

INFO BUSSINES NEWSLETTER

UDRUŽENJE POSLODAVACA FBIH

Broj 41

Novembar 2015.



IMENOVANO 5 NOVIH ČLANOVA U.O. UP FBIH



Održan sastanak sa
ministricom finansija, Jelkom
Milićević u vezi nacrta Zakona
o porezu na dobit

ODRŽANA XXXII PROŠIRENA SJEDNICA UPRAVNOG ODBORA UP FBIH



Članovi proširene sjednice Upravnog odbora UP FBiH

Udruženje poslodavaca u FBiH je 10.11.2015 godine u prostorijama ASA Grupacije u Sarajevu održalo 32 proširenu sjednicu.

Na sjednici se raspravljalo o slijedećim tačkama dnevnog reda:

1. Usvajanje zapisnika sa 31. proširene sjednice Upravnog odbora UP FBiH;
2. Razmatranje i usvajanje Odluke o izboru članova Upravnog odbora UPFBiH:
 - a) zamjena postojećeg člana;
 - b) izbor 6. novih članova;
3. Razmatranje i usvajanje Odluke o izboru članova Izvršnog odbora UPFBiH;
4. Razmatranje i usvajanje Odluke o izboru člana Kreditnog komiteta Fondacije ODRAZ;
5. Usvajanje Prečišćenog teksta Statuta UPFBiH;
6. Razmatranje i usvajanje Odluke o formiranju Grupacije poslodavaca za djelatnost trgovine pri Udruženju poslodavaca u FBiH;
7. Razmatranje i usvajanje Odluke o formiranju Grupacije poslodavaca za djelatnost prehrambene industrije;
8. Razmatranje Radnog teksta Zakona o uvezivanju staža;
9. Informacija o pregovorima sa Savezom samostalnih sindikata BiH o Opštem kolektivnom ugovoru za teritoriju FBiH;
10. Informacija o aktivnostima vezano za Prijedlog Zakona o porezu na dobit;
11. Tekuća pitanja



Sjednica U.O. održana je u prostorijama kompanije ASA Holding

IMENOVANO 5 NOVIH ČLANOVA U.O. UP FBIH

Na sjednici je izvršena zamjena dosadašnjeg člana Upravnog odbora UPFBiH i potpredsjednika UPFBiH obzirom da je dosadašnji član i potpredsjednik Upravnog odbora Stipe Prlić smijenjen sa pozicije predsjednika Uprave-direktora JP Hrvatske telekomunikacije d.d. Mostar, ispred koga je bio imenovan za člana UO na taj način mu je prestao mandat u UO.

Za novog člana UO i potpredsjednika UO izabran je Vilim Primorac, Predsjednik Uprave - direktor JP HT Eronet Vilimom Primorcem.

Pored zamjene postojećeg člana izvršen je izbor dodatnih 5 članova UO i uspostavljen Izvršni odbor Udruženja poslodavaca FBiH.

Navedeni izbor je izvršen u skladu sa Izmjena i dopunama Statuta Udruženja poslodavaca u FBiH koji je usvojila Skupština Udruženja poslodavaca u FBiH održana 11.03.2015. godine, a koji prema izmjenama i dopunama stupa na snagu danom upisa promjena u Registar udruženja.

Prema članu 4. Statuta o izmjenama i dopunama Statuta UPFBiH broj članova Upravnog odbora se sa 15 povećava na 21, a prema članu 5. u Udruženju se formira novi organa Izvršni odbor.

U tom smislu obaveza Upravnog odbora UP FBiH jeste da, shodno odredbama novog Statuta, provede propisanu proceduru za popunjavanje Upravnog odbora i izbor članova Izvršnog odbora.

Za članove Upravnog odbora imenovani su:

- **Nuridin Peštalić, direktor Wagner Automotiv d.o.o. iz Gradačca,**
- **Ramiz Grapkić, Predsjednik Udruženja proizvođača namještaja i direktor Jadrina d.o.o. Gračanica**
- **Enisa Bekto, direktorica Bekto Precisa d.o.o. iz Goražda,**
- **Eldin Hadžiselimović, generalni direktor Asa Holding iz Sarajeva i**
- **Tomislav Benković, direktor Bosanac d.d. iz Orašja.**

IMENOVANI ČLANOVI IZVRŠNOG ODBORA UPFBIH

Na XXXII sjednici U.O. Izabrani su članovi izvršnog odbora, i to:

- **Safudin Čengić, Predsjednik UO**
- **Midhat Terzić, Potpredsjednik UO**
- **Vilim Primorac, Potpredsjednik UO**
- **Predrag Čović, član UO**
- **Adisa karahodžić, član UO**
- **Eldin Hadžiselimović, član UO**
- **Nurdin Peštaljić, član UO**

Prema Izmjenama Statutu Izvršni odbor broji 7. članova kojeg čini Predsjednik i dva Potpredsjednika UO i 4. člana Upravnog odbora.

Predsjednik i potpredsjednici Upravnog odbora su po svojoj funkciji i predsjednici i potpredsjednici Izvršnog odbora.

Prilikom prijedloga svih izabranih članova shodno članu 31. Statuta UP FBiH učinio se napor da se obezbijedi ravnomjerna zastupljenost prema djelatnosti, veličini kompanije te teritorijalna, nacionalna i spolna zastupljenost. Također ispoštovan je i član 30. Statuta UPFBiH prema kojem članovi organa UPFBiH mogu biti predstavnici članova Udruženja, koji su: vlasnici, suvlasnici, direktori, članovi uprave ili prokuristi.

**Potpredsjednik
U.O. Midhat
Terzić
imenovan za
člana Odraza-a**

Upravi odbor je imenovao Midhata Terzića, potpredsjednik UO UPFBiH i direktora Sarajevske osiguranja d.d. iz Sarajeva za člana Kreditnog komiteta Fondacije Odras u ime Udruženja poslodavaca u FBiH.



S desna na lijevo: Suad Ećo, Inside by Ećo, Sulejman Haračić, M.K.F. Sani, Esad Pelidija, Energoinvest, Ramiz Mušić, Konzum, Feđa Morankić, ASA Osiguranje, Bakir Čelosmanović, BH Telecom, Ostoja Todo-
rović, UDO FBiH i Muhamed Polimac, Polimac-company.



S lijeva na desno: Mladen Pandurević, director UP FBiH, Safudin Čengić, predsjednik UP FBiH, Eldin Hadžiselimović, gen.direktor ASA holding I Midhat Terzić, potpredsjednik UP FBiH

U cilju otpočinjanja kolektivnog pregovaranja na nivou djelatnosti Upravni odbor UPFBiH je donio Odluke za formiranje Grupacija poslodavaca koji nisu formirane unutar UPFBiH. UO je donio Odluke za formiranje Grupacije poslodavaca iz oblasti trgovine, prehrambene industrije, grafičke industrije i hotelijerstva.

Pored izbora članova i donošenja Odluka o formiranju Grupacija Upravni odbor je raspravljao o dva vrlo značajna zakona koji su u proceduri a to su Zakon o uvezivanju staža i Zakon o porezu na dobit.

Vezano za **Zakon o uvezivanju radnog staža** Upravni odbor je zaključio da se kod donošenja ovog Zakona mora pokazati socijalna osjetljivost, budući da se radi o zbrinjavanju radnika kojima nije uplaćivan radni staž, te u cilju održavanja socijalnog mira pokušati sa Vladom naći zajedničko rješenje. U tom smislu UO je donio sljedeće zaključke:

1. Zakonom se mora obavezno obezbijediti ravnopravan tretman prema uposlenicima svih kompanija neovisno od vlasničke strukture, dakle moraju biti obuhvaćene i privatne i državne kompanije.
2. Zakonom moraju biti obuhvaćena sva privredna društva i institucije.
3. Zakonom se mora predvidjeti mogućnost da se zaduži Federacija BiH da uzme kredit pa onda da se automatski zaduženje prenese na privredne subjekte i institucije koje koriste sredstva, uz obavezu da iznos sredstava bez kamata ili sa povoljnijim kamatama vrate u roku od 10 godina.
4. Obaveza da se kompanije koje idu u likvidaciju zaduže iz budžeta.
5. Osnovni cilj Zakona je zbrinjavanje ljudi koji ne mogu da odu u penziju zato što nemaju uplaćen radni staž.
6. Da se insistira od Vlade da uporedo sa donošenjem ovog Zakona napravi zakonski sistem odgovornosti (stečaj, kazne, garancije) za kompanije koje ne uplaćuju doprinose kako bi se spriječilo dalje ne izvršavanje obaveza po osnovu doprinosa od strane svih kompanija.

Ukoliko Vlada ne usvoji primjedbu poslodavca pod tačkom 3. koja se odnosi na zaduženje Federacije i automatsko zaduženje kompanija uz povoljnije uslove, poslodavci smatraju da bi ovaj Zakon trebao da ima pravi naziv a to je Zakon o amnestiji za neizvršavanje obaveza po osnovu PIO.

Navedeni zaključci će biti smjernice za rad delegacije ESV-a, zaključio je Upravni odbor.

Kada je u pitanju Zakon o porezu na dobit Predsjednik UO je ukratko informisao članove UO o aktivnostima vezano za prijedlog Zakona o porezu na dobit. Predsjednik UO je istakao da je su održana dva ključna sastanka predstavnika Udruženja poslodavaca sa predstavnicima Ministarstva finansija i Premijerom Vlade FBiH i njegovima saradnicima. Na sastanku sa predstavnicima Ministarstva finansija dogovoreno je da će primjedbe poslodavaca na član 36. koje se odnose na povlastice po osnovu zapošljavanja i investiranja biti ugrađene u konačnu verziju teksta Zakona o porezu na dobit. Obzirom da ministarstvo finansija nije prihvatilo da Zakonom o porezu na dobit definišu povlastice po osnovu izvoza na sastanku predstavnika UPFBiH i Premijera Vlade Federacije je dogovoreno da će istovremeno sa Zakonom o porezu na dobiti u proceduru ići i Zakon o poticajima a radnu verziju teksta bi trebalo pripremiti Udruženje poslodavaca u FBiH. U tom smislu UO UPFBiH je imenovao Komisiju za izradu radnog teksta Zakona o poticajima u sastavu od:

1. **Mladen Pandurević,**
2. **Milenko Čolak,**
3. **Eldin Hadžiselimović i**
4. **Muhamed Pilav**

Pored imenovanih članova u rad Komisije će se uključiti i članovi Ekonomskog Savjeta UPFBiH.

Na kraju članovi UO su ukratko informisani o toku pregovora o Općem kolektivnom Ugovoru za teritoriju FBiH. Ovom prilikom poslodavci su još jednom izrazili svoju spremnost za pregovore za zaključivanje Općeg kolektivnog ugovora koji su shodno zaključcima sa vanredne sjednice ESV-a koja je održana 09.11.2015. godine planirani od 19-22.11.2015 godine. Članovi pregovaračkog tima su napomenuli da će učiniti sve napore da u periodu od 19-22.11. 2015. godine pokušaju sa SSS BIH naći zajedničko rješenje i parafiraju Opći kolektivni ugovor ali su istovremeno i izrazili svoju bojaznost da predstavnici SSS BIH nemaju jedinstveni stav i nemaju kompetente osobe kada su u pitanju pregovori. Ovo će možda predstavljati najveći problem prilikom pregovora zaključili su članovi UO.



Sjednica je održana 10.11.2015.godine

Kratak rezime pregovora o Opštem kolektivnom Ugovoru između UP FBiH i SSS BiH



Zakon o radu FBiH usvojio Parlament Federacije Bosne i Hercegovine na sjednici Zastupničkog doma od 31.07.2015. godine i na sjednici Doma naroda od 30.07.2015. godine.

Zakon o radu je objavljen 12.08.2015. u „Službenim novinama FBiH“ broj 62. koji je stupio na snagu 20.08.2015.godine 8 dana nakon njegovog objavljivanja.

Prema članu 182. stav 1. ZoR-a važeći kolektivni ugovori moraju se uskladiti sa ovim Zakonom u roku od 120 dana od dana njegovog stupanja na snagu. Ukoliko kolektivni ugovori ne budu usklađeni u roku od 120 dana prestaje njihova primjena. Dakle rok za usklađivanje kolektivnih ugovora je **20. decembar 2015. godine.**

Shodno stavu 3. člana 182. izuzetno, ako u roku od 120 dana kolektivni ugovori ne budu usklađeni, Vlada Federacije, nakon konsultacija sa Ekonomsko socijalnim vijećem Federacije, svojom odlukom može produžiti primjenu kolektivnog ugovora za još 90 dana. Dakle zadnji rok za usklađivanje kolektivnih ugovora je **20.**

mart 2016. godine.

Udruženje poslodavaca FBiH je odmah nakon stupanja na snagu Zakona o radu FBiH na svojoj sjednici UO koja je **održana 01.09.2015 godine** donijelo Odluku o imenovanju pregovaračkog tima za vođenje pregovora za zaključivanje Opšteg kolektivnog Ugovora FBiH, kojom ovlašćuje pregovarački tim da vodi pregovore i zaključi Opšti kolektivni ugovor sa Savezom samostalnih Sindikata BiH. Na istoj sjednici je usvojen i Prijedlog Opšteg kolektivnog Ugovora i Protokol o vođenju pregovora za zaključivanje Opšteg kolektivnog ugovora.

Odluku o pregovaračkom timu, Prijedlog teksta Opšteg kolektivnog ugovora i prijedlog **Protokola za vođenje pregovora o Općem kolektivnom ugovoru za područje FBiH** UPFBiH je **08.09. 2015.** godine uputilo Savezu Samostalnih sindikata BiH sa ciljem da se što prije otpočinu pregovori.

Polovinom oktobra tačnije **16.10.2015. godine** Uduženje poslodavca je ponovno u cilju prevazilaženja novonastalih problema vezano za pregovore prihvatilo prijedlog SSSBiH, da se sastanu rukovodstva SSSBiH i UPFBiH i pokušaju naći rješenje.

Na pomenutom sastanku postignut je dogovor da SSSBiH dostavi punomoć i da se otpočne sa pregovorima. Novi sastanak pregovaračkih timova je zakazan za **26.10.2015. godine**.

Na zakazani **sastanak 26.10. 2015. godine SSS BiH** dostavlja Odluku o davanju saglasnosti za vođenje pregovora o izmjenama i dopunama Opšteg kolektivnog Ugovora za teritoriju FBiH radi usklađivanja sa Zakonom o radu.

Pomenutom Odlukom nije imenovan pregovarački tim kao što je to definisano Protokolom o vođenju pregovora nego se samo „ daje saglasnost Ekspertnom timu za pregovore radi usklađivanja Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju FBiH sa Zakonom o radu, da u ime SSSBiH sa Vladom i UPFBiH vode pregovore o izmjenama i dopunama Opšteg kolektivnog ugovora za teritoriju FBiH radi usklađivanja sa zakonom o radu“

Navedenom Odlukom se i dalje insistira:

- na Ekspertnom timu koji će pregovarati sa našim pregovaračkim timom;
- na izmjenama i dopunama OKU radi usklađivanja sa zakonom o radu, te
- na učešću Vlade u pregovorima što je suprotno članu 138. stav 1. ZoR-a.

Navedena odluka također nije u skladu sa članom 6. Preporuke broj 163 Međunarodne organizacije rada o promociji kolektivnog pregovaranja. iz 1981. godine koju je donijela Generalna Konferencija MOR-a, niti sa članom II stav 1. alineja 3. Protokola o za vođenje pregovora o Općem kolektivnom ugovoru za

područje FBiH, potpisanom između UPFBiH i SSS BiH dana 28.09.2015.godine.

Podsjećamo UPFBiH i SSS BiH, do sada 4 puta nakon vođenih pregovora zaključivali Protokole o postignutim dogovorima i to **3 puta o Zakonu o radu** (dana 22.05. 2009. godine, dana 27.07.2010. godine i dana 09.10.2013. godine) i **jednom o Opštem kolektivnom ugovoru** (dana 10.06.2010.), i svaki put je Glavni odbor SSS BiH opozvao postignute dogovore.

Održan Okrugli sto na temu "Identificiranje elemenata potrebnih za učešće nacionalnih socijalnih partnera u Europskom socijalnom



Učesnici Okruglog stola

Dana 20.10.2015.godine Udruženje poslodavaca FBiH u sklopu Projekta -Jačanje socijalnog dijaloga u zemljama Zapadnog Balkana-organizovalo je Okrugli st na temu „**Identificiranje elemenata potrebnih za učešće nacionalnih socijalnih partnera u Europskom socijalnom dijalogu**“.

Cilj organizacije ovog Okruglog stola jeste što bolje prezentiranje upoznavanje ciljnih skupina (državna tijela, tijela lokalne vlati, poslodavci i radnici, nevladine organizacije, mediji i druge skupine) o važnosti socijalnog dijaloga.

Na sastanku su prisustvovali predstavnici Vlasti na svim nivoima, predsatvnici sindikata i poslodavaca. Prezentaciju na temu „Socijalni dijalog u zemljama EU“ održao je Jean Marie Standaert, EU expert koji

je kroz prezentaciju je predstavio socijalni dijalog na nivou Evropske unije. U svojoj prezentaciji je istakao da na nivou EU postoje tri nivou socijalnog dijaloga višesektorski, sektorski i na nivou kompanija EU.

Posebno je istakao da je za efikasan socijalni dijalog potrebno da se ispune određen uslovi, a to su: učešće reprezentativnih, nezavisnih i jakih asocijacija poslodavaca i radnika, politička volja, odgovornost socijalnih partnera te spremnost socijalnih partnera da preuzmu obavezu sprovođenja postignutih dogovora.

Prezentaciju socijalnog dijaloga u Federaciji BiH održao je Mladen Pandurević, direktor UP FBiH i član delegacije poslodavaca u ESV FBiH.



Prezentaciju je održao i Jean Marie Standaert, EU expert

Nakon diskusije u kojoj su učestvovali kako predstavnici vlasti, tako i predstavnici poslodavaca i radnika doneseni su slijedeći zaključci:

- 1) Obzirom da još uvijek nije uspostavljeno Ekonomsko-socijalno vijeće na nivou BiH, potrebno je uputiti zvanično pismo Vijeću ministara BiH sa zahtjevom da se pokrene inicijativa za formiranje ovog vijeća na državnom nivou,
- 2) Pokrenuti inicijativu i od Vlade FBiH i Ministarstva za rad i socijalnu politiku FBiH da se počne raditi na izradi Zakona o reprezentativnosti FBiH,
- 3) Raditi na iznalaženju plana edukacije svih članova ESV-a na svim nivoima,
- 4) Informativnom kampanjom upoznati javnost za potrebu jačanja socijalnog dijaloga.

Nakon donesenih zaključaka Safudin Čengić, predsjednik UP FBiH naglasio je da su pregovori između sva tri socijalna partnera neminovni i neophodni uvažavajući ekonomske uslove poslodavaca i socijalne potrebe zaposlenika. Pregovori ne bi trebali trajati godina, već je prvenstveno potrebno postaviti ciljeve i i putem pregovora pokušavati postići dogovore.

Ovom prilikom je naglašeno da je UP FBiH spremno održati sastanak sa predstavnicima Sindikata i uspješno završiti pregovore u roku od 7 dana.

Jean Marie Standaert, EU expert je ovom prilikom podržao napore UP FBiH u vezi jačanja socijalnog dijaloga, kako kroz organizaciju ovakvih skupa, tako i kroz sam rad i aktivnosti UP FBiH.



Članovi Grupacije poslodavaca TK pri UP FBiH

Završene sve aktivnosti u vezi konstituisanja Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona pri UP FBiH

U Tuzli održana je sjednica Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona pri Udruženju poslodavaca FBiH, na kojoj su završene su aktivnosti na konstituisanju Grupacije poslodavaca Tuzlanskog kantona koje su započete 06.10.2015. godine, na konstituirajućoj sjednici.

Pored poslodavaca iz Tuzlanskog Kantona sjednici su ispred Udruženja poslodavaca FBiH prisustvovali Safudin Čengiđ, Predsjednik UPFBiH i Mladen Pandurević, direktor UPFBiH.

Grupacija poslodavaca okuplja 8 opštinskih udruženja poslodavaca, te više od 200 pojedinačnih članica, među kojima su: Šišedžam Lukavac, Bingo Tuzla, Menprom Tuzla, Wagner automotiv Gradačac, Profine Živinice, Solana Tuzla, Fajol d.o.o. Lukavac, Transturist Tuzla, Kopex-Sarajlić Srebrenik, Herceg d.o.o. Srebrenik, Plasex d.o.o. Gračanica, TMD Gradačac, Rudnik Banovići, Fabrika cementa Lukavac.

Opštinska Udruženja i pojedinačni članovi Grupacije zapošljavaju više od polovine zaposlenih u realnom sektoru, na području Tuzlanskog Kantona i na taj način Grupacija poslodavca Tuzlanskog kantona pri Udruženju poslodavca u FBiH je najreprezentativnija Grupacija poslodavaca u skladu sa članom 128. Zakona o radu Federacije BiH („Sl. Novine FBiH“ broj 62/15).

Na sjednici je usvojen Poslovnik o radu Grupacije kojim se uređuju ciljevi, djelatnost, naziv i sjedište, članstvo, organizacija, organi, način izbora tijela, finansiranje i druga pitanja značajna za rad organizacije. Pored usvajanja Poslovnika o radu Grupacije na sjednici su izabrani članovi u organe i tijela Grupacije u skladu sa Poslovnikom.

Za predsjednika Skupštine Grupacije izabran je Mensur Alić (Menprom d.o.o.) iz Tuzle, a za dva zamjenika predsjednika izabrani su Vejsil Huremović (Sisecam d.o.o.) iz Lukavca i Sead Jahić, predstavnik Udruženja poslodavaca Gračanica iz Gračanice.

Također, izabrani su članovi Upravnog odbora u sljedećem sastavu:

1. Ramiz Karić, Herceg d.o.o., Predsjednik
2. Sead Terzić, Plastex, Gračanica Potpredsjednik
3. Željko Mandić, Alfe MI, Potpredsjednik
4. Samir Fočak, Profine BH, Živinice
5. Said Karalić, Kovan, Gračanica
6. Šefik Močić, Gradex, Gradačac
7. Adem Hanić, TMD group, Gradačac
8. Munever Čerčić, Rudnik Banovići, Banovići
9. Samir Hadžić, Urban, Doboj
10. Zlatko Berbić, Kameleon, Tuzla
11. Željko Babić, Obrtnička komora TK,
12. Šahsudin Halilović, Konjuh, Kladanj
13. Mirza Ordagić, BH motors, Srebrenik



Sjednica je održana u prsotorijama Privredne komore TK

Upravni odbor je ovlašten da može koptirati u svoje članstvo još 5 poslodavaca iz opština koje nisu zastupljene u organima grupacije.

Za člana UO UPFBiH kandidovan je Nurdin Peštelić, Wagner Automotiv iz Gradačca.

Data je podrška radu ESV-a kantona i upućen je prijedlog Vladi kantona da delegacija poslodavaca u ESV TK u sastavu Ramiz Karić, Izet Imamović, Nedret Kikanović i Vinko Ćuro, nastavi da radi do završetka postupka utvrđivanja reprezentativnosti u skladu sa Zakonom o radu.

Svi izabrani članovi organa i tijela imaju privremeni mandat. Zadatak privremenih organa je da najdalje u roku od 6 mjeseci pripreme i sazove prva redovna sjednica Skupštine Grupacije poslodavca TK pri UPFBiH na kojoj će biti izabrani članovi organa na četverogodišnji mandat.

Novoformirana Grupacija poslodavca TK poziva sve kompanije sa područja Tuzlanskog Kantona uključujući i postojeće Udruženje poslodavaca Tuzlanskog Kantona da se uključi u rad Grupacije u cilju zaštite interesa poslodavaca i stvaranja povoljnijeg poslovnog ambijenta na području TK. Paralelno sa navednim aktivnostima, posvetićemo se formiranju opštinskih udruženja poslodavaca, tamo gdje ona ne postoje.



Pored članova Grupacije sjednici je prisustvovao i direktor UP FBiH Mladen Pandurević

Održan sastanak sa ministricom finansija, Jelkom Milićević u vezi nacрта Zakona o porezu na dobit



Predstavnici UP FBiH i Ministarstva finansija FBiH

Dana 28.10.2015. godine održan je završni sastanak u vezi Nacrta Zakona o porezu na dobit između predstavnika UP FBiH i Jelke Milićević, ministricе finansija FBiH i njenih saradnika.

Povodom nacрта ovog zakona, na koji su poslodavci imali određene primjedbe, 06.10.2015.godine održan je sastanak između članova UP FBiH i premijera Novalića. Na sastanku su iznesene i ukratko analizirane primjedbe u vezi ovog Zakona.

Jedan od zaključaka sastanka sa premijerom jeste da se tokom trajanja javne rasprave (31.10.2015. godine) oformi Radna grupa Udruženja poslodavaca FBiH za pregovore sa predstavnicima Ministarstva finansija FBiH.

Udruženje je oformilo Radnu grupu i jučer je održan sastanak sa ministricom finansija, Jelkom Milićević i njenim saradnicima u vezi utvrđivanja konačnog teksta Prijedloga zakona o porezu na dobit.

Tokom sastanka izanalizirane su sve primjedbe koje je Udruženje uputilo na Nacrt ovog zakona, te je veći dio primjedbi i usvojen.

Na kraju sastanka zaključeno je da Radna grupa najkasnije do 31.10.2015. godine, kada je zadnji dan javne rasprave, dostave dodatne primjedbe u vezi odredbi koje na sastanku nisu usvojene, a veoma su važne za privrednike.

Primjedbe članica UP FBiH na član 36. (poreski poticaji) Zakona o porezu na dobit



Jednim klikom na naziv kompanije/grupacije možete vidjeti primjedbe članica na član 36. Zakona o porezu na dobit.

[VIOLETA.pdf](#)

[GRAFOTISAK.pdf](#)

[UP GRAČANICA str.1.PDF](#)

[UP GRAČANICA str.2.PDF](#)

[ASA I PREVENT GRUPACIJA.pdf](#)

[NATRON HAYAT.pdf](#)

[MANN HUMMEL.pdf](#)

[PK ZE-DO.pdf](#)

[BIHAĆKA PIVOVARA.pdf](#)

[GRUPACIJA POSLODAVACA SBK.pdf](#)

[GRUPACIJA POSLODAVCA TUZLANSKOG KANTONA.pdf](#)

[KOTEKS d.pdf](#)

[PERUTNINA PTUJ.pdf](#)

[POLIMAC COMPANY.pdf](#)

[NOBIL .pdf](#)

[UDRUŽENJE POSLODAVCA ZEDO KANTONA.pdf](#)

[KOMAR TVORNICA GIPSA .pdf](#)

[JP BH POŠTA.pdf](#)

NOVE ČLANICE UP FBIH

Udruženje privrednika Gradačac osnovano je 2007. godine u Gradačcu i trenutno broje 276 članica. Trenutni predsjednik ovog Udruženja je Muhamed Bilajac, direktor kompanije Ammar d.o.o. iz Gradačca. Ciljevi, zadaci i djelatnost Udruženja privrednika Gradačac podstiče i koordinira aktivnost svojih članova na ostvarivanju zajedničkih ciljeva i zadataka.

Udruženje privrednika Srebrenik je osnovano 2004. godine i u dosadašnjem radu bilo je aktivno tokom svih ovih godina. Misija ovog Udruženja odnosi se na saradnju predstavnika izvršne vlasti sa privrednicima u zajedničkom iznalaženju rješenja za nastale probleme. Udruženje mora uticati da se promijeni odnos pojedinih općinskih službi prema ljudima koji daju posao i pune općinsku kasu. Općina Srebrenik je krenula u realizaciju poslovno-industrijske zone i u zajedništvu sa članicama ovog Udruženja utiču na jačanje i razvoj poslovno-proizvodnog pogona. Udruženje pokušava sa općinom dogovoriti koje je općina ustupke u mogućnosti ponuditi svima onima koji bi pokrenuli biznis na području općine Srebrenik. Udruženje privrednika Srebrenik svakodnevno radno na stvaranju boljeg ambijenta za poslovanje, a samim tim i ugodnijim životom u Srebreniku.



Samira Zijadić, direktorica

U funkciji nacionalnog biroa Bosne i Hercegovine, **Biro zelene karte u Bosni i Hercegovini** je u Sistemu zelene karte, kao punopravna članica Savjeta biroa od 05. 06. 1997.godine. Pravo na izdavanje zelene karte Bosne i Hercegovine stečeno je od 01.07.1998.godine.

Biro zelene karte u Bosni i Hercegovini osnovan je kao udruženje i predstavlja osiguravajuća društva Bosne i Hercegovine u sistemu zelene karte kako je to definisao Savjet biroa Kretskim sporazumom. Djeluje kao neprofitna i nevladina organizacija koja svoje ciljeve ostvaruje na cijelom području Bosne i Hercegovine.

Članice Biroa zelene karte u Bosni i Hercegovini su osiguravajuća društva koja se bave poslovima osiguranja od automobilske odgovornosti. Trenutno su 22 osiguravajuća društva član Biroa zelene karte BiH.

Ciljevi Biroa zelene karte u Bosni i Hercegovini su:

- a) pitanja definirana Kretskim sporazumom i drugim međunarodnim sporazumima o osiguranju vlasnika / korisnika motornih vozila od automobilske odgovornosti,
- b) predstavljanje osiguravajućih društava iz Bosne i Hercegovine u sistemu zelene karte,
- c) saradnja sa nacionalnim biroima i osiguravajućim društvima u pogledu izvršavanja obaveza preuzetih u skladu sa međunarodnim konvencijama i sporazumima,
- d) saradnja sa odgovornim tijelima Bosne i Hercegovine u međunarodnom prometu po pitanjima osiguranja motornih vozila,
- e) obavljanje poslova od važnosti za članice u cilju poštivanja primjene odredaba Kretskog sporazuma.

Udruženje poslodavaca i samostalnih privrednika Živinice osnovano je 2015. godine u Živinicama i trenutno broji 42 članice. Predsjednik ovog Udruženja je Mandić Željko, direktor kompanije Alfe MI iz Živinica. Ovo Udruženje je namijenjeno svim poslovnim ljudima, a prije svega za razmjenu ideja i informacija. Obzirom da je ovo Udruženje osnovano u 2015. godini cilj Udruženja jeste stvaranje boljeg poslovnog ambijenta za sve poslodavce.



Obrtnička komora Tuzlanskog kantona osnovana je 1999. godine u Tuzli. Trenutni predsjednik Komre je Željko Babić. OK TK broji preko 21.000 članica i osnovni zadaci se odnose na predstavljanje, zastupanje i objedinjavanje interesa i zaštita obrtnika.

U svom članstvu pored pojedinačkih kompanija imaju i Udruženje obrtnika „Stari umjetnički zanati“ i Udruženje obrtnika Gračanica.

OK TK zastupa interese obrtnika pred predstavnicima svih nivoa vlasti, od opštine do Federacije, u saradnji sa vladama radi na izradi prijedloga zakona i podzakonskih akata vezanih za rad obrtnika. U saradnji sa obrazovnim institucijama radi na obrazovanju kadrova za potrebe obrtnika prekvalifikacije, dokvalifikacije i stručnog osposobljavanja.

Aktivno učestvuje putem svojih predstavnika u ekonomsko socijalnom savjetu, putem medija stvara pozitivnu sliku o radu obrtnika jačajući ugled istih u društvu.



URBAN BiH je vodeći isporučilac mašina za izradu PVC i aluminijske stolarije na tržištu Bosne i Hercegovine koja uz isporuke nudi i profesionalnu instalaciju opreme, kompetentan servis u garantnom i vangarantnom roku, opskrbu rezervnim dijelovima te druge vidove podrške.

Na tržištu Bosne i Hercegovine su prisutni od 1999. godine kada su počeli saradnju sa kompanijom URBAN GmbH iz Njemačke koja je svjetski lider u proizvodnji mašina za izradu prozora od PVC-a i aluminija, te postali njihov ekskluzivni distributer za Bosnu i Hercegovinu.

Proteklih godina uspostavili su saradnju i sa drugim renomiranim proizvođačima mašina i opreme tako da je njihova ponuda svakim danom sve veća, čime mogu zadovoljiti i najzahtjevnije klijente. Tu su pored URBAN-a i RAPID, THORWESTEN, TEKNA, PERTICI, FUX, AGRE Kompresoren, WEMARO, BOTTERO, EMAR, a odnedavno MUYEN B.V. - proizvođač opreme za staklarstvo, kao i FLOW - proizvođač waterjet mašina za rezanje vodenim mlazom.



Radio Kameleon osnovan je 1992. godine kao jedna od prvih privatnih radio stanica u regiji. Postali su sinonim modernog, otvorenog, drugačijeg i zabavnog programa. Danas je to mreža sa dvije radio stanice i 9 predajnika koji pokrivaju 1.500.000 ljudi u BiH! Radio Kameleon daje doprinos kvaliteti življenja u zajednici različitih naroda. U njihovom programu žele pridobiti

slušaatelje da govore o svemu, sa svakim i o svakome, kroz demokratski dijalog, poštujući kanone novinarske profesije. Kroz komunikaciju sa slušaateljima razvijaju demokratski duh novog vremena, plasirajući informacije neovisne o bilo kojoj političkoj opciji. Kroz praćenje najvažnijih događaja objavljuju i pozadinu tih događaja dajući maksimalan naglasak na istraživačkom novinarstvu, kvalitetu i modernom prezentiranju drugačijeg senzibiliteta nove publike koje je iznad politike i svih političkih opcija. Radio Kameleon educira i informira svoje slušaateljstvo da u multikulturalnoj zajednici postoje ljudi, običaji i jezici različiti od njihovog. Znajući za takve različitosti Radio Kameleon ih prezentira na način da izgradi svijest o zajedničkom životu i toleranciji.

Direktor Udruženja poslodavaca FBiH u posjeti Zavodu za zapošljavanje FBiH



Direktor Mladen Pandurević na sastanku sa direktorom FZZZ Omerom Korjenićem

(Sarajevo, 21.10.2015. godine) – Direktor Federalnog zavoda za zapošljavanje Omer Korjenić sastao se s direktorom Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH Mladen Pandurević kojeg je informisao o mjerama aktivne politike zapošljavanja, koje će Zavod realizirati u narednom periodu, o kretanjima na tržištu rada, a razmatrane su i mogućnosti zajedničkog učešća u projektima koji bi imali za cilj pripremu za rad nezaposlenih osoba.

S tim u vezi Pandurević je istakao da je Udruženje zainteresirano za realizaciju projekata stručnog osposobljavanja nezaposlenih osoba u skladu sa potrebama poslodavaca.

„Udruženje poslodavaca u Federaciji BiH je zainteresirano za saradnju na zajedničkim projektima jer je Federalni zavod za zapošljavanje kredibilan partner“, rekao je, između ostalog, direktor Udruženja Mladen

Pandurević.

Također, Korjenić je informisao Pandurevića o tome da će uskoro biti objavljen javni poziv za učešće u Programu zapošljavanja i samozapošljavanja u oblasti poljoprivrede 2015, kao i o programu zapošljavanja, za čiju realizaciju je Vlada FBiH osigurala 20 miliona KM, a u čijem fokusu će biti mladi bez radnog iskustva i osobe dobi iznad 40 godina.

Iskazana je spremnost za intenziviranjem saradnje te zajedničkim aktivnostima u narednom periodu, s posebnim fokusom na promociji usluge posredovanja u zapošljavanju.

Direktor UP FBiH Mladen Pandurević na Sub-regionalnoj konferenciji MOR-a



Sub-regionalna konferencija održana je ILO/Turin centru

U periodu između 3. i 5. novembra 2015. godine održana je „Sub-regionalna Istraživačka konferencija o industrijskim odnosima i radnom zakonodavstvu“ u ILO/Međunarodnom centru za obuku u Torinu.

Svrha manifestacije je trostruka u smislu:

- a) da se razmijeni i raspravo o podacima prikupljenim od strane nacionalnih nezavisnih istraživača o industrijskim odnosima i zakon o radu;
- b) razmjena mišljenja i provjera struktura i sadržaja komparativne pravne i političke analize na temelju prikupljenih podataka na nacionalnoj razini;
- c) uvođenje novonastale pod-regionalne pravne bazu podataka o industrijskim i radnim odnosima.

Uvodno izlaganje na ovoj Sub-regionalnoj konferenciji imali su:

- ♦ Antonio Graziosi, Direktor, ILO DWT/CO, Budimpešta,
- ♦ Luisa Guimaraes, Program menadžer, Socijalna zaštita, Program upravljanja i tripartizma, ITCILO,
- ♦ Cristina Mihes, Senior specialist za Socijalni dijalog i radno pravo, ILO DWT/CO, Budimpešta,
- ♦ Sylvain Baffi, Program službenik, Socijalna zaštita, Program upravljanja i tripartizma, ITCILO.

Na Sub-regionalnoj konferenciji je svoje aktivno učešće pored predstavnika Albanije, Bugarske, Mađarske, Moldavije, Poljske, Crne Gore, Srbije, Rumunije, Slovačke, Švicarske, Makedonije i Ukrajine uzeo je i direktor Udruženja poslodavaca FBiH, Mladen Pandurević.

Teme o kojima se razmatralo tokom trodnevne konferenciju se:

Reprezentativnost socijalnih partnera

1. *Pro i kontra od ima zakonske kriterije reprezentativnosti; postoje kritični kriterij biti propisane za različite razine pregovaranja?*
2. *Certifikat: pouke / dobre prakse*
3. *Uključenost predstavnika radnika u kolektivnom pregovaranju na razini poduzetničku zakonom / prakse: novi trendovi*

Kolektivno pregovaranje: opseg i postupak

1. *Načelo pregovaranja u dobroj vjeri i njegova primjena u praksi*
2. *Trajanje procesa kolektivnog pregovaranja*
3. *Valjanost kolektivnih ugovora*

Trajanje kolektivnih ugovora

1. *Kriteriji za produženje kolektivnih ugovora*
2. *Isključite klauzule / izuzeće*
3. *Mjere politika o korištenju produženja kao sredstvo poticanja kolektivno pregovaranje*

Utvrdjivanje plaća kroz kolektivne ugovore

1. *Mehanizam za utvrđivanje plaća utvrđen u Zakon/ kolektivni ugovor*
2. *Kriteriji za utvrđivanje plaće u zakonu i praksi*
3. *Sastav plaća*
4. *Zaštita plaća*

Zaštita radnika

1. *Zaštita od neopravdani otkaz: pojačan ili oslabljen? Razvoj i trendovi*
2. *Otpremnina i / ili naknada: trendovi i praksa (Uključujući uporedne analize otpremnine u zemlja-
ma u regiji)*
3. *Kriteriji za kolektivnim otkazom: novi pristupi.*



Predstavnici delegacije BiH na Sub-regionalnoj konferenciji u Torinu

Partneri na projektima IPA fondova u BiH na sastanku sa Karlom Giacinti's-om, program menadžerom Europske Komisije



Dana 27. oktobra 2015. godine u Europskoj komisiji održan je sastanak između dobitnika grantova kroz IPA fondove i Karla Giacinti's, Program menadžer, odgovoran za civilna društva i medije za Regionalnu kooperaciju i programe u Europskoj Komisiji.

Na sastanku je pored predstavnika udruženja građana prisustvovao i predstavnik Udruženja poslodavaca FBiH. Ovom prilikom održana je kratka prezentacija Projekta "Jačanje socijalnog dijaloga u zemljama Zapadnog Balkana" na kojem je UP FBiH partner. Predstavnik Europske Komisije upoznali smo sa nizom aktivnosti koje smo poduzeli pri realizaciji ovog Projekta, te o aktivnostima koje trebamo realizirati do kraja godine.

Unija poslodavaca Crne Gore je lider na projektu: "Jačanje socijalnog dijaloga u zemljama Zapadnog Balkana", finansiranog od strane Evropske unije. Poslodavčke organizacije iz Albanije, Makedonije, Srbije, Republike Srpske i Federacije Bosne i Hercegovine su partneri na projektu.

Glavni cilj projekta je jačanje kapaciteta socijalnih partnera u zemljama učesnicama u projektu koji

će doprinijeti razvoju socijalnog dijaloga na nacionalnom ali i na regionalnom nivou kao i napretku harmonizacije nacionalnog sa EU zakonodavstvom u ovoj oblasti.

Ciljne grupe projekta su poslodavačke organizacije iz zemalja učesnica projekta, članice tih poslodavačkih organizacija, vlade i sindikati u zemljama učesnicama.

Glavne aktivnosti projekta koje će biti realizovane su:

- 6 nacionalnih radionica o socijalnom dijalogu (tripartitne radionice);
- 6 nacionalnih panel diskusija o socijalnom dijalogu na nivou EU (uključeni eksperti iz EU);
- kreiranje publikacije i flajera o socijalnom dijalogu u zemljama učesnicama u projektu;
- istraživanje o stanju socijalnog dijaloga u zemljama učesnicama u projektu;
- studijska posjeta Briselu u cilju upoznavanja i jačanja odnosa sa socijalnim partnerima na nivou EU;
- kreiranje deklaracije o neophodnim koracima u cilju unapređenja socijalnog dijaloga;
- regionalna konferencija u Skoplju;
- izrada web sajta koji će pružati sve informacije o projektu i socijalnom dijalogu u svim zemljama učesnicama u projektu.

Nakon kratkih prezentacija Projekata Karl Giacinti's je sa učesnicima podijelio par servisnih informacija u vezi IPA fondova, te ponudio svoju pomoć pri realizaciji i apliciranju na projekte koji će biti dostupni u narednom periodu.

Podržavamo...stipendiramo, investiramo, stimuliramo inspiriramo... dajemo više... BH Telecom

BH Telecom d.d. je vodeći telekom operator u Bosni i Hercegovini koji stalnim razvojem novih usluga i kvalitetom istih odgovara na zahtjeve tržišta, te udovoljava potrebama korisnika i preko njihovog očekivanja. Takođe, BH Telecom je kompanija koja posebnu pažnju posvećuje programu društvene odgovornosti.

BH Telecom korporativnu odgovornost, odnosno korporativnu filantropiju shvata kao važan sastavni dio poslovne filozofije i misije kompanije. Od prvog dana svog postojanja i poslovanja u Bosni i Hercegovini, BH Telecom daje svoj doprinos: sportu, nauci, obrazovanju, kulturi i umjetnosti, socijalnoj sigurnosti te očuvanju prirode i zdrave životne sredine.

Pored toga što želimo da budemo pouzdan partner privredi i stanovništvu, a budući da smo dugoročno posvećeni tržištu Bosne i Hercegovine, vidimo svoju ulogu u aktivnom i konstantnom doprinosu razvoju bh. društva.

Trudimo se da budemo čvrsto povezani sa zajednicom u kojoj djelujemo, doprinoseći njenom daljem razvoju i stabilnosti.



Zadržan nivo carinske zaštite poljoprivrednih proizvoda u BiH



Savjet ministara BiH usvojio je Informaciju Ministarstva spoljne trgovine i ekonomskih odnosa u kojoj se navodi da je zadržan postojeći nivo carinske i količinske zaštite domaćih poljoprivrednih i prerađenih poljoprivrednih proizvoda, koja je sastavni dio Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju.

To se navodi u Informaciji Ministarstva o preduzetih osam ključnih mjera za poboljšanje uslova spoljnotrgovinskog poslovanja i zaštite domaće proizvodnje u oblasti poljoprivrede i prehrambene industrije, saopšteno je iz Savjeta ministara BiH.

U Informaciji se kaže da su istovremeno dobijene dozvole za izvoz krompira, mlijeka i mliječnih proizvoda u EU, te obezbijeđen dugoročan izvoz goveđeg mesa na tržište Turske, uspostavljene osnove za regionalnu saradnju, investicije i trgovinu s Kinom u oblasti poljoprivrede i ruralnog razvoja, uređena oblast mogućnosti korištenja bescarinskih kvota, smanjeno opterećenje za izvoznike poljoprivrednih proizvoda, te razrađena mjera olakšanja proizvodnje poljoprivrednicima korištenjem "plavog dizela".

Nova investicija Preventa: U Srebrenici će se proizvoditi kožna galanterija



Kompanija Prevent BH d.o.o. Visoko predstavila se na Investiciono-razvojnoj konferenciji u Srebrenici kao najveći poslodavac i primjer dobre prakse ulaganja u Srebrenicu.

Tokom izlaganja, Almir Jazvin Predsjednik Uprave Preventa, zahvalio se uposlenicima Preventa u Srebrenici koji su zaslužni što Grupacija danas ovdje broji 200 uposlenih i bilježi rast poslovanja.

Također, najavljen je i projekat "Silverline" koji će biti jedna od najljepših priča ispričanih u srcu Evrope, a namijenjen je zapošljavanju i osnaživanju žena sa ciljem jačanja društva u Srebrenici.

Kako je rečeno iz Uprave Preventa za naš portal, radi se o pokretanju proizvodnje kožne galanterije, a zvaničan početak je planiran od iduće godine. Kompletan prihod od prodaje ići će u svrhe stipendiranja mladih u Srebrenici, te nova zapošljavanja u ovoj lokalnoj zajednici. "Kupovinom proizvoda Silverline direktno će se pomagati razvoj Srebrenice i jačanje njenog društva", navode iz Preventa za Akta.ba.

Uspostavljena radna grupa za izmjene Zakona o sprečavanju pranja novca



Savjet ministara BiH donio je odluku o uspostavljanju Radne grupe za izradu nacrtu zakona o izmjenama i dopunama Zakona o sprečavanju pranja novca i finansiranja terorističkih aktivnosti.

Radna grupa će sačiniti nacrt zakona o izmjenama i dopunama Zakona o sprečavanju pranja novca i finansiranja terorističkih aktivnosti u skladu sa Akcionim planom za otklanjanje nedostataka u borbi protiv pranja novca i finansiranja terorizma sa standardima i preporukama Radne grupe za finansijske mjere protiv pranja novca – FATF, te preporukom "Moneyvala" iz posljednjeg kruga evaluacije.

Vlada utvrdila nacrt proračuna FBiH za 2016. godinu



Vlada Federacije BiH danas je u Sarajevu utvrdila i u redovitu parlamentarnu proceduru uputila Nacrt proračuna Federacije BiH za 2016. godinu, u planiranom iznosu od 2.533.862.123 konvertibilnih maraka, što je za 185,4 milijuna KM ili 7,9 posto više nego u 2015. godini.

Uzimajući u obzir podatke o izvršenju Proračuna FBiH za prvu polugodište 2015. godine, te na temelju projekcija Federalnog ministarstva financija, prihodi od poreza iznose 1.440,6 milijuna KM i povećani su za oko 129,7 milijuna KM u odnosu na Proračun za 2015. godinu. Neporezni prihodi iznose 381,3

milijuna KM i također su povećani za oko 47,3 milijuna KM.

Planirana su sredstva po osnovu primitaka od finansijske imovine i zaduživanja u iznosu od 712 milijuna KM, što predstavlja povećanje ove stavke za 38 milijuna KM u odnosu na Proračun za 2015. godinu. Kada je riječ o potrošnji, struktura rashodovne strane Proračuna predstavlja odraz provedbe mjera štednje i restrikcije, a kao nove stavke su aktivne mjere u provedbi aktivnosti koje će doprinijeti ekonomskom i socijalnom snaženju Federacije BiH, odnosno Bosne i Hercegovine.

U 2016. godini bi ukupni rashodi iznosili 1.517,7 milijuna KM i veći su za oko 47,3 milijuna KM u odnosu na ovogodišnje. Za otplate dugova planirano je oko 977,1 milijuna KM, što je za oko 118,4 milijuna KM više u odnosu na sredstva planirana po ovom osnovu za 2015. godinu.

Nacrtom proračuna su transferi drugim razinama vlasti i fondovima planirani u iznosu od 385,4 milijuna KM, odnosno uvećani su za 20 milijuna KM ili pet posto u odnosu na sredstva planirana u Proračunu za 2015. godinu. Nastavljajući mjere politike aktivnog zapošljavanja, Federalna vlada je planirala 50 milijuna KM vrijedan transfer za financiranje prvog zapošljavanja i samozapošljavanja, što je povećanje za 30 milijuna KM u odnosu na 2015. godinu.

Transfer za raseljene osobe i povratnike planiran je u iznosu od 16,5 milijuna KM, za programe povratka u RS planirana su tri milijuna KM, a za zajedničke međuentitetske i općinske projekte i projekte s nevladinim organizacijama planirana su dva milijuna KM.

Počele pripreme za predstavljanje privrede BiH u Kuvajtu



Vanjskotrgovinska komora Bosne i Hercegovine organizirala je pripremni sastanak za predstavnike bh. delegacije koja će učestvovati na Poslovnom forumu i Izložbi bh. proizvoda "Made in Bosnia & Hercegovina" u Kuvajtu od 16. do 18. novembra 2015. godine.

Događaj organizira Vanjskotrgovinska komora BiH sa partnerom iz Kuvajta (Key Buildings Co.), a uz podršku Ministarstva vanjske trgovine i ekonomskih odnosa BiH i Ministarstva vanjskih poslova BiH / Ambasade BiH u Kuvajtu.

U privrednoj delegaciji Bosne i Hercegovine, koju predvodi predsjednik Vanjskotrgovinske komore BiH Bruno Bojić, bit će savjetnik ministra vanjske trgovine i ekonomskih odnosa Savo Krnić, predstavnik Ministarstva privrede Srednjobosanskog kantona, predstavnici kompanija DELIBAŠIĆ POLIURETANI d.o.o., PD KRIVAJA MÖBEL d.o.o., VITA-LIFE d.o.o., REUMAL FOJNICA, TT KABELI d.o.o. i KLAS d.d, te predstavnici Američkog univerziteta u Bosni i Hercegovini.

Na sastanku je razgovarano o planiranim posjetama i sastancima, idejnom rješenju izgleda štandova na Izložbi bh. proizvoda 'Made in Bosnia & Hercegovina', te drugim temama značajnim za uspješno predstavljanje bh. privrede na tržištu Kuvajta.

Poslovni forum "Porodične firme – stub razvoja ekonomije Bosne i Hercegovine"

Centar za edukaciju "Pro Educa" u saradnji sa IFC-om organizuje poslovni forum „Porodične firme – stub razvoja ekonomije. Poslovni forum će se održati:

Danas, 11. novembra 2015. godine

U hotelu Bristol, ulica Fra Filipa Laštrića 2, Sarajevo.

Izjave za medije predviđene su u 11:30 sati.

Vlasnicima i menadžerima porodičnih firmi u BiH će biti predstavljeni rezultati istraživanja o porodičnim firmama u Bosni i Hercegovini. a detaljni program foruma, teme i imena predavača i panelista su u nastavku.

- | | |
|---------------|--|
| 9:30 – 9:35 | Svečano otvaranje |
| 09:35 – 09:45 | Prezentacija novih rezultata istraživanja "Porodične firme u BiH" |
| 09:45 – 10:30 | Dr Jaka Vadjal: "Porodični biznis: glavni preduzetnički model – kako dalje" |
| 10:30 – 11:30 | Boris Vukić: "Porodične kompanije – od uspješnih osnivača do uspješnih nasljednika" |
| 11:30 – 12:00 | Pauza za kafu |
| 12:00 – 13:00 | Panel diskusija: Branko Kecman, Advantis broker; Merima Zupčević-Buzadžić, IFC; Adnan Selmanagić R&S |
| 13:00 – 14:00 | Pauza za ručak |
| 14:00 – 15:00 | Robert Ličen: "Šta menadžeri porodičnih firmi treba da rade u krizi" |
| 15:00 – 16:00 | Natalija Pečić: "Angažovanje vanjskih menadžera u porodičnim firmama" |
| 16:00 – 17:00 | Panel diskusija 2 |

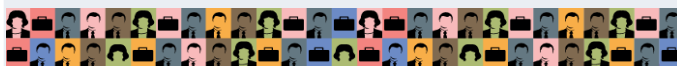
Adnan Mišimović Megamix Sarajevo

Davor Krezić, Alfa Therm Mostar

Tarik Širbegović, Silk trade Tešanj



Sajam obrazovanja i zapošljavanja



MOSTAR, MEPAS MALL
27. STUDIEN 2015.
11:00 - 17:00



Dok Bosna i Hercegovina čeka toliko potrebne sistavne reforme za poboljšanje ukupne socioekonomske situacije, u skladu sa Agendom reforme, postoji mnogo neiskorišćenih prilika na tržištu rada i u oblasti obrazovanja.

Sajmovi obrazovanja i zapošljavanja koji su održani u studenom 2014. u Zenici i ožujku 2015. u Banjoj Luci, po prvi put su okupili na jednom mjestu zastupnike poslodavaca, posrednike u zapošljavanju, međunarodne organizacije i projekte, NVO, formalne i neformalne institute obrazovanja. Svi sajmovi zajedno postigli su izvanredne rezultate: 18 000 posjetitelja iz cijele BiH, 2 289 zaposlenih putem

aktivnosti koje su upriličene tijekom i nakon sajmova, 20 993 on-line prijava i 12 496 prikupljenih CV-jeva.

Po treći put, 27. studenog 2015. godine Specijalni zastupnik EU u Bosni i Hercegovini i Norveško veleposlanstvo u BiH će biti domaćin Sajma obrazovanja i zapošljavanja ovoga puta u Mepas Mall u Mostaru. Na više od 150 štandova predstaviti će se poslodavci, lokalni i međunarodni projekti obrazovanja i zapošljavanja, posrednici u zapošljavanju i bit će otvoreno preko 1 500 radnih mjesta.

Treći Sajam obrazovanja i zapošljavanja održat će se u Mostaru (Mepas Mall), 27. studeni 2015. godine od 11:00 do 17:00 sati.



Mula Mustafe Bašeskije 12/3, 71 000 Sarajevo

Tel; +387 33 264 830 Fax; +387 33 552 461

E-mail; info@upfbih.ba

Web; www.upfbih.ba

<https://twitter.com/Poslodavci>