

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **UPFBiH političkim strankama dostavilo dokument "Šta poslodavci očekuju od vlasti"**
- **UPFBiH: Smanjenjem broja dana bolovanja na teret poslodavca sa 42 na 15 plaće radnika se mogu povećati 15 posto**
- **Prihvaćen Nacrt zakona o izmjenama Zakona o zdravstvenom osiguranju**
- **Na inicijativu UPFBiH, Ministarstvo finansija izmijenilo Pravilnik, jednokratna pomoć zaposlenicima bez obračuna poreza**
- **UPFBiH dostavilo predsjedavajućem ZD PFBiH informaciju o postupku ocjene ustavnosti Zakona o minimalnoj plaći**
- **Na inicijativu Grupacije poslodavaca TK pri UPFBiH, Vlada i Skupština TK ukinule naknadu za općekorisne funkcije šuma**





UPFBiH političkim strankama dostavilo dokument "Šta poslodavci očekuju od vlasti"

Stvaranje povoljnog poslovnog ambijenta, rast konkurentske sposobnosti domaće privrede i povećanje životnog standarda građana, trebaju biti prioritet

Udruženje poslodavaca Federacije BiH je najvećim političkim strankama koje učestvuju na predstojećim izborima dostavilo dokument koji je usvojio UO UPFBiH "Šta poslodavci očekuju od vlasti".

Stvaranje povoljnog poslovnog ambijenta, rast konkurentske sposobnosti domaće privrede i povećanje životnog standarda građana, trebaju biti prioritet novoformirane vlasti poslije izbora. Pri tome je potrebno učiniti dodatni napor za inkluziju što šireg kruga socijalnih grupa u dizajn predloženih mjera i njihovo usvajanje i implementaciju. Zbog toga je UPFBiH u saradnji sa akademskom zajednicom i u konsultaciji sa sindikatima, izradilo dokument "Šta poslodavci očekuju od vlasti" i pripremilo više od 30 tekstova zakona i podzakonskih akata.

Predložena rješenja UPFBiH imaju za cilj rasterećenje privrede, unapređenje poslovnog ambijenta koji će omogućiti stabilno poslovanje, povećanje zaposlenosti, smanjenje sive ekonomije, pojednostavljivanje administrativnih procedura, ravnopravan tretman realnog sektora u odnosu na javni, jačanje socijalnog dijaloga, te intenziviranje rada sa Vladom FBiH u cilju postizanja adekvatnog poslovnog ambijenta.

Udruženje poslodavaca je pozvalo političke stranke da prijedloge iz dokumenta uvrstite u svoje izborne planove i napravite time table njihovog usvajanja.

[Dokument "Šta poslodavci očekuju od vlasti"](#)

UPFBiH: Smanjenjem broja dana bolovanja na teret poslodavca sa 42 na 15 plaće radnika se mogu povećati 15 posto

Usvajanjem prijedloga UPFBiH smanjile bi se zloupotrebe bolovanja



Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine pozvalo je zastupnike u Zastupničkom domu Parlamenta Federacije BiH da usvoje izmjene i dopune Zakona o zdravstvenom osiguranju FBiH kojeg je predložio nezavisni zastupnik Ramiz Karić. Izmjene i dopune Zakona o zdravstvenom osiguranju FBiH bit će razmatrane na sjednici Zastupničkog doma Parlamenta FBiH zakazanoj za utorak, 26.07.2022. godine.

"Statistički podaci ukazuju da je europski prosjek bolovanja 6,5 radnih dana godišnje ili u procentima oko 3,5 posto. Na nivou FBiH taj procent iznosi 13 posto, odnosno, gotovo 25 radnih dana godišnje. Imamo 3,5 ili četiri puta veći broj dana bolovanja od prosjeka Europe. Mi nismo bolesna nacija, ovdje se isključivo radi o zloupotrebi bolovanja. Upravo je cilj ovog amandmana smanjenje zloupotrebe bolovanja", kazao je na press-konferenciji predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović.

Amandmanom UPFBiH predlaže se izmjena člana 56. u smislu da se obaveza naknade plaće za

vrijeme bolovanja na teret poslodavca smanjuje sa 42 na 15 dana, a da teret isplate ostatka bolovanja preuzmu fondovi zdravstvenog osiguranja.

Usvajanjem prijedloga UPFBiH došlo bi do ujednačavanja zakonodavstva FBiH sa zakonskim propisima koji su na snazi u zemljama Europske unije, ali i Republike Srpske koja ima značajno manji broj dana na teret poslodavaca, smanjile bi se zloupotrebe bolovanja, a na ovaj način ostvarile bi se uštede na osnovu kojih bi plaće radnika mogle biti povećane za 15 posto.

UPFBiH također od zastupnika traži da se usvoje izmjene i dopune Zakona o zdravstvenom osiguranju FBiH u dijelu kojim će se poslodavci osloboditi obaveze snošenja tereta isplate plaće zbog povrede radnika do koje nije došlo na radnom mjestu i koja nije rezultat radnog angažmana uposlenika, nego da tu obavezu snose zavodi zdravstvenog osiguranja.

"Prema sadašnjoj regulativi, ako se radi o povredi na radu, bez obzira na to da li je poslodavac kriv ili ne za tu povredu, poslodavac plaća kompletne troškove liječenja za tog radnika, plaća bolovanje u stopostotnom iznosu plaće, neograničeno dok ne ozdravi ili dok komisija ne odredi neki stepen invalidnosti i ne vrati ga na posao, bez obzira na to koliko to trajalo", kaže Smilbegović.



Prema riječima direktora UPFBiH Mladena Pandurevića predloženi amandmani su u interesu ponajprije radnika.

"Kada bi se broj dana bolovanja sveo na europski prosjek, automatski bi se stvorili uslovi za povećanja plaća u iznosu od 15 posto. Tako da je predloženo rješenje ponajprije u interesu radnika, poslodavaca, bolnica, fondova zdravstvenog osiguranja – dakle u općedruštvenom interesu. Ovaj prijedlog ne odgovara samo onima koji su korumpirani, koji odobravaju bolovanje kada ga ne bi smjeli odobriti i oni koji zloupotrebljavaju bolovanje" naglasio je Pandurević.

Prihvaćen Nacrt zakona o izmjenama Zakona o zdravstvenom osiguranju



Zastupnici Zastupničkog doma Parlamenta FBiH su na sjednici održanoj 26.07.2022. godine prihvatili Nacrt zakona o izmjenama Zakona o zdravstvenom osiguranju, koji je predložio nezavisni zastupnik Ramiz Karić.

"Predložene izmjene Zakona imaju cilj da se obaveza naknade plaće za vrijeme bolovanja na teret poslodavca smanji sa 42 na 15 dana. Izmjene dovode do rasterećenja poslodavaca i poboljšanja poslovnog ambijenta" istakao je Karić.

Prema predloženom rješenju vrijeme plaćanja naknade sve dok osiguranik nije radno sposoban odnosno do pravosnažnosti odluke nadležnog tijela o utvrđivanju invalidnosti osiguranika se ograničava na prvih 15 dana bolovanja.

Zastupnicima se obratio i predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović koji je naveo da UPFBiH podržava donošenje navedenog zakonskog rješenja.

"Detaljno smo analizirali bolovanje i sisteme u drugim zemljama. Prosječno vrijeme u Europi bolovanja je 6,5 radnih dana. Bugari imaju 22 radna dana, Turci 2,8, a mi imamo tri puta veće bolovanje nego u Europi. Ključni problem je što je bolovanje postalo jedan standard. Ovo je sistemski način da se smanji zloupotreba bolovanja" rekao je Smailbegović.

Nacrt zakona upućen je u javnu raspravu od 60 dana.

UPFBiH dostavilo predsjedavajućem ZD PFBiH informaciju o postupku ocjene ustavnosti Zakona o minimalnoj plaći

UPFBiH nije protiv povećanja plaće ali želi da to bude ustavno i zakonito



S obzirom da su se u javnosti pojavile informacije da će određeni klubovi zastupnika tražiti da se na narednoj sjednici Zastupničkog doma izmijeni Dnevni red i uvrsti Zakon o minimalnoj plaći, Udruženje poslodavaca FBiH je uputilo dopis predsjedavajućem ovog doma Mirsadu Zaimoviću.

Udruženje poslodavaca Federacije BiH navodi da je donošenje Zakona o minimalnoj plaći neustavno i nezakonito, te da je zamjenik premijera Federacije Bosne i Hercegovine Vesko Drljača na osnovu ustavne nadležnosti podnio Ustavnom sudu zahtjev za davanje mišljenja o ustavnosti.

Naime, donošenje ovog zakona, prema članu III.1. Ustava Federacije BiH, je u isključivoj nadležnosti Federacije i jedina mogućnost da Parlament Federacije BiH usvoji predloženi Zakon je da prethodno pribavi saglasnost svih deset Skupština kantona na predloženi tekst

Zakona. Također, predloženi Zakon je u suprotnosti sa Konvencijom MOR-a o određivanju minimalne plate br. 131. i nije bio predmet razmatranja Ekonomsko-socijalnog vijeća a što je u suprotnosti sa članom 78. Zakona o radu FBiH.

Navedeni zakon se trebalo razmatrati na sjednici Ekonomsko-socijalnog vijeća Federacije Bosne i Hercegovine. Međutim, delegacije poslodavaca i sindikata nisu željeli razmatrati Nacrt zakona dok ne dobiju odgovore od Vlade FBiH i Ustavnog suda da li je Zakon u skladu sa ustavom i zakonom. Sindikati i Udruženje poslodavaca FBiH su postigli potpunu suglasnost o svim pitanjima.

Udruženje poslodavaca FBiH nije protiv povećanja plaće ali želi da to bude ustavno i zakonito, u protivnom donošenje Zakona o minimalnoj plaći na način kako je to predviđeno bi izazvalo ogromne štete, jer bi uslijedilo više od



30.000 ustavnih tužbi od strane poslodavaca. Federacija BiH bi uslijed izgubljenih tužbi bila dužna poslodavcima nadoknaditi štetu veću od 100.000 hiljada KM a Zakon o minimalnoj plaći bi bio poništen.

Također, sindikati i poslodavci su zajedničkog stava da do povećanja minimalne plaće može doći korekcijom Odluke o minimalnoj plaći i Uredbe o metodologiji izračuna i usklađivanja plaće („Sl. novine FBiH“ broj 106/21) jer shodno članu 78. Zakona o radu FBiH postoje mehanizmi za utvrđivanje najniže plaće sukladno Konvenciji MOR-a o određivanju minimalne plaće broj 131.

Uz zahtjev da se dopis dostavi svi klubovima zastupnika u ZD PFBiH, Udruženje poslodavaca FBiH je dostavilo i Zahtjev koji je uputio zamjenik premijera FBiH Vesko Drljača za davanje mišljenja Ustavnog suda, zajednički dopis Saveza samostalnih sindikata BiH i Udruženja poslodavaca FBiH te mail predsjednika Sindikata Mevludina Bektića.

UPFBiH: Uredba se ne može donijeti bez konsultacija sa ESV

Udruženje poslodavaca FBiH obratilo se pismom Vladi Federacije BiH u kojem traže konsultacije u vezi sa Uredbom o programu pomoći kategorijama stanovništva koje su posebno pogođene inflacijom. Vlada FBiH bi Uredbu trebala razmatrati na sjednici u četvrtak, a iz UPFBiH su za njeno donošenje saznali iz medija, iako su za donošenje ovakve vrste odluka



obavezne konsultacije sa Ekonomsko-socijalnim vijećem za teritoriju Federacije BiH. Donošenje Uredbe nije sporno samo iz formalno-pravnih, nego i suštinskih razloga.

Iz UPFBiH naglašavaju da Uredbu smatraju lošim prijedlogom i jeftinim predizbornim potezom kojim Vlada FBiH želi prikupiti jeftine političke poene uoči izbora. Ukoliko želi Vlada FBiH može donijeti odluku o izdvajanju sredstava iz budžeta za pomoć kategorijama građana naročito pogođenim inflacijom.

U UPFBiH smatraju da Vlada FBiH treba stvoriti uslove za povećanje svih plaća, donošenjem novih zakona o doprinosima i o porezu na dohodak FBiH po hitnoj proceduri, čime bi se kroz smanjenje poreza i doprinosa povećale plaće svim radnicima, što bi bilo trajno sistemsko rješenje, a ne jednokratna pomoć koja je upitna sa više aspekata.

Uredba Vlade FBiH je problematična i niz je otvorenih pitanja vezanih za njeno donošenje. Za početak, upitno je može li Vlada FBiH svojom odlukom derogirati odredbe važećih Zakona o doprinosima i Zakona o porezu na dohodak u FBiH?

U UPFBiH smatraju da postoje uslovi za donošenje sistemskih rješenja upravo kroz donošenje zakona o smanjenju poreza i doprinosa, naročito ako se ima u vidu da uprkos krizi svjedočimo dvocifrenom rastu javnih prihoda, kako direktnih, tako i indirektnih. Za takvo rješenje UPFBiH ima i načelnu saglasnost sindikata.

Zbog svega navedenog u UPFBiH smatraju da su potrebne konsultacije socijalnih partnera o Uredbi Vlade FBiH, a ukoliko se održi sjednica ESV za teritoriju FBiH, UPFBiH će predložiti odluku koja će biti puno bolja za radnike, poslodavce, ali i Vladu FBiH.

Održana sjednica UO Udruženja poslodavaca FBiH



Članovima Upravnog odbora, na sjednici održanoj 08. jula 2022. godine, najprije je prezentovan prijedlog dokumenta "Šta poslodavci očekuju od vlasti" u kojem su opisani ključni orijentiri politike, pregled temeljnih preporuka razvojne politike FBiH te inicijative za poboljšanje poslovnog ambijenta.

Članovi su ocijenili da je dokument kvalitetan i odlična osnova za rješenje konkretnih problema. Predloženo je da se iz dokumenta sačine kratkoročne, srednjoročne i dugoročne mjere kako bi se jasnije definisali fokusi djelovanja, te je zaključeno da će članice svoje sugestije dostaviti pisano u roku od sedam dana.

Nakon usvajanja, dokument će biti dostavljen svim političkim strankama koje će učestvovati na predstojećim izborima, uz zahtjev da podrže prijedloge Udruženja poslodavaca FBiH, a s ciljem cilj rasterećenja privrede, povećanja razvoja i investicija, unapređenja poslovnog ambijenta, povećanja zaposlenosti, pojednostavljivanja administrativnih procedura, te ukidanje diskriminacije privatnih spram javnih kompanija.

Direktor UPFBiH Mladen Pandurević je u nastavku sjednice članicama prezentirao informaciju u vezi aktivnosti UPFBiH kada je u pitanju minimalna plaća. Članice su informaciju primile k znanju te je isteknuto da će Udruženje nastaviti sa insistiranjem na smanjenju stopa doprinosa i poreza jer je to jedini realan način za povećanje plaća.

Pod tačkom Razno raspravljalo se o Uredbi o programu pomoći stanovništvu uslijed inflacije i rasta potrošačkih cijena. Uredbu je Vlada FBiH usvojila na sjednici održanoj 07.07.2022. godine a ista, između ostalog, daje mogućnost da poslodavci isplate jednokratnu pomoć radnicima u Federaciji BiH bez plaćanja poreza i doprinosa. Članice su istakle da ovo nije stvarna i realna pomoć radnicima te da je bilo puno boljih rješenja, ali da se Vlada nije konsultovala sa socijalnim partnerima. Navedeno je da su Uredbom dovedene u nepovoljan položaj kompanije koje nisu u mogućnosti isplatiti ovu vrstu pomoći te da će Udruženje svoj stav iznijeti putem saopćenja za javnost.

Objavljena Uredba o pomoći stanovništvu uslijed rasta indeksa potrošačkih cijena



U Službenim novinama FBiH 55/22 od 13.07.2022. godine, objavljena je [Uredba o pomoći stanovništvu uslijed rasta indeksa potrošačkih cijena](#). Uredba, pod Članom 19. predviđa i ostale jednokratne pomoći, odnosno da poslodavac može izvršiti isplatu jednokratne pomoći radniku, u visini do 1.080 KM. Dalje se navodi da se ova pomoć može isplatiti najkasnije do 31.12.2022. godine, te da se isplata vršiti isključivo na transakcijske račune radnika. Pomoć iz ovog člana se ne smatra plaćom ili naknadom plaće prema odredbama Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16, 89/18 i 44/22), navodi se u Uredbi.

Prethodno je Udruženje poslodavaca FBiH reagovalo naglašivši da se Uredba trebala donijeti uz konsultacije sa socijalnim partnerima te da Vlada FBiH treba stvoriti uslove za povećanje svih plaća, donošenjem novih zakona o doprinosima i o porezu na dohodak FBiH po hitnoj proceduri, čime bi se kroz smanjenje poreza i doprinosa povećale plaće svim radnicima, što bi bilo trajno sistemsko rješenje, a ne jednokratna pomoć koja je upitna sa više aspekata.

UPFBiH: Ukoliko se ne promijeni Pravilnik o primjeni Zakona o porezu na dohodak FBiH, radnici će dobiti 621 KM pomoći, a država 459 KM



Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine poziva Federalno ministarstvo finansija da hitno Pravilnik o primjeni Zakona o porezu na dohodak FBiH.

Izmjenom Pravilnika treba se omogućiti da se pomoć radnicima u iznosu prosječne plaće od 1.080 KM oslobodi plaćanja poreza i doprinosa.

Na ovaj način veći broj radnika bi bio obuhvaćen isplatom pomoći, koja je predviđena Uredbom o programu pomoći kategorijama stanovništva koje su posebno pogođene inflacijom, a koju je prošle sedmice usvojila Vlada FBiH, i radnici bi dobili veći iznos pomoći.

Inače, bez izmjene Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak FBiH, ukoliko poslodavac isplati 1.080 KM pomoći, radnicima će biti isplaćeno 621 KM, a država će od ukupnog iznosa od 1.080 KM za sebe uzeti 459 KM. Naš cilj je da kompletan iznos od 1.080 KM dobiju radnici.

Potrebno izmijeiti Pravilnik o primjeni Zakona o porezu na dohodak kako bi radnici dobili puni iznos pomoći



Predsjednik i direktor UPFBiH Adnan Smalbegović i Mladen Pandurević održali su 18. jula 2022. godine sastanak sa direktorom Porezne uprave FBiH Šerifom Isovićem. Sastanku je prisustvovala i šefica Odsjeka za porezna mišljenja i edukaciju Porezne uprave, a održan je s ciljem otklanjanja sumnji da li je neophodno uplatiti doprinose na iznos pomoći koji se može isplatiti radnicima prema Uredbi o programu pomoći kategorijama stanovništva koje su posebno pogođene inflacijom.

Obje strane su se usaglasile da bi se prema sadašnjim propisima morali isplatiti porezi i doprinosi na isplaćeni iznos te da se isplaćeni iznos ne bi smatrao poreznim rashodom, što bi za posljedicu imalo da bi radnicima bilo isplaćeno 621 KM, a država bi od ukupnog iznosa od 1.080 KM za sebe uzela 459 KM. Također, na isplaćeni iznos bi bilo potrebno platiti i deset posto poreza na dobit.

Zaključeno je da bi se izmjenom Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak FBiH riješio ovaj problem te da bi se u tom slučaju kompletan iznos pomoći pripao radniku.

I predsjednici sindikata će od Ministarstva finansija tražiti izmjenu Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak FBiH



Direktor Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine Mladen Pandurević je na poziv predsjednika Sindikata metalaca FBiH Bajre Meleza, predsjednika Sindikata građevinarstva i industrije građevinskog materijala BiH Murata Škame i predsjednika Sindikata tekstila, kože, obuće i gume Zlatibora Kojičića održao sastanak na kojem je razgovarano o Uredbi o programu pomoći kategorijama stanovništva koje su posebno pogođene inflacijom. Direktor je predsjednike sindikata upoznao sa problemima implementacije uredbe, odnosno da prema sadašnjim zakonskim odredbama radnik ne bi mogao primiti cijeli iznos pomoći, jer ukoliko poslodavac isplati 1.080 KM pomoći, radnicima će biti isplaćeno 621 KM, a država će od ukupnog iznosa od 1.080 KM za sebe će uzeti 459 KM.

Zaključeno je da će se sindikati obratiti Ministarstvu finansija FBiH i tražiti izmjenu Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak FBiH kako bi se ovaj problem riješio.

Na sastanku se razgovaralo i kolektivnom pregovaranju te je zaključeno da će u narednom periodu Sindikat građevinarstva i industrije građevinskog materijala BiH i Sindikat metalaca FBiH dostaviti prijedloge izmjena postojećih kolektivnih ugovora, a da će Sindikat tekstila, kože, obuće i gume tokom augusta otvoriti pregovore za potpisivanje granskog kolektivnog ugovora.

Na inicijativu UPFBiH, Ministarstvo finansija izmijenilo Pravilnik, jednokratna pomoć zaposlenicima bez obračuna poreza



Na inicijativu Udruženja poslodavaca FBiH, Federalno ministarstvo finansija je donijelo Pravilnik o dopuni pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak kojim se uređuje izuzimanje od obaveze plaćanja poreza na dohodak jednokratnih pomoći iz Uredbe o pomoći stanovništvu uslijed rasta indeksa potrošačkih cijena koju je Vlada Federacije BiH donijela na 322. sjednici održanoj 07. jula 2022. godine.

Uredbom je propisano da poslodavac može izvršiti isplatu jednokratne pomoći zaposleniku, isključivo na njegov transakcijski račun, u visini do 1.080,00 KM do 31. 12. 2022. godine. Navedena pomoć, isplaćena pod uvjetima utvrđenim Uredbom, se ne smatra plaćom ili naknadom plaće prema odredbama Zakona o radu te ne podliježe obračunu plaćanja poreza i doprinosa.

Pored toga, ovim pravilnikom se propisuje porezno rasterećenje ograničenog trajanja za obrtnike koji porez na dohodak plaćaju u paušalnom iznosu, tako što se umanjuju propisani mjesečni paušalni iznosi poreza na dohodak za 50%, do 31.12.2022. godine.

[Pravilnik o dopunama Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak](#)

Nakon odluke Vlade FBiH Udruženje poslodavaca FBiH najavljuje isplatu pomoći radnicima

Udruženje poslodavaca Federacije BiH navodi kako su Izmjene Pravilnika o dopuni pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak koje je uradilo Ministarstvo finansija FBiH direktna posljedica njihove intervencije, jer su analizom Uredbe o pomoći stanovništvu usljed rasta indeksa potrošačkih cijena koju je donijela Vlada FBiH



ustanovili da i pored toga što je u njoj navedeno da se ta pomoć ne smatra plaćom u smislu Zakona o radu, da se ipak na iznos pomoći moraju uplatiti porezi i doprinosi.

Iz Udruženja su kazali kako bi to bio porezno nepriznati rashod, što bi za posljedicu imalo da se na taj iznos plati deset posto poreza na dohodak te da su takvo njihovo mišljenje potvrdili i u Poreznoj upravi Federacije BiH, kao i eksperti koji se bave porezima i doprinosima.

- Drago nam je da je Federalno ministarstvo finansija prihvatilo našu sugestiju, a ona je opet motivirana našom željom da što veći broj radnika bude obuhvaćen ovom pomoći, tako da iznos pomoći koji će radnici primiti bude veći. Kao što se zna u Uredbi Vlade FBiH radi se o preporuci, a ne o obavezi poslodavaca da isplate jednokratnu pomoć tako da će sada najveći broj poslodavaca moći isplatiti pomoć radnicima, a pogotovo zato što će se pomoć moći isplatiti u više obroka - navode iz Udruženje poslodavaca FBiH.

Također ističu kako im je žao što nisu bili u prilici da Vladi Federacije BiH prezentiraju svoja dva prijedloga koji bi na bolji način regulirali to pitanje, ali i da će se ovako potruditi da radnici njihovih kompanija dobiju pomoć u što je moguće većem iznosu.

Dom naroda PSBiH u prvom čitanju jednoglasno podržao ukidanje akciza na gorivo



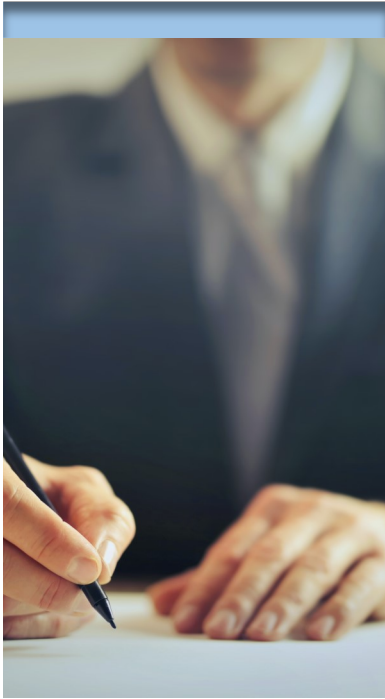
Dom naroda Parlamentarne skupštine BiH na sjednici održanoj 27.07.2022. godine usvojio je dva prijedloga izmjena Zakona o akcizama u BiH, od kojih se jedan tiče ukidanja akciza na gorivo.

Prvi prijedlog zakona o izmjenama i dopuni Zakona o akcizama u BiH, koji je predložilo Vijeće ministara BiH, izjednačava nastanak obaveze plaćanja akcize za poreske obaveznike koji prometuju duhanske proizvode s poreskim obaveznicima koji prometuju druge akcizne proizvode.

Drugi zakonski prijedlog tiče se ukidanja akciza na naftne derivate na period od pola godine, uz mogućnost da Vijeće ministara BiH po isteku tog roka produži njegovu primjenu za još tri mjeseca. Predlagač je Zastupnički dom PSBiH.

Ustavnopravna i Komisija za finansije i budžet Doma naroda Parlamenta BiH su jednoglasno podržale tekst zakona kojim se ukidaju akcize na naftne derivate, a nakon što je izmjene Zakona o akcizama po hitnom postupku 9. marta usvojio Zastupnički dom PSBiH.

Predloženim izmjenama zakona, akcize na naftne derivate trebalo bi iznositi nula konvertibilnih maraka (KM), dok će se cijene goriva u BiH smanjiti za 0,35 KM.



Objavljene odluke o proširenju primjene kolektivnih ugovora iz djelatnosti drvne i papirne industrije, građevinarstva, trgovine, cestovnog prometa i proizvodnje i prerade metala

U Službenim novinama FBiH 53/22 od 06.07.2022. godine objavljena je [Odluka o proširenju primjene KU o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti cestovnog prometa za teritoriju FBiH](#), [Odluka o proširenju primjene KU o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost građevinarstva u FBiH](#), [Odluka o proširenju primjene KU o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost trgovine u FBiH](#) i [Odluka o proširenju primjene KU za djelatnost drvne i papirne industrije u FBiH](#). Također, u Službenim novinama FBiH 57/22 od 20.07.2022., objavljena je [Odluka o proširenju primjene KU o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost proizvodnje i prerade metala u FBiH](#).

Udruženje je sredinom maja tekuće godine uputilo Ministarstvu rada i socijalne politike FBiH inicijativu za donošenje Odluke o proširenju važnosti granskih kolektivnih ugovora, ističući da Udruženje smatra da postoji interes Federacije BiH da kolektivne ugovore proširi na sve poslodavce u FBiH, uzimajući u obzir da su njima definisana minimalna prava radnika koja nisu definisana Zakonom o radu FBiH.

Proširenjem primjene kolektivnih ugovora, čiji je potpisnik UPFBiH, na sve radnike i poslodavce osiguravaju se jednaki uslovi rada za sve poslodavce iz određenih djelatnosti, minimum radnih prava za sve radnike u djelatnostima za koje su potpisani kolektivni ugovori, suzbijanje sive ekonomije, socijalna jednakost za sve zaposlene u sektoru, fer tržišna utakmica za sve poslodavce, jednaka obaveza odgovarajućih uplata doprinosa, poreza i ostalih davanja, usklađivanje sa konvencijama MOR-a, Europskom socijalnom poveljom, Europskom konvencijom za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda, Međunarodnim paktom o ekonomskih, socijalnim i kulturnim pravima te Ustavom BiH i FBiH.

Ovim odlukama proširuje se primjena kolektivnih ugovora na sve poslodavce u djelatnosti drvne i papirne industrije, građevinarstva, trgovine, cestovnog prometa i proizvodnje i prerade metala.

Na inicijativu Grupacije poslodavaca TK pri UPFBiH, Vlada i Skupština TK ukinule naknadu za općekorisne funkcije šuma



Skupština Tuzlanskog kantona usvojila je, na inicijativu i dugogodišnje insistiranje Grupacije poslodavaca TK pri UPFBiH, Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o šumama, nakon što je Vlada ovog kantona prije nekoliko dana utvrdila njegov prijedlog.

Izmjenama ovog Zakona ukida se parafiskalni namet, odnosno naknada za općekorisne funkcije šuma. Radi se o naknadi u visini od 0,04% ukupno ostvarenog prihoda, koju plaćaju sva pravna lica registrovana za obavljanje djelatnosti i imaju sjedište na teritoriji Kantona, kao i dijelovi pravnih lica čije je sjedište van Kantona, a obavljaju djelatnost na teritoriji Kantona.

Tako će u narednom periodu biti stvoreni povoljniji uslovi za privrednike u Tuzlanskom kantonu, što će unaprijediti poslovni ambijent u drvnom sektoru i u konačnici dovesti do otvaranja novih radnih mjesta.

Prema određenim procjenama ukidanjem ovo nameta privrednicima sa područja Tuzlanskog kantona poslovanje je rasterećeno za oko 2,5 miliona KM na godišnjem nivou, što je i poticajna mjera da poslodavci ovo rasterećenje iskoriste i unaprijede uslove rada i primanja svojih uposlenika. Ukidanjem ovog parafiskalnog nameta stvaraju se bolje poslovne prilike, unaprijeđuje se poslovno okruženje, što će nesumnjivo dovesti do otvaranja novih radnih mjesta.

Održana Izborna skupština Grupacije poslodavaca ZDK pri UPFBiH



Na VI izbornoj skupštini Grupacije poslodavaca ZDK pri Udruženju poslodavaca FBiH održanoj 30. juna 2022. godine izabran je novi predsjednik i potpredsjednik Skupštine, te članovi Upravnog odbora i Ekonomsko-socijalnog vijeća za područje ZDK.

Za predsjednika Skupštine Grupacije imenovan je Benjamin Babić, a za potpredsjednika Fahrudin Bobarić. Za predsjednicu Upravnog odbora imenovana je Alma Zaimović, a za potpredsjednike Ibrahim Meškić i Nagib Mujkić.

Novi članovi Upravnog odbora su:

- Vladimir Franjić, iz Zenice, direktor firme "MERIDIJAN" d.o.o Zenica
- Nedžad Babić, iz Zenice, advokat
- Enes Karić, iz Zenice, direktor firme "BRAĆA KARIĆ" d.o.o. Zenica
- Mirza Zaimović, iz Kaknja, direktor firme "NOVA TRGOVINA-S" d.o.o. Kakanj
- Kenan Handžić, iz Visokog, direktor firme "TEVE VARNOST ELEKTRONIKA" d.o.o. Visoko
- Semir Kantić, iz Tešnja, direktor firme "SSAM PLAST" d.o.o. Tešanj
- Šemsa Mujaković, iz Tešnja, direktorica firme "SUN PACK" d.o.o. Tešanj
- Edin Čaušević, iz Žepča, direktor firme "FRIGOŠPED" Žepče
- Rifet Bečić, iz Zavidovića, direktor firme "THERMOPLUS" d.o.o. Zavidovići

- Adnan Teletović, iz Vareša, direktor društva "EASTERN MINING" d.o.o. Vareš
- Azra Hodžić, iz Breze, u svojstvu predstavnika mesoprerađivačke djelatnosti

Za novog člana Ekonomsko-socijalnog vijeća ZDK imenovan je Dino Ahmić iz Tešnja, direktor firme "INTER".

Na Skupštini je također delegirano i 18 delegata za predstojeću Skupštinu Udruženja poslodavaca FBiH.

Potpredsjednik Grupacije Ibrahim Meškić istakao je da Grupacija svoju cjelokupnu aktivnost zasniva na ostvarenju ciljeva koji će rezultirati rasterećenjem privrede, unapređenjem poslovnog ambijenta, pojednostavljenjem administrativnih procedura i jačanjem socijalnog dijaloga preko Ekonomsko-socijalnog vijeća. Također, Grupacija aktivno radi na intenziviranju rada sa drugim socijalnim partnerima u cilju postizanja adekvatnog poslovnog ambijenta, jačanju tripartitnog ekonomsko-socijalnog dijaloga i zastupanja ravnopravnog tretmana javnog i privatnog sektora.

Usvojen je i Izvještaj o radu Grupacije u periodu od posljednje Skupštine, odnosno od septembra prošle do juna ove godine.

"U pomenutom periodu imali smo prije svega jako dobar socijalni tripartitni dijalog sa Vladom ZDK i sindikatima kada su u pitanju neki od sistemskih zakona, uspjeli smo se suprotstaviti Vladi da donesu nove parafiskalne namete i nametnu neka rješenja, koja bi bila dodatno opterećenje privredi i treće kao najvažniji postignuti rezultat je to što smo uspjeli sa Vladom kantona dogovoriti da se povrat sredstava za privredu iz kantonalnog budžeta vrši u većem iznosu, ali još nismo zadovoljni s time i smatramo da se u privredu mora više ulagati i vraćati sredstva kako bi mladi ostajali i našli svoje mjesto pod suncem u ovoj zemlji" kazao je Meškić.

Predsjednica UO Alma Zaimović kazala je da Grupacija u budućem radu želi intenzivirati saradnju sa predstavnicima Vlade ZDK, jer je to područje na kojem mogu najviše raditi i sarađivati.

"Planiramo jačati saradnju i na federalnom nivou da bi rješavali najveće probleme, sa kojima se privreda u BiH, pa i u ZDK, susreće, a uz to pokušavamo smanjiti stopu doprinosa jer je previsoka", naglašava Zaimović.

Reagovanje na tekst objavljen ZURNAL.INFO pod nazivom "POSLODAVCI SIROMAŠNIJI OD RADNIKA: Bez obzira na stotine miliona KM dobiti, zaposlenima pomoć u ratama"



Udruženje poslodavaca FBiH uputilo je online magazinu Žurnal.info reagovanje na tekst "POSLODAVCI SIROMAŠNIJI OD RADNIKA: Bez obzira na stotine miliona KM dobiti, zaposlenima pomoć u ratama". Tekst potpisuje novinarka Azra Omerović, a objavljen je 13.07.2022. godine.

U skladu sa odredbama članova 7. i 10. Kodeksa za štampu i online medije BiH tekst će biti objavljen u spomenutom online magazinu. Reagovanje UPFBiH prenosimo u cjelosti:

U cilju tačnog informiranja javnosti dozvolite da vas upoznamo sa tačnim informacijama:

Na sjednici Upravnog odbora Udruženja poslodavaca FBiH nije se odlučivalo o isplati novčane pomoći radnicima, nego je analizirana Uredba o programu pomoći kategorijama stanovništva koje su posebno pogođene inflacijom koju je donijela Vlada FBiH. U daljem tekstu informirat ćemo vas o našim dilemama.

Napravili ste faktografske greške o broju i sastavu Upravnog odbora UPFBiH te vam

dostavljamo link na kojemu možete naći informacije o članovima našeg UO <http://upfbih.ba/organi-udruzenja>.

Na sjednici UO UPFBiH niko nije spominjao iznos od 100 KM, koji vaša novinarka navodi u tekstu. Štaviše, niko od prisutnih na sjednici nije rekao da neće isplatiti pomoć svojim radnicima.

Uredba koju je donijela Vlada FBiH, prema Sporazumu o osnivanju Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju FBiH, nije mogla biti usvojena bez prethodno provedenih konsultacija socijalnih partnera na sjednici ESV za teritoriju FBiH. Zato je upitna njena pravna valjanost.


Vlada FBiH nema ustavnu nadležnost da uredbom rješava ovu problematiku. Pogotovo nema ustavno ovlaštenje da uredbom derogira odredbe zakona.

Prema članu 11. Zakona o porezu na dohodak FBiH, pomoć koju poslodavac isplaćuje radniku ima karakter plaće i podliježe svim pripadajućim porezima i doprinosima. Osim pomoći koja je predviđena članom 14. Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak FBiH. A navedenim članom ova vrsta pomoći nije izuzeta iz osnovice za plaćanje poreza i doprinosa. Članom 9. Zakona o doprinosima FBiH predviđeno je da se doprinosi plaćaju na sve isplate koje su predviđene članom 14. Zakona o porezu na dohodak FBiH. To za posljedicu ima sljedeće: poslodavac će isplatiti bruto iznos od 1.080 KM, od kojih će Vlada FBiH uzeti 42,5 posto poreza i doprinosa. Mi želimo da svih 1.080 KM dobije radnik. I zato smo Ministarstvu finansija/ financija FBiH predložili da izmijeni član 14. Pravilnika o primjeni Zakona o porezu na dohodak FBiH.

Pošto vaša novinarka u tekstu spominje naše prijedloge za regulisanje ove materije, a nije ih navela, dozvolite da vas upoznamo sa njima.

Prvi prijedlog je bio da se plaća svim radnicima poveća 200 KM u narednih osam mjeseci i da taj iznos povećanja plaće ne bude obuhvaćen plaćanjem poreza i doprinosa. Prema tom prijedlogu radnici bi dobili 600 KM više od iznosa koji je Vlada FBiH usvojila.

Ukoliko taj prijedlog ne bi prošao na Parlamentu FBiH, predložili smo da se izmijeni član 14. Pravilnika o primjeni Zakona o porezu za dohodak FBiH na način da se u narednih osam mjeseci ne oporezuje naknada za isplaćeni topli obrok u iznosu od dva posto dnevno. Na taj način bi radnici dobili 220 do 250 KM mjesečno više pa taj iznos pomnožite sa osam mjeseci i



vidjet ćete koliko je to povoljnije za radnike od postojećeg rješenja.

Napominjemo da UPFBiH ima više od 20.000 članica od kojih je više od 90 posto mikro, malih preduzeća i obrta kojima treba olakšati mogućnost isplate pomoći radnicima u što većem iznosu.

Vaša novinarka u svome tekstu miješa pojmove poslovnih rezultata, dobiti i gubitka sa likvidnošću. Ako imate dobit od milion KM to ne znači da imate milion KM novca u gotovini kojim možete slobodno raspolagati. Zato je naš prijedlog da poslodavac donese odluku o jednokratnoj pomoći koju može isplatiti u više rata u skladu sa njegovom likvidnošću.

Također bismo voljeli dobiti tumačenje da li će se ova isplata smatrati poreski nepriznatim rashodom, jer u slučaju da se ne smatra poreski nepriznatim rashodom, na isplaćeni iznos će se platiti još deset posto poreza na dobit.

Kao što vidite Uredba Vlade FBiH je vrlo upitna i izaziva velike probleme u realizaciji i to je razlog zašto želimo u komunikaciji sa Vladom FBiH doći do najboljih rješenja u korist radnika.

To što u tekstu vaše novinarkne podržavate Vladu FBiH i njene odluke upitne zakonitosti, imate pravo na to i mi nemamo problem da vi to radite, jer na to imate pravo.

Nemamo problem ni sa tim da ne vjerujete Udruženju poslodavaca FBiH i poslodavcima općenito, ali teško možemo prihvatiti činjenicu da niste razgovarali ni sa jednim predstavnikom UPFBiH i dobili naša obrazloženja. UPFBiH je vrlo otvoren za saradnju sa medijima, naš rad je vrlo transparentan i namjeravamo tako raditi i dalje.

U nadi da ćete objaviti naše reagiranje u vašem cijenjenom online magazinu Žurnal, srdačan pozdrav.

Srdačan pozdrav,

Njemački investitor traži poslovnu lokaciju u BiH



Predstavništvo njemačke privrede u Bosni i Hercegovini obavještava da njemačka kompanija traži pogodnu lokaciju za investiranje i najam ili kupovinu poslovnog zemljišta (sa poslovnim prostorom) u BiH.

Osnovni kriteriji su raspoloživost površine od 20.000 m², kao i potencijal radne snage. Planirano je zapošljavanje cca 2.500 radnika.

Iz AHK mole zainteresirane ponuđače da ispune excel-tabelu (u nastavku teksta) na engleskom jeziku, opcionalno lokalnom jeziku, i pošalju najkasnije do srijede 10. augusta 2022 na e mail: nerma.salihovic@ahk.ba.

[Profil lokacije](#)

[Upitnik](#)



UDRUŽENJE POSLODAVACA

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH
MARŠALA TITA 6, 71 000 SARAJEVO

TEL: 00 387 264 830

FAX: 00 387 33 552 461

MAIL: info@upfbih.ba

WEB: www.upfbih.ba