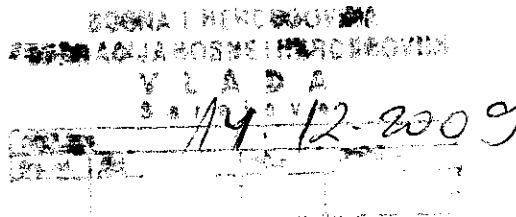


BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
FEDERALNO MINISTARSTVO PRAVDE
SARAJEVO

BOSNIA AND HERZEGOVINA
FEDERATION OF BOSNIA AND HERZEGOVINA
FEDERAL MINISTRY OF JUSTICE
SARAJEVO

Broj:01- /09
Sarajevo ,14.12.2009 godine

VLADA FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE
TAJNIŠTVO VLADE
n/r Tajnika , gosp. Ismet Trumić



PREDMET: Dostava prednacrtu Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti
Federacije Bosne i Hercegovine

VEZA : Vaš akt broj: 03/05-02-1091/2009 od 20.11.2009 godine

U svezi sa Vašim aktom broj i datum gornji, dostavljamo Vam u prilogu konačan tekst prednacrtu Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine radi uvrštavanja na dnevni red sjednice Vlade Federacije Bosne i Hercegovine.

S poštovanjem!

MINISTAR
Feliks Vidović

The official seal of the Ministry of Justice of Bosnia and Herzegovina, featuring a circular emblem with a map of the country and the text 'MINISTARSTVO PRAVDE' and 'BOSNA I HERCEGOVINA'.

Bosna i Hercegovina
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
FEDERALNO MINISTARSTVO PRAVDE
SARAJEVO

Prednacrta
- hrvatski jezik -

ZAKON
O PLAĆAMA I NAKNADAMA
U ORGANIMA VLASTI
FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

Sarajevo, prosinac 2009. godine

I – TEMELJNE ODREDBE

Članak 1. *Predmet zakona*

Ovim zakonom uređuju se plaće i naknade izabраних dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i organima izvršne vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija), državnih službenika i namještenika u organima državne službe Federacije (u daljnjem tekstu: organ državne službe), službenika sudske policije i policijskih službenika organa unutarnjih poslova Federacije te osnovna načela za primjenu ovog zakona u kantonima i općinama u Federaciji.

Članak 2. *Definicije pojmova korištenih u Zakonu*

Pojmovi korišteni u ovom zakonu imaju sljedeće značenje:

1) „izabrani dužnosnici”, u smislu ovog zakona, su članovi Doma naroda Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Parlament Federacije) i Zastupničkog doma Parlamenta Federacije.

2) “nositelji izvršnih funkcija”, u smislu ovog zakona, su:

- Predsjednik i dopredsjednici Federacije;
- članovi Vlade Federacije Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Vlada Federacije),

3) “savjetnicima”, u smislu ovog zakona, smatraju se savjetnici predsjedatelja domova Parlamenta Federacije i nositelja izvršnih funkcija, te savjetnici rukovoditelja samostalnih uprava i samostalnih upravnih organizacija Federacije;

4) „organ državne službe“, u smislu ovog zakona, predstavljaju federalna ministarstva, federalne uprave i federalne upravne organizacije;

5) „radno mjesto“ je pozicija utvrđena aktom o unutarnjoj organizaciji organa državne službe na koje se postavi državni službenik i namještenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto;

6) „platni razred“ predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih u aktu o unutarnjoj organizaciji organa državne službe u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće državnog službenika i namještenika;

7) „koeficijent“ predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaku poziciju radnog mjesta koje su razvrstane u platne razrede organa državne službe i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;

8) „osnovica za obračun plaće“ predstavlja novčani iznos u KM koji se koristi za određivanje osnovne plaće;

9) „policijskim službenicima“, u smislu ovog zakona, smatraju se policijski službenici organa unutarnjih poslova Federacije.

Članak 3.

Načela za utvrđivanje visine plaće

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za uposlene u organima vlasti Federacije poštovat će se sljedeća načela:

1) ista plaća za isti ili sličan posao. Prema ovom načelu uposleni u organima vlasti koji obavljaju iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stupnju stručne spreme;

2) nagrađivanje prema rezultatima rada. Prema ovom načelu u pravilniku o plaćama i naknadama uposlenih u organima vlasti Federacije, utvrđuju se kriteriji za posebne uvjete rada po osnovu kojih se stječe pravo na novčanu nagradu za posebne rezultate rada za određeni vremenski period rada.

3) Transparentnost: sukladno ovom načelu, pripadajuća osnovna plaća za svako pojedino radno mjesto mora biti objavljena u «Službenim novinama Federacije BiH».

Prilikom raspisivanja javnih natječaja i oglasa za popunjavanje radnih mjesta obvezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašena radna mjesta.

4) Fiskalna odgovornost: sukladno ovom načelu, vodeći računa o nesmetanom funkcioniranju organa vlasti Federacije, Vlada Federacije može, odobriti promjenu osnovice za obračun plaće u određenom postotku za fiskalnu godinu ukoliko to zahtijeva održavanje makroekonomske stabilnosti.

5) Fleksibilnost: sukladno ovom načelu, rukovoditelji organa vlasti Federacije mogu predložiti za pojedina radna mjesta veći iznos plaće od onog predviđenog platnim razredima ukoliko poseban profil radnog mjesta zahtijeva posebna znanja, stručnost ili formalno obrazovanje, a koje su izrazito deficitarne na tržištu. Vlada Federacije u takvom slučaju utvrđuje posebnim aktom maksimalan iznos ukupnih primanja za svaki pojedinačni slučaj uz obvezno objavljivanje akta u «Službenim novinama Federacije BiH».

Navedeni akt mora sadržavati detaljan opis aktivnosti kao i očekivane učinke koji će biti izvršeni od strane uposlenih na konkretnim radnim mjestima.

Članak 4.

Proračunsko osiguranje sredstava za plaće i naknade

Financijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja izabranih dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika, državnih službenika i namještenika organa državne službe, službenika sudske policije i policijskih službenika organa unutarnjih poslova Federacije predviđena ovim zakonom planiraju se i osiguravaju u Proračunu Federacije.

Članak 5.

Način utvrđivanja osnovice za obračun plaće

Osnovicu za obračun plaća utvrđuje Vlada Federacije u dogovoru sa Sindikatom. Osnovica može biti fiksni iznos iskazan u KM ili postotak na promijenjivu osnovicu.

Ako se vlada i sindikat ne dogovore o visini osnovice za obračun plaća, Vlada će donijeti odluku o privremenoj osnovici za isplatu plaća, koja će biti na snazi do dogovora Vlade i Sindikata.

Osnovica za obračun plaća primjenjuje se od 01.01. za svaku godinu, nakon usvajanja proračuna za tekuću fiskalnu godinu.

Ukoliko proračun za narednu fiskalnu godinu ne bude usvojen do 31.12. tekuće godine, nova osnovica za obračun plaće primjenjivat će se, tek, od narednog mjeseca u odnosu na datum usvajanja proračuna odnosno u odnosu na datum postignutog sporazuma između vlade i Sindikata..

Kod utvrđivanja osnovice za obračun plaće za narednu godinu kod pregovora sa sindikatom se uzima u obzir i povećanje troškova života.

Članak 6.

Elementi za utvrđivanje osnovne plaće

Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za plaću iz članka 5. stavak 1. ovog zakona sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,6% za svaku započetu godinu mirovinskog staža izabranog dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika, državnih službenika i namještenika, službenika sudske policije i policijskih službenika, a najviše do 24%.

Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

Ukoliko zaposleni radi sa nepunim radnim vremenom, sukladno posebnom zakonu ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati tjedno.

II - PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA, NOSITELJA IZVRŠNIH FUNKCIJA I SAVJETNIKA U ORGANIMA ZAKONODAVNE I IZVRŠNE VLASTI FEDERACIJE

1. Plaća

Članak 7.

Vrijeme ostvarivanja prava na plaću

Izabrani dužnosnici, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici koji dužnost obavljaju profesionalno, imaju pravo na plaću.

Izabrani dužnosnici, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici ostvaruju pravo na plaću danom stupanja na dužnost, sukladno općim aktima zakonodavnog odnosno izvršnog organa vlasti (u daljnjem tekstu: nadležni organ).

Izabrani dužnosnici, pravo na plaću iz stavka 1. ovog članka, ostvaruju počev od dana odobravanja zahtjeva za profesionalnim obavljanjem dužnosti nadležnom povjerenstvu.

Nositelji izvršnih funkcija, pravo na plaću iz stavka 1. ovog članka, ostvaruju danom potvrđivanja izbora odnosno imenovanja u Parlamentu Federacije.

Savjetnici predsjedatelja domova Parlamenta i nositelji izvršnih funkcija, pravo na plaću iz stavka 1. ovog članka, ostvaruju danom postavljenja na radno mjesto.

Članak 8.

Pravo izabranih dužnosnika koji nisu profesionalci

Izabrani dužnosnici koji ne ostvaruju plaću na temelju poslaničke/delegatske dužnosti (neprofesionalci), imaju pravo na razliku plaće sa pripadajućim porezima i doprinosima, ako je plaća koju ostvaruju po drugom osnovu manja od plaće koju bi ostvarili na temelju obavljanja poslaničke/delegatske dužnosti.

Članak 9.

Platni razredi i koeficijenti za izabrane dužnosnike, nositelje izvršnih funkcija i savjetnike

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Predsjednik Federacije	10,00
II	Dopredsjednici Federacije, predsjednici domova Parlamenta Federacije, premijer Federacije	9,80
III	Zamjenici premijera Federacije, dopredsjednici domova Parlamenta Federacije	9,40
IV	Ministri i predsjednici klubova u Parlamentu Federacije	9,00
V	Predsjednici radnih tijela Parlamenta Federacije,	8,50
VI	Zastupnik/izaslanik u Parlamentu Federacije	8,00
VII	Federalni pravobranitelj,	7,00
VIII	Savjetnici predsjednika domova Parlamenta Federacije i nositelja izvršnih funkcija.	6,50
IX	Zamjenici Federalnog pravobranitelja	6,00

Osnovna plaća izabranog dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika se utvrđuje prema članku 6. ovog zakona.

2. Naknade plaće i druge naknade

Članak 10.

Naknada plaće zbog bolesti ili povrede

Izabrani dužnosnici, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici imaju pravo na naknadu plaće u visini plaće koju je ostvario za prethodni mjesec i za prvih 30 dana odsustva s posla zbog bolesti ili povrede.

Izabrani dužnosnici, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici imaju pravo na naknadu plaće u visini od 90% plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsustva s posla zbog bolesti ili povrede za odsustvo s posla duže od 30 dana.

Izabrani dužnosnici, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici imaju pravo na naknadu plaće u punom iznosu koji su ostvarili za prethodni mjesec ako je do odsustva s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Članak 11.

Plaća nakon prestanka javne funkcije

Izabrani dužnosnici, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici nakon prestanka javne funkcije, a do zasnivanja novog radnog ili ugovornog odnosa ili do ispunjavanja uvjeta za mirovinu, prema općim propisima, imaju pravo na naknadu plaće koju su ostvarivali dok su bili na javnoj funkciji i to:

- 1) šest mjeseci sa radnim stažom do 15 godina;
- 2) 12 mjeseci sa radnim stažom preko 15 godina.

Izabrani dužnosnici, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici koji, sukladno zakonu, imaju pravo da se vrate na isto ili slično radno mjesto sa kojeg su izabrani, odnosno imenovani na javnu funkciju, nemaju pravo na naknadu plaće iz stavka 1. ovog članka.

Članak 12.

Naknada za rad članovima komisija i odbora domova Parlamenta Federacije

Izabranim dužnosnicima, nositeljima izvršnih funkcija, članovima komisija i odbora u domovima Parlamenta Federacije za prisustvo i sudjelovanje u radu sjednica komisija i odbora, pripada naknada.

Naknada iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se za svako prisustvo i sudjelovanje na sjednicama radnog tijela pojedinačno množenjem osnovice iz članka 5. stavak 1., ovog zakona sa koeficijentom i to:

- 1) izabranim dužnosnicima iz članka 8. ovog zakona sa koeficijentom 0,20,
- 2) izabranim dužnosnicima koji su svoju dužnost profesionalizirali i nositeljima izvršnih funkcija, sa koeficijentom 0,10.

Pravo na naknadu iz stavka 1. ovog članka ostvaruje se samo za prisustvo i sudjelovanje u radu komisije i odbora, a na temelju izvješća tajnika komisije, odnosno odbora o prisustvu izabranog dužnosnika i nositelja izvršne funkcije.

Ukupan iznos novčanih naknada koji izabrani dužnosnici i nositelji izvršnih funkcija prime za jedan mjesec na ime rada u svim komisijama, odborima i radnim grupama ne može preći iznos od osnovice za plaću iz članka 5. stavak 1. ovoga zakona.

Isplata naknade za rad vrši se mjesečno za prethodni mjesec.

Članak 13.

Naknada za troškove ishrane (topli obrok)

Izabrani dužnosnici, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici, sa izuzetkom osoba iz članka 8. ovog zakona, imaju pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini od 1% osnovice prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Naknada iz stavka 1. ovog članka neće se obračunavati za vrijeme odsustvovanja sa posla po osnovu službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Članak 14.

Naknada za odvojeni život od obitelji i smještaj u mjestu rada

Izabrani dužnosnici, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici, sa izuzetkom osoba iz članka 8. ovog zakona, ukoliko borave izvan mjesta prebivališta svoje obitelji koje je udaljeno više od 70 km od sjedišta Parlamenta Federacije, odnosno Vlade Federacije, imaju pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji u visini koju će Vlada Federacije.

Osobe iz stavka 1. ovog članka, koja nemaju osiguran službeni smještaj, imaju pravo i na naknadu za zakup stana za službene potrebe u visini koju će utvrditi Vlada Federacije.

Osobe iz stavka 1. ovog članka koje imaju osiguran smještaj, ali za smještaj plaćaju sve troškove, imaju pravo uz naknadu troškova smještaja i naknadu iz stavka 1. ovog članka.

Osobe koje ostvaruju pravo iz stavka 1. ovog članka nemaju pravo na naknadu dnevnica i putnih troškova vezanih za sudjelovanje u radu sjednica Vlade Federacije, domova Parlamenta Federacije i njegovih radnih tijela, a imaju pravo na naknadu troškova prijevoza do mjesta prebivališta obitelji do četiri puta mjesečno u visini cijene javnog prevoza za pomenutu relaciju.

Za ostvarivanje prava iz ovog članka izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik podnosi zahtjev o kome nadležna komisija, kojoj su ti poslovi stavljeni u nadležnost poslovníkom, donosi pojedinačnu odluku.

Članak 15.

Naknada za godišnji odmor i plaćeno odsustvo

Izabrani dužnosnici, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici, sa izuzetkom osoba iz članka 8. ovog zakona, imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog odsustva u visini svoje neto plaće iz predhodnog mjeseca.

Član 16.

Naknada za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti

Naknadu za slučaj smrti, teške invalidnosti i bolesti izabrani dužnosnici, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici ostvaruju na način i pod uvjetima utvrđenim člankom 45. ovog zakona za državne službenike i namještenike federalnih organa državne službe.

Članak 17.

Naknada za otpremninu

Izabrani dužnosnici, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u mirovinu u iznosu od šest njegovih plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih neto plaća isplaćenih u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, ako je to za njega povoljnije.

Članak 18.

Naknada za korištenje hotelskog i privatnog smještaja

Izabrani dužnosnici, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici koji ne koriste pravo na naknadu za zakup stana iz članka 15. stavak 3. ovog zakona ili nemaju osiguran službeni smještaj, imaju pravo na hotelski smještaj ako je mjesto njihovog prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta rada, radi sudjelovanja u radu sjednica domova Parlamenta Federacije, radnih tijela, Vlade Federacije i ostalih poslova iz njihove nadležnosti.

Osobama iz stavka 1. ovog članka priznaje se račun za smještaj sukladno članku 21. stavak 4. ovog zakona.

U slučaju korištenja hotela čije usluge prelaze navedeni iznos, razliku u cijeni snosi izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcija i savjetnik.

Članak 19.

Troškovi reprezentacije

Izabrani dužnosnici, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici imaju pravo na troškove reprezentacije u visini koju svojom odlukom utvrdi Vlada Federacije.

Članak 20.

Naknada troškova za službeno putovanje

Izabrani dužnosnici, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici upućeni na službeno putovanje imaju pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.

Službenim putovanjem, u smislu ovog zakona, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta tijela u kome izabrani dužnosnik, nositelj izvršne funkcije i savjetnik obavlja svoju funkciju.

Službenim putovanjem smatra se i dolazak izabranog dužnosnika, sa izuzetkom dužnosnika iz članka 8. ovog zakona, na zasjedanje Vlade Federacije, domova Parlamenta Federacije i njihovih radnih tijela .

Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna uređuje se aktom Vlade Federacije.

Članak 21.

Izabrani dužnosnici, nositelji izvršnih funkcija i savjetnici imaju pravo i na druge naknade koje utvrdi Vlada Federacije.

III - PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

1. Osnovna plaća

Članak 22.

Određivanje plaće prema radnom mjestu

Državni službenik i namještenik organa državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

Članak 23.

Bruto i neto plaća

Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.

Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.

Članak 24.

Elementi za utvrđivanje osnovne plaće

Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za obračun plaće iz članka 5. stavak 1. ovog zakona i pripadajućeg koeficijenta, s tim da osnovna plaća ne može biti manja od 70% od prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Koeficijenti se utvrđuju sukladno radnim mjestima koja su za državne službenike utvrđena u Zakonu o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05 i 8/06), a za namještenike sukladno Zakonu o namještenicima u organima državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 49/05).

Plaća iz stavka 1. ovog članka se povećava po osnovu mirovinskog staža kojeg ima državni službenik i namještenik na način predviđen u članku 6. ovog zakona.

Članak 25.*Platni razredi i koeficijenti za državne službenike*

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	<ul style="list-style-type: none">– rukovoditelj samostalne federalne uprave i samostalne federalne upravne organizacije,– tajnik Vlade Federacije,– tajnici domova Parlamenta Federacije,– tajnici Ustavnog suda, Vrhovnog suda, Federalnog tužiteljstva i Federalnog pravobraniteljstva,– ravnatelj Ureda za zakonodavstvo,– ravnatelj Federalne porezne uprave,– ravnatelji kazнено-popravnih zavoda,– ravnatelj Agencije za državnu službu Federacije,– ravnatelj Službe za zajedničke poslove organa i tijela Federacije.	6,00
II	<ul style="list-style-type: none">– ravnatelj Gender centra Federacije,– ravnatelj Glavnog ureda Vlade Federacije– ravnatelj Ureda za informiranje Vlade Federacije,– tajnik federalnog organa državne službe i upravne organizacije,– članovi Odbora državne službe za žalbe Federacije,– zamjenik ravnatelja Federalne porezne uprave.	5,50
III	<ul style="list-style-type: none">– rukovoditelj federalnog organa uprave i federalne upravne organizacije koje se nalaze u sastavu federalnog ministarstva,– pomoćnik rukovoditelja federalnog organa uprave i federalne upravne organizacije,– pomoćnik tajnika Vlade Federacije,– pomoćnik direktora Ureda za zakonodavstvo,– pomoćnik direktora Ureda za informiranje,– pomoćnik ravnatelja Gender centra,– pomoćnik ravnatelja Službe za zajedničke poslove organa i tijela Federacije,– pomoćnik ravnatelja kazнено-popravnih zavoda,– glavni federalni inspektor,– savjetnik u Ustavnom sudu Federacije,– stručni sudski savjetnici u Vrhovnom sudu Federacije.– interni revizori	5,00

IV	<ul style="list-style-type: none"> - pomoćnik rukovoditelja federalnog organa uprave i federalne upravne organizacije u sastavu federalnog ministarstva, - tajnik federalne uprave i federalne upravne organizacije u sastavu federalnog ministarstva, - šefovi kabineta dopremijera Vlade Federacije. 	4,30
V	<ul style="list-style-type: none"> - šef kabineta rukovoditelja federalnog organa uprave i federalne upravne organizacije kojim ne rukovodi rukovodeći državni službenik, - rukovoditelj osnovne orgnizacione jedinice kojom ne rukovodi rukovodeći državni službenik. 	4,00
VI	- šef unutarnje organizacijske jedinice.	3,70
VII	- federalni inspektor.	3,50
VIII	- stručni savjetnik i sudski savjetnik.	3,35
IX	- viši stručnik suradnik.	3,20
X	- stručni suradnik.	3,00

Članak 26.

Platni razredi i koeficijenti za namještenike

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	- šef unutarnje organizacione jedinice (VŠS)	2,60
II	- viši samostalni referent (VŠS)	2,40
III	- samostalni referent (VŠS)	2,20
IV	- šef unutarnje organizacione jedinice (SSS)	2,00
V	- viši referent (SSS) i VKV radnik	1,85
VI	- referent (SSS) i KV radnik III i IV stepena	1,75
VII	- pomoćnik radnik i nekvalifikovani radnik (NK radnik)	1,50

2. Dodaci na plaću

Članak 27.

Vrste dodataka na plaću

Državni službenik i namještenik ima pravo na dodatke na plaću koji su utvrđeni u odredbama čl. 28. do 33. ovog zakona.

Dodaci na plaću iz stavka 1. ovog članka čine sastavni dio osnovne plaće.

Članak 28.

Dodatak na plaću po osnovu obavljanja dijela poslova drugog radnog mjesta

U slučaju da se u organu državne službe ne može popuniti upražnjeno radno mjesto državnog službenika zbog nemogućnosti osiguravanja kadrova, državni službenik koji pored svojih poslova privremeno obavlja i dio poslova tog radnog mjesta, ima pravo na povećanje plaće do 50%, u zavisnosti od obujma posla koje će obavljati na tom radnom mjestu.

Odredba stavka 1. ovog članka može se primijeniti samo u slučaju kada je podnesen zahtjev za raspisivanje javnog natječaja za popunu tog radnog mjesta do okončanja natječajne procedure ili kada je proveden javni natječaj, ali se nije mogla izvršiti popuna tog radnog mjesta zbog nedostatka traženih kadrova ili kada se državni službenik s tog radnog mjesta nalazi na bolovanju do tri mjeseca.

Obavljanje poslova u slučajevima iz stavka 2. ovog članka može trajati najviše do tri mjeseca od dana donošenja rješenja o određivanju državnog službenika za obavljanje tih poslova, a najkasnije od završene procedure natječaja.

Obavljanje poslova prema stavku 2. ovog članka vrši se na temelju rješenja koje donosi rukovoditelj organa državne službe. U rješenju se utvrđuje rok za vršenje dijela poslova i postotak povećanja plaće prema stavku 1. ovog članka. Rješenje se donosi uz pribavljeno mišljenje Agencije za državnu službu da su ispunjeni uvjeti iz stavka 2. ovog članka.

Ukoliko se popuna radnog mjesta ne izvrši u roku iz stavka 3. ovog članka, primjena ove odredbe može se koristiti poslije provedenog novog natječaja za to radno mjesto, ako popuna i po tom natječaju ne bude izvršena.

Odredbe st. 1. do 5. ovog članka, primjenjuju se i na namještenike.

Članak 29

Dodatak na plaću po osnovu obavljanja poslova za drugu instituciju

Ukoliko u nekoj instituciji ne postoji formirana organizacijska jedinica ili radno mjesto za kojima postoji potreba i ukoliko poslove te organizacijske jedinice ili radnog mjesta obavljaju državni službenici i namještenici druge institucije, tim državnim službenicima i namještenicima pripada pravo na dodatak na plaću u iznosu od 30% od njihove osnovne plaće.

Članak 30.

Dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta

Dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada iznosi:

- 1) za inspektore od 20 do 30% od osnovne plaće;
- 2) za deminere od 30 do 50% od osnovne plaće;
- 3) za zatvorske stražare i sudsku policiju od 20 do 30% od osnovne plaće;
- 4) za vatrogasce u iznosu od 30% od osnovne plaće;
- 5) za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uvjetima određenim posebnim zakonom dodatak na plaću se može odrediti od 10 do 20%.

Poseban dodatak iz stavka 1. ovog članka obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu mirovinskog staža iz stavka 5. tog članka.

Visina dodatka na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada iz stavka 1. ovog članka utvrđuju su u pravilniku o plaćama i naknadama organa državne službe, sukladno kriterijima utvrđenim u kolektivnom ugovoru.

Članak 31.

Dodatak na plaću po osnovu novčane nagrade

Novčana nagrada je stimulacija koja se može isplaćivati državnim službenicima i namještenicima organa državne službe za postignute izvanredne rezultate rada za period od najmanje šest mjeseci.

Iznos novčane nagrade iz stavka 1. ovog članka se može odrediti najviše do iznosa jedne prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku u vrijeme dodjele novčane nagrade.

Bliži kriteriji koji se odnose na izvanredne rezultate rada utvrđuju se u pravilniku o plaćama i naknadama organa državne službe.

Članak 32.

Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika

U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu osnovne plaće, razmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.

Obračun naknade iz stavka 1. ovog članka vrši se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu mirovinskog staža. Naknada iz ovog članka čini sastavni dio plaće.

3. Plaće za vježbenike i naknade za volontere

Članak 33.

Visina plaće za vježbenike

Plaća vježbenika visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu i to:

- 1) za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog suradnika;
- 2) za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- 3) za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

Početna osnovna plaća iz stavka 1. ovog članka predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu mirovinskog staža.

Članak 34.

Visina naknade za volontere

Volonteri visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe imaju pravo na naknadu:

- 1) za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog suradnika;
- 2) za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
- 3) za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.

Visina naknade iz stavka 1. ovog članka određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

4. Obračun i isplata plaće

Članak 35.

Način obračuna i isplate plaće

Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje do desetog u mjesecu za prethodni mjesec.

Plaća iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se rješenjem kojeg donosi rukovoditelj organa državne službe. Rješenje sadrži: osobne podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni, a podaci o pojedinačnoj plaći za svakog državnog službenika i namještenika su tajni.

Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi rukovoditelj organa državne službe.

Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se prema pravilniku o plaćama i naknadama organa državne službe iz članka 55. ovog zakona.

Članak 36.

Vrste naknada

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknade utvrđene u odredbama čl. 37. do 52. ovog zakona.

Članak 37.

Naknada za godišnji odmor i plaćeno odsustvo

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za vrijeme korištenja godišnjeg odmora i plaćenog odsustva u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Članak 38.

Naknada za ishranu tijekom rada

Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u tijeku rada (topli obrok), u iznosu od 1% osnovice prosječne mjesečne plaće neto isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Članak 39.

Regres za godišnji odmor

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u iznosu utvrđenom aktom Vlade Federacije.

Visina iznosa regresa se utvrđuje procentualno u odnosu na osnovicu prosječne mjesečne plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku ovisno od makroekonomske situacije i raspoloživih sredstava.

Pravo na regres iz stavka 1. ovog članka ima svaki državni službenik i namještenik koji u tijeku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Članak 40.

Naknada za bolovanje

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stavka 1. ovog članka ostvaruje se po propisu kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje organ državne službe Federacije, kantona, grada i općine u kojem se državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

Članak 41.

Naknada za porodiljsko odsustvo

Državni službenik i namještenik za vrijeme porodiljskog odsustva ima pravo na naknadu plaće prema propisima kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate

doprinosa s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje organ državne službe u kojem se taj državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

Članak 42.

Naknada za službeno putovanje

Državni službenici i namještenici imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inozemstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.

Visina i način ostavriavanja naknade iz stavka 1. ovog članka utvrđuje Vlada Federacije. .

Članak 43.

Naknada za prijevoz na posao i s posla

Državnom službeniku i namješteniku kome nije organiziran službeni prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje 1 km, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog ili međugradskog prometa.

U međugradski promet spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

Članak 44.

Naknada za odvojeni život od obitelji i smještaj u mjestu rada

Rukovodeći državni službenici čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 KM od mjesta organa državne službe u kojem vrše službenu dužnost imaju pravo u dvije naredne godine od dana postavljenja na naknadu troškova za odvojeni život od obitelji i visini koju utvrđuje Vlada Federacije.

Državni službenici i namještenici čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 KM od mjesta organa državne službe u kojem vrše službenu dužnost imaju pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada u visini koju utvrđuje Vlada Federacije.

Članak 45.

Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti

U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže obitelji isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od najmanje dvije prosječne mjesečne neto plaće u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Državnom službeniku i namješteniku može se isplatiti dio ili ukupni troškovi liječenja teške bolesti ili invalidnosti ili povrede.

Članom uže obitelji državnog službenika ili namještenika, u smislu stavka 1. ovog članka smatraju se braćni i izvanbraćni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (braćno, izvanbraćno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18

godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i posvojitelji) bez obzira da li žive u zajedničkom domaćinstvu sa državnim službenikom i namještenikom, braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

Visina i uvjeti za ostvarivanje naknada iz st. 1. i 2. ovog članka utvrđuju se posebnim propisom koji donosi Vlada Federacije.

Članak 46.

Naknada za slučaj smrti

U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini četiri prosječne mjesečne neto plaće u Federaciji u vrijeme smrti.

Naknada iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže obitelji državnog službenika ili namještenika iz članka 45. stavak 3. ovog zakona.

Ukoliko u organu državne službe iste razine vlasti rade dva ili više članova obitelji, troškovi sahrane iz stavka 1. ovog članka se isplaćuju samo jednom uposlenom članu obitelji.

Članak 47.

Otpremnina pri odlasku u mirovinu

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u mirovinu u visini svojih šest ostvarenih neto plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih mjesečnih neto plaća u Federaciji iz prethodnih šest mjeseci, ako je to za njega povoljnije.

Članak 48

Naknada u slučaju prekobrojnosti

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:

- 1) za radni staž do 10 godina naknada iznosi četiri neto plaće državnog službenika odnosno namještenika;
- 2) za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi osam neto plaća državnog službenika odnosno namještenika;
- 3) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi 10 neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

Članak 49.

Naknada za korištenje vozila i telefona odnosno troškova reprezentacije

Pravo na korištenje službenih i privatnih vozila u službene svrhe, te troškova fiksnih i mobilnih telefona i reprezentacije, kao i uvjete za ostvarivanje ovih prava utvrđuju se posebnim propisom kojeg donosi Vlada Federacije.

Članak 50.

Naknada troškova selidbe

Državni službenik i namještenik ima pravo na troškove selidbe kućnih stvari iz mjesta stalnog prebivališta njegove obitelji u mjesto sjedišta organa državne službe u kojem radi.

Troškovi selidbe isplaćuju se u visini stvarnih troškova na osnovu pismenog dokaza o plaćenim troškovima.

Članak 51.

Naknada za rad na terenu

Državni službenik ili namještenik ima pravo na naknadu za rad na terenu čija se visina i uvjeti utvrđuju u zavisnosti od uvjeta osiguranih za rad na terenu (osiguran smještaj i ishrana ili samo smještaj ili samo ishrana), što se bliže uređuje propisom iz članka 53. ovog zakona.

Članak 52

Naknada za izum i tehničko unapređenje

Državnom službeniku i namješteniku pripada naknada za izum, inovacije, tehnička unapređenja i druga kreativna rješenja koja unapređuju rad u organima državne službe, a koja su ostvarena na radu ili u svezi s radom.

Visina naknade iz stavka 1. ovog članka utvrđuje se posebnim ugovorom koji se zaključuje između državnog službenika odnosno namještenika i rukovoditelja organa državne službe u kojem je ostvaren taj izum odnosno drugo kreativno rješenje, a sukladno odredbama Zakona o obligacijskim odnosima.

Članak 53

Propis o uvjetima i postupku ostvarivanja naknada

Postupak ostvarivanja prava na naknade iz čl. 36. do 53. ovog zakona i visnu tih naknada, u skladu sa tim zakonskim odredbama, utvrđuje Vlada Federacije na usuglašen prijedlog Federalnog ministarstva finansija – Federalnog ministarstva financija i Federalnog ministarstva pravde.

Članak 54

Donošenje pravilnika o plaćama i naknadama

Rukovoditelj organa državne službe dužan je donijeti pravilnik o plaćama i naknadama sukladno odredbama ovog zakona i pravilnikom o unutarnjoj organizaciji organa državne službe, kao i propisom iz članka 53. ovog zakona.

Pravilnik iz stavka 1. ovog članka donosi se uz pribavljeno mišljenje organa državne službe nadležnog za financije Federacije.

Članak 55

Prava na naknade ostalih kategorija koje tretira ovaj zakon

Prava na pojedine naknade utvrđene za državne službenike i namještenike koje nisu propisane u odgovarajućim poglavljima ostalih kategorija uposlenih u organima vlasti Federacije a koje tretira ovaj zakon, ostvaruju se na način i pod uvjetima kako su propisane za državne službenike i namještenike u federalnim organima uprave.

IV - PLAĆE I NAKNADE POLICIJSKIH SLUŽBENIKA I SLUŽBENIKA SUDSKE POLICIJE

1. Plaće

Članak 56.

Određivanje plaće prema činu

Plaća policijskog službenika i službenika sudske policije veže se uz njegov čin.

Članak 57.

Platni razredi, činovi i koeficijenti za policijske službenike i službenike sudske policije

Platni razred	Činovi	Koeficijent
I	– Glavni generalni inspektor policije	6,00
II	– Generalni inspektor policije, – Generalni inspektor sudske policije.	5,00
III	– Glavni inspektor, – Glavni inspektor sudske policije.	4,40
IV	– Samostalni inspektor, – Samostalni inspektor sudske policije.	4,00
V	– Viši inspektor, – Viši inspektor sudske policije.	3,70
VI	– Inspektor, – Inspektor sudske policije.	3,30
VII	– Mlađi inspektor, – Mlađi inspektor sudske policije.	3,00
VIII	– Stariji narednik, – Stariji narednik sudske policije.	2,65

IX	– Narednik, – Narednik sudske policije.	2,50
X	– Stariji policajac, – Stariji sudski policajac.	2,3
XI	– Policajac, – Sudski policajac.	2.15

Obračun plaće za policijske službenike i službenike sudske policije vrši se prema osnovici za plaću iz članka 5. stavak 1. ovog zakona.

Plaća iz stavka 2. ovog članka se povećava na osnovu mirovinskog staža policijskog službenika i službenika sudske policije na način predviđen u članku 6. ovog zakona.

2. Dodaci na plaću

Članak 58

Dodatak na posebne uvjete rada

Ovisno od rizika odgovornosti, složenosti ili posebnih radnih uvjeta na određenim radnim mjestima rukovoditelj organa odlučuje o trajnom određenom dodatku za posebne uvjete rada na takvim radnim mjestima.

Dodatak za posebne uvjete rada trajno je vezan za radna mjesta iz stavka 1. ovog članka, te ne može biti izmijenjen ukoliko ne nastupe nove posebne radne okolnosti.

Dodatak za posebne uvjete rada iznosi do 30% od osnovne plaće.

Uz dodatak iz stavka 3. ovog članka u posebnim okolnostima i na prijedlog rukovoditelja organa, ministar unutarnjih poslova će odrediti viši trajni dodatak za pojedina radna mjesta koji iznosi 10% od osnovne plaće.

Članak 59.

Jednokratni dodatak na plaću za izvanredne rezultate

Na temelju izvanrednih i objektivno ocijenjenih radnih rezultata policijskog službenika i službenika sudske policije, rukovoditelj organa može odlučiti o jednokratnom dodatku na plaću tom službeniku do 30% od osnovne plaće.

Dodatak za izvanredne radne rezultate može se isplatiti istom policijskom službeniku i službeniku sudske policije samo jednom godišnje za jedan mjesec.

Odluka iz stavka 1. ovog članka bit će objavljena na oglasnoj ploči policijskog organa.

3. Naknade plaće

Članak 60.

Naknada plaće za godišnji odmor, plaćeno odsustvo i bolovanje

Policijski službenik i službenik sudske policije ima pravo na naknadu plaće za vrijeme godišnjeg odmora i plaćenog odsustva, te za vrijeme bolovanja, koja se ostvaruju prema odredbama članka 37. odnosno članka 40. ovog zakona.

Članak 61.

Naknada za prekovremeni rad

Osnovna plaća policijskog službenika i službenika sudske policije koji radi prekovremeno uvećat će se za:

- 1) 40% ukoliko je prekovremeni rad bio u razdoblju između 22^h i 7^h;
- 2) 30% ukoliko je prekovremeni rad bio u razdoblju između 7^h i 22^h.

Članak 62.

Naknada za privremeni interni premještaj

Policijski službenik i službenik sudske policije koji prema zakonu bude interno premješten na drugo radno mjesto koje je 70 km ili više udaljeno od njegovog trenutnog radnog mjesta, ima pravo na naknade za privremeni interni premještaj.

Uz osnovnu plaću koja je određena činom policijskog službenika i službenika sudske policije, naknade iz stavka 1. ovog članka su:

- 1) naknada troškova za odvojeni život;
- 2) naknada za odgovorajući smještaj.

Policijski službenik i službenik sudske policije koji je premješten po osobnom zahtjevu nema pravo na naknade za privremeni premještaj.

Odredba stavka 1. ovog članka ne primjenjuje se na policijskog službenika i službenika sudske policije koji je prvi put raspoređen na radno mjesto.

Članak 63.

Otpremnina za slučaj prekobrojnosti

U slučaju otpusta zbog viška policijskih službenika i službenika sudske policije sukladno zakonu, otpušteni policijski službenik i službenik sudske policije koji ima do 15 godina mirovinskog staža ima pravo na otpremninu koja odgovara iznosu plaće koju je primio u vrijeme kad je proglašen viškom, obračunate za razdoblje od šest mjeseci.

Otpremnina iz stavka 1. ovog članka iznosi 12 mjesečnih plaća za policijske službenike i službenike sudske policije koji imaju najmanje 15 godina mirovinskog staža kao policijski službenici i službenici sudske policije.

Članak 64.

Naknada za troškove sahrane

Policijski službenik i službenik sudske policije koji izgubi život na dužnosti sahranjuje se na mjestu koje odredi njegova obitelj na trošak policijskog organa odnosno nadležnog organa sudske policije .

Policijski organ i nadležni organ sudske policije snosi sljedeće ukupne troškove:

- 1) troškove za prijevoz posmrtnih ostataka na mjesto ukopa;
- 2) putne troškove za dvije prateće osobe;
- 3) trošak za grobnicu, ukoliko nije već osigurana na drugi način;
- 4) druge uobičajene troškove u iznosu koji određuje ministar.

Obitelj koju je preminuli policijski službenik i službenik sudske policije izdržavao ima pravo na jednokratnu financijsku pomoć u iznosu posljednje neto plaće koju je službenik ostvario, uvećane šest puta.

Članak 65

Pravo na ostale naknade

Policijski službenici i službenici sudske policije imaju pravo i na naknade utvrđene posebnim kolektivnim ugovorima za policijske službenike.

V - PRIMJENA ZAKONA U KANTONIMA , OPĆINAMA I GRADOVIMA U FEDERACIJI

Članak 66

Osnovna načela

Kantoni, općine i gradovi u Federaciji će u svojim propisima o plaćama i naknadama poštovati osnovna načela za utvrđivanje plaća propisana člankom 3. ovog zakona.

Članak 67

Sredstva za plaće i naknade

Financijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja zaposlenih u organima vlasti kantona , općine i grada , planiraju se i osiguravaju u proračunu kantona , općine i grada.

Članak 68

Način utvrđivanja osnovice za obračun plaće

Osnovicu za obračun plaće zaposlenih u organima vlasti u kantonu utvrđuje Vlada kantona u dogovoru sa sindikatom, u općini i gradu, općinsko odnosno gradsko vijeće.

Osnovica može biti fiksni iznos iskazan u KM ili postotak na promijenjivu osnovicu.

Članak 69

Način utvrđivanja koeficijenata i platnih razreda

1) Koeficijenti i platni razredi zaposlenih u organima vlasti kantona, općine i grada se utvrđuju Zakonom o plaćama i naknadama zaposlenih u organima vlasti kantona odnosno odlukama gradskih i općinskih vijeća o plaćama i naknadama zaposlenih u općinskim odnosno gradskim organima vlasti.

2) Prilikom utvrđivanja koeficijenata kantoni, općine i grad ne mogu propisati veće koeficijente za ista ili slična radna mjesta zaposlenih u organima vlasti kantona, općine i grada od koeficijenata propisanih ovim zakonom za kategorije zaposlenih obuhvaćenih ovim zakonom. Mogu se propisati niži koeficijenti ali odstupanja od koeficijenata propisanih ovim zakonom u kantonima mogu biti do 10% a u općinama i gradovima do 20% uvažavajući specifičnosti svakog od njih.

Članak 70

Utvrđivanje osnovne plaće

1) Kantoni, općine i gradovi u Federaciji će u svojim propisima o plaćama i naknadama primjeniti elemente za utvrđivanje plaće propisane u članku 6. ovog zakona.

2) Osnovna plaća zaposlenih na istim ili sličnim radnim mjestima, u okvirima istih platnih razreda, u kantonima, općinama i gradovima može se razlikovati ali ne više od 20% uvažavajući specifičnosti pojedinih kantona, općina i gradova.

Članak 71

Naknde i dodaci na plaću

1) Prava na naknade i dodatke na plaću zaposlenih u organima vlasti Federacije odnose se i na zaposlene u kantonu, općini i gradu.

2) Visinu i način ostvarivanja prava na naknade i dodatke na plaću za kantone utvrdiće Vlada kantona a za općinu i grad, općinsko odnosno gradsko vijeće.

Članak 72

Rok za donošenje propisa o plaćama i naknadama

Kantoni, općine i gradovi u Federaciji dužni su donijeti svoje usuglašene propise iz oblasti plaća i naknada sa ovim zakonom u roku od 90 dana od dana primjene ovog zakona.

VI - PRIMJENA ZAKONA NA DRUGE ORGANE I SLUŽBE

Članak 73.

Organi i službe na koje se primjenjuje ovaj zakon

Odredbe ovog zakona koje se odnose na državne službenike i namještenike u organima državne službe shodno se primjenjuju i na državne službenike i namještenike koji taj status imaju u stručnim i drugim službama organa zakonodavne vlasti, organa izvršne vlasti, organa sudske vlasti, sudske policije, tužiteljstava, pravobraniteljstava i ustanova za izvršenje kaznenih sankcija Federacije, te javnim ustanovama osnovanim propisom Vlade Federacije za potrebe federalnog organa uprave, ako posebnim zakonom ili drugim propisom nije drugačije određeno.

VII - NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA

Članak 74.

Organi nadležni za vršenje nadzora

Nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Federalno ministarstvo pravde.

VIII- KAZNE NE ODREDBE

Članak 75.

Novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 2.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovoditelj organa državne službe:

- 1) ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik, odnosno namještenik primljen (članak 24. ovog zakona),
- 2) ako odredi dodatak na plaću po osnovu obavljanja dijela poslova drugog radnog mjesta i druge institucije suprotno uvjetima (članak 28.i 29. ovog zakona),
- 3) ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni visine plaće (članak 35. ovog zakona),
- 4) ako ne donese pravilnik o plaćama i naknadama (članak 54. ovog zakona).

VIII - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 76.

Rok za donošenje podzakonskih propisa

Vlada Federacije odnosno ovlašteni organi za donošenje podzakonskih propisa dužni su te propise donijeti u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Članak 77.

Rok za donošenje pravilnika o plaćama i naknadama

Organi državne službe Federacije dužni su svoje pravilnike o plaćama i naknadama donijeti u roku od 60 dana od dana donošenja propisa iz članka 70. ovog zakona.

Članak 78.

Prestanak primjene propisa drugih zakona

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaju da važe:

- 1) odredbe Zakona o pravima izabраниh dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika u institucijama vlasti Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 59/06 i 84/08) koje se odnose na plaće, naknade i druga materijalna prava izabраниh dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika u institucijama vlasti Federacije,
- 2) odredbe Zakona o policijskim službenicima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 27/05) koje se odnose na naknade (plaća, dodaci i ostale naknade) policijskih službenika,
- 3) odredbe Zakona o državnoj službi u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 29/03, 23/04, 39/04, 54/04, 67/05, 2/06 i 8/06) koje se odnose na plaće i naknade državnih službenika,
- 4) odredbe Zakona o namještenicima u organima državne službe Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, broj 49/05) koje se odnose na plaće i naknade namještenika.
- 5) Odredbe Zakona o sudskoj policiji («Službene novine Federacije BiH» ,broj 19/96,37/04)
- 6) odredbe Uredbe o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće(«Službene novine Federacije BiH » broj 34/04,56/04,68/05,33/06,75/07)
- 7) odredbe Uredbe o plaćama i naknadama policijskih službenika Federacije Bosne i Hercegovine («Službene novine Federacije BiH « broj 11/09)
- 8) odredbe Uredbe o činovima službenika sudske policije Federacije Bosne i Hercegovine (» Službene novine Federacije BiH « broj 11/07)

Članak 79.

Dan stupanja na snagu zakona

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenim novinama Federacije BiH“.

OBRAZLOŽENJE

ZAKONA O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

I – USTAVNI TEMELJ

Ustavni temelj za donošenje ovog zakona sadržan je u odredbama članka IV.A.5.20.d Ustava Federacije Bosne i Hercegovine («Parlament Federacije nadležan je za donošenje Zakona o vršenju funkcija federalne vlasti»)

II – RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Razlozi za donošenje ovog zakona temelje se, prije svega, na potrebi definiranja oblasti raspodjele plaća i naknada uposlenih u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine na jedinstven i jednak način.

Postojeća regulativa kojom je regulirana problematika plaća i naknada u organima vlasti izrazito je disperzirana u više zakona po pojedinim oblastima kao i u više podzakonskih propisa. Razlozi za ovakav pristup bili su, prije svega, nepostojanje jedinstvenog Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije Bosne i Hercegovine.

Bez obzira na različita rješenja koja smo gore naveli i koja su se primjenjivala uspostavljen je centralizirani obračun i isplata plaća preko Ministarstva financija, tako da postoje i tehnički uvjeti za realizaciju jednog ovakvog zakonskog rješenja.

U ovom nacrtu Zakona nudi se drugačiji pristup odnosno koncept rješenja ove problematike na jedinstven način. Pa su tako, što smatramo bitnim razlogom za donošenje ovog zakona, ovim zakonom propisani platni razredi i koeficijenti za kategorije nositelja izvršnih funkcija, izabраних dužnosnika i savjetnika, državnih službenika i namještenika kao i policijskih službenika i službenika sudske policije. Osnovica bi bila, znači, jedinstvena i donosila bi je Vlada u dogovoru sa sindikatом. Ovo je sukladno i načelu transparentnosti u ovom dijelu kada je problematika plaća i naknada u pitanju.

III - OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENIH RJEŠENJA

Predložena rješenja u nacrtu zakona temelje se na iskustvima zemalja u tranziciji koje su provodile reforme plaća, kao i na iskustvima drugih zemalja koja imaju stabilniju ekonomiju i sustave javne uprave s dugogodišnjim iskustvom. Također predložena rješenja su usvojena i na razini države i ista se primjenjuju već neko vrijeme.

U poglavlju **osnovne odredbe** propisano je da se predloženim zakonom uređuju plaće i naknade izabраних dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika kao i državnih službenika i namještenika, policijskih službenika i službenika sudske policije.

Također su definirani pojmovi korišteni u zakonu, načela za utvrđivanje visine plaća, način utvrđivanja i osiguranja plaća kao i način utvrđivanje osnovice za plaću i elemenata za utvrđivanje plaće.

U poglavlju II su propisani platni razredi i koeficijenti za plaće izabranih dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika te pripadajuće naknade. Propisano je devet platnih razreda sa pripadajućim koeficijentima. U ovaj tabelarni prikaz svrstani su i uposlenici Federalnog pravobraniteljstva i uposlenici Ureda za reviziju institucija Federacije kao korisnici proračuna Federacije.

U poglavlju III su propisane plaće i naknade državnih službenika i namještenika te tabelarni prikaz platnih razreda i koeficijenata za državne službenike i namještenike. Također od čl. 27. do 32. propisani su dodaci na plaću. U čl. 33. do 35. propisane su plaće i naknade za vježbenike i volontere u državnoj službi.

Člankom 55. propisano je da se naknade odnosno prava na naknade koje su propisane za državne službenike i namještenike a koje nisu izričito navedene u poglavljima koja govore o pravima izabranih dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika, policijskih službenika i službenika sudske policije odnose i na te kategorije izuzev ako su pojedine naknade drugačije propisane za navedene kategorije. Dakle namjera je da su naknade propisane i prava na njih se ostvaruju jedinstveno za sve uposlene u organima vlasti Federacije BiH.

U poglavlju IV propisane su platni razredi, činovi i koeficijenti za policijske službenike i službenike sudske policije sa tabelarnim prikazom. Također su propisani dodaci na plaću te naknade plaće.

U poglavlju V propisana je primjena zakona na kantone, općine i gradove u Federaciji te postavljena osnovna načela i ograničenja koja trebaju poštovati kantoni, općine i gradovi prilikom donošenja svojih propisa iz oblasti plaća i naknada.

U istom poglavlju je utvrđen i rok za donošenje propisa iz oblasti plaća i naknada na navedenim nivoima. Smatramo da se radi o objektivnom roku u kome je moguće, uz upute utvrđene ovim zakonom, donijeti iste.

Intencija odnosa prema kantonima i općinama u Federaciji BiH je ujednačenost koeficijenta i prava na naknade i njihovo reguliranje na jedinstven način te osiguranje ujednačenosti plaća između različitih kantona, općina i gradova, u njihovom međusobnom odnosu, uvođenjem ograničenja u odstupanju od 20 % za ista radna mjesta unutar istih platnih razreda. Smatramo da ovakav procenat može biti opravdan uzimajući u obzir različit stupanj razvoja različitih kantona, općina i gradova..

U poglavlju VI propisana je primjena zakona na druge organe i službe.

U poglavlju VII propisano je nadzor nad primjenom ovog zakona vrši Federalno ministarstvo pravde.

U poglavlju VIII su propisane kaznene odredbe sa predviđenim novčanim kaznama za konkretne prekršaje.

IX - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

U ovom poglavlju propisani su rokovi za donošenje podzakonskih propisa.

Također su propisani i rokovi za donošenje pravilnika o plaćama i naknadama te prestanak primjene odredbi drugih zakona kojima je do sada bila regulirana problematika plaća i naknada..