A.S Istanbul, kompanije iz R. Turske, te predstavlja osnovnog dobavljača kamenih agregata za potrebe proizvodnje finalnih proizvoda kompanija Sisecam Soda Lukavac d.o.o. i Lukavac Cement d.o.o.

Nova članica UPFBiH - Unidad Sarajevo

Agencija za zapošljavanje UNIDAD Sarajevo je agencija osnovana 2023. godine. Misija Agencije je pomoći poslovnim subjektima u Bosni i Hercegovini da uspješno uvezu stranu radnu snagu, pružajući im kvalitetnu podršku u pronalasku širokog izbora kandidata, odabiru odgovarajućih i administrativnim procedurama, a sve kako bi izabrani radnici što prije započeli rad kod poslodavca u BiH. Istovremeno, Agencija želi pružiti radnicima iz inostranstva nove mogućnosti zapošljavanja i podržati njihov profesionalni razvoj u BiH.



Više o agenciji pročitajte [OVDJE](#).



UDRUŽENJE POSLODAVACA

**UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO**

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba