

U ovom broju, između ostalog, čitajte:

- **Upravni odbor UPFBiH nastavlja socijalni dijalog s ciljem utvrđivanja minimalne plaće za svaku djelatnost pojedinačno**
- **Promjena sjedišta UPFBiH**
- **Održan sastanak pregovaračkih timova za vođenje pregovora i zaključivanje kolektivnih ugovora**
- **UPFBiH Ministarstvu finansija FBiH uputilo Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o igrama na sreću**
- **Otpočeli pregovori za Granski kolektivni ugovor za djelatnost proizvodnje i prerade metala u FBiH**
- **UPFBiH organizovao trening za poslodavce u Zenici i Sarajevu o ekonomskim analizama u vezi stvaranja efikasnijeg socijalnog dijaloga sa donosiocima odluka**
- **Održan sastanak Fokus grupe za izradu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o cestovnom prijevozu FBiH**
- **Već sedmero osoba zaposleno po osnovu projektu "Stručno osposobljavanje i zapošljavanje mladih i žena u tekstilnoj i obućarskoj industriji"**



## **Upravni odbor UPFBiH nastavlja socijalni dijalog s ciljem utvrđivanja minimalne plaće za svaku djelatnost pojedinačno**

### **Granskim kolektivnim ugovorima će se definirati iznos minimalne plaće za svaku djelatnost pojedinačno**

Upravni odbor Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine donio je odluku o nastavku vođenja socijalnog dijaloga i poduzimanju potrebnih aktivnosti za pokretanje inicijativa za vođenje pregovora i zaključivanje granskih kolektivnih ugovora.

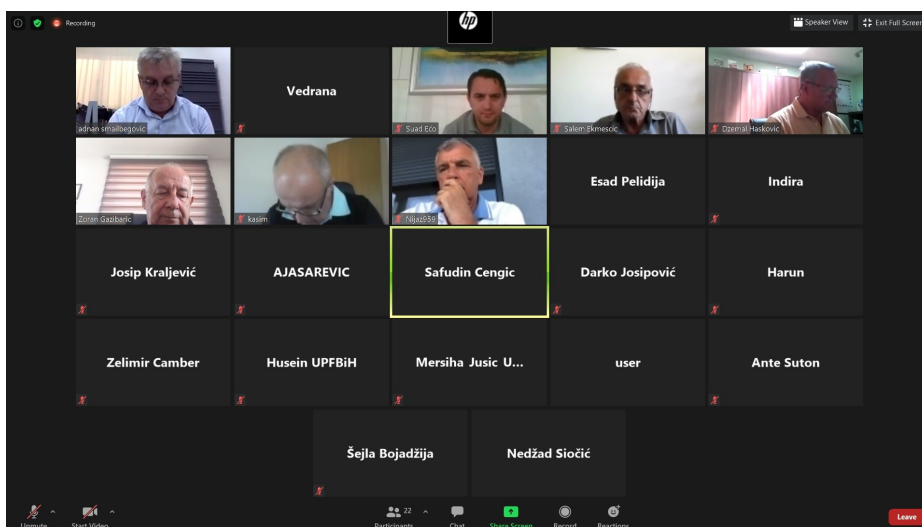
Kroz predstojeće pregovore sa socijalnim partnerima, granskim kolektivnim ugovorima će se definirati iznos minimalne plaće za svaku djelatnost pojedinačno. Još jednom je istaknuta spremnost i posvećenost UPFBiH da se kroz pregovore i dijalog sa socijalnim partnerima dođe do kompromisnog rješenja o iznosu minimalne plaće za svaku djelatnost pojedinačno, u skladu sa Konvencijom Međunarodne organizacije rada br. 131 o utvrđivanju minimalne plaće.

Prema ovoj Konvenciji, elementi za utvrđivanje minimalne plaće su potrebe radnika i njihovih porodica, uzimajući u obzir generalni nivo plaća u zemlji i životne troškove te ekonomski faktori, uključujući zahtjeve u vezi ekonomskog razvoja i nivoa produktivnosti i zaposlenosti.

UPFBiH je usvojilo, prije više od godinu dana, stavove koje je dostavilo Vladi FBiH, a koji se tiču utvrđivanja minimalne plaće u iznosu koji utvrde socijalni partneri, bitnog smanjenja opterećenja cijene rada i da taj iznos ide u povećanje plaća radnika te da se ustanove kriteriji za objektivno utvrđivanje i usklađivanje cijene rada u skladu sa Konvencijom MOR-a br. 131.

Podsjećamo da je zbog ozbiljno narušenog povjerenja, javnog prozivanja i napada od strane

sindikata UO UPFBiH donio odluku o povlačenju iz socijalnog dijaloga i vođenju pregovora sa sindikatima. Nakon što svjedočimo promijenjenom ponašanju predstavnika sindikata, poboljšanoj saradnji i uvažavanju UPFBiH, promjenama u javnom nastupu predstavnika sindikata i odnosima sa vlastima, UO UPFBiH donio je odluku o nastavku socijalnog dijaloga.



Još jednom naglašavamo da se socijalni dijalog mora temeljiti na međusobnom uvažavanju i povjerenju koje se gradi godinama te saradnji u dobroj vjeri. UPFBiH je trajno opredjeljeno za

vođenje socijalnog dijaloga i ubuduće će raditi na jačanju socijalnog dijaloga i izgradnji međusobnog povjerenja. UPFBiH pregovore o potpisivanju kolektivnih ugovora vodit će sa sindikatima koji su imenovali delegaciju za Ekonomsko-socijalno vijeće za teritoriju FBiH.

UO UPFBiH je donesenom odlukom dodatno ojačao Zajedničku platformu za vođenje socijalnog dijaloga koja je potpisana sa legitimnim predstavnicima granskih sindikata iz realnog sektora, sa kojima će u narednom periodu predano raditi na dogovoru o potpisivanju granskih kolektivnih ugovora, utvrđivanju minimalne plaće za svaku djelatnost pojedinačno, radu u ESV za teritoriju FBiH te zajedničkom nastupu prema predstavnicima federalnih vlasti s ciljem poboljšanja položaja radnika i smanjenja cijene rada.

Na sjednici UO UPFBiH imenovani su pregovarački timovi poslodavaca za pregovore i zaključivanje kolektivnih ugovora za djelatnosti metalne industrije, industrije građevinarstva, industrije hemije i nemetala, za tekstilnu industriju i industriju kože i obuće, za djelatnost saobraćaja i cestovnog prometa te za djelatnost trgovine, a imenovan je i predsjedavajući pregovaračkog tima za djelatnost industrije drveta i papira dok će članovi tima biti imenovani u narednim danima.

## Promjena sjedišta Udruženja poslodavaca FBiH

**Poslovni prostor se nalazi na prvom spratu zgrade u ulici Maršala Tita broj 6**



Udruženje poslodavaca FBiH je zbog izražene potrebe za pronalaskom funkcionalnijeg i adekvatnijeg prostora, a na osnovu odluke Upravnog odbora, iznajmilo na period od deset godina novi poslovni prostor.

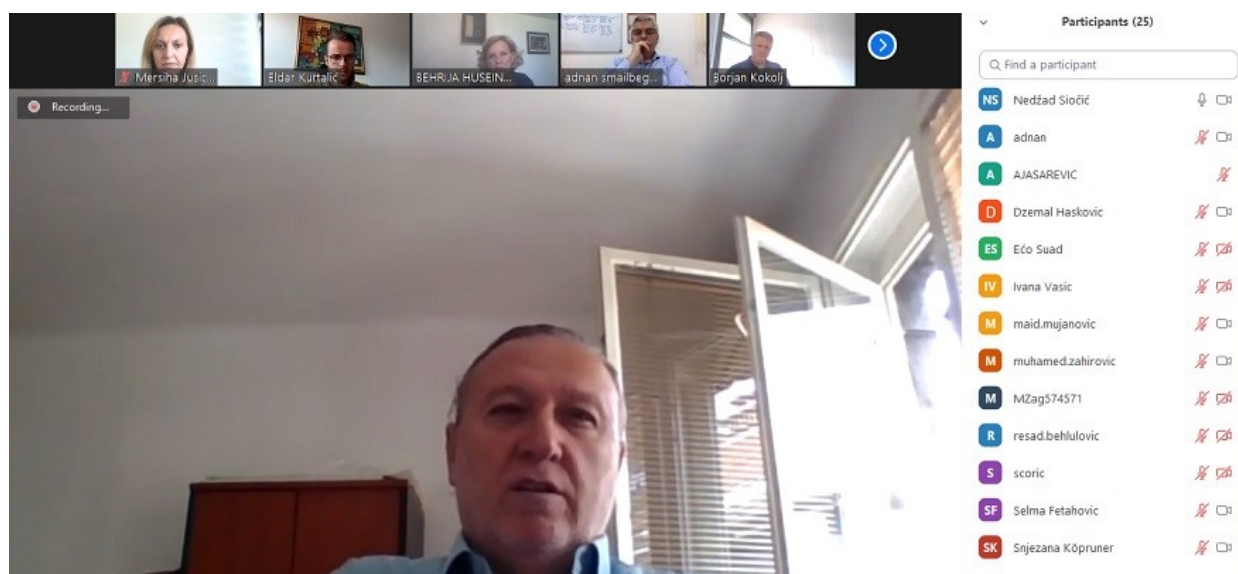
Poslovni prostor se nalazi na prvom spratu zgrade u ulici Maršala Tita broj 6. Površina prostora je oko 160 m<sup>2</sup> te će zadovoljiti sve iskazane potrebe Udruženja poslodavaca FBiH. Izuzev kancelarijskog prostora, dvije velike multifunkcionalne sale omogućit će organizovanje edukacija, u sklopu Edukacionog centra UPFBiH, konferencija, seminara, okruglih stolova i drugo.

Planirano je da se nove prostorije počnu koristiti od polovine septembra 2021. godine. Navedeni prostor će u narednim godinama biti posve adekvatan potrebama Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH, Udruženja poslodavaca Kantona Sarajevo i eventualno Asocijacije poslodavaca BiH, ukoliko se ista ponovo aktivira.

## Održan sastanak pregovaračkih timova za vođenje pregovora i zaključivanje kolektivnih ugovora

### Članovi upoznati o ogromnim pritiscima u vezi sa povećanjem minimalne plaće

Sastanak predsjednika pregovaračkih timova za vođenje pregovora i zaključivanje kolektivnih ugovora održan je 22. jula 2021. godine putem Zoom aplikacije, s ciljem zauzimanja zajedničkih stavova i priprema za pokretanje aktivnosti za otvaranje pregovora za zaključivanje granskih kolektivnih ugovora.



Sastanku su prisustvovali predsjedavajući i članovi timova za vođenje pregovora i zaključivanje Kolektivnog ugovora za djelatnost hemije i nemetala za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine, Kolektivnog ugovora za djelatnost trgovine za teritoriju Federacije BiH, Kolektivnog ugovora za djelatnost drvne i papirne industrije, Kolektivnog ugovora za djelatnost građevinarstva, Kolektivnog ugovora za djelatnost proizvodnje i prerade metala u Federaciji BiH, Kolektivnog ugovora za djelatnost prometa, te Kolektivnog ugovora za djelatnost tekstilne, kožarsko-prerađivačke i industrije obuće.

Sastanku su ispred Udruženja poslodavaca Federacije BiH prisustvovali predsjednik i direktor Adnan Smailbegović i Mladen Pandurević te sekretar Mersiha Jusić.

Na sastanku su članovi upoznati o ogromnim pritiscima od strane Vlade, pojedinih ministarstava i političkih stranaka, javnosti i drugih subjekata u vezi sa povećanjem minimalne plaće.



Na sastanku je zaključeno da će, prije početka pregovora Udruženje poslodavaca u saradnji sa predsjednicima pregovaračkih timova, izuzev Pregovaračkog tima za vođenje pregovora i zaključivanje kolektivnog ugovora za djelatnost proizvodnje i prerade metala koji je već otpočeo pregovore, sačiniti prijedlog kolektivnog ugovora koji će biti osnova za pregovore, te da će nakon sačinjavanja teksta predsjedavajući pregovaračkih timova organizovati sastanak sa članovima pregovaračkog tima i nakon usaglašavanja teksta otvoriti pregovore.

Stručna služba Udruženja poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine će svim predsjedavajućim pregovaračkih timova biti na raspolaganju za svu potrebnu administrativnu i stručnu pomoć.



## **UPFBiH organiziralo edukacija za poslodavce o temi „Istraživanja i ekonomske analize u vezi stvaranja efikasnijeg socijalnog dijaloga sa donosiocima odluka u vezi sa ekonomskim razvojem i preduzetništvom”**

Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine u okviru Projekta „Doprinos organizacija civilnog društva poboljšanju uticaja preduzetništva na socio-ekonomski razvoj BiH”, a koji finansira Evropska unija, organiziralo je 22. i 23. jula u Zenici i Sarajevu, trening za poslodavce o temi „Istraživanja i ekonomske analize u vezi stvaranja efikasnijeg socijalnog dijaloga sa donosiocima odluka u vezi sa ekonomskim razvojem i preduzetništvom”.

Trening je održao univerzitetski profesor i istaknuti ekonomski stručnjak i analitičar prof.dr. Vjekoslav Domljan, koji je prisutnima predstavio osnovne metodološke pristupe za izradu kvalitetnih analiza i korištenje dobijenih podataka u unapređenju socijalnog dijaloga s ciljem unapređenja preduzetništva i ekonomskog razvoja.



Tokom treninga prof. Domljan je učesnicima predstavio rezultate analize koja je urađena za potrebe Udruženja poslodavaca F BiH. Naglasio je da je nedopustivo da ne postoji minimalna plaća. Prema posljednjim istraživanjima,

minimalna satnica u FBiH iznosi 2,31 KM, na osnovu čega se dobije brutto plaća u FBiH od 576 KM, pri čemu poslodavac plati 643 KM, a radnik dobije 397 KM.

Također, prema posljednjim pokazateljima prosječna plaća u FBiH je 984 KM, a minimalna plaća čini 40 posto prosječne, a uz obračun toplog obroka, regresa i prevoza onda je to više od 60 posto prosječne plaće. Podsjetio je na privilegiran položaj javnog sektora, gdje čak ni minimalna plaća u javnom sektoru ne može biti niža od 70 posto prosječne plaće.



Kao preporuku za pregovore o minimalnoj plaći, prof.dr. Domljan smatra da bi država trebala utvrditi jedan iznos minimalne plaće, a nakon toga poslodavci i sindikati trebaju utvrditi kroz pregovore iznos plaća po kantonima i djelatnostima. Ukoliko dođe do spora, preporučeno je formiranje suda časnih ljudi.

Cilj treninga je unapređenje znanja menadžera iz oblasti istraživanja i ekonomskih analiza potrebnih za zagovaranje i vođenje socijalnog dijaloga sa donosiocima odluka u vezi ekonomskog razvoja i poduzetništva. Stečena znanja i vještine menadžeri mogu koristiti u svom poslovanju te za buduće kampanje projekata koja je usmjerena ka fiskalnoj politici (smanjenje fiskalnog opterećenja), parafiskalnoj politici (smanjenje parafiskalnih opterećenja) i indirektnom oporezivanju.



## UPFBiH Ministarstvu finansija FBiH uputilo Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o igrama na sreću

**Udruženje insistira na preciziranju zakonskih odredbi kojima će se smanjiti korupcija**



Udruženje poslodavaca FBiH uputilo je Ministarstvu finansija FBiH Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o igrama na sreću. Usvajanjem izmjena i dopuna na zakon, koje je predložilo Udruženje, doprinijelo bi se smanjenju korupcije u FBiH, poštivanju zakonskih odredbi i osiguranju jednakih uslova za sve priređivače igara na sreću.

Glavni cilj donošenja Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o igrama na sreću jeste smanjenje korupcije državnih službenika i funkcionera. Iako je Zakon o igrama na sreću („Službene novine FBiH”, broj: 48/15 i 60/15) propisao da se kladionice ne smiju nalaziti na udaljenosti manjoj od 100 m od vjerskih objekata, te osnovnih i srednjih škola, praksa je pokazala da se veliki broj kladionica u FBiH nalazi u krugu manjem od 100 m od ovih objekata. Bez obzira na to da li se radi o prostorima zatečenim u momentu donošenja ovog zakona, ili su naknadno izgrađeni, uočena je korupcija kod nadležnih općinskih službi prilikom izdavanja

dokaza da se uplatno mjesto nalazi na zakonom propisanoj udaljenosti. Istovremeno, Zakon nije predvidio nikakvu kontrolu takvog stanja.

Naime, prema članu 89. Zakona o igrama na sreću („Službene novine FBiH”, broj: 48/15 i 60/15) i članu 12. Pravilnika o prostornim, tehničkim i drugim uslovima za priređivanje igara na sreću klađenja („Službene novine FBiH”, broj: 23/16) priređivač je dužan uz zahtjev za izdavanje odobrenja za priređivanje kladioničkih igara Ministarstvu dostaviti relevantan dokaz izdat od strane nadležne općinske službe na čijoj se teritoriji nalazi lokacija novog uplatnog mjesta (izvod iz kopije katastarskog plana sa pismenim zaključkom o udaljenosti, potvrda, nalaz komisije, ili dr.) čime dokazuje da se novo uplatno mjesto nalazi na udaljenosti od najmanje 100 m od vjerskih objekata, te osnovnih i srednjih škola. Ovakve odredbe ostavljaju mogućnost koruptivnih radnji, u smislu da određeni priređivači, iako ne ispunjavaju zakonom propisane uvjete, dobiju dokaz od općinske službe, dok pojedini priređivači, iako ispunjavaju zakonom propisane uvjete, ne dobiju dokaz od općinske službe.

Također, uslov o udaljenosti kladionica od škola i vjerskih objekata nije postojao u ranije važećem Zakonu. Obzirom da se odobrenje izdaje na period od dvije godine, priređivači imaju mogućnost podnošenja zahtjeva za produženje odobrenja. Međutim, produženje odobrenja za priređivanje igara na sreću klađenja nije uvjetovano dostavljanjem dokaza Ministarstvu da se uplatna mjesta ne nalaze na udaljenosti manjoj od 100 metara, nego je uvjetovano dostavljanjem ovjerene izjave o ispunjavanju prostornih i tehničkih uslova za priređivanje igara na sreću klađenja. Posljedica toga je što veliki broj kladionica koje su dobile odobrenje prema ranijem zakonu ne ispunjavaju ovaj uslov, a niko to ne kontroliše.

Udruženje insistira na preciziranju zakonskih odredbi kojima će se smanjiti korupcija. To će se postići:

- izmjenom zakonskih odredbi (uvođenjem kontrole od strane inspekcije, te propisivanjem obaveze Ministarstva da prije produženja odobrenja za priređivanje igara na sreću klađenja mora zatražiti službenim putem dokaz da priređivač ispunjava prostorne uvjete), ili
- alternativno brisanjem odredbi kojima se propisuje obaveza udaljenosti od 100 m od vjerskih, odnosno školskih objekata.

Udruženje je predložilo i da se propiše obaveza Ministarstva da prije produženja odobrenja za priređivanje igara na sreću klađenja zatraži službenim putem od nadležne općinske službe dokument kojim se dokazuje da priređivač ispunjava prostorne uvjete u pogledu udaljenosti od 100 m od vjerskih objekata, te osnovnih i srednjih škola. Predloženo je i propisivanje nadležnost inspektora da vrši kontrolu da li priređivači igara na sreću klađenja ispunjavaju prostorne uvjete u pogledu udaljenosti i da ukoliko utvrdi nepravilnosti u pogledu ispunjenosti prostornih uvjeta podnese izvještaj nadležnom organu o utvrđenim nepravilnostima.

## Otpočeli pregovori za Granski kolektivni ugovor za djelatnost proizvodnje i prerade metala u FBiH



Predsjednica pregovaračkog tima za zaključivanje Granskog kolektivnog ugovora za djelatnost proizvodnje i prerade metala u FBiH Snježana Koepruner i predsjednik Sindikata metalaca BiH Bajro Melez održali su 13.07.2021. godine sastanak.

Prethodno su predstavnici UPFBiH i šest sindikata iz realnog sektora potpisali Zajedničku platformu za vođenje socijalnog dijaloga, kojom se, između ostalog, sve strane obavezuju da će preduzeti potrebne korake kako bi se stvorili uslovi da se promptno pristupi kolektivnom pregovaranju. U skladu sa tim, na sastanku je dogovoren početak pregovora za pomenuti kolektivni ugovor.

Krajem sedmice, pregovarački tim UPFBiH održat će sastanak na kojem će se razgovarati o principima i načinu vođenja pregovora, te zauzeti konačan stav za vođenje pregovora.

## **Smailbegović i Bektić o predstojećoj tematskoj sjednici ESV-a o minimalnoj plaći**

**Poslodavci su za povećanje plaće radnicima, ali da bi nerealno povećanje minimalne plaće ugrozilo bi obrtnike i male biznise**



Na inicijativu Udruženja poslodavaca FBiH, predsjednik UPFBiH Adnan Smailbegović i predsjednik Saveza samostalnih sindikata BiH Mevludin Bektić održali su sastanak na kojem su razgovarali o predstojećoj tematskoj sjednici ESV-a.

Tematska sjednica ESV-a održat će se 15. jula 2021. godine sa jednom tačkom Dnevnog reda - utvrđivanje minimalne plaće u FBiH.

Predsjednik UPFBiH je na sastanku istakao da su poslodavci za povećanje plaće radnicima, ali da bi nerealno povećanje minimalne plaće ugrozilo bi obrtnike i male biznise. Također je istaknuto da je potrebno smanjiti namete i opterećenje poslodavaca.



## Održana tematska sjednica ESV-a o minimalnoj plaći

### **Minimalnu platu moraju definisati drugi parametri - nivo produktivnosti, nivo zaposlenosti, rast GDP-a itd**

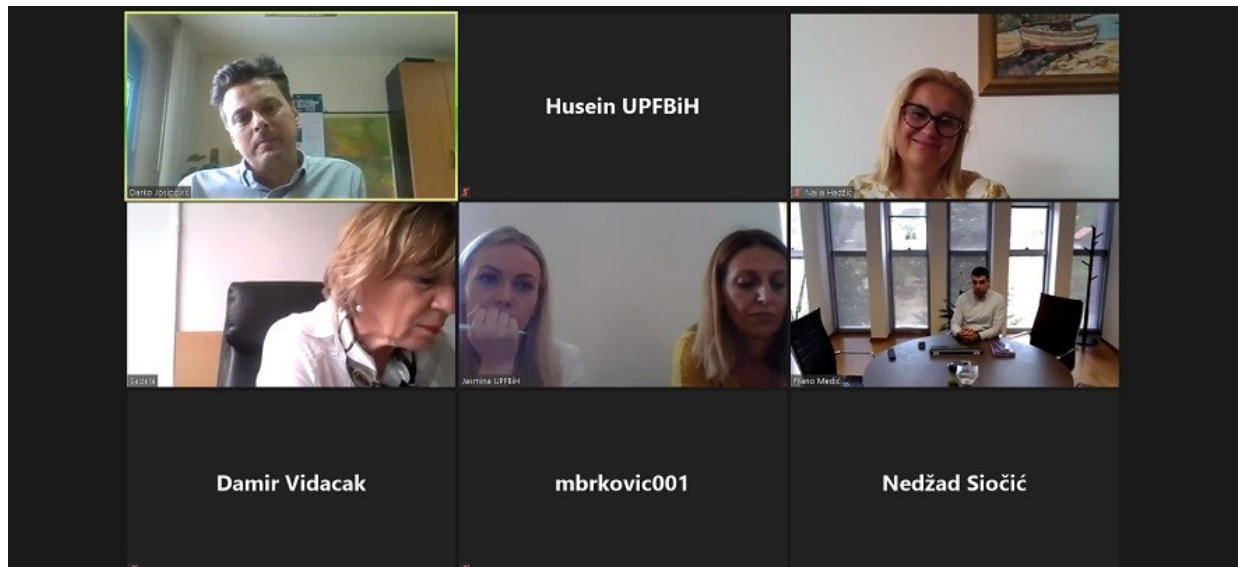
Tematska sjednica Ekonomsko-socijalnog vijeća za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine održana je 15. jula 2021. godine na kojoj se raspravljalo o utvrđivanju minimalne plaće u Federaciji BiH.

Predsjednik Udruženja poslodavaca FBiH Adnan Smailbegović na sjednici je naglasio da parametar određivanja minimalne plate ne može biti definisan prema javnom sektoru, odnosno da realni sektor ne može ovisiti o javnom.

Smailbegović ističe da minimalnu platu moraju definisati drugi parametri - nivo produktivnosti, nivo zaposlenosti, rast GDP-a, eventualno rast potrošačkih cijena, te da se mora vezati za stanje u realnom sektoru.

Na sjednici je predsjednik Udruženja poslodavca FBiH upozorio i na opasnosti od prevelike minimalne plate jer bi to moglo ugroziti radna mjesta. Vjeruje da plata može biti povećana na 500 ili 600 maraka, ali je potrebno pronaći ravnotežu, odnosno povećanja će zavisti o tome kakvi su doprinosi na platu i kakve sve naknade sadrži.

## Održan sastanak Fokus grupe za izradu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o cestovnom prijevozu FBiH



Sastanak Fokus grupe za izradu Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o cestovnom prijevozu FBiH održan je 19.07.2021. godine. Fokus grupa osnovana je u sklopu projekta "Poslovanje bez korupcije" kojeg implementira Udruženje poslodavaca FBiH, a čine je predstavnici kompanija Ataco, Centrotrans, Transtrurist, Violeta, Hercegovinavino, Sarajevski kiseljak i PricewaterhouseCoopers.

Kako su dosadašnje antikoruptivne aktivnosti nepravedno izostavile uključivanje poslovne zajednice koja je često u interakciji s javnim sektorom, a koja je ujedno i najveća žrtva korupcije, projektom se želi povećati stepen učešća poslodavaca u borbi protiv korupcije s ciljem jačanja integriteta privatnog sektora, povećanja sigurnost poslovanja i smanjenja sistemskih rizika.

Izmjene i dopune Zakona o cestovnom prijevozu Federacije BiH ogledaju se u sljedećem:

Zakon o osnovama sigurnosti saobraćaja na putevima u BiH („Sl. glasnik BiH", br. 6/06, 75/06,

44/07, 84/09, 48/10, 18/13, 8/17 i 89/17) propisuje da tehnički pregled vozila može da bude redovni, preventivni i vanredni. Prema istom zakonu, preventivnom tehničkom pregledu vozila dužna su se podvrgnuti vozila koja se daju u najam (rentala vozila), vozila kojima se obavlja osposobljavanje kandidata za vozače, vozila kojima se obavlja taksi prijevoz, autobusi, teretna i priključna vozila za prijevoz opasnih materija te teretna i priključna vozila čija najveća dozvoljena masa prelazi 7.500 kg.



Pravilnik o tehničkim pregledima vozila („Službeni glasnik BiH”, broj: 33/19 i 29/20) na isti način propisuje obavezu vršenja preventivnih tehničkih pregleda.

Međutim, Zakon o cestovnom prijevozu FBiH („Službene novine FBiH”, br: 28/06, 02/10 i 57/20)

u članu 8. propisuje da se javni prijevoz i prijevoz za vlastite potrebe može vršiti samo ako je na motornom i priključnom vozilu obavljen preventivni tehnički pregled u skladu sa posebnim pravilnikom i ako je pri tome utvrđeno da je vozilo ispravno. Dalje, u istom članu je propisana obaveza vršenja dnevnog i periodičnog preventivnog tehničkog pregleda koji su detaljno razrađeni Pravilnikom koji je donio federalni ministar. S tim u vezi, Pravilnikom o preventivnim tehničkim pregledima motornih i priključnih vozila FBiH („Službene novine FBiH”, broj: 51/06, 79/06, 11/09 i 56/10) propisana je obaveza vršenja preventivnih tehničkih pregleda za teretna vozila čija masa ne prelazi 7.500 kg.

Dakle, trenutno postoji kolizija između državnih i entitetskih propisa u pogledu preventivnog tehničkog pregleda za teretna vozila čija najveća dopuštena masa ne prelazi 7.500 kg. Državni propisi ne propisuju obavezu vršenja preventivnog tehničkog pregleda za takva vozila, a prema federalnim propisima ta obaveza postoji.

Prema članu 255. Zakona o osnovama sigurnosti saobraćaja na putevima u BiH postoji

obaveza entitetskih nadležnih organa da svoje propise usklade sa ovim zakonom u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu zakona. Nakon više od četiri godine federalni propisi nisu promijenjeni i usklađeni sa ovim izmjenama, a posljedica toga je da dvije odredbe istu stvar regulišu na različite načine. Zbog toga su poslovni subjekti izloženi novčanim kaznama, jer inspektori mogu da biraju koji će propis primijeniti i da li će kazniti subjekat nadzora zbog toga što nije izvršio preventivni tehnički pregled. Takva diskrecija ostavlja prostora za koruptivne radnje.


Usvajanjem predložene izmjene neće se ostaviti mogućnost da inspekcijски organi provode nadzor po različitim međusobno neusklađenim zakonima i da imaju mogućnost da primjene ili jedan ili drugi, odnosno da biraju da li će kazniti subjekat nadzora, ili ne.



Prijedlog Udruženja poslodavaca FBiH usklađen je sa zakonodavstvima država regiona. Također, u Republici Srpskoj i Brčko Distriktu ne postoji obaveza vršenja preventivnih tehničkih pregleda čija najveća dopuštena masa ne prelazi 7.500 kg, a to znači da su privrednici u Federaciji stavljeni u nepovoljan položaj u odnosu na privrednike u RS-u i Brčko Distriktu.

Članovi fokus grupe jednoglasno su podržali prijedlog UPFBiH, a eventualne sugestije ili primjedbe dostaviti će u pisanoj formi do datuma definisanog na sastanku. Zaključci koje je usvojila fokus grupa bit će smjernice za rad Stručnog tijela koje će biti zaduženo za izradu finalnog teksta Zakona o izmjenama i dopunama zakona o cestovnom prijevozu FBiH.





## **Već sedmoro osoba zaposleno po osnovu projektu "Stručno osposobljavanje i zapošljavanje mladih i žena u tekstilnoj i obućarskoj industriji"**

Sedam polaznika koji su uspješno usvojili znanja i vještine tokom procesa obuke na osnovu projekta "Stručno osposobljavanje i zapošljavanje mladih i žena u tekstilnoj i obućarskoj industriji", potpisali su ugovore o radu sa kompanijom Tex Team d.o.o. Visoko.

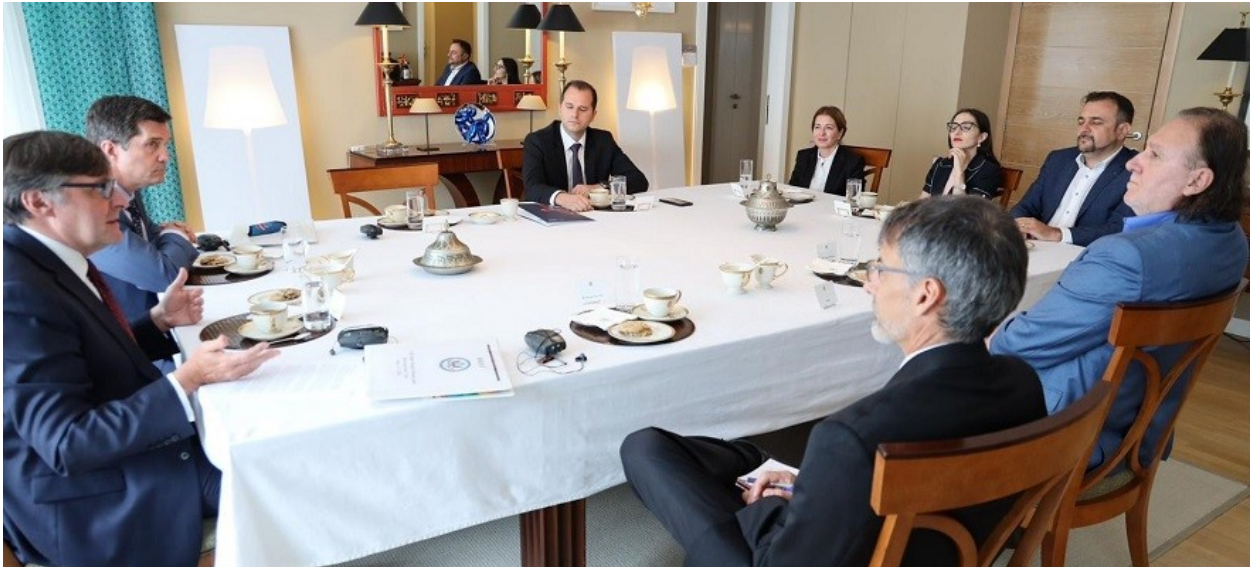
Projekat implementira Udruženje poslodavaca FBiH u okviru USAID WHAM programa s ciljem stručnog osposobljavanja 40 polaznika obuke s fokusom na nezaposlene mlade bez radnog iskustva i žene, odnosno kategorije teže zapošljivih osoba, te zapošljavanja kod poznatog poslodavca minimalno 90 posto polaznika koji uspješno završe tromjesečni proces obuke.

Polaznici se obučavaju za pozicije krojača/šivača i montera obuće, a upravo za takvim zanimanjima članice Grupacije iz oblasti tekstila, kože i obuće pri Udruženju poslodavaca FBiH izražavaju stalnu potrebu. Tekstilna i obućarska industrija u FBiH je izvozno orijentirana i bilježi konstantan rast, no same kompanije često nisu u stanju ispuniti narudžbe stranih kupaca zbog nedostatka kvalificirane radne snage sa praktičnim znanjima i vještinama. Time se onemogućava proširenje proizvodnih kapaciteta i kreiranje novih radnih mjesta.

Nakon uspješnog završetka teoretskog dijela obuke, na kojem su polaznici upoznati sa osnovama proizvodnog procesa, zaštite na radu, materijalima, uređajima i alatima, praktični dio obuke se odvija u kompanijama Makama d.o.o. Bugojno, Sin-Cro-Er d.o.o. Čapljina i Tex Team d.o.o. Visoko. Kompanije su osigurale sve neophodne tehničko-tehnološke uslove za odvijanje praktične obuke, kao i mentore koji vode i nadgledaju cjelokupan proces, te vrše evaluaciju stečenih znanja.

Ovaj projekat se u cijelosti završava u septembru 2021. godine te se očekuje zaposlenje i ostalih polaznika po završetku projekta.

## Direktor UPFBiH na sastanku sa američkim izaslanikom Palmerom



Američki izaslanik za Zapadni Balkan Matthew Palmer stigao je 03. jula 2021. godine u radnu posjetu Bosni i Hercegovini. U sklopu posjete organizovani su brojni susreti američkog izaslanika s bh. dužnosnicima te sa predstavnicima civilnog društva i poslodavačkih udruženja. Palmer se sastao i sa poslovnim liderima iz BiH kako bi razgovarao o poslovnom i ekonomskom prosperitetu i mogućnostima, te kako bi direktno čuo stav poslovne zajednice o inicijativama u različitim industrijama, antikorupcijskim mjerama, regionalnom širenju i rastu.

Direktor Udruženja poslodavaca FBiH Mladen Pandurević prisustvovao je sastanku održanom 04. jula 2021. godine a na kojem se razgovaralo o trenutnoj ekonomskoj situaciji i uticaju pandemije na privredu. Sastanku su prisustvovali i predstavnici Udruženja banaka BiH, Unije udruženja poslodavaca RS i privrednih komora.

Direktor UPFBiH prisustvovao je sastanku zajedno sa Udruženjem poslodavaca Republike Srpske, Udruženjem banaka Bosne i Hercegovine, Bit Alijansom i Američkom trgovačkom komorom u BiH.

## Regionalni sastanak "Stanje kolektivnog pregovaranje u Zapadnom Balkanu"

The screenshot shows a Zoom meeting interface. The main content is a slide titled "Benefits of realization of the right to Collective Bargaining". The slide is divided into two columns: "Macroeconomic level" and "Enterprise level".

Macroeconomic level	Enterprise level
<ul style="list-style-type: none"><li>• Predictability, security and political stability</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Social peace and sound employment relationships</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Facilitate smoother and quicker adjustment to economic shocks</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Management tool for technological and organizational changes</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Secure stronger link wage-productivity in the long run</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Positively influence performance</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Can reduce vulnerability, earning inequality and social exclusion</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Strike the balance between workers' and employer's interests</li></ul>

On the right side of the Zoom window, there is a list of participants with their video thumbnails:

- Bojan Smiljanic
- Cristina Mihes
- Mersiha Jusić
- Aida Hulbregtse
- Aida Avdic-Sel...

Međunarodna organizacija rada je 07. jula 2021. godine u okviru projekta ESAP 2 organizovala online radionicu na temu „Stanje kolektivnog pregovaranja u zemljama Zapadnog Balkana“.

Radionici su prisustvovali predstavnici ESV-a, udruženja poslodavaca i sindikata iz svih zemalja Zapadnog Balkana, a ispred Udruženja poslodavca FBiH prisustvovala je sekretar UPFBiH Mersiha Jusić.

Izvještaje o kolektivnom pregovaranju prezentovali su uvaženi profesori sa Univerziteta iz Tirane, Mostara, Banja Luke, Crne Gore, Skopja i Kragujevca te pravni ekspert sa Kosova. Prema Izvještajima o stanju socijalnog dijaloga i kolektivnog pregovaranja može se zaključiti da je kolektivno pregovaranje u svim zemljama Zapadnog Balkana skoro na istom nivou. Sve zemlje se susreću sa istim problemima kao što su sadržaji kolektivnih ugovora u kojima su u većini zemalja uglavnom prepisane odredbe zakona, trajanje kolektivnih ugovora te produženo dejstvo kolektivnih ugovora. Također jedan od problema u zemljama u regionu je mali broj potpisanih kolektivnih ugovora u privatnom sektoru. Kolektivni ugovori se uglavnom potpisuju na sektorskom nivou a što je praksa i u zemljama EU. Stanje socijalnog dijaloga u EU prezentirao je Jan Behrens, predstavnik Europske komisije.



# UDRUŽENJE POSLODAVACA

---

**UDRUŽENJE POSLODAVACA FBiH**

**MULA MUSTAFE BAŠESKIJE 12/3, 71 000 SARAJEVO**

**TEL: 00 387 264 830**

**FAX: 00 387 33 552 461**

**MAIL: [info@upfbih.ba](mailto:info@upfbih.ba)**

**WEB: [www.upfbih.ba](http://www.upfbih.ba)**