

KOLEKTIVNI UGOVOR

O PRAVIMA I OBAVEZAMA POSLODAVACA I ZAPOSLENIKA U OBLASTI ZDRAVSTVA NA TERITORIJI FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

I. OPJE ODREDBE

^lan 1.

Kolektivnim ugovorom o pravima i obavezama poslodavaca i zaposlenika u oblasti zdravstva na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Ugovor) ure|uju se prava, obaveze i druga pitanja iz radnog odnosa zaposlenika u javnim zdravstvenim ustanovama na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija BiH).

^lan 2.

Na nivou kantona/^upanija mogu se zaklju~iti kolektivni ugovori iz oblasti zdravstva, ali se njima na mogu utvrditi manja prava i obaveze od prava i obaveza utvr|enih ovim Ugovorom.

^lan 3.

Poslodavci su du`ni pridr`avati se odredbi ovog Ugovora na cjelokupnoj teritoriji Federacije BiH, odnosno u svim kantonima/^upanijama i u skladu s njim donijeti u roku od 45. dana pravilnike o radu te zaklju~iti ugovore o radu sa zaposlenicima.

^lan 4.

Poslodavac je obavezan zaposleniku s kojim je zaklju~io ugovor o radu obezbijediti i dati posao i za obavljene rad isplatiti pla}u.

Poslodavac ima pravo bli`e odrediti mjesto i na~in obavljanja rada zaposlenika po{tuju}i pritom prava, stru~nu spremu i dostojanstvo zaposlenika.

Poslodavac je obavezan osigurati zaposleniku uslove za siguran rad u skladu sa zakonom i drugim propisima.

^lan 5.

Pravilnikom o radu i ugovorima o radu zaposlenika i poslodavaca ne mogu se odrediti manja prava i obaveze od prava i obaveza utvr|enih ovim Ugovorom.

^lan 6.

Na sva pitanja koja nisu ure|ena ovim Ugovorom, primjenjuje se Zakon o radu ("Slu`bene novine Federacije BiH", br. 43/99, 32/00 i 29/03), Zakon o zdravstvenoj za{titi ("Slu`bene novine Federacije BiH", br. 29/97), Zakon o zdravstvenom osiguranju ("Slu`bene novine Federacije BiH", br. 30/97 i 7/02), Op}i kolektivni ugovor za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine ("Slu`bene novine Federacije BiH", br. 54/05 - u daljnjem tekstu: Op}i kolektivni ugovor), drugi zakoni i propisi.

^lan 7.

Ovaj Ugovor obavezuje njegove potpisnike.

Strane potpisnice obavezuju se primjenjivati ovaj Ugovor u dobroj vjeri.

II. RADNI ODNOS

^lan 8.

Odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenikom donosi poslodavac.

Odluka iz prethodnog stava donosi se na osnovu pravilnika o radu.

^lan 9.

Ugovor o radu mo`e se zaklju~iti samo sa zaposlenikom koji pored op }ih uslova za zasnivanje radnog odnosa ispunjava i posebne uslove utvr`ene pravilnikom o radu.

^lan 10.

Prilikom zaklju~ivanja ugovora o radu mo`e se ugovoriti probni rad.

Ukoliko se ugovori, probni rad traje:

- za zaposlenike s visokom i vi{om stru~nom spremom tri mjeseca
- za ostale zaposlenike 30 dana.

Probni rad se mo`e zaposleniku iznimno produ`iti iz objektivnih razloga /bolest, mobilizacija i sl./ za onoliko vremena koliko je zaposlenik bio odsutan, ako je bio odsutan najmanje deset dana.

^lan 11.

Zaposleniku koji nije udovoljio na probnom radu prestaje radni odnos otkazom koji mora biti u pisanom obliku i obrazlo`en, uz otkazni rok od sedam dana.

Ako poslodavac zaposleniku ne dostavi otkaz do posljednjeg dana probnog rada, smatrat }e se da je zaposlenik zadovoljio na probnom radu.

^lan 12.

Poslodavac mo`e zaklju~iti ugovor o obavljanju pripravni~kog sta`a sa pripravnikom.

Poslodavac mo`e pripravnika primiti i na stru~no osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa (volonterski rad).

Osposobljavanje pripravnika - zdravstvenog radnika po osnovu st. 1. i 2. ovog ~lana je u trajanju utvr`enom Zakonom o zdravstvenoj za{titi i podzakonskom aktu koji reguli }e pripravni~ki sta` i stru~ni ispit.

Na prava i obaveze pripravnika i poslodavca, po osnovu ugovora o obavljanju pripravni~kog sta`a i volonterskog rada primjenjuje se Zakon o radu.

III. RADNO VRIJEME

^lan 13.

Puno radno vrijeme zaposlenika traje 37,5 sati sedmi~no.

Sedmi~no radno vrijeme rasporejeno je na pet dana u sedmici, od ponedjeljka do petka.

Za poslove koji se obavljaju u smjenskom radu ili poslove koji zahtijevaju druga~iji raspored dnevnog, odnosno sedmi~nog radnog vremena poslodavac mo`e odrediti druga~iji dnevni i sedmi~ni raspored radnog vremena.

^lan 14.

Zaposlenik ne mo`e napustiti radno mjesto dok ne dobije zamjenu, iako je njegovo radno vrijeme isteklo, ako bi time bilo dovedeno u pitanje osiguranje kontinuirane zdravstvene za{tite.

Napu{tanje radnog mjesta iz stava 1. ovog ~lana predstavlja te`u povredu radne obaveze.

^lan 15.

Na poslovima na kojima uz primjenu mjera za{tite na radu nije mogu}e za{tititi zaposlenike od {tetnih uticaja, radno vrijeme se skra}uje srazmjerno {tetnom uticaju uslova rada na zdravlje i radnu sposobnost zaposlenika.

Poslovi iz stava 1. ovog ~lana i trajanje radnog vremena utvr}uje se Pravilnikom o radu i ugovorom o radu u skladu sa Zakonom.

Poslodavci su du`ni, da u okviru Pravilnika o radu i ugovora o radu, u vremenskom roku od 45 dana provedu postupak skra}ivanja radnog vremena na radnim mjestima sa posebnim uslovima rada, a u skladu sa Zakonom o za{titi na radu.

Zaposlenici koji rade na radnim mjestima sa posebnim uslovima rada izjedna~eni su sa pravima i obavezama sa zaposlenicima sa punim radnim vremenom.

IV. ODMORI I ODSUSTVA

^lan 16.

Zaposlenik koji radi puno radno vrijeme ima pravo na odmor u toku radnog dana u trajanju od 30 minuta, a koristi ga u skladu sa rasporedom koji odredi poslodavac ili ovla{tena osoba.

Vrijeme odmora u toku radnog dana ne ura~unava se u radno vrijeme i ne mo`e se koristiti na po~etku i na kraju radnog vremena.

^lan 17.

Izme}u dva uzastopna radna dana zaposlenik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

^lan 18.

Zaposlenik ima pravo na sedmi~ni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno.

Dani sedmi~nog odmora u pravilu su subota i nedjelja.

Ako zaposlenik radi na dan sedmi~nog odmora, osigurava mu se jedan dan u toku naredne sedmice.

^lan 19.

Zaposlenik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na pla}eni godi{nji odmor u trajanju od najmanje 18 radnih dana.

^lan 20.

Pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od 18 radnih dana imaju zaposlenici prema utvrđenim kriterijima kako to slijedi:

a) prema dužini radnog staža

- od 2 - 5 godina jedan dan;
- od 5 - 10 godina dva dana;
- od 10 - 15 godina tri dana;
- od 15 - 20 godina četiri dana;
- od 20 - 25 godina pet dana;
- od 25 - 30 godina šest dana;
- od 30 - 35 godina sedam dana i
- preko 35 godina osam dana.

b) prema složenosti poslova:

- poslovi VSS sa završenom specijalizacijom pet dana;
- poslovi VSS četiri dana;
- poslovi V[S i SSS tri dana;
- poslovi VKV i KV dva dana;
- poslovi NK jedan dan.

c) prema socijalnim uslovima:

- roditelj, staratelj ili usvojitelj s jednim maloljetnim djetetom do sedam godina - dva dana;
- roditelju, staratelju ili usvojitelju za svako sljedeće maloljetno dijete do sedam godina još po jedan dan;
- roditelju, staratelju ili usvojitelju hendikepiranog djeteta - tri dana;
- invalidima rada, invalidnim osobama i civilnim žrtvama rata sa najmanje 60% invalidnosti i RVI sa 20 i više % invalidnosti - dva dana

d) prema uslovima rada:

- rad u smjenama, s pripravnostu ili dežurstvom - dva dana;
- rad u vešeraju i rad u centralnoj sterilizaciji - dva dana
- zaposlenici u timu porodične medicine koji rade na terenu - dva dana
- ATD-e i ustanovama koje se bave liječenjem i dijagnostikom aktivne tuberkuloze, u mikrobiološkim, citološkim, biohemijsko-hematološkim, bromatološkim, patološkim, imunološkim i protetskim laboratorijama, na infektivnim odjeljenjima, na odjeljenjima nuklearne medicine, higijensko-epidemiološkoj službi, prosekturi, u centrima za mentalno zdravlje, odjeljenjima za paraplegiju, u hirurškim salama, oralna hirurgija na svim nivoima organizovanja zdravstvene djelatnosti, odjeljenjima intenzivne njege, odjeljenjima hemodijalize, na neurološkim odjeljenjima, u transfuziološkoj službi, endoskopiji, patronažnoj službi, odjeljenjima invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, ekipe hitne medicinske pomoći na terenu - pet dana
- rad na psihijatrijskim odjelima, parenteralnoj aplikaciji citostatika - deset dana
- rad sa izvorima ionizirajućeg zračenja - 15 dana

^lan 21.

U dane godišnjeg odmora ne uračunavaju se dani sedmičnog odmora, praznici u koje se ne radi i vrijeme privremene spriječenosti za posao koje je utvrdio ovlašten doktor medicine.

^lan 22.

Pri određivanju vremena korištenja godišnjeg odmora, a u skladu s potrebama procesa /organizacije/ rada, poslodavac je obavezan voditi računa i o potrebama i željama zaposlenika.

^lan 23.

Na osnovu plana rasporeda godi{njeg odmora poslodavac dostavlja zaposleniku pismeno rje{enje o kori{tjenju godi{njeg odmora.

Zaposleniku se mo`e promijeniti, odnosno prekinuti kori{tenje godi{njeg odmora samo radi izvr{enja posebno va`nih i neodgodivih slu`benih poslova na osnovu odluke poslodavca kao i na zahtjev zaposlenika zbog li~nih potreba.

Zaposleniku kojem je promijenjeno ili prekinuto kori{tenje godi{njeg odmora mora se omogu}iti naknadno kori{tenje, odnosno nastavljanje zapo~etog godi{njeg odmora.

Zaposlenik ima pravo na naknadu stvarnih tro{kova prouzro~enih odgodom odnosno prekidom kori{tenja godi{njeg odmora koje je uslijedilo na zahtjev poslodavca.

Tro{kovima iz stava 4. ovog ~lana smatraju se putni i drugi tro{kovi.

Putnim tro{kovima smatraju se stvarni tro{kovi prijevoza koji je zaposlenik koristio u polasku i povratku iz mjesta rada do mjesta u kojem je koristio godi{nji odmor u trenutku prekida, kao i dnevnice u povratku do mjesta rada u visini odre|enoj ovim Ugovorom.

Drugim tro{kovima smatraju se ostali izdaci koje je zaposlenik imao zbog odgode, odnosno prekida godi{njeg odmora {to dokazuje odgovaraju}om dokumentacijom.

^lan 24.

Zaposlenik koji odlazi u penziju ima pravo na puni godi{nji odmor za tu godinu.

^lan 25.

Tokom kalendarske godine zaposlenik ima pravo na pla}eno odsustvo u trajanju ukupno do sedam radnih dana.

Zaposlenik ima pravo na pla}eno odsustvo zbog:

- sklapanja braka - pet dana;
- te`e bolesti ~lana u`e porodice odnosno doma}instva - pet dana;
- za smrtni slu~aj ~lana u`e porodice odnosno doma}instva kao i smrti roditelja bra~nog druga - pet dana;
- poro|aja supruge - tri dana;
- sudjelovanja na sindikalnim susretima, seminarima, sportskim susretima - dva dana;
- dobrovoljnog davanja krvi - dva dana;
- preseljenja dva dana.

^lan 26.

Zaposleniku se na njegov zahtjev mo`e odobriti nepla}eno odsustvo u toku kalendarske godine za:

- polaganje specijalisti~kog ispita - 30 dana;
- stru~no usavr{avanje - 15 dana;
- polaganje diplomskog ispita - 30 dana;
- izradu doktorske disertacije ili magistarskog rada - 30 dana;
- gradnju ili popravku ku}e ili stana - 30 dana;
- njegovu ~lana porodice - 30 dana;
- posjete ~lanovima porodice izvan mjesta stanovanja - 30 dana.

Pravilnikom o radu mogu se utvrditi i drugi slu~ajevi za koje se mo`e odobriti nepla}eno odsustvo.

Za vrijeme odsustva iz st. 1. i 2. ovog ~lana prava i obaveze zaposlenika koja se sti~u na radu i po osnovi rada miruju.

V. PLAJE I NAKNADE

^lan 27.

Za obavljani rad zaposleniku pripada pla}a, te ostala primanja u skladu sa zakonom, ovim Ugovorom i drugim propisima koji ure|uju ovu oblast u Federaciji BiH.

^lan 28.

Pla}e zaposlenika i ostala li~na primanja u smislu ovog Ugovora ispla}uju se zaposlenicima iz sredstava, koja se u skladu sa zakonom obezbje|uju za finansiranje djelatnosti zdravstva i drugih sredstava koja u vr{enju djelatnosti ostvaruje zdravstvena ustanova.

Poslodavac je du`an da iz ukupnih sredstava za finansiranje zdravstvene ustanove, na osnovu ~lana 49. Zakona o zdravstvenoj za{titi, kao i drugih propisa, obezbijedi sredstva za pla}e i druga prava uposlenika iz ovog Ugovora.

^lan 29.

Osnovna pla}a je najni`i iznos koji poslodavac mora platiti zaposleniku za puno radno vrijeme za posao odgovaraju}e grupe slo`enosti i rezultate rada.

Osnovna pla}a zaposlenika predstavlja umno`ak najni`e neto pla}e i odgovaraju}eg koeficijenta slo`enosti u koji je razvrstano zvanje i poslovi zaposlenika.

^lan 30.

Najni`a neto pla}a je osnovica za obra~un osnovne pla}e zaposlenika i predstavlja umno`ak neto satnice i broja radnih sati u toku mjeseca.

^lan 31.

Najni`a neto satnica u oblasti zdravstva iznosi 2,00 KM.

^lan 32.

Najni`a bruto satnica uskla|uje se sa pove}anjem tro{kova `ivota u skladu sa ~lanom 9. Op}eg kolektivnog ugovora.

^lan 33.

Pojedina~ni poslovi, odnosno zanimanja razvrstavaju se u grupe slo`enosti sa koeficijentima slo`enosti kako slijedi:

Zanimanje I grupe - koeficijent slo`enosti 1,00

Jednostavni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna osnovna {kola, (poslovi ~i{ }enja radnih, administrativnih i zajedni~kih prostorija, skupljanje sme}a i drugih otpadaka iz administrativnih prostorija, briga o stanju sredstava za ~i{ }enje i drugi poslovi koji se obavljaju po jednostavnom postupku i sa jednostavnim sredstvima rada).

Zanimanje II grupe - koeficijent slo`enosti 1,10

Manje slo`eni poslovi, odnosno zanimanja sa prethodnim priu~avanjem za koje je potrebna osnovna {kola sa dodatnim funkcionalnim znanjima, vje{tinama ste~enim na te~ajevima ili odgovaraju}im prakti~nim iskustvima.

1. poslovi odr`avanja ~isto}e u zdravstvenim ustanovama (~i{ }enje, pranje i spremanje bolesni~kih soba i ordinacija, dezinfekcija prostorija, predmeta i pribora, transportovanje ne~istog rublja i sl.);
2. poslovi pranja laboratorijskog posu|a, ambala`e, pribora za rad (priprema oru|a za mikrobiolo{ke postupke, pranje laboratorijskog posu|a, razvrstavanje sterilizovanog posu|a prema namjeni i sl.);
3. poslovi portira i ~uvara;
4. jednostavni poslovi na uspostavljanju telefonskih veza;
5. pomo}ni poslovi u praonicama rublja, prehrani, serviranju hrane (tehni~kim radionicama i sl.);
6. pomo}ni poslovi kod obdukcije, pakovanja sanitetskog materijala i sl.

Zanimanje III grupe - koeficijent slo`enosti 1,50

Srednje slo`eni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna stru~na sprema predvi|ena programom za III stepen obrazovanja odnosno KV radnici.

1. poslovi tehni~kog odr`avanja (zanatsko odr`avanje instalacija, ure|aja, vozila, objekata i opreme, poslovi kroja~a - na nivou zvanja kvalifikovanog radnika i sl.);
2. poslovi na pripremi hrane (kuhanje);
3. poslovi uspostavljanja veza ve}eg intenziteta - operater na telefonskoj centrali;
4. poslovi obi~nog transporta bolesnika i drugi op}i prijevoz;
5. srednje slo`eni administrativni poslovi i poslovi evidencija.

Zanimanje IV grupe - koeficijent slo`enosti 1,90

Slo`ena zanimanja, odnosno poslovi za koje je potrebna srednja stru~na sprema (u ~etverogodi{njem trajanju), a obavljaju ih zaposlenici nezdravstvenog usmjerenja.

Zanimanje V grupe - koeficijent slo`enosti 2,10

Slo`eni poslovi, odnosno zanimanja za koje je potrebna VKV.

Zanimanje VI grupe - koeficijent slo`enosti 2,10

Slo`eni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna srednja stru~na sprema zdravstvenog usmjerenja.

Zanimanja VII/1 grupe - koeficijent slo`enosti 2,40

Slo`eni poslovi, odnosno zanimanja za koja je potrebna vi{a {kolska sprema nezdravstvenog usmjerenja.

Zanimanje VII/2 grupe - koeficijent slo`enosti 2,60

Zanimanje, odnosno poslovi za koje je potrebna vi{a {kolska sprema zdravstvenog usmjerenja.

Zanimanja VIII/1 grupe - koeficijent slo`enosti 3,20

Zanimanja, odnosno poslovi za koja je predviđena visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja.

Zanimanja VIII/2 grupe - koeficijent slo`enosti 3,20

Zanimanja odnosno poslovi za koja je predviđena visoka stručna sprema zdravstvenog smjera - visoka zdravstvena {kola.

Zanimanje IX/1 grupe - koeficijent slo`enosti 3,50

Zanimanja odnosno poslovi za koja je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog smjera:

1. doktor medicine
2. doktor stomatologije
3. magistar farmacije
4. diplomirani inženjer medicinske biohemije.

Zanimanje IX/2 grupe - koeficijent slo`enosti 3,70

Slo`eni i vrlo slo`eni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema nezdravstvenog usmjerenja i specijalizacija.

Zanimanja IX/3 grupe - koeficijent slo`enosti 4,20

Slo`eni i vrlo slo`eni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i specijalizacija.

Zanimanje X grupe - koeficijent slo`enosti 4,40

Slo`eni i vrlo slo`eni poslovi za koje je potrebna visoka stručna sprema zdravstvenog usmjerenja i subspecijalizacija.

Pravilnikom o radu zdravstvene ustanove mogu se detaljnije razraditi grupe slo`enosti poslova, s tim da se tom razradom ne mogu utvrditi nepovoljniji uslovi, koeficijenti, za pojedine grupe utvrđene ovim Ugovorom.

^lan 34.

Zaposlenici se moraju unaprijed upoznati sa grupama slo`enosti u koje se raspoređuju.

^lan 35.

Osnovna pla}a zaposlenika pove}ava se za svaku godinu radnog sta`a kod tog poslodavca za 0,6%, s tim da ukupno pove}anje ne mo`e biti ve}e od 20%.

^lan 36.

Osnovna pla}a pove}ava se za:

- nau~ni stepen doktora nauka - 10%
- nau~ni stepen magistra nauka - 5%
- ste~eni naziv primarius - 3%

Pla}u menad`mentu zdravstvene ustanove utvr|uje upravni odbor zdravstvene ustanove.

Rukovodnim radnicima u zdravstvenim ustanovama, utvr|enim pravilnikom o radu, osnovna pla}a se uve}ava za polo`ajni dodatak koji iznosi od 5 do 15% na utvr|enu pla}u prema koeficijentu slo`enosti, u skladu sa pravilnikom o radu.

^lan 37.

Naknada za de`urstvo utvr|uje se tako da:

1. radnim danom iznosi 9% od osnovne pla}e zaposlenika, a obra~unava se na sljede}i na~in:
 - prvih osam sati obra~unava se kao redovan rad,
 - drugih osam sati obra~unava se kao redovan rad jer zaposlenik odra|uje sljede}i dan,
 - tre}ih osam sati de`urstva obra~unava se u visini od 9% od osnovne pla}e zaposlenika;
2. radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom naknada za de`urstvo iznosi 13,5% od osnovne pla}e zaposlenika, a obra~unava se na sljede}i na~in:
 - prvih osam sati obra~unava se kao redovan rad,
 - drugih {esnaest sati obra~unava se u visini od 13,5% od osnovne pla}e zaposlenika;
3. praznikom se naknada za de`urstvo obra~unava u visini od 18% od osnovne pla}e zaposlenika.

Nakon odrajenog de`urstva, subotom, nedjeljom i praznikom zaposlenik ima pravo na jedan pla}eni slobodni dan.

Poslodavac ne mo`e odrediti du`e radno vrijeme od propisanog zakonom, ra~unaju}i i vrijeme provedeno na de`urstvu.

^lan 38.

Naknada za pripravnost obra~unava se od naknade za de`urstvo, zavisno o tome u koji dan pada pripravnost i to u iznosu od 30%.

Pripravnost radnim danom traje 16 sati, a subotom, nedjeljom i praznikom 24 sata.

^lan 39.

Odredbe o de`urstvu odnose se i na zaposlenike koji su upu}eni na specijalizaciju ili subspecijalizaciju u drugu zdravstvenu ustanovu.

Naknadu za de`urstvo ispla}uje zdravstvena ustanova u koju je zaposlenik upu}en.

^lan 40.

Osnovna pla}a zaposlenika uve}ava se za:

- prekovremeni rad najmanje 30% od bruto satnice
- no}ni rad najmanje 30% od bruto satnice
- rad na dan sedmi~nog odmora najmanje 20% od bruto satnice
- rad u dane praznika koji su po zakonu neradni najmanje 50% bruto satnice.

Osnovna pla}a uposlenika uve}ava se prema uvjetima rada kako slijedi:

- a) zaposlenicima koji rade sa ionizirajućim zračenjima, odjeljenjima za karantenske bolesti i odjeljenjima koji se bave liječenjem pacijenata oboljelih od HIV/AIDS - 10%;
- b) zaposlenicima koji rade u bolničkim ustanovama: na odjelima hirurških disciplina, jedinicama intenzivne njege, odjeljenjima invazivne kardiološke dijagnostike i terapije, hitnoj medicinskoj pomoći na terenu - 7%;
- c) medicinskim sestrama na bolničkim odjelima - 5%
- d) zaposlenicima koji rade na parenteralnoj aplikaciji citostatika, u mikrobiološkim citološkim biohemijsko-hematološkim, bromatološkim, patološkim, protetskim i imunološkim laboratorijama, na infektivnim odjeljenjima, u higijensko-epidemiološkoj službi, hirurškim salama, ginekologiji i akušerstvu, na odjelima pedijatrije i odjelima za nedonočad, maksilofacijalnoj i oralnoj hirurgiji koji rade na svim nivoima zdravstvene djelatnosti, transfuziološkoj službi, hemodijalizi, sterilizaciji, palijativnoj njezi, endoskopiji, patronažnoj službi, u centrima za mentalno zdravlje, centrima za liječenje ovisnosti, u prosekturi, odjeljenjima koji se bave liječenjem i dijagnostikom aktivne tuberkuloze, ATD-u, na neurološkim odjeljenjima - 4%.

Radom se smatra rad u vremenu od 22 sata uveče do 06 sati ujutro idućeg dana.

Naknade iz stava 1. ovog člana se ne isključuju.

Član 41.

Obračun naknade za dežurstvo i pripravnost isključuje povećanje osnovne plaće za noćni rad, rad subotom, nedjeljom, praznikom i prekovremeni rad.

Član 42.

Poslodavac je obavezan zaposleniku obezbijediti topli obrok u toku radnog vremena.

Ukoliko poslodavac ne osigurava topli obrok, zaposlenik ima pravo na mjesečnu naknadu za isti u iznosu od najmanje 20% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Član 43.

Zaposlenik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini od najmanje 50% prosječne neto plaće svih zaposlenika ostvarene kod poslodavca u mjesecu koji prethodi isplati regresa pod uslovom da zdravstvena ustanova-poslodavac nije prethodnu poslovnu godinu završila s gubitkom.

Član 44.

Zaposleniku pripada pravo na plaćene troškove službenog putovanja-dnevnica.

Dnevica za službeno putovanje u zemlji iznosi 10% od prosječne plaće ostvarene u Federaciji BiH, prema posljednjim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Putni troškovi obračunavaju se i isplaćuju prema plaćenom hotelskom računom, osim hotela "de luxe" kategorije.

Dnevnice za službeni put u inostranstvo isplaćuju se na način propisan za organe uprave.

Dnevnice za službeni put iz stava 2. i 3. umanjuju se najviše za 30%, ako je osigurana besplatna hrana.

Član 45.

Zaposlenik koji je privremeno upu}en na rad van mjesta prebivali{ta njegove porodice ima pravo na mjese~nu naknadu tro{kova zbog odvojenog `ivota od porodice u visini od 50 do 70% prosje~ne pla}e ostvarene u Federaciji BiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Visina tro{kova iz stava 1. ovog ~lana utvr}uje se pravilnikom o radu zdravstvene ustanove.

^lan 46.

Naknada za rad na terenu - terenski dodatak utvr}uje se u jednakom iznosu za sve uposlenike ovisno od mjesta boravka na terenu (smje{taj, ishrana i dr.), s tim {to ne mo`e biti manja od 75% utvr}enog iznosa dnevnice.

Pod radom na terenu iz stava 1. ovog ~lana podrazumijevaju se poslovi koji se po svojoj prirodi izvode na terenu van mjesta zaposlenja i u trajanju du`em od 30 dana neprekidno.

^lan 47.

Dnevnica, naknada za odvojeni `ivot i terenski dodatak me|usobno se isklju~uju.

^lan 48.

Pla}a se ispla}uje mjese~no za prethodni mjesec.

Razmak izme|u dvije pla}e u pravilu ne smije biti du`i od 30 dana, a najdu`e do 40 dana.

^lan 49.

Za vrijeme kori{tenja godi{njeg odmora zaposlenik ima pravo na naknadu pla}e u visini njegove prosje~ne pla}e u prethodna tri mjeseca.

^lan 50.

Zaposlenik ima pravo na naknadu pla}e kada ne radi, a u visini pla}e koju bi ostvario da je radio zbog:

- pla}enog odsustva
- dr`avnih praznika
- vjerskih praznika - dva dana
- obrazovanja, prekvalifikacije i stru~no osposobljavanja na koje je upu}en od strane poslodavca
- obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti
- zastoja u poslu do kojeg je do{lo bez njegove krivice.

^lan 51.

Nov~ana naknada u slu~aju smrti uposlenika ili ~lana njegove u`e porodice, kao i za slu~aj te`e invalidnosti uposlenika ispla}uje se u skladu sa ~lanom 15. Op}eg kolektivnog ugovora.

^lan 52.

Zaposlenik ima pravo na prijevoz ili naknadu tro{kova prijevoza na posao i sa posla u skladu sa pravilnikom o radu, odnosno ugovorom o radu.

^lan 53.

Poslodavac mo`e nagraditi i stimulisati zaposlenika povodom vjerskih, nacionalnih i dr`avnih praznika po osnovu ostvarenih u{teda, racionalizacija i inovacija u procesu rada kao i po osnovu neprekidnog rada (jubilarna nagrada), a u skladu sa materijalnim mogu}nostima.

^lan 54.

Tehnolo{kim vi{kom se ne mo`e proglasiti zaposlenik koji radi u zdravstvenoj djelatnosti neprekidno vi{e od 20 godina.

VI. OTPREMNINA

^lan 55.

Otpremnina iz ~lana 100. Zakona o radu utvr|uje se pravilnikom o radu, a ne mo`e se utvrditi u iznosu manjem od jedne tre}ine prosje~ne mjese~ne pla}e ispla}ene zaposleniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navr{enu godinu rada kod tog poslodavca.

Na~in, uvjeti i rokovi isplate otpremnine iz stava 1. ovog ~lana, utvr|uju se pismenim ugovorom izme|u zaposlenika i poslodavca.

^lan 56.

Zaposleniku koji odlazi u penziju ispla}uje se otpremnina u visini najmanje tri prosje~ne pla}e ostvarene u Federaciji BiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

VII. UVJETI ZA RAD SINDIKATA

^lan 57.

Djelovanje sindikata poslodavac ili organ upravljanja ne mo`e ograni~iti niti zabraniti.

Sindikat u ustanovi djeluje u skladu sa sindikalnim pravilima.

^lan 58.

Mi{ljenja, prijedlozi, `albe i svi nastali nesporazumi o pravima iz rada i po osnovu rada rje{ava}e se direktnim pregovorima izme|u poslodavca i Sindikata.

Sindikalnim predstavnicima koji nisu zaposleni kod poslodavca, a ~iji Sindikat ima ~lanove kod poslodavca dozvoljen je pristup kod poslodavca kada je to potrebno za obavljanje sindikalne aktivnosti.

Poslodavac je du`an da Pravilnikom o radu predvidi i obezbjedi uvjete za rad i djelovanje Sindikata u skladu sa propisima.

Poslodavac je du`an obra~unavati i iz pla}e zaposlenika odbijati sindikalnu ~lanarinu, uz pismenu saglasnost zaposlenika, te je redovno upla}ivati na ra~un Sindikata, a na zahtjev i u skladu sa uputama Sindikata.

^lan 59.

Poslodavac, samo uz prethodnu saglasnost federalnog ministarstva nadle`nog za rad mo`e otkazati ugovor o radu sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja te du`nosti i {est mjeseci nakon obavljanja te du`nosti.

Za vrijeme trajanja mandata, odnosno {est mjeseci poslije isteka mandata sindikalni povjerenik, zbog sindikalnog rada, ne mo`e se bez saglasnosti Sindikata:

- premjestiti u okviru iste ustanove
- ubrojati me|u vi{kak zaposlenih,
- premjestiti na nepovoljnije radno mjesto po njega.

Sindikalom povjereniku, za vrijeme iz stava 2. ovog ~lana ne mo`e se, zbog sindikalnog rada smanjiti pla}a niti pokrenuti disciplinski postupak.

^lan 60.

@albe zaposlenika - koji su ~lanovi Sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlu~ivati bez prisutnosti ovla{tenog predstavnika Sindikata.

Poslodavac je du`an primiti i saslu{ati sindikalnog predstavnika.

Zdravstvena ustanova odnosno poslodavac je du`an za rad Sindikata osigurati sljede}e uslove:

- prostor za rad i odr`avanje sastanaka Sindikata bez naknade tro{kova;
- stru~ne, tehni~ke i administrativne usluge za rad Sindikata u mjeri u kojoj je to neophodno za ostvarivanje sindikalne funkcije;
- pla}eno odsustvo sa rada sindikalnom predstavniku zbog obavljanja sindikalne aktivnosti (prisustva sindikalnim sastancima, kongresima, konferencijama, seminarima, sindikalnim {kolama i drugim oblicima osposobljavanja u zemlji i inostranstvu), a na osnovu zvani~nog pismenog poziva organa Sindikata ~iji je on ~lan.

^lan 61.

Organi sindikata na odgovaraju}em nivou organizovanja mogu odlu~iti da se odre|ene funkcije obavljaju profesionalno.

Zaposleniku izabranom za profesionalno obavljanje funkcije u Sindikatu radni odnos miruje za period obavljanja te funkcije.

Nakon isteka mandata poslodavac je du`an zaposlenika vratiti na poslove koji odgovaraju njegovoj stru~noj spremi, u skladu sa Zakonom o radu.

VIII. MIRNO RJE[AVANJE KOLEKTIVNIH RADNIH SPOROVA

1. MIRENJE

^lan 62.

U slu~aju spora o zaklju~ivanju, primjeni, izmjeni ili dopuni, odnosno otkazivanju ovog Ugovora ili drugog sli~nog spora vezanog za primjenu ovog Ugovora primjenjuju se odredbe ~lanova 122-125. Zakona o radu.

2. ARBITRA@A

^lan 63.

Rje{avanje nastalog radnog spora, strane u sporu mogu sporazumno povjeriti arbitra`i.

U arbitra`no vije}e se imenuje sporazumno jednak broj predstavnika Sindikata i poslodavca. Postupak rada arbitra`no vije}e reguli{e sporazumom strana u sporu.

Arbitra`na odluka ima pravnu snagu.

IX. [TRAJK

^lan 64.

[trajk se priprema, organizuje i provodi u skladu sa Zakonom o {trajku ("Slu`bene novine Federacije BiH", br. 14/00), Zakonom o radu i Pravilima Sindikata o {trajku.

[trajkom rukovodi Predsjedni{tvo osnovne, kantonalne i federalne organizacije Nezavisnog strukovnog sindikata radnika zaposlenih u zdravstvu.

Za izvr{enje ciljeva {trajka Nezavisni strukovni sindikat radnika zaposlenih u zdravstvu Federacije BiH osniva {trajka~ki odbor, kao izvr{no tijelo za rukovo|enje {trajkom.

[trajka~ki odbor obavlja pregovore sa poslodavcem i nalazi se u neprekidnom zasjedanju.

^lan 65.

[trajk se odvija na radnim mjestima i traje do ispunjenja postavljenih zahtjeva.

Svi u~esnici u {trajku su du`ni svakodnevno dolaziti na svoja radna mjesta, izvr{iti pripreme za po~etak rada i ~ekati upute {trajka~kog odbora.

U~esnici u {trajku obavljaju poslove koji ne trpe odlaganje, odnosno one poslove ~ije bi neizvr{enje prouzrokovalo nenadoknadive {tetne posljedice.

[trajk u zdravstvenim ustanovama hitne medicinske pomo}i, slu`bama hitne medicinske pomo}i zdravstvenih ustanova i epidemiolo{kim slu`bama zavoda za javno zdravstvo nije dozvoljen.

U zdravstvenim ustanovama primarne zdravstvene za{tite za vrijeme trajanja {trajka mora se osigurati prijem i obrada hitnih slu~ajeva kod kojih su ugro`ene osnovne `ivotne funkcije.

Zdravstvene ustanove bolni~ke zdravstvene za{tite za vrijeme trajanja {trajka du`ne su osigurati permanentnu zdravstvenu za{titu bolesnika na odjelima sa svim prate}im djelatnostima, kao i prijem svih bolesnika ~iji je `ivot u opasnosti sa osiguranjem kompletnih hirur{kih i drugih specijalisti~kih intervencija.

U cilju izvr{avanja obaveza iz prethodnog stava zdravstvene ustanove su du`ne osigurati neprekidnu slu`bu trija`e sa najiskusnijim doktorima medicine o ~emu se izvje{tava {trajka~ki odbor.

X. PRIJELAZNE I ZAVR[NE ODREDBE

^lan 66.

Za primjenu, sprovo|enje i tuma~enje odredbi Kolektivnog ugovora njegovi potpisnici, u roku od 90 dana, imenuju Komisiju od {est ~lanova od kojih svaki potpisnik imenuje po tri ~lana.

^lan 67.

Nadzor nad primjenom ovog Kolektivnog ugovora obavlja federalni odnosno kantonalni inspektor rada.

Zaposlenik - ~lan Sindikata, sindikalni predstavnik i poslodavac mogu zahtijevati od inspektora rada provo|enje inspekcijuskog nadzora.

^lan 68.

Ovaj Ugovor se zaklju~uje na neodre|eno vrijeme.

Ugovor se smatra zaklju~enim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpi{u Nezavisni strukovni sindikat radnika u zdravstvu Federacije BiH i federalni ministar zdravstva, uz prethodnu suglasnost vlada kantona/^upanija.

^lan 69.

Zaklju~eni ugovor se objavljuje u "Slu`benim novinama Federacije BiH" i stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja.

Primjena ugovora u kantonu po~inje od dana davanja saglasnosti i pod uslovima utvr|enim odlukom od strane vlade kantona.

Vlade kantona/^upanija koje nisu dale saglasnost federalnom ministru zdravstva za potpisivanje Ugovora, mogu istom naknadno pristupiti saglasno ~lanu 115. Zakona o radu.

^lan 70.

Stupanjem na snagu ovoga Ugovora prestaje va`iti Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavca i zaposlenika u oblasti zdravstva ("Slu`bene novine Federacije BiH", broj 49/00).

Broj 19/07
30. augusta/kolovoza 2007. godine
Sarajevo

Nezavisni strukovni sindikat
radnika u zdravstvu Federacije Bosne i Hercegovine
dr. **Abud Sari**}, s. r.

Broj 01-37-6038/07
30. augusta/kolovoza 2007. godine
Sarajevo

Na strani poslodavaca -
na osnovu saglasnosti vlada kantona/^upanija
prim. dr. **Safet Omerovi**}, s. r.