

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **UO UPFBiH: Insistiramo na uvrštavanju izmjena i dopuna zakona koji omogućavaju da se primanja radnicima povećaju do 400 KM na dnevni red Zastupničkog doma Parlamenta FBiH**
- **UPFBiH i SSSBiH pozvali zastupnike i delegate PFBiH da usvoje zakone i omoguće povećanje plaća zaposlenih u realnom sektoru do 400 KM**
- **UPFBiH ogorčeno odbijanjem vlasti u FBiH da se brzo povećaju plate u realnom sektoru**
- **Zatraženo hitno rješavanje pitanja zbrinjavanja nusproizvoda životinjskog porijekla**
- **Održana sjednica UO UPFBiH**
- **UPFBiH traži da se prije usvajanja konačnih tekstova zakona i podzakonskih akata od značaja za privredu, isti razmatraju na ESV-u**

UPFBiH i SSS BiH traže da Zastupnički dom na narednoj sjednici razmatra izmjene i dopune zakona kojima bi se primanja radnicima povećala do 400 KM

Prema predloženim izmjenama i dopunama dva zakona, na ova povećana neto primanja radnika, privredna društva i obrtnici plaćali bi samo umanjene doprinose za penzijsko i zdravstveno osiguranje



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine i Savez samostalnih sindikata BiH zatražili su od rukovodstva Zastupničkog doma Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine da na dnevni red sjednice zakazane za 15. mart 2023. godine hitno uvrste Prijedlog Zakona o izmjeni i dopuni Zakona o doprinosima FBiH i Prijedlog Zakona o dopuni Zakona o porezu na dohodak FBiH.

U urgenciji-pismu koje je Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine uputilo predsjedavajućoj ZD PFBiH Mirjani Lepić-Marinković i potpredsjedavajućim ovog doma Edini Gabeli i Mladenu Boškoviću navodi se da su radni materijali za ovu tačku dnevnog reda dostavljeni još krajem prošle godine od strane ovlaštenih predlagača, a da prema javno objavljenoj najavi sjednice zakazane za 15.03.2023. godine ovi prijedlozi nisu uvršteni u dnevni red zasjedanja.

UPFBiH i SSS BiH još jednom ukazuju na značaj Prijedloga Zakona o izmjeni i dopuni Zakona o

doprinosima i Prijedloga Zakona o dopuni Zakona o porezu na dohodak i na potrebu uvrštavanja istih na dnevni red predstojeće sjednice i njihovo hitno usvajanje.



"Predloženi zakoni su veoma korisni za cjelokupnu društvenu zajednicu i njihovo usvajanje omogućilo bi brzu reakciju u kojoj nijedan od socijalnih partnera (vlast, sindikati, poslodavci) ne bi pretrpio štetu, nego bi svi imali direktnu i indirektnu korist. Usvajanjem predloženih izmjena i dopuna zakona zaposlenima u realnom

sektoru kroz brza povećanja njihovih primanja, pomoglo bi se da lakše podnesu povećane troškove života i inflaciju, a istovremeno barem dijelom zaustavio bi se odlazak kvalifikovane radne snage iz BiH što je sve veći problem u čitavoj BiH" navodi se u pismu.

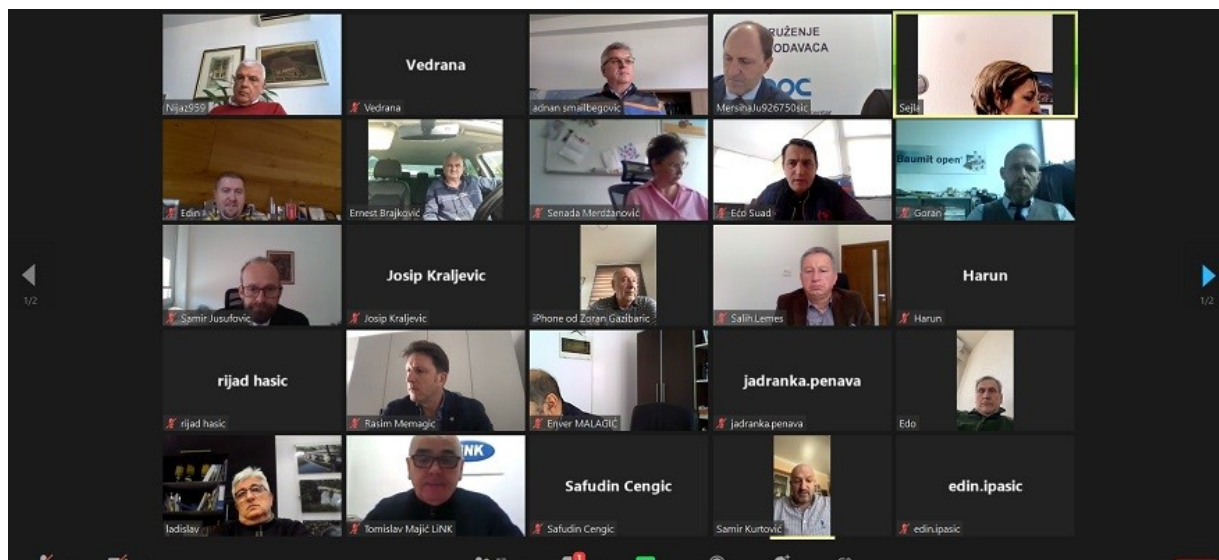
UPFBiH i SSS BiH podsjećaju da su bez opravdanih razloga izgubljena dva mjeseca ove poslovne godine, a nisu stvoreni uvjeti za povećanje plaća radnicima, te se i dalje nastavlja trend nemotivisanosti i odlaska radnika iz naše države zbog niskih primanja i nestimulativnih uslova rada.

"Sa druge strane, formiranje vlasti ide presporo i neizvjesno je kada bi moglo doći do nekih konkretnih i sistemskih mjera za poboljšanje poslovnog ambijenta i standarda radnika u našoj državi. Iz tog razloga smo i ponudili određena privremena rješenja do usvajanja sistemskih propisa koji su u proceduri već gotovo sedam godina", naglašava se u pismu.

Usvajanje izmjena i dopuna ovih zakona omogućilo bi povećanje plaća zaposlenih u realnom sektoru do 400 KM. Prema predloženim izmjenama i dopunama dva zakona, na ova povećana neto primanja radnika, privredna društva i obrtnici plaćali bi samo umanjene doprinose za penzijsko i zdravstveno osiguranje, što bi omogućilo da ukupno povećanje plaće ide direktno radnicima.

Poslodavci i sindikati ukazuju da ima još uvijek dovoljno vremena da se zakoni uvrste na dnevni red i da se do same sjednice 15.03.2023.godine naprave kvalitetne konsultacije socijalnih partnera s ciljem donošenja ovih korisnih i prihvatljivih zakonskih rješenja za radnike, poslodavce i vlasti.

UO UPFBiH: Insistiramo na uvrštavanju izmjena i dopuna zakona koji omogućavaju da se primanja radnicima povećaju do 400 KM na dnevni red Zastupničkog doma Parlamenta FBiH



Insistiramo na hitnom uvrštavanju Prijedloga zakona o izmjeni i dopuni Zakona o doprinosima FBiH i Prijedlog Zakona o dopuni Zakona o porezu na dohodak FBiH na dnevni red naredne sjednice Zastupničkog doma Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine koja je zakazana za 15. mart 2023. godine. Ovo je zaključak vanredne proširene sjednice Upravnog odbora Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine, kojoj su pored članova Upravnog odbora Udruženja poslodavaca u FBiH, prisustvovali predstavnici Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine i članovi Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH. Na dnevnom redu vanredne proširene sjednice bila je samo jedna tačka, a to je neuvršavanje prijedloga izmjena i dopuna zakona koji bi omogućili povećanje primanja zaposlenih u realnom sektoru do 400 KM.

"Ponukani činjenicom da je rukovodstvo Zastupničkog doma Parlamenta FBiH odbilo uvrstiti Prijedlog Zakona o dopuni Zakona o porezu na dohodak FBiH na dnevni red naredne sjednice Zastupničkog doma Parlamenta FBiH insistiramo na uvrštavanju ovih tačaka na dnevni red sjednice zakazane za 15.3.2023. godine. Također, tražimo hitan sastanak sa rukovodstvom ovog doma na kojem bismo ih još jednom podsjetili sa hitnom potrebom uvrštavanja ove tačke na dnevni red prve naredne sjednice Zastupničkog doma Parlamenta FBiH i ozbiljnim posljedicama ukoliko se ovi zakoni ne nađu na dnevnom redu zasjedanja zakazanog za 15. mart 2023. godine", zaključeno je na proširenoj vanrednoj sjednici UO UPFBiH.

Iz UPFBiH podsjećaju da su krajem prošle godine ovlašteni predlagači zakona uputili ove prijedloge u skupštinsku proceduru, ali da su bez opravdanih razloga izgubljena skoro tri mjeseca ove poslovne godine, a nisu stvoreni uvjeti za povećanje plaća radnicima te se i dalje nastavlja trend nemotivisanosti i odlaska radnika iz naše države zbog niskih primanja i nestimulativnih uslova rada.

Usvajanje izmjena i dopuna ovih zakona omogućilo bi povećanje plaća zaposlenih u realnom sektoru do 400 KM. Prema predloženim izmjenama i dopunama dva zakona, na ova povećana neto primanja radnika, privredna društva i obrtnici plaćali bi samo umanjene doprinose za penzijsko i zdravstveno osiguranje, što bi omogućilo da ukupno povećanje plaće ide direktno radnicima.



Također je zaključeno da će ukoliko ne bude adekvatnog odgovora od strane rukovodstva Zastupničkog doma Parlamenta FBiH, UPFBiH i SSS BiH u narednim danima obavijestiti javnost o narednim konkretnim koracima kako bi se što prije došlo do zakonskih rješenja kojima bi se omogućilo hitno povećanje primanja zaposlenima u realnom sektoru.

"Punih sedam godina čeka se sistemsko rješenje i usvajanje zakona kojima bi se smanjilo opterećenje rada koje je najveće u Europi. Ova dva prijedloga su zajednička inicijativa poslodavaca i sindikata u realnom sektoru, ranije usaglašena i na Ekonomsko-socijalnom vijeću FBiH, privremenog su karaktera i primjenjivali bi se do usvajanja novih Zakona o doprinosima FBiH i Zakona o porezu na dohodak FBiH", rečeno je na proširenoj vanrednoj sjednici UO UPFBiH.

UPFBiH i SSSBiH pozvali zastupnike i delegate Parlamenta FBiH da usvoje zakone i omoguće povećanje plaća zaposlenih u realnom sektoru do 400 KM



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine i Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine će u narednim danima nastaviti pravnu bitku da se na dnevni red sjednice Zastupničkog doma Parlamenta FBiH zakazane za 15. mart 2023. godine pod hitno uvrste Prijedlog zakona o izmjeni i dopuni zakona o doprinosima FBiH i Prijedlog zakona o dopuni Zakona o porezu na dohodak FBiH, čijim usvajanjem bi se omogućilo brzo povećanje plaća zaposlenih u realnom sektoru do 400 KM.

"Dva zakona koja smo usaglasili sa SSS BiH neće nanijeti nikakve štete budžetima, budžetskim i vanbudžetskim fondovima, ali će značajno popraviti budžete zaposlenih u realnom sektoru i smanjiti odlazak kvalifikovane radne snage iz BiH. Cilj predloženih izmjena i dopuna ova dva zakona je da najveći dio uvećanja plaće pripadne radniku, a ne državi kao što je do sada bio slučaj. Još jednom pozivamo rukovodstvo i zastupnike Zastupničkog doma Parlamenta FBiH da na dnevni red zasjedanja 15.03.2023. stave ova dva zakona. Bez potrebe smo izgubili dva mjeseca. Usvajanjem ovih zakona na sjednicama domova Parlamenta FBiH radnici u realnom sektoru bi mogli dobiti već martovske plaće uvećane do 400 KM u odnosu na



njihove prosječno isplaćene plate iz novembra 2022.godine", naglasio je predsjednik Udruženja poslodavaca u FBiH Adnan Smailbegović.

Predsjednik Saveza samostalnih sindikata BiH Mevludin Bektić podcrtao je podršku inicijativi UPFBiH da se izmjene i dopune zakona nađu na dnevnom redu naredne sjednice Zastupničkog doma Parlamenta FBiH.

"Ovi zakoni nisu sistemsko rješenje, ali uvažavajući aktuelni trenutak, visoku inflaciju, odliv radne snage iz BiH, postoji hitna potreba za povećanjem primanja zaposlenih u realnom sektoru. Država neće ništa izgubiti, naprotiv, viša primanja znače i veću potrošnju pa će kroz indirektno poreze država dodatno zaraditi", istaknuo je Bektić.

Samir Kurtović iz SSS BiH pozvao je predstavnike svih političkih stranaka u Parlamentu FBiH da podrže usvajanje ovih zakona.



"Ukoliko izmjene i dopune ovih zakona ne budu hitno usvojene, Upravni odbor SSS BiH će donijeti odluke o narednim koracima koje uključuju proteste i generalni štrajk", naglasio je Kurtović.

Predstavnici UPFBiH i SSS BiH su istaknuli da su iznenađeni postupkom Vlade FBiH čiji su predstavnici na sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH početkom januara jednoglasno podržali izmjene i dopune ovih zakona, da bi 20-ak dana kasnije Vlada FBiH dala negativno mišljenje.

Krajem prošle godine UPFBiH je putem ovlaštenih predlagača u parlamentarnu proceduru uputio izmjene i dopune ovih zakona, koje bi omogućile brzo povećanje plaća zaposlenih u realnom sektoru do 400 KM. Prema predloženim izmjenama i dopunama dva zakona, na ova povećana neto primanja radnika, privredna društva i obrtnici plaćali bi samo umanjene doprinose za penzijsko i zdravstveno osiguranje, što bi omogućilo da ukupno povećanje plaće ide direktno radnicima.

UPFBiH ogorčeno odbijanjem vlasti u FBiH da se brzo povećaju plate u realnom sektoru

Udruženje poslodavaca u FBiH ogorčeno je nerazumijevanjem vlasti nakon što na današnju 2. redovnu sjednicu Zastupničkog doma Parlamenta Federacije BiH nisu uvršteni prijedlozi Zakona o izmjeni i dopuni zakona o doprinosima i Zakona o porezu na dohodak, koje su inicirali poslodavci i u dogovoru sa Savezom samostalnih sindikata BiH uputili u parlamentarnu proceduru.



Poslodavci i sindikati su tražili od izvršne i zakonodavne vlasti u FBiH da hitno usvoje neophodne izmjene zakona koje bi omogućile povećanja plaća zaposlenima u realnom sektoru u FBiH u iznosu do 400 KM, pri čemu bi poslodavci plaćali umanjene doprinose za zdravstveno i penziono osiguranje na uvećani iznos plata.

"Naši prijedlozi su bili vremenski ograničeni do donošenja sistemskih zakona o doprinosima i porezu na dohodak u FBiH, kojima bi se smanjilo opterećenje rada koje je u ovome trenutku najviše u Europi. Na osnovu podrške i uvjeravanja lidera parlamentarnih stranaka, iskreno smo se nadali da će naši prijedlozi biti brzo usvojeni u Parlamentu FBiH i da ćemo već u januaru ili februaru biti u prilici isplatiti značajno povećane plaće radnicima, a da pri tome ne moramo podjednak iznos isplatiti i 'državi'. To većina poslodavaca ne bi mogla izdržati. Kako se to nije desilo ni na današnjoj sjednici, izvjesno je izgubljen prvi kvartal poslovne godine i primanja radnika u realnom sektoru neće se povećavati kod većine poslodavaca", naglasio je predsjednik Udruženja poslodavaca u FBiH Adnan Smailbegović.

Sigurno je da će ovakva situacija dodatno otežati položaj radnika i poslodavaca i da će se nastaviti trend odliva i nedostatka radne snage. U UPFBiH naglašavaju da neće odustati od pokrenutih aktivnosti na donošenju ova dva zakona, ali i čitavog niza drugih propisa čiji je cilj poboljšanje položaja radnika u FBiH, unapređenje poslovnog okruženja, razvoj privrede i smanjenje siromaštva u BiH.

"Zahtijevamo da se izmjene i dopune ova dva zakona uvrste na prvo naredno zasjedanje Zastupničkog doma Parlamenta FBiH", naglašavaju iz UPFBiH.

Održan sastanak s ciljem rješavanja pitanja zbrinjavanja nusproizvoda životinjskog porijekla



Na inicijativu Udruženja poslodavaca u FBiH, 23. marta 2023. godine održan je sastanak predstavnika UPFBiH, Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva FBiH i Federalne uprave za inspeksijske poslove. Delegaciju UPFBiH činili su direktor UPFBiH Mario Nenadić, sekretar UPFBiH Mersiha Jusić, direktor Amko komerca Mustafa Trle, direktor Uprave Konzuma i Mercatora Nihad Imširović te saradnik za upravljanje kontrole i kvalitete okoliša Konzuma i Mercatora Selma Kunić.

Sastanak je održan s ciljem rješavanja pitanja zbrinjavanja nusproizvoda životinjskog porijekla. Naime, iako je prije nekoliko mjeseci održan sastanak na istu temu na kojem su dogovorene određene aktivnosti, praksa je pokazala da i dalje nije riješeno pitanje zbrinjavanja nusproizvoda životinjskog porijekla. Posljedica neusuglašenih sistemskih rješenja jeste kažnjavanje trgovaca, a što se, prema mišljenju poslodavaca, u posljednje vrijeme potpuno neosnovano i neopravdano intenziviralo. Tokom sastanka razriješen je lanac proizvodnje i obaveza proizvoda nusproizvoda životinjskog porijekla te je potvrđena zabrinutost poslodavaca i nakon konstruktivne rasprave zaključeno je da će Ministarstvo uputiti pismo nadležnim kantonalnim ministarstvima i službama u kojem će ih obavijestiti o obavezi identificiranja mjesta za skupljanje ovih proizvoda i o obavezi upisa u registar i listu tih proizvođača.

UPFBiH će se obratiti Ministarstvu vanjske trgovine i ekonomskih odnosa BiH i tražiti

privremeno stavljanje van snage Odluke o nusproizvodima životinjskog porijekla i njihovim proizvodima koji nisu namijenjeni ishrani ljudi, do donošenja trajnog rješenja zbrinjavanja otpada animalnog porijekla. Iako je ova odluka na snazi od 2011. godine, nije bila primjenjivana od strane nadležnih inspekcija do augusta 2022. godine.

Udruženje će također obavijestiti Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva FBiH i Ministarstvo turizma i okoliša FBiH o potrebi planiranja sredstava i finansiranja projekta izgradnji i stavljanja u funkciju kafilerije. Udruženje je zatražilo od predstavnika Federalna uprave za inspekcije poslove da se uključe u preventivno rješavanje ovih pitanja i da "suspenduju" neosnovano kažnjavanje trgovaca do pronalaska i propisivanja konačnih rješenja za predmetna pitanja.

UPFBiH traži privremeno stavljanje van snage Odluke o nusproizvodima životinjskog porijekla i njihovim proizvodima koji nisu namijenjeni ishrani ljudi



Shodno zaključcima sa sastanka sa predstavnicima Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva FBiH i Federalne uprave za inspeksijske poslove održanim s ciljem rješavanja pitanja zbrinjavanja nusproizvoda životinjskog porijekla, Udruženje poslodavaca u FBiH uputilo je Ministarstvu vanjske trgovine i ekonomskim odnosima BiH, Ministarstvu poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva FBiH i Federalnoj upravi za inspeksijske poslove, zahtjev za

privremeno stavljanje van snage Odluke o nusproizvodima životinjskog porijekla i njihovim proizvodima koji nisu namijenjeni ishrani ljudi.

Na pomenutom sastanku je utvrđeno da Odluka o nusproizvodima životinjskog porijekla i njihovim proizvodima koji nisu namijenjeni ishrani ljudi (Službeni glasnik BiH, broj 19/2011), a naročito član 6. ove odluke nije primjenjiv u praksi. Naime, član 6. koji definiše lanac proizvodnje i obaveze učesnika u lancu je neprevodiv iz razloga što nadležne institucije nisu osigurale lanac kretanja nusproizvoda životinjskog porijekla od nastanka do njihovog zbrinjavanja, zbog čega u konačnici trpe proizvođači nusproizvoda životinjskog porijekla, a u konkretnom slučaju radi se o

trgovcima.

Obzirom da proizvođači nusproizvoda životinjskog porijekla ne mogu navedene proizvode zbrinjavati jer ne postoje mjesta za zbrinjavanje navedenih proizvoda, od strane veterinarskih inspektora budu kažnjeni u skladu sa članom 43. stav 6. Zakona o veterinarstvu Bosne i Hercegovine. Prema odredbama člana 43. stav 6. ovog zakona "pravna i fizička lica, koja obavljaju djelatnost u kojoj nastaju otpaci, moraju na propisan način da osiguraju odvoz otpadaka na najbliže mjesto za skupljanje otpadaka ili u objekte za preradu otpadaka".

Imajući u vidu da poslodavci ne mogu otpatke odvoziti na najbliže mjesto za sakupljanje otpadaka, jer ne postoje takva mjesta, poslodavci su primorani da nusproizvode životinjskog porijekla vraćaju proizvođaču i u tom slučaju budu kažnjeni od strane inspektora.

UPFBiH napominje da bi poslodavci uništavali ove proizvode da postoje rješenja odnosno da je država osigurala krajnja mjesta i odredišta za zbrinjavanje otpada i ne bi bilo potrebe zadržavanja otpada i vraćanja proizvođaču. Također, vraćanje nusproizvoda životinjskog porijekla proizvođaču proizvoda nije sa ciljem da se ponovno stavlja u proizvodnju već je jedini razlog nepostojanje mjesta za odlaganje otpada.

S druge strane, prema članu 6. stav 3. Odluke o nusproizvodima životinjskog porijekla i njihovim proizvodima koji nisu namijenjeni ishrani ljudi, nadležni veterinarski organi dužni su osigurati, putem koncesije za obavljanje veterinarsko-higijenske službe ili putem organiziranja veterinarsko-higijenske službe u skladu sa svojim nadležnostima, zadovoljavanje uslova, a koji se između ostalog odnose i na zbrinjavanje otpada.

UPFBiH napominje da se s ovakvim problemima susreću samo kompanije koje posluju u Federaciji BiH, te da u RS kompanije nemaju ovakve probleme.

Sasvim je jasno da Odluka o nusproizvodima životinjskog porijekla i njihovim proizvodima koji nisu namijenjeni ishrani ljudi nije provodiva u praksi, te da je kažnjavanje kompanija od strane veterinarskih inspektora u FBiH zbog nemogućnosti provođenja Odluke neosnovano i neprihvatljivo, a rezultat će velikim brojem nepotrebnih sudskih postupaka.

Shodno navedenom, a u skladu sa zaključcima sa sastanka, Udruženje poslodavaca u FBiH zahtjeva da se pomenuta odluke privremeno stavi van snage do donošenja trajnog rješenja zbrinjavanja nusproizvoda životinjskog porijekla.

UPFBiH zatražilo hitan sastanak s ciljem rješavanja zbrinjavanja nusproizvoda životinjskog porijekla

Udruženje poslodavaca u FBiH uputilo je Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva FBiH i Upravi za inspekcijske poslove FBiH zahtjev za održavanje sastanka na temu zbrinjavanja nusproizvoda životinjskog porijekla.

Udruženje u dopisu napominje da se članice ponovno susreću s problemima vezano za inspekcijske nadzore i represivnim mjerama po osnovu ovog pitanja te da je neophodno što prije riješiti problem zbrinjavanja nusproizvoda životinjskog porijekla.

Stoga, s ciljem prezentiranja problema i usaglašavanja određenih preventivnih rješenja koja bi bila usaglašena s važećim propisima i stanjem na terenu, UPFBiH zahtjeva hitan sastanak sa ove dvije institucije.

Održan sastanak u vezi implementacije Zakona o zaštiti na radu



Na inicijativu članica UPFBiH održan je konsultativni sastanak na temu implementacije Zakona o zaštiti na radu u FBiH na kojem je navedeno da se privredna društva suočavaju s visokim cijenama pri implementaciji Zakona o zaštiti na radu, a posebno u pogledu procjene rizika vrste propisane procjene i drugo.

Zaključak sastanka je da će se organizirati okrugli sto na temu pitanja zaštite na radu s ciljem davanja konkretnih prijedloga nadležnom ministarstvu i usklađivanja stanja na terenu i podzakonskih akata proizašlih iz zakona o zaštiti na radu. Udruženje će pripremiti okrugli sto i pozvati članice.

UPFBiH zahtjeva donošenje trajnog rješenja zbrinjavanja nusproizvoda životinjskog porijekla



Udruženje poslodavaca u FBiH uputilo je premijeru Vlade FBiH, Ministarstvu poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva FBiH, Ministarstvu turizma i okoliša FBiH, te Federalnoj upravi za inspekcijske poslove dopis u kojem se traži hitno rješavanje pitanja zbrinjavanja nusproizvoda životinjskog porijekla.

U dopisu je UPFBiH podsjetilo pomenute institucije o prijašnjim aktivnostima UPFBiH, odnosno o sastanku sa predstavnicima Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva FBiH i Federalne uprave za inspekcijske poslove. UPFBiH naglašava da proizvođači nusproizvoda životinjskog porijekla ne mogu navedene proizvode adekvatno rješavati, jer ne postoje mjesta/objekti za sakupljanje i skladištenje nusproizvoda životinjskog porijekla, kao ni objekti za preradu otpadaka odnosno nusproizvoda životinjskog porijekla. Tačnije samo je jedan objekat na području cijele FBiH, a to je KJKP RAD koji ove poslove obavlja u ograničenom kapacitetu. Bez obzira na takvu činjenicu veterinarski inspektori u skladu sa članom 43. stav 6. Zakona o veterinarstvu Bosne i Hercegovine izriču prekršajne naloge i kažnjavaju učesnike u lancu snabdijevanja. Kazne za ovakve prekršaje iznose oko 6.090 KM.

Na pomenutom sastanku poslodavci su istakli apsolutnu opredijeljenost za adekvatno zbrinjavanje nusproizvoda životinjskog porijekla, ali nisu u mogućnosti jer ne postoje rješenja odnosno država nije osigurala krajnja mjesta i odredišta za zbrinjavanje otpada. Također i

predstavnicima
Ministarstva, kao i
Federalne uprave za
inspekcijske poslove
mišljenja su da Odluka
o nusproizvodima
životinjskog porijekla i
njihovim proizvodima
koji nisu namijenjeni
ishrani ljudi, posebno
član 6., nije primjenjiv
u praksi.



Naime, član 6. je neprevodiv zato što nadležne institucije nisu "zaokružile" lanac kretanja nusproizvoda životinjskog porijekla od nastanka do njihovog zbrinjavanja, zbog čega u konačnici trpe proizvođači nusproizvoda životinjskog porijekla, a u konkretnom slučaju radi se o trgovcima i distributerima.

Također, između ostalog je zaključeno da će Udruženje poslodavaca u FBiH obavijestiti Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva FBiH i Ministarstvo turizma i okoliša FBiH o potrebi planiranja sredstava i finansiranja projekta izgradnje i stavljanja u funkciju mjesta-kompanija, koje će riješiti problematiku zbrinjavanja životinjskog otpada bez negativnih utjecaja na okoliš.

Ministarstvo poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva i Ministarstvo okoliša i turizma kao i Vlada FBiH s ciljem osiguranja primjene državnih i entitetskih propisa iz ove oblasti imaju obavezu konačno riješiti pitanje tretmana, odnosno konačnog prepoznavanja da nusproizvodi životinjskog porijekla nisu otpad već sirovina.

U skladu sa zaključcima sa sastanka, Udruženje poslodavaca u FBiH zahtjeva od nadležnih institucija kojima je dopis dostavljen, da poduzmu potrebne aktivnosti u cilju donošenja trajnog rješenja zbrinjavanja nusproizvoda životinjskog porijekla, tako da ovakvi proizvodi predstavljaju sirovinu a ne otpad, te da u programima dio sredstava usmjere u cilju osiguranja izgradnje mjesta po modelu kako to rade kompanije u Europi po europskim standardima.

Održana sjednica Upravnog odbora Udruženja poslodavaca u FBiH



Na sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca u FBiH, održanoj 22. marta 2023. godine članovi su najprije raspravljali o inicijativi za stavljanje van snage Odluke o propisivanju mjere neposredne kontrole cijena utvrđivanjem maksimalne visine marži na pojedine osnovne životne namirnice i druge proizvode i inicijativi za stavljanje van snage Odluke o propisivanju mjere neposredne kontrole cijena utvrđivanjem maksimalne visine marži na naftne derivate. Članovi UO su naglasili da nema razloga da su ove odluke još uvijek na snazi jer su donijete uslijed poremećaja u kretanju i odnosima cijena kao rezultat globalne ekonomske krize uzrokovane pandemijom COVID-19, povećanom potražnjom, slabijom ponudom žitarica, poremećajima u snabdijevanju, itd. Također je naglašeno da su odluke potpuni populizam od strane Vlade te da ih inspekcije koriste za punjenje budžeta. Zaključeno je da će Udruženje zatražiti sastanak sa premijerom Vlade FBiH i ministrom trgovine kako bi se argumentovano tražilo stavljanje van snage ov dvije odluke.

Članovi UO su raspravljali i o inicijativi za proširenje primjene granskih kolektivnih ugovora za djelatnost tekstilne, kožarsko-prerađivačke, gumarske i industrije obuće te za djelatnost hemije i nemetala, koje je potpisalo Udruženje poslodavaca FBiH. Naime, na osnovu člana 143. Zakona o radu FBiH, ministar rada i socijalne politike može proširiti primjenu granskog kolektivnog ugovora i na druge poslodavce koji nisu članovi Udruženja poslodavaca, potpisnice kolektivnog ugovora, za koje se ocjeni da postoji opravdan interes radi ostvarivanja ekonomske i socijalne politike u Federaciji u cilju osiguranja jednakih uslova rada. U navedenim kolektivnim ugovorima strane potpisnice su saglasne da se navedeni ugovori primjenjuju na sve kompanije iz tih djelatnosti bez obzira na strukturu vlasništva i bez obzira

da li su ili nisu članice Udruženja poslodavaca FBiH te je zaključeno da će se inicijativa dostaviti ministru rada i socijalne politike FBiH.

Članovi su također donijeli odluke o imenovanju Pravnog i Ekonomskog savjeta. Ovi savjeti su stalna tijela UPFBiH koji imaju zadatak da kontinuirano prate i analiziraju propise iz oblasti finansija, ali i ostale propise koje se odnose ili utiču na rad poslodavaca; daje mišljenja na nacрте propisa i drugih akata koji su od velikog interesa za poslodavce te na osnovu zahtjeva članica pripremaju inicijative za donošenje novih ili izmjene i dopune važećih propisa radi stvaranja povoljnijeg poslovnog ambijenta. U pomenute savjete imenovano je po 11 članova.

Članovi su također donijeli Odluku o utvrđivanju dnevnog reda predstojeće Skupštine UPFBiH te je odlučeno da će se ista održati krajem aprila tekuće godine.

U nastavku sjednice, predsjednik UO Adnan Smailbegović predstavio je prioritete aktivnosti iz dokumenta "Šta poslodavci očekuju od vlasti". Aktivnosti se, između ostalog, odnose na izmjene Zakona o javnim nabavkama i Zakona o strancima, izmjene Odluke o uvjetima i postupku ostvarivanja prava na oslobađanje od plaćanja uvoznih i izvoznih dažbina, donošenje odluke kojom će se regulisati korištenje šume od strane domaćih privrednika, omogućavanje socijalnim partnerima učešće u izradi i donošenju zakonskih i podzakonskih akata koji su od interesa za poslodavce, na svim nivoima vlasti, te na usvajanje zakona koje je pripremila UPFBiH. Članovi su naglasili da se broj parafiskalnih nameta, umjesto smanjuje, svakodnevno povećava, što opet dokazuje maćehinski odnos vlasti prema bh. privredi, te da je neophodno pripremiti strategiju kako bi se hitno djelovalo na smanjenju parafiskalnih i ostalih bezrazložnih davanja državi. Gorući problem i dalje ostaje nedostatak radne snage. Poslodavci su iskazali razočarenje zbog nesluha politike i neuvrštavanja Prijedloga zakona o izmjeni i dopuni Zakona o doprinosima FBiH i Prijedloga zakona o dopuni Zakona o porezu na dohodak FBiH na dnevni red prošle sjednice Zastupničkog doma PFBiH, a čijim usvajanjem bi se dala mogućnost za brzo povećanje plaća zaposlenih u realnom sektoru do 400 KM. Odluka o prioritarnim aktivnostima je usvojena s napomenom da se dodaje i inicijativa za izmjene Zakona o inspekcijama.

Članovima su prezentovane i usluge DArhiv, jedinstvenog rješenja za poslove ulazne i izlazne pošte, organizaciju i praćenje sjednica sa arhiviranim svim materijalima, upravljanje ugovorima o radu, rješenje koje obuhvata planiranje i korištenje godišnjih odmora, rješenje za upravljanje procesom odobravanja i plaćanja ulaznih računa, usaglašavanje ugovora između više učesnika s evidencijom svih verzija ugovora, kao i rješenje za organizaciju i praćenje realizacije službenih.

UPFBiH traži da se prije usvajanja konačnih tekstova zakona i podzakonskih akata od značaja za privredu, isti razmatraju na ESV-u



Udruženje poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine uputilo je predsjedniku Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH Edhemu Biberu dopis u kojem se traži da se prije utvrđivanja i usvajanja konačnih tekstova zakona i podzakonskih akata koji su od značaja za privredu isti razmatraju na sjednicama Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH.

Naime, prema odredbama Sporazuma o osnivanju Ekonomsko - socijalnog vijeća za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine, ESV kao najviše tripartitno tijelo na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine razmatra nacрте zakona, podzakonskih akata, programa i drugih dokumenata iz djelokruga svog rada i svoja mišljenja o tim dokumentima dostavlja Vladi Federacije Bosne i Hercegovine i Parlamentu Federacije Bosne i Hercegovine.

Obzirom da se na taj način može doprinijeti poboljšanju tekstova zakona i podzakonskih akata, neophodno je da se pri realizaciji zakona, podzakonskih akata, programa i dr. dokumenata osigura dosljedna primjena Sporazuma o osnivanju Ekonomsko - socijalnog vijeća za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine.

Dogovorena saradnja UPFBiH i Službe za zapošljavanje KS



Na inicijativu UPFBiH održan je sastanak sa predstavnicima Službe za zapošljavanje KS, na kojem je prisustvovala v.d. direktorica Edina Ljubuškić i njezin saradnik Hamid Salihagić, dok je ispred delegacije poslodavaca prisustvovao direktor UPFBiH Mario Nenadić, predsjednik Udruženja poslodavaca KS Suad Ećo i sekretar UPFBiH Mersiha Jusić.

Razmijenjene su informacije o raspoloživim i planiranim projektima Službe u 2023. godini, te je v.d. direktorice upoznala poslodavce da će u prvoj polovini aprila tekuće godine biti raspisani projekti kojima će se finansirati podrška u zapošljavanju iz sredstava Službe u iznosu od 6,1 milion KM za 2023. godinu, ali i neutrošenih 14,3 miliona KM iz prethodnih godina. Također je naglasila da će promjena implementacije projekata u ovoj godini odnositi i na sistem dodjele vaučera, što znači da će se vaučeri dodjeljivati nezaposlenim osobama koji će sa istim aplicirati za posao.

Predstavници poslodavaca skrenuli su pažnju na probleme nefunkcionalnih evidencija Službe prema kojima je 55 hiljada nezaposlenih osoba u KS dok iskustva pokazuju da je puno manji broj aktivnih tražilaca posla sa ovih evidencija. Također su naglasili važnost kvalitetnog istraživanja potreba tržišta rada, promocije raspoloživih projekata zapošljavanja i veće uključenosti poslodavaca u projekte. S tim ciljem, Služba za zapošljavanje i Udruženje poslodavaca u FBiH će potpisati memorandum o saradnji o pitanjima zapošljavanja. Saradnja će se odvijati i kroz pripremu sajma zapošljavanja, istraživanja potreba tržišta rada kao i projekata prekvalifikacije i dokvalifikacije.

Sastanak predstavnika UPFBiH i Federalnog zavoda za zapošljavanje

Predstavnici Udruženja poslodavaca u FBiH održali su 07. marta 2023. godine sastanak sa predstavnicima Zavoda za zapošljavanje FBiH s ciljem unapređenja pripreme realizacije projekata koje odobrava i realizira Zavod za zapošljavanje FBiH.



Razmijenjeni su podaci o tekućim programima i razmatrane inicijative za realizaciju direktnih zajedničkih projekata Zavoda i UPFBiH. Konsultacije će biti nastavljene u narednom periodu.

Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2023. godini možete pogledati [OVDJE](#).

Sekretar UPFBiH učestvovala na radionici o dizajniranju programa stažiranja i pripravnštva za provedbu EU garancije za mlade

TALEX radionica o dizajniranju programa stažiranja i pripravnštva za provedbu EU garancije za mlade – Pristupi, metodologije i prakse u EU i na Zapadnom Balkanu održana je u Briselu 13. i 14. marta tekuće godine, a prisustvovali su joj predstavnici Albanije, Bosne i Hercegovine, Kosova, Crne Gore, Sjeverne Makedonije i Srbije.

Delegacije zemalja su činile predstavnici ministarstva, obrazovne institucije, javnih službi za zapošljavanje, socijalni partneri te nevladine organizacije. Ispred udruženja poslodavaca u FBiH radionici je prisustvovala sekretar UPFBiH Mersiha Jusić.

Radionica je bila je fokusirana na predstavljanju primjera stažiranja i pripravnštva u okviru Garancije za mlade (YG) koja se provodi u Europskoj uniji i Zapadnom Balkanu. Garancija za

mlade aktivacijska je šema koja se provodi u EU od 2013., a u Sjevernoj Makedoniji od 2017., prema kojoj mladi u dobi od 15 do 29 godina trebaju dobiti, unutar određenog razdoblja nakon završetka obrazovanja ili gubitka posla, kvalitetnu ponudu kontinuiranog obrazovanja, pripravništvo, stažiranje ili posao.

Garancija za mlade (YG) vodeći je model 10. Ekonomskog i investicijskog plana (EIP) za Zapadni Balkan (WB) koji je usvojila Europska komisija u oktobru 2020. Cilj aktivnosti je podržati privrednike Zapadnog Balkana u pružanju relevantnih podizanja i prekvalifikacije, te nudi izgradnju zapošljivosti mladih ljudi, dok koristi iskustva zemalja članica EU-a i regionalni dijalog. Povratne informacije iz EU-a i regije već sugeriraju da su pripravništvo i stažiranje učinkoviti načini za sticanje praktičnog radnog iskustva za uključivanje na tržište rada.



Peer-to-peer razmjena usmjerena je na razmjenu stručnog znanja država članica EU-a o provedbi šeme aktivacije Garancije za mlade EU-a, posebno na praktično radno iskustvo kroz pripravništvo i stažiranje.

Radionica je prva regionalna aktivnost o posebnim zahtjevima u vezi sa modelima pripravništva i stažiranja u kontekstu Garancije za mlade.

Na radionici su predstavljene prakse zemalja EU – Pripravništvo i stažiranje u kontekstu Garancije za mlade. Prisutni su imali priliku upoznati se sa praksama u Grčkoj, Francuskoj, Rumuniji i Hrvatskoj. Također, predstavljen je i sistem Sjeverne Makedonije obzirom da je jedina zemlja na Zapadnom Balkanu koja implementira Garanciju za mlade.

Udruženje poslodavaca KS uputilo Ministarstvu privrede KS amandmane na Nacrt zakona o javno-privatnom partnerstvu i inicijativu za izmjene Pravilnika o djelatnostima obaveznih članova Turističke zajednice KS

U skladu s zaključcima sa sastanak koji su predstavnici Udruženja poslodavaca KS 15.02.2023. godine održali sa ministrom privrede KS Adnanom Delićem, UPKS uputilo je ovom ministarstvu amandmane na Nacrt zakona o javno-privatnom partnerstvu i inicijativu za izmjene Pravilnika o djelatnostima obaveznih članova Turističke zajednice Kantona Sarajevo.

Naime, Udruženje poslodavaca KS je mišljenja da bi Pravilnik o djelatnostima obaveznih članova Turističke zajednice KS trebao isključiti djelatnosti koje ne ostvaruju pretežni (dominantni) dio prihoda iz osnovne djelatnosti. Pravni subjekt koji ostvaruje minimalno 51% ukupnog prihoda treba da plaća taksu u skladu sa članom 63. Djelatnosti koje treba brisati iz člana 3. Pravilnika su: 45.1, 45.20, 45.31, 45.32, 45.40, 64.20, 64.30, 64.9, 66.12 i 68. Sve navedene šifre 99% ukupnog prihoda ostvaruju na tržištu koje nema nikakve veze sa turizmom. Također, djelatnosti koje se trebaju brisati iz člana 3. Pravilnika su i 60 - Emitiranje programa i 61 - Telekomunikacije.

Shodno navedenom, Udruženje poslodavaca KS traži izmjene Pravilnika o djelatnostima obaveznih članova Turističke zajednice Kantona Sarajevo kako je i predloženo.

Također, Udruženje poslodavaca Kantona Sarajevo je pripremio i Ministarstvu dostavilo amandmane na Nacrt zakona o javno-privatnom partnerstvu u kojima je fokus stavljen na tri ključna dijela:

1. Pojam ponuđača, na način da se da mogućnost da javna lica koja nisu ugovorni organ u smislu Zakona o javnim nabavkama mogu učestvovati u postupku dodjele, kako bi se uspostavila jednakost učesnika koji posluju na istom tržištu.
2. Proces donošenja odluke.
3. Zaštita javnog partnera u smislu promjene vlasništva. Prijedlog iz nacrta je veoma osjetljiv. Nepovredivost prava vlasništva je u pitanju i naš prijedlog je koncipiran na način da se javni partner zaštiti tako što ga privatni partner mora obavijestiti o namjeri promjene vlasničke strukture pri čemu javni partner zadržava pravo raskida ugovora (i pravo obračuna ugovorne kazne za prijevremeni raskid ugovora po ovom osnovu kao dodatnog mehanizma osiguranja) čime je rizik umanjen.

Održana sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća ZDK



U sjedištu Vlade Zeničko-dobojskog kantona 15. marta 2023. godine održana je trideset peta sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje ovog kantona, na kojoj su socijalni partneri razmatrali Budžet ZDK za 2023. godinu.

Socijalni partneri su nakon iscrpne rasprave Budžet ocijenili socijalno izbalansiranim, budući da su osigurana sredstva za najosjetljivije kategorije stanovništva Zeničko-dobojskog kantona. Također su dali punu podršku Vladi da u narednom periodu, prateći ekonomska kretanja fokus svog djelovanja usmjeri ka poticanju privrednog razvoja ZDK većim izdvajanjima iz Budžeta za poticaje u privredi.

Poslodavci očekuju od nove Vlade da u prvom rebalansu Budžeta dodatno izdvoje sredstva za finansiranje poslovnih zona, koja su se do sada pokazala kao najbolji oblik pomoći države razvoju privrede i stvaranju povoljnijeg ambijenta za nove investicije.

Zahtjev poslodavaca, upućen novoj Vladi, je i ukidanje brojnih parafiskalnih nameta.

Vijeće ministara BiH usvojilo Program ekonomskih reformi Bosne i Hercegovine za period 2023. - 2025. godine

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine je na prijedlog Direkcije za ekonomsko planiranje BiH, na vanrednoj telefonskoj sjednici održanoj 20.03.2023. godine usvojilo [Program ekonomskih reformi Bosne i Hercegovine za period 2023. - 2025. godine](#), koji će biti dostavljen Europskoj komisiji.

[Program ekonomskih reformi 2023. – 2025.](#) godine izrađen je prema smjernicama Europske komisije na osnovu priloga koje su dostavile nadležne institucije na državnom i entitetskom nivou.

Fokus je na 25 reformskih mjera u okviru strukturnih reformi koje su prepoznate na svim nivoima vlasti kao značajne za snaženje konkurentnosti i uklanjanje prepreka ekonomskom rastu i razvoju Bosne i Hercegovine u trogodišnjem periodu. Sastavni dio



Programa reformi je makroekonomski i fiskalni okvir čiju izradu su koordinirali Direkcija za ekonomsko planiranje i Ministarstvo finansija i trezora BiH.

Strukturne reforme sadržane u ovom programu, u skladu sa smjernicama Europske komisije, organizirane su u 13 područja i uključuju upravljanje javnim finansijama, zelenu tranziciju, digitalnu transformaciju, poslovno okruženje i smanjenje sive ekonomije, istraživanje, razvoj i inovacije, reforme u oblastima tržišta energije, prometa, poljoprivrede, industrije i usluga, obrazovanja i razvoja vještina, zapošljavanja i tržišta rada, kao i socijalne zaštite i inkluzije te zdravstvene zaštite. Kao tri ključna izazova izdvojena su povećanje efikasnosti tržišta rada, poboljšanje poslovnog okruženja bližom saradnjom i koordinacijom svih nivoa vlasti te upravljanje javnim finansijama.

Izradu ovog važnog dokumenta koordinirala je Direkcija za ekonomsko planiranje Bosne i Hercegovine zajedno s Ministarstvom finansija Republike Srpske i Federalnim zavodom za programiranje razvoja u skladu sa svojim nadležnostima.

Nova članica UPFBiH - Glovoapp d.o.o.



Glovoapp d.o.o. je španska tehnološka kompanija i najbrže rastući multikategorijski igrač u Europi, zapadnoj Aziji i Africi. Sa tehnologijom koja je u središtu poslovanja, stvaraju inovativna rješenja povezujući kupce, kompanije i kurire, istovremeno osiguravajući da imaju održivi uticaj na zajednice i ekosisteme.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - Udruženje "Reprobos"

Udruženje "Reprobos" djeluje u području rada:

- Zakonodavna rješenja: Neposredno potiče zakonodavnu djelatnost glede cjelovite zaštite autorskog i srodnih prava u Bosni i Hercegovini;
- Okupljanje kolektivnih organizacija: Okupljanje predstavnika, odnosno Kolektivnih organizacija koje predstavljaju i zastupaju nosioce autorskog i srodnih prava;
- Sklapanje ugovora: o prenosu neisključivih prava korisnicima za korištenje za privatnu i drugu vlastitu upotrebu autorskih djela i srodno pravnih predmeta – djela iz repertoara
- Naplata naknade za korištenje: Naplatu naknade za korištenje za privatnu i drugu vlastitu upotrebu autorskih djela i srodno pravnih predmeta
- Raspodjela naknada: Raspodjela naplaćenih, odnosno primljenih naknada autorima, izvođačima, proizvođačima fonograma, odnosno ovlaštenim Kolektivnim organizacijama
- Zaštita autorskih prava: Pokretanje i vođenje postupka zaštite kod sudova i drugih državnih organa u slučaju povreda prava koja ostvaruje Udruženje.

Više o Udruženju pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - Ramex d.o.o.

Preduzeće Ramex d.o.o. je najveća kompanija u Kladnju, koja zapošljava oko 350 radnika, bavi se proizvodnjom namještaja i već 15 godina radi za Švedsku kompaniju Ikea. Osnovana 1992. godine, modernizacijom, razvitkom i potrebama tržišta Ramex d.o.o. svoju proizvodnju danas u najvećem dijelu bazira na dječjem namještaju, pri čemu se koriste lakovi na vodenoj bazi. Razlog tome jeste što sigurniji i kvalitetniji proizvod, te sigurnost po zdravlje najmlađih naraštaja. Kompletan asortiman namještaja se radi po ugovorenom poslu za renomirane kupce diljem Europe u najvećem postotku, te i osjetno prisustvo na području Sjeverne Amerike i Azije.

Ramex je pojam koji danas označava ključ i snagu drvne industrije Opštine Kladanj, ali i značajan faktor privrednog razvoja ove opštine. Kvalitet, ekološka osviještenost (FSC 100%) i odnos ka radnicima, doveli su kompaniju do posebnog statusa na svjetskoj mapi drvnih prerađivača i prodavača. U cilju povećanja svijesti o važnosti očuvanja okoline, prirodnih bogatstava i ljudskih života, kompanija Ramex na čelu sa glavnim timom je odlučila potpuno zaokružiti proizvodni proces, te u potpunosti ukloniti negativan ekološki uticaj. Princip očuvanja se bazira na tome da sav otpad koji nastane tokom proizvodnje biva prerađen i pretvoren u piljevinu od koje se izrađuje ekološko gorivo briket i pelet. Briket je jedan od proizvoda u asortimanu proizvodnje kompanije Ramex, a svojom kvalitetom je postao zlatni proizvod europskog tržišta, te ga možete pronaći u velikim prodajnim centrima na području Austrije, Njemačke, Italije i Slovenije.

Odnos ka radnicima predstavlja ključ uspjeha i kvalitetnog napretka kompanije i njenog odnosa ka zajednici. Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - Udruženje "Centar uspjeha"

Udruženje "Centar uspjeha" odlikuje hiljade sati rada sa pojedincima i timovima, više od 20 godina rada u psihologiji, medijima, PR savjetovanju, ljudskim resursima, Bussines Consaltingu, NLP-u, EET-u i individualnom Coachingu.

Više o Udruženju pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - Esta d.o.o.

Kompanija Esta d.o.o. sa radom je počela 1995. godine organizovana kao privatna kompanija u vlasništvu Ahmeda Talića sa sjedištem u Kaćunima.

Kompanija je osnovana kao društvo za inženjering, usluge i promet sa dva uposlenika i prvenstveno smo se bavili projektovanjem i izvođenjem elektroinstalacija. Godine 2001. sjedište kompanije je prebačeno u Busovaču, a nemalo zatim je proširena djelatnost kompanije. Ovo je kao posljedicu imalo potrebu za povećanjem broja uposlenih tako da danas kompanija upošljava 18 ljudi različitih profila, što daje potrebnu ekspertizu u poljima kojima se bave.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - Sarajevo-šume

Priznajući potrebu da se obavlja održivo upravljanje šumskim resursima u skladu sa nacionalnom razvojnom politikom, prioritetima i legislativom i na na bazi međunarodno priznatih i dogovorenih principa održivoga gazdovanja šumama, „Sarajevo-šume“ d.o.o. Sarajevo se posvetilo unaprjeđenju svoje



prakse gazdovanja šumama kako bi izašlo u susret socijalnim, ekonomskim, ekološkim, kulturnim i spiritualnim ljudskim potrebama, sadašnjih i budućih generacija.

Kako bi se shvatila mnogostruka uloga šuma, kako bi se drvni i ne-drvni šumski proizvodi i usluge koristili na održivi način, kako bi se smanjili postojeći napori na zdravlje i vitalnost šume i kako bi se uspostavilo efektivno partnerstvo s društvom, „Sarajevo-šume“ d.o.o. Sarajevo, se posvetilo primjeni koncepta certifikacije šuma. U tom smislu „Sarajevo-šume“ d.o.o. Sarajevo, prihvata principe i kriterije ISO-a kao bazu za šumsku certifikaciju.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).

Nova članica UPFBiH - IEH SofLabs



IEH SofLabs je dio IEH Laboratories & Consulting Group koja zapošljava više od 2.000 ljudi širom svijeta.

IEHSoftLabs je kompanija za razvoj softvera posvećena isporuci skalabilnih, inovativnih i konkurentnih tržišnih rješenja. Kompanija je specijalizirana za pružanje end-to-end isporuke softvera po mjeri.



Programeri kompanije su visoko obučeni, strastveni programeri koji poznaju mnoštvo programskih jezika, softverskih arhitektura i razvojnih metodologija koji osiguravaju da rješenja IEH SoftLaba nadmašuju očekivanja klijenata.

Više o kompaniji pročitajte [OVDJE](#).

Agencija za pružanje usluga u projektnom menadžmentu i poslovnu podršku


žiro račun: 5553000060744372 Nova banka AD Banja Luka JIB: 4512864560003

Pokretanje ili proširivanje postojećih poslovnih djelatnosti na tržište ?

Ukoliko ste vlasnik postojećeg privrednog preduzeća u , a želite svoju djelatnost ili izvoz proširiti i na tržište , nudimo vam mogućnost stručnog savjetovanja kao i podrške u procesu registracije preduzeća, pokretanja poslovanja kao i promocije proizvoda ili usluga.


Agenciju Equilibrium CONSULTING osnovali su eksperti i diplomate koji posjeduju dugogodišnje iskustvo u oblastima ekonomske diplomatije, projektnog menadžmenta i organizacijskog poslovanja. Naš tim čine i saradnici iz zemlje i inostranstva iz oblasti realizacije poslovnih ideja, grafičkog dizajna, brendiranja kao i finansijskog menadžmenta.

Iz našeg iskustva poznato nam je da su se mnoge kompanije odlučile da realizuju ideju otvaranja predstavništva ili zastupništva, ali na kraju očekivani rezultat nije bio zadovoljavajući. Cjelokupan proces, kako god vama izgledao jednostavan, iziskuje profesionalan pristup i stručno mentorstvo kroz cijelu proceduru.

- 1 Kako bi sagledali mogućnosti i oblike poslovanja, kao prvi korak preporučujemo organizovanje informativno-stručnog sastanka (online sa ekspertima iz ).
- 2 Drugi korak je osmišljavanje i predlaganje individualnog paketa usluga koji je Vama potreban na osnovu strateškog opredjeljenja preduzeća.
- 3 Treći korak je podrška u realizaciji.
- 4 A četvrti korak je podrška u promociji i zastupanju.

! Nudimo usluge podrške u procesu:

- Osnivanja firme,
- Otvaranja obrta,
- Promovisanju proizvoda,
- Prekograničnog poslovanja,
- Rada preko detašmana,
- Oslobođanja plaćanja poreza "Freistellung",
- Zahtjeva za dozvolu "Ausnahmebewilligung",
- I druge povezane poslove.

Ukoliko imate namjeru da proširujete svoju poslovnu djelatnost na tržište , učinite to sigurno uz adekvatnu stručnu i profesionalnu podršku uz **Equilibrium CONSULTING!**

Kontakt:

info@equilibriumconsulting.ba
+38766520134

- poslovno savjetovanje - projektni menadžment - softverska rješenja
- marketing - brendiranje i grafički dizajn - poslovni projekti - edukacija



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba