

Na osnovu člana 130. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br.43/99 i 32/00) i čl. 1. i 2. Protokola potpisanog 25.01. 2002. godine između Saveza samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine i Vlade Federacije Bosne i Hercegovine o načinu uspostave Ekonomsko - socijalnog vijeća za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine, Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, Vlada Federacije Bosne i Hercegovine i Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine, zaključuju

SPORAZUM

o osnivanju Ekonomsko - socijalnog vijeća za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine

Član 1.

Ovim sporazumom Savez samostalnih sindikata Bosne i Hercegovine, Vlada Federacije Bosne i Hercegovine i Udruženje poslodavaca Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu : socijalni partneri) osnivaju Ekonomsko - socijalno vijeće za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu : ESV) kao najviši institucionalni oblik za vođenje tripartitnog socijalnog dijaloga.

Član 2.

Ovim sporazumom utvrđuju se principi djelovanja ESV, sastav, način odlučivanja, djelokrug rada i nadležnosti ESV.

Član 3.

ESV svoje djelovanje zasniva na principima :

- vođenja socijalnog dijaloga kao sistema za rješavanje odnosa između socijalnih partnera i sredstva za postizanje ravnoteže između tržišne ekonomije i socijalne pravde
- poštivanja nezavisnosti i autonomije socijalnih partnera u njihovom radu i organiziranju
- obezbjeđivanja slobodnog pristupa adekvatnim i blagovremenim informacijama i dokumentaciji značajnoj za pitanja o kojima odlučuje ESV;
- poštivanja i provođenja odluka i zaključaka ESV.

Član 4.

ESV kao najviše tripartitno tijelo na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine osniva se radi vođenja zajedničke djelatnosti socijalnih partnera u oblasti ekonomske, socijalne i razvojne politike, afirmacije i zaštite ekonomskih i socijalnih prava, odnosno interesa zaposlenika i poslodavaca, razvijanja sistema kolektivnog pregovaranja i zaključivanja i primjene kolektivnih ugovora, te u tom smislu ESV:

- prati, razmatra i ocjenjuje uticaj ekonomske i socijalne politike i mjera ekonomske i socijalne politike na razvoj i socijalnu stabilnost ;
- razmtra, podstiče zaključivanje i ocjenjuje primjenu kolektivnih ugovora i s tim u vezi dostavlja informacije i obrazloženja ministarstvu nadležnom za rad ;
- podstiče mirno rješavanje kolektivnih radnih sporova ;
- predlaže Vladi, poslodavcima i sindikatima vođenje usklađene politike cijena i plata;
- podstiče ideju tripartitnog, bipartitnog i drugih oblika socijalnog dijaloga na svim nivoima u rješavanju ekonomskih i socijalnih pitanja i problema;
- prati, razmatra i predlaže eventualne promjene zakona od uticaja na ekonomski i socijalni razvoj i u tom kontekstu položaj zaposlenika i poslodavaca ;

- razmatra nacрте zakona, podzakonskih akata, programa i drugih dokumenata iz djelokruga svog rada i svoja mišljenja o tim dokumentima dostavlja Vladi Federacije Bosne i Hercegovine i Parlamentu Federacije Bosne i Hercegovine ;
- prati primjenu zakona i ostvarivanje prava iz oblasti rada i socijalne sigurnosti i predlaže nadležnim organima i institucijama mjere za ostvarivanje i unaprijeđivanje tih prava ;
- bavi se problemima provođenja procesa privatizacije i predlaže nadležnim institucijama eventualne izmjene zakonskih i podzakonskih akata koje bi doprinjele većim finansijskim efektima i zapošljavanju ;
- prati stanje na području zapošljavanja, penzijsko - invalidskog i zdravstvenog osiguranja i u tom kontekstu vodi aktivnosti na smanjenju crnog tržišta radne snage;
- podstiče aktivnosti na većoj efikasnosti nadležnih institucija sistema na sprječavanju korupcije, s ciljem da se ona pretvori u visoko - rizičnu i nisko - profitnu djelatnost.

ESV donosi Poslovník o svom radu.

Član 5.

Socijalni partneri su saglasni da te radi daljeg razvoja i unaprijeđivanja kolektivnog pregovaranja i provedbe kolektivnih ugovora i ugovora o radu razvijati i međusobne bipartitne odnose na svim nivoima organizovanja socijalnih partnera.

Član 6.

ESV ima 15 članova, po 5 od svakog socijalnog partnera, a svaki član ima zamjenika.

ESV može punovažno raditi i odlučivati aka mu prisustvuju najmanje po tri predstavnika svakog socijalnog partnera.

Svaki socijalni partner samostalno imenuje i opoziva predstavnike u ESV i njihove zamjenike.

Član 7.

Svi predstavnici jednog socijalnog partnera imaju u ESV jedan glas. Odluke se donose konsensusom socijalnih partnera.

Prilikom glasanja socijalni partneri glasaju odvojeno i o rezultatima svog glasanja izvještavaju ESV.

ESV može odlučiti da svi socijalni partneri glasaju zajedno kada se radi o proceduralnim i tehničkim pitanjima.

Svaki socijalni partner ima mogućnost i pravo da izrazi svoje vlastito mišljenje o zaključcima i odlukama ESV.

Član 8.

ESV iz svojih redova bira predsjednika i dva podpredsjednika.

Predsjednika ESV u slučaju njegove odsutnosti zamjenjuje jedan od podpredsjednika.

Član 9.

Predsjednik ESV:

- predstavlja ESV
- saziva sjednice i utvrđuje prijedlog dnevnog reda za sjednice ESV
- nadzire izvršavanje odluka i zaključaka ESV

- i obavlja i druge poslove koje mu povjeri ESV.

Član 10.

ESV održava svoje redovne sjednice najmanje jednom u 90 dana.

Predsjednik ESV dužan je sazvati sjednicu na zahtjev ESV ili jednog od socijalnih partnera.

Član 11.

U radu ESV mogu učestvovati i neovisni stručnjaci iz različitih oblasti kao stalni savjetnici bez prava glasa.

ESV može za potrebe svoga rada angažirati različite institucije, stručne organizacije i eksperte.

Na svoje sjednice, zavisno od pitanja koja se razmatraju, ESV može pozivati stručnjake iz tih oblasti, predstavnike sindikata i poslodavaca koji nisu zastupljeni u ESV.

Član 12.

ESV može osnivati povjerenstva za pojedina pitanja iz djelokruga svog rada, a naročito za :

- politiku plata i kolektivnih ugovora;
- porezni sistem, zapošljavanje i socijalnu politiku;
- privatizaciju;
- zakonodavstvo, provođenje propisa i ostvarivanje zaštite prava ;
- javne djelatnosti;
- entitetske i međunarodne odnose;
- podsticaj izvoza;
- politiku stranih ulaganja;
- standardizaciju;
- međunarodni transport;
- energetska politiku

Mišljenja koja daju povjerenstva o određenim pitanjima obavezno se prezentiraju ESV prilikom razmatranja tih pitanja na ESV.

Povjerenstva obavezno jednom godišnje podnose izvještaj o svom radu ESV.

Član 13.

Svaki socijalni partner samostalno imenuje svoje članove povjerenstva.

Socijalni partneri imenuju jednak broj članova u svako povjerenstvo.

Rukovodioci povjerenstva biraju se iz reda članova ESV.

Odlukom o formiranju povjerenstva utvrđuje se djelokrug i način njihovog rada.

Član 14.

Stručne, organizacijske, tehničke i materijalne uvjete za rad ESV osigurava i snosi njihove troškove Vlada Federacije Bosne i Hercegovine, a poslovi za ESV obavljaju se u Federalnom ministarstvu socijalne politike, raseljenih osoba i izbjeglica.

Član 15.

Sjedište ESV je u Sarajevu, Alipašina 41.

Član 16.

Socijalni partneri se obavezuju da u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu ovog sporazuma imenuju svoje predstavnike u ESV i da se ESV konstituiše najkasnije u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog sporazuma..

Član 17.

Ovaj sporazum se smatra zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu potpišu socijalni partneri, a stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Federacije BiH".

Za Vladu FBiH
Dr. Alija Behmen, Premijer

Za Savez samostalnih sindikata BiH
Edhem Biber, predsjednik

Za Udruženje poslodavaca FBiH
Tomislav Grizelj, predsjednik

Sarajevo, 27.08.2002. godine